



**РОСНЕФТЬ**

Отчет в области  
устойчивого  
развития

**2018**

## Содержание

Обращение Председателя  
Совета директоров  
ПАО «НК «Роснефть»  
2

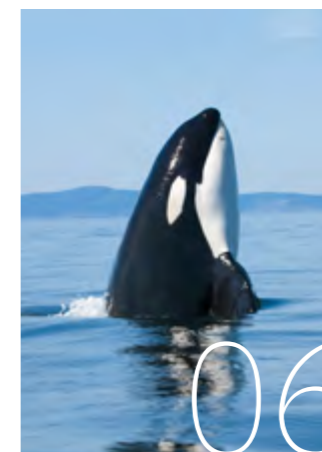
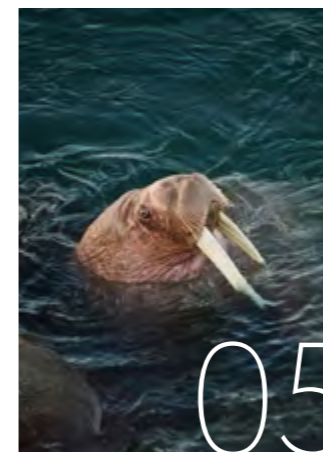
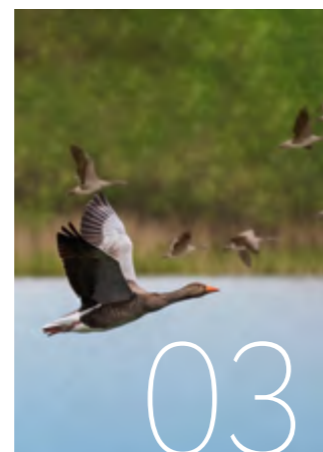
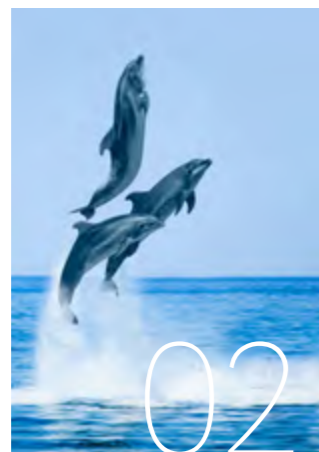
Обращение Главного  
исполнительного директора  
ПАО «НК «Роснефть»  
4

Основные показатели  
в области устойчивого  
развития  
6

Об Отчете  
10

Принципы  
составления Отчета  
10

Границы  
Отчета  
11



### Управление устойчивым развитием Компании 12

Стратегическое видение  
Компании в области  
устойчивого развития  
13

Управление в области  
устойчивого развития  
22

Взаимодействие  
с заинтересованными  
сторонами  
27

Подходы к соблюдению  
прав человека  
42

Развитие  
системы комплаенс  
43

### Промышленная безопасность, охрана труда и охрана окружающей среды 46

Система управления  
ПБОТОС  
47

Обеспечение  
безопасности людей  
50

Воздействие на окружающую  
среду в регионах присутствия  
Компании  
58

### Борьба с изменением климата 72

Наращивание добычи  
природного газа  
74

Рациональное использование  
попутного нефтяного газа  
75

Энергопотребление  
и энергоэффективность  
76

Мероприятия по охране  
атмосферного воздуха,  
включая снижение выбросов  
парниковых газов  
77

### Предупреждение чрезвычайных ситуаций и готовность к ликвидации их последствий 78

Предупреждение и снижение  
ущерба от возможных ЧС  
природного характера  
79

Предупреждение и снижение  
ущерба от возможных ЧС  
техногенного характера  
80

Реагирование  
на возможные ЧС  
81

Профессиональная подготовка  
работников в области  
реагирования на ЧС  
81

### Цифровая трансформация 82

Программы ускоренной  
цифровизации  
83

Информационная  
безопасность  
89

### Инновационное и научно-техническое развитие 90

Стратегические цели в области  
инновационного развития  
91

Основные достижения в области  
инновационного развития  
93

Развитие научно-  
технологического потенциала  
96

Импортозамещение  
и локализация производства  
оборудования  
98

Изучение арктического шельфа  
и обеспечение безопасности  
работ на шельфе замерзающих  
морей  
99

### Персонал 100

Развитие системы  
управления персоналом  
101

Обучение и развитие  
персонала  
104

Социальная политика  
111

Коллективный договор  
119

### Вклад в развитие регионов присутствия 120

Содействие экономическому  
развитию регионов  
121

Содействие социальному  
развитию регионов  
123

Поддержка коренных  
малочисленных народов  
Севера  
130

Отчет о независимой  
проверке Отчета  
в области устойчивого  
развития за 2018 год  
132

Приложение 1.  
Соответствие Отчета  
Стандартам GRI  
136

Приложение 2.  
Цели ООН в области  
устойчивого развития  
147

Приложение 3.  
Соотношение заработной платы  
в ряде Обществ Группы и регионах  
деятельности Компании  
150

Приложение 4.  
Используемые  
сокращения  
152

Контактная  
информация  
154

## Обращение Председателя Совета директоров ПАО «НК «Роснефть»



**Герхард Шрёдер**

Председатель Совета директоров ПАО «НК «Роснефть»

В 2018 году структура акционеров Компании изменилась, появилось три крупнейших акционера: государство с долей чуть более 50 %, британская компания BP (19,75 %) и суверенный фонд Катара (QIA), который увеличил долю прямого владения до 18,93 %. Переход к прямому владению акциями свидетельствует о том, что **инвесторы доверяют выбранному курсу развития Компании и считают вложения в нее инвестиционно привлекательными.**

В 2018 году «Роснефть» не только сохранила статус мирового лидера среди публичных нефтяных компаний по объему добычи нефти и жидких углеводородов, но и задала новые ориентиры в отрасли. Компания поставила рекорд по добыче углеводородов – 285,5 млн т н. э., превысив уровень 2017 года на 1,3 %.

«Роснефть» возглавляет список крупнейших публичных международных нефтегазовых компаний по доказанным запасам углеводородов по классификации SEC. Их объем в 2018 году вырос на 4 %, составив 41,4 млрд барр. н. э., а коэффициент замещения добычи доказанными запасами достиг 173 %.

По итогам года объем нефтепереработки Компании достиг 115 млн т. «Роснефть» продолжила активно вкладывать средства в развитие собственных НПЗ: общий объем инвестиций составляет порядка 1,4 трлн руб., из них 60 % уже профинансировано.

Компания ведет деятельность на четырех континентах и в 25 странах. **«Роснефть» осознает важность своей роли в достижении целей**

**устойчивого развития и участвует в решении глобальных проблем.**

В заявлении, опубликованном в прошедшем году касательно вклада в реализацию 17 целей ООН в области устойчивого развития, Компания определила пять приоритетных целей: «Хорошее здоровье и благополучие», «Недорогостоящая и чистая энергия», «Достойная работа и экономический рост», «Борьба с изменением климата» и «Партнерство в интересах устойчивого развития».

В рамках достижения цели «Недорогостоящая и чистая энергия» Компания **планомерно повышает энергоэффективность по всем направлениям деятельности, обеспечивает доступ к качественной и недорогой энергии**, в том числе в удаленных регионах, реализует мероприятия по рациональному использованию попутного нефтяного газа (ПНГ). За последние пять лет «Роснефть» вложила более 125 млрд руб. в технологии утилизации ПНГ, что сопоставимо с усилиями крупнейших компаний мира в области «зеленой» энергетики.

В рамках борьбы с изменением климата Компания **наращивает добычу природного газа, использование которого позволяет значительно снизить парниковые выбросы**, а также реализует Инвестиционную газовую программу и Программу энергосбережения, нацеленные на улучшение экологической ситуации в регионах деятельности. «Роснефть» заботится о сохранении благоприятной окружающей среды, реализуя Программу по сохранению

биологического разнообразия в одном из наиболее ценных природных районов России – Арктике. Кроме того, в рамках мероприятий по сохранению лесов Обществами Группы только в 2018 году было высажено около 1 млн саженцев. При этом совокупный объем «зеленых» инвестиций Компании за последние пять лет превысил 240 млрд руб.

**«Роснефть» нацелена на развитие экологически чистых технологий по всей цепочке производства, поэтому одним из приоритетов развития розничного бизнеса является создание сети реализации газомоторного топлива.**

Использование газа в качестве моторного топлива позволяет повысить эффективность работы транспортных средств и существенно снизить негативное воздействие на окружающую среду. В 2018 году в рамках данной инициативы было построено 10 станций, а в будущем «Роснефть» планирует построить в России до 170 газозаправочных станций совместно с китайской компанией Beijing Gas.

С учетом системообразующего положения Компании в энергетической отрасли и масштабов деятельности «Роснефть» играет важнейшую роль в обеспечении повышения качества жизни людей и инвестирует в ряд ключевых областей, таких как здравоохранение, образование, социально-экономическое развитие, защита окружающей среды.

## Обращение Главного исполнительного директора ПАО «НК «Роснефть»



### Игорь Иванович Сечин

Председатель Правления,  
Главный исполнительный директор ПАО «НК «Роснефть»

Прошедший год стал для Компании одним из самых успешных в финансовом плане. Выручка «Роснефти» увеличилась на 37 % – до рекордных 8,2 трлн руб., показатель операционной прибыли до амортизации вырос на 49 % – до 2,1 трлн руб. Чистая прибыль, относящаяся к акционерам Компании, достигла почти 550 млрд руб., что в 2,5 раза превышает уровень 2017 года.

**В 2018 году «Роснефть» подтвердила статус крупнейшего российского налогоплательщика и системообразующей компании для государственного бюджета Российской Федерации.** Налоговые выплаты достигли максимального значения за всю историю Компании и составили 4 трлн руб. – в 1,5 раза выше, чем в 2017 году. По итогам года акционерам также был выплачен рекордный объем дивидендов – 225 млрд руб., в том числе свыше 112 млрд руб. в доле государства.

Успешные результаты Компании в 2018 году стали основой для роста рыночной капитализации, которая выросла более чем на 40 %. При этом по итогам года «Роснефть» стала лучшей российской компанией в списке крупнейших нефтегазовых предприятий мира по капитализации.

Несмотря на внешнее давление, «Роснефть» остается эффективным каналом интеграции России в глобальную экономику за счет активной работы на зарубежных рынках и сотрудничества с крупнейшими нефтяными компаниями мира. «Роснефть» ведет свою деятельность в 25 странах мира, является партнером 7 из 10 мировых мейджоров.

Достижению успешных результатов способствует последовательная реализация Стратегии «Роснефть – 2022», которая направлена на повышение эффективности бизнеса и максимизацию отдачи от существующих активов.

Также Стратегия способствует решению задач, стоящих сегодня перед Российской Федерацией и отраженных в национальных проектах и Указе Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

**В ближайшие четыре года Компания ставит перед собой задачу войти в первый квартал мировых нефтегазовых компаний в области промышленной безопасности и охраны труда и окружающей среды.** «Роснефть» в ходе своей работы отдает приоритет человеческой жизни и здоровью, осознает ответственность за обеспечение безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников и подрядчиков. Объем финансирования охраны труда и промышленной безопасности достиг 56,3 млрд руб.

«Роснефть» является одним из крупнейших работодателей России. В Компании работают более 325 тыс. сотрудников, каждому из которых обеспечены достойные условия труда и социальные гарантии. **«Роснефть» способствует устойчивому развитию национальной экономики, ее технической модернизации, созданию новых производств и рабочих мест.**

В 2018 году в соответствии с дополнительными инициативами к Стратегии

«Роснефть – 2022» была существенно усилена работа по повышению мотивации и улучшению социальной защищенности работников Компании. В прошедшем году инвестиции в основные направления социальной политики «Роснефти» выросли на 17 %.

Компания играет важнейшую роль в развитии регионов своего присутствия. «Роснефть» традиционно направляет значительные средства на развитие социальной инфраструктуры и формирование комфортной среды в десятках населенных пунктов России.

Компания нацелена на рациональное освоение природных богатств и реализует масштабные проекты в области добычи нефти и газа, модернизации производственных и нефтеперерабатывающих мощностей для снижения воздействия на окружающую среду и выпуска современных и экологических видов топлива.

**Для укрепления позиций Компании в области экологической и социальной ответственности в 2018 году была утверждена публичная позиция «Роснефти» в части приверженности 17 целям ООН в области устойчивого развития.**

«Роснефть» сохраняет приверженность Глобальному договору ООН и его основным принципам, учитывает стоящие сегодня перед мировым сообществом задачи в области устойчивого развития, такие как соблюдение прав человека, борьба с изменением климата, противодействие коррупции, снижение нагрузки на окружающую среду и др. Данные приоритеты будут способствовать повышению инвестиционной привлекательности Компании.

## Основные показатели в области устойчивого развития

Период	2016	2017	2018
<b>ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ</b>			
Доказанные запасы нефти, газового конденсата и ЖУВ (по классификации SEC), млн т	3 701	3 792	3 899
Доказанные запасы рыночного газа (по классификации SEC), млрд куб. м	1 714	1 949	2 065
Добыча жидких углеводородов, млн т	210,0	225,5	230,2
Добыча газа, млрд куб. м	67,1	68,4	67,3
Добыча углеводородов, млн барр. н. э.	1 965	2 087	2 115
Переработка нефти, млн т	100,3	112,8	115,0
Производство нефтепродуктов и нефтехимической продукции, млн т	98,2	109,1	111,7
Активы на конец года <sup>1</sup> , млрд руб.	11 117	12 228	13 163
Выручка от реализации и доход от ассоциированных и совместных предприятий <sup>1</sup> , млрд руб.	4 988	6 011	8 238
Собственный капитал, млрд руб.	3 782	4 183	4 677
Дивиденды, млрд руб.	125	104	225
<b>СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ, МЛРД РУБ.</b>			
<b>Созданная прямая экономическая стоимость</b>			
Доходы <sup>1</sup>	5 134	6 091	8 050
<b>Распределенная экономическая стоимость</b>			
Операционные затраты	1 743	1 967	2 270
Начисления поставщикам средств	177	199	235
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	228	269	296
Страховые взносы	49	61	67
Начисленные налоги и пошлины	2 021	2 614	3 879
Инвестиции в сообщества	11	19	23
Нераспределенная экономическая стоимость <sup>1</sup>	905	962	1 280
<b>ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЫ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ<sup>2</sup></b>			
Отношение количества производственных травм (в том числе со смертельным исходом) с потерей трудоспособности, полученных работниками Компании, на 1 (один) миллион отработанных человеко-часов (LTIF)	0,21	0,36	0,41
Отношение общего количества работников Компании, погибших в результате несчастных случаев на производстве, на 100 (сто) миллионов отработанных человеко-часов (FAR)	2,28	1,87	3,00 <sup>4</sup>
Валовые выбросы в атмосферу загрязняющих веществ, тыс. т	1 627	1 846	1 835
Удельные выбросы загрязняющих веществ от нефтегазодобычи, т / тыс. т у. т.	3,95	4,05	3,96

<sup>1</sup> Некоторые показатели за 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2017 года, были пересмотрены.

<sup>2</sup> Для обеспечения сопоставимости показатели в области ПБОТОС за 2016–2017 годы, за исключением показателей LTIF и FAR, скорректированы и представлены в соответствии с периметром МСФО.

<sup>3</sup> Показатели травматизма пересчитаны в соответствии с периметром МСФО и новой методикой расчета. В соответствии с новой методикой при расчете показателей травматизма не учитываются пострадавшие в результате спортивных мероприятий, противоправного действия третьих лиц, ДТП по вине третьих лиц (сторонних водителей).

<sup>4</sup> Изменение показателя FAR в 2018 году связано с авиационным происшествием на Ванкорском месторождении. Авиационные услуги с использованием воздушных судов и привлечением летного персонала оказывались подрядной организацией.

Период	2016	2017	2018
Удельные выбросы загрязняющих веществ от нефтепереработки и нефтехимии, т / тыс. т у. т.	1,46	1,90	1,77
Уровень использования попутного нефтяного газа, % <sup>5</sup>	90,0	89,2	84,4 <sup>6</sup>
Валовое водоотведение в поверхностные объекты, млн куб. м	129,1	133,2	127,9
Удельное водоотведение в поверхностные водоемы от нефтегазодобычи, куб. м / т у. т.	0,0004	0,0006	0,0005
Удельное водоотведение в поверхностные водоемы от нефтепереработки и нефтехимии, куб. м / т у. т.	1,11	0,99	0,90
Удельное водоотведение загрязненных стоков в поверхностные водоемы от нефтегазодобычи, куб. м / т у. т.	0,0002	0,0004	0,0001
Удельное водоотведение загрязненных стоков в поверхностные водоемы от нефтепереработки и нефтехимии, куб. м / т у. т.	0,74	0,62	0,55
Удельное водопотребление (забор воды из поверхностных и подземных источников) в нефтегазодобыче, куб. м / т у. т.	0,44	0,43	0,46
Удельное водопотребление (забор воды из поверхностных и подземных источников) в нефтепереработке и нефтехимии, куб. м / т у. т.	1,48	1,47	1,43
Удельная частота отказов трубопроводов, шт/км в год	0,127	0,101	0,095
Объем разлитой нефти и нефтепродуктов в результате отказов трубопроводов, т	694,5	684,3	647,2
Обучение по вопросам промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, тыс. человеко-курсов	306,1	413,0	414,3
Затраты на охрану труда и обеспечение промышленной, пожарной и фонтанной безопасности, млн руб.	44 257	56 208	56 285
Инвестиции в основной капитал на охрану окружающей среды, млн руб.	46 615	67 240	45 605 <sup>7</sup>
Текущие затраты на охрану окружающей среды, млн руб. <sup>8</sup>	26 242	28 642	31 697
Штрафы, начисленные за нарушения природоохранного законодательства, млн руб.	260	258	290
Платежи в бюджеты всех уровней, связанные с охраной окружающей среды и рациональным природопользованием, млн руб.	4 457	4 199	4 741
<b>ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ ЧС И РЕАГИРОВАНИЯ НА НИХ</b>			
Финансовый и материальный резервы на предупреждение и ликвидацию чрезвычайных ситуаций, млн руб.	1 728,9	1 891,0	1 998,7
<b>ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ИННОВАЦИЙ</b>			
Расходы на НИОКР (R&D), млрд руб.	20,2	29,9	32,1

<sup>5</sup> Здесь и далее сведения и планы по рациональному использованию попутного нефтяного газа (ПНГ) относятся к российским активам Компании.

<sup>6</sup> Динамика уровня использования ПНГ обусловлена увеличением добычи нефти и ПНГ на новых месторождениях (гринфилдах) и сокращением добычи на действующих месторождениях вследствие ограничения добычи нефти в рамках исполнения Компанией Соглашения ОПЕК+.

<sup>7</sup> В 2017 году в рамках Соглашения о взаимодействии с Минприроды России и Росприроднадзором Компанией был направлен значительный объем инвестиций на реализацию двух природоохранного проекта: реконструкцию единого комплекса биологических сооружений «Башнефть-Уфанефтехим» и строительство установки комплексной подготовки газа и конденсата Восточно-Уренгойского лицензионного участка. При этом в 2018 году вклад Компании в улучшение экологической эффективности остается на высоком уровне. Подробнее – в разделе «Водопотребление и водоотведение» настоящего Отчета.

<sup>8</sup> Данные за 2016–2017 годы были скорректированы в связи с уточнением информации, в том числе и по АО «ННК».

Период	2016	2017	2018
<b>ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ПЕРСОНАЛА</b>			
Списочная численность на конец года, тыс. человек	287,7	318,0	325,6
Среднесписочная численность, тыс. человек	253,2	302,1	308,0
Структура персонала по категориям на конец года, %:			
▪ рабочие	57,7	57,8	56,2
▪ специалисты и служащие	29,8	30,0	31,5
▪ руководители	12,5	12,2	12,2
Структура персонала по полу на конец года, %:			
▪ женщины	33,5	32,2	32,3
▪ мужчины	66,5	67,8	67,7
▪ текучесть, %	10,9	10,3	10,8
Среднемесячная заработная плата в целом по Компании, руб./человека	75 467	79 221	84 030
Фонд заработной платы (в том числе льготные выплаты и разовые премии, входящие в ФЗП, годовое вознаграждение), млн руб.	229 318	287 159	310 605
Фонд выплат социального характера, млн руб.	6 524	7 735	8 560
<b>ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОБЩЕСТВОМ</b>			
Налоговые платежи и таможенные пошлины <sup>9</sup> , млн руб., в том числе:	1 953 666	2 574 559	3 971 418
▪ налоги, выплаченные в федеральный бюджет и таможенные пошлины	1 615 429	2 179 751	3 502 757
▪ налоги, выплаченные в региональный бюджет	281 793	325 205	393 139
▪ платежи во внебюджетные фонды	56 444	69 603	75 522
Расходы на социальные программы, финансирование социальной сферы регионов и благотворительность, млн руб., в том числе:	28 961	37 435	45 749
▪ создание оптимальных условий труда, млн руб.	8 197	8 510	8 179
▪ финансирование социальной сферы в рамках соглашений о сотрудничестве с регионами, млн руб.	2 403	6 668	9 543
▪ благотворительность, включая оказание благотворительной помощи образовательным организациям в рамках поддержки государственной политики в сфере образования и науки <sup>10</sup>	1 879	2 671	3 185
▪ другие расходы социальной сферы	16 482	19 586	24 841

<sup>9</sup> Данные по налогам, таможенным пошлинам и страховым взносам, перечисленным в бюджет Российской Федерации.

<sup>10</sup> Данные в Годовых отчетах Компании за 2016, 2017 и 2018 годы по отдельным благотворительным проектам не включают благотворительную деятельность, связанную с поддержкой образовательных организаций, поддержку Совета ветеранов.

# Приоритет устойчивого развития

«Роснефть» одобрила стратегические принципы и публичную позицию по вкладу в реализацию 17 целей ООН в области устойчивого развития.

Из них мы выбрали пять стратегически приоритетных для деятельности Компании.



Сохранение окружающей среды для будущих поколений – неотъемлемая часть корпоративной культуры и принципов ведения деятельности «Роснефти». Мы нацелены на достижение лидерских позиций в области минимизации воздействия на окружающую среду и экологичности производства.

Применение передовых методов утилизации отходов бурения

Сокращение объема рассеивания газа при газлифтной добыче

Создание микробного препарата для утилизации углеводородных загрязнений в морях Арктики

Функционирует специализированный институт по экологии

Реализуются программы, способствующие:

- снижению выбросов загрязняющих веществ;
- сохранению биоразнообразия;
- энергосбережению;
- увеличению доли оборотной и повторно используемой воды

## ДОСТИЖЕНИЯ

**>240**  
млрд руб.

объем «зеленых» инвестиций за пять лет

**~1**  
млн саженцев

высадили Общества Группы в рамках мероприятий по сохранению лесов

**10**  
станций

реализации компримированного природного газа построено в 2018 году

## ЦЕЛИ

**4,4**  
млн т у. т.

сокращение потребления энергоресурсов к 2022 году

**8** млн т  
**CO<sub>2</sub>-эквивалента**

предотвращение выбросов парниковых газов до 2022 года

**170** станций

реализации компримированного природного газа будет построено к завершению проекта

## Об Отчете

Отчет ПАО «НК «Роснефть» в области устойчивого развития (далее также «Отчет») за 2018 год является тринадцатым по счету и продолжает практику ежегодного раскрытия нефинансовой корпоративной отчетности.



Все Отчеты доступны на официальном сайте Компании: [www.gosneft.ru](http://www.gosneft.ru).

Целевой аудиторией Отчета традиционно является широкий круг заинтересованных сторон ПАО «НК «Роснефть», включая сотрудников, акционеров и инвесторов, жителей регионов присутствия, общественных организаций, клиентов и партнеров Компании.

В Компании функционируют различные каналы получения обратной связи. Замечания и пожелания по отчетам в области устойчивого развития принимаются по телефону и электронной почте, указанным в разделе «Контактная информация». Все поступившие сообщения рассматриваются и учитываются в процессе работы над следующим Отчетом.

Для раскрытия в Отчете наиболее актуальных тем Компания провела анализ существенности аспектов устойчивого развития по отдельным показателям и по темам, выделяемым в Стандартах GRI, на основе исследования внутренней и внешней среды Компании с привлечением заинте-

ресованных сторон. При этом учитывались результаты анализа существенности аспектов устойчивого развития, выполненного в 2014–2017 годах. Для определения существенных тем проведено сравнение нефинансовой отчетности ведущих российских и зарубежных компаний отрасли, учтены существенные для отрасли события и тренды в области устойчивого развития. Также рассмотрены актуальные для встреч с заинтересованными сторонами вопросы, обращения в течение отчетного периода по тематике устойчивого развития, обратная связь относительно аналогичного отчета Компании за 2017 год.

По результатам проведенного анализа с учетом принципов полноты, существенно-сти, взаимодействия с внешними и внутренними заинтересованными сторонами, а также контекста устойчивого развития был сформирован перечень тем, являющихся существенными и обязательными для раскрытия в Отчете.

В 2018 году в третий раз подряд ПАО «НК «Роснефть» вошло в число лидеров по индексам РСПП в области устойчивого развития – «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития», отражающим степень раскрытия информации об устойчивом развитии и динамику показателей социально-экономической и экологи-

ческой результативности деятельности Компании. В основе составления индексов лежит анализ публичной корпоративной отчетности компаний, включая годовые и нефинансовые отчеты. Индексы РСПП служат продвижению системного представления о корпоративной социальной ответственности как основе эффективных бизнес-стратегий.

В ряде случаев во избежание дублирования информации в настоящем Отчете в области устойчивого развития приводятся ссылки на Годовой отчет Компании за 2018 год или другие публично доступные документы.

В настоящем Отчете более детально раскрыт ряд вопросов, связанных с приоритетами деятельности Компании в области устойчивого развития в 2018 году. В частности, **акцент сделан на пяти целях ООН в области устойчивого развития, достижению которых Компания будет способствовать в ходе своей основной деятельности**, включая «Хорошее здоровье и благополучие», «Недорогостоящая и чистая энергия», «Достойная работа и экономический рост», «Борьба с изменением климата», «Партнерство в интересах устойчивого развития». Информация о вкладе Компании в достижение этих целей отмечена в тексте Отчета соответствующими пиктограммами.

## Принципы составления Отчета

При подготовке Отчета за 2018 год в качестве методологической основы Компания применяла Стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Стандарты GRI). Компания использовала применимые элементы отчетности GRI для нефтегазовой отрасли. В части подготовки финансовых и производственных показателей Компания ориентируется на международные стандарты финансовой отчетности (МСФО).

Отчет отражает вклад Компании в достижение целей ООН в области устойчивого развития, реализацию принципов Глобального договора ООН и включает информацию по базовым индикаторам результативности, разработанным Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП). Отчет также подготовлен с учетом рекомендаций Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, относящейся к изменениям климата (TCFD). Компания разделяет принципы и применяет

Руководство по добровольной отчетности в области устойчивого развития в нефтегазовом секторе (Oil and Gas Industry Guidance on Voluntary Sustainability Reporting, IPIECA/API, 2016).

**Отчет за 2018 год прошел независимое подтверждение Компании EY и подготовлен в соответствии с основным вариантом применения Стандартов GRI.** Отчет о независимой проверке представлен отдельным приложением к настоящему Отчету (с. 134–135).

## Матрица существенности



## Границы Отчета

Подготовка отчетности в области устойчивого развития в Компании ведется на корпоративном уровне и включает консолидированную информацию об Обществах Группы. Ключевые показатели деятельности Группы в области устойчивого развития за 2016–2018 годы представлены на с. 6–8 настоящего Отчета.

В 2018 году в целях повышения прозрачности и сопоставимости раскрываемых показателей в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ПБОТОС), управления персоналом и взаимодействия с обществом Компания приняла решение

о более строгом применении правил консолидации в соответствии с МСФО при подготовке и представлении данных в Отчете в области устойчивого развития. В связи с этим с 2018 года границы сбора данных не включают совместные предприятия, консолидируемые по методу долевого участия. Для обеспечения сопоставимости были скорректированы данные за 2016–2017 годы по показателям ПБОТОС, за исключением показателей LTIF и FAR, в соответствии с периметром МСФО. Данные по показателям LTIF и FAR за 2018 год представлены в соответствии с периметром МСФО, а также допол-

нительно в соответствии с ранее использованным периметром и методикой расчета для обеспечения сопоставимости.

В скорректированный периметр консолидации входят предприятия, которые полностью или пропорционально доле участия консолидируются согласно стандартам МСФО. При этом показатели в области ПБОТОС и управления персоналом в тех Обществах Группы, которые согласно стандартам МСФО консолидируются пропорционально их доле, в настоящем Отчете учитываются в полном 100%-м объеме.

# 01

## Управление устойчивым развитием Компании



**Герхард Шрёдер**

Председатель  
Совета директоров  
ПАО «НК «Роснефть»



За прошедший [2018] год Компания не только продолжала усиливать свои позиции на глобальном рынке, но и определила устойчивое развитие одним из ключевых стратегических приоритетов. Приверженность целям ООН и работа по их реализации станут важной составляющей в усилении позиции Компании как ответственного лидера мировой энергетики.



**Игорь Иванович Сечин**

Главный исполнительный директор  
ПАО «НК «Роснефть»



Компания нацелена на рациональное освоение природных богатств, выпуск современных, экологичных видов топлив и снижение воздействия на окружающую среду. В рамках Стратегии «Роснефть – 2022» мы реализуем инициативы, которые позволят нам войти в первый квартал международных нефтегазовых компаний в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, а также развивать кадровый потенциал и способствовать комплексному социально-экономическому развитию регионов, обеспечивая соблюдение прав человека во всех областях деятельности, что в полной мере отвечает целям устойчивого развития ООН.

### Изучение и сохранение популяции амурского тигра

ПАО «НК «Роснефть»» поддерживает программы по изучению и сохранению популяций амурского тигра АНО «Центр «АМУРСКИЙ ТИГР»». В рамках этой работы ведется поддержка особо охраняемых природных территорий в ареале амурского тигра.

Подробнее на с. 67

## Стратегическое видение Компании в области устойчивого развития



### Стратегия «Роснефть – 2022»

Приоритетом стратегии Компании до 2022 года является увеличение доходности и отдачи от имеющихся активов. На сегодняшний день портфель активов ПАО «НК «Роснефть»» составляют высокоэффективные проекты, основными целями которых являются реализация в срок и в рамках бюджета, достижение синергии, ускоренное тиражирование современных технологий. Это позволит вывести Компанию на качественно новый уровень эффективности.

Компания считает, что Стратегия «Роснефть – 2022» наилучшим образом отвечает задачам устойчивого развития в период трансформации рынков энергоресурсов

и общественных интересов на мировом и региональном уровнях. Основные направления Стратегии соответствуют задачам, которые поставил Президент Российской Федерации в рамках национальных проектов, а также Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

«Роснефть» разрабатывает различные прогнозные сценарии развития мировой энергетики. При стратегическом планировании и проработке отраслевых документов учитываются риски и возможности для Компании и энергетического сектора Российской Федерации, связанные с изменением климата, переходом к низкоуглеродной энергетике.

Компания рассматривает свое устойчивое развитие как вклад в развитие общества, которое удовлетворяет потребностям сегодняшнего дня, не угрожая возможности будущих поколений удовлетворять их потребности.

В рамках Стратегии «Роснефть – 2022» Компания стремится к 2022 году войти в первый квартал мировых нефтегазовых компаний в области промышленной безопасности и охраны труда и окружающей среды. В 2018 году были сформированы дополнительные стратегические инициативы, которые включают в себя новые образовательные, кадровые и социальные проекты, программы регионального развития и задачи ускоренного технологического прорыва ПАО «НК «Роснефть»».

### ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ С УЧЕТОМ ПРИОРИТЕТОВ РОССИИ

<p><b>РН – ГОРОД БУДУЩЕГО</b> Внедрение на АЭС – современное решение энергетических потребностей страны и ускоренное развитие промышленности. Внедрение инновационных технологий в рамках программы модернизации и повышения эффективности работы на объектах Компании</p>	<p><b>КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ</b> Программа «Мир будущего». Стратегическое и комплексное обучение для всех уровней Компании. Создание кадрового потенциала, направленного на повышение эффективности работы</p>	<p><b>СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ</b> Программа «Социальная ответственность» на протяжении всей деятельности Компании. Внедрение инновационных технологий в рамках программы модернизации и повышения эффективности работы на объектах Компании</p>	<p><b>ЦИФРОВАЯ РОСНЕФТЬ</b> Внедрение инноваций и повышение эффективности работы Компании и повышение эффективности работы</p>
--	--	---	--

Как ответственный производитель и участник глобального энергетического рынка, Компания нацелена на рациональное освоение природных богатств и реализует масштабные проекты

в области добычи нефти и газа, модернизации производственных и нефтеперерабатывающих мощностей для снижения воздействия на окружающую среду и выпуска современных, экологичных

видов топлив. Единой для всех сегментов бизнеса основой Стратегии «Роснефть – 2022» являются высокие требования к экологичности производства, социальная ответственность и охрана труда.

### Приверженность целям ООН в области устойчивого развития<sup>1</sup>

Частью Стратегии «Роснефть – 2022» является приверженность 17 целям ООН в области устойчивого развития. При этом, в соответствии с практикой работы международных мейджоров, Компания определила пять приоритетных целей, достижению которых она будет способствовать в ходе своей основной деятельности, включая «Хорошее здоровье и благополучие», «Недорогостоящая и чистая энергия», «Достойная работа и экономический рост», «Борьба с изменением климата», «Партнерство в интересах устойчивого развития». В текущую деятельность Компании также интегрированы задачи, способствующие достижению остальных целей ООН в области устойчивого развития.

Цель и задачи Компании в области устойчивого развития соответствуют выбранным приоритетным целям ООН в области устойчивого развития. Компания продолжает работу по интеграции принципов устойчивого развития в свои стратегические и программные документы.

Компания непосредственно содействует реализации установленных ООН целей не только в рамках своей основной деятельности, но и путем поддержки и участия в различных проектах и инициативах, направленных на повышение качества жизни в регионах присутствия, развитие здравоохранения, науки и образования, культуры, охрану окружающей среды.

### Стратегические принципы и публичная позиция Компании

В декабре 2018 года Совет директоров Компании утвердил стратегические принципы и публичную позицию Компании «Роснефть: вклад в реализацию целей ООН в области устойчивого развития», которая доступна на официальном сайте Компании.



Данная публичная позиция соответствует принципам открытости, прозрачности и информирования акционеров, инвесторов и прочих заинтересованных сторон. Она является дополнением к Политике в области устойчивого развития и отчетам, которые Компания публикует ежегодно.

Информация о вкладе ПАО «НК «Роснефть» в достижение целей ООН в области устойчивого развития, включая приоритетные для Компании, отмечена в данном Отчете соответствующими пиктограммами.

### Стратегически приоритетные цели



### Цели, интегрированные в текущую деятельность



<sup>1</sup> Цели ООН в области устойчивого развития (приняты Резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН 25 сентября 2015 года) направлены на достижение значительного прогресса в решении глобальных экономических, социальных задач и охрану окружающей среды.



## Цель 3. Хорошее здоровье и благополучие

### 3.1. Охрана здоровья, обеспечение безопасных условий труда. Содействие охране труда поставщиков и подрядчиков

ПАО «НК «Роснефть» нацелено на достижение лидерских позиций в области обеспечения безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда сотрудников Компании и подрядных организаций. До конца 2022 года Компания намерена войти в первый квартал международных нефтегазовых компаний по сопоставимым показателям в области ПБОТОС.

### 3.2. Экологическая политика и обязательства

Неотъемлемой частью корпоративной культуры Компании и принципов ведения деятельности является сохранение окружающей среды для будущих поколений. Компания нацелена на достижение лидерских позиций в области минимизации воздействия на окружающую среду и экологичности производства. На 2018-2022 годы запланировано более 300 млрд руб. «зеленых» инвестиций. В 2018 году объем «зеленых» инвестиций составил 45,6 млрд руб.

Экологические цели ПАО «НК «Роснефть» на период до 2022 года включают:

- снижение выбросов парниковых газов (GHG) в целях противодействия изменению климата;
- минимизацию воздействия на окружающую среду, в том числе за счет внедрения наилучших доступных технологий производственной деятельности, утилизации отходов, эффективной очистки сточных вод, а также реализации на системной основе экологических инвестиционных проектов и природоохранных мероприятий;
- реализацию мер по защите экосистем и биоразнообразия, восполнению природных ресурсов, включая рекультивацию нарушенных земель.

### 3.3. Управление рисками и инцидентами

Компания стремится к внедрению безаварийной рабочей среды и обеспечению безопасности сотрудников Компании и подрядных организаций.

Система управления рисками в области ПБОТОС устанавливает единый структурированный процесс выявления опасностей, оценки риска причинения вреда сотрудникам, подрядчикам, меры для устранения

или смягчения выявленных рисков. Компания извлекает уроки из каждого происшествия и несчастного случая. Корпоративные процедуры расследования происшествий нацелены, прежде всего, на выявление системных причин и предотвращение подобных происшествий в будущем.

### 3.4. Безопасность дорожного движения

ПАО «НК «Роснефть» на постоянной основе организует и участвует в мероприятиях по обеспечению безопасности дорожного движения и реализует инициативы по профилактике дорожно-транспортных происшествий.

### 3.5. Создание благоприятной социальной среды

Придерживаясь принципов высокой социальной ответственности, Компания уделяет особое внимание охране здоровья и созданию комфортных условий труда, поддержке и продвижению здорового образа жизни, улучшению жилищных условий и качества жизни сотрудников и их семей, материальной поддержке ветеранов и пенсионеров. Также Компания способствует улучшению социальной среды в регионах присутствия.



7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ



## Цель 7. Недорогостоящая и чистая энергия

### 7.1. Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности

Компания является одним из крупнейших потребителей топливно-энергетических ресурсов: ее доля в энергобалансе страны составляет более 4%. С 2009 года реализуется Программа энергосбережения ПАО «НК «Роснефть», ориентированная на снижение потребления энергоресурсов, улучшение экономических, экологических и производственных показателей.

### 7.2. Создание условий для повышения энергоэффективности при использовании продукции Компании

Большая часть парниковых газов, связанных с производством нефтегазовой отрасли, образуется на этапе использования ее потребителями. Для снижения воздействия на окружающую среду и минимизации изменений климата Компания последовательно:

- вводит в эксплуатацию новые и реконструированные установки НПЗ, расширяя перечень выпускаемой продукции с улучшенными показателями топливной эффективности и низким уровнем выбросов;
- информирует потребителей об улучшении экологических и эксплуатационных характеристик производимых топлив, выпуске новых видов продукции;
- изменяет структуру производства в пользу более экологически чистых продуктов, увеличивая добычу газа и его долю.

### 7.3. Обеспечение доступа к энергии и надежных поставок энергоносителей потребителям, в том числе на развивающиеся рынки

Компания является значимым участником мирового нефтегазового рынка и признает свою роль и ответственность за своевременные, надежные поставки энергоносителей потребителям, доступные на равных условиях и по конкурентным ценам.

### 7.4. Инновационная деятельность

Лидерство в области инноваций и НИОКР является важным фактором развития Компании. Инновационная деятельность ПАО «НК «Роснефть» ориентирована на разработку и внедрение новых технологий, видов продукции, подходов к управлению бизнес-процессами.

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ



## Цель 8. Достойная работа и экономический рост

### 8.1. Содействие устойчивому развитию национальной экономики и ее диверсификации

Компания способствует устойчивому развитию экономики, ее технической модернизации, созданию новых производств, высокопроизводительных рабочих мест, выпуску продукции с высокой добавленной стоимостью путем перехода к долгосрочным контрактам с потребителями, поставщиками и подрядчиками и системы якорных заказов.

### 8.2. Охрана здоровья, обеспечение безопасных условий труда. Содействие охране труда поставщиков и подрядчиков (см. цель 3.1)

### 8.3. Создание благоприятной социальной среды (см. цель 3.5)

### 8.4. Поддержка семьи и детства

Компания обеспечивает социальную защищенность сотрудников и членов их семей, сохранение рабочего места и гарантированную интеграцию в трудовой коллектив женщин-сотрудниц после возвращения из отпуска по уходу за ребенком.

### 8.5. Свобода ассоциации и ведение коллективных переговоров

Компания поддерживает свободу объединений, признает за сотрудниками неприкосновенность их права на заключение коллективных договоров и права каждого сотрудника на коллективное представительство интересов, в том числе профсоюзных организаций. Данные нормы закреплены в Кодексе деловой и корпоративной этики НК «Роснефть».

### 8.6. Рост производительности и повышение эффективности

Компания нацелена на повышение эффективности деятельности, рост производительности и создание дополнительной добавленной стоимости.

### 8.7. Образование – инструмент интеграции молодежи в энергетический сектор

Как ответственный работодатель и ключевой участник отрасли, Компания реализует политику, направленную на обеспечение постоянного притока

профессионально подготовленных молодых специалистов из числа лучших выпускников.

### 8.8. Формирование устойчивой системы снабжения во всей цепочке создания стоимости

Компания нацелена на работу с контрагентами, которые заинтересованы в формировании и устойчивом развитии своих цепочек поставок, предоставлении новых технологических решений, внедрении инноваций.

### 8.9. Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности (см. цель 7.1)

### 8.10. Создание достойных условий жизни и труда в удаленных регионах

При ведении деятельности в удаленных регионах, в сложных климатических условиях Компания обеспечивает достойные условия труда и отдыха.



13 БОРЬБА  
С ИЗМЕНЕНИЕМ  
КЛИМАТА



## Цель 13. Борьба с изменением климата

### 13.1. Риски в связи с изменением климата

ПАО «НК «Роснефть» идентифицирует и оценивает риски, присущие направлениям ее деятельности, а также деятельности поставщиков и подрядчиков. Подход к управлению Компанией и гибкость ее бизнес-модели обеспечивают высокую адаптивность к возможным изменениям энергетического ландшафта. Среднесрочные ориентиры развития Компании учитывают растущие запросы общества и с учетом климатической составляющей направлены:

- наращивание добычи природного газа, использование которого по сравнению с другими видами топлив позволяет значительно снизить парниковые выбросы;
- реализацию проектов развития НПЗ, наращивание выпуска востребованной продукции, сырья для нефтехимии;
- снижение выбросов и повышение эффективности на производственных объектах;
- создание и выпуск новых видов продукции, которые позволяют потребителям снизить выбросы и повысить топливную эффективность.

### 13.2. Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности (см. цель 7.1)

### 13.3. Создание условий для повышения энергоэффективности при использовании продукции Компании (см. цель 7.2)

### 13.4. Экологическая политика и обязательства

Будучи участником Глобального договора ООН, Компания стремится снизить влияние своей деятельности на изменение климата. Стратегией «Роснефть – 2022» предусмотрено снижение выбросов парниковых газов. Компания реализует Инвестиционную газовую программу и Программу энергосбережения, нацеленные на предотвращение выбросов парниковых газов в объеме свыше 8 млн т CO<sub>2</sub>-экв. до 2022 года.

Основной задачей Инвестиционной газовой программы является снижение показателя сжигания попутного нефтяного газа

до уровня не более 5% в соответствии с целевым показателем, установленным Правительством Российской Федерации. Эта задача решается за счет комплексного подхода к обустройству месторождений: создания инфраструктуры для сбора, использования и поставок газа потребителям или обратной закачки газа в пласт.

### 13.5. Инновационная деятельность

Компания реализует инновационные проекты, направленные на разработку технических решений применения возобновляемых источников энергии для электроснабжения нефтегазодобывающих предприятий, технологий и оборудования для подготовки и использования природного и попутного нефтяного газа, в том числе для генерации электроэнергии. Имеется ряд патентов.

17 ПАРТНЕРСТВО  
В ИНТЕРЕСАХ  
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



## Цель 17. Партнерство в интересах устойчивого развития

### 17.1. Участие в глобальных инициативах

Компания является членом Глобального договора ООН, разделяет принципы Социальной хартии российского бизнеса, поддерживает Антикоррупционную хартию российского бизнеса. ПАО «НК «Роснефть» также разделяет общие принципы и ценности Всеобщей декларации прав человека, Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда, поддерживает инициативы, направленные на устойчивое развитие, повышение прозрачности, борьбу с коррупцией, соблюдение фундаментальных прав человека, снижение неравенства, охрану окружающей среды.

### 17.2. Участие в устойчивом развитии энергетического сектора

Компания признает важность устойчивого развития мирового энергетического сектора и ответственного поведения ключевых производителей, включая достаточные объемы инвестирования для возобновления ресурсной базы, своевременной, эффективной разработки запасов, обеспечения надежных поставок потребителям из развитых и развивающихся стран. В условиях современных вызовов недопустимо создание препятствий для участия производителей в мировом нефтегазовом рынке и барьеров для инвестирования в эффективные энергетические проекты.

### 17.3. Эффективное партнерство с государственными организациями, бизнесом и обществом

ПАО «НК «Роснефть» нацелено на открытый, конструктивный диалог и ответственное взаимодействие с государственными организациями, бизнесом и обществом и руководствуется при этом нормами применимого законодательства и высокими стандартами корпоративной и деловой этики. Это расширяет возможности Компании и способствует созданию благоприятных условий для развития бизнеса. Ключевые направления взаимодействия: развитие и совершенствование федерального и регионального законодательства, нормативной отраслевой базы, продвижение ключевых инициатив по устойчивому развитию отрасли и регионов.



## Поддержка международных инициатив в области устойчивого развития



Начиная с 2010 года ПАО «НК «Роснефть» является членом Глобального договора ООН (UN Global Compact) – самой широкой международной инициативы в области социальной ответственности, объединяющей свыше 12 тыс. компаний из более чем 160 стран.



Глобальный договор декларирует десять принципов в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией, которых добровольно придерживаются его участники. Глобальный договор призывает участников поддержать цели ООН в области устойчивого развития, направленные на улучшение благосостояния настоящего и будущего поколений. Являясь участником Глобального договора ООН, ПАО «НК «Роснефть» прилагает все усилия для обеспечения растущих потребностей мировой экономики в энергоресурсах, что необходимо для сбалансированного социально-экономического развития и повышения качества жизни.

Принципы Глобального договора ООН учитываются как на стратегическом, так и на операционном уровне управления. Являясь интегрированной частью Стратегии «Роснефть – 2022», данные принципы транслируются в систему локальных нормативных документов, непосредственно определяющих функционирование основных бизнес-процессов Компании.

ПАО «НК «Роснефть» также разделяет и придерживается принципов:

- Всеобщей декларации прав человека ООН;
- Декларации по окружающей среде и развитию ООН;
- Руководящих принципов ОЭСР для многонациональных предприятий;

- Декларации основополагающих прав и принципов в сфере труда Международной организации труда (МОТ);
- Конвенции № 87 МОТ «Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию»;
- Конвенции № 98 МОТ «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров»;
- Конвенции № 111 МОТ «Относительно дискриминации в области труда и занятий».

Принципы данных международных документов закрепляются в локальных нормативных документах Компании и интегрированы в корпоративные бизнес-процессы.



<p><b>Права человека</b></p>	<p><b>Принцип 1</b> Компании должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.</p>	<p><b>Принцип 2</b> Компании не должны быть причастны к нарушениям прав человека.</p>
<p><b>Трудовые отношения</b></p>	<p><b>Принцип 3</b> Компании должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.</p> <p><b>Принцип 4</b> Компании должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.</p>	<p><b>Принцип 5</b> Компании должны выступать за полное искоренение детского труда.</p> <p><b>Принцип 6</b> Компании должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.</p>
<p><b>Окружающая среда</b></p>	<p><b>Принцип 7</b> Компании должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.</p> <p><b>Принцип 8</b> Компании должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.</p>	<p><b>Принцип 9</b> Компании должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.</p>
<p><b>Противодействие коррупции</b></p>	<p><b>Принцип 10</b> Компании должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.</p>	

# Управление в области устойчивого развития



## Политика в области устойчивого развития

Верхнеуровневым документом, в котором обозначена позиция Компании по основным вопросам в области устойчивого развития, является Политика в области устойчивого развития. В соответствии с данной Политикой основная цель Компании в области устойчивого развития – способствовать реализации стратегии Компании по развитию лидерских позиций в отрасли, обеспечению эффективного использования ресурсов и энергетической безопасности Российской Федерации, внося позитивный вклад в социально-экономическое развитие и следуя высоким стандартам экологической и промышленной безопасности, корпоративного управления и социальной ответственности, требованиям по защите от угроз природного и техногенного характера.



Политика в области устойчивого развития является публичным документом, который доступен на официальном сайте Компании.

## Стратегические принципы устойчивого развития

В рамках процесса по определению пяти приоритетных целей ООН в области устойчивого развития, достижению которых ПАО «НК «Роснефть» будет способствовать в ходе своей основной деятельности, Компания в 2018 году закрепила свои стратегические принципы в области устойчивого развития.

<b>МАКСИМАЛЬНАЯ АДAPТИВНОСТЬ БИЗНЕС-И ОДЕЛОВ В ПЕРЕХОДНЫЙ ПЕРИОД К НИЗКОУГЛЕРОДНОЙ ЭКОНОМИКЕ</b>		Бизнес-бизнес-культура Обеспечение высокого качества работы Высокая результативность и инновационные решения Эффективное управление бизнес-процессами
<b>ЗАБОТА О ЛЮДЯХ, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ И МОРАЛЬНЫХ ЦЕННОСТЯХ</b>		Культура безопасности и безопасности персонала Работа с персоналом и логистическими компаниями, подрядчиками, поставщиками
<b>КОРРЕКТНОЕ И ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА</b>		Прозрачность бизнеса и корпоративной деятельности Прозрачность и регулярная информация Уважение к правам человека Этика, соблюдение принципов и стандартов корпоративного управления Нормативное регулирование
<b>СОДЕЙСТВУЕМЕ ДАЛЬНЕЙШЕМУ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ И СОЦИАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ</b>		Привнесение позитивного экономического вклада Развитие инноваций, технологий и новых услуг – создание и использование инновационных структур Продвижение открытой инфраструктуры Долгосрочная перспектива и устойчивые решения
<b>ОТВЕТ НА РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ИЗМЕНЕНИЯМИ КЛИМАТА</b>		Системный подход к управлению и снижению рисков изменения климата Системное управление Учет климатических рисков и меры по снижению климатических рисков в деятельности Компании
<b>ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЕМ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ</b>		Лидерство и высокие инновационные технологии в области Улучшения экологической и социальной ответственности
<b>ПАРТНЕРСТВО С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ</b>		Эффективное взаимодействие Уважение к правам человека Привнесение позитивного вклада и эффективных решений Корпоративная культура Компании для инвесторов и партнеров

## Корпоративное управление

Система корпоративного управления Компании основана на передовом российском и международном опыте, лучших практиках и постоянно развивается с учетом изменений внешней среды, потребностей наших акционеров и других заинтересованных сторон, обеспечивая вовлеченность всех элементов этой системы в непрерывное управление устойчивым развитием Компании.

## Общее собрание акционеров

Высшим органом управления Компании является Общее собрание акционеров. К его компетенции отнесены определяющие (ключевые) вопросы деятельности Компании, в том числе утверждение и внесение изменений в Устав и внутренние документы, регулирующие деятельность органов управления и контроля Компании, утверждение годовых отчетов и финансовой отчетности, распределение чистой прибыли и выплата дивидендов, избрание Ревизионной комиссии, утверждение аудитора, одобрение крупных сделок.

Общее собрание акционеров формирует эффективный Совет директоров. Компания обеспечивает акционерам равные и справедливые возможности для реализации ими законных прав<sup>2</sup>, а также обеспечивает стабильный рост дивидендов.

Решения Общих собраний акционеров в 2018 году в части выплаты дивидендов приняты в соответствии с Дивидендной политикой, основанной на соблюдении баланса интересов Компании и ее акционеров, а также на необходимости повышения инвестиционной привлекательности Компании и ее акционерной стоимости:

- целевой уровень дивидендных выплат составляет не менее 50 % от чистой прибыли по Международным стандартам финансовой отчетности;
- целевой периодичностью дивидендных выплат является выплата дивидендов по меньшей мере два раза в год.

Общий размер дивидендов, выплаченных Компанией акционерам в 2018 году, составил 225 млрд руб.

## Роль Совета директоров, его комитетов и Правления в решении вопросов, связанных с устойчивым развитием

Совет директоров осуществляет стратегическое руководство деятельностью Компании, подотчетен Общему собранию акционеров и действует от имени и в интересах всех акционеров в пределах своей компетенции. Совет директоров избран в составе 11 членов, из которых четыре являются независимыми директорами.

Определение политики в области устойчивого развития и контроль за ее исполнением менеджментом Компании является важной функцией Совета директоров и одной из основ стратегического развития Компании.

Комитеты Совета директоров регулярно рассматривают основные направления устойчивого развития с целью подготовки рекомендаций Совету директоров.

### КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ (входит один независимый директор)

- осуществляет контроль за стратегическим развитием Компании и осуществляет мониторинг за реализацией стратегии
- рекомендует ключевые направления деятельности Компании, включая устойчивое развитие, инновационную деятельность, информационные технологии, включая информационные технологии

### КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ (состоит на 2/3 из независимых директоров)

- осуществляет контроль за эффективностью работы и деятельностью персонала Компании и осуществляет мониторинг за реализацией стратегии Компании
- рекомендует ключевые направления деятельности Компании, включая устойчивое развитие, инновационную деятельность, информационные технологии, включая информационные технологии
- рекомендует ключевые направления деятельности Компании и осуществляет мониторинг за реализацией стратегии

### КОМИТЕТ ПО АУДИТУ (состоит полностью из независимых директоров)

- осуществляет контроль за эффективностью работы и деятельностью персонала Компании и осуществляет мониторинг за реализацией стратегии Компании
- осуществляет контроль за эффективностью работы и деятельностью персонала Компании и осуществляет мониторинг за реализацией стратегии Компании
- осуществляет контроль за эффективностью работы и деятельностью персонала Компании и осуществляет мониторинг за реализацией стратегии Компании

<sup>1</sup> Подробная информация о системе корпоративного управления ПАО «НК «Роснефть» приведена в Годовом отчете за 2018 год и на интернет-сайте: <https://www.rosneft.ru/governance/>.  
<sup>2</sup> О взаимоотношениях с акционерами см. Годовой отчет ПАО «НК «Роснефть» за 2018 год.

Правление определяет основные направления реализации стратегии и готовит предложения Совету директоров по определению приоритетных направлений деятельности и отчитывается о ее реализации.

Главный исполнительный директор, являющийся Председателем Правления, организует работу по исполнению и контролю решений коллегиальных органов управления Компании, в том числе связанных с устойчивым развитием.

