



ОТВЕТСТВЕННОЕ ЛИДЕРСТВО

ПАО «СИБУР Холдинг»
Единый отчет за **2020** год



СОДЕРЖАНИЕ



Введение

- 04** Об отчете
- 06** Обращение
Председателя
Правления
ПАО «СИБУР
Холдинг»



О СИБУРе

- 10** Портрет Группы
- 14** СИБУР – устойчивая компания
- 18** Бизнес-модель
- 22** Ключевые события и результаты 2020 года
- 24** Противодействие COVID-19 и вклад продукции СИБУРа в борьбу с пандемией
- 32** Факторы инвестиционной привлекательности
- 36** География присутствия



Стратегический обзор

- 40** Глобальные вызовы современности
- 44** Экономическая среда в 2020 году
- 50** Стратегия роста и инвестиции
- 59** Операционные и финансовые результаты
- 67** Общество и партнерство



Обзор бизнеса

- 80** Наш бизнес
- 82** Сфера применения продукции компании
- 84** Источники и состав сырья
- 86** Устойчивый продуктовый портфель
- 96** Газопереработка и инфраструктура
- 102** Олефины и полиолефины
- 106** Пластики, эластомеры и промежуточные продукты
- 114** Производственная схема
- 116** Ответственная цепочка поставок
- 122** Транспорт и логистика
- 124** Инновационная деятельность и НИОКР
- 130** Цифровая трансформация



Социальные аспекты

- 136** Персонал
- 136** ♦ Наш подход к управлению персоналом
- 139** ♦ Социокультурное многообразие и равные возможности
- 145** ♦ Взаимодействие с персоналом
- 150** ♦ Обучение и развитие
- 160** Охрана труда и промышленная безопасность
- 180** Вклад в развитие местных сообществ



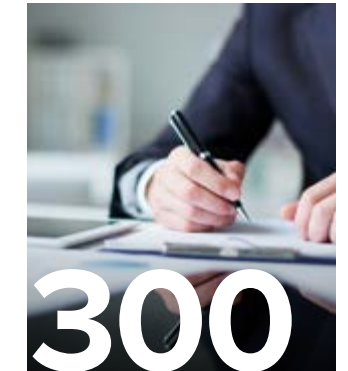
Экологические аспекты

- 194** Энергоэффективность и снижение климатического воздействия
- 194** ♦ Энергопотребление и энергоэффективность
- 201** ♦ Снижение климатического воздействия и выбросов парниковых газов
- 211** Охрана окружающей среды
- 211** ♦ Наш подход к управлению в области охраны окружающей среды
- 219** ♦ Выбросы загрязняющих веществ
- 223** ♦ Водопотребление и сбросы сточных вод
- 231** ♦ Управление отходами
- 237** ♦ Природоохранные инициативы



Корпоративное управление

- 246** Система корпоративного управления
- 250** Управление в области устойчивого развития
- 251** Общее собрание акционеров
- 253** Совет директоров
- 267** Корпоративный секретарь
- 268** Правление
- 271** Внешний аудитор
- 272** Бизнес-этика и комплаенс
- 284** Внутренний контроль и управление рисками
- 295** Информация для акционеров и инвесторов



Приложения

- 302** Заверение отчета
- 305** Проектная мощность и показатель загрузки производственных мощностей
- 306** Ограничение ответственности
- 307** Глоссарий
- 313** Выявление существенных тем
- 316** Структура СИБУРа и перечень консолидации
- 318** Дополнительная информация
- 338** Таблица GRI-индикаторов
- 349** Таблица раскрытий рекомендаций TCFD
- 351** Контактная информация

ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 102-1, 102-3, 102-5, 102-46, 102-52

Единый отчет (далее – отчет) ПАО «СИБУР Холдинг»^[1] и его дочерних обществ (далее – СИБУР, Группа или компания) за 2020 год содержит информацию об основных аспектах деятельности СИБУРа, в том числе о бизнес-модели и цепочке создания стоимости, основных активах и инфраструктуре, ключевых элементах инвестиционной истории, стратегии развития, лучших практиках и результатах в области охраны труда и промышленной безопасности, охраны окружающей среды, климатического воздействия и энергоэффективности, корпоративного управления, управления цепочкой поставок, внедрения инновационных технологий, взаимодействия с заинтересованными сторонами и местными сообществами, в период с 1 января по 31 декабря 2020 года. Данные аспекты отражены в соответствующих разделах отчета. Также отчет дополнен событиями, произошедшими после отчетной даты в 2021 году, ввиду их особой важности.