**Вопросы в области устойчивого развития, рассмотренные в 2018 году Советом директоров, его комитетами и Правлением**

Ключевым решением, принятым Советом директоров на очном заседании в декабре 2018 года в области устойчивого развития, стало одобрение мероприятий по усилению позиций Компании в области экологической и социальной ответственности. Утверждена публичная позиция Компании о приверженности 17 целям ООН в области устойчивого развития «Роснефть: вклад в реализацию целей ООН в области устойчивого развития» и определены пять приоритетных целей: «Хорошее здоровье и благополучие», «Недорогостоящая и чистая энергия», «Достойная работа и экономический рост», «Борьба с изменениями климата», «Партнерство в интересах устойчивого развития». Рассмотрение данного вопроса Советом директоров подтверждает, что социальная и экологическая ответственность является одной из основных ценностей Компании.

Советом директоров и его комитетами через комплексную систему ключевых показателей эффективности Компании обеспечено сбалансированное устойчивое развитие Компании.

Функция управления рисками в области устойчивого развития осуществлялась Советом директоров в рамках:

- рассмотрения отчета о выполнении Комплексного плана развития системы управления рисками и внутреннего контроля;
- рассмотрения отчета в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;

<b>РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ КОМПАНИИ</b>	актуализирована Стратегия «Роснефть – 2022», в частности, обновлена информация по вопросам социального развития, кадрового потенциала, окружающей среды и регионального развития
<b>ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ОХРАНА ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ</b>	рассмотрены на ежеквартальной основе отчеты в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, утверждена Политика Компании
<b>ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ</b>	рассмотрен отчет о реализации Программы энергосбережения на 2017–2021 годы
<b>УПРАВЛЕНИЕ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИМ РАЗВИТИЕМ</b>	рассмотрен отчет о реализации Программы инновационного развития за 2017 год, вопросы об инновационном развитии и внедрении рекомендаций по управлению проектами на результаты интеллектуальной деятельности
<b>РЕГУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОБЩЕСТВОМ И БИЗНЕС-СООБЩЕСТВОМ</b>	утверждены Политика Компании «В области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность» и Положение Компании «О закупке товаров, работ, услуг», рассмотрен отчет о реализации информационной политики в 2018 году
<b>РЕГУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПОДХОД В ОБЛАСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ПЕРСОНАЛОМ</b>	рассмотрен отчет о выполнении Плана работы по внедрению профессиональных стандартов в деятельность Компании и Общества Группы

- утверждения отчетности по выявлению рисков текущей финансово-хозяйственной деятельности корпоративного уровня на 2019 год;
  - утверждения Политики Компании «Система управления рисками и внутреннего контроля» и изменений в Положение Компании «Порядок управления конфликтом интересов в ПАО «НК «Роснефть» и Обществах Группы».
- Ключевые решения Правления в области устойчивого развития:
- создан Технологический совет, Комитет по науке и технологиям, Экспертный совет по информационным технологиям, Комитет по импортозамещению;
  - одобрена реализация двух бизнес-проектов по развитию производства и повышению качества выпускаемых нефтепродуктов;
  - одобрено совершение трех сделок пожертвования денежных средств на развитие социальных проектов;
  - утверждены внутренние документы – стандарты Компании:
    - «Лидерство в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды»;
    - «Интегрированная система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды»;
    - «Общекорпоративная система управления рисками», «Система внутреннего контроля»;
    - «Общие требования к компетентности испытательных лабораторий, осуществляющих контроль качества авиационных горюче-смазочных материалов и специальных жидкостей, заправляемых в воздушные суда»;
- а также изменения в Положение об условиях оплаты труда и социальной защищенности работников ПАО «НК «Роснефть».

В 2018 году Правление сфокусировало работу на следующих вопросах устойчивого развития:

- повышение эффективности управления и внедрение принципов лидерства в промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды;
- совершенствование системы управления рисками и внутреннего контроля;
- улучшение качества инновационной, научно-технической деятельности и повышение эффективности деятельности Компании посредством технологического развития;
- повышение эффективности развития Компании в области информационных технологий;
- улучшение условий оплаты труда и социальной защищенности работников;
- мотивация работников и развитие кадрового потенциала;
- развитие социальной сферы регионов присутствия Компании.

В течение 2018 года каждый пятый вопрос, рассмотренный Советом директоров или Правлением, относился к области устойчивого развития Компании, а доля рекомендаций комитетов Совета директоров в области устойчивого развития составила 17 %.

Всего в 2018 году Советом директоров, его комитетами и Правлением рассмотрено 405 вопросов, включая:

- Совет директоров – 127 вопросов, из которых 25 связаны с устойчивым развитием;
- комитеты Совета директоров – 83 вопроса, из которых 14 в области устойчивого развития,
- Правление – 195, из которых 38 в области устойчивого развития.

**Компетенция членов Совета директоров в области устойчивого развития**

В июне 2018 года в состав Совета директоров вошел Ханс-Йорг Рудлофф, обладающий широкими компетенциями и значительным опытом работы в таких направлениях деятельности, как стратегия, корпоративное управление и M&A, финансы и аудит, управление рисками.

Информация об опыте и компетенциях членов Совета директоров приведена в Годовом отчете ПАО «НК «Роснефть» за 2018 год и отчетах в области устойчивого развития ПАО «НК «Роснефть» за предыдущие периоды.

**Ключевые показатели эффективности Правления в области устойчивого развития**

Для достижения целей Стратегии «Роснефть – 2022» Советом директоров ежегодно утверждаются ключевые показатели эффективности членов Правления Компании, в число которых в области устойчивого развития входят:

- реализация стратегических задач и мероприятий;
- исполнение экологических показателей;
- снижение уровня травматизма;
- повышение производительности труда;
- повышение эффективности инновационной деятельности;
- выполнение плана обучения персонала и внедрение профессиональных стандартов в деятельность Компании;
- повышение информированности заинтересованных сторон о деятельности Компании в области устойчивого развития;
- внедрение современных систем учета сырья, продукции, материально-технических и других ресурсов;
- экономия топливно-энергетических ресурсов;
- сокращение бумажного документооборота Компании путем совершенствования, разработки и внедрения электронных информационных систем.



## Управление рисками в области устойчивого развития<sup>1</sup>

Цели системы управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) определены в Политике Компании «Система управления рисками и внутреннего контроля»<sup>2</sup>, разработанной с учетом рекомендаций международных профессиональных организаций в области управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита, и направлены на обеспечение разумной уверенности в достижении стоящих перед Компанией целей, которые можно классифицировать по четырем основным категориям:

- стратегические цели, способствующие выполнению миссии Компании;
- операционные цели, касающиеся вопросов эффективности финансово-хозяйственной деятельности Компании, а также обеспечения сохранности активов;
- цели в области соответствия деятельности Компании применимому законодательству и локальным нормативным документам, в том числе требованиям охраны труда, промышленной, информационной, экологической и личной безопасности;
- цели в области своевременной подготовки достоверной финансовой или нефинансовой отчетности, внутренней и (или) внешней отчетности.

Непрерывное развитие и совершенствование СУРиВК позволяет Компании своевременно и правильно реагировать на изменения во внешней и внутренней среде, повышать эффективность и результативность деятельности, сохранять и приумножать стоимость Компании. В Компании разработан и выполняется Комплексный план развития СУРиВК на кратко- и среднесрочный периоды. Данный План определяет задачи и цели развития СУРиВК и устанавливает ключевые мероприятия, содействующие достижению установленных целей Компании в области СУРиВК.

В 2018 году в ПАО «НК «Роснефть» был установлен риск-аппетит на 2019 год, включающий следующие основные принципы.

- Финансово-экономические показатели. Компания неукоснительно соблюдает финансовые ковенанты. Компания обеспечивает плановое погашение всех краткосрочных и долгосрочных обязательств.
- Промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды. Компания осознает характер и масштабы влияния своей деятельности, продукции и услуг и понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников и сохранность здоровья населения, проживающего в районах деятельности Компании. Для предотвращения возможного воздействия Компания берет на себя обязательства и предпринимает все необходимые действия по обеспечению охраны окружающей среды, сохранению и восстановлению природных ресурсов.
- Корпоративное управление. Компания придерживается принципа полного неприятия корпоративного мошенничества и коррупции в любых формах и проявлениях.

### Основные риски, связанные с деятельностью Компании<sup>3</sup>

**Анализ рисков в области устойчивого развития интегрирован в общую систему управления рисками и производится в соответствии с принятой методологией.**

В числе стратегических рисков рассматриваются в том числе следующие риски устойчивого развития.

- Ужесточение экологического регулирования:
  - госрегулирование и налогообложение отраслей / видов деятельности, связанных с выбросом парниковых газов в атмосферу / оказывающих влияние на изменение климата;
  - глобальное распространение требований и мер энергосбережения, повышения энергоэффективности и декарбонизации экономики.

Риски в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ПБОТОС):

- система управления рисками в области ПБОТОС устанавливает единый структурированный процесс выявления опасностей, оценки риска для безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников, а также для обеспечения охраны окружающей среды, планирования мер по их устранению или минимизации выявленных рисков<sup>4</sup>.
- Риски в области управления персоналом и социальной политики:
  - высокопрофессиональный персонал является основой успешной работы Компании. В связи с расширением деятельности в сложных условиях, в том числе на шельфе, и участием в международных проектах, мотивация и квалификация сотрудников еще сильнее влияют на финансовые результаты каждой бизнес-единицы и Компании в целом. По итогам проведенной оценки рисков в области персонала и социальных программ выделяются категории рисков, относящиеся к поддержанию взятых Компанией социальных обязательств, а также к нехватке квалифицированного персонала по отдельным узкоспециализированным направлениям деятельности. Для управления данными рисками ПАО «НК «Роснефть» реализует комплекс мероприятий, предусмотренных кадрово-социальной стратегией Компании, направленных на привлечение и удержание высококвалифицированных специалистов, а также разрабатывает и улучшает соответствующие процедуры и политики в области управления персоналом, социального развития и корпоративной культуры.

В случае выявления менеджментом рисков, связанных с соблюдением прав человека, в рамках системы управления рисками и внутреннего контроля Компании будет проведена их оценка и разработка мероприятий по митигации.

## Взаимодействие с заинтересованными сторонами



**Компания нацелена на формирование партнерских, долгосрочных, плодотворных, доверительных и взаимовыгодных отношений с заинтересованными сторонами – акционерами, инвесторами, органами власти, сотрудниками, общественностью, поставщиками и подрядчиками, потребителями, бизнес-сообществом.**

Налаженная система эффективных коммуникаций, основанная на принципах открытости, взаимного уважения, ответственного отношения, способствует дальнейшему развитию направлений деятельности Компании.

Компания использует различные формы и методы коммуникации с представителями заинтересованных сторон в зависимости от поставленных целей и наиболее эффективных форм взаимодействия. Более подробное описание инструментов взаимодействия приведено в данном разделе ниже или в соответствующих той или иной заинтересованной стороне главах Отчета.

### Взаимодействие с акционерами и инвесторами

**Акционерами и инвесторами Компании являются более 97 тыс. физических и юридических лиц, а также более 500 держателей глобальных депозитарных расписок.**

В 2018 году ПАО «НК «Роснефть» продолжило взаимодействие с институциональными инвесторами в полном соответствии с лучшими международными практиками. В этой работе Компания в первую очередь руководствуется принципом максимальной прозрачности.

Акции Компании – один из наиболее привлекательных объектов инвестирования на российском рынке ценных бумаг. Компания располагает диверсифицированной базой, включающей свыше

500 институциональных инвесторов. В настоящее время аналитическое освещение Компании осуществляет 21 инвестиционный банк. Взаимодействие с инвесторами Компании, как нынешними, так и потенциальными, осуществляется на уровне Главного исполнительного директора ПАО «НК «Роснефть», руководства производственных направлений, Первого вице-президента, а также Департамента отношений с инвесторами.

В 2018 году реализована обширная программа взаимодействия с инвесторами, включая ряд стратегических выступлений Главного исполнительного директора на крупнейших международных инвестиционных форумах, а также более 200 индивидуальных и коллективных встреч руководства Компании с ведущими инвестиционными фондами.

Каждый квартал ПАО «НК «Роснефть» проводит конференц-звонки для инвесторов с участием руководителей финансово-экономического и производственных подразделений с подробным освещением результатов деятельности за отчетный период. Материалы для акционеров и инвесторов, включая пресс-релизы, презентации, Годовой отчет и Отчет в области устойчивого развития ПАО «НК «Роснефть», существенные факты о решениях Совета директоров и Правления Компании размещены на корпоративном сайте: [www.rosneft.ru](http://www.rosneft.ru).

**ESG-рейтинг Refinitiv улучшен на 32 % за три года**



Развитие направления социально ответственного инвестирования (ESG investing) получило поддержку Главного исполнительного директора ПАО «НК «Роснефть», неоднократно подтверждавшего, что социальная и экологическая ответственность бизнеса является ключевой ценностью Компании. В Компании активно развивается специальное направление по взаимодействию с инвесторами, получению рейтингов и раскрытию ESG-параметров в соответствии с современными критериями социальной ответственного инвестирования (методические указания Лондонской фондовой биржи (LSEG), рекомендации Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с вопросами изменения климата (TCFD) при Комитете по финансовой стабильности при G-20, CDP и др.).

В 2017–2018 годах осуществлялось взаимодействие с 11 рейтинговыми агентствами в области ESG (CDP, Sustainalytics, Bloomberg, Refinitiv, RobecoSAM, CHR, ISS, MSCI, Trucost, GES, FTSE Russell), которое включало проведение около 100 звонков с помощью аудио-конференц-связи, участие в пяти конференциях и предоставление обратной связи по ESG-отчетам о Компании. Проактивная позиция Компании, открытый, содержательный диалог с инвесторами получили высокую оценку ведущих информационных платформ. Bloomberg ESG Disclosure Score присвоил Компании ESG-рейтинг B3. ESG-рейтинг ПАО «НК «Роснефть», выставленный Refinitiv, улучшен на 20 пунктов и достиг «А-» (82).

**Bloomberg ESG Disclosure Score улучшен на 8 % за три года**



<sup>1</sup> Подробное описание ключевых субъектов СУРиВК Компании, результатов выполнения Комплексного плана развития СУРиВК, функционирования системы внутреннего контроля приведено в Годовом отчете за 2018 год.

<sup>2</sup> Политика Компании «Система управления рисками и внутреннего контроля» № П4-01 П-01, версия 2.0 (утверждено решением Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» 24 августа 2018 года № 6).

<sup>3</sup> Отраслевые, страновые, финансовые и правовые риски Компании подробно описаны в Годовом отчете ПАО «НК «Роснефть» за 2018 год (Приложение 2).

<sup>4</sup> Более подробно описание данных рисков приведено в разделе «Управление рисками в области ПБОТОС» настоящего Отчета, а также в Годовом отчете ПАО «НК «Роснефть» за 2018 год (Приложение 2).

### Взаимодействие с органами государственной власти

ПАО «НК «Роснефть» включено в перечень стратегических предприятий России. Его основным акционером (50,00000001 % акций) является АО «РОСНЕФТЕГАЗ», на 100 % принадлежащее государству. Таким образом, Компания осуществляет свою деятельность в интересах российского государства, при этом всем акционерам обеспечиваются равные условия для реализации их прав.

Компания является крупнейшим налогоплательщиком России. Фискальные поступления в бюджет и внебюджетные фонды Российской Федерации, обеспеченные Компанией, в 2018 году составили порядка 4 трлн руб.

Компания присутствует в 78 регионах России из 85, реализуя в ключевых регионах своей деятельности не только производственные и инвестиционные программы, но и, в сотрудничестве с региональными властями, проекты в области здравоохранения, образования, физической культуры и спорта, науки и технологий.

Компания также играет важную роль в обеспечении топливом стратегических государственных служб. Общества Группы в рамках распоряжений Правительства Российской Федерации являются единственными поставщиками горюче-смазочных материалов для нужд Минобороны России, Следственного комитета Российской Федерации, МЧС России, МВД России, Росгвардии и других федеральных заказчиков.

ПАО «НК «Роснефть» ведет открытый, конструктивный диалог с органами государственной власти. Ключевыми направлениями взаимодействия являются развитие и совершенствование федерального и регионального законодательства, нормативной отраслевой базы, продвижение ключевых инициатив по устойчивому развитию отрасли и регионов.

### УЧАСТИЕ КОМПАНИИ В РАЗВИТИИ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ В НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ

Начиная с 2015 года сотрудники ПАО «НК «Роснефть», наряду с представителями крупнейших компаний – работодателей нефтегазового комплекса, общественных и образовательных организаций, входят в состав Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе и принимают участие в реализации мероприятий по формированию и поддержке функционирования системы профессиональных квалификаций в нефтегазовом комплексе. Совет создан решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.

В 2018 году завершена разработка восьми проектов профессиональных стандартов. Подготовлены предложения к 12 проектам профессиональных стандартов (из них четыре стандарта относятся к нефтегазовому комплексу, восемь – к иным отраслям), а также принято участие в экспертизе четырех проектов федеральных государственных образовательных стандартов. Эксперты Компании приняли участие в аккредитации профессиональных образовательных программ шести вузов и отборе организаций для наделения полномочиями центров оценки квалификаций в нефтегазовом комплексе.

### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РОССТАНДАРТОМ ПО ВОПРОСАМ КАЧЕСТВА ТОПЛИВА

В 2018 году при активном участии ПАО «НК «Роснефть» Межведомственной отраслевой рабочей группой по противодействию незаконному обороту продукции нефтяной промышленности при Росстандарте России:

- разработаны и согласованы методические рекомендации организации и проведения общественного контроля в сфере топливного рынка;
- подготовлены изменения в Технический регламент ТР ТС 013/2011 в части усиления ответственности продавцов за качество топлива;
- разработаны предложения по созданию федеральной системы прослеживаемости топлива, направленной на искоренение присутствия суррогата на рынке нефтепродуктов.

## 78 регионов России

география присутствия Компании



### Взаимодействие с органами власти в области импортозамещения и локализации

ПАО «НК «Роснефть» взаимодействует с основными федеральными органами исполнительной власти, которые занимаются вопросами импортозамещения в России: Правительством Российской Федерации, Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, Министерством энергетики Российской Федерации, Министерством экономического развития Российской Федерации. Представители Компании входят в состав различных межведомственных рабочих групп, научно-технических советов при федеральных органах исполнительной власти, в рамках которых рассматриваются вопросы по снижению зависимости российского топливно-энергетического

комплекса от импорта оборудования, комплектующих и запасных частей, услуг иностранных компаний и использования иностранного программного обеспечения.

Кроме того, ПАО «НК «Роснефть» принимает участие в публичных обсуждениях проектов нормативно-правовых актов, направленных на поддержку импортозамещения.

Понимая актуальность вопроса, Компания также активно сотрудничает с субъектами Российской Федерации по поиску отечественных производителей в целях развития технологических партнерств, привлечения к участию в Программе импортозамещения «Роснефти», подготовки комплексных технических решений, расширения применения новой высокотехнологичной техники и технологий.

На конец 2018 года действовали соглашения о сотрудничестве с 37 субъектами Российской Федерации, в том числе в 18 соглашениях предусмотрены разделы, посвященные вопросам развития импортозамещения, локализации и инноваций.

### Взаимодействие с работниками

Сотрудники ПАО «НК «Роснефть» являются ее главным активом. Высокий профессионализм работников Компании является залогом успешной деятельности ПАО «НК «Роснефть». Компания создает все необходимые условия для комфортной работы и реализации потенциала каждого из своих сотрудников. Более подробная информация по данной теме представлена в главе «Персонал» настоящего Отчета.

**Взаимодействие с регионами присутствия**

Деятельность ПАО «НК «Роснефть» вносит значительный вклад в развитие регионов присутствия. Реализуемые Обществами Группы проекты дают новый импульс к развитию местных предприятий, социальной сферы, кадров, инфраструктуры, способствуют увеличению инвестиционной привлекательности регионов. Более подробная информация о взаимодействии с региональными органами власти и реализации социально значимых проектов в регионах приведена в главе «Вклад в развитие регионов» данного Отчета.

**Проведение общественных обсуждений по результатам оценки воздействия планируемой деятельности на окружающую среду**

В соответствии с российским законодательством Компанией организуются и проводятся общественные обсуждения материалов оценки воздействия на окружающую среду планируемой хозяйственной деятельности. Таким образом, **ПАО «НК «Роснефть» обеспечивает участие всех заинтересованных сторон в обсуждении деятельности Компании на этапе проектирования.**

В 2018 году проведено более 220 общественных обсуждений в различных регионах с представителями местного населения

при содействии органов регионального и муниципального управления. Рассмотрены различные вопросы по инициативе как Компании, так и заинтересованных сторон, в том числе:

- строительство и реконструкция шламовых амбаров, полигонов по утилизации твердых и жидких отходов, проекты технологии утилизации отходов;
- деятельность по обращению с отходами, сохранению лесных насаждений в процессе подготовки площадок;
- рекультивация земель, загрязненных в результате отказов трубопроводов;
- оценка воздействия на окружающую среду в рамках строительства и реконструкции объектов капитального строительства, в том числе оценка воздействия на водные ресурсы в регионах присутствия;
- мероприятия, направленные на предотвращение или компенсацию воздействия на окружающую среду, включая водные ресурсы в регионах присутствия.

Особое внимание ПАО «НК «Роснефть» уделяет общественным обсуждениям при реализации проектов на шельфе. В частности, в рамках реализации шельфовых проектов в 2018 году было проведено 16 общественных обсуждений с заинтересованной общественностью, в том числе 14 – в форме слушаний, в пяти субъектах Российской Федерации:

**>220 общественных обсуждений**

планируемых проектов проведено в 2018 году с местным населением

- Красноярский край: г. Дудинка, п. г. т. Диксон;
- Архангельская область: г. Архангельск, п. г. т. Белушья Губа;
- Ямало-Ненецкий автономный округ: г. Салехард, с. Яр-Сале, с. Свяха;
- Республика Саха (Якутия): с. Саскылах и с. Юрюнг-Хая, п. г. т. Тикси;
- Чукотский автономный округ: г. Анадырь, с. Лаврентия, п. г. т. Эгвекиот.

В рамках слушаний даны исчерпывающие ответы и разъяснения по вопросам заинтересованных сторон, в проектной документации учтены замечания и предложения местного населения, органов муниципальной и региональной власти.

(Красноярский край), Губкинском (Ямало-Ненецкий автономный округ), Ижевске (Удмуртская Республика), Комсомольске-на-Амуре (Хабаровский край), Краснодаре и Туапсе (Краснодарский край), Ханты-Мансийске (Ханты-Мансийский автономный округ – Югра), Оренбурге (Оренбургская область), Рязани (Рязанская область), Самаре (Самарская область), Саратове (Саратовская область), Ставрополе (Ставропольский край), Усинске (Республика Коми), Южно-Сахалинске (Сахалинская область), Уфе (Республика Башкирия).

**Ключевые темы круглых столов**

В ходе круглых столов обсуждаются вопросы, поднятые представителями заинтересованных сторон. Компания уделяет внимание тому, чтобы важные для заинтересованных сторон темы включались в повестку круглых столов. Вопросы, обсуждавшиеся в 2018 году, можно разделить на несколько основных блоков, представленных ниже.

**Стратегия развития Обществ Группы**

Общества Группы являются крупными работодателями и налогоплательщиками в регионах присутствия, социально-экономическое развитие которых во многом зависит от реализации проектов Компании, поэтому стратегия развития Обществ Группы является традиционным предметом обсуждения на круглых столах.

**16 круглых столов**

по вопросам устойчивого развития проведены в регионах деятельности Компании в 2018 году

В г. Иркутске заинтересованные стороны интересовались планами ПАО «НК «Роснефть» по глубине переработки сырой нефти, потребностях Компании в полимерном битуме и других присадках для улучшения качества дорожного полотна. Высказывались предложения о развитии производства и сбыта газомоторного топлива для автомобилей, а также о развитии производства продукции нефтегазохимии с высокой добавленной стоимостью.

В г. Краснодаре обсуждался вопрос о планах и параметрах утилизации ПНГ.

**Проведение круглых столов в ключевых регионах присутствия**  
ПАО «НК «Роснефть» с 2007 года ежегодно проводит круглые столы в ключевых регионах своей деятельности. Компания организует встречи со всеми категориями заинтересованных сторон: партнерами и клиентами, общественными организациями, представителями учебных заведений, СМИ, а также представителями надзорных органов и органов государственной и муниципальной власти. Со стороны Компании в круглых столах принимают участие руководители соответствующих Обществ Группы, а также руководители профильных подразделений, в компетенцию которых входят обсуждаемые вопросы.

Подобные мероприятия позволяют не только представить результаты деятельности предприятий за прошедший год, но и дают возможность услышать мнения заинтересованных сторон, обсудить конкретные и конструктивные предложения о сотрудничестве, выработать решения по реализации совместных проектов, являющихся наиболее актуальными для данных регионов.

В 2018 году состоялся 12-й цикл мероприятий, в рамках которого проведено 16 круглых столов. Встречи с заинтересованными сторонами прошли в следующих городах: Иркутске (Иркутская область), Игарке

**ФОРУМ «ЭКОАРКТИКА»**

В 2018 году во второй раз при поддержке ПАО «НК «Роснефть» проведен экологический форум «Экоарктика», в рамках которого ученые, представители власти, специалисты компаний-недропользователей и местные жители обсуждали актуальные вопросы освоения ресурсов Арктики. Местом проведения мероприятия традиционно выбираются населенные пункты, расположенные вблизи места проведения работ по разведке и добыче углеводородов.

В 2018 году в с. Хатанга и Саскылах были проведены круглые столы

«Актуальные вопросы безопасного освоения Арктики и снижения воздействия хозяйственной деятельности на окружающую среду», в работе которых приняли участие более 140 человек. Представленные в докладах научные данные показывают, что при использовании современных технологий воздействие геолого-разведки на морскую флору и фауну незначительно.

В рамках форума были организованы профориентационные лекции для старшеклассников, которые посетили около

210 учащихся. Специалисты Компании на примерах из своей профессиональной деятельности рассказали о представителях фауны Арктики, занесенных в Красные книги Российской Федерации и ее субъектов, методах исследования состояния окружающей среды, мониторинга млекопитающих и птиц.

Завершился экологический форум празднованием Дня оленевода в селе Хатанга, а в с. Саскылах и Юрюнг-Хая – Международного дня коренных малочисленных народов – Дня духа охоты и рыбалки (Байанай).



Круглый стол в г. Ханты-Мансийске



Круглый стол в г. Уфе



Круглый стол в г. Самаре

**Охрана окружающей среды и охрана труда**

В данной сфере наиболее актуальными являются вопросы, связанные с минимизацией влияния производства на окружающую среду, включая предупреждение отказов трубопроводов, контроль воздействия на атмосферу, использование ПНГ, вторичное использование отходов, а также рекультивацию земель и экологические инициативы по посадке леса.

На круглом столе в г. Ханты-Мансийске заинтересованные стороны с удовлетворением отмечали снижение воздействия на экологию со стороны предприятий ПАО «НК «Роснефть». В г. Саратове присутствующие приветствовали положительный опыт установки на заводских проходных электронных информационных табло «Экран безопасности» с отображением временного периода, отработанного предприятием без происшествий, а также мониторингов безопасности, на которых транслируется информация по вопросам охраны труда.

В г. Краснодаре ООО «РН-Краснодарнефтегаз» отчитывалось о выполнении Программы по ликвидации выведенных из эксплуатации сква-

жин и возвращению месторождений в биологический комплекс. На мероприятии в г. Губкинском высказывались предложения предусмотреть при строительстве кустовых площадок применение автономных возобновляемых источников электроэнергии с целью уменьшения количества линий электропередач.

На круглом столе в г. Рязани обсуждались вопросы, связанные с возможностью включения экологических лабораторий АО «РНПК» в единую систему государственного экологического мониторинга Рязанской области, а также с прогрессом в реконструкции очистных сооружений. В г. Туапсе Компания также отчитывалась о реконструкции очистных сооружений.

**Вклад в развитие экономики и инфраструктуры регионов**

Обсуждения на круглых столах показывают, что Компания вносит значительный вклад в развитие регионов деятельности. Через механизм соглашений о социально-экономическом сотрудничестве регионы получают дополнительные средства в бюджет, необходимые для развития их территорий. На прошедших круглых столах обсуждались вопросы комплексного

развития территорий, привлечения местных подрядчиков, состояния используемой Компанией инфраструктуры.

На мероприятии в г. Игарке отметили ответственный подход Компании и ее подрядчиков к вопросам сдачи земли после ее использования и возврата в оборот с предоставлением обратно муниципалитетам. Выражались пожелания по участию Компании в расширении возможностей городского аэропорта. Обсуждался вопрос о финансировании строительства рыбозавода в г. Дудинке с целью обеспечения обязательств ПАО «НК «Роснефть» по воспроизводству рыбных ресурсов региона.

В г. Самаре звучали предложения о расширении кооперации ПАО «НК «Роснефть» с региональными предприятиями, в том числе машиностроительными, а также упрощении системы взаимодействия с малым бизнесом. В г. Усинске поднимался вопрос о стимулировании подрядных организаций ПАО «НК «Роснефть» к регистрации на территории муниципального образования. При обсуждении в г. Уфе были высказаны предположения о предоставлении местным поставщикам услуг первоочередного права на сотрудничество с ПАО «НК «Роснефть» на предлагаемых Компанией условиях.

**Социальная сфера, благотворительность**

Участники круглых столов отмечали активное участие ПАО «НК «Роснефть» в жизни регионов: помощь коренным народам, организацию спортивных и развлекательных мероприятий, осуществление многочисленных благотворительных и социально ориентированных проектов.

В г. Иркутске заинтересованные стороны высоко оценили вклад, который вносит Компания в сохранение, развитие и популяризацию традиционных ценностей малочисленных народов, проживающих в регионе. Обсуждался вопрос сокращения времени от подачи заявки на финансирование социальной сферы до поступления средств для районов с ограниченным сроком завоза в зимний период. В г. Губкинском стороны высказывали пожелания учитывать традиционные места коренных народов при проектировании трубопроводов.

На круглом столе в г. Южно-Сахалинске Компанию благодарили за организацию на открытом пространстве Сахалинского областного краеведческого музея отраслевого блока нефтегазового комплекса для целей просвещения в вопросах истории становления нефтяного промысла на о. Сахалин. В г. Саратове обсуждался проект реконструкции областного противо-

туберкулезного санатория, в который направляются на лечение дети из нескольких регионов.

**Образование**

Интеграция дочерних обществ Компании в учебный процесс вузов для его адаптации под производственные потребности продолжает оставаться на круглых столах одной из центральных тем для обсуждения. Тема охватывает спектр вопросов: определение потребности в выпускниках, совместная организация учебного процесса, профориентационная деятельность, развитие материальной базы вузов. Обсуждается также участие Компании в школьном образовании, отмечается год от года возрастающая роль программы «Роснефть-классы».

Системная работа ПАО «НК «Роснефть» с образовательными организациями, включая участие в инфраструктурных проектах, образовательной и научно-исследовательской деятельности, с удовлетворением отмечалась на мероприятиях в г. Уфе и Губкинском. В г. Ханты-Мансийске и Комсомольске-на-Амуре звучали предложения об увеличении количества «Роснефть-классов».

Заинтересованные стороны в г. Ханты-Мансийске и Самаре приветствовали поддержку,

оказываемую ПАО «НК «Роснефть» в отношении прохождения преподавателями вузов стажировок на предприятиях Компании, включая опыт стажировки с целью изучения технологического оборудования, выведенного из эксплуатации на период капитального ремонта.

На мероприятии в г. Усинске присутствующие выражали благодарность Компании за строительство учебного полигона добычи нефти для отработки практических навыков, необходимых оператору по добыче нефти и газа. В г. Самаре приветствовали предоставление вузам возможности реализовать свои научные разработки в реальном секторе экономики.

Заинтересованные стороны высказывали предложения по различным перспективным направлениям сотрудничества. В г. Губкинском ПАО «НК «Роснефть» предложили участвовать в организации инженерного чемпионата среди студентов. На круглом столе в г. Ханты-Мансийске Компании было предложено участвовать в создании кванториума в области нефтегазового дела. В г. Комсомольске-на-Амуре были высказаны пожелания о создании студенческого конструкторского бюро с целью решения студентами реальных производственных задач.

**Взаимодействие с общественными организациями**

ПАО «НК «Роснефть» сотрудничает с широким спектром общественных организаций, строя эти отношения на принципах партнерства, прозрачности, открытости и эффективного достижения поставленных целей.

ПАО НК «Роснефть» входит в состав большого количества профессиональных ассоциаций и объединений. В частности, Компания является членом Союза «Российско-Германская Внешнеторговая палата», членом Торгово-промышленной палаты Российской Федерации, членом Ассоциации нефтепереработчиков и нефтехимиков, членом Союза организаций нефтегазовой отрасли «Российское газовое общество», членом Ассоциации организаций в области недропользования «Национальная ассоциация по экспертизе недр», членом Национальной ассоциации трансфера технологий (НАТТ), членом Ассоциации «Некоммерческое партнерство «Объединение корпоративных юристов».

Также ПАО «НК «Роснефть» принимает активное участие в развитии социальной сферы, сферы науки, спорта и образования посредством участия в некоммерческих организациях. В частности, Главный исполнительный директор Компании является Председателем Попечительского совета Санкт-Петербургского национального исследовательского академического университета РАН, заместителем Председателя Наблюдательного совета Общественной организации «Всероссийская федерация волейбола», членом Попечительского совета Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова, Фонда «НИР», Санкт-Петербургского государственного университета, Высшей школы менеджмента СПбГУ, Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский горный университет», Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения «Российская академия образования», МГИМО (Университет) МИД России, ВОО «Русское географическое общество», Университетской гимназии (школы-интерната) Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова, членом Высшего наблюдательного совета Федерации бокса России.

**ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ВСЕМИРНЫМ ФОНДОМ ДИКОЙ ПРИРОДЫ**

Компания уделяет особое внимание ожиданиям и позиции заинтересованных сторон в вопросах охраны окружающей среды.

Взаимодействие с Всемирным фондом дикой природы (WWF) продолжается более пяти лет в рамках подписанного в 2013 году Протокола о намерениях взаимодействия в области охраны окружающей среды.

Благодаря активизации работы Компании по расширению зоны раскрытия экологической информации, «Роснефть» поднялась в рейтинге экологической ответственности (WWF, Creen) с десятого места в 2017 году на седьмое место в 2018 году. По направлению «Раскрытие информации» в рейтинге экологической ответственности Компания поднялась на восемь пунктов, с десятого на второе место по сравнению с предыдущим периодом.

**ПАРТНЕРСКАЯ ПРОГРАММА С ФОНДОМ «ТАЛАНТ И УСПЕХ»**



В 2018 году в рамках реализации стратегических инициатив и в части развития системы работы с талантливой молодежью и формирования молодого внешнего кадрового резерва ПАО «НК «Роснефть» заключило соглашение о сотрудничестве с Образовательным Фондом «Талант и успех».

На базе Образовательного центра «Сириус» в г. Сочи Компанией и Фондом была организована и проведена пилотная партнерская образовательная программа для одаренных учащихся «Роснефть-классов». Целью программы являлось приобретение школьниками базовых знаний в области программирования, формирование проектно-ориенти-

рованного мышления, получение опыта разработки и реализации проектов по актуальной для Компании проблематике по направлениям нефтегазодобычи, переработки, логистики сырья и нефтепродуктов, а также профессиональная ориентация школьников.

По итогам отбора участниками программы стали 60 школьников из 18 регионов производственной деятельности Компании.

Результатом программы стали разработанные участниками приложения и устройства дополненной и виртуальной реальности для актуальных в нефтегазовой отрасли специальностей и профессий.

**Взаимодействие с подрядными организациями**

Одним из стратегических приоритетов Компании в области устойчивого развития является реализация модели партнерства с поставщиками и подрядчиками, соответствующей мировым стандартам по уровню организации и эффективности снабжения.

ПАО «НК «Роснефть» является одним из крупнейших потребителей товаров, работ, услуг среди российских частных компаний и компаний с государственным участием. В 2018 году объем закупок товаров, работ, услуг ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы у сторонних контрагентов составил 2 114,4 млрд руб. Наиболее значимыми для Компании регионами являются: Сибирский федеральный округ (Красноярский край, Томская область), Уральский федеральный округ (Тюменская область, ХМАО – Югра, Ямало-Ненецкий автономный округ), Приволжский федеральный округ (Республика Башкирия, Оренбургская область, Самарская область), Дальневосточный федеральный округ.

Важнейшей составляющей залога успеха является долгосрочное сотрудничество Компании с поставщиками и подрядчиками. Во многом выстраиванию таких отношений способствуют долгосрочные договоры. Размещение долгосрочных заказов гарантирует стабильность развития нефтегазовой отрасли, машиностроения, рынка сервисных услуг, обеспеченность рабочих мест для работников всех отраслей, создает условия для разработки новых технологий.

При выборе своих поставщиков и подрядчиков Компания руководствуется следующими принципами:

- **открытость:** информационная прозрачность закупочной деятельности;
- **конкурентность:** обеспечение равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок;
- **обоснованность:** соблюдение действующего российского законодательства и отсутствие ограничения допуска путем установления неизмеряемых требований к участникам закупок;
- **эффективность:** целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение продукции и реализация мер, направленных на сокращение издержек Компании.

Стабильно высокий объем потребности Компании в товарах, работах и услугах в условиях постоянного развития бизнеса является мощнейшим рычагом развития экономики Российской Федерации в целом и каждого региона в отдельности.

Указанные принципы установлены действующим законодательством Российской Федерации и реализуются через единое для Компании и Обществ Группы Положение о закупке товаров, работ, услуг. Все конкурентные процедуры Компании проводятся на электронной торговой площадке ТЭК-Торг, на которой зарегистрировано более 40 тыс. контрагентов.

Для выбора надежных поставщиков и подрядчиков в Компании и Обществах Группы внедрена единая сквозная система проверки на соответствие корпоративным требованиям, которая включает следующие элементы.

- **Аккредитация.** Все поставщики и подрядчики, претендующие на заключение договоров с Компанией или Обществами Группы, должны пройти процедуру проверки на соответствие минимальным установленным требованиям в отношении правового статуса, финансовой устойчивости, благонадежности и деловой репутации, проводимую в рамках мероприятий по противодействию корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность. В 2018 году имели действующую аккредитацию на участие в закупочных процедурах Компании 7 566 поставщиков товаров, работ и услуг, из них более 76 % являются субъектами малого и среднего предпринимательства.
- **Квалификация** по видам продукции. Поставщики и подрядчики проверяются

на соответствие специальным требованиям, подтверждающим возможность своевременной поставки качественной продукции (товаров, работ, услуг) определенного вида, включая требования о наличии специального опыта, возможностей, ресурсной базы, необходимых разрешительных документов, а также иные требования.

- **Технические аудиты.** Целью проведения технических аудитов является ознакомление с производственно-технической деятельностью поставщиков, техническими возможностями, мощностями, номенклатурой выпускаемых товаров/оборудования, а также оценка их способности производить, поставлять товары/оборудование в необходимых объемах и в соответствии с техническими требованиями Компании. Решение о проведении может быть принято как в рамках проводимой закупки, так и в соответствии с заранее утвержденным в Компании графиком. Все указанные требования размещаются в открытом доступе на сайте Компании и на электронной площадке ТЭК-Торг для предоставления возможности потенциальным поставщикам и подрядчикам заранее ознакомиться с предъявляемыми к ним требованиями.
- **Технические инспекции.** В Компании разработаны и применяются единые требования к проведению инспекционного контроля производства и отгрузки материально-технических ресурсов на производственных площадках поставщиков материально-технических ресурсов для определения их возможностей выполнять обязательства по срокам и качеству поставки. При проведении технических инспекций осуществляется контроль и оценка соответствия технологических процессов изготовления и отгрузки и соответствия материально-технических ресурсов контрактным требованиям Компании.

**2 114,4 млрд руб.**

составил в 2018 году объем закупок товаров, работ, услуг ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы у сторонних контрагентов

**Соблюдение подрядными организациями требований в области ПБОТОС**

Особое внимание Компания уделяет вопросам соблюдения требований промышленной безопасности и охраны труда. Практически **во все закупки, связанные с обеспечением производственной деятельности, Компания включает квалификационные требования к участникам в части ПБОТОС.** Соответствие претендентов указанным требованиям позволяет с разумной долей уверенности идентифицировать наличие у участников закупок систем по охране труда и промышленной безопасности достаточную квалификацию привлекаемых работников в части безопасного проведения работ, в том числе при работах повышенной опасности.

Для обеспечения проверки на соответствие претендентов требованиям промышленной безопасности и охраны труда в состав коллегиальных органов, принимающих решения в рамках закупочных процедур, включены представители блока ПБОТОС.

В договоры на выполнение работ и оказание услуг в обязательном порядке включается стандартное приложение «Требования в области промышленной и пожарной безопасности, охраны труда и окружающей среды к организациям, привлекаемым к работам и оказанию услуг на объектах Компании» и ответственность за невыполнение данных требований. В приложении зафиксированы обязанности в области соблюдения требований ПБОТОС, требования к обучению персонала, прохождению обязательных инструктажей и медосмотров, исключение допуска на объекты работников в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, требования к индивидуальным средствам защиты, требования к эксплуатируемому транспорту, требования в области охраны окружающей

среды, в том числе запрет на несанкционированную добычу охотничьих и рыбных ресурсов.

В указанном стандартном приложении предусмотрена обязанность подрядных организаций иметь собственные системы управления ПБОТОС, не противоречащие принципам Политики Компании в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

Для улучшения показателей подрядных организаций в области безопасности Компания стремится вовлечь персонал подрядчика во все аспекты корпоративных стандартов безопасности: проводит обучение, организует контроль за производством работ, выстраивает работу по минимизации и профилактике травматизма и аварийности. Также Компанией предъявляются требования в части неукоснительного соблюдения трудового законодательства, включая соблюдение прав человека.

Процесс управления подрядными организациями в части безопасного производства реализуется непрерывно и позволяет в том числе повышать общий уровень культуры безопасности на рынке сервисных услуг нефтегазового комплекса.

**Вклад в развитие малого и среднего бизнеса в регионах присутствия**  
В рамках расширения сотрудничества с субъектами Российской Федерации, в которых Компания ведет свою производственную деятельность, проводится работа по привлечению к закупкам поставщиков и подрядчиков из этих регионов.

Компанией проводятся круглые столы для поставщиков и подрядчиков, на которых, помимо обсуждения номенклатуры, предоставляется информация о порядке и правилах участия в закупках, о минимальных требованиях для участия в закупках, о предоставляемых субъектам малого и среднего предпринимательства преференциях.

Компания нацелена на максимальное вовлечение малого и среднего предпринимательства (далее – МСП) в проводимые закупки. ПАО «НК «Роснефть» и Обществами Группы за 2018 год заклю-

**>167 млрд руб.**

сумма заключенных в 2018 году контрактов Компании и Обществ Группы с предприятиями МСП

**26 семинаров**

проведено в 2018 году для предприятий МСП

**>2 тыс. участников**

приняли участие в семинарах для предприятий МСП

чено договоров с предприятиями МСП на сумму более 167 млрд руб. С целью развития данного направления Компания заключила соглашение с АО «Корпорация «МСП», в рамках которого:

- проведено 26 семинаров для предприятий МСП в регионах Российской Федерации, в мероприятиях приняли участие более 2 тыс. представителей субъектов МСП;
- Компания принимает участие в развитии и совершенствовании российской нормативно-правовой базы в сфере регулирования закупок у субъектов МСП.



**Взаимодействие с клиентами**

ПАО «НК «Роснефть» реализует свою продукцию на внешний и внутренний рынок, как в розницу, так и крупным и мелким оптом. Основные категории клиентов распределены по двум сегментам: потребительский (B2C) и промышленный (B2B).

В потребительском сегменте клиентами Компании являются преимущественно физические лица. Розничные бренды Компании – «Роснефть», «ВР» и «Башнефть» – надежно зарекомендовали себя на рынке. Программы лояльности действуют в 64 субъектах Российской Федерации и насчитывают около 12 млн участников.

В промышленном сегменте основными клиентами являются юридические лица и индивидуальные предприниматели, государственные и муниципальные

**КРУПНЕЙШАЯ РОЗНИЧНАЯ СЕТЬ В РОССИИ**

**66 регионов России**    **138 нефтебаз**    **2 963 АЗС**    **1 933 магазина**

заказчики, работающие на основании контрактов, заключенных путем проведения конкурентных процедур. Для юридических лиц действует система расчетов, позволяющая с помощью предъявления топливной карты или виртуальной топливной карты производить оплату любого топлива на территории России, а также в Беларуси, Польше, Казахстане и Абхазии. Виртуальная топливная карта поддерживается приложением «РН-Карт» для мобильного телефона, которое позволяет управлять балансом и отчетностью в электронном личном кабинете,

оптимизировать затраты на топливо и многое другое.

Розничный бизнес Компании представляет собой сеть, состоящую на конец отчетного периода из 2 963 АЗС/АЗК<sup>1</sup> и 138 нефтебаз, действующих в 66 регионах Российской Федерации, а также на территории Беларуси, Киргизии и Абхазии. В настоящий момент это самая большая розничная сеть АЗС в России как по количеству объектов, так и по географическому охвату, занимающая 30 % рынка розничных продаж моторных топлив в России. Общий объем реализации нефтепродуктов в розницу и мелким оптом соста-

Компания применяет к сотрудникам подрядных организаций, выполняющим работы на корпоративных объектах, те же требования в сфере ПБОТОС, что и к своим работникам.

<sup>1</sup> Автозаправочная станция / автозаправочный комплекс.

**Обеспечение качества топлива осуществляется в семь этапов**



влет более 20 млн т в год. Собственные и арендуемые АЗС Компании располагают 1 933 магазинами и 1 138 кафе.

Компания является крупнейшим производителем высококачественных смазочных материалов в России благодаря научному потенциалу, включающему в себя 29 проектных и научно-исследовательских институтов, а также собственной ресурсной базе минеральных и синтетических масел. Ассортимент смазочных материалов позволяет удовлетворить потребности как крупных промышленных предприятий, так и частных потребителей и включает более 1 тыс. позиций:

- базовые и индустриальные масла;
- масла моторные и трансмиссионные для легковых и грузовых автомобилей, автобусов, сельскохозяйственной и специальной техники, железнодорожного и судового транспорта;
- специальные масла для авиационной промышленности;
- гидравлические, редукторные, турбинные, компрессорные, трансформаторные масла и др.;

- специальные продукты (смазочно-охлаждающие жидкости, масла-мягчители, парафины и др.);
- присадки (пакеты) к топливам и маслам.

Особое значение в розничном бизнесе ПАО «НК «Роснефть» придается обеспечению потребителей качественными нефтепродуктами и смазочными материалами, поддержанию высоких стандартов клиентского сервиса и гарантии надлежащего уровня промышленной и экологической безопасности.

**Обеспечение высокого качества реализуемой продукции**

ПАО «НК «Роснефть», являясь одним из лидеров на рынке автомобильного топлива, уже не первый год успешно обеспечивает соответствие своей продукции всем необходимым стандартам и ожиданиям клиентов. Товарный знак ПАО «НК «Роснефть» является одним из самых узнаваемых на рынке нефтепродуктов в регионах деятельности Компании и ассоциируется у потребителей с достойным

15 мобильных лабораторий ПАО «НК «Роснефть» проверяют продукцию на постоянной основе и охватывают 52 региона Российской Федерации. Ежегодно каждой мобильной лабораторией проверяется более 700 АЗС.

уровнем качества топлива, реализуемого на АЗС.

**В Компании действует система управления качеством топлива на всех этапах его производства и транспортировки, дающая уверенность в стабильности параметров горючего на протяжении всего цикла – от заводского резервуара до бака автомобиля. Качество топлива одинаково и соответствует требованиям 5-го экологического класса технического регламента Таможенного союза (ТР ТС 013/2011) в целях обеспечения защиты жизни и здоровья человека.**

Характеристики качества топлива определяются с использованием современного оборудования в 11 стационарных

**ПРОВЕРКА КАЧЕСТВА ТОПЛИВА ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ**

В апреле 2018 года Федерация автовладельцев России при поддержке Нефтяного клуба Санкт-Петербурга и участников топливного рынка провела общественный мониторинг качества топлива на АЗС Северо-Западного федерального округа и практическую отработку Методических рекомендаций по организации и проведению общественного контроля, партнерства и взаимного сотрудничества в сфере топливного рынка, утвержденных Росстандартом.

Мониторинг охватил 20 АЗС, принадлежащих вертикально интегрированным компаниям, в том числе ПАО «НК «Роснефть», региональным

сетевым компаниям и независимым владельцам.

На АЗС проводился отбор дизельного топлива и бензина АИ-92, всего отобрано 40 проб нефтепродуктов, которые после кодировки передавались на исследование в лаборатории. В качестве наблюдателей присутствовали представители территориального управления Росстандарта и Комитета по законности и правопорядку г. Санкт-Петербурга. По результатам общественного контроля на всех проверенных АЗС ООО «РН-Северо-Запад» (дочернее общество ПАО «НК «Роснефть») подтверждено высокое качество реализуемого топлива.

заводских и 74 лабораториях нефтебаз. Последним звеном этой системы являются мобильные лаборатории, оснащенные высокотехнологичными анализаторами для проведения испытаний продукции непосредственно на АЗС. Мобильные лаборатории проводят контроль качества топлива, в том числе по показателям воздействия продукции на здоровье и безопасность потребителя, установленным в техническом регламенте: содержание серы, бензола в бензинах, температуре вспышки дизельного топлива и др.

Кроме того, контроль качества топлива проводится Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии (Росстандартом). В 2018 году проведено 28 проверок предприятий нефтепродуктообеспечения Компании. При проверках, в том числе и внеплановых (по обращению потребителей), проанализировано качество топлива, хранящегося на 13 нефтебазах, а также отпускаемого клиентам на 100 АЗС в различных регионах страны. Проверки подтвердили высокое качество моторного топлива Компании, отклонений от нормативных требований не выявлено.

Качество топлива, реализуемого в розничной сети зарубежных активов

Компании (на территории Абхазии, Беларуси и Киргизии), соответствует требованиям технического регламента Таможенного союза и контролируется с привлечением сторонних независимых лабораторий.

**Продукция с улучшенными экологическими характеристиками**

В результате завершения ряда проектов развития НПЗ и технического перевооружения существующих установок в сроки, установленные Техническим регламентом Таможенного союза, Компанией осуществлен полный переход на обеспечение российского рынка моторными топливами экологического класса 5.

В 2018 году Компания выпустила на российский рынок следующие виды новых топлив с улучшенными экологическими и эксплуатационными характеристиками.

- **Бензин «ЕВРО 6».** В бензинах «ЕВРО 6» «Роснефти» меньше серы, что снижает коррозионную активность, меньше бензола и ароматических углеводородов, следовательно, ниже токсичность выхлопных газов. При использовании АИ-95 «ЕВРО 6» с улучшенными

экологическими и эксплуатационными свойствами на 12,5 % снижается количество отложений на впускных клапанах и на 12,7 % – отложений в камере сгорания двигателя автомобиля. Автомобильный бензин «ЕВРО 6» производства нефтеперерабатывающих предприятий ПАО АНК «Башнефть» и Саратовского НПЗ реализуется на АЗС «Роснефть» в Краснодарском крае и в Республике Башкирия на АЗС «Башнефть». В ходе реализации проекта получены положительные результаты, свидетельствующие о том, что новое топливо пользуется доверием и спросом у автовладельцев.

- **Pulsar 100.** Высокооктановое топливо с пониженной склонностью к образованию отложений. При разработке топлива Pulsar 100 существенно изменен по сравнению с АИ-98-К5 компонентный состав топлива: снижено содержание ароматических углеводородов, увеличено вовлечение высококачественных компонентов с низкой склонностью к образованию отложений. Pulsar 100 производства ПАО «НК «Роснефть» соответствует требованиям технического регламента ТР ТС 013/2011 для бензинов экологического класса К5 и нормам методов квалификационной оценки. Топливо Pulsar 100 реализуется на АЗС Компании в Московском регионе. В 2018 году топливо Pulsar 100 стало победителем российской премии «Товар года – 2018» в номинации «Самая популярная новинка года» в категории «Топливо», подтвердив высокое качество топлива и доверие потребителей.
- **Топливо VP ACTIVE.** Основанное на специальной технологии, это топливо обеспечивает высокий уровень защиты от образования отложений и удаляет существующие отложения. Технология ACTIVE – это уникальный набор компонентов, специально разработанный для новой линейки топлив VP, максимально эффективно контролирующей образование отложений на основных деталях двигателя и помогающий увеличить экономию топлива и восстановить мощность двигателя.

## РЕАЛИЗАЦИЯ ГАЗОМОТОРНОГО ТОПЛИВА

В рамках поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации о реализации комплекса мероприятий, направленных на повышение энергетической эффективности посредством расширения использования газа как моторного топлива, ПАО «НК «Роснефть» с 2014 года реализует программу по развитию сети автомобильных газонаполнительных компрессорных станций на территории России.

Компримированный природный газ (КПГ) – сжатый природный газ, используемый в качестве моторного топлива вместо бензина, дизельного топлива и пропан-бутана. Использование КПГ на транспорте уменьшает износ двигателя и существенно снижает содержание вредных веществ в выхлопных газах. Кроме того, КПГ существенно дешевле традиционного топлива – бензина и дизеля, а также более распространено газового топлива – пропан-бутана.



В 2018 году построено десять модулей КПГ на действующих АЗС в четырех регионах России, на которых ежедневно производилась заправка более 1,5 тыс. автомобилей.

Объектами газозаправочной инфраструктуры являются как специализи-

рованные станции, так и КПГ-модули на существующих АЗС, что наиболее удобно для потребителей и позволяет гарантировать высокий уровень клиентского сервиса на заправочных станциях. В ближайших планах Компании – увеличение количества объектов сети по реализации сжатого газа.

### Повышение стандартов клиентского обслуживания

Кроме высокого качества топлива ключевую роль в розничном бизнесе играет качество обслуживания клиентов. В Компании на регулярной основе действует программа «Таинственный покупатель», позволяющая оценить уровень сервиса торгового предприятия. В программе принимают участие все автозаправочные комплексы и станции. Общий уровень оценки качества обслуживания потребителей в розничной сети ПАО «НК «Роснефть» за 2018 год составил 94,49 %, что превышает показатели 2017 года.

В Компании работает горячая линия по вопросам нефтепродуктообеспечения, принимающая обращения клиентов АЗС трех брендов – «Роснефть», ВР, «Башнефть». Компания

ценит мнение клиентов и стремится к постоянному повышению качества оказываемых услуг. По каждому зарегистрированному обращению специалистами Обществ Группы проводится проверка, клиентам предоставляется обратная связь в удобной для заявителя форме – по электронной почте, телефону или официальным письмом. За 2018 год колл-центром горячей линии получено и обработано более 6 тыс. обращений.

### Подход Компании к ценообразованию

ПАО «НК «Роснефть», руководствуясь высокими стандартами в сфере социальной ответственности, проводит взвешенную ценовую политику и прилагает все возможные усилия по справедливому ценообразованию для потребителей, сознавая свою

роль и влияние на топливный рынок в целом. Розничные цены Компании находятся на среднерыночном уровне. Компания никогда не выступает инициатором их повышения, сглаживая таким образом рост цен по объективным причинам и предотвращая спекулятивные колебания.

### Доступность топлива в удаленных и труднодоступных регионах

Одним из направлений деятельности ПАО «НК «Роснефть» является нефтепродуктообеспечение конечных потребителей на всей территории Российской Федерации, включая территории удаленных и труднодоступных регионов: Камчатский край, Магаданская область, Ненецкий автономный округ, Республика Саха (Якутия), Сахалинская область, Чукот-

ский автономный округ, Ямало-Ненецкий автономный округ.

Нефтепродуктообеспечение Республики Саха (Якутия) и северных районов Иркутской области осуществляется водным транспортом, погрузка которого происходит на Усть-Кутской нефтебазе АО «Иркутскнефтепродукт». Усть-Кутская нефтебаза является важным звеном логистической цепочки при поставке нефтепродуктов речным транспортом по Программе северного завоза.

ООО «РН-Востокнефтепродукт» осуществляет поставки моторных топлив потребителям Магаданской области, Камчатского края и о. Сахалин танкерным флотом.

**Поставки топлива социально значимым потребителям**  
Бесперебойное обеспечение моторным топливом является приоритетом

## ЗАРЯДНЫЕ СТАНЦИИ ДЛЯ ЭЛЕКТРОМОБИЛЕЙ

Впервые зарядные устройства для электромобилей были установлены в 2014 году на восьми АЗС олимпийского формата в Краснодарском крае. В отчетном году две зарядные станции установлены на АЗС «Роснефть»: зарядная станция мощностью 22 кВт в Тверской области и первая быстрая зарядная станция мощностью

50 кВт в Ленинградской области. В 2019 году запланировано открытие еще одной быстрой зарядной станции мощностью 50 кВт на АЗС Компании, расположенной на федеральной трассе М-10. Подобные станции позволяют зарядить электромобиль менее чем за один час, что значительно облегчает эксплуатацию этого нового вида транспорта.

сбытовых предприятий Компании, которые осуществляют реализацию моторных топлив мелким оптом с нефтебаз и в розницу с АЗС Компании.

Сбытовые предприятия Компании на постоянной основе принимают

участие в закупочных процедурах государственных заказчиков, организованных в рамках федерального законодательства. Компания является единственным поставщиком моторных топлив для большинства крупных федеральных государственных заказчиков.



В 2018 году общий объем реализации нефтепродуктов в розницу и мелким оптом составил более 20 млн т

## Подходы к соблюдению прав человека



Компания действует в строгом соответствии с российским законодательством, с Социальной хартией российского бизнеса и Всеобщей декларацией прав человека, признает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека, провозглашенных ООН, включая свободу объединения, признание права на заключение коллективных договоров, трудовые права, право на благоприятную окружающую среду, охрану здоровья, права коренных малочисленных народов.

В области соблюдения прав человека Компания также руководствуется требованиями Международной организации труда и Глобального договора ООН.

Принципы Компании в области соблюдения прав человека отражены в Кодексе деловой и корпоративной этики НК «Роснефть» и Политике Компании в области устойчивого развития.

Все работники ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы ознакомлены с содержанием Кодекса деловой и корпоративной этики, включая информацию в области уважения прав человека.

Кроме того, в рамках взаимодействия со своими поставщиками и подрядчиками на территории России ПАО «НК «Роснефть» требует соблюдения российского трудового законодательства, включая соответствие требованиям по охране здоровья и безопасности. В зарубежных активах за основу принимаются стандартные подходы Компании, при этом разрабатываются локальные процедуры, соответствующие местному законодательству.

В Компании действуют необходимые процедуры, целью которых является оперативное реагирование на жалобы и претензии в области соблюдения прав человека. Ключевыми инструментами в этой области являются Горячая линия безопасности и горячая линия по деловой этике. Обращения на горячие линии принимаются как от работников Компании, так и от любых других представителей заинтересованных сторон (обращения в письменном виде принимаются на всех местных языках, где Компания осуществляет деятельность). Компания гарантирует соблюдение конфиденциальности и безопасности передачи сообщений. Также этические вопросы, включая аспекты прав человека, могут обсуждаться посредством обращения работников к экспертам по этике, работающим в подавляющем большинстве Обществ Группы.

По всем фактам, информация о которых собирается с помощью указанных инструментов обратной связи, проводятся процедуры надлежащей проверки.

### Обучение персонала в области прав человека

Обучение по вопросам, связанным с соблюдением прав человека, интегрировано в различные учебные курсы Компании. В 2018 году в ПАО «НК «Роснефть» обучение в области разнообразия и равных возможностей, недопущения дискриминации прошли 3 092 человека (35 373 часа).

Основные темы в области соблюдения прав человека, включаемые в учебные программы:

- права человека: подходы и понятия;
- гражданское общество и правовое государство;
- защита прав человека;
- трудовое право разных стран;
- этика делового общения;
- управление культурными изменениями;
- дизайн эффективных социальных коммуникаций.

## Развитие системы комплаенс



Компания придает большое значение предупреждению и противодействию коррупции. В 2018 году продолжалось развитие корпоративной системы комплаенс, нацеленной главным образом на то, чтобы деятельность Компании соответствовала применимому российскому и международному антикоррупционному законодательству.

В Компании на постоянной основе работает Совет по деловой этике, в состав которого входят как профильные топ-менеджеры, так и руководители по смежным направлениям работы. Совет является коллегиальным органом, рассматривает вопросы в сфере соблюдения этических норм поведения, прав человека, конфликта интересов, осуществляет мониторинг выполнения Кодекса деловой и корпоративной этики, соблюдения корпоративных требований в области комплаенс.

В 2018 году организовано два заседания Совета по деловой этике. В рамках исполнения

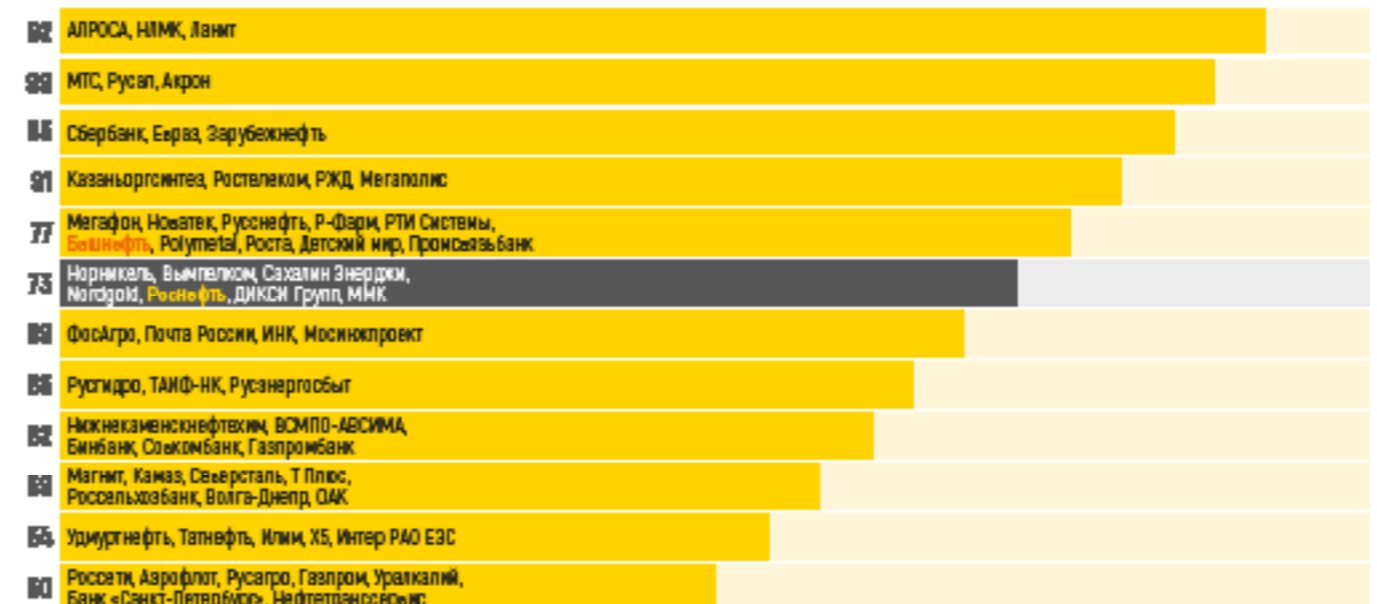
Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378, Советом по деловой этике утверждены изменения в Комплексную программу по предупреждению и противодействию корпоративному мошенничеству и коррупции на 2017–2018 годы. Во исполнение указанной Комплексной программы организована работа по подготовке методических рекомендаций по вопросам предотвращения и/или урегулирования конфликта интересов; формированию потребности в обучении / повышении квалификации для должностных лиц, в обязанности которых входит противодействие корпоративному мошенничеству и коррупции; проведению конференций и иных мероприятий по вопросам противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции и др. С учетом положений национального плана утверждена Комплексная программа по предупреждению и противодействию корпоративному мошенничеству и коррупции в ПАО «НК «Роснефть» на 2019–2020 годы.

### Предупреждение фактов мошенничества и коррупции

В отчетном периоде Компания продолжала уделять большое внимание повышению эффективности мер, направленных на противодействие коррупции и корпоративному мошенничеству, обеспечение выполнения топ-менеджментом и работниками положений международного и российского антикоррупционного законодательства, а также локальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в данной сфере.

Достижения Компании в этой сфере отмечены внешними независимыми сторонами. В 2018 году Трансперенси Интернешнл проанализировал отчетность 197 крупнейших по выручке российских компаний. ПАО «НК «Роснефть» получило высокую оценку за раскрытие данных о внедренных антикоррупционных программах – 73 % при среднем результате российских компаний на уровне 27 %<sup>1</sup>.

### Антикоррупционные документы – оценка крупнейших российских компаний, доклад «Трансперенси Интернешнл – Россия»



<sup>1</sup> Источник: Прозрачность корпоративной отчетности. Оценка крупнейших российских компаний. Доклад «Трансперенси Интернешнл – Россия», <https://transparency.org.ru/special/trac2018russia/docs/report-ru.pdf>.



Налаженный в Компании контроль процедур контрактования, ценообразования и установления скидок позволил достаточно эффективно выявлять признаки и факты аффилированности, корыстной заинтересованности, предпосылки к коррупционным схемам. В течение 2018 года проведены проверки 122 048 предприятий, претендовавших на участие в закупочных процедурах, из них отклонено 2 593 претендента.

Продолжалась систематическая работа по выявлению коммерческих схем, связанных со злоупотреблениями и превышением должностных полномочий со стороны менеджмента и третьих лиц. В 2018 году по материалам подразделений безопасности Обществ Группы, переданных в правоохранительные органы, возбуждено 751 уголовное дело.

**>15 тыс. работников**

прошли внутренние тренинги в области противодействия корпоративному мошенничеству, коррупции и комплаенс

В отчетный период продолжилась реализация Программы мер, обеспечивающих профилактику возникновения случаев и предотвращения схем хищений, мошенничества, нанесения ущерба при обращении углеводородного сырья и продуктов его переработки.

В 2018 году велась активная работа в сфере предотвращения и урегулирования конфликта интересов. Введены Положение Компании, регулирующие управление конфликтом интересов, и Порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, утвержден Регламент предоставления этической декларации работниками Компании и проведения выборочных проверок предоставленных в ней сведений, внедрен в эксплуатацию мультимедийный обучающий курс «Соблюдение норм деловой этики в Компании: управление конфликтом интересов». В Обществах Группы созданы и действуют комиссии по урегулированию конфликтов интересов.

На постоянной основе осуществляется проверка кандидатов на работу в Компанию с учетом выявления фактов наличия конфликта интересов, в том числе аффилированности.

Обучение в сфере противодействия коррупции и мошенничеству реализуется в рамках общей системы обучения в области комплаенс.

В 2018 году организованы внутренние программы обучения в области противодействия корпоративному мошенничеству, коррупции и комплаенс в очном и дистанционном форматах, в которых приняли участие более 15 тыс. работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы. Среди них:

- дистанционный обучающий курс «Противодействие коррупции и мошенничеству» для 2 132 работников;
- дистанционный обучающий курс «Соблюдение норм деловой этики в компании: управление конфликтом интересов» для 12 183 работников;
- курс «Системный подход к развитию функции комплаенс» в очном формате силами внутренних тренеров Компании для 1 218 сотрудников;
- очные внутренние тренинги по темам «Системный подход к развитию функции комплаенс. Антикоррупционный комплаенс», «Управление конфликтом интересов» прошли более 470 сотрудников Аппарата управления Компании и Обществ Группы в рамках различных корпоративных конференций и мероприятий для генеральных директоров Обществ Группы, заместителей генеральных директоров Обществ по персоналу, руководителей подразделений социальных программ и корпоративной культуры Обществ Группы.

На регулярной основе работники ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы принимают участие в корпоративных и открытых программах обучения и конференциях в области противодействия коррупции, мошенничеству и комплаенс. В 2018 году 37 специалистов Компании приняли участие в 17 подобных мероприятиях. Также Компанией проведены конференции в области антикоррупционного комплаенса с работниками совместных предприятий с участием иностранных партнеров.

### Результаты работы Горячей линии безопасности

В Компании организована работа Горячей линии безопасности для круглосуточного приема сообщений о фактах корпоративного мошенничества и коррупции.

В течение 2018 года на Горячую линию безопасности поступило 27 081 обращение, в том числе по следующим категориям нарушений:

- проявления коррупции, мошенничества и хищений – 370;
- нарушения регламента проведения закупочных процедур – 77;
- нарушения этических норм, трудового законодательства и конфликт интересов – 214;
- нарушения при реализации нефтепродуктов – 288.

Сумма выявленного/предотвращенного ущерба составила 34,52 млн руб.

**Информация о работе Горячей линии безопасности ежеквартально предоставляется Председателю Совета директоров ПАО «НК «Роснефть».**

**27 081 обращение**

поступило в течение 2018 года на Горячую линию безопасности

### ДЕНЬ КОДЕКСА



В рамках трансляции Кодекса деловой и корпоративной этики и корпоративных ценностей, обмена лучшими практиками, повышения вовлеченности и лояльности персонала в сентябре 2018 года более чем в 60 Обществах Группы проведен День Кодекса.

Мероприятия в рамках Дня Кодекса включали в себя масштабную

информационную кампанию: подготовлен специальный выпуск вестника «Этика деловых отношений», проводились творческие конкурсы, деловые игры, мастер-классы для сотрудников предприятий, организованы дополнительные консультации экспертов по этике – «День открытых дверей эксперта». Победителям конкурсов вручали призы с символикой корпоративных ценностей.

Анализ работы Горячей линии безопасности показал, что данная работа оказывает на сотрудников влияние, удерживающее их от нарушений локальных нормативных документов Компании и совершения противоправных действий.

### Развитие системы этического менеджмента

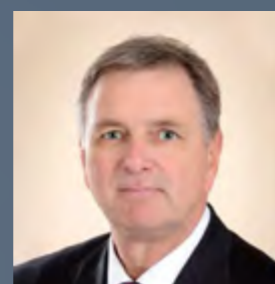
В Компании с 2015 года действует обновленная в соответствии с лучшими российскими и международными практиками версия Кодекса деловой и корпоративной этики (далее также – Кодекс). Кодекс включает свод единых стандартов делового поведения и взаимодействия работников между собой, деловыми партнерами и заинтересованными сторонами. **Весь персонал Компании (100 % сотрудников) ознакомлен с содержанием Кодекса.**

В отчетном периоде продолжался процесс информирования о Кодексе,

контролировалось его исполнение. Проводились обучающие семинары, тренинги, а также конкурсы по деловой этике. На страницах корпоративного вестника «Наши новости» и в газете «Нефтяной курьер» регулярно публикуются статьи о деловой этике.

Продолжила работу горячая линия по деловой этике – инструмент обратной связи по этическим вопросам. В 2018 году на горячую линию поступило 88 обращений. Тематика сообщений преимущественно связана с соблюдением трудового законодательства (26 %), этическими нарушениями, включая вопросы прав человека (17 %), и получением дополнительной информации по деловой этике и другим вопросам. Все обращения были рассмотрены соответствующими структурными подразделениями. На регулярной основе осуществляется информационный обмен со Службой безопасности, курирующей деятельность Горячей линии безопасности Компании.

## 02

Промышленная  
безопасность, охрана труда  
и охрана окружающей среды

Кристоф Неринг

Вице-президент  
по промышленной  
безопасности, охране  
труда и экологии  
ПАО «НК «Роснефть»



Компания стремится к безаварийной работе для обеспечения безопасности своих сотрудников и сотрудников подрядных организаций, а также минимизации негативного влияния на окружающую среду.

Компания реализует программы, применяя лучшие отечественные и международные практики, что позволяет нам двигаться вперед и способствует достижению целей ООН в области устойчивого развития. Имея перед собой ясные цели, наши сотрудники прикладывают все возможные усилия, обеспечивая непрерывное улучшение результатов, системно вовлекая в данную работу все заинтересованные стороны.

## Изучение черноморских дельфинов

«Роснефть» инициировала комплексный трехлетний проект «Изучение и мониторинг морских млекопитающих как индикатора устойчивого состояния экосистем Черного моря». Экологическая деятельность «Роснефти» предполагает, в том числе междисциплинарный подход, комплексные исследования представителями различных отраслей науки: океанологии, геологии, биологии морей, в том числе изучение тех видов животных, которые являются индикаторами состояния экосистем.



Подробнее на с. 68

## Система управления ПБОТОС



Основная стратегическая цель в области ПБОТОС – достижение лидерских позиций в мире в области обеспечения безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников, сохранения здоровья населения, проживающего в районах деятельности Компании, а также в минимизации воздействия на окружающую среду.

Политика и стратегия  
в области ПБОТОС

Компания как лидер нефтегазовой промышленности Российской Федерации по добыче нефти и одно из крупнейших предприятий мирового топливно-энергетического комплекса осознает характер и масштабы влияния своей деятельности и понимает ответственность за обеспечение безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда и минимизацию воздействия на окружающую среду.

Компания считает своим долгом обеспечить безопасные условия для сотрудников, партнеров и населения регионов, в которых ведет свою деятельность. Компания совершенствует производственные процессы, уделяет повышенное внимание надежности технологического оборудования, обеспечивает его безопасную и безаварийную эксплуатацию, внедряет новые технологии.

В рамках Стратегии «Роснефть – 2022» установлены цели, показатели и приоритетные направления развития в области ПБОТОС. Основная стратегическая цель в области ПБОТОС – достижение лидерских позиций в мире в области обеспечения безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников, сохранения здоровья населения, проживающего в районах деятельности Компании, а также в мини-



мизации воздействия на окружающую среду.

ПАО «НК «Роснефть» к 2022 году планирует войти в первый квартал мировых нефтегазовых компаний по сопоставимым показателям в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, включая показатели травматизма с потерей рабочего времени (LTIF/LWIF), показатели крупных происшествий в сфере производственной безопасности (PSER Tier 1).

В 2018 году Совет директоров утвердил новую Политику Компании в области промышленной безопасности, охраны

труда и окружающей среды. Данная Политика является основополагающим документом, предназначенным для выражения позиции Компании в области ПБОТОС, включая вопросы безопасности дорожного движения, пожарной, радиационной, газовой, фонтанной безопасности, целостности производственных объектов, предупреждения пожароопасных и аварийных ситуаций и реагирования на них. В Политике формализованы единые принципы и подходы в этой области для обеспечения постоянного улучшения результативности интегрированной системы управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды Компании.



Согласно Политике Компания берет на себя следующие обязательства:

- отдавать приоритет безопасности, сохранению жизни и здоровья людей по отношению к результатам деятельности;
- обеспечивать приоритет предупреждающих мер перед мерами, направленными на локализацию и ликвидацию последствий происшествий;
- рационально использовать природные ресурсы при осуществлении хозяйственной деятельности Компании, принимать меры по их охране, восстановлению, реабилитации нарушенных территорий;
- снижать уровень воздействия на окружающую среду от реализуемой хозяйственной деятельности Компании;
- принимать меры по снижению воздействия хозяйственной деятельности Компании на изменение климата;
- принимать меры по сохранению экосистем и биоразнообразия, в том числе при реализации шельфовых проектов.

Для достижения поставленных задач в области устойчивого развития Компания включает целевые значения показателей в мотивационную систему для топ-менеджмента, что усиливается каскадированием данных показателей на нижестоящие уровни управления.

Развитие интегрированной системы управления ПБОТОС Компании определено по шести приоритетным направлениям: лидерство и культура безопасности, компетенции, система управления безопасностью, система контроля, управление рисками и целостность, отчетность и анализ результатов.

В рамках обеспечения достижения стратегических целей в части ПБОТОС Компания продолжает развивать основополагающие элементы системы управления безопасностью, обновлены и внедрены:

- Стандарт по Лидерству в области ПБОТОС;
- Стандарт ИСУ ПБОТОС;
- Положение по управлению рисками в области ПБОТОС.

В 2018 году сформирована нормативная база и проведена пилотная реализация процесса классификации учета событий PSE (событие безопасности процесса), принятого в международной практике. Осуществлено комплексное обучение персонала Компании для полноценного применения критериев учета событий PSE с их последующим анализом.

## Комитет ПБОТОС

В Компании функционирует постоянно действующий коллегиальный орган по вопросам промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, вырабатывающий рекомендации/ заключения/ решения, направленные на развитие культуры безопасности, предупреждение производственного травматизма, снижение рисков профессиональных заболеваний, предотвращение возникновения аварий, в том числе с экологическими последствиями – Комитет по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ПАО «НК «Роснефть». На заседаниях Комитета ПБОТОС, в состав которого входят топ-менеджеры по функциональным и бизнес-направлениям, регулярно рассматриваются вопросы, способствующие обеспечению уверенности органов управления ПАО «НК «Роснефть» в том, что в Компании надлежащим образом осуществляется управление рисками в области ПБОТОС, а планы по постоянному повышению эффективности ПБОТОС внедрены и эффективно реализуются.

### На постоянной основе в заседаниях Комитета принимают участие представители Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть».

В отчетном периоде Комитет высоко оценил положительное влияние работы уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций на безопасность труда в Обществах Группы и принял решение активизировать работу по использованию ресурса общественно-го контроля по вопросам ПБОТОС.

В 2018 году было проведено пять заседаний Комитета ПБОТОС, на которых принято более 60 решений по ключевым направлениям развития Компании в области ПБОТОС в том числе в части:

- планов мероприятий по приоритетным направлениям развития в области ПБОТОС в рамках Стратегии «Роснефть – 2022» и статусе их реализации;
- повышения уровня безопасности труда подрядных организаций;
- рассмотрения результатов расследования крупных происшествий;

- развития системы экстренного медицинского реагирования на производственных объектах Компании;
- развития подходов Компании к управлению рисками и целостностью;
- обеспечения безопасности при авиаперевозках в Компании.

### Комитет ПБОТОС на ежеквартальной основе анализирует итоги деятельности Компании в области ПБОТОС, включая мониторинг достижения стратегических целей, а также рассматривает проекты и программы, направленные на снижение рисков в данной области.

На основании анализа и оценки показателей в области ПБОТОС, топ-менеджеры ПАО «НК «Роснефть» (члены Комитета ПБОТОС) вырабатывают единую позицию по реализации актуальных задач ПБОТОС, установлению и контролю ценностей Компании, связанных с безопасным поведением работников. Кроме того, по итогам деятельности Компании в области ПБОТОС формируется ежеквартальный отчет, который затем выносится на рассмотрение Комитета Совета директоров по стратегическому планированию и Совета директоров, члены которого активно участвуют в обсуждении данных вопросов, принимая, таким образом, участие в управлении рисками в области ПБОТОС.

### Сертификация Интегрированной системы управления в области ПБОТОС

В 2018 году Компания успешно прошла сертификационный аудит на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента – Требования

и руководство по применению» и стандарта OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования». По результатам сертификационного аудита подтверждено соответствие системы управления, получены сертификаты и расширено количество сертифицированных Обществ Группы с 51 до 57.

### Управление рисками в области ПБОТОС

Процесс управления рисками в области ПБОТОС регламентируется Положением «Управление рисками в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды», является частью общей системы управления рисками Компании и устанавливает единый структурированный процесс выявления опасностей, оценки рисков и планирования мер управления.

Управление рисками реализуется на нескольких уровнях администрирования – от руководителей структурных подразделений Обществ Группы до топ-менеджеров ПАО «НК «Роснефть». При этом результаты, полученные на более низкой ступени, являются входными данными для принятия необходимых решений на более высоком уровне управления.

Риски Компании в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды связаны:

- с авариями, инцидентами, пожарами и другими ситуациями, характеризующимися повреждением эксплуатируемых производственных объектов и оборудования, отклонением от установленных параметров технологического процесса;

- с причинением вреда здоровью работников, контрагентов или посетителей, а также населению прилегающих территорий;
- с воздействием на окружающую среду при осуществлении производственно-хозяйственной деятельности;
- с предъявлением штрафных санкций и приостановкой деятельности производственных объектов, а также ухудшением деловой репутации и снижением уровня доверия со стороны заинтересованных сторон при несоблюдении применимых законодательных требований в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

Компания оценивает и анализирует влияние своей деятельности на водные ресурсы. Подробная информация о мероприятиях Компании в отношении водных ресурсов приведена в разделе «Водопотребление и водоотведение» настоящего Отчета.

По результатам оценки и приоритизации рисков внедряются мероприятия, способствующие предупреждению различных нештатных ситуаций, а также обеспечивается готовность к быстрому и эффективному реагированию в случае их возникновения. Процесс управления рисками ПБОТОС синхронизирован с процессом планирования финансово-хозяйственной деятельности Компании для обеспечения финансирования установленных приоритетов по снижению рисков.

**60**  
решений

Комитета ПБОТОС по ключевым направлениям развития Компании в области ПБОТОС было принято в 2018 году

**57**  
Обществ Группы

сертифицированы на соответствие стандарту ISO 14001:2015

## Обеспечение безопасности людей



### Промышленная безопасность

#### Целостность оборудования

Правильная эксплуатация и своевременный вывод из эксплуатации производственных объектов играют существенную роль в снижении рисков аварий и отрицательного воздействия на окружающую среду. С этой целью в Компании разрабатываются планы реконструкции и модернизации оборудования, которые предусматривают применение экономически целесообразных методов с учетом потенциальных рисков и затрат.

Общая программа Компании по обеспечению целостности оборудования включает в себя целевые программы бизнес-блоков, сформированные на основе анализа рисков, извлеченных из аварий и инцидентов уроков, а также результатов технического диагностирования. Структура и финансирование программ актуализируется с учетом текущих финансово-производственных условий.

В бизнес-блоке «Разведка и добыча» продолжалась реализация Программы повышения надежности трубопроводов, включающая в себя комплекс мероприя-

тий по реконструкции, капитальному и текущему ремонту, ингибированию трубопроводов, а также мероприятия по диагностированию (в том числе внутритрубному), ингибиторной защите систем трубопроводов и использованию дронов для обнаружения порывов.

Реализация Программы позволила обеспечить снижение удельной частоты отказов промысловых трубопроводов в 2018 году на 5,9 % по сравнению с 2017 годом.

В рамках Стратегии Компании до 2022 года в области цифровизации реализуются два целевых инновационных проекта, направленных на повышение надежности трубопроводов.

Проект «Разработка технологии мониторинга и поддержки принятия решений при формировании программ повышения надежности трубопроводов» предусматривает создание программного комплекса с автоматизированной подготовкой стратегий и программ мероприятий по повышению надежности трубопроводов с учетом различных сценариев для каждого добывающего Общества Компании. Это технологическое решение позволит

обеспечить глубокую и более точную проработку с широким спектром вариативности методов воздействия на трубопроводы для минимизации экологических и технологических рисков. В отчетном периоде разработана концепция информационной системы мониторинга и поддержки принятия решений при формировании программ повышения надежности промысловых трубопроводов. Тестирование пилотной версии программного комплекса запланировано на 2021 год с последующим внедрением в промышленную эксплуатацию во всех добывающих обществах, начиная с 2022 года.

В рамках проекта «Разработка системы выбора материального исполнения и способов химико-технологической защиты трубопроводов» ведется создание специализированного программного обеспечения с регулярно пополняемой базой данных физико-химических свойств транспортируемой среды и встроенным инструментом прогнозирования. Программное решение позволит более качественно и оптимально подбирать материал исполнения и способы антикоррозионной защиты индивидуально и на определенный период для каждого добывающего Общества Компании.

#### Отказы промысловых трубопроводов и связанные с ними разливы нефти в блоке «Разведка и добыча»

Период	2016	2017	2018
Количество отказов трубопроводов на 1 млн т добычи нефти и газового конденсата	35,3	37,4	33,9
Объем разлитой нефти и нефтепродуктов в результате отказов трубопроводов, т	694,5	684,3	647,2
Объем разлитой нефти и нефтепродуктов в результате отказов трубопроводов на 1 млн т добычи нефти и газового конденсата	3,10	3,00	2,81
Удельная частота отказов трубопроводов, шт/км в год	0,127	0,101	0,095

#### Характеристика трубопроводного парка и меры по защите трубопроводов, км<sup>1</sup>

Период	2016	2017	2018
Общая длина промысловых трубопроводов	88 463	116 358	119 077
Общая длина действующих промысловых трубопроводов на конец периода	62 630	82 513	83 155
Реконструкция и ремонт промысловых трубопроводов	1 276	1 426	1 584
Диагностика и экспертиза безопасности промысловых трубопроводов	18 138	23 998	24 825

<sup>1</sup> Данные приведены без учета внутрикустовых трубопроводов.



Цель проекта – продление безаварийного срока эксплуатации промысловых трубопроводов. Завершение работ по пилотному проекту планируется в конце 2021 года. В отчетном году в рамках проекта разработана инструкция, применение которой позволяет оптимизировать выбор материального исполнения и способов антикоррозионной защиты трубопроводов исходя из физико-химических свойств транспортируемых сред.

В блоках «Нефтепереработка» и «Нефтегазохимия» реализуется комплекс программ по обеспечению целостности оборудования и исключению аварийных ситуаций с неблагоприятными экологическими последствиями. Мероприятиями программ предусмотрены замена участков трубопроводов, отработавших нормативный срок или имеющих износ вследствие коррозии, модернизация трубопроводного оборудования для снижения рисков разгерметизации, коррозионного износа, а также улучшения эксплуатационных характеристик.

Реализация программ предусмотрена на период до 2023 года. Планируется замена более 4,9 тыс. единиц технологических трубопроводов, 14,6 тыс. элементов трубопроводов, проведение около 300 мероприятий по модерни-

зации оборудования. Общие расходы на реализацию программ составят более 30 млрд руб. В 2018 году расходы инвестиционного характера на замену трубопроводов составили более 400 млн руб. В рамках вышеперечисленных программ заменено 177 наиболее критичных участков технологических трубопроводов и заменено более 2 тыс. элементов трубопроводов для приведения материального исполнения в соответствие с условиями эксплуатации.

В блоке «Нефтепереработка» начата реализация программ развития резервуарных парков, призванных обеспечить наиболее эффективную эксплуатацию товарных и сырьевых резервуарных парков с учетом перспективы развития, в том числе с точки зрения безопасности объектов. В рамках программ планируется осуществить необходимые мероприятия по замене, демонтажу, новому строительству и реконструкции резервуаров предприятий. В дополнение к ранее утвержденным программам АО «Рязанская НПК» и ПАО «Саратовский НПЗ», в 2018 году сформированы и утверждены программы АО «Новокуйбышевский НПЗ», АО «Куйбышевский НПЗ». Далее планируется разработка программ для других заводов Компании.

В блоке «Коммерция и логистика» в 2018 году утверждена целевая программа «Оснащение технологическим оборудованием резервуаров, системами контроля концентрации паров углеводородов в атмосфере, системами вентиляции на объектах нефтебазового хозяйства Обществ Группы».

Система контроля концентрации паров углеводородов позволит обеспечить безопасность пространства рабочих зон, более эффективно контролировать технологические процессы. Установка сифонных кранов / зачистных патрубков позволит минимизировать риски возникновения неблагоприятных событий при зачистных работах емкостного оборудования.

На первом этапе, в период до 2021 года, мероприятия целевой программы будут реализованы на наиболее крупных объектах (нефтебазах) в 15 Обществах Группы, предварительно бюджет запланирован на уровне 227 млн руб. и будет уточнен в 2019 году по итогам проектно-изыскательских работ и формирования сметных расчетов на строительно-монтажные работы. На втором этапе намечено подключение к программе еще 19 Обществ Группы до 2022 года. В отчетном году проводилась оценка стоимости работ, подготовка и согласование инвестиционного меморандума первого этапа целевой программы.

### Фонтанная безопасность

В 2018 году общее количество газонефтеводопроявлений и открытых фонтанов (далее – ГНВПиОФ) снижено на 20 %. При этом не допущено ни одного ГНВПиОФ при строительстве скважин. Данные результаты достигнуты за счет реализуемых в Компании мероприятий в области фонтанной безопасности, таких как:

- развитие службы супервайзинга;
- обеспечение бригад текущего и капитального ремонта скважин системами контроля параметров технологической жидкости;
- осуществление круглосуточного видеоконтроля на объектах строительства и ремонта скважин;
- оснащение учебных классов компьютерными тренажерами;
- замена противовыбросового оборудования (далее – ПВО) в бригадах текущего и капитального ремонта скважин на ПВО с гидравлическим управлением и ПВО с обогревом от низких температур.

### Пожарная безопасность

Для обеспечения пожарной безопасности производственных объектов Компания реализует программу «Основные направления по обеспечению пожарной охраны объектов Компании», рассчитанную на период 2018–2021 годов.

Целями Программы является повышение готовности подразделений пожарной охраны и устойчивости объектов Компании к возможным пожарам, а также соответствие подразделений пожарной охраны предъявляемым федеральным и корпоративным требованиям.

По состоянию на конец 2018 года в обеспечении пожарной безопасности производственных объектов ПАО «НК «Роснефть» задействовано 116 подразделений всех видов пожарной охраны, в штате которых состояло 8,6 тыс. обученного и аттестованного

# 400 учений

по ликвидации возможных аварийных разливов нефти, отработке методов тушения пожаров и локализации возможных аварий было проведено в 2018 году

персонала. Материальная база сил пожарной безопасности включала 117 пожарных депо, оснащенных 686 пожарными автомобилями, более 17 тыс. единиц пожарного оборудования, соответствующего нормативным требованиям.

### Аварии на объектах Компании

В 2018 году в результате комплексной и активной работы Компании в направлении обеспечения промышленной безопасности и безаварийных условий труда количество аварий значительно сократилось.

Несмотря на то, что произошедшие аварии имеют локальные причины и не привели к остановке производственных участков, Компания принимает данные происшествия как значительные и существенные, требующие повышенного внимания к целостности оборудования.

Компания предпринимает все необходимые меры для снижения уровня аварийности. По каждому происшествию проводится расследование, в рамках которого выявляются не только непосредственные, но и системные причины происшествия. На основе результатов расследований разрабатываются и доводятся до сотрудников «Уроки, извлеченные из происшествия», включающие перечень корректирующих мероприятий, направленных на предотвращение аналогичных происшествий. Осуществляется взаимодействие с проектными организациями в целях доработки проектной документации, улучшения эксплуатационных показателей оборудования. Организуется дополнительное обучение и аттестация работников в области промышленной безопасности. Проводятся внеплановые проверки исправности и работоспособности оборудования.

### Система контроля промышленной безопасности

Компания разрабатывает планы и программы, обеспечивает необходимое количество сил и средств для предупреждения и ликвидации последствий происшествий. Актуализация планов и программ происходит в результате происшествий, в ходе внутренних учений или совместных учений с региональными подразделениями МЧС.

В 2018 году было проведено более 400 учений по ликвидации возможных аварийных разливов нефти, отработке методов тушения пожаров и локализации возможных аварий, включая командно-штабные, проверочные, показательные и тренировочные учения.

Для контроля ситуации в Обществах Группы работниками подразделений ПБОТОС Центрального аппарата проведено более 120 комиссионных проверок производственного контроля. По итогам проверок разрабатываются корректирующие мероприятия для устранения выявленных нарушений, в том числе внедряются программы «Лидерство», «Культура безопасности», «Обучение в области ПБОТОС», «Устранение выявленных нарушений в области ПБОТОС».

Более подробная информация о системе предупреждения чрезвычайных ситуаций и готовности к ликвидации их последствий приведена в соответствующей главе данного Отчета.

### Золотые правила безопасности труда

В целях сохранения жизни и здоровья работников Компания определила следующие подходы:

- распространение базовых правил безопасности труда до каждого рабочего места (корпоративная ответственность);
- обязанность каждого работника Компании и подрядных организаций знать и применять базовые правила (личная ответственность);
- остановка рабочего процесса в случае невыполнения базовых правил. Незамедлительное сообщение об опасных ситуациях (личная ответственность).

«Золотые правила безопасности труда» – это краткая и наглядная инструкция по десяти наиболее распространенным и опасным видам работ. Правила внедрены в Компании с 2014 года и помогают обеспечить безопасность работников во всех процессах производственной деятельности.

В отчетном году «Золотые правила безопасности труда» были обновлены, брошюра вручена каждому работнику Компании. Кроме того, разработан специальный курс внутреннего обучения по «Золотым правилам безопасности труда», его успешно освоили внутренние тренеры ПБОТ, которые в свою очередь обучают исполнителей и руководителей работ. Обсуждение вопросов безопасности труда также проводится в формате «прямого диалога» – открытой дискуссии руководителей и работников.

### Лидерство и культура безопасности

Основой для реализации стратегических целей по обеспечению безопасных условий труда в Компании является лидерство и поддержание высокой культуры безопасности.

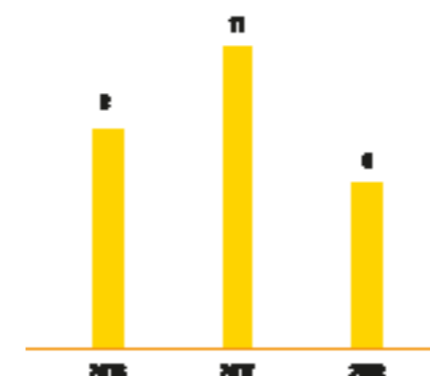
Все руководители в Компании несут личную ответственность за достижение целей в области ПБОТ в том числе путем демонстрации надлежащего безопасного поведения и лидерства в области ПБОТ.

Главные задачи лидера в области ПБОТ – применять на практике, демонстрировать важность соблюдения требований по ПБОТ, вдохновлять работников Компании соблюдать требования ПБОТОС и следо-



В обеспечении пожарной безопасности производственных объектов ПАО «НК «Роснефть» задействовано 116 подразделений всех видов пожарной охраны

Аварии на объектах ПАО «НК «Роснефть»,



### Охрана труда

ПАО «НК «Роснефть» является крупнейшей публичной нефтяной компанией мира, работники Компании и подрядных организаций ежедневно выполняют сложные и потенциально опасные работы почти во всех регионах России, а также за ее пределами. Безопасность людей в ходе деятельности Компании является наивысшим приоритетом вне зависимости от места и вида работ. ПАО «НК «Роснефть» считает, что любой несчастный случай можно предотвратить. Исходя из этого принципа Компания выстраивает превентивные мероприятия и программы, вовлекая в процесс весь коллектив, от рядовых сотрудников до топ-менеджмента.

вать принципам ПБОТОС, установленным в Политике Компании в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, а также контролировать их исполнение. Главный исполнительный директор Компании является ориентиром в формировании и развитии лидерства в области ПБОТОС. В 2018 году, в соответствии с приказом Компании, генеральные директора 170 Обществ Группы утвердили у топ-менеджеров – кураторов данных Обществ Группы личные обязательства в области ПБОТОС.

Личные обязательства лидера-руководителя включают в себя критерии лидерства с учетом четырех принципов:

- **убеждение** («пятиминутки безопасности» на производственных совещаниях, участие в поведенческом аудите безопасности работников Общества и подрядных организаций);
- **авторитет** (участие в комиссиях при подготовке работ повышенной опасности, личный пример соблюдения правил безопасности («Золотых правил безопасности труда») при проведении проверок и участии в комиссии производственного контроля);
- **действия** (проведение встреч с трудовыми коллективами и коллективами подрядных организаций с обсуждением вопросов промышленной безопасности и охраны труда, экспресс-опросов об информированности работников о реализуемых мероприятиях в области ПБОТОС);
- **поддержка** (личные встречи и поощрение работников, предотвративших происшествие, остановивших опасные работы, добившихся значительных результатов в области ПБОТОС).

ПАО «НК «Роснефть» установило базовый ориентир по уровню культуры безопасности в Компании, проведя годовой опрос на предмет изучения уровня культуры, в котором приняли участие 17 тыс. сотрудников.

#### Обучение в области ПБОТОС

Знания и компетенции работников в области промышленной безопасности и охраны труда необходимы для обеспечения безопасности работ. Компания организует и строго контролирует процесс обязательного обучения работников в области ПБОТОС: прохождение курса «Охрана

#### СЕМИНАР ПО ЛИДЕРСТВУ



В ноябре 2018 года по инициативе Компании проведен очередной семинар по лидерству для топ-менеджеров – «Влияние лидера на культуру безопасности» с участием руководителей компаний BP и Equinor.

В ходе семинара проходили обсуждения по результатам докладов, дискуссии по актуальным вопросам развития лидерства. Также в программу была

включена практическая работа – генерация идей «Как лидер может повлиять на культуру безопасности».

Семинар прошел в атмосфере открытости и диалога. Совместная работа с BP и Equinor показала, что вопросы повышения культуры безопасности и лидерства по-прежнему являются актуальной и приоритетной задачей для всех компаний.

труда», аттестация Ростехнадзора в области промышленной безопасности.

В 2018 году обязательное обучение проведено во всех Обществах Группы с учетом филиалов и представительств. Общее суммарное количество часов обучения составило более 10 млн человеко-часов.

Кроме того, в Компании активно реализуются программы дополнительного обучения в области ПБОТОС. Внедрена практика обучения силами внутренних тренеров из числа работников Компании, которые разрабатывают курсы по актуальным тематикам в области ПБОТОС. По состоянию на 2018 год в Обществах Группы подготовлено 587 внутренних тренеров. По внутренним корпоративным курсам «Лидерство в области ПБОТОС», «Расследование происшествий», «Оценка и управление рисками в области ПБОТОС» в Обществах Группы в отчетном периоде проведено 421 тренинг и обучено 5 622 работника. Общее суммарное

количество часов внутреннего обучения в области ПБОТОС в 2018 году составило более 300 тыс. ч.

В 2018 году был разработан новый корпоративный курс «Золотые правила безопасности», преподавание которого обеспечивается 388 внутренними тренерами, силами которых проведено более

**587**  
**внутренних тренеров**

в области ПБОТОС подготовлено в Обществах Группы



тысячи тренингов и обучено более 12 тыс. работников Компании.

#### Безопасность на транспорте

ПАО «НК «Роснефть» на постоянной основе организует и проводит мероприятия по обеспечению безопасности дорожного движения, а также реализует инициативы по профилактике дорожно-транспортных происшествий.

В Компании действует Положение «Система управления безопасной эксплуатацией транспортных средств», которое устанавливает требования к транспортным средствам, оборудованию и водителям, и распространяет свое действие на Компанию, а также подрядные и субподрядные организации. В соответствии с требованиями Положения на конец 2018 года 83 % транспортных средств были оборудованы бортовыми системами мониторинга, 71 % – видеорегистраторами.

Компания внедряет активный подход по распространению и контролю требований в области транспортной безопасности.

- В 2018 году в Обществах Группы проведены профилактические акции: «Мы – за безопасность на дороге – 2018», «Безопасная дорога – 2018», «День без автомобиля», «Осторожно, дети!».
- На предприятиях Компании работают постоянно действующие комиссии по предупреждению ДТП в Обществах

Группы и подрядных организациях, эксплуатирующих транспортные средства, осуществляется контроль соблюдения требований Положения Компании «Система управления безопасной эксплуатацией транспортных средств».

- Проводятся учебные тренировки по практическим действиям персонала в аварийных ситуациях (утопление техники при выполнении работ на ледовых поверхностях рек, озер, болот; движение по зимникам и ледовым переправам; остановка транспортных средств на проезжей части в темное время суток; тушение возгораний транспортных средств, перевозящих опасные грузы и аварийные расцепки; покидание транспортного средства при угрозе жизни и здоровью).
- Проводятся целевые инструктажи для водителей/машинистов грузовых транспортных средств, специальной и тракторной техники, выполняющих работы в охранных зонах ЛЭП на территории лицензионных участков Обществ Группы.
- Установлен запрет на использование передних пассажирских мест как работниками Обществ Группы, так и работниками подрядных/субподрядных организаций для снижения тяжести последствий в результате ДТП при перевозке работников микроавтобусами.
- При проведении контрольных мероприятий в Обществах Группы привлекаются сотрудники ГИБДД.

В связи с тем, что половина регистрируемых ДТП происходит по вине третьих лиц, Компанией организована работа с администрациями регионов присутствия по вопросам повышения транспортной безопасности. В 2018 году аспекты повышения безопасности дорожного движения включены в действующие соглашения с региональными администрациями Красноярского края, Приморского края и Чеченской республики.

#### Результаты деятельности Компании в области ПБОТОС

Компания в своей деятельности учитывает все несчастные случаи, произошедшие как с работниками Компании, так и с работниками подрядных и субподрядных организаций. Включение в периметр учета подрядных и субподрядных организаций позволяет повысить контроль на местах производства работ, сформировать более эффективную систему обеспечения производственной безопасности. По итогам расследования каждого происшествия формируются информационные материалы «Уроки, извлеченные из происшествий», содержащие описание непосредственных и системных причин, инструкции по надлежащим действиям для исключения подобных случаев, которые направляются во все Общества Группы.

Изменение показателей травматизма в 2018 году связано с авиационным

происшествием на Ванкорском месторождении. Авиационные услуги с использованием воздушных судов и привлечением летного персонала оказывались подрядной организацией.

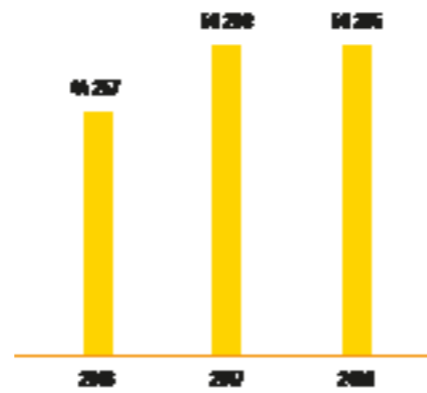
на посадочной площадке «Ванкор», заключен договор на организацию полетно-информационного обслуживания.

В целях усиления контроля за недопущением подобных происшествий в Компании были оперативно разработаны и реализованы следующие мероприятия.

- Внедрена многоуровневая система контроля авиационного обеспечения Компании, включающая авиационно-технический аудит подрядных авиакомпаний.
- Организовано аэронавигационное обслуживание непосредственно

**Затраты на обеспечение охраны труда, промышленной, фонтанной и пожарной безопасности**

Компанией выделяются значительные финансовые средства на мероприятия, связанные с охраной труда, промышленной, пожарной и фонтанной безопасностью. В 2018 году Компания направила на реализацию данных мероприятий 56 285 млн руб.



Затраты на охрану труда и обеспечение промышленной, пожарной и фонтанной безопасности, млн руб.

**Показатели травматизма работников ПАО «НК «Роснефть»**

Период	2016	2017	2018
Отношение количества производственных травм (в том числе со смертельным исходом) с потерей трудоспособности, полученных работниками Компании, на 1 (один) млн отработанных человеко-часов (LTIF)	0,21	0,36	0,34 <sup>1</sup>
Отношение общего количества погибших работников Компании в результате несчастных случаев на производстве, на 100 (сто) млн отработанных человеко-часов (FAR)	2,28	1,87	2,47 <sup>1,2</sup>
Отношение количества производственных травм (в том числе со смертельным исходом) с потерей трудоспособности и травм с оказанием медико-санитарной помощи, полученных работниками Компании в результате несчастных случаев на производстве, на 1 (один) млн отработанных человеко-часов (TRIR)			0,96
Количество пострадавших работников от несчастных случаев на производстве, человек, всего	101	211	190 <sup>1</sup>
в том числе со смертельным исходом, человек	11	11	14 <sup>2</sup>
Коэффициент потерянных дней (дней, пропущенных в связи с несчастным случаем и профессиональным заболеванием на 1 млн отработанных часов)	17,43	23,51	23,08 <sup>1</sup>
Коэффициент профессиональных заболеваний (общее число выявленных профессиональных заболеваний, на 1 млн отработанных часов)	0,12	0,11	0,06 <sup>1</sup>

**Показатели травматизма работников подрядных организаций**

Период	2016	2017	2018
Количество пострадавших работников от несчастных случаев в подрядных организациях, человек, всего	121	140	135 <sup>1</sup>
в том числе со смертельным исходом	43	13	28 <sup>2</sup>

<sup>1</sup> Показатель представлен в соответствии с периметром МСФО и новой методикой расчета. В соответствии с новой методикой при расчете показателей травматизма не учитываются пострадавшие в результате: спортивных мероприятий, противоправного действия третьих лиц, ДТП по вине третьих лиц (сторонних водителей).

<sup>2</sup> Изменение показателя FAR в 2018 году связано с авиационным происшествием на Ванкорском месторождении. Авиационные услуги с использованием воздушных судов и привлечением летного персонала оказывались подрядной организацией.

**ФОРУМЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЫ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ С ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ**

Безопасный труд, сохранность жизни и здоровья людей являются безоговорочными приоритетами ПАО «НК «Роснефть». Каждый сотрудник, независимо от занимаемой должности и стажа работы, разделяет эту корпоративную ценность. Помимо личной приверженности каждого сотрудника Компании эти правила транслируются и производственным партнерам.

В 2018 году Компанией продолжена ежегодная практика совместных форумов с подрядными организациями для выстраивания и укрепления сотрудничества в области обеспечения безопасных условий труда. Задачами форумов стали развитие взаимодействия в обеспечении требований ПБОТОС на производстве, повышение вовлеченности руководителей в работу с персоналом и оптимизацию системы ПБОТОС.

В апреле в г. Краснодаре прошел VII региональный форум ПАО «НК «Роснефть» – «Двигаться к вершинам, извлекая уроки». На форуме обсуждались вопросы ПБОТОС при проведении строительно-монтажных и внутриквартальных работ, работ на высоте, в сфере транспортных услуг. По итогам форума отмечены отдельные лучшие практики в области ПБОТОС для дальнейшего использования в работе.

В августе в г. Красноярске проведен VIII форум ПАО «НК «Роснефть» региона «Восточная Сибирь» – «Безопасное производство – залог успеха в бизнесе». Участники мероприятия рассмотрели актуальные вопросы ПБОТОС при проведении строительно-монтажных работ, работ с источниками энергии, транспортных услуг, особенности проведения оценки рисков при производстве работ повышенной опасности, процедуры допуска подрядных организаций. По итогам участниками принято решение о повышении компетенции работников подрядных организаций в области ПБОТОС, в том числе – распространении «Золотых правил безопасности труда» ПАО «НК «Роснефть», повышению качества проведения инструктажей в области



ПБОТОС. Подрядные организации, в свою очередь, приняли решение направить в Компанию предложения по повышению уровня безопасности дорожного движения.

В г. Нижневартовске в сентябре 2018 года состоялся IX форум региона «Западная Сибирь» – «В интересах партнерства – на благо безопасности». Мероприятие прошло в формате активного диалога: участники дискутировали на тему построения взаимовыгодного сотрудничества с подрядными организациями. Проведены викторина и электронная интеллектуальная игра на знание «Золотых правил безопасности труда» и нормативной документации, идентификации рисков при проведении

работ, а также деловая игра на тему обеспечения безопасности при транспортировке работников на отдаленные месторождения. По итогам встречи были выработаны инициативы по улучшению взаимодействия и приняты совместные обязательства в области ПБОТОС.

Участники всех форумов отмечали эффективность мероприятий: были затронуты актуальные темы, при этом информация доносилась в доступной и понятной форме. Командное обсуждение вопросов позволило найти многие решения на месте. Живой диалог и активный обмен опытом по вопросам ПБОТОС дали импульс множеству перспективных идей, лучшие из которых будут реализованы на практике.

## Воздействие на окружающую среду в регионах присутствия Компании



Забота об окружающей среде является неотъемлемой частью корпоративной культуры и социальной ответственности Компании. ПАО «НК «Роснефть» проводит системную работу по обеспечению экологической безопасности, сохранению и восстановлению природных ресурсов.

### ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ КОМПАНИИ ДО 2022 ГОДА



Достижение поставленных целей реализуется через выполнение Программы повышения экологической эффективности, рассчитанной на срок до 2025 года, и включает четыре основных направления (с перечнем ежегодных мероприятий по каждому) для всех Обществ Группы:

- своевременное выполнение экологических обязательств, возникающих от текущей деятельности Компании (рекультивация земель, ликвидация шламовых амбаров, утилизация отходов);
- ликвидация на объектах Компании ущербов, образованных в результате деятельности третьих лиц (загрязненные земли, шламовые амбары, буровые и нефтешламовые отходы);

- сокращение доли сжигания ПНГ, снижение удельных валовых выбросов в атмосферный воздух;
- увеличение доли оборотной и повторно-последовательно используемой воды, экологически безопасное обращение с попутно добываемыми пластовыми водами, внедрение современных систем очистки сточных вод.

При реализации производственной деятельности ПАО «НК «Роснефть» руководствуется принципами рационального использования природных ресурсов и снижения уровня негативного воздействия на окружающую среду. Компания реализует меры управления и контролирует выполнение требований в области

ПБОТОС на всех этапах жизненного цикла производства продукции и/или предоставления услуг, включая процессы, переданные на аутсорсинг (подрядным и субподрядным организациям).