GRI 102-50

Отчет за 2020 год является первым единым отчетом СИБУРа, который базируется на многолетнем опыте подготовки ежегодной финансовой и нефинансовой отчетности, и дает комплексное представление о деятельности компании и ее стратегических решениях, а также информирует заинтересованные стороны о достигнутом прогрессе^[2]. СИБУР планирует и в дальнейшем ежегодно публиковать единый отчет.

GRI 102-54

Финансовые показатели раскрыты на основе прошедшей аудит консолидированной финансовой отчетности (по МСФО), нефинансовые показатели – в соответствии с международными стандартами отчетности в области устойчивого развития GRI (далее – Стандарты GRI), уровень раскрытия – основной (Core).

GRI 102-32

Отчет согласован и одобрен к публикации Комитетом по устойчивому развитию и Комитетом по стратегии и инвестициям Совета директоров.

GRI 102-54

Стратегия, политики, принципы управления, основные направления и результаты деятельности СИБУРа в экономической, экологической и социальной сферах описаны с учетом Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН, Социальной хартии российского бизнеса, запросов аналитических и рейтинговых агентств, раскрытия информации в рамках релевантных задач по фокусным для компании ЦУР ООН, принципов Глобального договора ООН, Совета по стандартам бухгалтерского учета в области устойчивого развития (SASB), Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD), и других инициатив и руководств в области устойчивого развития^[3].

Отчет прошел процедуру общественного заверения в Совете по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), а также процедуру независимой проверки в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 в отношении информации в области устойчивого развития, раскрытой в данном отчете. Заверенная информация в области устойчивого развития отмечена символом ^[4].



▼ Открыть

Единый отчет за 2020 год и отчеты за 2016–2019 годы размещены [на официальном сайте](#) СИБУРа в разделе «Инвесторам» на русском и английском языках и доступны для всех заинтересованных сторон.



^[1] Компания зарегистрирована в Тобольске, штаб-квартира расположена в Москве.
^[2] Единый отчет – документ, объединяющий Годовой обзор компании и Отчет об устойчивом развитии, структура и содержание которого соответствуют отраслевой практике, требованиям и рекомендациям GRI, ожиданиям ключевых групп заинтересованных сторон и ряду других рекомендаций и требований.
^[3] Подробнее см. [«Общество и партнерство»](#).
^[4] Подробнее см. [«Заверения отчета»](#).

Рекомендации, предоставленные в процессе общественного заверения РСПП, внедренные в отчет

Рекомендации РСПП получены в рамках общественного заверения Отчета об устойчивом развитии СИБУРа за 2019 год.

Рекомендация
Более строгое следование не менее чем трехлетнему периоду раскрытия показателей результативности
Более целостное представление всего комплекса рисков, включая риски цифровизации, риски в сфере охраны труда, природопользования, кадровые риски, а также мер управления ими
Раскрытие информации в контексте Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года и в сопоставлении с ЦУР ООН – 2030
Включение наряду с консолидированными данными ключевых показателей по основным предприятиям
Более внимательный подход к представлению статистической информации, в том числе с использованием инфографики
Уточнение структуры социальных расходов
Дополнение данных о заметных сокращениях персонала сведениями о повлиявших на это факторах, а также о подходах компании к поддержке высвобождаемых работников
Более подробное представление информации об общественных слушаниях и подобных мероприятиях, их участниках и учете запросов заинтересованных сторон при формировании содержания отчета
Демонстрация заинтересованных сторон, вовлеченных компанией в определение существенных тем для раскрытия в отчете, и их ожидания
Дополнение таблицы, отражающей ключевые взаимодействия с заинтересованными сторонами, результатами реагирования компании на поступившие к ней запросы и предложения

Раскрытие информации в отчете
Перечень показателей, раскрытых в динамике за три года, расширен (главы «Персонал» , «Охрана труда и промышленная безопасность» , «Охрана окружающей среды»)
Главы «Внутренний контроль и управление рисками» , «Снижение климатического воздействия и выбросов парниковых газов»
Разделы «Цели на 2020 год и результаты» , «Метрики и цели»
Глава «Энергоэффективность и снижение климатического воздействия»
Учтено в рамках всего отчета
Глава «Персонал» – разделы «Социокультурное многообразие и равные возможности» , «Взаимодействие с персоналом»
Глава «Персонал» – разделы «Социокультурное многообразие и равные возможности» , «Взаимодействие с персоналом»
Глава «Охрана окружающей среды» – раздел «Наш подход к управлению в области охраны окружающей среды»
Раздел «Выявление существенных тем»
Глава «Общество и партнерство»

Рекомендации, полученные в процессе общественных слушаний по отчету

СИБУР стремится учитывать интересы и мнения ключевых заинтересованных сторон во всех аспектах своей деятельности, включая раскрытие информации. В рамках подготовки Единого отчета за 2020 год компания провела опрос стейкхолдеров с целью определения существенных тем отчета. В опросе принял участие 291 респондент, в том числе члены Совета директоров, менеджмент компании, клиенты, сотрудники и деловые партнеры СИБУРа, а также представители инвестиционного сообщества, органов власти, СМИ и другие заинтересованные стороны.