При планировании хозяйственной деятельности в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации осуществляется оценка потенциального воздействия на окружающую среду (ОВОС), в рамках которой в том числе просчитывается возможное влияние на биоресурсы, включая животных, птиц, рыб, различные виды флоры. Оценивается тип и уровень воздействия: беспокойство, загрязнение, изменение качества среды обитания и др.

В процессе производственной деятельности, осуществляется экологический мониторинг, включающий проведение измерений и анализ выбросов загрязняющих веществ и атмосферного воздуха, мониторинг поверхностных, подземных и грунтовых вод, мониторинг почв, контроль сохранения биоразнообразия, в том числе сохранения путей миграции животных. По результатам мониторинга, в случае необходимости, разрабатываются и реализуются мероприятия, направленные на снижение воздействия от производственной деятельности.

Оценка результативности системы экологического менеджмента Компании осуществляется путем учета и анализа в динамике количественных экологических показателей. Более подробная информация приведена в разделах «Сокращение выбросов в атмосферу», «Водопотребление и водоотведение», «Обращение с отходами и рекультивация земель».

### Сокращение выбросов в атмосферу

Одним из ключевых направлений по минимизации воздействия на окружающую среду является сокращение выбросов в атмосферу в процессе производственной деятельности Компании. В Компании реализуется Программа повышения экологической эффективности, одной из целей которой является сокращение доли сжигания ПНГ, снижение удельных валовых выбросов в атмосферный воздух. Срок реализации Программы – до 2025 года. Благодаря выполнению мероприятий, направленных на сокращение объемов рассеивания газа при газлифтной добыче и выполнение на ряде месторождений условий беспламенного горения, удельные выбросы от нефтегазодобычи сократились на 2%. Вместе с тем, мероприятия по модернизации нефтеперерабатывающих и нефтегазохимических производств позволили снизить удельные выбросы от нефтепереработки и нефтехимии на 6,5%. Таким образом, Компании удалось нарастить объемы добычи, переработки и реализации углеводородов и при этом сохранить объемы валовых выбросов на уровне предыдущего года.

Валовые выбросы в атмосферу по секторам<sup>1</sup>, тыс. т

Период	2016	2017	2018
Валовой выброс в атмосферу, в том числе:	1 627	1 846	1 835
▪ нефтегазодобыча	1 414	1 530	1 524
▪ нефтепереработка и нефтегазохимия	168	254	250
▪ блок «Газ»	18	31	30
▪ нефтепродуктообеспечение	19	20	22
▪ сервис	7	11	9

Структура валовых выбросов в атмосферу, тыс. т

Период	2016	2017	2018
Валовые выбросы в атмосферу, в том числе:	1 627	1 846	1 835
▪ твердых веществ	77	82	87
▪ диоксида серы	59	87	86
▪ оксида углерода	716	743	822
▪ оксидов азота	48	57	60
▪ углеводородов (без летучих органических соединений)	429	500	379
▪ летучих органических соединений	292	355	391
▪ бенз(а)пирена	0,00002	0,00003	0,00002
Прочие	6	22	9

Удельные выбросы в атмосферу по типу, т / тыс. т у. т.

Период	2016	2017	2018
<b>Удельные выбросы SO<sub>2</sub></b>			
▪ Нефтегазодобыча	0,052	0,055	0,052
▪ Нефтепереработка и нефтегазохимия	0,34	0,48	0,46
<b>Удельные выбросы NO<sub>x</sub></b>			
▪ Нефтегазодобыча	0,09	0,10	0,10
▪ Нефтепереработка и нефтегазохимия	0,127	0,134	0,139
<b>Удельные выбросы углеводородов (включая ЛОС)</b>			
▪ Нефтегазодобыча	1,68	1,80	1,56
▪ Нефтепереработка и нефтегазохимия	0,80	1,04	0,97

Цель по снижению объемов рассеивания газа при газлифтной добыче, направленная на сокращение выбросов метана, была достигнута за счет подачи данного газа на факел, что отразилось на компонентном составе выбросов Компании – выбросы углеводородов сократились на 24%, а объемы продуктов горения (оксид углерода, оксид азота, летучие органические соединения и т. д.) выросли.

В 2018 году Компания снизила удельные выбросы по конкретным веществам – диоксид серы и углеводороды, включая летучие органические соединения.

<sup>1</sup> Сумма цифр в некоторых строках может не совпадать с общим итогом вследствие округления.

## Водопотребление и водоотведение

Доступ к водным ресурсам, разумное управление экосистемами с чистой водой критически важны для здоровья людей, сохранения окружающей среды и устойчивого развития. Компания нацелена на рациональное использование водных ресурсов в рамках своей деятельности и принимает меры по их защите и исполнению. Цель Компании – ограничить воздействие на водные ресурсы во всех регионах своего присутствия. В Компании реализуется Программа повышения экологической эффективности, одной из целей которой является увеличение доли оборотной и повторно-последовательно используемой воды, экологически безопасное обращение с попутно добываемыми пластовыми водами, внедрение современных систем очистки сточных вод. Срок реализации Программы – до 2025 года.

ПАО «НК «Роснефть» соблюдает требования законодательства в отношении использования водных ресурсов, в том числе путем своевременного ремонта и модернизации инфраструктуры и внедрения наилучших доступных технологий. Компания проводит постоянный мониторинг окружающей среды, что позволяет осуществлять своевременные мероприятия для минимизации воздействия на нее.

Регионы производственной деятельности Компании не относятся к регионам с дефицитом водных ресурсов.

Доступ на водные объекты, прямо или косвенно используемые в интересах Компании, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также постановлениями локальных контролирующих органов. Компания не нарушает права на воду и доступ к ней заинтересованных лиц, в том числе местного населения.

# > 1,2 млрд руб.

в 2018 году направила Компания на финансирование проектов, связанных с улучшением качества воды и повышением эффективности ее использования

Программа повышения экологической эффективности подразумевает рациональное использование водных ресурсов, что реализуется путем разработки и внедрения проектов для каждого конкретного производственного объекта с учетом местных факторов. Целями Программы являются:

- увеличение доли оборотной и повторно-последовательно используемой воды;
- экологически безопасное обращение с попутно добываемыми пластовыми водами;
- внедрение современных систем очистки сточных вод.

В частности в рамках Программы в блоке «Нефтепереработка» в 2018 году реализовывались следующие проекты:

- в АО «Сызранский НПЗ» в рамках строительства комплекса установки каталитического крекинга продолжена реконструкция системы блокооборотного водоснабжения и установки физико-химической очистки стоков «Вемко»;
- в АО «Рязанская НПЗ» продолжалась реконструкция установки механической и биологической очистки стоков;
- в ООО «РН-Туапсинский НПЗ» велись строительно-монтажные работы природоохранных объектов водоотведения: очистных сооружений, узла оборотного водоснабжения, установки предварительной очистки биологически очищенных стоков, дренажной системы с защитой от размыва.

Реализация Компанией крупных экологических проектов позволяет повысить эффективность управления водными ресурсами на производстве и качество воды в системе водоснабжения городов и поселений в регионах присутствия ПАО «НК «Роснефть». Строительство и реконструкция водоочистных сооружений – составная часть масштабной программы поддержания НПЗ.

В рамках Соглашения о взаимодействии с Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации и Федеральной службой по надзору в сфере природопользования Компанией реализуются восемь приоритетных природоохранных проектов, шесть из которых связаны с улучшением качества воды и повышением эффективности ее использования:

- ввод в эксплуатацию временного подземного хранилища газа и газоконпрессорной станции обратной закачки в пласт для утилизации газа;

### Забор воды из всех источников<sup>1</sup>, млн куб. м

Период	2016	2017	2018
Забор воды из всех источников, в том числе:	1 868,2	2 102,9	2 153,5
▪ из подземных источников	89,5	101,5	116,3
▪ из поверхностных источников	209,8	218,6	222,8
▪ из сетей водоснабжения других организаций	35,0	48,9	47,9
▪ дождевые воды	7,1	12,2	7,6
▪ сточные воды	114,6	132,9	170,4
▪ попутно добываемые пластовые воды	1 411,4	1 587,8	1 588,1
▪ подтоварные воды	0,8	1,0	0,5
Забор воды из собственных резервуаров	1,2	2,2	2,6

### Использование воды из всех источников, млн куб. м

Период	2016	2017	2018
Использование воды из всех источников, в том числе:	1 633,3	1 846,8	1 813,0
▪ нефтегазодобыча	1 519,3	1 717,7	1 680,6
▪ нефтепереработка и нефтегазохимия	106,7	119,9	123,7
▪ блок «Газ»	1,7	1,9	0,2
▪ нефтепродуктообеспечение	2,2	2,0	3,1
▪ сервис	3,4	5,4	5,4

### Обращение с пластовыми водами

Период	2016	2017	2018
Общий объем извлеченной пластовой воды, млн куб. м	1 411,4	1 587,8	1 588,1
Закачка в пласт без подготовки, млн куб. м	15,5	26,5	13,6
Закачка в пласт с подготовкой, млн куб. м	1 296,5	1 426,0	1 471,6
Утилизация пластовой воды, млн куб. м, в том числе:	79,0	98,4	97,7
▪ сброс в подземные горизонты	79,0	98,4	97,7
▪ сброс в водные объекты	0,00	0,00	0,00
▪ сброс на рельеф	0,052	0,043	0,054
Общий объем углеводородов в отработавшей пластовой воде, тыс. т	17,16	16,54	22,36

- строительство установки комплексной подготовки газа и конденсата Восточно-Уренгойского лицензионного участка;
- строительство комплекса сооружений для утилизации очищенных сточных вод Валанжинской залежи Восточно-Уренгойского лицензионного участка;
- реконструкция единого комплекса биологических очистных сооружений «Башнефть-Уфанефтехим»;
- строительство блока доочистки на существующих очистных сооружениях в АО «Новокуйбышевский НПЗ»;

- строительство локальных очистных сооружений и блока оборотного водоснабжения для производства присадок ООО «Новокуйбышевский завод масел и присадок»;
- строительство очистных сооружений производственно-ливневых сточных вод левого берега ООО «РН-Морской терминал Туапсе»;
- реконструкция очистных сооружений производственно-ливневых сточных вод, сбрасываемых в бухту Новичкокого.

<sup>1</sup> Сумма цифр в некоторых строках может не совпадать с общим итогом вследствие округления.



В 2018 году по данному направлению завершены два масштабных проекта, на их финансирование Компания направила более 1,2 млрд руб.:

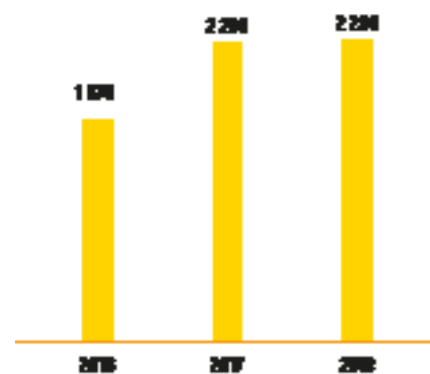
- комплекс биологических очистных сооружений «Башнефть-Уфанефтехим», не имеющих аналогов в России и странах Евразии, который был введен в эксплуатацию в 2018 году и предназначен для обработки промышленных, дождевых, бытовых сточных вод НПЗ «Башнефти» и 66 местных предприятий и сокращения забора речной воды в 2,5 раза за счет использования очищенных сточных вод;
- передовое очистное сооружение, включающее мембранный биореактор, на Новокуйбышевском НПЗ, для увеличения эффективности очистки и сокращения потребления пресной воды путем максимального использования очищенных сточных вод в оборотном водоснабжении при полной автоматизации процесса.



Комплекс биологических очистных сооружений «Башнефть-Уфанефтехим»

Реализация мероприятий по повышению качества очистки сточных вод в целях их повторного использования позволила Компании сохранить объем потребления водных ресурсов на уровне 2017 года, несмотря на наращивание объемов производства. Удельное водопотребление из поверхностных и подземных источников в нефтепереработке и нефтегазохимии сократилось на 3 %.

Объемы оборотной и повторно-последовательно используемой воды, млн куб. м



Общее водоотведение, тыс. куб. м

Период	2016	2017	2018
Водоотведение в сети других организаций для вторичного использования	340,76	290,39	8 938,86
Водоотведение хозяйственно-бытовых стоков	70 302	75 731	74 937
Водоотведение промышленных стоков, в том числе:	188 245	193 161	186 883
▪ в поверхностные водные объекты	129 144	133 192	127 904
▪ в подземные горизонты	58 879	59 870	58 881
▪ на рельеф местности	221	99	98
в том числе:			
▪ нормативно-очищенных и нормативно-чистых сточных вод	101 761	110 152	108 715
▪ загрязненных и недостаточно очищенных сточных вод	86 484	83 009	78 168

Водоотведение в поверхностные водоемы, тыс. куб. м

Период	2016	2017	2018
Водоотведение в поверхностные водоемы, в том числе <sup>1</sup> :	129 144	133 192	127 904
▪ нефтегазодобыча	18,89	191,50	173,51
▪ нефтепереработка и нефтегазохимия <sup>1</sup>	128 535	132 375	126 975
▪ блок «Газ»	19,61	15,41	0,00
▪ нефтепродуктообеспечение	407	513	341
▪ сервис	164	97	415

<sup>1</sup> Данные за 2016–2017 годы уточнены и учитывают объем отведенных собственных стоков АО «НК» в поверхностные водные объекты через централизованную систему водоотведения сторонней организации.

Незначительный рост объема забираемой воды связан в первую очередь с увеличением объемов сточных вод, поступающих в Компанию для очистки и последующего использования или отведения.

Наибольший объем поступления (74 %) приходится на попутно добываемые пластовые воды, которые впоследствии используются в технологическом процессе добычи углеводородов для поддержания пластового давления.

В 2018 году доля использования попутно добываемой пластовой воды выросла на 2 % по сравнению с 2017 годом и составила 94 %. При этом практически вся вода проходит предварительную подготовку и очистку до необходимого качества. В подземные горизонты сбрасывается лишь 6 % пластовой воды.

В 2018 году доля оборотной и повторно-последовательно используемой воды в общем объеме воды, используемой на производственные нужды, осталась на уровне предыдущего отчетного периода (около 93 %).

Проведенная реконструкция очистных сооружений НПЗ позволила Компании увеличить в 2018 году объемы вторичного использования очищенных стоков. При этом сброс сточных вод в поверхностные водные объекты снизился на 4 %.

Повышение качества отводимых стоков является одной из ключевых задач ПАО «НК «Роснефть». В 2018 году Компания сделала очередной шаг в данном направлении – сократила объем отведения загрязненных и недостаточно очищенных сточных вод на 6 %.

Наиболее существенное влияние на водные ресурсы оказывает отведение сточных вод в поверхностные водные объекты – 68 % всего водоотведения ПАО «НК «Роснефть» в 2018 году. Именно поэтому ПАО «НК «Роснефть» уделяет особое внимание строительству и модернизации систем водоотведения на нефтеперерабатывающих заводах, что позволило сократить в 2018 году объем отведения загрязненных и недостаточно очищенных сточных вод в поверхностные водные объекты на 7 %.

### Обращение с отходами и рекультивация земель

В целях регламентирования и контроля мероприятий по выполнению экологических обязательств в Компании утверждены Стандарты «Порядок управления рекультивацией нарушенных, загрязненных земель» и «Управление отходами». В Компании реализуется Программа повышения экологической эффективности, одной из целей которой является своевременное выполнение экологических обязательств, возникающих в ходе текущей деятельности Компании (рекультивация земель, ликвидация шламовых амбаров, утилизация отходов), а также ликвидация на объектах Компании ущербов, образованных в результате деятельности третьих лиц. Срок реализации Программы – до 2025 года.

Компания строит и реконструирует полигоны по утилизации промышленных отходов, оснащает предприятия современной техникой и оборудованием по переработке нефтешлама. Кроме того, выполняются профилактические мероприятия по предупреждению разливов нефти и нефтепродуктов, целенаправленно проводится работа по повышению надежности производственных объектов и оборудования, обеспечению достаточного объема ресурсов для локализации и ликвидации разливов.

Усилия Компании нацелены на предупреждение, сокращение и минимизацию последствий разливов нефти и нефтепродуктов:

- сформирована и развивается система оперативного реагирования на разливы нефти и нефтепродуктов, их локализации и ликвидации с целью минимизации экологических последствий, в том числе влияния на водные ресурсы;
- реализуется Программа «Повышение надежности трубопроводов ПАО «НК «Роснефть» в 2015–2019 годах», направленная на снижение уровня отказов трубопроводов и минимизацию вероятности разливов нефти и нефтепродуктов. Более подробная информация о Программе приведена в разделе «Целостность оборудования» данного Отчета.

Объем разлитой нефти и нефтепродуктов в результате отказов трубопроводов в 2018 году сократился и составил 2,81 т / млн т добычи нефти, по сравнению с объемом 2017 года снижение составило 6 %.

ПАО «НК «Роснефть» сотрудничает с зарубежными партнерами, в том числе BP Int. и Equinor в области применения наилучших технологий по предотвращению разливов нефти.

Накопление в 2018 году отходов производства и потребления связано с приостановкой контрактования услуг по обращению с отходами бурения в ряде Обществ Группы в целях более детальной проработки вопроса оказания данных услуг. При этом объем переработки нефтесодержащих отходов превысил объем их годового образования, что позволило сократить ранее накопленную массу отходов на 1 %.

### ЛОКАЛЬНЫЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ ПО РАЗДЕЛЬНОМУ СБОРУ ОТХОДОВ

В соответствии с законодательством Российской Федерации, следуя принципам социально ответственной организации, в Компании осуществляется отдельный сбор отходов производства и потребления. Например, АО «Самотлорнефтегаз» реализует мероприятия по отдельному сбору пластика, стекла, макулатуры, аккумуляторных батареек, а также

пищевых отходов. Молодые специалисты Общества проводят волонтерские акции по отдельному сбору отходов, также в целях развития экологической культуры к данной практике активно привлекаются ученики «Роснефть-классов». В АО «Тюменьнефтегаз», ЗАО «Нефтегорский ГПЗ» и других Обществах Группы осуществляется практика сдачи макулатуры.

**Общий объем разлитой нефти и нефтепродуктов, т**



Порядка 90 % накопленных нефтесодержащих отходов являются «историческим наследием», т. е. отходами, образованными в прошлом в результате хозяйственной деятельности третьих лиц и находящимися на территориях и/или объектах, в настоящем эксплуатируемых/используемых Компанией.

Кроме того, Компания реализует целевой инновационный проект по разработке технологии утилизации нефтесодержащих отходов с природными радионуклидами.

Реализация мероприятий Программы повышения надежности трубопроводов позволила сократить количество происшествий с разливами нефти и нефтепродуктов и, как следствие, сократилась площадь загрязнения земель. Площадь загрязненных в 2018 году земель снизилась на 36 %.

Благодаря поддержанию темпов рекультивации на достаточно высоком уровне Компания в 2018 году сократила площадь ранее накопленных загрязненных земель на 14 %.

**Обращение с отходами, тыс. т**

Период	2016	2017	2018
Наличие отходов на начало года, из них:	14 707	13 796	14 064
▪ нефтешламов	10 363	10 229	9 994
▪ бурового шлама	2 079	1 157	1 627
Корректировка наличия отходов в текущем периоде, из них:	-34	327	310
▪ нефтешламов	39	-78	26
▪ бурового шлама	-133	406	329
Образовано отходов за год, из них:	5 377	6 325	7 155
▪ нефтешламов	584	694	678
▪ бурового шлама	3 935	4 603	5 491
Принято отходов (от сторонних организаций и вследствие реорганизации иного юридического лица), из них:	2 126	2 443	12
▪ нефтешламов	75	66	9
▪ бурового шлама	2 048	2 375	0,5
Использование отходов за год, из них:	3 708	4 355	4 339
▪ нефтешламов	193	362	393
▪ бурового шлама	3 410	3 784	3 644
Обезврежено и переработано отходов, из них:	803	533	504
▪ нефтешламов	299	292	243
▪ бурового шлама	322	45	85
Захоронено отходов, из них:	489	499	451
▪ нефтешламов	15	8	8
▪ бурового шлама	267	219	215
Передано отходов сторонним организациям в собственность, из них:	3 390	3 439	1 312
▪ нефтешламов	326	255	177
▪ бурового шлама	2 784	2 866	812
Наличие отходов на конец года, из них:	13 785	14 064	14 934
▪ нефтешламов	10 229	9 994	9 885
▪ бурового шлама	1 146	1 627	2 691

**Площадь нарушенных земель и рекультивация, га**

Период	2016	2017	2018
Площадь загрязненных земель на начало года	4 036	3 617	3 738 <sup>1</sup>
Площадь загрязненных земель, уточненных в ходе предпроектного обследования	325	306	123
Образовано загрязненных земель	290	321	204
Площадь загрязненных земель на конец года	3 617	3 348	3 219
Площадь рекультивированных земель за год	13 491	19 866	19 001
▪ в том числе загрязненных	832	738	760
Естественное восстановление механически нарушенных и загрязненных земель	202	157	4 605

<sup>1</sup> Данные за 2018 год учитывают площадь земель, загрязненных в следствии разлива подтоварной воды.

**Сохранение биоразнообразия**

Деятельность Компании основана на принципе сохранения благоприятной окружающей среды и биологического разнообразия во всех регионах присутствия. ПАО «НК «Роснефть» оценивает и управляет своим воздействием на биоразнообразии, руководствуясь ключевыми международными и российскими нормами, регулирующими производственно-хозяйственную деятельность Компании.

Проекты Компании выполняются при наличии всех необходимых экспертиз, согласований и разрешений уполномоченных органов, в том числе положительного заключения государственной экологической экспертизы и одобрения общественности. Все планируемые проекты Компании оцениваются с точки зрения воздействия на окружающую среду. До начала реализации проектов выполняется оценка воздействия планируемой деятельности на окружающую среду, а также разрабатывается план мероприятий по снижению воздействия на окружающую среду и сохранению биоразнообразия. Любая хозяйственная деятельность сопровождается экологическим мониторингом, который включает также наблюдения за морскими млекопитающими и птицами. Результаты, полученные в ходе наблюдений, используются для научных целей и планирования природоохранных мероприятий.

Особое внимание ПАО «НК «Роснефть» уделяет сохранению морских экосистем Арктической зоны. Реализуется корпоративная Программа сохранения биологического разнообразия морских экосистем на лицензионных участках ПАО «НК «Роснефть», расположенных в Арктической зоне Российской Федерации.

При осуществлении работ на шельфе Компания соблюдает требования международных конвенций, соглашений и национального законодательства в области охраны окружающей среды и рационального природопользования. Суда, привлекаемые Компанией для выполнения работ, полностью соответствуют международным конвенций



Особое внимание ПАО «НК «Роснефть» уделяет сохранению морских экосистем Арктической зоны

по предотвращению загрязнения с судов.

В 2018 году выполнена оценка воздействия на окружающую среду при проведении геофизических, геохимических и геотехнических исследований в акваториях Печорского, Карского морей и моря Лаптевы. Проведен фоновый экологический мониторинг морской экосистемы Печорского моря, в рамках которого осуществлены полевые экспедиционные работы (попутные судовые наблюдения, траловые съемки, отбор проб иктиопланктона, отбор количественных проб бентоса и планктона).

В соответствии со своей Политикой в области охраны окружающей среды, Компания по возможности избегает осуществления деятельности в пределах особо охраняе-

мых природных территорий (ООПТ). В том случае, если производственная деятельность все же может оказать воздействие на ООПТ, разрабатываются и реализуются мероприятия по снижению воздействия, а также осуществляется производственный экологический контроль и мониторинг.

Также реализуются программы по сохранению биоразнообразия в регионах присутствия Компании, в том числе реализуется проект «Звенкийский олень» в Красноярском крае, на постоянной основе проводится работа по восполнению рыбных ресурсов в реках и водоемах Архангельской, Вологодской, Новосибирской, Тюменской областей, Красноярского и Краснодарского края, Ямало-Ненецкого автономного округа, Республики Карелия, Республики Саха (Якутия), осуществляется мониторинг численно-

**ВОСПОЛНЕНИЕ РЫБНЫХ РЕСУРСОВ**

В 2018 году Компанией в рамках исполнения экологических обязательств выпущено почти 3,6 млн молоди ценных пород рыб, включая молодь пеляди, сибирского осетра, хариуса, нерки, атлантического

лососа, кеты и муксуна в Республике Саха (Якутия), Красноярском и Камчатском крае, Архангельской области, Республике Карелия и Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

сти птиц на территории водно-болотных угодий «Верхнее Двубье» Ханты-Мансийского автономного округа, регулярно проводятся комплексные научно-исследовательские экспедиции по изучению состояния морских Арктических экосистем, уделяется повышенное внимание морским млекопитающим (моржи, тюлени), а также популяции белого медведя, реализуются программы мониторинга состояния морской среды на лицензионных участках. ПАО «НК «Роснефть» финансирует программу исследований черноморских дельфинов Института океанологии РАН. В сентябре 2018 года проведены первые исследования, результаты которых используются для совершенствования методических подходов к минимизации воздействия производства на водные биоресурсы.

### Исследования и мониторинг охраняемых видов животных и птиц

#### Программа по сохранению и изучению белых медведей

Компания уделяет повышенное внимание охране и изучению белого медведя. Это объясняется, в том числе, тем, что белый медведь – один из основных видов-индикаторов устойчивого состояния арктических экосистем. В 2013 году Компания взяла под опеку всех особей белого медведя, которые содержатся во всех зоопарках страны, а с 2014 года в рамках арктических экспедиций приступила к его исследованию. Начиная с 2016 года оператором Программы ПАО «НК «Роснефть» по сохранению и изучению популяции белого медведя является АНО «Общество дикой природы».

В 2018 году все 33 белых медведя в 16 зоопарках России – участниках Программы обеспечены полноценным рационом питания, необходимым ветеринарным сопровождением и средствами обогащения среды их обитания. В 2018 году завершены реконструкция большого вольера в зоопарке Ростова-на-Дону

### РАЗРАБОТКА МИКРОБНОГО ПРЕПАРАТА ДЛЯ УТИЛИЗАЦИИ НЕФТЯНЫХ ЗАГРЯЗНЕНИЙ СЕВЕРНЫХ МОРЕЙ

В 2018 году разработана технологическая форма микробного препарата на основе психрофильных микроорганизмов для утилизации нефтяных загрязнений северных морей. Использование технологии микробной утилизации углеводородных загрязнений является дополнением процедуры ликвидации разливов нефти.

Проект реализуется силами Фонда поддержки научно-проектной деятельности студентов, аспирантов и молодых ученых «Национальное интеллектуальное развитие», координатор проекта – ООО «Арктический Научный Центр», входящий в состав Корпоративного научно-проектного комплекса ПАО «НК «Роснефть».

Основными результатами проекта за 2018 год являются:

- подбор компонент гидрофобной оболочки гранулы и разработка технологии нанесения покрытия на гранулы препарата;
- получение препаратов с заданной плавучестью и скоростью растворения оболочки в углеводородах нефти;
- проведение испытаний лабораторного прототипа в модельных условиях и условиях естественной морской воды;
- подача 20 заявок на патенты в области микробной утилизации углеводородов в морской среде.



и строительство абсолютно нового вольерного комплекса для содержания белых медведей в Нижегородском зоопарке «Лимпопо».

Помимо полного обеспечения содержания белых медведей в зоопарках, АНО «Общество дикой природы» совместно с Институтом проблем экологии и эволюции им. А. Н. Северцова Российской академии наук проводятся мероприятия по обеспечению устойчивого существования белого медведя в дикой природе.

Основной задачей исследования популяций белого медведя в районах перспективного освоения месторождений углеводородов является оценка современного «базового» уровня содержания антропогенных веществ в организме животных. Для этого учеными выполняется комплекс мероприятий по неинвазивному сбору биологического материала и информации о передвижениях животного. В ходе последующих лабораторных исследований учеными проводится анализ отобранных образцов для оценки общего состояния здоровья исследованных особей, а в рамках камерального этапа – анализ международной и российской нормативно-правовой базы по охране белого медведя, анализ фондовых данных и данных, накопленных Компанией.

В 2018 году были продолжены исследования белых медведей в Арктической зоне Российской Федерации, по их результатам уточнена численность и пути миграции белых медведей в Карском море, кроме того было проведено мечение двух самок белых медведей радиоошейниками.

Принимая во внимание актуальность вопроса безопасности человека при осуществлении деятельности в местах обитания белого медведя, в 2018 году разработаны методические рекомендации по предотвращению конфликтных ситуаций между человеком и белым медведем для работников Обществ Группы, включающие основные правила поведения человека, в том числе способы отпугивания животных от мест работы.

В 2018 году разработаны методические рекомендации по предотвращению конфликтных ситуаций между человеком и белым медведем для работников Обществ Группы.



Автор фото Александр Хитров

### Изучение и сохранение популяции амурского тигра

ПАО «НК «Роснефть» поддерживает программы по изучению и сохранению популяций амурского тигра АНО «Центр «АМУРСКИЙ ТИГР»». В рамках этой работы ведется поддержка ООПТ в ареале амурского тигра. Компания финансирует приобретение автомобильной техники, спецодежды и инвентаря для обеспечения охотничьих инспекторов, выделяет средства на поощрение государственных охотинспекторов, осуществляющих контроль в ООПТ Приморского и Хабаровского края, содействует укреплению материальной базы ООПТ, выделяя средства на строительство и оборудование сооружений специального и общего назначения.

Также Компания поддерживает центры реабилитации и реинтродукции амурского тигра. За счет средств Компании обеспечивается кормление и ветеринарное сопровождение животных, находящихся в данных центрах, закупается специальное оборудование для обучения тигров, выпускаемых в природу, самостоятельной охоте и бесконфликтному сосуществованию с человеком.

Основой экологического просвещения, вовлечения населения в практическую природоохранную работу, развитию гра-

жданских инициатив взрослых и молодежи является образовательная и просветительская деятельность. При содействии Компании снимаются научно-популярные фильмы о тиграх. В 2016 году вышел на экраны фильм «Амурский тигр. Путь к священной горе».



Фильм «Амурский тигр. Путь к священной горе» доступен на сайте АНО «Центр «АМУРСКИЙ ТИГР»»

Кинолента рассказывает о традициях и обычаях народов, исконно проживающих рядом с амурским тигром, и наглядно демонстрирует, что без участия людей сохранить редкого хищника невозможно. В 2017 году в формате панорамного видео снят фильм «Амурский тигр в формате 360» о людях, чьи жизни неразрывно связаны с амурским тигром, их общая цель – сохранить редкого хищника для будущих поколений. Создатели фильма реконструировали ситуации, с которыми ежедневно сталкиваются общественные природоохранные организации, государственные структуры и обычные граждане.



Фильм «Амурский тигр в формате 360» доступен на сайте АНО «Центр «АМУРСКИЙ ТИГР»»

В 2018 году при поддержке Компании в г. Владивостоке прошел День тигра – яркий праздник, который объединил на улицах города тысячи людей, приехавших не только со всего региона, но и из других городов России. Мероприятие проводится с целью привлечения внимания к важности сохранения популяции амурского тигра и других редких животных.

### Изучение черноморских дельфинов

ПАО «НК «Роснефть» инициировало комплексный трехлетний проект «Изучение и мониторинг морских млекопитающих как индикатора устойчивого состояния экосистем Черного моря». Работы по изучению черноморских дельфинов не проводились учеными с 80-х годов XX века из-за отсутствия финансирования. На данный момент точные данные о численности дельфинов в Черном море отсутствуют. Экологическая деятельность «Роснефти» предполагает, в том числе междисциплинарный подход, комплексные исследования представителями различных отраслей науки: океанологии, геологии, биологии морей, в том числе изучение тех видов животных, которые являются индикаторами состояния экосистем. Дельфины являются индикатором состояния морской экосистемы. Институт океанологии им. П. П. Ширшова Российской академии наук (ИО РАН) при поддержке «Роснефти» приступил к масштабным исследованиям. В 2018 году завершилась первая морская экспедиция по изучению черноморских дельфинов.

В ходе экспедиции ученые наблюдали за поведением млекопитающих, производили фотосъемку для последующей фотоидентификации, изучали звуковые сигналы дельфинов. По результатам проведенного комплексного исследования, сотрудники ИО РАН планируют получить более точные данные о численности и встречаемости дельфинов и на их основе разработать рекомендации по сохранению этих морских млекопитающих. На следующих этапах проекта помимо проведения судовых и авиационных учетов, а также сбора материалов для идентификации животных по внешним признакам и акустическому репертуару, планируется проведение лабораторных исследований полученных образцов (генетические, токсикологические, вирусологические и микробиологические).



### Изучение морских млекопитающих Арктики и Дальнего Востока

В рамках Программы геологического изучения недр на лицензионных участках в морях российской Арктики и Дальнего Востока ПАО «НК «Роснефть» осуществляет производственный экологический контроль и мониторинг, включающий попутные наблюдения за морскими млекопитающими. Основной задачей мониторинга является контроль за мероприятиями по минимизации воздействия на окружающую среду и получение информации о распределении морских млекопитающих в регионе работ. В целом наблюдения подтверждают общие тенденции основных закономерностей распределения и видового разнообразия морских млекопитающих, известных по предыдущим исследованиям.

В 2018 году в ходе наблюдений на лицензионном участке «Дерюгинский», расположенном в Охотском море, было зарегистрировано 557 особей морских млекопитающих, относящихся к шести видам: кошатка, малый полосатик, сивуч, ларга, северный морской котик и белуха. В ходе мероприятий не зарегистрировано ни одного инцидента с морскими млекопитающими, а также не было зафиксировано ни одного случая остановки работ из-за обнаружения морских млекопитающих в зоне безопасности.

### Проект «Эвенкийский олень»

Одним из ключевых социально-экологических проектов АО «Восточно-Сибирская нефтегазовая компания» (ВСНК), ведущего промышленную разработку Юрубчено-Тохомского месторождения в Эвенкийском муниципальном районе Красноярского края, является проект «Эвенкийский олень». С 2014 года в рамках исследования ученые Сибирского федерального университета (СФУ) наблюдают за миграцией диких северных оленей на территории Эвенкийского и Таймырского районов Красноярского края для выявления факторов, влияющих на изменение путей миграции, определения численности и состояния популяции.

Подобные исследования не проводились с советских времен, с тех пор информация о животных сильно устарела и требует актуализации. В этих данных заинтересованы, прежде всего, местные жители, поскольку олень – это основа экосистемы Севера и важнейшая

Создан электронный учебник для эвенкийских студентов и школьников – собрание научных данных по таймыро-эвенкийской популяции оленя.

составляющая существования коренного населения, занимающегося традиционными промыслами.

В течение четырех лет научные сотрудники СФУ наблюдают за миграцией оленей при помощи спутниковых ошейников. В ходе подготовительного этапа проекта ученые СФУ осуществили наземное и авиационное обследование ареала животных на территории Эвенкии и Таймыра, проанализировали результаты авиаучетов, собрали информацию у местного населения. В процессе первого и второго этапов исследования были помечены 17 особей. Исследование принесло немало научных открытий, меняющих традиционные представления о миграции этих животных. Были выявлены сезонные особенности перемещения оленей, изучается характер их движения в зависимости от погодных условий и других факторов среды обитания.

В 2018 году в рамках проекта ученые создали электронный учебник для студентов и школьников – наиболее полное на сегодня в России собрание научных данных по таймыро-эвенкийской популяции, включающих текстовые, картографические, фото- и видеоматериалы. Электронный учебник направлен в школы Эвенкийского муниципального района, где организованы уроки по изучению дикого северного оленя.

### Проект «Гуси Эвенкии»

Начиная с 2016 года АО «Восточно-Сибирская нефтегазовая компания» (ВСНК) финансирует проект «Гуси Эвенкии», направленный на сбор и анализ данных о численности, пространственном размещении, сезонном распределении и территориальных связях гнездящихся видов гусей и их субпопуляций. Краснозобая казарка, пискунья и восточный таежный гуменник занесены в Красные книги Российской Федерации и Красноярского края и требуют особого внимания со стороны ученых. Гуси, являясь исконными обитателями таежных и лесотундровых ландшафтов Эвенкии, представляют значительный интерес с точки зрения сохранения биологического баланса, их охраны и учета при ведении хозяйственной деятельности коренным населением.

В 2018 году исследование популяции гусей продолжилось в рамках грантового проекта «Красная книга Эвенкии». Ученые Сибирского Федерального Университета обнаружили новые места зимовок Эвенкийской группировки сибирского таежного гуменника и пискуньи на территории Японии и Южной Кореи. Новые данные позволяют орнитологам пересмотреть ранее имевшуюся информацию о катастрофическом состоянии популяции птиц, занесенных в Красную книгу.

Учитывая масштаб миграции, получить точные данные об эвенкийской популяции можно только взаимодействуя с международным научным сообществом. Обменяться опытом с коллегами из-за рубежа удалось в ходе научного симпозиума «Разработка эффективного скоординированного мониторинга восточноазиатских популяций водоплавающих птиц в XXI веке», состоявшегося в китайском городе Хулунбуир.

### Проект «Сибирский соболь»

Государственный природный биосферный заповедник «Центральносибирский» проводит регулярные исследования перемещения сибирского соболя на территории Эвенкийского района Красноярского края. Проект стартовал в 2016 году при грантовой поддержке «Восточно-Сибирской нефтегазовой компании» (ВСНК).

Исследование проводилось с применением инновационных технологий, предполагающих использование легких передатчиков-маячков весом до 12 г. По результатам проекта были сделаны выводы о численности популяции и тенденциях ее изменения, путях миграции и факторах, влияющих на нее, суточной активности зверя и многих других.

В ходе полевых работ биологи надели маячки на животных, обитающих в районе рек Рыбная, Подкаменная Тунгуска и Енисей. Работы проводились в три этапа – осенний, зимний и весенний. Наблюдения подтвердили, что соболь не привязан к одному месту, а мигрирует постоянно, задерживаясь на 2–4 дня только в тех местах, где есть достаточно корма. Благодаря тому, что большая часть популяции обитает в границах заповедника с богатой кормовой базой, в последние годы на территории Эвенкии популяция соболя растет.

Проект «Сибирский соболь» – долгосрочное исследование популяции и миграционных путей этого вида на территории Центральносибирского заповедника в Эвенкии. Полученные данные позволяют разработать рекомендации по рациональному использованию соболя, способствующие сохранению его популяции и устойчивому социально-экономическому развитию региона.





### Локальные экологические инициативы

При ведении своей деятельности Компания придерживается принципа максимально рационального использования природных ресурсов и сохранения окружающей среды. В целях повышения приверженности персонала данному принципу проводится постоянная работа по реализации экологических инициатив, которые охватывают производственные объекты, офисы и близлежащие территории. Для повышения уровня экологической грамотности и вовлеченности в природоохранную деятельность сотрудников Компании и подрядных организаций, а также широких слоев населения, реализуется комплекс мер в ПАО «НК «Роснефть» и Обществах Группы. Активная работа проводится с образовательными учреждениями в области экологического просвещения, в частности в АО «РН-Няганьнефтегаз» разработан детский экологический журнал, посвященный бережному отношению к окружающей природной среде, журналы вручались подопечным детских садов г. Нягани; в АО «Куйбышевский НПЗ»

среди школьников проведены экологические акции по сбору батареек, посадке елей на территории города.

На постоянной основе сотрудники Обществ Группы участвуют в совещаниях и обсуждениях тем, связанных с охраной окружающей среды, в офисах и на производственных объектах предприятий представлены агитационные материалы о правилах бережного отношения к окружающей среде и соблюдении требований природоохранного законодательства, предпринимаются меры по очистке и озеленению территорий предприятий и близлежащих районов, раздельному сбору отходов.

Общества Группы на постоянной основе участвуют в программах озеленения, в 2018 году проведены традиционные мероприятия:

- в г. Нягани в рамках международной экологической акции «Спасти и сохранить» сотрудниками АО «РН-Няганьнефтегаз» и представителями городской администрации высажено 141,7 тыс. саженцев сосны на площади 35,43 га;

**~1  
млн  
саженцев**

в 2018 году высадили сотрудники Компании

- сотрудники ООО «Башнефть-Полюс» высадили в г. Нарьян-Маре рябиновую аллею;
- работники АО «Ачинский НПЗ» высадили 140 саженцев березы, тополя серебристого, ели обыкновенной, сирени венгерской на жилых территориях г. Ачинска;
- в г. Новокуйбышевске сотрудники АО «Куйбышевский НПЗ» высадили более 100 саженцев лиственных деревьев и кустарников около Дворца культуры, стадиона, поликлиники, в школьных дворах и на территории детских садов.

### Расходы на охрану окружающей среды

Инвестирование в охрану окружающей среды осуществляется как в долгосрочные проекты капитального характера, так и на текущие потребности в реализации экологических обязательств Компании.

Динамика расходов на охрану окружающей среды в 2018 году по сравнению с 2017 годом связана с существенным вкладом Компании в инвестиционные проекты в рамках Года экологии. В 2017 году в рамках Соглашения о взаимодействии с Минприроды России и Федеральной службой по надзору в сфере природопользования Компанией был направлен значительный объем инвестиций на реализацию двух природоохранных проектов – реконструкцию единого комплекса биологических сооружений «Башнефть-Уфанефтехим» и строительство установки комплексной подготовки газа и конденсата Восточно-Уренгойского лицензионного участка. При этом в 2018 году вклад Компании в улучшение экологической эффективности остается на высоком уровне. Подробнее – в разделе «Водопотребление и водоотведение» настоящего Отчета.

### Инвестиции в охрану окружающей среды, млн руб.

Период	2016	2017	2018
Инвестиции в основной капитал на охрану окружающей среды	46 615	67 240	45 605
Текущие затраты на охрану окружающей среды <sup>1</sup>	26 242	28 642	31 697
Платежи в бюджеты всех уровней, связанные с охраной окружающей среды и рациональным природопользованием, в том числе:	4 457	4 199	4 741
▪ плата за негативное воздействие на окружающую среду <sup>1</sup>	642	913	1 159
▪ возмещение ущерба окружающей среде	1 293	1 705	1 040
Начисленные штрафы за загрязнение окружающей среды	260	258	290
Нефинансовые санкции, количество случаев	0	0	1

### Направления инвестиции в основной капитал на охрану окружающей среды, млн руб.

Период	2016	2017	2018
Инвестиции в основной капитал на охрану окружающей среды, в том числе:	46 615	67 240	45 605
▪ на целевую экологическую программу	207	166	5
▪ на капитальное строительство объектов, относящихся к основным фондам природоохранного назначения	8 073	13 556	5 918
▪ на материалы и оборудование	225	172	195
▪ в рамках сопряженных инвестиций	33 943	49 945	37 417
▪ прочее	4 166	3 400	2 070

<sup>1</sup> Данные отражают информацию о начисленной плате за негативное воздействие на окружающую среду.

## 03

## Борьба с изменением климата



Кристоф Неринг

Вице-президент по промышленной безопасности, охране труда и экологии ПАО «НК «Роснефть»



«Роснефть» проводит комплекс мероприятий по снижению выбросов парниковых газов. Достижению этой цели способствует реализация нашей инвестиционной газовой программы, а также программы энергосбережения. До 2022 года прогнозируется предотвращение выбросов парниковых газов в объеме свыше 8 млн. т CO<sub>2</sub>-экв. Компания вводит в эксплуатацию новые объекты, проводит технологическое развитие нефтеперерабатывающих заводов, обеспечивая более эффективное энергосбережение, а также расширяет ассортимент экономических продуктов с низким уровнем выбросов.

## Проект «Гуси Эвенкии»

Начиная с 2016 года АО «Восточно-Сибирская нефтегазовая компания» (дочернее общество «Роснефти») финансирует проект «Гуси Эвенкии», направленный на сбор и анализ данных о численности, пространственном размещении, сезонном распределении и территориальных связях гнездящихся видов гусей и их субпопуляций, занесенных в Красные книги России и Красноярского края.

Подробнее на с. 69



В рамках управления рисками, связанными с переходом стран к низкоуглеродной экономике в контексте изменения климата, ПАО «НК «Роснефть» регулярно разрабатывает сценарии долгосрочного развития глобальной экономики и энергетики, которые охватывают диапазон вероятных структурных сдвигов на мировых энергетических рынках.

ПАО «НК «Роснефть» разрабатывает как инерционно-консервативный сценарий, который опирается на исследование сложившихся на ретроспективе фундаментальных закономерностей и факторных зависимостей и дает картину эволюционного развития мировой экономики и энергетики с учетом влияния технологического прогресса и процессов глобализации, так и низкоуглеродный, который основывается на предположении о том, что максимальный сдвиг в сторону низкоуглеродных технологий и возобновляемой энергетики не превысит совокупных добровольных национальных вкладов стран – участниц Парижского соглашения ООН по климату.

Результаты сценарного прогнозирования используются в процессах стратегического управления и бизнес-планирования Компании, в которых учитываются риски и возможности для Компании и энергетического сектора Российской Федерации, связанные с изменением климата, переходом к низкоуглеродной энергетике. В целом разработанные прогнозы позволяют сделать вывод о том, что бизнес-модель Компании в обоих сценариях на протяжении всего прогнозного периода (до 2050 года) остается устойчивой и соответствует будущим вызовам.

## Снижение выбросов парниковых газов

В соответствии с 13-й целью ООН в области устойчивого развития «Борьба с изменением климата», которую ПАО «НК «Роснефть» выделило как одну из пяти приоритетных, Компания стремится снизить влияние своей деятельности на изменение климата. Стратегией «Роснефть – 2022» предусмотрено снижение выбросов парниковых газов.

В 2018 году объемы выбросов парниковых газов от деятельности Компании составили 76,4 млн т CO<sub>2</sub>-экв., в том числе прямые выбросы парниковых газов<sup>1</sup> в целом по Компании составили 54,2 млн т CO<sub>2</sub>-экв., косвенные выбросы, связанные с закупками электрической и тепловой энергии<sup>2</sup>, – 22,2 млн т CO<sub>2</sub>-экв. Косвенные выбросы от использования произведенной Компанией продукции в 2018 году составили 244 млн т CO<sub>2</sub>-экв.<sup>3,4</sup>

В 2018 году за счет снижения объемов рассеивания газа при газлифтной добыче

Компания существенно сократила выбросы метана – на 46 %, в том числе фугитивные выбросы – на 63 %, по сравнению с уровнем 2017 года за счет сокращения объема рассеивания газа при газлифтной добыче в ООО «РН-Краснодарнефтегаз» (практика рассеивания газа прекращена в 2018 году благодаря запуску системы сбора углеводородов Троицкой и Ханьковской дожимно-насосных станций).

Ввод новых объектов и наращивание объемов добычи нефти привели к увеличению объемов добычи и сжигания ПНГ и, как следствие, к росту прямых выбросов парниковых газов по направлению «Нефтегазодобыча» на 6 %, в том числе удельных значений на 4 %. При этом реализация мероприятий по повышению энергоэффективности, в том числе перевод источников стационарного сжигания на более экологичный вид топлива, позволила сократить удельные выбросы парниковых газов при нефтепереработке, нефтегазохимии и реализации нефтепродуктов на 11 %.

## Прямые выбросы парниковых газов, тыс. т

Период	2016	2017	2018
Углекислый газ (CO <sub>2</sub> )	44 951	46 364	50 088
Метан (CH <sub>4</sub> )	265	303	164

Удельные выбросы парниковых газов, т CO<sub>2</sub>-экв. / т у. т.

Период	2016	2017	2018
Нефтегазодобыча (включая нефтесервис)	0,138	0,123	0,129
Нефтепереработка, нефтегазохимия и реализация нефтепродуктов	0,131	0,131	0,117

<sup>1</sup> Область охвата 1 – в соответствии с Корпоративным стандартом по учету и отчетности Протокола по парниковым газам Всемирного совета предпринимателей по устойчивому развитию (WBCSD) и Института мировых ресурсов (WRI).

<sup>2</sup> Область охвата 2 – в соответствии с Корпоративным стандартом по учету и отчетности Протокола по парниковым газам Всемирного совета предпринимателей по устойчивому развитию (WBCSD) и Института мировых ресурсов (WRI).

<sup>3</sup> Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3) рассчитывались исходя из объема реализованных нефтепродуктов.

<sup>4</sup> Компания исторически раскрывает данные о выбросе парниковых газов в соответствии с рекомендациями Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с вопросом изменения климата (TCFD), раздел «Система показателей и цели» (Metrics and Targets).

Развитие объектов газовой инфраструктуры на новых месторождениях направлено на улучшение динамики удельных выбросов по направлению «Нефтегазодобыча».

С 2016 года снижение удельных выбросов парниковых газов в целом по Компании составило порядка 8 %.

ПАО «НК «Роснефть» наращивает добычу природного газа, использование которого по сравнению с другими видами топлив позволяет значительно снизить парниковые выбросы. Компания также реализует Инвестиционную газовую программу и Программу энергосбережения, нацеленные на предотвращение выбросов парниковых газов в объеме свыше 8 млн т CO<sub>2</sub>-экв. до 2022 года<sup>1</sup>. Также действующими механизмами, позволяющими обеспечивать вклад в ограничение выбросов парниковых газов, являются мероприятия по охране атмосферного воздуха и создание условий для повышения энергоэффективности при использовании продукции Компании.

Удельные выбросы парниковых газов, т CO<sub>2</sub>-экв. / тыс. барр. н. э.

Период	2016	2017	2018
В целом по Компании	26,4	24,5	24,3

### СЪЕЗД ЭКОЛОГОВ КОМПАНИИ РАССМОТРЕЛ ВОПРОСЫ СОХРАНЕНИЯ КЛИМАТА

В декабре 2018 года прошел V Корпоративный съезд экологов, в работе которого приняли участие руководители и специалисты в области охраны окружающей среды из более чем 120 дочерних Обществ Компании. В ходе съезда были подведены итоги года, обсуждены стратегические цели в области охраны окружающей среды и меры по их достижению.

Особое внимание в работе съезда было уделено развитию внутренних компетенций в деятельности Компании

по сохранению климата. Участники съезда проанализировали лучшие практики по управлению выбросами парниковых газов, рассмотрели национальные методики расчета, выработали рекомендации по инвентаризации выбросов и разработке мероприятий по их сокращению. Также на специализированной сессии, посвященной вопросам изменения климата, была представлена корпоративная автоматизированная система расчета выбросов парниковых газов.

## Наращивание добычи природного газа



ПАО «НК «Роснефть» изменяет структуру производства в пользу более экологически чистых продуктов, увеличивая добычу природного газа и его долю в общей добыче углеводородов.

Общий объем добычи газа Компании за 2018 год как на территории России, так и за ее пределами составил 67,26 млрд куб. м, в том числе природного газа – 32,33 млрд куб. м, попутного нефтяного газа – 34,93 млрд куб. м<sup>2</sup>.

Стратегическими задачами Компании по газовому бизнесу являются:

- реализация основных проектов по добыче газа, включая Роспан и Харампур, что позволит увеличить

добычу газа до показателей свыше 100 млрд куб. м в год;

- повышение экономической эффективности реализации газа в Российской Федерации, в том числе за счет формирования благоприятной регуляторной среды, включая равные условия по доступу к инфраструктурным мощностям и потребителям;
- повышение технологичности производства и расширение технологических компетенций, что обеспечит:
  - освоение запасов туронской залежи,
  - развитие производства сжиженного углеводородного газа (СУГ) и широкой фракции легких углеводородов (ШФЛУ),

- повышение уровня полезного использования ПНГ,
- а также в перспективе монетизацию запасов газа Восточной Сибири и Дальнего Востока.

**67,26**  
млрд куб. м

общий объем добычи газа Компании за 2018 год

## Рациональное использование попутного нефтяного газа



2018 год стал очередным этапом на пути реализации Инвестиционной газовой программы ПАО «НК «Роснефть». Основной задачей данной Программы является снижение показателя сжигания попутного нефтяного газа до уровня не более 5% в соответствии с целевым показателем, установленным Правительством Российской Федерации<sup>1</sup>. Компания стремится к достижению данного показателя к концу 2021 года. Эта задача решается за счет комплексного подхода к обустройству месторождений: создания инфраструктуры для сбора, использования и поставок газа потребителям или обратной закачки газа в пласт.

В отчетном периоде завершено строительство 19 объектов по использованию ПНГ, включая:

- комплекс сооружений системы закачки газа в пласт Верхнеконского нефтегазоконденсатного месторождения АО «Верхнеконскнефтегаз» производительностью 1 млрд куб. м в год;
- газотурбинная электростанция Кондинского месторождения АО «НК «Конданефть» номинальной мощностью 36 МВт;
- объекты подготовки, использования и транспортировки газа в ООО «Башнефть-Добыча», ООО «РН-Краснодарнефтегаз», ПАО «Варьганнефтегаз», ООО «РН-Юганскнефтегаз», АО «РН-Няганьнефтегаз», АО «Оренбургнефть».

В рамках реализации пилотного проекта «Отработка скважин после гидроразрыва пласта с очисткой газоконденсатной смеси на Восточно-Уренгойском лицензионном участке» длительность отработок скважин после гидроразрыва пласта в среднем сокращена с десяти до двух суток, что обуславливает значительное сокращение сжигания метана.



В целом по ПАО «НК «Роснефть» объем использования ПНГ в 2018 году составил 35,3 млрд куб. м<sup>2</sup>, что на 1,9 млрд куб. м ниже использования 2017 года. Уровень использования ПНГ в 2018 году также снизился по сравнению с 2017 годом на 4,8 п. п. и составил 84,4% (без учета месторождений, находящихся на ранних этапах развития, – 89,7%).

Снижение показателей в 2018 году обусловлено сокращением добычи ПНГ вследствие ограничения добычи нефти на зрелых месторождениях в рамках исполнения Компанией Соглашения ОПЕК+, внешними ограничениями, связанными с внеплановыми остановками газоперерабатывающих заводов, а также увеличением добычи

нефти и ПНГ на новых месторождениях (гринфилдах) – Сузунском, Тагульском, Восточно-Мессояхском, Юрубчено-Тохомском, месторождениях Требса и Титова.

Ввод в разработку новых активов является одним из основных условий развития Компании. ПАО «НК «Роснефть» применяет к обустройству гринфилдов комплексный подход, предусматривающий необходимые мероприятия по рациональному использованию ПНГ уже на стадии составления проектных технологических документов на разработку месторождений. Завершение строительства объектов газовой инфраструктуры на указанных выше новых месторождениях запланировано в 2020–2021 годах.

Рациональное использование попутного нефтяного газа

Период	2016	2017	2018
Объем капитальных вложений на рациональное использование ПНГ, млрд руб.	17,8	20,1	16,3
Объем добычи ПНГ в России (ресурс), млрд куб. м	40,2	41,6	41,8
Объем добычи ПНГ в России без сжигаемого (использование) ПНГ, млрд куб. м <sup>2</sup>	36,2	37,1	35,3
Уровень использования попутного нефтяного газа, %	90,0	89,2	84,4

<sup>1</sup> целевой показатель введен постановлением Правительства Российской Федерации от 8 ноября 2012 года № 1148: показатель сжигания ПНГ не более 5% от объема добычи, который рассчитывается без учета ПНГ, сожженного в период планово-предупредительных ремонтов газоперерабатывающих заводов, без учета газа, добытого при освоении новых участков недр, а также без учета газа, в составе которого объемное содержание неуглеводородных компонентов превышает 50 %.

<sup>2</sup> Включая газ, направленный на выработку жидких углеводородов.

## Энергопотребление и энергоэффективность



ПАО «НК «Роснефть» является одним из крупнейших потребителей топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) в Российской Федерации. Структурный анализ распределения ТЭР по видам и направлениям деятельности Компании показывает, что основная доля потребления электроэнергии (146 млн ГДж) приходится на процесс добычи нефти и газа. Основными потребителями теплоэнергии и топлива (340 млн ГДж) являются процессы нефтепереработки и нефтегазохимии. Общее энергопотребление<sup>1</sup> Компании в 2018 году составило 598,0 млн ГДж, или 227 млрд руб. в денежном выражении.

Усилия Компании по снижению энергопотребления и повышению энергетической эффективности оказывают влияние на снижение выбросов парниковых газов и тем самым способствуют борьбе с изменением климата.

В соответствии с утвержденной Политикой в области повышения энергоэффективности и энергосбережения в Компании с 2013 года создана постоянно действующая Комиссия по энергоэффективности с функциями по обеспечению внедрения передовых методов и подходов в управлении энергопотреблением за счет развития системы энергетического менеджмента в соответствии с требо-

### Потребление энергии, млн ГДж

Период	2016	2017	2018
Совокупное потребление невозобновляемых и возобновляемых источников энергии (топливо на технологию)	347,8	440,1	288,2
Потребление электрической энергии	123,1	151,2	180,9
Потребление тепловой энергии	25,0	44,7	128,9
Общее потребление энергии	495,9	636,0	598,0

ваниями международного стандарта ISO 50001 «Система энергетического менеджмента». Под руководством Комиссии по энергоэффективности в отчетном периоде реализованы следующие ключевые мероприятия:

- успешно выполнена Программа энергосбережения. Фактическая экономия ТЭР составила 1,16 млн т у. т., или 21,4 млн ГДж;
- разработана Программа энергосбережения ПАО «НК «Роснефть» на 2019–2023 годы, планируемая экономия топливно-энергетических ресурсов за пять лет составляет 4,35 млн т у. т., или 49,1 млрд руб. в денежном выражении;
- разработан справочник Компании «Наилучшие доступные технологии, технические решения и оборудование в области повышения энергоэффективности и энергосбережения в процессах переработки углеводородного сырья», в котором представлено описание и рекомендации по применению 629 энергоэффективных технологий. Справочник доведен к применению в Обществах Группы для проработки энергоэффективных решений в рамках проектной деятельности и снижения энергозатрат за счет оптимизации действующих технологических и вспомогательных процессов;
- ООО «Башнефть-Добыча» сертифицировано по международному стандарту

ISO 50001 «Система энергетического менеджмента». Таким образом, по состоянию на конец 2018 года сертифицированы 34 Общества Группы, на долю которых приходится 79 % всех энергозатрат Компании. С учетом запланированной в 2019 году сертификации ряда Обществ Группы данный показатель превысит 95 %.

Для обеспечения бесперебойного энергообеспечения действующих и перспективных производственных объектов в Компании ежегодно реализуется комплекс мер по повышению надежности и эффективности энергоснабжения. В 2018 году проведено восемь технических аудитов качества организации эксплуатации энергетического оборудования с разработкой корректирующих мероприятий, направленных на повышение надежности энергоснабжения. В результате выполнения корректирующих мероприятий количество аварийных отключений энергетического оборудования в собственных сетях нефтегазодобывающих Обществ Группы снизилось в 2018 году относительно 2017 года на 23 %, вследствие чего показатель удельных недоборов нефти при аварийных отключениях снизился на 26 %. В рамках технического аудита также проводятся проверки выполнения нормативных требований по охране труда и промышленной безопасности при эксплуатации оборудования.

## Мероприятия по охране атмосферного воздуха, включая снижение выбросов парниковых газов



В отчетном периоде в Компании реализован ряд мероприятий по охране атмосферного воздуха, обеспечивающих также снижение выбросов парниковых газов, в том числе следующее.

- Компания запустила новый высокоэкологичный бизнес – заправку газомоторным топливом. В 2018 году построено десять модулей компримированного природного газа на действующих АЗС, позволяющих снизить выбросы вредных веществ со стороны транспорта.
- Расширен перечень выпускаемой продукции с улучшенными показателями топливной эффективности и низким уровнем выбросов (Pulsar 100 и АИ-95 «ЕВРО 6», линейка топлив ACTIVE).
- В 2018 году в Компании принято решение о сокращении количества выездов в командировки и более широкого использования телекоммуникационных средств связи для проведения совещаний, переговоров и иных аналогичных мероприятий. Данная инициатива способствует снижению воздействия транспорта на окружающую среду.

- В ООО «Таас-Юрх Нефтегазодобыча» введена в эксплуатацию факельная установка с оголовком бездымного горения, что позволило снизить валовые выбросы в атмосферный воздух более чем в два раза при сжигании ПНГ по сравнению с разрешенным объемом.
- В рамках реконструкции ООО «РН-Морской терминал Туапсе» разработан и одобрен к реализации инвестиционный проект перевода маслоснагревательной станции Общества Группы с мазута на природный газ. Реализация проекта позволит обеспечить снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от деятельности предприятия на 60 %. Финансирование проекта составит 177 млн руб. Кроме того, в Обществе проведено переоборудование понтонами двух вертикальных стальных резервуаров объемом 10 тыс. куб. м для автомобильного бензина и авиационного топлива. Затраты на переоборудование составили 36 млн руб., реализация мероприятий обеспечит снижение выбросов в атмосферный воздух при эксплуатации данных резервуаров на 20 %.

### Снижение выбросов при использовании продукции Компании

Большая часть парниковых газов, связанных с использованием продукции нефтегазовой отрасли, образуется на этапе использования потребителями ее продукции. Для снижения воздействия на окружающую среду и изменения климата Компания последовательно вводит в эксплуатацию новые и реконструированные установки НПЗ, расширяя перечень выпускаемой продукции с улучшенными показателями топливной эффективности и низким уровнем выбросов, а также информирует потребителей об улучшении экологических и эксплуатационных характеристик производимых топлив. Более подробная информация о новых видах топлива с улучшенными экологическими показателями (новые бензины «Евро 6», Pulsar 100, топливо BP с технологией ACTIVE) приведена в разделе «Взаимодействие с клиентами» данного Отчета.

## 34 Общества Группы

сертифицированы по международному стандарту ISO 50001 «Система энергетического менеджмента»

<sup>1</sup> В соответствии с введенным в действие регламентом Компании «Формирование сводных данных о потреблении топливно-энергетических ресурсов по направлениям деятельности» с 2018 года учитывается потребление топлива в технологических процессах Компании, покупная электрическая и тепловая энергия, а также электроэнергия и тепло собственного производства.



## 04

## Предупреждение чрезвычайных ситуаций и готовность к ликвидации их последствий



Кристоф Неринг

Вице-президент по промышленной безопасности, охране труда и экологии ПАО «НК «Роснефть»



Наряду с нашим главным приоритетом по предотвращению чрезвычайных ситуаций техногенного и природного характера, мы принимаем активное участие в подготовке к быстрому и эффективному реагированию на чрезвычайные ситуации. Благодаря инвестициям в средства реагирования, обучению наших сотрудников, сотрудничеству с заинтересованными сторонами и интенсивно проводимым учениям мы обеспечиваем поддержание надежной и эффективной системы реагирования для защиты сотрудников и активов Компании.

### Изучение морских млекопитающих

Забываясь о сохранении животного мира и поддерживая устойчивое состояние экосистем, ПАО «НК «Роснефть» осуществляет экологический контроль и мониторинг, включающий попутные наблюдения за морскими млекопитающими.

Подробнее на с. 68



В 2018 году в ПАО «НК «Роснефть» и Обществах Группы проведены в плановом порядке мероприятия, направленные на повышение степени защищенности работников, объектов и территории Компании, окружающей среды от чрезвычайных ситуаций (далее – ЧС), в том числе:

- поддержание готовности к действиям по предназначению органов управления и сил объектовых звеньев единой государственной системы предупреждения и ликвидации ЧС (далее – РСЧС) Обществ Группы, совершенствование их навыков и умений;
- снижение рисков и смягчение последствий ЧС;
- восполнение резервов финансовых и материальных ресурсов для ликвидации ЧС;

- совершенствование взаимодействия объектовых звеньев РСЧС Обществ Группы с органами управления и силами функциональных и территориальных подсистем РСЧС;
- в целях обеспечения мероприятий по предупреждению и ликвидации ЧС в Обществах Группы содержатся резервы финансовых и материальных ресурсов, объем которых в 2018 году по Компании составил около 2 млрд руб.

В результате работы, проведенной органами управления и силами объектовых звеньев РСЧС Обществ Группы, в 2018 году на объектах Компании не было допущено чрезвычайных ситуаций техногенного и природного характера.

## 2 млрд руб.

составил объем резервов финансовых и материальных ресурсов, на предупреждение и ликвидацию ЧС в 2018 году

## Предупреждение и снижение ущерба от возможных ЧС техногенного характера



В целях совершенствования защиты от ЧС техногенного характера проведен следующий комплекс мероприятий:

- модернизация основных производственных фондов;
- контроль за соблюдением режимных требований технологического процесса;
- обучение персонала способам защиты и действиям в ЧС;
- предупреждение возникновения пожаров;

- поддержание в исправном состоянии пожарной техники и пожарно-технического оборудования, находящегося на вооружении в подразделениях пожарной охраны Компании;
- создание, подготовка и аттестация профессиональных и нештатных аварийно-спасательных формирований.

Для обеспечения своевременного оповещения и информирования при угрозе (возникновении) ЧС в Обществах Группы

функционируют системы связи и оповещения органов управления и сил, системы оповещения и информирования. Проводится работа по модернизации локальных и объектовых систем оповещения, систем пожаротушения и сигнализации, замена, реконструкция устаревшего и физически изношенного технологического оборудования.

В соответствии с Положением о единой государственной системе предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2003 года № 794 с изменениями и дополнениями от 5 июня 2013 года (<http://base.garant.ru/186620/>).

## Предупреждение и снижение ущерба от возможных ЧС природного характера



Основными природными рисками, угрожающими производственным объектам Обществ Группы и создающими вероятность возникновения ЧС, являются наводнения (паводки), природные пожары, опасные природные явления (ураганы, ливни, метели, аномальные морозы), землетрясения.

Для обеспечения безаварийного функционирования объектов, готовности органов управления и сил РСЧС Компании к оперативному реагированию на риски возникновения ЧС природного характера на объектах и территориях Обществ Группы в периметре Компании на ежегодной основе проводится комплекс мероприятий, направленных на их предупреждение и снижение возможного ущерба от них.

В паводкоопасный период 2018 года в ПАО «НК «Роснефть» и Обществах Группы были спланированы профилактические мероприятия, дан прогноз вскрытия рек по федеральным округам.

В Обществах Группы были созданы противопаводковые комиссии, разработаны и выполнены планы превентивных мероприятий по подготовке объектов предприятий к безаварийному функционированию в период прохождения весеннего паводка. Уточнен перечень объектов, наиболее подверженных возможному подтоплению. Организовано взаимодействие с комиссиями по предупреждению и ликвидации ЧС и обеспечению пожарной безопасности органов местного самоуправления и субъектов Российской Федерации. Проверены готовность органов управления и сил объектовых звеньев РСЧС Обществ Группы, а также состояние резервов материальных ресурсов. В районах, подверженных подтоплению, заблаговременно созданы запасы материально-технических ресурсов.

В марте 2018 года проведено командно-штабное учение по вопросам готовности органов управления и сил объектовых звеньев РСЧС Обществ Группы ПАО «НК «Роснефть» к безаварийному функционированию объектов,

обеспечению безопасности работников, производственных и иных объектов в ходе весеннего паводка.

Проведенный комплекс превентивных мероприятий обеспечил безаварийное функционирование объектов Обществ Группы в паводкоопасный период.

Для своевременного предупреждения возникновения природных пожаров в пожароопасный период на территориях, прилегающих к месторождениям, объектам нефтедобычи и производственным участкам, в Обществах Группы был разработан и выполнен комплекс мероприятий по обеспечению пожарной безопасности и организации борьбы с природными пожарами.

Совместно с подразделениями лесоохраны субъектов Российской Федерации осуществлялся мониторинг пожарной обстановки в районах хозяйственной деятельности Компании. Возникшие в 2018 году лесные пожары угрозы объектам Обществ Группы не представляли.



Командно-штабное учение по ликвидации чрезвычайной ситуации на объекте ПАО «Саратовский НПЗ»

## Реагирование на возможные ЧС



Для оперативного реагирования на возможные ЧС в Обществах Группы реализованы следующие мероприятия:

- откорректированы планы действий по предупреждению и ликвидации ЧС;
- созданы и функционируют объектовые звенья РСЧС Обществ Группы, входящие в подсистему РСЧС Компании, которая, в свою очередь, является частью функциональной подсистемы предупреждения и ликвидации ЧС в организациях / на объектах топлив-

- но-энергетического комплекса и в организациях / на объектах, находящихся в ведении Минэнерго России;
- созданы, аттестованы и выполняют работы 68 аварийно-спасательных формирований;
- в Обществах Группы, не имеющих своих аварийно-спасательных формирований, заключены договоры со сторонними профессиональными формированиями.

Все аварийно-спасательные формирования как в периметре Компании, так и обслуживающие Общества Группы на договорных условиях, оснащены полным комплектом техники, оборудования и инструмента согласно установленным требованиям, что позволило обеспечить гарантированное реагирование на возможные ЧС в соответствии с требованиями федерального законодательства.

## Профессиональная подготовка работников в области реагирования на ЧС



Для минимизации последствий ЧС в Компании большое внимание уделяется повышению уровня профессиональной подготовленности работников Компании, уровня готовности органов управления и сил объектовых звеньев РСЧС Обществ Группы. Всего в 2018 году в Компании прошли подготовку около 300 тыс. сотрудников.

С целью проверки готовности органов управления объектовых звеньев к реагированию на возможные ЧС в Компании были проведены 74 комплексных учения, 242 командно-штабных учения, 201 тактико-специальное учение и 41 828 объектовых тренировок.

В целях совершенствования профессионального уровня руководителей структурных подразделений гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (далее – ГОЧС) Обществ Группы в июне 2018 года в Уфе проведен учебно-методический сбор области ГОЧС. В сборе приняли участие 219 работников Компании, уполномоченных по решению задач в области ГОЧС, а также руководители Обществ Группы, расположенных в Республике Башкортостан.

В Компании ежегодно проводятся смотр-конкурсы на лучшее Общество Группы по результатам работы в области ГОЧС. В начале 2019 года в рамках смотра-конкурса подведены итоги работы в отчетном году, в мероприятии приняли участие 154 Общества Группы.

В 2018 году надзорными органами МЧС России в Обществах Группы проведены 32 проверки по вопросам предупреждения и ликвидации ЧС, по итогам которых в 27 Обществах Группы нарушений федерального законодательства надзорными органами МЧС России не выявлено, по пяти Обществ Группы получены незначительные замечания без наложения штрафных санкций.

Вместе с тем Аппаратом управления Компании осуществляется постоянный контроль за устранением выявленных надзорными органами нарушений, а также оказывается методическая помощь структурным подразделениям в их устранении. В 2018 году были проверены 35 Обществ Группы по вопросам предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

**~ 300**  
**тыс. сотрудников**

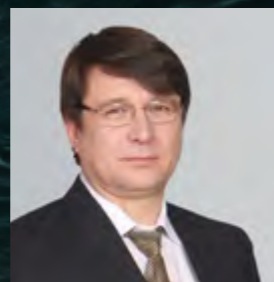
прошли подготовку в области реагирования на ЧС

Финансовый и материальный резервы на предупреждение и ликвидацию ЧС, млн руб.



## 05

## Цифровая трансформация



Петр Иванович  
Лазарев

Финансовый директор  
ПАО «НК «Роснефть»



Одним из основных вызовов для устойчивости нефтяного бизнеса является переход на новый технологический уровень. Запущенные в Компании программы применения цифровых решений по всему периметру бизнеса, среди которых «Цифровое месторождение», «Цифровой завод» и «Цифровая АЗС», позволят «Роснефти» качественно улучшить управление бизнес-процессами и повысить надежность производства.

### Программа сохранения биологического разнообразия

Забываясь о сохранении животного мира и поддерживая устойчивое состояние экосистем, ПАО «НК «Роснефть» осуществляет экологический контроль и мониторинг, включающий попутные наблюдения за морскими млекопитающими.

Подробнее на с. 65

## Программы ускоренной цифровизации



Развитие технологического потенциала – один из ключевых элементов Стратегии «Роснефть – 2022». Компания уделяет особое внимание использованию прорывных цифровых и технологических подходов во всех сферах деятельности, определяя технологическое лидерство как ключевой фактор конкурентоспособности.

Реализуемые сегодня в Компании программы «Цифровое месторождение», «Цифровой завод», «Цифровая цепочка поставок», «Цифровая АЗС», «Цифровое рабочее пространство» позволяют перейти на качественно новый уровень управления бизнес-процессами, повысить надежность и экономичность производств, сократить риски и потери.

В рамках Стратегии «Роснефть – 2022» в Компании утвержден Комплексный план ускоренной цифровизации, состоящий из отдельных программ по бизнес-блокам. Реализация данных программ идет в тесной координации с программами развития базовой и производственной автоматизации. Создана система управления, включающая коллегиальные органы

по цифровизации блоков «Разведка и добыча», «Газ», «Нефтепереработка», «Нефтегазохимия», «Коммерция и логистика», «Розничные продажи», «Служба снабжения». Определены Общества Группы, которые выступают полигонами апробации цифровых решений. На базе внутреннего ИТ-интегратора сформированы компетенции по сквозным цифровым технологиям.

Для реализации стратегических задач по цифровизации в ПАО «НК «Роснефть» созданы Центр цифровой трансформации и Цифровой кластер, являющиеся ключевыми механизмами реализации цифровых программ. На сегодняшний день наличие различных компетенций в Компании позволяет организовывать высокопрофессио-

нальные команды по сквозным цифровым технологиям и программам.

Цифровая трансформация является одной из основных стратегических инициатив для «Роснефти» и идет по всему периметру, затрагивая все функциональные и бизнес-блоки, меняя бизнес-процессы.

Новые технологии появляются каждый день, поэтому в «Роснефти» созданы механизмы, обеспечивающие скорость проверки их применимости для реализации бизнес-задач. «Роснефть» активно следит за передовыми наработками и адаптирует их для российских производств. Организуется многостороннее взаимодействие с вузами, профильными агентствами, технологическими

Группы сквозных цифровых технологий



Искусственный интеллект



Продвинутая аналитика



Носимые устройства



Роботизация



Интеграционные технологические платформы

Цифровая трансформация способствует изменению процессов, повышению их эффективности, переходу от традиционного производства, которое держалось преимущественно на ручном труде, к производству цифровому, открывающему новые горизонты Компании и каждому сотруднику.

**Структура Комплексного плана ускоренной цифровизации Компании**



Доклад директора Департамента информатизации и развития бизнес-процессов ПАО «НК «Роснефть» с виртуальной экскурсией по элементам цифрового месторождения на IV Конференции «Технологии в области разведки и добычи нефти – 2018»

партнерами и стартапами для решения актуальных бизнес-задач посредством применения передовых цифровых технологий.

Цифровая трансформация способствует изменению процессов, повышению их эффективности, переходу от традиционного производства, которое держалось преимущественно на ручном труде, к производству цифровому, открывающему новые горизонты Компании и каждому сотруднику. Для этого сформированы ключевые элементы: Аналитический центр, Полигон прототипирования и Центр партнерского взаимодействия. Также большое внимание уделяется развитию взаимного сотрудничества в области цифровых решений и выстраиванию партнерской среды. На сегодняшний день в экосистему входит научно-технический комплекс Компании, включающий 29 корпоративных научных институтов. Выстраивается взаимодействие с ведущими вузами (МГУ им. М. В. Ломоносова, РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина, Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» и др.), профильными агентствами, технологическими партнерами и стартапами.

В целях ускорения разработки цифровых решений, использования передовых технологий и мировых практик (в частности,



Активное применение среды визуализации «СФЕРА 3D» для создания цифровых двойников активов

системы развития и эффективного взаимодействия с сообществами разработчиков и технологических предпринимателей) создается акселератор Цифрового кластера на базе внутреннего ИТ-интегратора. Цель акселератора – помочь в максимально сжатые сроки протестировать решение вне, при необходимости доработать его и интегрировать в производственную цепочку Компании. Основное внимание в программе уделяется работе по конкретным проектам в рамках смешанных команд из представителей ПАО «НК «Роснефть»,

цифрового кластера, Обществ Группы и цифровой экосистемы, что позволяет гораздо быстрее доводить собственные разработки до готовых прототипов.

Для информирования работников Компании об основных тенденциях и мероприятиях в области цифровизации планируется к выпуску «Вестник цифровизации», обобщающий данные о цифровой трансформации в Компании.

## В области цифровизации и информатизации в 2018 году основными стали следующие достижения

### По блоку «Разведка и добыча»

- «Роснефть» запустила в опытно-промышленную эксплуатацию инновационный проект «Цифровое месторождение» на базе Илишевского месторождения в Башкирии, использующего технологии предиктивной аналитики, продвинутой визуализации, машинного обучения, мобильных и носимых устройств. Для управления месторождением и эффективного онлайн-мониторинга создан Центр интегрированных операций. Реализация осуществляется на базе цифровых двойников физических объектов с использованием платформы для продвинутой 3D-визуализации.
- Апробация решений по интегрированному управлению функциональными производственными планами, а также оптимизация работы добывающего актива в реальном времени при помощи машинного обучения на площадках ООО «РН-Уватнефтегаз».
- Разработка системы прогноза осложнений и отказов глубинно-насосного оборудования (ГНО) и системы поддержки принятия решений процесса механизированной добычи (СППР). Цель нового решения заключается в заблаговременном предупреждении технолога об аварийном отказе оборудования для возможности реагирования и внесения корректировок в режим работы оборудования.
- На базе собственного Центра обработки данных создан вычислительный кластер, а также сформирована комплексная услуга «ГеоПАК», которая обеспечивает удаленный доступ работников к специализированному программному обеспечению по обработке геолого-геофизических данных.
- Апробация в Обществах Группы системы мониторинга трубопроводов с использованием автономных дронов – «Сибинтек.Роботикс», автоматизирован процесс управления роем дронов. Для обработки материалов мониторинга на месте применяются технологии машинного обучения и компьютерного зрения.



**«Цифровое месторождение» – это виртуальный аналог реального производства. В режиме онлайн отображаются все основные параметры работы месторождения. Добыча нефти, ее транспортировка, перемещения персонала, движение транспорта и беспилотных летательных аппаратов – все реальные процессы работы производственного объекта отражаются на цифровой платформе.**

Компанией разработана и успешно внедрена система «цифровых двойников» – виртуальных аналогов физических объектов. Система позволяет моделировать внутренние процессы функционирования месторождения, а также технические характеристики объектов. Технологии предиктивной аналитики позволяют прогнозировать возможные отклонения в технологическом режиме работы оборудования и своевременно устранять нештатные ситуации. Вся информация поступает в Центр интегрированных операций. Технология 3D-визуализации создает эффект присутствия, позволяет учитывать специфику реальных объектов и особенности ландшафта. В режиме реального времени отображаются параметры объектов и информация о технологических отклонениях. При необходимости производится удаленное управле-

ние технологическими объектами. С помощью новейших технологий оператор не только фиксирует проблему, но и может устранить ее дистанционно.

**Персонал и транспорт, работающие на месторождении, оснащены мобильными цифровыми устройствами нового поколения с возможностью передачи данных на основе промышленного интернета для обеспечения безопасности сотрудников.** В числе таких устройств – персональные газоанализаторы и цифровые средства индивидуальной защиты работников, подающие сигнал тревоги в случае, если работник пренебрегает техникой безопасности на опасном участке, а также датчики пульса, местоположения, способные передавать сигналы SOS в случае нештатных ситуаций. Специальные датчики фиксируют движение транспорта и исключают возможность несанкционированных отклонений от маршрута. Беспилотные летательные аппараты следят за целостностью трубопроводов и исключают возможность незаконных врезок. Внедрение прорывных цифровых технологий обеспечивает экономию ресурсов и постоянный контроль над всеми технологическими процессами работы месторождения, коренным образом меняя подход к управлению производственными процессами и выводя его на радикально новый уровень.

### По блоку «Переработка, коммерция и логистика»

ПАО «НК «Роснефть» принадлежит 13 российских нефтеперерабатывающих заводов (НПЗ). С целью эффективного управления каждым из них, повышения производительности, а также сокращения сроков проектирования объектов и ускоренной модернизации Компания реализует программу «Цифровой завод».

Создание «Цифрового завода» осуществляется в рамках Стратегии «Роснефть – 2022», ориентированной на качественное изменение по всем направлениям бизнеса. Ускоренное технологическое развитие – одна из главных стратегических целей Компании. Ее реализация позволит перейти на качественно новый уровень современного информационного бизнеса, повысить надежность и экономичность производств.

Программа предусматривает использование современных компьютерных технологий, которые позволяют удаленно и в режиме реального времени контролировать состояние критически важного оборудования, собирать и анализировать весь массив данных, вести систему учета и управления на НПЗ.

Для осуществления мониторинга и съемки объектов на НПЗ предусмотрено использование дронов и специальных роботизированных систем. С помощью умных браслетов и других систем навигации, а также мобильных устройств планируется обеспечивать контроль за здоровьем и состоянием персонала. Эти меры позволят снизить операционные затраты на производстве и риски внеплановой остановки оборудования, а также повысить безопасность персонала на заводах.

Внедрение таких решений, как система цифровых двойников, трехмерная, виртуальная и дополненная реальность, позволят сократить сроки строительства и реконструкции объектов, снизить операционные затраты, а также повысить точность бюджетного планирования.

К настоящему моменту проработана концепция использования дронов и систем тепловизионного контроля для мониторинга состояния нефтепроводов и охраны объектов.

В АО «Рязанская нефтеперерабатывающая компания» началась реализация пилотного проекта по использованию системы предиктивной аналитики состояния оборудования. Он позволит оптимизировать затраты на техническое обслуживание и ремонт оборудования, перейти на новый уровень управления активом.

На НПЗ «Башнефти» в рамках реализации цифровой программы созданы обучающие тренажеры виртуальной и дополненной реальности, действует цифровая система контроля утечек, мониторинга и расчета коррозии, а также анализа глобальной динамической оптимизации производства. Результат виден уже сейчас: повышена безопасность на производстве и его эффективность.

До 2024 года на НПЗ Компании планируется внедрить более 80 систем усовершенствованного управления технологическим процессом.

Для повышения эффективности управления в области логистики и транспорта ПАО «НК «Роснефть» реализует программу «Цифровая цепочка поставок». Программа предусматривает использование передовых компьютерных технологий и новейшего программного обеспечения, которые позволяют создавать цифровые копии процессов поставок нефтепродуктов, логистических путей и объектов. Цифровая платформа позволяет моделировать события и прогнозировать их развитие, реализовывать наиболее эффективные бизнес-процессы, гарантирующие оптимальные варианты доставки готовой продукции от производственной площадки до конечного потребителя.

Для повышения объемов реализации нефтепродуктов и экономической эффективности каналов монетизации ПАО «НК «Роснефть» реализует программу «Цифровой трейдинг».

Приоритетами Компании в сфере коммерции и логистики являются максимизация эффективности реализации нефти и нефтепродуктов, гарантированное снабжение потребителей качественным продуктом, в том числе посредством цифровых технологий.

Программа предусматривает создание аналитической платформы для обмена данными, которая позволяет выстроить коммерческие отношения между поставщиками и покупателями за счет создания гибкой и четко структурированной клиентской базы.

«Роснефть» является оператором крупнейшей розничной сети в России и в большинстве регионов своего присутствия занимает лидирующие позиции. В нефтебазовое хозяйство Компании входят 138 действующих нефтебаз, которые обслуживают более 1 тыс. бензовозов.

Цифровая АЗС – это принципиально новый подход к организации розничного бизнеса и повышению качества сервиса обслуживания клиентов. Цифровая платформа управляет процессами поставок топлива и сопутствующих товаров, организывает работу персонала, следит за износом оборудования и платежными транзакциями. Система включает в себя мобильное приложение для клиентов, а также различные возможности дистанционной оплаты услуг. Цифровая платформа АЗС

**>80 систем**

усовершенствованного управления технологическим процессом планируется внедрить до 2024 года на НПЗ Компании

способна обрабатывать большой объем информации для интеграции различных каналов коммуникации в единую систему, формируя омниканальный клиентский сервис. Это позволяет обеспечить более персонализированный подход к обслуживанию, когда необходимый товар или услуга доступны клиенту с любого цифрового устройства.

Современная АЗС позволяет не только заправить свой автомобиль, но и предложить клиенту целый ряд дополнительных услуг. Таким образом, заправочная станция становится своеобразным сервисным хабом, который перенесет взаимодействие с клиентами в цифровую плоскость благодаря технологической трансформации.

Цифровизация и внедрение современных технологий являются одной из основных целей Стратегии «Роснефть – 2022». Компания активно разрабатывает и внедряет различные цифровые сервисы для клиентов, такие как мобильное приложение, а также платежные платформы с функционалом предзаказа и оплаты всего спектра услуг сети заправок.

Мобильное приложение «АЗС Роснефть» позволяет клиентам в режиме реального времени подобрать оптимальный маршрут до ближайшей заправочной станции с учетом вида и стоимости топлива, а также наличия услуг. Приложение информирует клиентов об актуальных акциях, товарах и услугах.

Для корпоративных клиентов «Роснефть» первой в России запустила сервис оплаты топлива через мобильное приложение. Приложение создано на основе собственных разработок Компании, ключевым преимуществом которого являются безопасность и удобство для клиентов.

Мобильное приложение с виртуальной топливной картой является инновационным продуктом, который использует новые цифровые технологии, позволяющие оптимизировать расходы на приобретение топлива и сопутствующих товаров.

Компания работает над развитием программного обеспечения, позволяющего увеличить эффективность собственного розничного бизнеса и расширить клиентский сервис.



### Кросс-блочные платформенные решения

- Создание собственной защищенной платформы промышленного интернета «РН-Предикс». Платформа уже развернута в тестовой среде, начато пилотирование «РН-Предикс» на пяти предприятиях Компании. Внедрение новейших цифровых решений на основе данной платформы позволит оптимизировать системы сбора, обработки и анализа промышленных данных «от скважины до пистолета на АЗС», даст возможность принципиально усилить контроль материальных потоков и исключить фактор человеческих ошибок.
- Разработка цифрового решения «HSE – онлайн-мониторинг персонала и транспорта» в целях отслеживания местоположения транспортных средств и контроля



выполнения заданий сотрудниками. Решение позволяет производить автоматическую фиксацию отклонений, среди которых наличие посторонних лиц на объекте, отсутствие средств индивидуальной защиты, отклонение от разрешенного маршрута перемещения и т. д. Данное цифровое решение успешно прошло апробацию на Илишевском месторождении НГДУ «Чекмагушнефть» ПАО АНК «Башнефть» и готовится к апробации в ПАО «Саратовский НПЗ» и ПАО «Уфаоргсинтез».

рута перемещения и т. д. Данное цифровое решение успешно прошло апробацию на Илишевском месторождении НГДУ «Чекмагушнефть» ПАО АНК «Башнефть» и готовится к апробации в ПАО «Саратовский НПЗ» и ПАО «Уфаоргсинтез».

## Информационная безопасность



ПАО «НК «Роснефть» уделяет повышенное внимание вопросам обеспечения информационной безопасности: сформирована система защиты ИТ-периметра Компании, обеспечивается методологическая поддержка процессов информационной безопасности, специалисты по информационной безопасности участвуют в разработке ИТ-решений начиная с самых ранних стадий.

На основе анализа факторов, влияющих на организацию и обеспечение безопасности данных Компании, в 2018 году разработана и согласована Стратегия развития информационной безопасности до 2022 года, основной

целью которой является создание условий для безопасного цифрового развития Компании с учетом стремительно возрастающего уровня компьютерных угроз. Стратегия определяет основные принципы и подходы к защите данных, ключевые элементы целевой системы и приоритетные направления развития информационной безопасности.

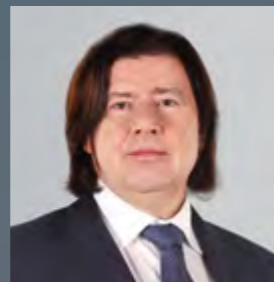
Немаловажным аспектом, влияющим на уровень информационной безопасности, является минимизация рисков, связанных с человеческим фактором. Одним из приоритетных направлений развития является повышение осведомленности сотрудников Компании о компьютерных

В 2018 году разработана и согласована Стратегия развития информационной безопасности до 2022 года, основной целью которой является создание условий для безопасного цифрового развития Компании

угрозах, повышение культуры и навыков информационной безопасности среди работников Компании. В 2018 году начато проведение на периодической основе киберучений, организовано информирование пользователей и технического ИТ-персонала о новых компьютерных угрозах.

## 06

## Инновационное и научно-техническое развитие



Андрей Николаевич  
Шишкин

Вице-президент  
по энергетике,  
локализации и инновациям  
ПАО «НК «Роснефть»



Наша инновационная деятельность нацелена в первую очередь на обеспечение технологического лидерства в ключевых для нас областях, а именно в нефтегазодобыче и нефтепереработке. Мы также стремимся постоянно повышать эффективность использования энергии и обеспечивать соблюдение высоких международных стандартов промышленной и экологической безопасности.

### Изучение морских млекопитающих Арктики и Дальнего Востока

В рамках Программы геологического изучения недр на лицензионных участках в морях российской Арктики и Дальнего Востока ПАО «НК «Роснефть» осуществляет производственный экологический контроль и мониторинг, включающий попутные наблюдения за морскими млекопитающими.

Подробнее на с. 68

## Стратегические цели в области инновационного развития



Инновационная деятельность ПАО «НК «Роснефть» реализуется в соответствии с Программой инновационного развития, утвержденной Советом директоров Компании. Программа ориентирована на достижение стратегических целей Компании и исходит из таких приоритетов, как эффективность, устойчивый рост, прозрачность, социальная ответственность и инновации.

Совокупный объем затрат на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР) по итогам 2018 года составил 32,1 млрд руб. В отчетном году успешно реализована системная работа по внедрению полученных результатов НИОКР и закреплению прав на интеллектуальную собственность. По итогам инновационной деятельности в 2018 году Компанией подано 57 заявок на получение охранных документов.

### Технологический совет ПАО «НК «Роснефть»

В 2018 году в соответствии со Стратегией «Роснефть – 2022» в ПАО «НК «Роснефть» был создан Технологический совет –

консультативно-совещательный орган, призванный содействовать реализации Стратегии развития Компании в области технологий и инноваций, а также реализации основных направлений технологического роста. Роль Технологического совета в первую очередь заключается в экспертизе перспективных технологий и контроле за их эффективным внедрением.

В состав Совета вошли руководители компаний – акционеров и технологических партнеров ПАО «НК «Роснефть», среди которых члены Совета директоров Компании, лидирующие представители научных кругов и профильного экспертного сообщества, а также топ-менеджеры Компании.

В декабре 2018 года состоялось первое заседание Технологического совета. В ходе заседания участники Совета утвердили план работы на 2019 год, а также рассмотрели вопросы комплексной цифровизации производственной деятельности, развития сервиса высокотехнологичных геофизических исследований и разработки скважин.

Совокупный объем затрат на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР) по итогам 2018 года составил

**32,1**  
млрд руб.

В 2018 году в соответствии со Стратегией «Роснефть – 2022» в ПАО «НК «Роснефть» создан Технологический совет

### ПРОГРАММА ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ



ИССЛЕДОВАНИЯ И ВНЕДРЕНИЕ  
НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ



РАЗРАБОТКА, ПРОИЗВОДСТВО И  
ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ,  
ПРОЦЕССОВ, УСЛУГ, СИСТЕМ,  
СЕРВИСОВ, ПРОГРАММНЫХ  
РЕШЕНИЙ



СОДЕЙСТВИЕ ИННОВАЦИОННЫМ  
И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМ ПРЕДПРИЯТИЯМ,  
КОМПАНИЯМ ПУТЕМ ЗАКЛЮЧЕНИЯ  
УЧРЕДИТЕЛЬСКИХ ДОГОВОРОВ,  
ЭФФЕКТИВНЫХ ИНВЕСТИЦИОННЫХ  
ОПЕРАЦИЙ



ПУБЛИКАЦИЯ ИССЛЕДОВАНИЙ  
И РЕЗУЛЬТАТОВ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ  
СОБСТВЕННОСТИ НА МИРОВОМ  
РЫНКЕ

### Адаптация и внедрение передовых технологий

В рамках деятельности по привлечению в Компанию перспективных эффективных технологий, разработанных отечественными и иностранными компаниями, в 2018 году была организована работа по испытаниям, адаптации и внедрению новых технологий в рамках проектов опытно-промышленных испытаний (ОПИ). В процессе работ определялись ключевые характеристики технологий и проводилась технико-экономическая оценка возможности и эффективности их применения в геолого-технических условиях добывающих Обществ Группы.

В отчетном году в Компании проведены испытания 149 технологий. Всего в рамках проектов ОПИ осуществлено 721 испытание, в ходе которых дополнительно получено 119 тыс. т нефти. Проводились анализ результатов и оценка экономической эффективности применения технологий, формировались планы их тиражирования и внедрения.

В ходе реализации программы было внедрено и тиражировано 92 новые

технологии, испытанных ранее в рамках ОПИ и показавших технико-экономическую эффективность. Объем применения технологий на этапе внедрения и тиражирования составил 3,9 тыс. шт., на финансирование внедрения и тиражирования направленно 1 889 млн руб.

В рамках внедрения результатов целевых инновационных проектов было заключено 10 лицензионных договоров на передачу программного обеспечения и технологий (ПК «РН-КИМ», ПК «РН-ГРИД», ПК «Горизонт+», технологии получения синтетических высокоиндексных низкозастывающих базовых масел, технологии выявления трещиновато-кавернозных резервуаров и определения их характеристик на основе инновационных методов обработки и интерпретации рассеянных волн) на сумму 66,8 млн руб., в том числе для обучения студентов специализированных кафедр ведущих российских вузов.

Подтвержденный экономический эффект в 2018 году от внедренных за последние три года результатов целевых инновационных проектов составил более 21 млрд руб.

Показатель	Количество, шт.	Совокупная дополнительная добыча нефти, тыс. т	Общий экономический эффект, млн руб.
Испытание новых технологий	149	119	905
Внедрение испытанных технологий	92	552	5 898

# 149

## НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

испытано

# 92

## НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

внедрены и тиражированы

# 21

## млрд руб.

подтвержденный экономический эффект от внедренных за последние три года целевых инновационных проектов



### Основные достижения в области инновационного развития



#### Разведка и добыча

- Получены положительные результаты испытаний технологии разработки низкопроницаемых коллекторов на основе горизонтальных добывающих и нагнетательных скважин с многостадийным гидроразрывом пласта (ГРП) на пилотном участке Приразломного месторождения. Элементы разработки с применением горизонтальных скважин в качестве нагнетательных (ГС ППД) показали свою эффективность: коэффициент приемистости горизонтальных скважин в среднем в три раза выше, чем в вертикальных скважинах, при этом темпы падения дебита жидкости в скважинах пилотного участка ГС ППД оказались ниже в сравнении с базовой технологией разработки. По итогам испытаний технология внедрена в ООО «РН-Юганскнефтегаз» на 77 скважинах.
- На Приобском месторождении продолжены испытания технологии высокоскоростного ГРП на основе собственных разработанных дизайнов для апробации технологий разработки глинисто-кремнистых низкопроницаемых пород верхнеюрских отложений. Испытания показали технологическую возможность безаварийного применения данной технологии ГРП.
- Разработаны подходы к локализации перспективных зон глинисто-кремнистых низкопроницаемых пород верхнеюрских отложений. Построена карта категорий перспективности этих отложений, на основе которой в ООО «РН-Юганскнефтегаз» запланировано бурение горизонтальных скважин с многостадийным ГРП (МГРП).
- Подготовлены методики и технологии изучения, локализации, освоения запасов и оценки ресурсного потенциала отложений березовской свиты. Благодаря реализации проекта в 2018 году на баланс Компании поставлены значительные запасы газа категории В1-В2.
- Разработана технология комплексирования разномасштабных исследований для изучения отложений юрской высокоуглеродистой формации (баженовской свиты) Томско-Тюменской зоны Западной Сибири. Построены карты распределения плотности ресурсов сформировавшихся углеводородных соединений.
- Подготовлена конструкторская документация на мобильную блочно-модульную установку раннего предварительного сброса воды и генерации электрической энергии из отсепарированного попутного нефтяного газа. Установка позволяет сократить сроки ввода месторождения в эксплуатацию и получения товарной продукции, а также минимизирует риски
- неоправданных затрат на капитальные объекты обустройства.
- Разработаны технологии реконструкции строения и прогноза нефтегазоносности палеобассейнов для повышения эффективности геологоразведочных работ (ГРР) и использования для наращивания ресурсной базы Компании.
- В рамках технологий монетизации попутного нефтяного газа выданы исходные данные для проектирования опытно-промышленной установки GTL-1.5, а также наработан образец синтетической нефти с повышенным содержанием изоалканов для выполнения исследования влияния синтетической нефти на качественные характеристики товарных нефтепродуктов.
- Наработана опытно-промышленная партия сверхлегкого полимерного пропанта на основе полидициклопентадиена (ПДЦПД). В конце 2018 года, на первом этапе опытно-промышленных работ, проведены малообъемные операции ГРП с использованием данного пропанта на трех скважинах Самотлорского месторождения. Выполненные ГРП подтвердили техническую возможность закачки пропанта в пласт без осложнений. Внедрение пропанта ПДЦПД в производственную деятельность Компании позволит эффективно вовлекать в разработку ранее нерентабельные и поэтому неразрабатываемые залежи углеводородов.

## Нефтепереработка и нефтегазохимия

- Разработаны исходные данные для проектирования и базовый проект опытно-промышленной установки получения синтетических высоковязких полиальфаолефиновых базовых масел. Данный нефтепродукт применяется для производства трансмиссионных масел и масел для высоконагруженных узлов и механизмов.
- Завершена подготовка исходных данных для проектирования промышленного производства огнестойкого масла третьего поколения для турбин высокой мощности, включая энергетические установки АЭС. Разработана нормативно-техническая документация на производство опытной партии огнестойкого масла: технические условия (ТУ), стандарты организации (СТО) и паспорта качества на целевую и промежуточную продукцию.
- Подготовлены исходные данные для проектирования опытно-промышленной установки изопропилового спирта гидрированием ацетона по собственной оригинальной технологии.
- Завершена разработка технологий получения собственной линейки реагентов нефтепромысловой химии – ингибитора коррозии, ингибитора солеотложений, ингибитора/растворителя АСПО, ингибитора/растворителя гидратов, взаимного растворителя.
- Отработаны состав и способ получения депрессорно-диспергирующих присадок для дизельных топлив, преимущество которых является их бифункциональность – сочетание депрессорно-диспергирующих и противоизносных свойств. Эксплуатационные характеристики подтверждены независимыми испытаниями на НПЗ Компании.
- Выпущена и загружена на одну из установок гидроочистки дизельного топлива НПЗ Компании опытно-промышленная партия катализатора гидроочистки дизельного топлива Ht-100RN, разработанного в ООО «РН-ЦИР». Данный катализатор обеспечивает выработку зимнего и арктического дизельного топлива с содержанием серы не более 7 ppm.
- Разработана и оформлена в виде технических условий и технологической прописи на получение опытно-промышленной партии катализатора технология приготовления катализатора гидроочистки смеси прямогонной дизельной фракции и дизельных фракций вторичных процессов.



Ведется разработка и испытание различных технологий, призванных снизить экологический след, повысить уровень промышленной безопасности и охраны труда

- Подготовлена технология получения синтетического компонента основ масел РН-РКМ-7 и РН-РКМ-10 для ракетно-космической техники.
- Выбран и адаптирован к пакету присадок для всесезонных энергосберегающих гидравлических масел уровня HVLP отечественный загуститель МАКСОЙЛ В4-38. Разработаны технологии производства и наработаны опытные партии пакета присадок и всесезонных энергосберегающих гидравлических масел.

### Проекты технологий в области экологии, промышленной безопасности и охраны труда

В рамках инновационной деятельности ведется разработка и испытание различных технологий, призванных снизить экологический след, повысить уровень промышленной безопасности и охраны труда.

- Часть новых технологий проходит этап ОПИ:
- захоронение отходов бурения путем закачки в пласт. В 2017 году построен и введен в пробную эксплуатацию комплекс по закачке буровых отходов в пласт, произведен выход на круглосуточный режим эксплуатации объекта. В 2018 году осуществлялся мониторинг технологического процесса;
  - использование биоматов для рекультивации буровых шламовых амбаров в зимний период. Завершены работы по установке биоматов, производится оценка результатов по итогам всхожести;

- активное боновое заграждение для очистки воды и донных отложений от углеводородов. Подготовлен и утвержден проект технической документации очистки водного объекта, проведены общественные слушания. Начаты работы на объекте для очистки в районе ЦДНГ-3 (озеро Ленинградское), производится мониторинг.

По ряду целевых инновационных проектов проводятся активные работы:

- разработка комплексной, масштабируемой технологии утилизации буровых отходов пролонгированного действия. Проводятся сбор и систематизация имеющихся в Компании решений по утилизации буровых отходов, а также лабораторные исследования образцов буровых отходов;
- разработка комплексной технологии утилизации нефтешламов содержащих природные радионуклиды. Проведены исследования физико-химического состава образцов грунтов, а также выполнено обоснование технико-технологических решений по дезактивации и утилизации нефтезагрязненных грунтов;
- разработка методов снижения негативного воздействия используемых в добыче химических реагентов, содержащих хлорорганические соединения, формальдегид и другие примеси, влияющих на коррозию оборудования на НПЗ. Разработаны методики

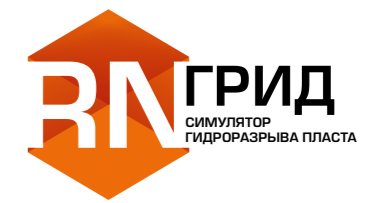
лабораторного определения поглотителей сероводорода и продуктов его взаимодействия с сероводородом в нефти и нефтепродуктах. Обоснован уровень безопасного содержания сероводорода, не приводящий к возникновению технологических, коррозионных и экологических проблем в процессе ее транспортировки и переработки. Ведется работа с Минэнерго России по изменению нормирования сероводорода;

- изучение и мониторинг морских млекопитающих как индикаторов устойчивого состояния экосистем Черного моря.

Часть целевых инновационных проектов находятся на подготовительном этапе:

- разработка химических методов ликвидации аварийных разливов нефти в части диспергентов для морских акваторий;
- создание микробного препарата для утилизации углеводородных загрязнений в морях арктического региона. Проект реализуется в рамках сотрудничества с МГУ им. М. В. Ломоносова на базе Лаборатории микробной биотехнологии – подразделения кафедры микробиологии биологического факультета МГУ;
- разработка концепции специализированного устройства для ликвидации аварийных разливов нефти на шельфе;
- разработка унифицированной амфибийной техники с роторно-винтовым двигателем;
- анализ мирового и российского опыта и подходов к системам предупреждения, поиска и спасания при инцидентах, аварийных и чрезвычайных ситуациях в морских условиях;
- разработка серии атласов, отражающих результаты экологических исследований морей Российской Федерации, проведенных ПАО «НК «Роснефть»;
- разработка системы критериев, методов оценки и прогнозирования перехода металла статического оборудования объектов нефтепереработки в критическое состояние;
- исследование возможности применения коммерчески доступных пакетов реагентов для химико-технологической защиты оборудования;
- изучение популяций ключевых видов и видов – индикаторов устойчивого состояния экосистем Арктики в рамках программы по сохранению биоразнообразия.

## Научное технологическое программное обеспечение



- Внедрение в производственную деятельность разработанного в Компании программного комплекса «РН ГРИД» (ПК «РН ГРИД») – первого в Евразии промышленного симулятора гидро разрыва пласта (ГРП). «Роснефть» стала первой из российских компаний, осуществивших импортозамещение программного обеспечения для моделирования ГРП. Симулятор обеспечивает выполнение всех необходимых расчетов для проектирования и анализа ГРП. В 2018 году более 4 тыс. операций ГРП выполнены с полным циклом проектирования в ПК «РН-ГРИД».
- Разработка промышленной версии корпоративного ПК «РН-СИГМА», предназначенного для геомеханического моделирования устойчивости ствола скважины при бурении. Созданный программный комплекс позволяет снизить риски осложнений при бурении скважин. На данный момент программный комплекс проходит пилотные испытания в Обществах Группы.
- Разработка программных модулей гидродинамического симулятора ПК «РН-КИМ». В 2018 году 67 % гидродинамических моделей созданы в ПК «РН-КИМ», программный продукт передан в специализированные кафедры ведущих вузов для подготовки экспертов Компании. По итогам проекта собственный симулятор не только обеспечит 80-90 % потребностей Компании в гидродинамическом мо-

делировании, но и позволит активно применять технологии искусственного интеллекта для планирования разработки месторождений.

- Разработка программных модулей для геологического моделирования в ПК «РН-Геосим» по управлению потоком задач, визуализации и обработке данных ГИС, 2D/3D-визуализации геологических объектов, построения структурных поверхностей. По итогам проекта ПК «РН-Геосим» обеспечит до 80 % потребностей Компании в геологическом моделировании.
- Разработка программных модулей для моделирования технологических процессов ПК «РН-Симтеп» по расчету физико-химических свойств сети трубопроводов, объектов поверхностного обустройства. По итогам проекта ПК «РН-Симтеп» обеспечит до 80 % потребностей Компании в моделировании технологических процессов в добыче. Также планируется развитие в направлении нефтепереработки и нефтехимии.
- Разработка прототипа интеллектуальной системы управления реализуемой в Компании Системы типового проектирования для сбора, хранения и использования документации в подготовке заданий на проектирование, проектных работах и закупочной деятельности Компании.



## Развитие научно-технологического потенциала



### Корпоративный научно-проектный комплекс

Корпоративный научно-проектный комплекс (КНПК) – базовый блок для принятия научных и технических решений по производственным направлениям ПАО «НК «Роснефть». КНПК охватывает полный спектр работ – от геологического изучения недр и до получения конечных коммерческих продуктов нефтегазопереработки и нефтегазохимии, обеспечивает деятельность Компании во всех регионах присутствия, как в России, так и за рубежом.



На сегодняшний день КНПК объединяет 29 корпоративных научно-исследовательских и проектных институтов (КНИПИ) ПАО «НК «Роснефть», в которых работают более 13,5 тыс. квалифицированных специалистов, около 5% из них имеют ученые степени кандидатов и докторов наук. Сотрудники институтов участвуют в принятии всех научных, технологических и технических решений по производственным направлениям деятельности Компании: от геологического изучения недр до получения конечных коммерческих продуктов нефтегазопереработки и нефтегазохимии.

### Головные институты КНПК

Для развития проектной, научной и инновационной деятельности в Компании сформирована централизованная система управления КНИПИ. Выделено четыре головных института по следующим направлениям: «Наука в «Разведке и добыче», «Проектирование в «Разведке и добыче», «Наука в «Нефтепереработке и нефтегазохимии» и «Проектирование в «Нефтепереработке и нефтегазохимии»; также создано 39 специализированных институтов.

Одной из приоритетных функций головных институтов является мониторинг и совершенствование научно-технической деятельности производственных показателей Компании и реализацию Стратегии «Роснефть – 2022». Головные институты обеспечивают повышение оперативности, достоверности и эффективности инженерных решений, сбалансированность загрузки КНИПИ, оптимизацию текущих и развитие новых направлений деятельности институтов, внедрение цифровых технологий, развитие научно-технологического потенциала КНИПИ, методологическую поддержку Обществ Группы.

### Специализированные институты КНПК

Специализированные институты (СИ) являются центрами компетенций по узконаправленным, сложным направлениям деятельности.

Специализированным институтом по развитию систем проектирования (СИ РСП)

с участием головных и специализированных институтов КНПК продолжается разработка и внедрение Системы типового проектирования Компании (СТПК) в производственную деятельность ПАО «НК «Роснефть». При реализации проекта СТПК в 2018 году удалось осуществить следующие ключевые достижения:

- повышение доли проектов на объекты наземного обустройства нефтегазовых месторождений Компании, в которых использована типовая проектная документация, до 58% от общего числа реализуемых в 2018 году проектов капитального строительства;
- разработка, актуализация и апробация типовой заказной документации на 163 вида материально-технических ресурсов для повышения эффективности долгосрочных закупок и сокращения номенклатуры закупаемых Компанией материально-технических ресурсов;
- выпуск 13 локальных нормативных документов Компании, устанавливающих правила проектирования и определяющих требования к проектным решениям;
- выпуск системного документа, регламентирующего методологию выбора оптимальных проектных решений.

В отчетном году разработаны документы, описывающие технологию типового проектирования Компании (ТТПК), являющуюся методологической основой СТПК. Продолжено развитие и совершенствование единого информационного пространства СТПК: введен в действие «Портал СТПК», на котором реализованы автоматизированные инструменты планирования,

мониторинга и визуализации экономического эффекта СТПК. Запущен в режиме тестовой эксплуатации стенд прототипа информационной системы управления ТТПК с подключением нескольких Обществ Группы и КНИПИ. Проведено широкомасштабное обучение специалистов Обществ Группы и КНИПИ по трем учебным курсам СТПК.

В рамках выполнения мероприятий Стратегии «Роснефть – 2022» отчетами Обществ Группы подтвержден суммарный накопленный эффект от внедрения СТПК в размере более 18 млрд руб., в том числе за отчетный год эффект превысил установленный плановый показатель и составил более 10 млрд руб.