В конце июня 2021 года компания провела общественное обсуждение (слушания) по проекту Единого отчета в формате онлайн-конференции. В ходе мероприятия

сотрудники СИБУРа представили результаты основной деятельности компании, рассказали о ее достижениях в области корпоративного управления, социальной сферы и охраны окружающей среды. В слушаниях приняли участие более 30 представителей стейкхолдеров СИБУРа, в том числе руководители финансовых организаций, клиенты, представители некоммерческих организаций и СМИ. По итогам мероприятия были получены комментарии к разделам «Социальные аспекты», «Обзор бизнеса» и «Стратегический обзор», которые были учтены при подготовке отчета. В частности, компания привела информацию о вкладе в национальные проекты и цели, а также дополнительно раскрыла показатели в области производительности труда и расширила комментарии относительно динамики ряда нефинансовых показателей.

ОБРАЩЕНИЕ ДМИТРИЯ КОНОВА,

Председателя Правления ПАО «СИБУР Холдинг»

GRI 102-14

Уважаемые акционеры, партнеры и заинтересованные стороны СИБУРА!

Прошедший год стал периодом серьезных испытаний для бизнеса, общества и всей мировой экономики. Я горжусь тем, что СИБУР смог ответить на новые вызовы и продолжить развитие в условиях пандемии и крайне высокой неопределенности. Оперативная реализация антикризисных мер позволила нам обеспечить безопасность наших сотрудников и бесперебойную работу производства полимеров – материалов, имеющих критическую значимость для выпуска медицинской продукции и товаров первой необходимости.

Пандемия COVID-19 вывела на первый план ряд вызовов, связанных с устойчивым развитием, в первую очередь в социальной сфере. СИБУР сохранил полную приверженность ESG-принципам и проактивно поддерживал меры по борьбе с распространением коронавируса в регионах присутствия. Мы сохранили фокус на реализации Стратегии в области устойчивого развития 2025, а стремление интегрировать ESG-подходы во все аспекты деятельности компании придало дополнительную устойчивость нашему бизнесу, обеспечив более комплексный подход к оценке эффективности инвестиционных проектов и развитию бизнес-процессов компании.

Несмотря на ограничения, связанные с пандемией, в 2020 году СИБУР не остановил ни одного проекта развития. Мы опережающими темпами вывели на полную мощность «ЗапСибНефтехим», завершив таким образом важнейший этап трансформации СИБУРа в одного из лидеров отрасли в мире и увеличив долю нефтехимического сегмента в операционных результатах до более чем 50%. Данная стратегическая

ставка полностью себя оправдала: запуск «ЗапСибНефтехима» позволил нам существенно укрепить наши преимущества, связанные с географическим расположением ключевых производственных площадок и глубокой интеграцией нефтехимического бизнеса и мидстрим-активов. Успешная работа «ЗапСибНефтехима» позволила повысить устойчивость СИБУРа к ценовым колебаниям на сырьевых рынках, подтверждением чему стали стабильные операционные и финансовые результаты компании, несмотря на пандемию.

Стратегическая ставка СИБУРа на **УВЕЛИЧЕНИЕ ДОЛИ НЕФТЕХИМИЧЕСКИХ ПРОДУКТОВ С ВЫСОКОЙ ДОБАВЛЕННОЙ СТОИМОСТЬЮ В ПРОИЗВОДСТВЕ** полностью себя оправдала

По итогам года нам удалось достичь роста ключевых показателей деятельности, сохранив лидерство по уровню рентабельности среди глобальных нефтехимических компаний-аналогов. Сохранение высокой маржинальности по EBITDA стало следствием значительных капитальных инвестиций в строительство новых производств и модернизацию существующих активов, которые компания последовательно осуществляла в прошедшие годы. Важный вклад в наши финансовые результаты также внесли меры повышения эффективности, в том числе оптимизация операционных затрат, реализованные в 2020 году.

СИБУР сохранил лидерство по показателю рентабельности среди глобальных нефтехимических компаний-аналогов

В 2020 году мы также приступили к реализации нашего флагманского инвестиционного проекта по строительству Амурского газохимического комплекса мощностью 2,7 млн т – одного из крупнейших проектов в мире по выпуску полиолефинов.

Важно отметить, что в апреле 2021 года СИБУР сделал еще один важный шаг к укреплению своих лидерских позиций на мировом рынке, договорившись с Группой ТАИФ об объединении нефтегазохимических бизнесов компаний. Сочетание отраслевой экспертизы и богатого проектного опыта СИБУРа с масштабной инвестиционной программой ТАИФ позволит создать одного из крупнейших игроков на мировом рынке, расширив возможности для роста российской нефтегазохимической индустрии.