В 2018 году продолжено участие Компании в работах технических комитетов по стандартизации Росстандарта. Специализированным институтом по отраслевой стандартизации совместно с Техническим комитетом ТК-31 «Нефтяные топлива и смазочные материалы» разработаны и актуализированы 25 документов по стандартизации нефти и нефтепродуктам НГК. Специалисты ПАО «НК «Роснефть» провели экспертизу более 70 стандартов и сводов правил, затрагивающих хозяйственную деятельность Компании.

### Международное сотрудничество КНПК

Корпоративный научно-проектный комплекс развивает сотрудничество с крупнейшими международными инженерными компаниями. В настоящее время КНПК работает в инженерно-технологических партнерствах с компаниями General Electric (ООО «ПИУЦ «Сапфир»), Fluor (ООО «Сахалинские нефтегазовые технологии») и SNC-Lavalin (ОАО «ВНИПИнефть»). В целях развития соглашения о стратегическом сотрудничестве, подписанного в рамках X Евразийского экономического форума в Вероне, создается совместное предприятие с компанией Saipem SpA. В рамках XXII Петербургского международного экономического форума в 2018 году было подписано соглашение о долгосрочном сотрудничестве с компанией SUEZ Groupe SAS. В августе 2018 года было также учреждено 100%-е дочернее общество Компании в Катар, осуществляющее деятельность на площадке Катарского Технопарка – Rosneft International Center for Research and Development QSTP – LLC.

### ООО «САМАРАНИПИНЕФТЬ» – СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ИНСТИТУТ КОМПАНИИ ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ЭКОЛОГИЯ»

Специализированный институт по экологии образован в октябре 2016 года. В 2017 году утверждена стратегия развития Института, в соответствии с которой в отчетном году проводились следующие работы:

- формирование альбома природоохранных технологий;
- проведение авторского надзора на площадках с внедренными новыми технологиями;
- разработка методики по расчету отходов бурения, проектной документации, с получением заключения государственной экологической экспертизы;
- разработка технико-экономического обоснования (ТЭО), проведение внутренней экспертизы принятых

решений по выбору технологий утилизации отходов и проектной продукции;

- модернизация технологии переработки бурового шлама;
- количественная оценка выбросов парниковых газов по Компании.

Специалисты Института принимали активное участие в работе различных отраслевых конференций, а также обеспечили организацию первой научно-практической конференции «Экологическая безопасность. Актуальные вопросы правоприменительной практики и совершенствование деятельности в сфере охраны окружающей среды» на базе ООО «СамарНИПИнефть».

### ООО «ПИУЦ «Сапфир»

ООО «Прикладной инженерный и учебный центр «Сапфир» (ПИУЦ «Сапфир») создан для развития проектов ПАО «НК «Роснефть» с применением широкого портфеля продукции и технологий General Electric. Работа организована и ведется в нескольких направлениях:

- сотрудничество при разработке проектов винторулевой колонки (ВРК) мощностью от 7,5 до 15 МВт высокого ледового класса для многофункциональных судов снабжения, планируемых к строительству на судостроительном комплексе «Звезда»;
- разработка судовой газотурбинной энергетической системы с утилизацией тепла по технологии «сверхкритический цикл CO<sub>2</sub>». В 2018 году разработаны технические требования к судовой газотурбинной энергетической системе с прогнозным электрическим КПД около 50%; получено положительное экспертное заключение на предложенную технологию от АО «Центральный ордена Трудового Красного Знамени научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт морского флота», ПАО «Совкомфлот», АО «Роснефтефлот»;

**> 18 млрд руб.**

составил суммарный накопленный эффект от внедрения корпоративной Системы типового проектирования

### ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КНИПИ

#### ГОЛОВНЫЕ ИНСТИТУТЫ КНПК ПО НАПРАВЛЕНИЯМ



39 СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ ИНСТИТУТОВ

экспертное заключение на предложенную технологию от ООО «РН-Ванкор» и Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого;

- проводится научно-исследовательская работа по разработке энергетической установки малой мощности для использования в качестве привода одиночных механизированных скважин с использованием в качестве топлива попутного нефтяного газа.

В 2019 году ожидается работа по новым проектам ПИУЦ «Сапфир»:

- иницирование проекта по созданию отечественного импортзамещающего устройства внутритрубного вихревого водоотделителя для кратного снижения размеров и металлоемкости устройств блоков установки предварительного сброса воды, снижения нагрузки на систему нефтесбора в связи с растущей обводненностью; снижение затрат на перекачку воды до центральных пунктов и обратно в скважины;
- иницирование проекта импортзамещения судовой топливной системы, которая обеспечит эффективность

технической эксплуатации судов, повысит степень локализации в судовой энергетике.

### ООО «Сахалинские нефтегазовые технологии»

ООО «Сахалинские нефтегазовые технологии» (СНГТ) было создано в 2008 году для реализации проекта «Сахалин-1». С момента создания по сегодняшний день СНГТ остается основным ЕРС-подрядчиком<sup>1</sup> на проекте, ответственным за проектирование, комплектацию и управление строительством объектов, входящих в его инфраструктуру (Одопту-2, Аркутун-Даги и Чайво). На настоящий момент СНГТ выполнило работы более чем по 200 проектам. В 2018 году СНГТ успешно выполнило ряд проектов, крупнейшим среди которых стало завершение строительно-монтажных работ на объекте Одопту (этап 2), которое должно к 2025 году обеспечить прирост добычи нефти Консорциума «Сахалин-1» на 1,8 млн т в год. Также в 2018 году был достигнут результат в 20 млн часов работы с нулевым травматизмом.

### ОАО «ВНИПИнефть»

В рамках заключенного на XXI Петербургском международном экономическом форуме в 2017 году соглашения с компанией SNC-Lavalin продолжается развитие по ряду ключевых направлений в Российской Федерации, Республике Казахстан и Республике Индия, а также развитие компетенций специалистов ОАО «ВНИПИнефть» в области международного проектирования. В марте 2018 года представители ПАО «НК «Роснефть» и ОАО «ВНИПИнефть» посетили с ознакомительной поездкой индийский инжиниринговый офис SNC-Lavalin. В ходе поездки делегаты ознакомились с международными практиками и нормами в области инжиниринга и проектных услуг. В рамках сотрудничества в ОАО «ВНИПИнефть» в 2019 году запланировано внедрение системы управления и контроля проектов, а также организация совместного с SNC-Lavalin обучающего семинара по дальнейшему обучению специалистов ОАО «ВНИПИнефть» мировым практикам в области инжиниринга и управления проектами.

## Импортзамещение и локализация производства оборудования



В Компании разработана и с 2015 года реализуется Программа импортзамещения и локализации производства оборудования на территории Российской Федерации. Программа направлена на выполнение задач по обеспечению развития ПАО «НК «Роснефть» как высокотехнологичной нефтегазовой компании, достижению технологического лидерства по ключевым компетенциям (нефтегазодобыча и нефтегазопереработка), а также обеспечения технологически устойчивого положения Компании на рынке углеводородов за счет повышения доли товаров российского производства и реализации проектов по локализации на территории Российской Федерации производства иностранного оборудования совместно с ведущими мировыми производителями нефтегазового оборудования.

Одним из направлений Программы является повышение эффективности добычи нефти. В 2018 году доля высокотехнологичных горизонтальных скважин в проектах бурения Компании увеличилась на 10 % по сравнению с 2017 годом. С целью повышения технологической независимости в области высокотехнологичного оборудования для ввода новых скважин Компания совместно с АО «Башнефтегеофизика» и ГК «Росатом» реализует проекты импортзамещения, в рамках которых разрабатываются и производятся испытания отечественной роторной управляемой системы и аппаратуры для геофизических исследований скважин во время и после бурения.

В рамках реализации мероприятий по импортзамещению комплекса геофизиче-

ских исследований скважин реализуется импортзамещающий проект «Технологическая стратегия развития сервиса высокотехнологичных геофизических исследований скважин». В соответствии с Соглашением о сотрудничестве между ПАО «НК «Роснефть» и ГК «Росатом» ведется работа по созданию приборов для геофизических исследований скважин с элементами ядерно-магнитных и нейтронных технологий.

Также стратегическим направлением является развитие производства российских катализаторов. В 2018 году запущена линейка моторных масел для Арктики и Крайнего Севера, обеспечивающих надежную работу техники при экстремально низких температурах.

## Изучение арктического шельфа и обеспечение безопасности работ на шельфе замерзающих морей



С 2012 года ПАО «НК «Роснефть» проводит исследовательские работы по сбору информации об условиях окружающей среды на арктическом шельфе Российской Федерации. За это время в районах интереса Компании в Арктике развернута

и регулярно обслуживается система комплексного мониторинга, состоящая из современных автономных приборов: автоматических метеостанций, автономных буйковых станций (АБС), сейсмостанций. Сбор информации ведется

без участия человека, оперативная метеорологическая информация передается по спутниковому каналу связи. Данная наблюдательная сеть не имеет аналогов по масштабу собираемой информации в регионе арктического шельфа.



Система комплексного мониторинга за состоянием окружающей среды, установленная ПАО «НК «Роснефть» в регионе арктического шельфа России

В отчетном году ПАО «НК «Роснефть» продолжило работу по изучению арктического шельфа с целью обеспечения безопасности работ по проектированию объектов и проведению операций на лицензионных участках Компании:

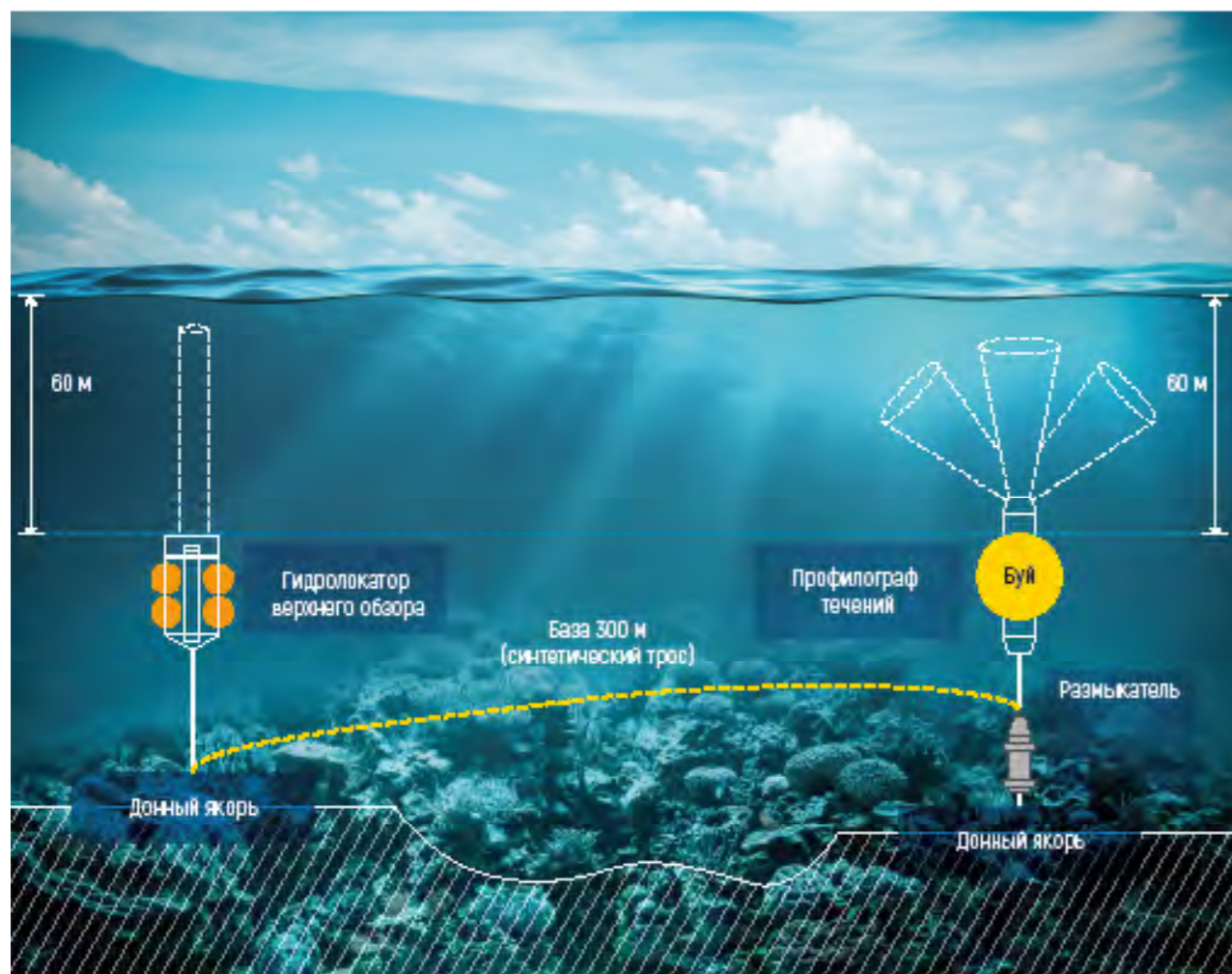
- организована и проведена научно-исследовательская экспедиция «Кара-Лето-2018» в Карском море и море Лаптевых;

- проведены метеорологические исследования в районе временной полевой базы Хастыр в Хатангском заливе моря Лаптевых. Полученные данные будут использованы в том числе для подготовки прогноза эволюции льда Хатангского залива в зависимости от термодинамических условий;
- проведено исследование способов защиты устья скважины и устьевого арматуры в зимний период при двух-

годичном цикле поисково-разведочного бурения на арктическом шельфе для двух площадок на лицензионном участке Восточно-Приновоземельский-2 в Карском море. Разработаны концептуальные решения по защитным конструкциям, обеспечивающим укрытие устьевого арматуры от опасных ледяных образований при различных инженерно-геологических условиях.

<sup>1</sup> ЕРС (от англ. Engineering, procurement and construction) – способ контрактования, включающий проектирование, закупки и строительство.

### НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ЭКСПЕДИЦИЯ «КАРА-ЛЕТО-2018»



В октябре 2018 года успешно завершила работу научно-исследовательская экспедиция «Кара-Лето-2018», организованная ООО «Арктический научный центр» при участии Арктического и антарктического научно-исследовательского института Росгидромета в рамках обслуживания сети наблюдений за параметрами гидрометеорологического и ледового режима.

Работы выполнялись с судна специального назначения «Быхов». В задачи экспедиции входили подъем, считывание данных, обслуживание и постановка на годичный период притопленных АБС. В ходе экспедиции отдельные АБС были оставлены в тех же точках для обеспечения продолжительного ряда наблюдений, а часть АБС была пере-



распределена в районы перспективных геологических структур.

Для оперативного информационного сопровождения морских работ был организован ресурс на базе разработанного в Компании картографического

веб-приложения «АрктикМонитор», осуществляющего консолидацию и представление информации, поступающей с судов и других источников. Ресурс доступен для работы как с персонального компьютера, так и с мобильных устройств.

### МОНИТОРИНГ ЛЕДОВОЙ ОБСТАНОВКИ



Специалисты ООО «РН-СахалинНИПИморнефть» в течение года проводили оперативный мониторинг ледовых условий с целью обеспечения безопасности мореплавания в заливе Анива и северо-восточном шельфе о. Сахалин. Актуальной ледовой информацией обеспечивались производственные объекты проекта «Сахалин-2» в указанном районе, кроме того, центр информационной поддержки ООО «РН-СахалинНИПИморнефть» в городе Южно-Сахалинске предоставлял ледовую информацию теплоходу «Игорь Фархутдинов», который со 127 пассажирами на борту в феврале 2018 года попал в ледовую ловушку у северной оконечности острова Хоккайдо. С учетом данной информации теплоход был выведен из ледового плена ледоколом «Капитан Хлебников», что позволило безаварийно завершить рейс.

Также на протяжении всего ледового периода выполнялись научно-исследовательские работы по выявлению связей ледовитости Охотского моря с различными факторами, а также анализу долгопериодных колебаний площади морского льда, результаты которого будут использованы для повышения качества ледовых прогнозов.

Специалистами ООО «РН-СахалинНИПИморнефть» продолжаются работы, направленные на обеспечение безопасности мореплавания при транспортировке нефтяных углеводородов и эксплуатации морских нефтегазодобывающих платформ.

## 07

## Персонал

Юрий Иванович  
Калининзаместитель  
Председателя Правления,  
Вице-президент по кадровым  
и социальным вопросам  
ПАО «НК «Роснефть»

В 2018 году в условиях жесткой конкуренции Компании удалось значительно расширить международное присутствие и обеспечить выход на новые рынки. Все это было бы невозможно без главного актива «Роснефти» – высокопрофессионального персонала, мотивированного на эффективную работу.

Важным событием года стало включение в Стратегию Компании социальных инициатив в части здравоохранения, поддержки пенсионеров и повышения доступности жилья. Реализация этих программ – весомый вклад Компании в решение социальных вопросов, стоящих сегодня перед страной.

### Программа по сохранению и изучению белых медведей

Компания уделяет повышенное внимание охране и изучению белого медведя. Это объясняется в том числе тем, что белый медведь – один из основных видов-индикаторов устойчивого состояния арктических экосистем. В 2013 году Компания взяла под опеку всех особей белого медведя, которые содержатся во всех зоопарках страны, а с 2014 года в рамках арктических экспедиций приступила к его исследованию. Начиная с 2016 года оператором программы ПАО «НК «Роснефть» по сохранению и изучению популяции белого медведя является АНО «Общество дикой природы».

Подробнее на с. 66

## Развитие системы управления персоналом



В 2018 году ПАО «НК «Роснефть» вновь подтвердило статус одного из крупнейших работодателей в Российской Федерации. На конец года списочная численность Компании составила 325,6 тыс. человек, увеличившись на 2,4 % по сравнению с 2017 годом в результате создания или приобретения новых активов, в том числе ряда научно-исследовательских и проектных институтов<sup>1</sup> ООО «Харампурнефтегаз», ООО «СевКомНефтегаз», а также благодаря развитию производства на текущих активах.

Компания следует прямым директивам государственных органов и является активным проводником государственной политики в социальной сфере, в том числе в вопросах реализации кадровой и социальной политики.

В сфере управления персоналом в 2018 году ключевыми стали следующие задачи, отражающие стратегические приоритеты Компании:

- рост производительности труда и рост организационной эффективности;
- развитие эффективной системы мотивации, льгот и компенсаций;
- управление талантами, развитие системы компетенций персонала и корпоративных систем непрерывного образования;
- обеспечение проектов Компании персоналом необходимой квалификации;

- непрерывное самосовершенствование: повышение эффективности работы кадровой службы;
- поддержка государственной политики в сфере подготовки кадров через взаимодействие с органами исполнительной власти и сотрудничество с организациями профессионального образования.

ПАО «НК «Роснефть» действует в строгом соответствии с Социальной хартией российского бизнеса и Всеобщей декларацией прав человека, признает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека, провозглашенных ООН, включая свободу объединения, признание права на заключение коллективных договоров, трудовые права, а также право на охрану здоровья.

В вопросах управления персоналом ПАО «НК «Роснефть» следует нормам российского и международного права и не использует принудительный, обязательный или детский труд, а также не дискриминирует сотрудников по полу, возрасту, национальной или расовой принадлежности, религии и другим признакам. Привлечение к трудовой деятельности несовершеннолетних лиц осуществляется Компанией исключительно в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации. В зарубежных активах работа ведется в соответствии с принятыми в Компании практиками с учетом требований местного законодательства.

# 325,6

## тыс. человек

составила списочная  
численность Компании  
на конец 2018 года

### Структура персонала

Структура персонала ПАО «НК «Роснефть» в 2018 году по сравнению с предыдущим годом значительно не изменилась. Большинство сотрудников Компании (99 %) работали в Российской Федерации, среди зарубежных стран наибольшая доля работников (0,5 %) приходилась на Объединенную Группу, расположенные на территории Украины.

Средний возраст сотрудников Компании остался практически неизменным и составил 40,2 года. По возрастному составу структура персонала распределяется в следующих долях: до 30 лет – 19 %, от 30 до 50 лет – 59 %, свыше 50 лет – 22 %. Доля работников категории «Руководители» составила 12,2 % от общей списочной численности на конец года, что составляет 39,8 тыс. человек. Доля женщин среди сотрудников Компании осталась практически неизменной и составила 32,3 %. Доля

<sup>1</sup>АО «Волжское отделение Института геологии и разработки горючих ископаемых», АО «Институт геологии и разработки горючих ископаемых», АО «Всероссийский научно-исследовательский и конструкторско-технологический институт оборудования нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности», ОАО «Научно-исследовательский и проектный институт нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности», АО «Всероссийский научно-исследовательский институт по переработке нефти».

женщин среди руководителей на конец 2018 года составила 23,4 %, при этом среди топ-менеджеров и руководителей верхнего звена Обществ Группы доля женщин была ниже – 13,5 %.

### Роль совершенствования кадровых процессов в обеспечении трудовых прав работников

Систематическое совершенствование кадровых процессов играет значительную роль в минимизации рисков нарушения трудовых прав работников. Автоматизация системы делает технически невозможными нарушения, связанные с правами сотрудников, закрепленными в Трудовом кодексе Российской Федерации и внутренних нормативных документах Компании. В связи с этим в Компании ведется работа по унификации и автоматизации базовых кадровых процессов, а также по унификации функциональных блоков в Обществах Группы.

### Унификация и автоматизация базовых кадровых процессов

В 2018 было продолжено внедрение шаблонных решений для выполнения Плана усиления контроля и автоматизации в области управления персоналом,

расчета заработной платы и социального развития на перспективу до 2020 года, утвержденного в Компании. В результате завершен проект тиражирования Единого корпоративного шаблона по управлению персоналом, оплате труда и социальному развитию (ЕКШ) на базе двух корпоративных ИТ-платформ еще в 34 Обществах Группы с общей численностью более 49 тыс. человек.

Ожидается, что уже к концу 2019 года по единым алгоритмам и методологии в двух общекорпоративных платформах будет осуществляться кадровый учет и расчет заработной платы уже для 190 тыс. работников Обществ Группы (примерно 58 % от общей численности Компании).

### Унификация функциональных блоков в Обществах Группы

В целях унификации процессов организационного строительства в Компании с 2014 года ведется разработка типовых организационно-функциональных структур общекорпоративных функций Обществ Группы. В рамках этого направления разрабатываются типовые решения по организационным структурам, функционалу и нормативам численности персонала по общеотраслевым функциональным направлениям, которые затем направляются

в Общества Группы для внедрения. Актуализация организационно-функциональных структур Обществ Группы производится в среднем каждые три года.

В 2018 году унифицированы и направлены для внедрения в Общества Группы типовые организационно-функциональные структуры по следующим функциям:

- специальная работа;
- гражданская оборона и предупреждение ЧС;
- работа с локальными нормативными документами;
- капитальное строительство;
- развитие производства;
- снабжение;
- экономическая безопасность;
- транспортное обеспечение;
- капитальный ремонт.

Кроме того, в 2018 году велась деятельность по типизации структур и функционала производственных подразделений предприятий Группы. В частности, были разработаны и направлены для внедрения в Общества Группы типовые организационные структуры блоков «Перспективное планирование и развитие производства» и «Главный инженер» (производственное направление) НГДО. В 2019 году планируется продолжить работу в этой области и перейти к постепенному внедрению нормативов численности персонала различных производственных функций.

### Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2018 году

#### Вознаграждение персонала

ПАО «НК «Роснефть» создает условия для комфортной работы и реализации потенциала каждого сотрудника и действует в соответствии с Социальной хартией российского бизнеса и Всеобщей декларацией прав человека, согласно которым каждому человеку гарантируется соблюдение провозглашенных в них прав и свобод. Компания применяет прозрачные подходы к системе вознаграждения, оценки, мотивации и продвижения сотрудников. Компания следует принципу равной оплаты труда за работу равной ценности. Работа на одних и тех же должностях и профессиях оплачивается одинаково, равно как и не существует разницы в оплате между мужчинами и женщинами при выполнении идентичного функционала.

В вопросах вознаграждения персонала Компания придерживается принципов высокой социальной ответственности и обеспечения достойного уровня жизни сотрудников, вследствие чего стремится поддерживать оплату труда на уровне, превышающем среднюю заработную плату в регионах деятельности, проводя ее ежегодную индексацию. Кроме того, Компания проводит ежегод-

ный мониторинг региональных рынков труда и осуществляет дополнительное повышение заработных плат отдельных групп работников при тенденции к отставанию.

Среднемесячная заработная плата по всем Обществ Группы по итогам 2018 года достигла 84 тыс. руб. и в подавляющем большинстве обществ традиционно превысила не только минимальный размер оплаты труда (МРОТ), устанавливаемый законодательно, но и фактическую среднюю заработную плату в соответствующих регионах, которая превышает МРОТ в среднем в 2,6 раза. Количественная информация по сравнению среднемесячной заработной платы в Обществах Группы со средним и минимальным уровнем оплаты труда по регионам приведена в Приложении 3 данного Отчета.

Выплаты социального характера, льготные выплаты системного характера и единовременные премии, входящие в фонд заработной платы суммарно на одного сотрудника, в 2018 году составили в среднем 49,75 тыс. руб. в год.

Для повышения реального содержания заработной платы и компенсации инфляционных процессов в апреле 2018 года проведена индексация заработных плат в размере 4 % работникам Обществ Группы, расположенных на территории Российской Федерации.

В целях повышения прозрачности системы мотивации и увеличения зависимости вознаграждения работников от результатов их труда в 2018 году продолжались разработка и утверждение единых принципов оплаты труда для отдельных бизнес-направлений с учетом специфики их деятельности. В частности, в отчетном году разработан проект целевой системы оплаты труда работников блока «Разведка и добыча».

### Ключевые показатели эффективности

В ПАО «НК «Роснефть» действует система ключевых показателей эффективности (КПЭ) – неотъемлемая часть мотивации и вознаграждения менеджмента Компании. Обозначенная Система КПЭ включает ряд показателей в области устойчивого развития, например таких как экономия топливно-энергетических ресурсов, показатель травматизма, показатель эффективности закупок у субъектов МСП, выполнение которых связано с премированием менеджмента Компании.

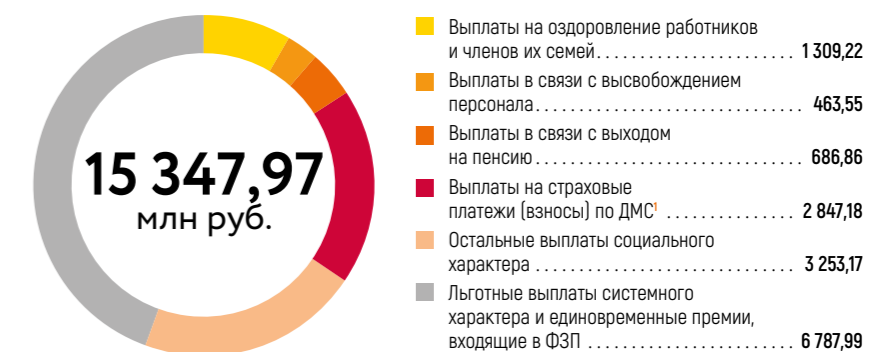
Показатель травматизма является важнейшим индикатором деятельности Компании: отражает процессы в области охраны труда, каскадируется на нижестоящие уровни руководства.

Распределение сотрудников по странам (среднесписочная численность), человек



Поддержание высоких стандартов социальной защиты работников уже многие годы является неизменной позицией руководства ПАО «НК «Роснефть». В 2018 году фонд выплат социального характера, а также льготных выплат и разовых премий, входящих в фонд заработной платы, составил 15,4 млрд руб.

Структура выплат социального характера, льготных выплат и разовых премий, входящих в фонд заработной платы в 2018 году, млн руб.



<sup>1</sup> ДМС – добровольное медицинское страхование.

## Обучение и развитие персонала



В ПАО «НК «Роснефть» функционирует единая корпоративная система подготовки кадров, охватывающая все направления бизнеса и категории персонала. Компания выполняет требования законодательства в сфере образования, способствует компетентностному развитию сотрудников в соответствии с потребностью бизнеса, корпоративными политиками и процедурами, лучшими российскими и зарубежными практиками.

Система подготовки и развития персонала ПАО «НК «Роснефть» нацелена на постоянное наращивание профессиональных и управленческих компетенций всех сотрудников Компании, а также на плановую работу по формированию молодого внешнего кадрового резерва.

### Стратегические направления

Принятая Компанией в 2018 году новая Стратегия «Роснефть – 2022» обозначила стратегические ориентиры Компании в области развития кадрового потенциала:

- **программа «Лидер будущего»** – развитие управленческого кадрового резерва и действующих руководителей в области менеджмента и лидерства;
- **сквозная система наставничества** на предприятиях Компании – повышение эффективности адаптации молодых специалистов и рабочих;
- **образовательные программы с российскими и зарубежными образовательными организациями** – создание специализированных магистерских

программ и базовых кафедр в вузах-партнерах, реализация корпоративных программ дополнительного профессионального образования;

- **проект «Роснефть-классы»** – подготовка высококвалифицированных кадров от школы до предприятия и профориентация школьников;
- **программа «Прикладной бакалавриат»** – создание совместных с образовательными организациями профессионального образования программ подготовки рабочих высокотехнологических профессий;
- **программа «Повышение квалификации молодых мам»** – предоставление возможности обучения женщинам, находящимся в декретном отпуске.

### Основные результаты в области обучения персонала

Общий объем обучения персонала Компании в 2018 году составил 534,8 тыс. человеко-курсов (или 12,3 млн человеко-часов), что составляет 122 % от плановых показателей.

### Обучение и подготовка персонала в 2018 году, человеко-часов

Показатель	
Общая продолжительность обучения	12 268 958,0
Средняя продолжительность обучения на одного работника в год	37,7
По категориям:	
▪ руководители	62,6
▪ специалисты и служащие	23,7
▪ рабочие	40,1
По полу <sup>1</sup> :	
▪ мужчины	46,0
▪ женщины	20,2

<sup>1</sup> Разница в количестве часов обучения между мужчинами и женщинами обусловлена большим объемом обязательного обучения по опасным видам работ, в которых задействованы преимущественно мужчины.

### Развитие корпоративного обучения и института внутренних тренеров

В 2018 году в рамках корпоративного обучения для специалистов и руководящего состава Компании было проведено 347 обучающих программ. 47 % общего объема обучения, то есть 253 тыс. человеко-курсов, обеспечено внутренним ресурсом – собственными учебными центрами, внутренними тренерами, экспертами и наставниками на производстве. На конец отчетного периода в Компании действовало 203 внутренних тренера, 20 % из которых являлись сотрудниками высшей квалификации, обладающими MBA, ученой степенью и/или международной сертификацией.

Всего в 2018 году проведено 537 курсов внутреннего обучения для 10,5 тыс. работников Компании. Объем дистанционного обучения составил более 53 тыс. человеко-курсов.

Важным достижением 2018 года стало завершение опытно-промышленной эксплуатации Системы оценки и развития персонала Компании по компетенциям на базе WebTutor, обеспечивающей:

### Обучение и подготовка персонала Компании, человеко-курсы

Период	2016	2017	2018
Всего за год, в том числе по категориям:	438 507	533 298	534 838
▪ руководители	83 981	99 715	105 878
▪ кадровый резерв	2 625	3 077	2 339
▪ специалисты	103 094	121 198	124 762
▪ молодые специалисты	3 706	3 847	3 378
▪ рабочие	245 101	305 461	298 481

- формирование потребности в обучении работников Компании, планирование обучения;
- прохождение работниками дистанционных курсов;
- формирование отчетности по итогам подготовки и проведения мероприятий по обучению.

учение рабочих и специалистов. В рамках этой работы проведено дополнительное оснащение Центра корпоративного обучения и развития в МГИМО (У) МИД России (Одинцовский филиал), продолжена реализация проекта по созданию Центра технических квалификаций ПАО «НК «Роснефть» в РГУ им. И. М. Губкина.

### Корпоративные учебные центры

В структурах Обществ Группы и на базе образовательных организаций в регионах деятельности Компании созданы и успешно функционируют 62 учебных центра с полигонами / участками практического тренинга, ведущих повышение квалификации, профессиональное и обязательное об-

Также в 2018 году в Чеченской Республике начата реализация проекта по созданию в 2018–2020 годах на базе Грозненского ГНТУ им. акад. Д. М. Миллионщикова Центра профессионального обучения с участками практического тренинга. В 2018 году завершена первая очередь – реконструкция и оснащение помещений лабораторного корпуса Центра.

### УЧАСТИЕ В ЧЕМПИОНАТЕ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ WORLDSKILLS

В целях популяризации рабочих профессий и повышения уровня подготовки в соответствии с международными стандартами в 2018 году был проведен третий корпоративный чемпионат ПАО «НК «Роснефть» по компетенции «Лабораторный химический анализ» по стандартам WorldSkills.

В чемпионате, проводимом на базе корпоративной производственной площадки в г. Новокуйбышевске, приняли участие 30 лаборантов химического анализа и 34 эксперта – сотрудники 32 нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов Компании.

Призеры чемпионата получили право представлять Компанию на V Национальном чемпионате сквозных рабочих профессий высокотехнологических отраслей промышленности



WorldSkills Hi-Tech, который прошел осенью 2018 года в Екатеринбурге.

Кроме того, Компания приняла участие в национальном чемпионате

по методике WorldSkills «Навыки мудрых 50+», представитель АО «РНПК» заняла почетное третье место в компетенции «Лабораторный химический анализ».

**Система компетентностной оценки**

В Обществах Группы и Аппарате управления Компании действует единая система оценки компетенций персонала. Оценка проводится в трех направлениях:

- для планирования обучения;
- при формировании кадрового резерва и экспертных сообществ;
- при приеме на работу и перемещении в должности.

Оценка корпоративных и управленческих компетенций проводится на основе Модели корпоративных и управленческих компетенций ПАО «НК «Роснефть», которая отражает культуру, ценности Компании, а также содержит описание компетенций руководителей. С использованием Модели в 2018 году проведена оценка 17,6 тыс. человек.

Оценка профессионально-технических компетенций специалистов и руководителей проводится на основе материалов, разработанных в ходе реализуемого с 2011 года инновационного проекта «Внедрение компетентностного метода развития во всех сегментах деятельности Компании», а также на основе матери-

**Система комплексной оценки персонала, тыс. человек**

Период	2016	2017	2018
Оценка профессионально-технических компетенций	Более 9	Более 13	Более 14
Оценка корпоративных и управленческих компетенций	Более 12	Более 15	Более 17

лов по оценке компетенций рабочих. В 2018 году проведена оценка профессионально-технических компетенций более 14 тыс. человек.

**Кадровый резерв**

ПАО «НК «Роснефть» уделяет пристальное внимание развитию корпоративных и управленческих компетенций сотрудников, зачисленных в кадровый резерв. Формирование кадрового резерва позволяет выявлять и мотивировать талантливых работников, способствует удержанию лучших за счет предоставления возможностей карьерного роста и развития.

В Компании действует многоступенчатая система оценки компетенций для отбора, определения приоритетов развития резервистов, формирования индивиду-

альных планов развития резервистов. В 2018 в рамках отбора резервистов проведены оценочные мероприятия для 10,3 тыс. человек, обучение прошли более 2,3 тыс. резервистов.

Основными достижениями 2018 года стали следующие инициативы:

- организация обучения 124 руководителей и резервистов по четырем программам MBA на базе МГИМО (У) МИД России, Высшей школы менеджмента СПбГУ, РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина;
- обеспечение партнерства Компании во Всероссийском конкурсе управленцев «Лидеры России» 2018–2019 годах;
- для организации обучения полуфиналистов и финалистов Конкурса, а также кадрового резерва Компании разработана концепция обучения и дизайн учебных программ по развитию лидерства.

рабочих профессий и поощрение инициативных работников.

В 2018 в IX Конкурсе приняли участие более 970 работников из более чем 100 Обществ Группы. Мероприятия проходили на производственных объектах Компании, расположенных в городах Краснодар и Туапсе.

В ходе оценки учитывались как теоретические, так и практические навыки участников соревнований. Особое внимание уделялось знаниям в области промышленной и пожарной безопасности, а также охране труда. Участники в течение семи дней состоялись в мастерстве в 27 номинациях по направлениям «Нефтегазодобыча», «Нефтепереработка» и «Нефтепродуктообеспечение».

**КОНКУРС «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»**



Конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» является важным элементом системы мотивации и развития профессиональных навыков и умений сотрудников Компании. Ежегодно в рамках

Конкурса Компания организует масштабные мероприятия, основная цель которых – распространение передового опыта работы и культуры производства, внедрение новых технологий, повышение престижа

**Международные образовательные проекты**

В 2018 году ПАО «НК «Роснефть» продолжило реализацию международных образовательных проектов в целях активного развития компетенций персонала, необходимых для достижения стратегических целей Компании.

В ходе выполнения международных образовательных проектов в отчетном периоде организовано сотрудничество Компании с представителями девяти стран: Кубы, Венесуэлы, Монголии, Катара, Китая, Индии, Италии, Казахстана и Португалии. В 2018 году продолжена реализация совместных проектов ПАО «НК «Роснефть» с CUPET (Куба), Petróleos de Venezuela S. A. (PDVSA) (Венесуэла) и Министерством образования и науки Монголии в образовательной сфере. Также продолжена работа по организации стажировок сотрудников АО НК «КазМунайГаз» (Казахстан) на предприятиях ПАО «НК «Роснефть».

В 2018 году подписан ряд новых соглашений о сотрудничестве в сфере науки и образования между Компанией и следующими организациями:

- Катарским фондом образования, науки и социального развития (Qatar Foundation) – соглашение предусматривает организацию повышения квалификации и переподготовки российских и катарских специалистов и инженеров;
- Катарским фондом образования, науки и социального развития (Qatar Foundation) и российскими партнерами (РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина, МГИМО (У) МИД России, СПбГУ) о сотрудничестве в сфере обучения и развития персонала;
- Китайской национальной нефтегазовой корпорацией (КННК) – в рамках соглашения организованы двусторонние стажировки 43 сотрудников обеих компаний в г. Тюмени на базе «РН-Уватнефтегаз» и «РН-ЦЭПИТР» и в Китае на предприятиях КННК;
- ONGC Videsh Ltd (Индия) – в рамках соглашения проведен курс обучения 20 менеджеров и экспертов



индийского партнера направлений «Добыча», «Переработка» и «Сбыт» индийских нефтегазовых компаний в РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина;

- Университетом NOVA (Португалия) и СПбГУ, дан старт реализации совместных программ.

В отчетном периоде организовано проведение совместных модульных программ дополнительного образования РГУ нефти и газа им. И. М. Губ-

кина и Туринского политехнического университета для 68 работников Компании. Также на базе Туринского университета и производственных площадок Еп1 проведен выездной модуль программы MBA МГИМО (У) МИД России по теме «Инновационный, технологический и экологический менеджмент в секторе «Добыча» для 38 работников Компании.

**ВНЕДРЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ**

С 2016 года Компания ведет системную работу по внедрению профессиональных стандартов в деятельность ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы в рамках поддержки государственной политики по совершенствованию трудового законодательства. Всего из зарегистрированных на конец 2018 года 1 189 профессиональных стандартов более четверти выявлены к применению в Компании для 30 % работников.

В 2018 году в Компании установлена обязательность применения

38 стандартов, охватывающих более 11 % работников Компании. В результате внедрения обязательных к применению стандартов в отчетном периоде:

- 592 работника получили дополнительное профессиональное образование и прошли профессиональное обучение;
- для более чем 3,9 тыс. работников внесены изменения в должностные инструкции в части требований к квалификации.

**Молодежная политика**

Будучи социально ответственным партнером государственной системы образования и ключевым участником отрасли, ПАО «НК «Роснефть» реализует политику, направленную на обеспечение постоянного притока профессионально подготовленных молодых специалистов из числа выпускников вузов.

Инструментом реализации молодежной политики является корпоративная система непрерывного образования «Школа – вуз – предприятие». В рамках этой уникальной системы Компания готовит высокопрофессиональных специалистов начиная со специализированных классов в школах, затем – через специальную вузовскую подготовку и далее – посредством образовательных и адаптационных мероприятий для молодых специалистов непосредственно на предприятиях Компании. В рамках корпоративной системы «Школа – вуз – предприятие» реализуется проект «Роснефть-классы» в школах 26 регионов Российской Федерации, ведется активное взаимодействие с 60 вузами, а также проводится системная работа по адаптации и развитию молодых специалистов во всех Обществах Группы.

**Работа с молодыми специалистами**

В целях обеспечения кадровой защищенности Компании и повышения эффективности адаптации на предприятиях в Компании ведется системная работа с молодыми специалистами<sup>1</sup>. Значительные результаты Компании в этом направлении в 2018 году отмечены победой в конкурсе Минэнерго России на лучшую социально ориентированную компанию топливно-энергетического комплекса в номинации «Молодежная политика».

Всего в 2018 году в Компании работало 3 994 молодых специалиста.

С целью адаптации молодежи в Обществах Группы работают 77 Советов молодых специалистов и действует институт



Финансирование мероприятий системы непрерывного образования в 2018 году, млн руб.



Молодые специалисты в ПАО «НК «Роснефть»

Период	2016	2017	2018
Количество молодых специалистов, принятых на работу после окончания вуза, человек	1 273	1 437	1 459
Количество молодых специалистов в Компании, человек	4 027	4 161	3 994
Количество молодых специалистов – участников научно-технических конференций, человек	1 853	2 072	2 391
Финансирование программы развития молодых специалистов в млн руб.	94,5	102,7	116,1

<sup>1</sup> Работник Общества Группы, которому присвоен статус «молодой специалист», одновременно отвечает следующим требованиям: является выпускником очного отделения вуза, имеющего государственную аккредитацию, с квалификацией бакалавра (инженера), магистра; впервые поступает на работу по полученной специальности; прошел систему конкурсного отбора и трудоустроился в Общество Группы в течение одного года со дня окончания вуза; принят на должность руководителя, специалиста, служащего или по рабочей профессии профильного направления.

**1 372**  
млн руб.

инвестировано в 2018 году в развитие образовательных организаций-партнеров Компании

наставничества. Обучение и профессиональный рост молодых специалистов осуществляется в соответствии с их индивидуальными планами развития. В 2018 году для развития профессионально-технических, корпоративных и управленческих компетенций молодых специалистов реализовано 3 378 человеко-курсов.

Ежегодно в Компании проводятся научно-технические конференции молодых специалистов. В 2018 году в региональных и кустовых научно-технических конференциях приняли участие 2,4 тыс. молодых специалистов. На финальном этапе отбора – Межрегиональной научно-технической конференции (МНТК) – участвовали 334 молодых специалиста. 93 из них стали победителями и призерами, а 83 представленных проекта рекомендованы к внедрению.

Особое внимание в Компании уделяется формированию молодого стратегического резерва. Для этого в 2018 году проведено семь деловых оценочных игр для 360 молодых специалистов из 74 Обществ Группы. По результатам оценочных мероприятий 171 молодой специалист из 56 Обществ Группы рекомендован к зачислению в молодой стратегический кадровый резерв для прохождения дополнительного развития в рамках целевой программы обучения и развития молодых специалистов «Три ступени». Также в 2018 году проведено обучение 115 молодых специалистов – победителей деловых оценочных игр 2017 года.

**Взаимодействие с вузами**

Активно поддерживая государственную политику в сфере образования, ПАО «НК «Роснефть» взаимодействует с образовательными организациями общего, профессионального и высшего образования во всех регионах своей производственной деятельности. Инвестиции Компании в развитие образовательных организаций – партнеров в 2018 году составили 1 372 млн руб.

Помимо этого представители ПАО «НК «Роснефть» участвуют в работе попечительских и наблюдательных советов 10 вузов-партнеров, а также фонда «Национальное интеллектуальное развитие», университетской гимназии МГУ им. М. В. Ломоносова и Российской академии образования. В поддержку инициатив Президента Российской Федерации и с целью развития системы работы с одаренными школьниками ПАО «НК «Роснефть» на площадке Петербургского международного экономического форума в июне 2018 года подписало Соглашение о сотрудничестве с образовательным фондом «Талант и успех».

В 2018 году количество вузов, с которыми Компания заключила долгосрочные комплексные соглашения о сотрудничестве, выросло до 60. Из них 25 – вузы – партнеры ПАО «НК «Роснефть». Соглашения с вузами позволяют активно развивать сотрудничество в области подготовки и переподготовки кадров, научной и инновационной деятельности, совершенствовать научно-образовательную инфраструктуру вузов для подготовки высококвалифицированных специалистов под актуальные потребности бизнеса.

**Взаимодействие с вузами**

Период	2016	2017	2018
Количество вузов-партнеров, шт.	54	58	60
Количество студентов на практике, человек	6 645	6 661	7 014
Финансирование взаимодействия с вузами, млн руб.	908,8	1 049,8	1 147,7

В 2018 году в рамках реализации соглашений о сотрудничестве с вузами:

- продолжена работа 21 кафедр, а также обеспечено открытие двух новых базовых кафедр, в научно-педагогическую деятельность которых в 2018 году были вовлечены 78 работников Компании;
- продолжена реализация проектов по развитию инфраструктуры университетов, обеспечивающей повышение качества подготовки специалистов, например Морской инженерный научно-образовательный центр в Санкт-Петербургском государственном морском техническом университете, именная буровая лаборатория ПАО «НК «Роснефть» в Тюменском индустриальном университете, научно-образовательный центр «Роснефть – УГНТУ» (Уфимский государственный нефтяной технический университет) и другие;
- продолжено оказание финансовой поддержки создания кластера междисциплинарных и конвергентных исследований в области наук об образовании в рамках Программы развития Российской академии образования на 2017–2020 годы;
- проведены профориентационные мероприятия – Дни «Роснефти» – для более чем 20 тыс. студентов;
- более 7 тыс. студентов прошли практику, а 39 научно-педагогических работников вузов – стажировку на предприятиях Компании;
- в Аппарате управления Компании в 2018 году организована долгосрочная стажировка 105 магистрантов вузов – партнеров ПАО «НК «Роснефть».

По результатам системной работы с образовательными учреждениями 1 459 выпускников вузов в 2018 году трудоустроились в Компанию с присвоением статуса «молодой специалист».

**«Роснефть-классы»**

Особое внимание в Компании уделяется системе довузовской подготовки и профессиональной ориентации школьников путем создания в регионах профильных «Роснефть-классов». Специализированные классы, созданные при поддержке Обществ Группы, ориентированы на получение школьниками качественного общего среднего образования и продолжение обучения в вузах по инженерным направлениям подготовки, востребованным в нефтегазовой отрасли, а также последующее трудоустройство выпускников в Компанию.

В 2018 году при поддержке Компании успешно функционировали 117 «Роснефть-классов» в 62 общеобразовательных организациях, расположенных в 56 городах и поселках 26 субъектов Российской Федерации, в которых обучалось 2 762 школьника.

В отчетном году открыты четыре «Роснефть-класса» в таких населенных пунктах, как Уфа (Республика Башкортостан), Тюмень (Тюменская область), Владивосток (Приморский край) и п. г. т. Излучинск (Ханты-Мансийский автономный округ – Югра [ХМАО – Югра]).

В рамках открытия и поддержки «Роснефть-классов» Компания учитывает особенности развития регионов. При активном развитии на территории Дальнего Востока судостроительного кластера «Роснефть-классы» в городах Владивосток и Большой Камень ориентированы на подготовку будущих кадров для судостроительной отрасли. В целом во всех «Роснефть-классах» обеспечивается дополнительное образование школьников по профильным предметам (химия, математика, физика, информатика) с привлечением преподавателей вузов-партнеров, проводится планомерная профориентационная работа.

Важным достижением 2018 года стало проведение пилотной партнерской программы



Развитие проекта «Роснефть-классы»

Период	2016	2017	2018
Количество «Роснефть-классов», шт.	105	111	117
Количество учащихся, человек	2 499	2 615	2 762
Количество регионов	25	25	26
Инвестиции в «Роснефть-классы», млн руб.	185,2	191,1	224,4

для одаренных учащихся «Роснефть-классов» на базе образовательного центра «Сириус» в Сочи. В программе приняли участие 60 учащихся «Роснефть-классов» из 272 принимавших участие в конкурсном отборе. Программа была реализована через проектную деятельность участников под руководством молодых ученых и инженеров девяти НИПИ Компании.

Эффективность проекта подтверждается трудоустройством на предприятия Компании выпускников «Роснефть-классов», получивших профильное образование. В 2018 году в 33 Общества Группы трудоустроились 116 выпускников «Роснефть-классов», в то время как всего в Обществах Группы в отчетном году работали 678 выпускников «Роснефть-классов».

**2 762**  
**школьника**

в 2018 году обучались в 117 «Роснефть-классах»

**Социальная политика**



В 2018 году Стратегия ПАО «НК «Роснефть» до 2020 года была дополнена важными социальными инициативами, задавшими новый вектор развития социальной политики Компании.

Придерживаясь принципов высокой социальной ответственности, ПАО «НК «Роснефть» традиционно уделяет особое внимание созданию благоприятной социальной среды на предприятиях и в регионах присутствия.

Деятельность Компании в части создания благоприятной социальной среды прежде всего включает:

- постоянное улучшение социально-бытовых условий на производстве, в том

- числе в удаленных регионах при ведении деятельности в сложных климатических условиях;
- организацию экстренной медицинской помощи на объектах Компании;
- комплексную жилищную программу, включая корпоративную ипотеку;
- систему охраны здоровья персонала, поддержку и продвижение здорового образа жизни;

- корпоративную пенсионную программу и проект социальной поддержки ветеранов;
- программы страхования.

В 2018 году Стратегия ПАО «НК «Роснефть» до 2020 года была дополнена важными социальными инициативами, задавшими новый вектор развития социальной политики Компании.

**В СТРАТЕГИЮ «РОСНЕФТЬ – 2022» ВКЛЮЧЕНЫ ТРИ НОВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ**



**«СОЦИАЛЬНАЯ МЕДИЦИНА»**

Включает в себя расширение сети промышленных здравпунктов, развитие телемедицинских технологий, внедрение качественно новой программы диспансеризации



**«АКТИВНОЕ ДОЛГОЛЕТИЕ»**

Подразумевает проведение регулярных индексаций корпоративных пенсий за счет инвестиционного дохода пенсионного фонда Компании



**«ДОСТУПНОЕ ЖИЛЬЕ»**

Предоставит возможность работникам улучшить жилищные условия за счет льготных целевых беспроцентных займов Компании и снижения банками-партнерами процентных ставок по ипотеке

**Создание благоприятных условий труда**

В 2018 году ПАО «НК «Роснефть» продолжило системную работу, направленную на создание достойных условий труда на производственных и бытовых объектах Компании. Важная роль отведена обустройству и развитию 95 вахтовых поселков и вагон-городков, в которых на конец 2018 года проживало около 35 тыс. работников Компании и подрядных организаций.

При ведении деятельности в удаленных регионах, в сложных климатических условиях ПАО «НК «Роснефть» обеспечивает достойные условия труда и отдыха. В Компании установлены единые стандарты проектирования, строительства и эксплуатации вахтовых поселков, обустройства опорных баз бригад, участков, цехов. В 2018 году проведен ряд проверок поставщиков услуг, обеспечивающих питание, проживание и комплексное сервисное обслуживание в вахтовых поселках Компании.

Также в отчетном периоде велась активная работа по улучшению жилищных условий для буровых бригад. В частности, разрабатывались методические указания, устанавливающие единые технические требования к проектированию административно-бытовых зданий блочно-модульного типа, вагон-домов различного функционального назначения, блочного исполнения, а также блока обогрева вахтового персонала. В результате проведения данных мероприятий условия проживания и труда бурильщиков были значительно улучшены.

# 8 млрд руб.

составили инвестиции на обустройство объектов производственно-социальной сферы в 2018 году



Тренажерный зал в жилом вахтовом комплексе на Ванкорском производственном участке

На содержание и комплексное обслуживание объектов производственной социальной сферы в отчетном году израсходовано 7,6 млрд руб. Капитальные вложения на строительство, реконструкцию, развитие и обустройство вахтовых поселков, опорных баз бригад, участков, цехов в 2018 году составили 8 млрд руб.

### Обеспечение достойных жилищных условий

Реализация комплексной жилищной программы – один из приоритетов корпоративной социальной политики ПАО «НК «Роснефть». Программа дает

возможность Компании осуществить продолжительное сотрудничество с высококвалифицированными и ценными работниками за счет льготного ипотечного кредитования и предоставления служебных квартир.

В 2018 году 886 семей сотрудников улучшили жилищные условия в рамках Программы ипотечного кредитования. К концу года ставка по корпоративной ипотеке составила 9 % годовых.

Кроме этого, жилищный вопрос иногородних специалистов решается путем использования фонда служебного жилья, который составляет более 1,5 тыс. квартир в регионах присутствия Компании.

### Поддержка образования работников и членов их семей

Одно из направлений корпоративной социальной политики ПАО «НК «Роснефть» – финансирование обучения сотрудников Компании и их детей – студентов очной формы обучения высших учебных заведений, которое реализовывалось и в отчетном периоде.

Всего в 2018 году 288 работников Компании получили беспроцентные образовательные займы на общую сумму 20,6 млн руб.

## ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» – ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА «ЛУЧШАЯ СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННАЯ КОМПАНИЯ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ»

В 2018 году ПАО НК «Роснефть» во второй раз подряд стала главным призером конкурса Минэнерго России на лучшую социально ориентированную компанию нефтегазовой отрасли. Кроме того, по результатам закрытого голосования конкурсной комиссии Компания стала победителем в следующих номинациях: «Мотивация работников, повышение лояльности у работников», «Создание условий труда, позволяющих сохранить здоровье работников

в процессе трудовой деятельности» и «Молодежная политика». Данный конкурс призван стимулировать развитие социальной политики компаний энергетической отрасли. Он направлен на выявление, изучение и распространение лучшего опыта организаций, добивающихся высокой эффективности в решении задач социальной направленности, улучшения качества условий труда и жизни работников.



### Управление здоровьем персонала

В 2018 году ПАО «НК «Роснефть» продолжило успешную реализацию комплекса мероприятий в области охраны здоровья персонала, направленных на обеспечение работников своевременным и качественным медицинским обслуживанием, организацию оздоровления и санаторно-курортного лечения, профилактики заболеваний и пропаганду здорового образа жизни.

Расходы ПАО «НК «Роснефть» на охрану здоровья персонала, включая программы добровольного медицинского страхования, в 2018 году составили свыше 4 млрд руб.

### Развитие системы медицинского обеспечения и оказания экстренной медицинской помощи

В Компании успешно реализуются единые стандарты медицинского обеспечения, экстренной медицинской помощи и эвакуации на производственных объектах.

В 2018 году в рамках утвержденной Советом директоров Компании Стратегии «Роснефть – 2022» начата реализация следующих целевых программ:

- создание корпоративной телемедицинской сети, которая объединит здравпункты удаленных производственных объектов и крупные региональные консультативные центры, что позволит значительно повысить доступность и качество медицинской помощи в труднодоступных регионах присутствия Компании;

- организация и проведение диспансеризации работников Компании, направленной на раннее выявление сердечно-сосудистых и онкологических заболеваний;
- оснащение здравпунктов современным учебно-тренировочным оборудованием для отработки навыков оказания экстренной медицинской помощи.

В настоящее время все здравпункты Компании укомплектованы современным медицинским оборудованием для оказания догоспитальной медицинской помощи. Большое внимание уделяется повышению квалификации медицинского персонала и проведению крупномасштабных медицинских учений, в ходе которых отрабатываются навыки оказания экстренной медицинской помощи, в том числе с привлечением санитарно-авиационной эвакуации.

В 2018 году в ряде крупных добывающих Обществ Группы, осуществляющих производственную деятельность в отдаленных и труднодоступных регионах Западной и Восточной Сибири, а также Приарктической зоны, проведены крупномасштабные учения по ликвидации последствий возможных чрезвычайных ситуаций. Проведение подобных учений позволяет поддерживать на высоком уровне готовность подразделений к действиям в условиях чрезвычайной ситуации и выявлять приоритетные направления для дальнейшего развития системы медицинского обеспечения производственных объектов Компании.

Впервые в программу учений была включена обязательная отработка ока-

зания экстренной медицинской помощи и эвакуации пяти и более условных пострадавших с привлечением санитарной авиации. В мероприятиях приняли участие пожарные расчеты ООО «РН-Пожарная безопасность», газоспасательные подразделения, работники блока ГОЧС и других структурных подразделений Общества Группы. При оказании экстренной медицинской помощи были задействованы силы и средства производственных здравпунктов, отработано оперативное взаимодействие с территориальными центрами медицины катастроф и муниципальными лечебно-профилактическими учреждениями. В дальнейшем планируется распространить практику проведения аналогичных учений на все предприятия Компании.

С целью совершенствования системы медицинского обеспечения и оказания экстренной медицинской помощи на отдаленных производственных объектах в Компании с 2015 года действует экспертный совет по промышленной медицине, в состав которого входят врачи – организаторы промышленной медицины в Обществах Группы. Важнейшим достижением работы Совета стало проведение комплексных аудитов системы медицинского обеспечения и организации экстренной медицинской помощи на базе всех здравпунктов Компании.

В 2018 году проведено 54 аудита здравпунктов 10 Обществ Группы. В рамках проверок экспертами проведена оценка оборудования здравпунктов, готовности системы медицинского реагирования, квалификации и практических навыков

# >4 млрд руб.

направила Компания на программы охраны здоровья персонала в 2018 году



медицинского персонала. По результатам аудитов экспертами совместно со специалистами Обществ Группы разработаны корректирующие мероприятия, исполнение которых контролируется на регулярной основе.

#### Обучение специалистов по охране здоровья

В Компании большое внимание уделяется оказанию методической помощи и поддержке специалистов по охране здоровья Обществ Группы и медицинских работников здравпунктов.

В 2018 году дан старт Программе развития компетенций специалистов, курирующих вопросы промышленной медицины в Обществах Группы. В рамках Программы проведен обширный комплекс обучающих мероприятий, а также ряд организационных встреч, посвященных вопросам стратегического развития направления управления здоровьем персонала Компании. В программе приняли участие 477 сотрудников Компании. В рамках этой работы так-



же проведена Вторая корпоративная научно-практическая конференция по охране здоровья по вопросам промышленной медицины, профпатологии и телемедицины для 78 участников из 38 Обществ Группы.

#### Профилактика заболеваний

Важным направлением работы в области развития промышленной медицины в Компании является профилактика заболеваний. С 2017 года в Компании успешно реализуется Программа профилактики сердечно-сосудистых заболеваний работников Обществ Группы, целью которой является сохранение профессионального долголетия, снижение рисков временной нетрудоспособности, инвалидности и ранней смертности. В 2018 году в Программе приняли участие более 100 тыс. работников из 140 Обществ Группы.

В ходе профилактической работы также проведена массовая вакцинация работников Компании против гриппа, в которой приняли участие 48 тыс. работников из 161 Общества Группы.

#### Санаторно-курортное лечение

Важнейшим элементом социальной защиты работников, членов их семей и пенсионеров – ветеранов труда является санаторно-курортное,

реабилитационно-восстановительное лечение и оздоровление, направленное на сохранение профессионального долголетия работников и профилактику заболеваемости. Всего в 2018 году в Компании оздоровлено более 78 тыс. работников и членов их семей в здравницах Краснодарского края, курортах Белокурихи, Республики Башкортостан и других регионов России.

Продолжена реализация Программы отдыха и оздоровления работников на Кубе. За 2018 год на кубинских курортах отдохнули и оздоровились 2,4 тыс. человек. За весь период сотрудничества с декабря 2013 года на Кубе укрепили свое здоровье более 10 тыс. работников и членов их семей.

#### Программы личного страхования

Неотъемлемой частью социального пакета сотрудников ПАО «НК «Роснефть» являются программы личного страхования работников: добровольное медицинское страхование (ДМС) и добровольное страхование от несчастных случаев. Программами личного страхования в отчетном году были охвачены более 300 тыс. работников Обществ Группы и Аппарата управления Компании.

Приоритетным направлением в части ДМС по-прежнему остается расширение перечня лечебно-профилактических учреждений для оказания медицинских услуг работникам, в том числе за счет привлечения высокотехнологичных, многопрофильных клиник, оснащенных современным оборудованием, приближение медицинской помощи к месту жительства работников, а также повышение качества медицинских услуг, оказываемых работникам.

Заключенные Обществами Группы договоры добровольного страхования от несчастных случаев надежно обеспечивают работников круглосуточной защитой на случай полной/частичной утраты трудоспособности и, как следствие, потери дохода. Условия страхования предполагают получение страхового возмещения семьей работника в случае его гибели в результате несчастного случая. В 2018 году 38 Обществ Группы существенно увеличили индивидуальные страховые суммы, в пределах которых может осуществляться выплата страхового возмещения работникам или членам их семей.



#### Пропаганда здорового образа жизни и поддержка спорта

В течение многих лет ПАО «НК «Роснефть» проводит масштабную работу по развитию спорта и пропаганде здорового образа жизни как среди населения в регионах своей деятельности, так и среди сотрудников Компании. Ежегодно проводимые летние и зимние спартакиады являются важной частью деятельности Компании в этом направлении. Участие в корпоративных спортивных мероприятиях способствует развитию спортивного движения в Компании и дает возможность сотрудникам продемонстрировать спортивные достижения.

Всего в 2018 году с учетом этапа формирования команд в спартакиадах приняли участие 25 тыс. сотрудников из 92 Обществ Группы.

VIII Зимняя спартакиада была организована в Уфе на площадках Уфимского дворца спорта и спортивно-оздоровительного комплекса «Биатлон», где за медали боролись 500 спортсменов из 29 команд Обществ Группы и Аппарата управления Компании. Соревнования проводились в четырех видах спорта: хоккее, конькобежном спорте, лыжных гонках и эстафете на санях. Победителями общекомандного зачета стали спортсмены сборной команды «Ангара». Серебряная награда – у сборной команды «Башнефть 1», на третьем месте – «Самаранефтегаз».



В рамках Летней спартакиады – 2018 в финальном этапе в г. Сочи приняли участие свыше 780 спортсменов из 20 команд Обществ Группы, представлявших девять территориальных зон – от Хабаровска до Рязани. Соревнования проводились в 14 спортивных дисциплинах, в том числе по мини-футболу, баскетболу, волейболу, перетягиванию каната, настольному теннису, шахматам, силовому двоеборью, легкой атлетике, бильярду и боулингу. Победителем Спартакиады стали спортсмены сборной команды «Ангара», на втором месте – команда «Самаранефтегаз», бронза – у команды «РН-Охрана».

### МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР В ГЕЛЕНДЖИКЕ

В феврале 2018 года в Геленджике состоялось открытие многопрофильного медицинского центра. Центр построен ПАО «НК «Роснефть» в сотрудничестве с Международным медицинским центром «СОГАЗ» в рамках программы развития инфраструктуры города-курорта.

Новый медицинский центр – это высокотехнологичная современная многопрофильная клиника, которая значительно повысит уровень медицинского обслуживания в Краснодарском крае. В клинике установлено самое современное медицинское оборудование: первый в России аппарат для глубинного изучения артерий и вен, магнитно-резонансный и компьютерный томографы экспертного класса, иммунохимический анализатор. Наличие телемедицинского оборудования позволяет проводить сложные высокотехнологичные операции под руководством ведущих российских специалистов.



В 2018 году пациентам оказано более 83 тыс. медицинских услуг, проведены 573 хирургические операции, в том числе 172 высокотехнологичные. Начат круглосуточный прием пациентов с острым коронарным синдромом и нарушением

мозгового кровообращения. На базе центра проведены три международных научно-практических конференции и ряд мастер-классов для хирургов по актуальным вопросам оказания хирургической помощи.



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КУЛЬТУРЫ  
ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ «ЖИВИТЕ ДОЛЬШЕ!»**

В 2018 году успешно продолжалась реализация уникальной в своем роде Программы развития культуры здорового образа жизни «ЖИВИТЕ ДОЛЬШЕ!». В рамках Программы Компания положительно влияет на снижение заболеваемости, популяризирует здоровый образ жизни среди сотрудников, а также массово вовлекает сотрудников разных возрастов и физической подготовки в спортивные мероприятия. Успех программы «ЖИВИТЕ ДОЛЬШЕ!» в 2018 году подтвержден победой в ежегодной Национальной программе в области поддержки спорта и здорового образа жизни «Спорт и Россия» в номинации «Лучшая корпоративная программа развития здорового образа жизни персонала Компании».

В целях профилактики и ранней диагностики заболеваний для сохранения и укрепления здоровья сотрудников Компании, а также воспитания потребности в здоровье как жизненно важной ценности в Компании проводились марафоны здоровья, которые в общей массе охватили более 100 тыс. сотрудников Аппарата управления Компании и Обществ Группы.

Также в 2018 году в рамках Программы были реализованы следующие мероприятия:

- оказана поддержка корпоративных спортивных клубов ПАО «НК «Роснефть»: бегового, физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), кросс-фита, скандинавской ходьбы, триатлона и беговых лыж;
- организовано участие сотрудников Компании в ряде крупных спортивных мероприятий, в том числе в лыжной гонке «Спорт во благо», фестивале «Готов к труду и обороне» среди трудовых коллективов в г. Сочи, международном соревновании по триатлону IRONSTAR, Московском марафоне;
- проведены крупные семейные мероприятия, в том числе спортивное мероприятие – зимний праздник в Ледовом дворце ЦСКА совместно с хоккейным клубом ЦСКА, корпоративное мероприятие «Безопасность в большом городе» для сотрудников «Роснефти» и членов их семей, первое в России корпоративное соревнование по триатлону для сотрудников Компании.

Важным событием 2018 года стало участие 61 сотрудника Компании – члена любительской команды по триатлону Rosneft Triathlon Team в международных соревнованиях IRONSTAR в Сочи. Корпоративная команда по триатлону Компании – самая большая и успешная корпоративная команда в России, объединяющая более 140 спортсменов-любителей из разных регионов России. Это звание команда подтвердила, удостоившись звания «Самая успешная корпоративная команда» в годовом рейтинге триатлетов по версии организатора международных стартов по триатлону IRONSTAR.

Другим значимым событием стало участие сотрудников Компании в Московском марафоне. В забеге приняли участие 200 сотрудников Аппарата управления Компании и Обществ Группы, которые пробежали марафонскую дистанцию 42,2 км или забег-спутник на 10 км, и три эстафетные корпоративные команды Компании по пять человек. По итогам соревнований эстафетные команды Компании заняли три первых места среди 50 корпоративных команд.

**Корпоративное пенсионное обеспечение и забота о ветеранах**

Важным инструментом повышения социальной защищенности сотрудников ПАО «НК «Роснефть» является корпоративная пенсионная программа, действующая с 2000 года.

**Общая сумма пенсионных взносов ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы в АО «НПФ «НЕФТЕГАРАНТ» в 2018 году составила 11,6 млрд руб., в том числе 455,4 млн руб. направлено на проект социальной поддержки ветеранов.**

Средний размер корпоративной пенсии на одного пенсионера в 2018 году вырос до 4,42 тыс. руб. в месяц. Выплаты корпоративных пенсий АО «НПФ «НЕФТЕГАРАНТ» за 2018 год достигли 2,79 млрд руб. в совокупности по двум направлениям: корпоративной пенсионной программе и проекту социальной поддержки ветеранов. В общей сложности в 2018 году корпоративные пенсии получили более 76 тыс. человек.

Компания распространяет действие пенсионной программы на все дочерние и зависимые Общества Группы, включая недавно присоединенные. В 2018 году интегрированные ранее в Группу АО «Таргин», АО «НК «Конданефть», ПАО АНК «Башнефть», а также ряд других Обществ Группы заключили пенсионные договоры с АО «НПФ «НЕФТЕГАРАНТ». Таким образом, с начала 2018 года порядка 17 тыс. работников Обществ Группы обеспечены дополнительным уровнем социальной защищенности – корпоративной пенсией.

В отчетном году была продолжена реализация программы социальной поддержки ветеранов с ежемесячной выплатой корпоративных пенсий. На конец 2018 года Программа охватывала 27,1 тыс. человек, которым ежемесячно выплачивается корпоративная пенсия через АО «НПФ «НЕФТЕГАРАНТ». В рамках заключенных ветеранских договоров проведена ежегодная индексация корпоративных пенсий на 5%. Для ветеранов организованы праздничные мероприятия в честь победы в Великой Отечественной войне, Дня работников нефтяной и газовой промышленности и Нового года. Кроме того, Компания оплачивает необходимое санаторно-курортное лечение и оказывает единовременную материальную помощь в сложных жизненных ситуациях.



Помимо развития корпоративного пенсионного обеспечения для работников Компании, в 2018 году в рамках дополнительных инициатив к Стратегии «Роснефть – 2022» разработана и утверждена Советом директоров Программа «Активное долголетие», направленная на улучшение социальных условий для неработающих пенсионеров. Программа будет реализована до конца 2021 года и включает в себя две инициативы:

- проведение единовременной индексации корпоративных пенсий, назначенных до 2010 года включительно;
- обеспечение ежегодной индексации за счет инвестиционного дохода АО «НПФ «НЕФТЕГАРАНТ», что позволит сохранять покупательную способность корпоративных пенсий на протяжении всего периода их выплаты.

**>76  
тыс.  
пенсионеров**

получили в 2018 году корпоративные пенсии

Реализация указанных инициатив позволит не только расширить имеющийся объем социальных льгот и гарантий для работников Компании, но и повысить социальную защищенность неработающих пенсионеров.

**Негосударственное пенсионное обеспечение**

Период	2016	2017	2018
Выплаты Компании в АО «НПФ «НЕФТЕГАРАНТ» по пенсионному плану, млн руб.	5 175	6 843	11 577
Количество человек, получающих корпоративную пенсию	67 167	72 841	76 892
Выплаты пенсий, млн руб.	2 001	2 196	2 786
Общая сумма по заключенным договорам ИПО с НПФ «НЕФТЕГАРАНТ», млн руб.	5 062	6 868	8 833
Количество человек, заключивших договоры ИПО (нарастающим итогом)	64 023	76 460	91 124
Работники Компании – вкладчики фонда, тыс. человек	Свыше 206	Свыше 233	Свыше 266

## ФЕСТИВАЛЬ «РОСНЕФТЬ ЗАЖИГАЕТ ЗВЕЗДЫ»

В 2018 году прошел VIII Корпоративный фестиваль «Роснефть зажигает звезды», в котором приняли участие более 6,5 тыс. участников из 125 Обществ Группы.

В рамках Фестиваля конкурсанты боролись за победу в номинациях «Хореография», «Вокал», «Инструментальный жанр», «Отражение. Фотография», «Отражение. Изобразительное искусство», «Эстрадно-цирковой и оригинальный жанр» в трех возрастных категориях: от 7 до 12 лет,

от 13 до 17 лет и от 18 лет и старше. Все номера объединяли новаторские постановочные идеи и высокий уровень исполнения. Из года в год участники конкурса существенно улучшают свое мастерство, а Фестиваль становится все более значимым культурным событием, объединяющим поколения нефтяников из разных городов и регионов страны.

В ходе гала-концерта, приуроченного к профессиональному празднику – Дню работников нефтяной и газовой

промышленности, – на сцене Московского дворца молодежи зрителям в формате 3D-шоу «Невозможное возможно» были представлены лучшие номера Фестиваля. Высокий уровень организации Фестиваля и мастерство артистов нашли самый горячий отклик у зрителей.

Фестиваль «Роснефть зажигает звезды» открывает новые таланты, подтверждая статус яркого культурного события, объединяющего коллективы Компании со всей России.



## Коллективный договор



Компания поддерживает свободу объединений, признает за сотрудниками неприкосновенность их права на заключение коллективных договоров и права каждого сотрудника на коллективное представительство интересов, в том числе профсоюзных организаций. Доля работников, охваченных коллективными договорами, составляет 76 %.

В 2018 году Компания продолжила конструктивное взаимодействие со своим социальным партнером – Межрегиональной профсоюзной организацией ПАО «НК «Роснефть» (МПО ПАО «НК «Роснефть»<sup>1</sup>) в рамках совершенствования Шаблона «Типовой коллективный договор», который обеспечивает дополнительную социальную защищенность сотрудников Обществ Группы.

По результатам работы в 2018 году в Шаблон было внесено 35 дополнений, повышающих социальную защищенность работников.

Важнейшими из них стали:

- установление возможности предоставления бесплатных путевок работникам, которым показано санаторно-курортное лечение;
- предоставление дополнительного отпуска женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 16 лет;
- повышение выплат работникам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве до уровней, предусмотренных Отраслевым соглашением;
- содействие трудоустройству детей работников, погибших на производстве;
- предоставление возможности выполнения общественных обязанностей уполномоченным лицам по охране труда профсоюза и членам комитета по охране труда профсоюза в рабочее время с сохранением заработной платы;
- обеспечение за счет средств предприятия представителей профсоюзной организации сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими сертифицированными средствами индивидуальной защиты.

### Взаимодействие с профсоюзными организациями

ПАО «НК «Роснефть» поддерживает право работников на свободу ассоциации и ведение коллективных переговоров. Компания не препятствует вступлению своих сотрудников в ассоциации и профсоюзные организации.

Значимая роль в осуществлении кадровой и социальной политик принадлежит партнеру Компании – МПО ПАО «НК «Роснефть».

На конец 2018 года в Обществах Группы действовало более 180 профсоюзных организаций, входящих в структуру МПО ПАО «НК «Роснефть». Количество сотрудников – членов профсоюзов в отчетном периоде превысило 153 тыс. человек, что составило 69 % работников Обществ Группы, в которых созданы профсоюзы.

В рамках укрепления программы социального партнерства в 2018 году была продолжена традиция ежегодных встреч представителей Кадрово-социального блока Компании с лидерами профсоюзных организаций, входящих в МПО ПАО «НК «Роснефть». На встрече, прошедшей в ноябре 2018 года в Москве, обсуждались актуальные вопросы, связанные с разъяснениями глобальной «Стратегии – 2022» и основными стратегическими инициативами в области социального развития, а также вопросами в области оплаты труда, заработной платы и ее индексации, вопросами по пенсионным программам, приобретению льготных путевок и с локальными вопросами, не находящими решения в рамках Общества и требующими вмешательства Компании.

Другим важным аспектом развития программы социального партнерства является налаживание отраслевого социального партнерства. В данном направлении Компанией сделан большой и важный

шаг – в 2018 году в состав Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений введен представитель ПАО «НК «Роснефть» и по инициативе ПАО «НК «Роснефть» в Отраслевое соглашение отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации внесены изменения, позволяющие присоединиться к нему организациям на особых условиях. В результате данной работы к Отраслевому соглашению в 2018 году присоединились 52 Общества Группы.

Помимо указанных направлений развития Программы социального партнерства в отчетном году Компанией налажено взаимодействие с Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности. Между Объединением работодателей и более чем 160 Обществами Группы, которые представляют интересы более чем 200 тыс. работников, заключены соглашения о сотрудничестве. В состав Совета Объединения работодателей введен представитель Обществ Группы ПАО «НК «Роснефть» для рассмотрения вопросов, связанных с социально-трудовыми отношениями в нефтегазовой отрасли, в том числе при формировании единой позиции предприятий при разработке нового Отраслевого соглашения на 2020–2022 годы.

**>76 %**  
**сотрудников**  
**Компании**

охвачены коллективными договорами

<sup>1</sup> Подробнее о МПО ПАО «НК «Роснефть»: <http://www.mporosneft.ru>.

## 08

## Вклад в развитие регионов присутствия



Елена Владимировна  
Завалева

Статс-секретарь –  
вице-президент  
ПАО «НК «Роснефть»



Во всех ключевых регионах своей деятельности «Роснефть» реализует политику, направленную на комплексное социально-экономическое развитие территорий, поддерживая проекты в области здравоохранения, образования, физической культуры и спорта, науки, технологий и т. д. В прошлом году на финансирование социальной сферы регионов направлено свыше 9 млрд руб.

Роснефть с уважением относится к культурному наследию и традициям местного населения, не только поддерживая существующую на территориях историко-культурную среду, но и создавая инфраструктурные условия для развития и самореализации местных сообществ, в том числе проживающих в труднодоступных и отдаленных местностях Крайнего Севера и Дальнего Востока.

#### Проект «Сибирский соболь»

Государственный природный биосферный заповедник «Центральносибирский» проводит регулярные исследования перемещения сибирского соболя на территории Эвенкийского района Красноярского края. Проект стартовал в 2016 году при грантовой поддержке «Восточно-Сибирской нефтегазовой компании» (ВСНК).

По результатам проекта были сделаны выводы о численности популяции и тенденциях ее изменения, путях миграции и многих других.

Подробнее на с. 69

## Содействие экономическому развитию регионов



Деятельность Компании играет важную роль в обеспечении доходов федерального и региональных бюджетов, способствует стабильному развитию регионов, смежных отраслей, созданию добавленной стоимости и рабочих мест по всей производственно-сбытовой цепочке, росту благосостояния населения, устойчивому развитию социальной сферы.

Компания реализует системный подход к социальным инвестициям, в рамках которого осуществляется поддержка программ развития здравоохранения, образования, физической культуры и спорта, науки и технологий, социального равенства, формируются партнерские отношения с регионами присутствия путем заключения соглашений с региональными органами власти и участия Компании в целевых благотворительных проектах.

#### Фискальная стабильность и обеспечение доходов бюджета

Компания, являясь крупнейшим в стране налогоплательщиком, обеспечивает фискальную стабильность России и ее регионов, что позволяет проводить сбалансированную

государственную социально-экономическую политику. Компания перечислила в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды 4 трлн руб. налогов, сборов и пошлин. Доля Компании в доходах Федерального бюджета в 2018 году составила 18%. В бюджеты регионов направлено 393 млрд руб. налоговых поступлений.

#### Содействие развитию инфраструктуры, смежных отраслей, индустриальных комплексов

Инвестиционная программа и якорные заказы Компании оказывают существенное влияние на развитие смежных отраслей и национальной экономики в целом, обеспечивают рост уровня индустриализации и внедрение новых технологических решений. Реализация нефтегазовых проектов Компании обеспечивает формирование новых нефтедобывающих провинций, развитие регионов, в том числе благодаря созданию инфраструктуры, необходимой для участников отрасли, нефтесервисного сектора.

ПАО «НК «Роснефть» последовательно реализует свою Инвестиционную программу, осуществляя запуск новых нефтегазодобывающих проектов, модернизацию существующих мощностей, формирование качественной, устойчивой инфраструктуры для ведения бизнеса в регионах присутствия.

Инвестиционный портфель Компании и якорные заказы формируют основу для создания, переоборудования, расширения предприятий различных отраслей.

ПАО «НК «Роснефть» развивает проект по созданию промышленного и судостроительного кластера на Дальнем Востоке, ядром которого станет новая судостроительная верфь «Звезда». Пилотную загрузку комплексу обеспечивает именно ПАО «НК «Роснефть». Верфь уже обеспечена якорным заказом судов и морской техники: до 2035 года он составит 178 единиц. Реализация проекта способствует развитию смежных отраслей, в том числе металлургии, химической промышленности, приборостроения, электроники.

Компания способствует созданию инфраструктуры для реализации новых проектов в удаленных регионах (в том числе Восточной Сибири), освоения нефтегазовых месторождений континентального шельфа и производства нефтесервисного оборудования.

Стабильный спрос ПАО «НК «Роснефть» на товары, работы и услуги в регионах своей деятельности создает устойчивые возможности для развития бизнеса поставщиков и подрядчиков Компании, гарантирует занятость и развитие смежных отраслей. Более подробно этот вопрос рассмотрен в разделе настоящего Отчета «Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками».

~4  
трлн руб.

налогов, сборов и пошлин  
Компания перечислила  
в бюджеты всех уровней  
в 2018 году

### Снабжение удаленных регионов и содействие совместному использованию инфраструктуры

При ведении деятельности создаваемая Компанией инфраструктура способствует повышению уровня жизни и социально-экономическому развитию, что особенно важно для удаленных регионов страны.

При реализации проектов в удаленных регионах Сибири и Дальнего Востока Компания осуществляет строительство дорожной инфраструктуры, включая зимники и водные переправы, которые используются не только для доставки оборудования и персонала на объекты Компании, но также местными жителями для обеспечения бесперебойного завоза продуктов и товаров народного потребле-

ния, а также топлив в удаленные регионы. Предприятия Компании участвуют в поставках нефтепродуктов для обеспечения Северного завоза.

### РАЗВИТИЕ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА. СТРОИТЕЛЬСТВО СУДОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА «ЗВЕЗДА»

Судостроительный комплекс «Звезда» (ССК «Звезда») – масштабный проект, значимый для всей страны и отечественной судостроительной промышленности. Это первая в России верфь крупнотоннажного судостроения мощностью переработки до 330 тыс. т металла в год, способная удовлетворить потребности российских нефте- и газодобывающих компаний в строительстве судов с ядерной энергетической установкой, буровых платформ и морской техники для обеспечения добычи природных ресурсов на континентальном шельфе страны. Суммарные инвестиции в проект ССК «Звезда» составят более 200 млрд руб.



В 2018 году ССК «Звезда» был оснащен уникальным транспортно-передаточным плавучим доком грузоподъемностью 40 тыс. т, который позволит спускать на воду суда длиной до 300 м и шириной до 50 м, а также объекты морской техники.

В 2018 году на АО «Центр судостроения «Дальзавод», который входит в АО «ДЦСС», построен танкер ледового класса, который в дальнейшем был передан заказчику. Также состоялась закладка головного судна танкера класса «Афрамекс» на открытом достроечном тяжелом стапеле. Судоверфь «Звезда» приступила к серийному производству современных крупнотоннажных судов, предназначенных для перевозки сырой нефти и нефтепродуктов. Танкеры «Афрамекс» станут первыми судами такого типа, построенными в Российской Федерации.

По состоянию на конец 2018 года в соответствии с перспективным планом загрузки ССК «Звезда» заключены контракты на строительство 37 судов, в том числе танкеров типа «Афрамекс», арктических челноков, судов снабжения, а также мелкосидящего ледокола.

Вокруг ССК «Звезда» образуется промышленный кластер судового оборудования. На территории кластера возведен цех завода по производству ВРК, которые можно применять для судов ледового класса, в том числе на судах-газовозах. Руководит проектом ООО «Завод

ВРК Сапфир». В настоящее время завершено строительство здания завода ВРК; находятся на стадии завершения работы по проектированию ВРК мощностью 7,5 МВт для многофункциональных ледоколов снабжения; начата разработка ВРК мощностью до 15 МВт.

ПАО «НК «Роснефть» уделяет первоочередное значение развитию социальной инфраструктуры в г. Большой Камень и строительству жилых домов для сотрудников судоверфи. Компания выделила 1 млрд руб. на строительство жилых домов для сотрудников судоверфи.

### Содействие социальному развитию регионов



#### Взаимодействие с регионами присутствия

На территориях своего присутствия Компания способствует развитию социальной инфраструктуры, осуществляет финансирование социальных и культурных проектов в приоритетных для регионов областях. Основным механизмом финансирования региональных проектов является заключение соглашений о сотрудничестве с административными органами власти в ключевых для Компании регионах. Такие соглашения являются рамочными и заключаются на несколько лет. Непосредственно в дополнительные соглашения к ним включаются обязательства по конкретным инициативам, реализуемым в регионе деятельности Компании.

В 2018 году действующие соглашения с ПАО «НК «Роснефть» имелись в 37 субъектах Российской Федерации. В течение отчетного периода были заключены соглашения о сотрудничестве между ПАО «НК «Роснефть» и правительствами республики Башкортостан, Республики Саха (Якутия), Чеченской Республики, Красноярского края, Приморского края, Хабаровского края, Московской области, Оренбургской области, Самарской области, Свердловской области, Тюменской области, ХМАО – Югры.

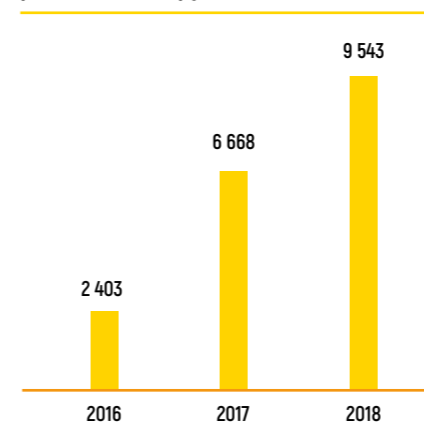
В 2018 году расходы ПАО «НК «Роснефть» на финансирование социальной сферы, по соглашениям о социально-экономическом сотрудничестве с регионами, составило 9 543 млн руб.

**9 543**  
млн руб.

направила Компания на финансирование социальной сферы регионов присутствия в 2018 году

При определении конкретных объектов и мероприятий для финансирования Компания отдает приоритет социальным и инфраструктурным проектам, имеющим максимальную социальную эффективность и непосредственно влияющим на качество жизни населения регионов присутствия Компании, в том числе работников Обществ Группы.

Поддержка социальной сферы регионов, млн руб.



Основные направления финансирования социальной сферы регионов, млн руб.



В рамках действующих соглашений с органами власти регионов ПАО «НК «Роснефть» и Общества Группы направили средства различным бюджетным учреждениям и общественным организациям, в том числе на реализацию ряда следующих проектов.



Одним из важных приоритетов социальной политики Компании остается поддержка физической культуры и спорта. При этом осуществляя финансирование данного направления, Компания прежде всего ставит своей целью развитие массового, в том числе детско-юношеского спорта. При содействии ПАО «НК «Роснефть» создаются условия, мотивирующие граждан на ведение здорового образа жизни, возводятся инфраструктура, обеспечивающая для населения регионов возможности беспрепятственно заниматься спортом и физической культурой.

**ЛЕДОВЫЙ ДВОРЕЦ «САПСАН АРЕНА»  
В Г. КУМЕРТАУ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**



В декабре 2018 года состоялось открытие Ледового дворца «Сапсан Арена» в г. Кумертау. Это современное спортивное сооружение, где смогут тренироваться не только профессиональные спортсмены, но и все желающие. Укреплять свое здоровье и наблюдать

за спортивными баталиями в новом ледовом дворце «Сапсан Арена» в комфортных условиях смогут теперь сотни зрителей: комплекс рассчитан на 610 мест. Здесь будут работать спортивные секции хоккея – взрослого и детского, секция фигурного катания,

обустроен тренажерный зал. Приобретено покрытие на лед для проведения не только спортивных, но и других массовых мероприятий, в том числе развлекательных. Вместимость арены в этом случае увеличивается более чем вдвое – до 1,5 тыс. человек.

### Благотворительная деятельность

Благотворительная деятельность ПАО «НК «Роснефть» ведется в рамках Федерального закона «О благотворительной деятельности» в соответствии с Положением Компании «Порядок осуществления благотворительной деятельности ПАО «НК «Роснефть» и Обществами Группы».

Всего в 2018 году на благотворительные цели Компания направила 3 185 млн руб.<sup>1</sup> К числу основных благотворительных проектов в отчетном году можно отнести следующие мероприятия:

- содержание пансиона для детей-сирот «Дети будущего»;
- организация и проведение военно-патриотического лагеря «Ратники Отечества. Бородино – 2018»;
- благоустройство территории Александровской средней общеобразовательной школы им. Героя Советского Союза В. Д. Рощепкина Октябрьского района Оренбургской области;
- укрепление материально-технической базы муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Елховская основная общеобразовательная школа», в том числе здания дошкольной группы Бузулукского района Оренбургской области;
- благоустройства мемориала Славы с. Асекеево Асекеевского района Оренбургской области;
- укрепление материально-технической базы муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечно-клубная система» Крас-

- ногвардейского района Оренбургской области;
- приобретение медицинского оборудования для КГБУЗ «Красноярская краевая больница»;
- проведение работ по реконструкции стадиона МБОУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа» Парабельского района Томской области;
- реконструкция стадиона «Юность» МБОУ ДО «Карагосокской ДЮСШ» Томской области;
- организация каникулярного отдыха и летней занятости детей-сирот, детей из неблагополучных и малообеспеченных семей городского округа Стрежевой Томской области;
- реконструкция ГУЗ Саратовской области «Противотуберкулезный санаторий для детей» в Саратовской области;
- приобретение емкостей для подвоза воды населению муниципального образования, установка ограждения в сквере для участников Великой Отечественной Войны в с. Ербогачен Иркутской области;
- капитальный ремонт фельдшерско-акушерского пункта с. Подволошино Иркутской области;
- приобретение концертного рояля для оборудования универсально-концертного зала МБУ театрально-концертный комплекс «Драматический театр им. А. Н. Толстого» в Самарской области;
- строительство и приобретение оборудования для мультифункциональных игровых площадок в г. Рязани;
- строительство и ремонт объектов инфраструктуры Пууровского района ЯНАО;
- завершение строительства пристройки к спортивному залу МБУ «Средняя обще-

# 3 185

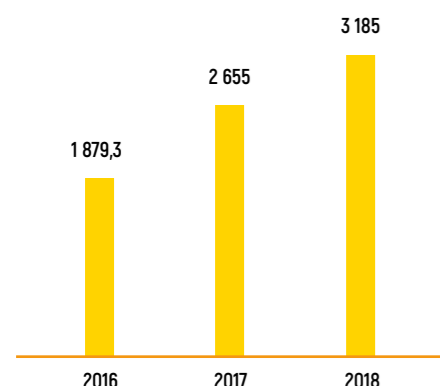
## млн руб.

направила Компания на благотворительные цели в 2018 году

- образовательная школа № 3» г. Ленска Республики Саха (Якутия);
- благоустройство территории МКОУ «Средняя общеобразовательная школа № 9» с. Таас-Юрях Мирнинского района Республики Саха (Якутия).

В рамках осуществления благотворительной деятельности в регионах производственной деятельности Общества Группы реализуют социально ориентированные проекты за рубежом. Средства были направлены в целях организации медицинского лечения оказания медицинских услуг социально-незащищенным категориям граждан, в том числе страдающих от врожденных сердечных заболеваний; реализацию программ, направленных на профилактику простудных заболеваний и охрану здоровья, питания, и физического развития детей и подростков. Также финансирование осуществлялось для целей развития социальной инфраструктуры и содействия деятельности в области образования и науки. В 2018 году подобные проекты были реализованы в Бразилии, Монголии и Вьетнаме.

Финансирование благотворительных проектов, млн руб.



Структура расходов на благотворительность в 2018 году, млн руб.



<sup>1</sup> Данные в Годовых отчетах Компании за 2016, 2017 и 2018 годы по отдельным благотворительным проектам не включают благотворительную деятельность, связанную с поддержкой образовательных организаций, поддержку Совета ветеранов.

### ПОДДЕРЖКА УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ. РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТЬ



АО «Рязанская нефтеперерабатывающая компания» оказало содействие ведущим медицинским учреждениям Рязанской области в приобретении нового высокотехнологичного оборудования. Помощь от нефтяников получили Областная клиническая больница (ОКБ), больница скорой медицинской помощи (БСМП) и городская клиническая больница № 8.

В ОКБ ежегодно проходят лечение не менее 30 тыс. жителей Рязани и области, проводится более 13,5 тыс. оперативных вмешательств. Благотворительные средства учрежде-

ние планирует направить на закупку электрохирургического генератора, который применяется в открытых и эндоскопических операциях.

БСМП также использует полученные средства для укрепления хирургической базы. Каждый год экстренную медицинскую помощь здесь получают не менее 25,5 тыс. человек. Лечение проводится амбулаторно и стационарно. Больница закупит травматологический инструмент, необходимый при операциях на суставах, протезировании и остеотомии.

Городская больница № 8 также занимает значимое место в структуре здравоохранения региона. Ежегодно здесь получают лечение более 12 тыс. человек, производится более 5,5 тыс. операций, в том числе с использованием малоинвазивных технологий. Больница стала оказывать высокотехнологичную медицинскую помощь, что увеличило объем оперативных вмешательств с лапароскопическим доступом. В связи с этим выделенные в рамках благотворительной программы средства учреждение использует для приобретения эндоскопической видеокамеры.



### Спонсорская деятельность

Компания традиционно вносит весомый вклад в социально-экономическое развитие Российской Федерации, осуществляя поддержку масштабных проектов, направленных на возрождение духовных и национальных ценностей страны, развитие науки, культуры, промышленности, образования и спорта. В 2018 году ПАО «НК «Роснефть» направило на спонсорскую деятельность 2 057 млн руб.

ПАО «НК «Роснефть» поддерживает развитие профессионального и любительского спорта. Компания финансирует хоккейный клуб «ЦСКА» и является спонсором футбольного клуба «Арсенал». ПАО «НК «Роснефть» поддерживает отечественного автопроизводителя и способствует развитию автоспорта в России, являясь спонсором гоночной команды LADA Sport ROSNEFT. Компания является генеральным спонсором Международной федерации самбо.

ПАО «НК «Роснефть» возрождает и развивает традиции партнерства бизнеса и культурного сообщества. В 2018 году благодаря поддержке Компании в Пушкинском музее Москвы была организована уникальная выставка японских гравюр эпохи Эдо, в Государственном Эрмитаже – работ итальянского мастера XV столетия Пьеро делла Франческа. Компания продолжает сотрудничество с Санкт-Петербургом

бургской академической филармонией им. Д. Д. Шостаковича. Благодаря спонсорскому участию Компании филармония под управлением Ю. Х. Темирканова выступила с симфоническим концертом в Берлине. ПАО «НК «Роснефть» также является генеральным спонсором Международной музыкальной премии Bravo, фестиваля «Белые ночи» и др.

ПАО «НК «Роснефть» принимает активное участие в развитии культурных связей между странами. В 2018 году



в рамках перекрестного года культуры Россия-Катар Компания стала генеральным партнером выставки коллекций картин Государственной Третьяковской Галереи «Русский авангард: пионеры и «наследники по прямой» и организовала концерт хора Сретенского монастыря. Оба мероприятия прошли в столице Катара – Дохе.

ПАО «НК «Роснефть» вносит весомый вклад в защиту окружающей среды, при этом особое внимание уделяет защите редких видов животных и изучению морских млекопитающих. В 2018 году Компания продолжила реализацию Комплексной программы опеки белых медведей в зоопарках страны, которая ведется с 2013 года<sup>1</sup>. Также была профинансирована первая морская экспедиция Института океанологии им. П. П. Ширшова Российской академии наук по изучению черноморских дельфинов. Исследования проводятся впервые с начала 1980-х годов и важны с точки зрения получения информации о состоянии Черного моря в целом. Кроме того, Компания поддерживает ряд проектов ученых Сибирского федерального университета по изучению эвенкийского оленя, соболя и красно-книжных видов гусей.

### Волонтерская деятельность

В Обществах Группы развито активное добровольческое движение. Сотрудники Компании самоорганизуются для участия в различных волонтерских благотворительных проектах. Тематика проектов

разнообразна: работники Обществ Группы помогают незащищенным группам населения (ветеранам, инвалидам, воспитанникам детских домов, пожилым одиноким людям и др.), участвуют в организации и проведении событий спортивного, образовательного, социаль-

ного, культурного характера, реализуют проекты в области защиты окружающей среды и решения экологических проблем, способствующих формированию экологической культуры.

### НОВОГОДНИЙ ВОЛОНТЕРСКИЙ МАРАФОН ПАО АНК «БАШНЕФТЬ»

Сотни волонтеров ПАО АНК «Башнефть» приняли участие в организации предновогодних акций «Ветеранам – тепло наших сердец» и «Подарок Деда Мороза».

Посещать участников Великой Отечественной войны и дарить им подарки от Компании стало доброй новогодней традицией. Вот и в этом году волонтеры побывали в гостях у героев, вручили им продуктовые наборы и поздравительные открытки.

Более 10 тыс. работников всех подразделений ПАО АНК «Башнефть» приняли участие в акции «Подарок Деда Мороза», в рамках которой был организован сбор средств и подарков для тысячи детей из 24 подшефных учреждений. География акции охватила всю территорию Республики Башкортостан, а также города Тюмень и Нарьян-Мар. К волонтерской акции присоединились и руководители ПАО АНК «Башнефть», которые объявили свой марафон сбора средств и приняли участие в поездках к детям. Сумма собранных средств в этом году побила все рекорды. Кроме покупки желанных подарков для детей, в реабилитационные центры и центры для детей с ограниченными возможностями здоровья были закуплены элементы для игровых комнат, реабилитационное массажное оборудование, спортивный инвентарь и многое другое.



<sup>1</sup> Подробнее о программах изучения и защиты разных видов животных см. раздел «Сохранение биоразнообразия» настоящего Отчета.

## Поддержка коренных малочисленных народов Севера



«Роснефть» с уважением относится к культурному наследию, традициям и правам коренных малочисленных народов, на территории проживания которых она осуществляет свою деятельность. В области взаимодействия с коренными малочисленными народами Компания ориентируется на положения Конвенции 169 Международной организации труда, а также Декларации ООН о правах коренных народов (UNDRIP). ПАО «НК «Роснефть» неукоснительно соблюдает все нормы российского законодательства, регулирующего вопросы гарантии прав коренных и малочисленных народов Российской Федерации, включая права на защиту их исконной среды обитания, традиционного образа жизни, хозяйственной деятельности и промыслов. В частности, обеспечивается право участия представителей коренных малочисленных народов в процессе принятия решений, затрагивающих их интересы на стадиях оценки воздействия на окружающую среду и проведения общественной экологической экспертизы.

Подход Компании к взаимодействию с представителями коренных малочисленных народов закреплен в Политике в области устойчивого развития ПАО «НК «Роснефть». Компания поддерживает проекты, отвечающие интересам устойчивого развития коренных малочисленных народов Севера и местных сообществ и нацеленные на сохранение уникальных этнокультур, традиционного уклада жизни и хозяйственной деятельности, получение качественного образования и медицинского обслуживания.

ПАО «НК «Роснефть» и Общества Группы помогают в решении множества социальных вопросов: приобретение снегоуборочной и грузовой техники, транспорта для перевозки детей в школы, обустройстве спортивных и игровых площадок на пришкольных территориях и в детских садах, благоустройстве общественных пространств. На средства Компании ведется просветительская работа

для повышения правовой грамотности руководителей общин, приобретаются горюче-смазочные материалы, техника с высокой проходимостью, снаряжение и средства связи для охотников и оленеводческих общин, ведущих кочевой образ жизни и проживающих на труднодоступных территориях.

Компания оказывает содействие в решении вопросов невысокой доступности здравоохранения в отдаленных северных районах: активно финансируется проведение ремонтных работ и приобретение медицинского оборудования для районных больниц и фельдшерско-акушерских пунктов в отдаленных селах.

Помощь также оказывается в целях содействия развитию народных промыслов, а также занятости коренного населения, социальной поддержке детей, проживающих в труднодоступных селах.

### ВРУЧЕНИЕ НОВОГОДНИХ ПОДАРКОВ ДЕТЯМ КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА

Ежегодно в преддверии празднования Нового года Компания осуществляет доставку новогодних подарков детям коренных малочисленных народов Севера.

В 2018 году нефтяники подарили детям игрушки и сладости. Праздничное мероприятие прошло в одном из важнейших социальных объектов пос. Угут ХМАО – Югры – школе-интернате, построенном при финансовом участии ПАО «НК «Роснефть».

Дети хантов обучаются в прекрасных условиях, пока их родители занимаются традиционным промыслом на отдаленных территориях.



## ПОДДЕРЖКА ЭВЕНКИЙСКОГО ЯЗЫКА И КУЛЬТУРЫ



По итогам Красноярского краевого конкурса «Лучшей книгой о Красноярье» в 2018 году признана монография «Новые проекты для возрождения эвенкийского языка и культуры». Книга из серии «Путь в будущее. Сибирь глазами ученых» создана лингвистами Сибирского федерального университета в рамках грантового проекта АО «Восточно-Сибирская нефтегазовая компания» (ВСНК).

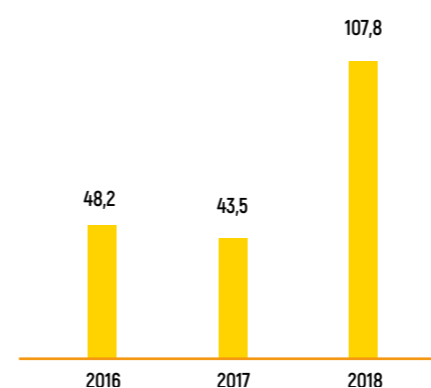
В основу монографии легли данные, полученные в ходе полевых исследований в отдаленных поселках Эвенкийского муниципального района Красноярского

края. Грантовый проект ВСНК «Возрождение эвенкийского языка» призван решить крайне актуальные вопросы сохранения исконного языка аборигенного населения Эвенкии. Согласно статистике, уровень владения родным языком у коренного населения неуклонно снижается. Если в 1997 году эвенков, свободно говорящих на родном языке, было около 30 %, то в 2018 году – уже чуть больше 15 %. В ходе проекта были записаны аудио- и видеофайлы, экспертные интервью с десятками носителей эвенкийского языка, а также фольклор, мифы и сказки эвенков. Они пополнили

специализированный сайт – первую цифровую аудиотеку эвенкийской речи.

Также при поддержке нефтяников в новом году вышел аудиодиск ансамбля «Тогокон» («Огонек») из пос. Байкит. Это первая студийная запись известного среди коренных народов Севера фольклорного коллектива. Среди записанных песен есть редкие эвенкийские напевы, которые передавались из поколения в поколение. Диск будет передан в районные Дома культуры и школы для популяризации и сохранения народной культуры эвенков.

Расходы на поддержку коренных малочисленных народов Севера, млн руб.



Структура расходов на поддержку коренных малочисленных народов Севера, млн руб.





Ernst & Young LLC  
Sadovnicheskaya Nab., 77, bld. 1  
Moscow, 115035, Russia  
Tel: +7 (495) 705 9700  
+7 (495) 755 9700  
Fax: +7 (495) 755 9701  
www.ey.com/ru

ООО «Эрнст энд Янг»  
Россия, 115035, Москва  
Садовническая наб., 77, стр. 1  
Тел.: +7 (495) 705 9700  
+7 (495) 755 9700  
Факс: +7 (495) 755 9701  
ОКПО: 75386218



## Отчет по заданию в отношении Отчета в области устойчивого развития за 2018 год

### Совету директоров и заинтересованным сторонам ПАО «НК «Роснефть»

#### Предмет задания

По поручению ПАО «НК «Роснефть» (далее – «Компания») мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность в отношении качественной и количественной информации, содержащейся в «Отчете в области устойчивого развития ПАО «НК «Роснефть» за 2018 год» (далее – «Отчет»), за исключением следующих аспектов:

- заявления в отношении будущих событий и результатов деятельности Компании; и
- информации о соответствии Отчета Рекомендациям по отчетности об устойчивом развитии, разработанным Международной ассоциацией нефтяной промышленности за сохранение окружающей среды и Американским институтом нефти, Базовым индикаторам результативности, выпущенным Российским союзом промышленников и предпринимателей («РСПП»), и принципам Глобального договора ООН.

#### Применимые критерии задания

Критериями, применимыми к нашему заданию, являлись требования стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее – «Стандарты Глобальной инициативы по отчетности»), принципы Компании по отчетности в области устойчивого развития и подходы к определению отдельных показателей, изложенные в разделе «Об отчете» и примечаниях к показателям в тексте Отчета. Мы полагаем, что данные критерии соответствуют целям нашего задания.

#### Ответственность руководства

Руководство Компании несет ответственность за подготовку Отчета и за то, что представленная в нем информация отражает достоверно во всех существенных аспектах политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития за год, закончившийся 31 декабря 2018 г., в соответствии со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности, принципами Компании по отчетности в области устойчивого развития и подходами к определению отдельных показателей, которые описаны в разделе «Об отчете» и примечаниях к показателям в тексте Отчета. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание такой системы внутренних контролей, которая достаточна для подготовки отчета в области устойчивого развития, не содержащего существенных искажений. Руководство Компании также несет ответственность за выбор и применение надлежащих принципов отчетности и использование соответствующих методов измерения и оценки.

#### Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы независимо сделать выводы о том, что:

- информация в Отчете отражает достоверно во всех существенных аспектах политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития за год, закончившийся 31 декабря 2018 г.;
- Отчет подготовлен «в соответствии» со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности в Основном варианте.

Мы применяем Международный стандарт по контролю качества № 1 и, следовательно, поддерживаем исчерпывающую систему контроля качества, в том числе подтвержденную задокументированной политикой и процедурами относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Мы соблюдаем требование независимости и другие этические требования Кодекса этики для профессиональных бухгалтеров, выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

#### Основные выполненные процедуры задания

Мы выполнили задание в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Международной федерацией бухгалтеров (IFAC), что включало в себя выполнение следующих процедур:

- интервью с руководителями и специалистами Компании, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;
- анализ ключевых документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития;
- получение понимания процесса подготовки отчетности по показателям деятельности Компании в области устойчивого развития, и других обстоятельств задания путем рассмотрения процесса, использованного для подготовки отчетности в области устойчивого развития;
- анализ деятельности в области взаимодействия с заинтересованными сторонами посредством анализа протоколов круглых столов, проведенных Компанией;

- сравнительный анализ Отчета с отчетами в области устойчивого развития, подготовленными рядом международных и российских компаний нефтегазовой отрасли, и перечнем характерных для отрасли тем в области устойчивого развития, поднятых заинтересованными сторонами;
- анализ существенных вопросов в области устойчивого развития, выявленных Компанией;
- выявление существенных для Компании вопросов в области устойчивого развития на основе процедур, описанных выше, и анализ отражения этих вопросов в Отчете;
- анализ выборки данных по ключевым показателям в области управления персоналом, использования энергетических ресурсов, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда и благотворительной деятельности за год, закончившийся 31 декабря 2018 г., с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;
- посещение обществ группы компаний Роснефть на выборочной основе для проведения интервью с представителями обществ, ответственными за вопросы управления персоналом, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда, благотворительной деятельности, и сбора доказательств, подтверждающих заявления, сделанные Компанией относительно политик, событий и результатов деятельности в области устойчивого развития, а также наблюдения за аспектами охраны труда, безопасности и охраны окружающей среды производственной деятельности;
- сбор доказательств с целью подтверждения качественной и количественной информации, содержащейся в Отчете, на уровне центрального аппарата Компании;

- оценка соответствия Отчета и процесса его подготовки принципам Компании по отчетности в области устойчивого развития;
- оценка соответствия раскрытия информации и данных в Отчете требованиям Основного варианта подготовки отчета «в соответствии» со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности.

Наши процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам, они менее объемны, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

#### Вывод

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что информация в Отчете не отражает достоверно во всех существенных аспектах политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития за год, закончившийся 31 декабря 2018 г. в соответствии со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности, принципами Компании по отчетности в области устойчивого развития и подходами к определению отдельных показателей, изложенными в Отчете.

Мы также не обнаружили фактов, которые позволяли бы нам считать, что Отчет не подготовлен «в соответствии» со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности в Основном варианте.

Д.Е. Лобачев  
Партнер  
ООО «Эрнст энд Янг»

7 июня 2019 г.

#### Сведения об субъекте задания

Наименование: ПАО «НК «Роснефть»  
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 12 августа 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027700043502.  
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Софийская наб., 26/1.

#### Сведения о лице, выполняющем задание

Наименование: ООО «Эрнст энд Янг»  
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.  
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.  
ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов «Российский Союз аудиторов» (Ассоциация), (СРО РСА).  
ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 11603050648.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

# Приложение 1.

## Соответствие Отчета Стандартам GRI

При подготовке Отчета за 2018 год в качестве методологической основы Компания применяла стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности – Версия GRI Standards, принципы Глобального договора ООН, базовые индикаторы результативности РСПП (2008) и Руководство для подготовки отчетов по устойчивому развитию IRIECA/API (2016), в таблице приводятся ссылки на соответствие указанным документам.

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Исключенная информация	Номер страницы в Отчете	Внешнее заверение
<b>ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ</b>					
<b>Общие элементы</b>					
GRI 102-1	Название организации	Контактная информация			✓
GRI 102-2	Основные бренды, продукция и услуги	Годовой отчет за 2018 год (глава «Результаты деятельности», с. 41–130)			✓
	Основная продукция – нефть, газ и продукты их переработки				
GRI 102-3	Расположение штаб-квартиры организации	Центральный офис Компании находится в г. Москве			✓
GRI 102-4	Расположение осуществления деятельности	Годовой отчет за 2018 год (раздел А-«Активы и регионы деятельности», с. 7–8 и «Структура Компании» с. 13–14)			✓
GRI 102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Годовой отчет за 2018 год (глава «Информация для акционеров и инвесторов» – раздел «Акционерный капитал», с. 259)			✓
GRI 102-6	Рынки, на которых работает организация	Годовой отчет за 2018 год (раздел «Активы и регионы деятельности», с. 7–8 и «Структура Компании» с. 13–14, Приложение 1 «Консолидированная финансовая отчетность», примечание 8 «Информация по сегментам» с. 296–297, примечание 39 «Основные дочерние общества» с. 320–321, Приложение 6 «Бухгалтерская (финансовая) отчетность и аудиторское заключение», примечание 26 «Показатели по сегментам», с. 395)			✓
GRI 102-7	Масштаб организации	Основные показатели в области устойчивого развития; Персонал			✓
		См. Годовой отчет за 2018 год (раздел «Бизнес-модель», с. 11–12, раздел «Долгосрочная программа развития и отчет о ее выполнении», с. 27, Приложение 1 «Консолидированная финансовая отчетность», примечание 8 «Информация по сегментам» с. 296–297, примечание 39 «Основные дочерние общества» с. 320–321, Приложение 6 «Бухгалтерская (финансовая) отчетность и аудиторское заключение», примечание 26 «Показатели по сегментам», с. 395)			
GRI 102-8 РСПП – 3.11	Информация о сотрудниках	Основные показатели в области устойчивого развития; Персонал – Развитие системы управления персоналом – Структура персонала			✓
		Списочная численность работников на конец 2018 года, человек, в том числе: Постоянный трудовой договор: женщины – 96 834, мужчины – 203 794 Временный трудовой договор: женщины – 8 455, мужчины – 16 500 Полная занятость: женщины – 104 465, мужчины – 219 776 Частичная занятость: женщины – 824, мужчины – 518			
GRI 102-9	Описание цепочки поставок организации	Годовой отчет за 2018 год (раздел «Бизнес-модель» с. 11–12)			✓
GRI 102-10	Существенные изменения в организации и ее цепочке поставок	Годовой отчет за 2018 год (Обращение Председателя Совета директоров ПАО «НК «Роснефть», с. 3; Обращение Главного исполнительного директора ПАО «НК «Роснефть», с. 5)			✓
GRI 102-11 ГД ООН Принцип 7 IRIECA-EN5, HS4	Применение принципа предосторожности	Компания считает важным проведение необходимых исследований по оценке воздействия на окружающую среду, результаты которых используются для разработки мероприятий по минимизации воздействия планируемой деятельности на окружающую среду. При организации оценки воздействия на окружающую среду Компания следует принципу предосторожности Рио-де-Жанейрской декларации по окружающей среде и развитию (Принцип 15. Рио-де-Жанейрская декларация по окружающей среде и развитию, ООН, 1992 год)			✓
GRI 102-12 РСПП – 3.34	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	В 2009 году Компания присоединилась к Глобальному договору ООН и Социальной хартии российского бизнеса. С 2013 года поддерживает Антикоррупционную Хартию российского бизнеса. В 2018 году Совет директоров Компании утвердил стратегические принципы и публичную позицию Компании «Роснефть: вклад в реализацию целей ООН в области устойчивого развития». Компания также разделяет и поддерживает принципы Всеобщей декларации прав человека, Декларации основополагающих прав и принципов в сфере труда Международной организации труда, Декларации по окружающей среде и развитию			✓
GRI 102-13 РСПП – 3.3.5	Членство в ассоциациях и/или национальных и международных организациях по защите интересов	Компания является членом Союза «Российско-Германская Внешнеторговая палата», членом Торгово-промышленной палаты Российской Федерации, членом Российского национального комитета по Тихоокеанскому экономическому сотрудничеству, членом Ассоциации нефтепереработчиков и нефтехимиков, членом Союза организаций нефтегазовой отрасли «Российское газовое общество», членом Ассоциации организаций в области недропользования «Национальная ассоциация по экспертизе недр», членом Некоммерческого партнерства «Российский национальный комитет содействия Программе ООН по окружающей среде», членом Ассоциации «Некоммерческое партнерство «Объединение корпоративных юристов»			✓

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Исключенная информация	Номер страницы в Отчете	Внешнее заверение
GRI 102-14	Заявление Председателя Правления	Обращение Председателя Совета директоров ПАО «НК «Роснефть»; Обращение Главного исполнительного директора ПАО «НК «Роснефть»			✓
GRI 102-15 IRIECA-HS4	Описание ключевых воздействий, рисков и возможностей	Обращение Председателя Совета директоров ПАО «НК «Роснефть»; Обращение Главного исполнительного директора ПАО «НК «Роснефть»; Основные показатели в области устойчивого развития; Управление устойчивым развитием Компании – Стратегическое видение Компании в области устойчивого развития; Управление в области устойчивого развития – Управление рисками в области устойчивого развития; Взаимодействие с заинтересованными сторонами; Подходы к соблюдению прав человека; Развитие системы комплаенс; Промышленная безопасность, охрана труда и охрана окружающей среды; Борьба с изменением климата; Предупреждение чрезвычайных ситуаций и готовность к ликвидации их последствий; Персонал; Вклад в развитие регионов присутствия			✓
		Дополнительная информация представлена на сайте ПАО «НК «Роснефть»: <a href="https://www.rosneft.ru/">https://www.rosneft.ru/</a>			
GRI 102-16 ГД ООН Принцип 10	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации	Управление устойчивым развитием Компании – Стратегическое видение Компании в области устойчивого развития			✓
		Дополнительная информация представлена на корпоративном сайте Компании: <a href="https://www.rosneft.ru/investors/corpgov/">https://www.rosneft.ru/investors/corpgov/</a> Политика Компании в области устойчивого развития: <a href="https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_file/development_policy.pdf">https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_file/development_policy.pdf</a> Кодекс деловой и корпоративной этики: <a href="https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_file/Kodeks_rus[2].pdf">https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_file/Kodeks_rus[2].pdf</a>			
GRI 102-17 ГД ООН Принцип 10	Механизмы обращения за консультациями по вопросам этики	Управление устойчивым развитием Компании – Управление в области устойчивого развития – Подходы к соблюдению прав человека – Развитие системы комплаенс			✓
GRI 102-18 IRIECA-HS4	Структура корпоративного управления	Управление устойчивым развитием Компании – Управление в области устойчивого развития – Корпоративное управление			✓
		См. Годовой отчет за 2018 год (глава «Система корпоративного управления», с. 207–256, раздел состав Совета директоров ПАО «НК «Роснефть», с. 216–228)			
GRI 102-20	Информация о руководящих должностях, ответственных за решение экономических, экологических и социальных проблем	Управление устойчивым развитием Компании – Управление в области устойчивого развития – Корпоративное управление			✓
GRI 102-40	Список групп заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	Об Отчете; Управление устойчивым развитием Компании – Управление в области устойчивого развития – Взаимодействие с заинтересованными сторонами			✓
GRI 102-41 ГД ООН Принцип 3 РСПП – 3.14 IRIECA SE 15	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Персонал – Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2018 году – Социальная политика – Коллективный договор			✓
		Доля работников, охваченных коллективными договорами, составляет 76 %			
GRI 102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Управление устойчивым развитием Компании – Управление в области устойчивого развития – Взаимодействие с заинтересованными сторонами			✓
		Компания взаимодействует со всеми группами заинтересованных сторон, которые влияют на деятельность Компании и на которые влияет деятельность Компании			
GRI 102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Об Отчете; Управление устойчивым развитием Компании – Управление в области устойчивого развития – Взаимодействие с заинтересованными сторонами			✓

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Исключенная информация	Номер страницы в Отчете	Внешнее заверение
GRI 102-44	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе с помощью подготовки своей отчетности	Об Отчете; Управление устойчивым развитием Компании – Управление в области устойчивого развития – Взаимодействие с заинтересованными сторонами			✓
GRI 102-45	Список юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность См. Годовой отчет за 2018 год, Примечание 39 «Основные дочерние общества» к Консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО) 31 декабря 2018, с. 320–321	Об Отчете – Границы Отчета			✓
GRI 102-46	Методика определения содержания отчета и границ тем	Об Отчете			✓
GRI 102-47	Перечень существенных тем	Об Отчете; Настоящее Приложение			✓
GRI 102-48	Описание всех переформулировок показателей, опубликованных в предыдущих отчетах, и причин таких переформулировок Основными причинами переформулировок информации в Отчете служат развитие и совершенствование системы корпоративной отчетности, уточнение границ показателей и ретроспективной информации	Об Отчете; Основные показатели в области устойчивого развития; Промышленная безопасность, охрана труда и охрана окружающей среды			✓
GRI 102-49	Сообщение о существенных изменениях перечня существенных тем и их границ по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Об Отчете			✓
GRI 102-50	Отчетный период	Об Отчете			✓
GRI 102-51	Дата публикации предыдущего Отчета в области устойчивого развития Отчет в области устойчивого развития ПАО «НК «Роснефть» за 2017 год был опубликован в июле 2018 года				✓
GRI 102-52	Цикл отчетности	Об Отчете			✓
GRI 102-53	Контактное лицо для обращения с вопросами относительно данного Отчета или его содержания	Об Отчете; Контактная информация			✓
GRI 102-54	Заявление о варианте подготовки отчетности в соответствии со Стандартами GRI	Об Отчете – Принципы составления Отчета			✓
GRI 102-55	Таблица показателей GRI	Настоящее Приложение			✓
GRI 102-56	Внешнее заверение	Об Отчете – Принципы составления Отчета; Отчет по заданию в отношении Отчета в области устойчивого развития за 2018 год; Настоящее Приложение			✓
<b>Управленческие подходы</b>					
GRI 103-1	Объяснение существенных тем и их границ	Об Отчете; Настоящее Приложение			✓
GRI 103-2 ГД ООН Принцип 8 РСЛП – 11 IPECA-HS1, HS2, HS3, SE8, SE9, SE15	Подход менеджмента и его составляющие	Обращение Председателя Совета директоров ПАО «НК «Роснефть»; Обращение Главного исполнительного директора ПАО «НК «Роснефть»; Управление устойчивым развитием Компании; Промышленная безопасность, охрана труда и охрана окружающей среды; Борьба с изменением климата; Предупреждение чрезвычайных ситуаций и готовность к ликвидации их последствий; Цифровая трансформация; Инновационное и научно-техническое развитие; Персонал; Вклад в развитие регионов присутствия			✓
GRI 103-3 РСЛП – 11	Оценка эффективности подхода менеджмента	Обращение Председателя Совета директоров ПАО «НК «Роснефть»; Обращение Главного исполнительного директора ПАО «НК «Роснефть»; Управление устойчивым развитием Компании – Управление в области устойчивого развития – Корпоративное управление – Управление рисками в области устойчивого развития См. Годовой отчет за 2018 год (раздел «Структура системы показателей эффективности» с. 28, раздел «Оценка достижений показателей эффективности», с. 30)			✓

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Исключенная информация	Номер страницы в Отчете	Внешнее заверение
<b>СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ</b>					
<b>Экономическая результативность</b>					
GRI 201-1 РСЛП – 1,2, 1,3, 14, 1,5, 1,6, 1,7 IPECA-SE4, SE13	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Основные показатели в области устойчивого развития			✓
GRI 201-3 РСЛП – 1,8	Установленные пенсионные планы и другие льготы	Персонал – Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2018 году – Социальная политика – Корпоративное пенсионное обеспечение и забота о ветеранах			✓
GRI 201-4	По результатам актуарного оценивания деятельности негосударственного пенсионного фонда «Нефтегарант» за 2018 год текущее финансовое положение Фонда признано устойчивым, а выполнение Фондом принятых обязательств не вызывает сомнений (подробнее на сайте: <a href="http://www.neftegarant.ru/pokazateli/actuar.php">http://www.neftegarant.ru/pokazateli/actuar.php</a> ) Финансовая помощь, полученная от государства	Компания и Общества Группы применяют установленные федеральным налоговым законодательством налоговые льготы. В ряде регионов присутствия Компания и Общества Группы применяют налоговые льготы по налогу на прибыль и налогу на имущество организаций в соответствии с региональным законодательством.			✓
<b>Непрямые экономические воздействия</b>					
GRI 203-1 IPECA-SE7	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Основные показатели в области устойчивого развития; Вклад в развитие регионов присутствия			✓
GRI 203-2 IPECA-SE6	Существенные не прямые экономические воздействия, включая область влияния	Обращение Председателя Совета директоров ПАО «НК «Роснефть»; Обращение Главного исполнительного директора ПАО «НК «Роснефть»; Вклад в развитие регионов присутствия			✓
GRI 061	Объемы доказанных запасов и добычи	Основные показатели в области устойчивого развития			✓
<b>Практики в области поставок</b>					
GRI 204-1 IPECA-SE5	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	Управление устойчивым развитием Компании – Управление в области устойчивого развития – Взаимодействие с заинтересованными сторонами – Взаимодействие с подрядными организациями; Вклад в развитие регионов присутствия			✓
	Поскольку Россия является основным регионом деятельности ПАО «НК «Роснефть», Компания уделяет большое внимание поддержке локальных поставщиков. В процессе закупочной деятельности Компания предоставляет приоритет товарам российского происхождения, работам, услугам, выполняемым, оказываемым российскими лицами, в том числе посредством осуществления прямых закупок у субъектов МСП в соответствии с требованиями действующего законодательства. Доля товаров российского производства, поставленных в адрес Компании в 2018 году, составила более 90 %. При проведении закупочных мероприятий Компания руководствуется принципами информационной открытости, исключения необоснованных ограничений конкуренции, целевого и экономически эффективного расходования денежных средств, установленными Федеральным законом № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц». Выбор поставщиков (исполнителей, подрядчиков) в целях удовлетворения потребностей Компании в товарах, работах, услугах осуществляется в ходе проведения определенных данным законом закупочных (в том числе конкурсных) процедур				
<b>Противодействие коррупции</b>					
GRI 205-1 ГД ООН Принцип 10 IPECA-SE11, SE12	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	В 2018 году в 16 подразделениях Компании проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией, что составляет 88,9 % от общего количества подразделений. Противодействие коррупции является одной из составляющих введенного в Компании Кодекса деловой и корпоративной этики НК «Роснефть». Разработаны и утверждены Политика Компании в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность и Политика Компании в области противодействия корпоративному мошенничеству. В целях их реализации в 2018 году проводились мероприятия в рамках Комплексной программы по предупреждению мошенничества и коррупции			✓
GRI 205-2 ГД ООН Принцип 10 IPECA-SE11	Информирование о правилах и методах борьбы с коррупцией и обучение им	Управление устойчивым развитием Компании – Управление в области устойчивого развития – Развитие системы комплаенс			✓
GRI 205-3 ГД ООН Принцип 10 IPECA-SE11, SE14	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Управление устойчивым развитием Компании – Управление в области устойчивого развития – Развитие системы комплаенс В 2018 году зафиксировано три подтвержденных случая коррупции. По всем случаям предприняты действия в соответствии с внутренними регламентирующими документами Компании. Вопросы предотвращения коррупции также затрагиваются деятельностью Службы безопасности, Службы внутреннего аудита и контроля Компании			✓
<b>Энергия</b>					
GRI 302-1 ГД ООН Принципы 7, 8 РСЛП – 2,2 IPECA-E2	Потребление энергии внутри организации	Борьба с изменением климата – Энергопотребление и энергоэффективность			✓
	Общества Группы используют различные виды топлива, в первую очередь природный и попутный нефтяной газ, а также мазут – 88 % и 7 % от общего потребления топлива соответственно				

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Исключенная информация	Номер страницы в Отчете	Внешнее заверение
GRI 302-4 ГД ООН Принципы 8, 9 IPECA-E2	Сокращение энергопотребления	Борьба с изменением климата – Энергопотребление и энергоэффективность			✓
GRI 063 IPECA-E3	Общий объем произведенной возобновляемой энергии в разбивке по источнику		Показатель раскрыт частично. Информация недоступна в связи с несущественными объемам производства энергии из возобновляемых источников. Компания намерена начать учет данного вида энергии при расширении объемов его применения в Компании		✓
В настоящий момент объем произведенной возобновляемой энергии составляет незначительную часть в общем объеме производимой энергии					
<b>Вода</b>					
GRI 303-1 ГД ООН Принципы 7, 8 РСПП – 2.3 IPECA-E6	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Основные показатели в области устойчивого развития; Промышленная безопасность, охрана труда и охрана окружающей среды – Воздействие на окружающую среду в регионах присутствия Компании – Водопотребление и водоотведение			✓
Согласно методике сбора данных Компания публикует данные о полном объеме забираемой воды, включая поступление дождевых вод, сбор сточных вод, поступление подтоварных вод					
GRI 303-2 ГД ООН Принцип 8 IPECA-E6	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Промышленная безопасность, охрана труда и охрана окружающей среды – Воздействие на окружающую среду в регионах присутствия Компании – Водопотребление и водоотведение			✓
Компания не выявила существенного воздействия водозабора на источники воды. Объемы забора воды из поверхностных и подземных источников не превышают разрешенные					
GRI 303-3 ГД ООН Принцип 8 РСПП – 2.4 IPECA-E6	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Промышленная безопасность, охрана труда и охрана окружающей среды – Воздействие на окружающую среду в регионах присутствия Компании – Водопотребление и водоотведение			✓
Доля многократно и повторно используемой воды составляла в 2018 году около 55,7 % (2 280 млн куб. м)					
<b>Биоразнообразие</b>					
GRI 304-1 ГД ООН Принцип 8 IPECA-E5	Действующие объекты либо площадки, находящиеся в собственности, аренде или под управлением Компании и расположенные в пределах особо охраняемых природных территорий, территорий с высокой ценностью биоразнообразия вне охраняемых природных территорий, буферных зонах особо охраняемых природных территорий, или содержащие такие территории	Промышленная безопасность, охрана труда и охрана окружающей среды – Воздействие на окружающую среду в регионах присутствия Компании – Сохранение биоразнообразия			✓
Компания осуществляет геологоразведочные работы на экологически уязвимых и особо охраняемых территориях, в том числе в ЯНАО, Красноярском крае, в Архангельской области и Республике Саха (Якутия), на шельфе Охотского, Карского и Баренцева морей, ведет добычу, подготовку и транспортировку нефти вблизи водно-болотных угодий «Верхнее Двубье», государственного природного заповедника «Юганский» ХМАО – Югры, различных особо охраняемых территорий в Самарской области, в том числе вблизи Жигулевского государственного природного заповедника им. И. И. Спрыгина, а также заказника «Море-Ю» и памятника природы «Пым-Ва-Шор» в Ненецком автономном округе, на территории заказников и водно-болотных угодий Краснодарского края. Кроме того, Компания ведет деятельность, связанную с добычей, подготовкой и транспортировкой нефти и газа, на территориях традиционного природопользования коренных малочисленных народов Севера, а также розничную продажу нефтепродуктов вблизи различных особо охраняемых территорий, в том числе государственного природного заповедника «Утриш», национального парка «Лосиный остров» и «Самарская Лука», Тукинского и Прибайкальского национальных парков, Байкальского заповедника, Тебердинского государственного заповедника, природного парка «Кумысная поляна» и памятника природы «Высоковский бор». Компания осуществляет свою деятельность в том числе вблизи или на экологически уязвимых и особо охраняемых территориях, с учетом безусловного соблюдения требований законодательства в области охраны окружающей среды					

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Исключенная информация	Номер страницы в Отчете	Внешнее заверение
GRI 304-2 ГД ООН Принцип 8 IPECA-E5, HS4	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	Промышленная безопасность, охрана труда и охрана окружающей среды – Воздействие на окружающую среду в регионах присутствия Компании – Сохранение биоразнообразия			✓
Основные воздействия ПАО «НК «Роснефть» на биоразнообразие связаны с проведением геологоразведочных работ, добычей, подготовкой, транспортировкой и розничной продажей нефтепродуктов и в большинстве случаев длятся на протяжении срока аренды или эксплуатации производственных объектов. Компания не оказывает необратимого воздействия на биоразнообразие. Наиболее распространенными факторами воздействия являются загрязнение территории, строительство и использование производственных мощностей					
GRI 304-3 ГД ООН Принцип 8 IPECA-E5	Сохраненные или восстановленные местообитания	Промышленная безопасность, охрана труда и охрана окружающей среды – Воздействие на окружающую среду в регионах присутствия Компании – Сохранение биоразнообразия – Обращение с отходами и рекультивация загрязненных земель			✓
Завершающим этапом рекультивации земель является проведение оценки работ независимым подрядчиком. Факт проведения рекультивации земель подтверждается актами приема-передачи, передаваемыми органам местного самоуправления.					
GRI 304-4 ГД ООН Принцип 8 IPECA-E5	Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида				✓
Среди видов, чьи местообитания находятся на территориях, затрагиваемых деятельностью Компании: серый кит, кашалот, северный олень, серая цапля, беркут, выдра, болотная черепаха, осетр и др. Компания анализирует свое воздействие на указанные виды и стремится к его минимизации					
GRI 064 ГД ООН Принцип 8 IPECA-E5, HS4	Количество и доля производственных объектов, оказывающих существенное воздействие на биоразнообразие, для которых проводится оценка и мониторинг такого воздействия	Промышленная безопасность, охрана труда и охрана окружающей среды – Воздействие на окружающую среду в регионах присутствия Компании – Сохранение биоразнообразия			✓
Процентная доля значимых действующих объектов, на которых был оценен риск биоразнообразия, в 2018 году составила 1,5 % (четыре объекта)					
<b>Выбросы</b>					
GRI 305-1 ГД ООН Принципы 7, 8 РСПП – 2.5 IPECA-E1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Борьба с изменением климата			✓
GRI 305-2 ГД ООН Принципы 7, 8 РСПП – 2.5 IPECA-E1	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Борьба с изменением климата			✓
GRI 305-3 ГД ООН Принципы 7, 8 IPECA-E1	Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Борьба с изменением климата			✓
GRI 305-4 ГД ООН Принцип 8 IPECA-E1	Интенсивность выбросов парниковых газов	Борьба с изменением климата			✓
GRI 305-5 ГД ООН Принципы 7, 8 IPECA-E8	Сокращение выбросов парниковых газов	Борьба с изменением климата			✓
GRI 305-6 ГД ООН Принципы 7, 8 IPECA-E8	Выбросы озоноразрушающих веществ				✓
Компания не использует озоноразрушающие вещества в промышленных масштабах					

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Исключенная информация	Номер страницы в Отчете	Внешнее заверение
GRI 305-7 ГД ООН Принципы 7, 8 РСПП – 2.6 ИРИЕСА-E8	Выбросы в атмосферу NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> и других веществ	Промышленная безопасность, охрана труда и охрана окружающей среды – Воздействие на окружающую среду в регионах присутствия Компании – Сокращение выбросов в атмосферу			✓
<b>Сбросы и отходы</b>					
GRI 306-1 ГД ООН Принцип 8 РСПП – 2.7 ИРИЕСА-E7, E9	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Промышленная безопасность, охрана труда и охрана окружающей среды – Воздействие на окружающую среду в регионах присутствия Компании – Водопотребление и водоотведение	Показатель раскрыт частично. В связи с масштабом Компании представить информацию в разбивке по принимающим водным объектам не представляется возможным		✓
Согласно методике сбора данных Компания публикует данные о полном объеме сбросов сточных вод (собственных и поступивших от сторонних организаций), отведенных в окружающую среду через собственную централизованную систему водоотведения и через централизованную систему водоотведения сторонних организаций. Также публикуются данные по водоотведению хозяйственно-бытовых сточных вод					
GRI 306-2 ГД ООН Принцип 8 РСПП – 2.8 ИРИЕСА-E9, E10	Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения	Промышленная безопасность, охрана труда и охрана окружающей среды – Воздействие на окружающую среду в регионах присутствия Компании – Обращение с отходами и рекультивация загрязненных земель			✓
Основным видом отходов, образующихся в рамках деятельности Компании, являются нефтешламы и буровой шлам. ПАО «НК «Роснефть» не осуществляет перевозок, импорта, экспорта или переработку отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции; Компания не консолидирует сведения об отходах по классам опасности, учет ведется непосредственно на уровне Обществ Групп					
GRI 306-3 ГД ООН Принцип 8 РСПП – 2.9 ИРИЕСА-E9	Общее количество и объем существенных разливов	Основные показатели в области устойчивого развития; Промышленная безопасность, охрана труда и охрана окружающей среды – Воздействие на окружающую среду в регионах присутствия Компании – Обращение с отходами и рекультивация загрязненных земель – Обеспечение безопасности людей – Промышленная безопасность – целостность оборудования			✓
GRI 306-4 ГД ООН Принцип 8 ИРИЕСА-E10	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, и доля отходов, перевезенных между странами				✓
Основным видом отходов, образующихся в рамках деятельности Компании, являются нефтешламы и буровой шлам. ПАО «НК «Роснефть» не осуществляет перевозок, импорта, экспорта или переработку отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции					
GRI 306-5 ГД ООН Принцип 8, 9 ИРИЕСА-E7, E9	Сведения о водных объектах, испытывающих существенное влияние сбросов и/или стоков Компании				✓
В 2018 году не было зафиксировано существенного влияния сбросов Компании на водные объекты					
GRI 065 ГД ООН Принцип 8, 9 ИРИЕСА-E10	Объемы образования и закачки в пласты промысловой воды	Промышленная безопасность, охрана труда и охрана окружающей среды – Воздействие на окружающую среду в регионах присутствия Компании – Водопотребление и водоотведение			✓
GRI 066 ГД ООН Принцип 8, 9 ИРИЕСА-E4	Сжигание в факелах	Основные показатели в области устойчивого развития; Борьба с изменением климата – Рациональное использование попутного нефтяного газа			✓
В 2018 году сжигание попутного нефтяного газа на факелах осуществлялось только добывающими предприятиями в России					
GRI 067 ГД ООН Принцип 8, 9 ИРИЕСА-E10	Общее количество отходов бурения (бурового раствора и бурового шлама) и подходы к их утилизации и размещению	Промышленная безопасность, охрана труда и охрана окружающей среды – Воздействие на окружающую среду в регионах присутствия Компании – Обращение с отходами и рекультивация загрязненных земель			✓
Общее количество образования бурового шлама при использовании водного и безводного бурового растворов в 2018 году составило 5 447 тыс. т и 44 тыс. т соответственно					

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Исключенная информация	Номер страницы в Отчете	Внешнее заверение
<b>ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС</b>					
068	Виды топлива, существенно превышающие установленные национальные стандарты содержания бензола, свинца и серы в топливах	Компания не производит виды топлива, существенно превышающие установленные национальные стандарты (технические регламенты) содержания бензола, свинца и серы			
GRI 307-1 ГД ООН Принцип 8 РСПП – 2.10	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и/или нормативных требований	Промышленная безопасность, охрана труда и охрана окружающей среды – Воздействие на окружающую среду в регионах присутствия Компании			✓
В отношении ряда Обществ Групп налагались административные штрафы в связи с нарушением экологических требований. Общая сумма штрафов в 2018 году составила 290 млн руб. Суммы индивидуальных штрафов не существенны. В 2018 году зарегистрирован один случай нефинансовых санкций (приостановка действия Разрешения на выбросы вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух в связи с выявленными превышениями выбросов загрязняющих веществ на источниках выбросов. Все нарушения были оперативно исправлены, получено новое Разрешение на выбросы)					
<b>Занятость</b>					
РСПП – 3.1.9	Уровень расходов на охрану труда	Промышленная безопасность, охрана труда и охрана окружающей среды – Затраты на обеспечение охраны труда, промышленной, фонтанной безопасности, пожарной безопасности			✓
GRI 401-1 ГД ООН Принцип 6 РСПП – 3.1.2, 3.1.3	Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров	Основные показатели в области устойчивого развития; Персонал – Развитие системы управления персоналом – Структура персонала	Показатель раскрыт частично. Информация по вновь нанятым сотрудникам, а также о текучести в разбивке по полу и возрасту в настоящее время не собирается. Компания планирует собрать такую информацию после внедрения единой автоматизированной системы кадрового администрирования во всех Обществах Группы в периметре централизованного бизнес-планирования, что планируется не ранее 2020 года		✓
GRI 401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Персонал – Результаты деятельности в области управления персоналом в 2018 году – Социальная политика – Обеспечение достойных жилищных условий Персонал – Результаты деятельности в области управления персоналом в 2018 году – Социальная политика – Поддержка образования работников и членов их семей Персонал – Результаты деятельности в области управления персоналом в 2018 году – Социальная политика – Коллективный договор			✓
<b>Взаимоотношение работников и руководства</b>					
GRI 402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Персонал – Результаты деятельности в области управления персоналом в 2018 году – Социальная политика – Коллективный договор			✓
Компания полностью соблюдает требования законодательства в области сроков уведомления работников о значительных изменениях					

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Исключенная информация	Номер страницы в Отчете	Внешнее заверение
<b>Здоровье и безопасность на рабочем месте</b>					
GRI 403-2 PCPP – 3.1.5, 3.1.6, 3.1.7, 3.1.8 IPECA-HS3	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой	Промышленная безопасность, охрана труда и охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области ПБОТ	Показатель раскрыт частично.  В настоящий момент информация, необходимая для расчета коэффициента отсутствия на рабочем месте, недоступна, так как данные сведения в Компании консолидировано не собираются		✓
GRI 403-3	Профессии с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий  В ходе анализа травматизма и случаев профессиональных заболеваний Компания выделила ряд профессий, в наибольшей степени подверженных риску травматизма (бурильщики, операторы технологических установок / АЗС / объектов нефтегазодобычи) и риску профессиональных заболеваний (машинисты, бульдозеристы, водители спецтехники). ПАО «НК «Роснефть» прилагает все усилия для минимизации негативных воздействий на работников данных профессий				✓
GRI 403-4 IPECA-HS1, HS2, HS3, SE16	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Промышленная безопасность, охрана труда и охрана окружающей среды – Система управления ПБОТОС – Комитет ПБОТОС; Персонал – Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2018 году – Социальная политика – Взаимодействие с профсоюзными организациями			✓
IPECA-HS2, HS3	Программы и процессы, используемые для идентификации и решения существенных вопросов в области здоровья персонала	Персонал – Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2018 году – Социальная политика – Управление здоровьем персонала			✓
GRI 0613 IPECA-HS1, HS5	Безопасность производственных процессов	Промышленная безопасность, охрана труда и охрана окружающей среды – Система управления ПБОТОС – Обеспечение безопасности людей	Показатель раскрыт частично.  В Компании не ведется учет случаев разгерметизации согласно методике расчета данного показателя. В настоящее время учет и классификация случаев осуществляются в соответствии с требованиями российского законодательства		✓
Обеспечение безопасности является приоритетом деятельности Компании. Для предупреждения происшествий в Компании на регулярной основе проводятся проверки по охране труда и промышленной безопасности, выстроена система обучения персонала по вопросам ПБОТ, а также отрабатываются действия в экстренных ситуациях во время проведения учений и объектовых тренировок					
<b>Обучение и развитие</b>					
GRI 404-1 ГД ООН Принцип 6 PCPP – 3.1.10 IPECA-SE16	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	Промышленная безопасность, охрана труда и охрана окружающей среды – Обеспечение безопасности людей – Охрана труда – Обучение в области ПБОТ; Персонал – Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2018 году – Обучение и развитие персонала			✓
GRI 404-3 ГД ООН Принцип 6 IPECA-SE16	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Персонал – Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2018 году – Обучение и развитие персонала	Показатель раскрыт частично.  В отчете представлены общие данные по количеству сотрудников, прошедших оценку. Компания в настоящее время не собирает данных об оценке в разбивке по категориям и полу		✓
Всего в 2018 году в периметре Компании проведены оценочные мероприятия для 17,6 тыс. сотрудников					

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Исключенная информация	Номер страницы в Отчете	Внешнее заверение
<b>Разнообразие и равные возможности</b>					
GRI 405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации	Корпоративное управление; Персонал – Развитие системы управления персоналом – Структура персонала			✓
<b>Отсутствие дискриминации</b>					
GRI 406-1 ГД ООН Принцип 6	Общее количество случаев дискриминации и предпринятые действия	Управление устойчивым развитием Компании – Управление в области устойчивого развития – Подходы к соблюдению прав человека – Развитие системы комплаенс			✓
В отчетном периоде Компания не выявила случаев дискриминации					
<b>Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров</b>					
GRI 407-1 ГД ООН Принцип 3	Выявленные подразделения и поставщики, в которых могут нарушаться права человека на свободу ассоциации и на заключение коллективных договоров или в которых существует значительный риск нарушения этих прав, а также принятые меры по защите этих прав	Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства в сфере обеспечения свободы ассоциаций и ведения коллективных переговоров. Компании не известны подразделения и поставщики, в которых данные права могут нарушаться			✓
IPECA – SE18 PCPP – 3.2.1	Трудовые споры	Компания строит свою деятельность на основе требований трудового законодательства. Компания стремится решать все трудовые споры путем переговоров			✓
<b>Права коренных и малочисленных народов</b>					
GRI 411-1 ГД ООН Принцип 1, 2	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия				✓
PCPP – 3.2.3	Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства по недопущению любых форм нарушения прав человека. В 2018 году в Компании не было зафиксировано нарушений прав представителей коренных и малочисленных народов				✓
GRI 069	Операционная деятельность, в ходе осуществления которой затрагиваются интересы коренных и малочисленных народов и проводятся специальные мероприятия по взаимодействию с ними	Вклад в развитие регионов присутствия – Содействие социальному развитию регионов – Поддержка коренных малочисленных народов Севера			✓
В некоторых регионах Компания ведет добычу нефти и газа на территориях, где присутствуют коренные и малочисленные народы. Во всех этих регионах проводятся мероприятия по взаимодействию с ними и реализуются программы помощи					
<b>Местные сообщества</b>					
GRI 413-1 ГД ООН Принцип 1 IPECA-SE1, SE2, SE3, SE4, SE5	Деятельность в области взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия на местные сообщества, программы развития местных сообществ	Управление устойчивым развитием Компании – Управление в области устойчивого развития – Взаимодействие с заинтересованными сторонами – Взаимодействие с регионами присутствия; Вклад в развитие регионов присутствия			✓
Компания осуществляет процедуры, связанные с взаимодействием с заинтересованными сторонами, оценкой воздействия на сообщества и управлением им в ключевых регионах деятельности, в том числе в рамках разработки новых проектов. Такие подходы затрагивают абсолютное большинство предприятий Компании					
PCPP – 3.3.2	Взаимодействие с органами власти в области общественно значимых задач	Управление устойчивым развитием Компании – Управление в области устойчивого развития – Взаимодействие с заинтересованными сторонами – Взаимодействие с регионами присутствия; Вклад в развитие регионов присутствия			✓
Социальные инвестиции Вклад в развитие регионов присутствия – Содействие социальному развитию регионов					
GRI 413-2 ГД ООН Принцип 1	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Компания предпринимает усилия для того, чтобы избежать негативного воздействия переселения работников для местных жителей. Также реализуются меры для снижения негативного воздействия на окружающую среду и повышения уровня безопасности			✓
GRI 0610 PCPP – 3.2.3	Количество и описание существенных конфликтов с местными сообществами и коренным населением				✓
В 2018 году существенных конфликтов с местными сообществами и коренным населением зарегистрировано не было					
<b>Политика в отношении государственной власти</b>					
GRI 415-1 ГД ООН Принцип 10 IPECA-SE11, SE14	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/ бенефициарам	Компания не выделяет финансирование на политические цели			✓

Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета / ссылки на другие публичные документы	Исключенная информация	Номер страницы в Отчете	Внешнее заверение
РСПП – 3.31	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	Управление в области устойчивого развития – Взаимодействие с заинтересованными сторонами – Взаимодействие с органами государственной власти			▼
	<ul style="list-style-type: none"> <li>В 2017 году Компанией во исполнение государственной политики приняты следующие решения и осуществлены следующие мероприятия.</li> <li>Актуализирована долгосрочная программа развития Компании с учетом обновления стратегических ориентиров, ввиду изменения периметра Компании, детализации отдельных мероприятий по достижению долгосрочных целей, а также актуализации мероприятий, разработанных в соответствии с требованиями Директив Правительства Российской Федерации.</li> <li>В соответствии с поручением Президента Российской Федерации, завершено строительство и введены в эксплуатацию подводный кабельный переход 10 кВ длиной 5 км по дну Ладожского озера от бухты Владимирская до о. Коневец и центральная распределительная трансформаторная подстанция ЦРТП 10/04 кВ 2 × 2 500 кВА.</li> <li>Во исполнение решения Президента Российской Федерации от 11 июля 2013 года № Пр-1553 ПАО «НК «Роснефть» продолжает реализацию мероприятий по созданию инфраструктуры обеспечения нефтегазовых проектов на арктическом континентальном шельфе Российской Федерации в жилом районе Росляково г. Мурманска.</li> <li>В соответствии с поручением Председателя Правительства Российской Федерации от 31 января 2014 года № ДМ-П9-705р и при поддержке Президента Российской Федерации (поручение от 29 декабря 2016 года № Пр-2579) проводились мероприятия по реализации проекта строительства комплекса ВНК – крупнейшего нефтеперерабатывающего и нефтехимического комплекса в Дальневосточном федеральном округе.</li> <li>Совет директоров ПАО «НК «Роснефть» в 2018 году принял ряд решений во исполнение поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации по вопросам: <ul style="list-style-type: none"> <li>внедрения рекомендаций по управлению правами на результаты интеллектуальной деятельности и по проведению инвентаризации прав на результаты интеллектуальной деятельности;</li> <li>внедрения профессиональных стандартов в деятельность Компании;</li> <li>инновационного развития;</li> <li>соблюдения законодательства о закупках товаров, работ и услуг;</li> <li>согласования плановых и программно-целевых документов по развитию Дальнего Востока с Минвостокразвития России.</li> </ul> </li> <li>По поручению Президента Российской Федерации консорциум компаний ПАО «НК «Роснефть», АО «РОСНЕФТЕГАЗ» и АО «Газпромбанк» создает на Дальнем Востоке России промышленный и судостроительный кластер на базе ОАО «Дальневосточный центр судостроения и судоремонта», ядром которого станет проект нового судостроительного комплекса «Звезда» в г. Большой Камне.</li> <li>Полностью обеспечена потребность воинских частей Минобороны России, дислоцирующихся в Центральном и Восточном военных округах, а также подразделений МВД России, МЧС России и Следственного комитета России в нефтепродуктах. Общества Группы ПАО «НК «Роснефть» в рамках распоряжений Правительства Российской Федерации являются единственным поставщиком для Минобороны России, Следственного комитета Российской Федерации, МЧС России, МВД России, Росгвардии.</li> </ul> <p>См. также Годовой отчет за 2018 год (Приложение 4 «Информация о выполнении поручений и указаний Президента Российской Федерации и поручений Правительства Российской Федерации», с. 345–359)</p>				
GRI 419-1	Существенные штрафы и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований в социальной и экономической сфере				▼
	<p>В 2018 году общая сумма существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований и подтвержденных судебными актами, составила 52 млн руб.</p>				

## Приложение 2.

# Цели ООН в области устойчивого развития

В данном приложении приведен список целей устойчивого развития ООН. Цели разбиты на стратегические приоритетные цели для ПАО «НК «Роснефть» и цели, интегрированные в текущую деятельность Компании. Перед разделами Отчета, в которых раскрывается информация о том, каким образом Компания способствует достижению той или иной цели устойчивого развития ООН, приведены соответствующие пиктограммы.



Также с информацией о вкладе Компании в достижение целей устойчивого развития ООН можно ознакомиться в публичной позиции «Роснефть: вклад в реализацию целей ООН в области устойчивого развития», документ размещен на официальном сайте Компании.

### Стратегически приоритетные цели



- Охрана здоровья, обеспечение безопасных условий труда. Содействие охране труда поставщиков и подрядчиков
- Экологическая политика и обязательства
- Управление рисками и инцидентами
- Безопасность дорожного движения
- Создание благоприятной социальной среды



- Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности
- Создание условий для повышения энергоэффективности при использовании продукции Компании
- Обеспечение доступа к энергии и надежных поставок энергоносителей потребителям, в том числе на развивающиеся рынки
- Инновационная деятельность



- Содействие устойчивому развитию национальной экономики и ее диверсификации
- Охрана здоровья, обеспечение безопасных условий труда. Содействие охране труда поставщиков и подрядчиков
- Создание благоприятной социальной среды
- Поддержка семьи и детства
- Свобода ассоциации и ведение коллективных переговоров
- Рост производительности и повышение эффективности
- Образование – инструмент интеграции молодежи в энергетический сектор
- Формирование устойчивой системы снабжения во всей цепочке создания стоимости
- Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности
- Создание достойных условий жизни и труда в удаленных регионах



- Риски и возможности в связи с изменением климата
- Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности
- Создание условий для повышения энергоэффективности при использовании продукции Компании
- Экологическая политика и обязательства
- Инновационная деятельность



- Участие в глобальных инициативах
- Участие в устойчивом развитии энергетического сектора
- Эффективное партнерство с государственными организациями, бизнесом и обществом

## Цели, интегрированные в текущую деятельность

 <p><b>1</b> ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ</p>	<p>1.1. Содействие социально-экономическому развитию регионов и повышению уровня благосостояния 1.2. Социальная ответственность и социальные инвестиции</p>	 <p><b>11</b> УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ</p>	<p>11.1. Обеспечение растущей потребности в энергоресурсах 11.2. Улучшение качества жизни в городах и иных поселениях 11.3. Экологическая политика и обязательства 11.4. Поддержка коренных малочисленных народов Севера, местных сообществ 11.5. Культура и наследие 11.6. Создание благоприятной социальной среды</p>
 <p><b>2</b> ЛИКВИДАЦИЯ ГОЛОДА</p>	<p>2.1. Обеспечение потребностей в энергоресурсах 2.2. Снабжение удаленных регионов и содействие совместному использованию инфраструктуры 2.3. Поддержка коренных малочисленных народов Севера, местных сообществ</p>	 <p><b>12</b> ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p>	<p>12.1. Экологическая политика и обязательства 12.2. Рациональное освоение и эффективное использование природных ресурсов 12.3. Эффективная система снабжения</p>
 <p><b>4</b> КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</p>	<p>4.1. Корпоративная система непрерывного обучения и образования сотрудников 4.2. Поддержка среднего и высшего профессионального образования 4.3. Образование – инструмент интеграции молодежи в энергетический сектор</p>	 <p><b>14</b> СОХРАНЕНИЕ МОРСКИХ ЭКОСИСТЕМ</p>	<p>14.1. Биоразнообразие морских экосистем 14.2. Экологическая политика и обязательства 14.3. Инновационная деятельность</p>
 <p><b>5</b> ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО</p>	<p>5.1. Укрепление кадрового потенциала и равные возможности для профессионального роста и развития 5.2. Поддержка семьи и детства</p>	 <p><b>15</b> СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ</p>	<p>15.1. Биоразнообразие экосистем суши 15.2. Рациональное использование природных ресурсов и снижение нагрузки на окружающую среду 15.3. Стимулирование устойчивого функционирования экосистем в регионах деятельности Компании</p>
 <p><b>6</b> ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ</p>	<p>6.1. Управление водными ресурсами 6.2. Программы по очистке воды и ее повторному использованию 6.3. Минимизация последствий при разливах и управление рисками 6.4. Инновационная деятельность</p>	 <p><b>16</b> МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ</p>	<p>16.1. Права и свободы человека 16.2. Формирование устойчивой системы снабжения во всей цепочке создания стоимости 16.3. Выстраивание диалога с ключевыми заинтересованными сторонами 16.4. Комплаенс и противодействие коррупции</p>
 <p><b>9</b> ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА</p>	<p>9.1. Содействие развитию инфраструктуры, смежных отраслей, промышленных комплексов 9.2. Создание экономической стоимости 9.3. Инновационная деятельность 9.4. Обеспечение устойчивого функционирования инфраструктуры</p>		
 <p><b>10</b> УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА</p>	<p>10.1. Партнерские отношения и социальные инвестиции в регионах деятельности 10.2. Фискальная стабильность и обеспечение доходов бюджета 10.3. Укрепление кадрового потенциала и равные возможности для профессионального роста и развития 10.4. Социальная политика 10.5. Поддержка коренных малочисленных народов Севера, местных сообществ 10.6. Комплаенс и противодействие коррупции 10.7. Создание благоприятной социальной среды</p>		

## Приложение 3.

# Соотношение заработной платы в ряде Обществ Группы и регионах деятельности ПАО «НК «Роснефть» в 2018 году, руб. в месяц

Регион	Общество Группы	Средняя заработная плата в Обществе, руб.	Средняя заработная плата в регионе, руб. (ноябрь 2018 года, данные Росстата)	Соотношение средней заработной платы в Обществах к средней заработной плате в регионе, %	МРОТ <sup>1</sup>
Приморский край	ООО «РН-Морской терминал Находка»	58 340,70	42 025,98	139 %	16 920
Хабаровский край	ООО «РН-Комсомольский НПЗ»	80 137,54	46 583,25	172 %	22 560
Сахалинская область	ООО «РН-Сахалинморнефтегаз»	104 015,25	73 260,91	142 %	29 328
Республика Саха (Якутия)	ООО «Таас-Юрях Нефтегазодобыча»	143 366,51	65 880,69	218 %	28 200
Республика Башкортостан	ООО «Башнефть-Добыча»	66 842,64	33 137,44	202 %	12 972
	ПАО «Уфаоргсинтез»	80 906,84	33 137,44	244 %	12 972
	УФА НПЗ (филиалы ПАО АНК «Башнефть»)	88 077,90	33 137,44	266 %	12 972
	ООО «Башнефть-Розница»	39 477,42	33 137,44	119 %	12 972
Оренбургская область	АО «Оренбургнефть»	62 898,94	29 891,78	210 %	12 972
Самарская область	АО «Самаранефтегаз»	63 207,56	33 086,38	191 %	11 280
	АО «Куйбышевский НПЗ»	61 691,36	33 086,38	186 %	11 280
	АО «Новокуйбышевский НПЗ»	60 710,64	33 086,38	183 %	11 280
	АО «Сызранский НПЗ»	62 091,31	33 086,38	188 %	11 280
	АО «Новокуйбышевская нефтехимическая компания»	47 809,87	33 086,38	145 %	11 280
	ООО «Новокуйбышевский завод масел и присадок»	55 904,41	33 086,38	169 %	11 280
	АО «Самаранефтепродукт»	33 248,24	33 086,38	100 %	11 280
Саратовская область	ПАО «Саратовский НПЗ»	66 463,94	26 554,65	250 %	11 280
	ПАО «Саратовнефтепродукт»	29 438,14	26 554,65	111 %	11 280
Архангельская область	ООО «РН-Архангельскнефтепродукт»	43 424,04	47 525,73	91 %	15 792
Республика Коми	ООО «РН-Северная нефть»	114 188,82	48 315,60	236 %	18 048
Ненецкий автономный округ	ООО «Башнефть-Полюс»	150 021,09	77 277,41	194 %	18 567
Республика Карелия	АО «Карелиянефтепродукт»	34 460,72	39 754,77	87 %	18 612
Мурманская область	ПАО «НК «Роснефть» – Мурманскнефтепродукт»	40 918,49	56 005,48	73 %	25 944
Санкт-Петербург	ООО «РН-Северо-Запад»	50 582,26	58 310,17	87 %	18 000
Республика Ингушетия	ОАО «РН «Ингушнефть»	27 929,57	25 663,35	109 %	11 280
	ООО «РН-Ингушнефтепродукт»	27 984,66	25 663,35	109 %	11 280
Чеченская Республика	ОАО «Грознефтегаз»	33 581,27	26 107,78	129 %	11 280
	ООО «РН-Чеченнефтепродукт»	18 264,36	26 107,78	70 %	11 280
Республика Хакасия	АО «Хакаснефтепродукт ВНК»	31 196,20	37 949,39	82 %	18 048
Красноярский край	ООО «РН-Ванкор»	141 281,31	44 692,25	316 %	18 048
	АО «Востсибнефтегаз»	135 579,61	44 692,25	303 %	18 048
	АО «Ачинский НПЗ ВНК»	73 613,08	44 692,25	165 %	18 048
	ООО «РН-Красноярскнефтепродукт»	66 621,26	44 692,25	149 %	18 048

Регион	Общество Группы	Средняя заработная плата в Обществе, руб.	Средняя заработная плата в регионе, руб. (ноябрь 2018 года, данные Росстата)	Соотношение средней заработной платы в Обществах к средней заработной плате в регионе, %	МРОТ <sup>1</sup>
Иркутская область	АО «Ангарская нефтехимическая компания»	70 492,47	42 920,84	164 %	18 048
	АО «Ангарский завод полимеров»	68 943,94	42 920,84	161 %	18 048
	АО «Иркутскнефтепродукт»	43 585,74	42 920,84	102 %	18 048
Томская область	АО «Верхнеконскнефтегаз»	117 831,97	42 920,84	275 %	18 048
	АО «Томскнефть» ВНК	96 942,53	39 707,31	244 %	24 816
	АО «Томскнефтепродукт» ВНК	45 038,86	39 707,31	113 %	14 664
Тюменская область	АО «Тюменнефтегаз»	138 110,30	61 936,51	223 %	13 043,3
	ООО «РН-Уватнефтегаз»	134 872,27	61 936,51	218 %	13 043,3
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра	ООО «РН-Юганскнефтегаз»	108 294,77	62 555,11	173 %	24 816
	ПАО «Варьеганнефтегаз»	112 965,26	62 555,11	181 %	24 816
	АО «РН-Наганьнефтегаз»	108 178,15	62 555,11	173 %	24 816
	АО «Самолорнефтегаз»	105 262,62	62 555,11	168 %	24 816
	ООО «Красноленинский НПЗ»	95 556,59	62 555,11	153 %	24 816
	ООО «Нижневартовское нефтеперерабатывающее объединение»	105 038,96	62 555,11	168 %	24 816
	ООО «Запсибнефтепродукт»	70 756,42	62 555,11	113 %	24 816
Ямало-Ненецкий автономный округ	ООО «РН-Пурнефтегаз»	111 492,43	86 560,33	129 %	28 200
	АО «Сибнефтегаз»	190 941,60	86 560,33	221 %	28 200
Ярославская область	АО «РН-Ярославль»	31 057,91	33 882,07	92 %	11 280
Рязанская область	АО «Рязанская нефтеперерабатывающая компания»	74 168,06	31 192,24	238 %	11 280
	АО «Рязаньнефтепродукт»	34 340,77	31 192,24	110 %	11 280
Московская область	ЗАО «ТЭК-Шереметьево»	92 229,99	50 134,70	184 %	14 200
Ростовская область	АО «РН-Ростовнефтепродукт»	31 412,55	30 646,70	102 %	12 342
Краснодарский край	ООО «РН-Краснодарнефтегаз»	53 322,20	33 258,09	160 %	11 280
	ООО «РН-Туапсинский НПЗ»	69 209,41	33 258,09	208 %	11 280
	ООО «РН-Морской терминал Туапсе»	50 717,69	33 258,09	152 %	11 280
	ПАО «НК «Роснефть» – Кубаньнефтепродукт»	33 734,72	33 258,09	101 %	11 280

<sup>1</sup> МРОТ – минимальный размер оплаты труда, устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

## Приложение 4.

### Используемые сокращения

Наименования «ПАО «НК «Роснефть», «Роснефть», «Компания» подразумевают либо ПАО «НК «Роснефть», либо ПАО «НК «Роснефть» и его дочерние и зависимые общества, входящие в Группу, в зависимости от контекста.

Стандарты GRI – стандарты по отчетности в области устойчивого развития, разработанные международной организацией «Глобальная инициатива по отчетности» (Global Reporting Initiative), версия GRI Standards.

АЗС/АЗК	Автозаправочная станция, автозаправочный комплекс
ГОЧС	Гражданская оборона и чрезвычайные ситуации
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДЦСС	Дальневосточный центр судостроения и судоремонта
ЕКШ	Единый корпоративный шаблон
ИСУ ПБОТОС	Интегрированная система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды
КНИПИ	Корпоративные научно-исследовательские и проектные институты
КНПК	Корпоративный научно-проектный комплекс
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
МПО	Межрегиональная профсоюзная организация
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МЧС России	Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, ликвидации чрезвычайных ситуаций и последствий стихийных бедствий
н. д.	Нет данных
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод
НПО	Нефтепродуктообеспечение
НПФ «Нефтегарант»	Негосударственный пенсионный фонд «Нефтегарант»
НХК	Нефтехимическая компания
ОВОС	Оценка воздействия на окружающую среду
ОГ	Общество(-а) Группы
ООН	Организация Объединенных Наций
ООПТ	Особо охраняемые природные территории
ОПИ	Опытно-промышленные испытания
ОСУР	Общекорпоративная система управления рисками
ПБОТ	Промышленная безопасность и охрана труда
ПБОТОС	Промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды

ПНГ	Попутный нефтяной газ
РАН	Российская академия наук
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РСЧС	Единая государственная система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций
Ростехнадзор	Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору
СИЗ	Средство индивидуальной защиты
СВК	Система внутреннего контроля
СМИ	Средства массовой информации
СУРиВК	Система управления рисками и внутреннего контроля
т. у. т.	Тонна условного топлива
ТЭР	Топливо-энергетические ресурсы
ФЗП	Фонд заработной платы
ЧС	Чрезвычайная ситуация
API	Американский институт нефти
CO <sub>2</sub> -эквивалент	Величина суммарных выбросов парниковых газов по категориям источников и организации в целом, рассчитанная с учетом потенциалов глобального потепления парниковых газов
FAR	Отношение общего количества погибших работников Компании в результате несчастных случаев на производстве на 100 млн отработанных человеко-часов
IPIECA	Международная ассоциация нефтяной промышленности за сохранение окружающей среды
ISO	Международная организация по стандартизации, ИСО
GHG	Отношение объема выбросов парниковых газов к объему производства, т CO <sub>2</sub> -эквивалента / тыс. барр. н. э.
LTIIF	Отношение количества производственных травм (в том числе со смертельным исходом) с потерей трудоспособности, полученных работниками Компании, на 1 млн отработанных человеко-часов
SEC	Комиссия по ценным бумагам и биржам США
RTAF	Отношение общего количества дорожно-транспортных происшествий, произошедших при оказании услуг / выполнении работ в интересах Компании, к общему пробегу транспортных средств (в км) и нормированное на 1 млн км

## Контактная информация

### Публичное акционерное общество «Нефтяная компания «Роснефть»

**Адрес:**

117997, Россия, г. Москва, Софийская наб., д. 26/1

**Телефон:**

+7 (499) 517-73-33

**Email:**

postman@rosneft.ru

**Корпоративный сайт:**

– на русском языке: [www.rosneft.ru](http://www.rosneft.ru);

– на английском языке: [www.rosneft.com](http://www.rosneft.com)

**Обратная связь:**

по любым интересующим вас вопросам, связанным с Отчетом в области устойчивого развития нашей Компании, вы можете обратиться в Департамент социального развития и корпоративной культуры.

**Email:** [e\\_karпова@rosneft.ru](mailto:e_karпова@rosneft.ru)