Возможность войти в **ТОП-5 ГЛОБАЛЬНЫХ ЛИДЕРОВ ПО ПРОИЗВОДСТВУ ПОЛИОЛЕФИНОВ И КАУЧУКОВ** в результате объединения с нефтегазохимическим бизнесом Группы ТАИФ

Я рад, что в 2020 году мы значительно продвинулись в реализации Стратегии устойчивого развития 2025. В частности, началась реализация инвестиционной фазы проекта по производству «зеленой» гранулы – ПЭТ с добавлением вторичного сырья, масштабной инициативы СИБУРа, направленной на внедрение принципов экономики замкнутого цикла (ЭЗЦ).

Одновременно мы продолжили наращивать объемы использования энергии, произведенной из возобновляемых источников, и последовательно сокращать выбросы парниковых газов на наших производствах. Мы также реализовали десятки инициатив по всем ключевым направлениям ESG и укрепили систему корпоративного

и стратегического управления, сформировав Комитет по устойчивому развитию на уровне Совета директоров. Все это позволило компании сделать качественный рывок в интеграции целей устойчивого развития в наши бизнес-процессы. Уже сегодня мы видим результаты этой работы в улучшении позиций СИБУРа в ESG-рейтингах, а также в обратной связи, получаемой от заинтересованных сторон.

СИБУР вошел в 1% компаний с самым низким уровнем риска среди представителей нефтехимического сектора (категория «базовая химия») по версии Sustainalytics

Принципы устойчивого развития задают вектор стратегии СИБУРа и охватывают ключевые бизнес-процессы компании – от выбора поставщиков до финансирования и принятия инвестиционных решений. Планомерное внедрение ESG-принципов в стратегию и систему управления на всех уровнях позволяет нам максимально широко и эффективно оценивать результат нашей деятельности, создавая стоимость для всех заинтересованных сторон.

«Зеленая» ПЭТ-гранула СИБУРа будет содержать

до **25%**

вторичного сырья, в ее производстве планируется использовать более 30 тыс. т вторичного сырья ежегодно

О СИБУРе

10

Портрет Группы

14

СИБУР – устойчивая компания

18

Бизнес-модель

22

Ключевые события и результаты 2020 года

24

Противодействие COVID-19 и вклад продукции СИБУРа в борьбу с пандемией

32

Факторы инвестиционной привлекательности

36

География присутствия



ПОРТРЕТ ГРУППЫ

GRI 102-7, 102-16

Ведущая интегрированная нефтегазохимическая компания

ПРОИЗВОДИТЕЛЬ ПОЛИМЕРОВ В РОССИИ № 1^[1]

и одна из наиболее динамичных компаний глобальной нефтегазохимической отрасли

ВЫСОКАЯ ДОСТУПНОСТЬ И НИЗКАЯ СТОИМОСТЬ РЕСУРСОВ

благодаря стратегическому расположению активов в Западной Сибири – самом богатом регионе Российской Федерации по запасам нефти и газа

УНИКАЛЬНАЯ ИНФРАСТРУКТУРА

для переработки и транспортировки углеводородного сырья

2 799 КМ

протяженность сети трубопроводов

ТРИ ИНТЕГРИРОВАННЫХ БИЗНЕС-СЕКТОРА, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА

«Олефины и полиолефины»

«Пластики, эластомеры и промежуточные продукты»

«Газопереработка и инфраструктура»

ВЫРУЧКА

523 МЛРД РУБ.

(7,2 млрд долл. США)

EBITDA

179 МЛРД РУБ.

(2,5 млрд долл. США)

В ТОП-3

мировых нефтехимических компаний^[2] по рентабельности EBITDA в 2020 году

Что мы делаем

GRI 102-2

СИБУР приобретает побочные продукты добычи нефти и газа и перерабатывает их в нефтехимические товары с высокой добавленной стоимостью, в том числе олефины (этилен и пропилен), полиолефины (полиэтилен (ПЭ) и полипропилен (ПП)), а также прочие пластики, эластомеры и другие материалы.

Производственные мощности СИБУРа

ОЛЕФИНЫ И ПОЛИОЛЕФИНЫ

1,5 МЛН Т^[3]

ПП

ПЛАСТИКИ, ЭЛАСТОМЕРЫ И ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ПРОДУКТЫ

1,1 МЛН Т

пластики и продукты органического синтеза

ГАЗОПЕРЕРАБОТКА И ИНФРАСТРУКТУРА

25,4 МЛРД М³

переработка попутного нефтяного газа (ПНГ)

1,8 МЛН Т

ПЭ

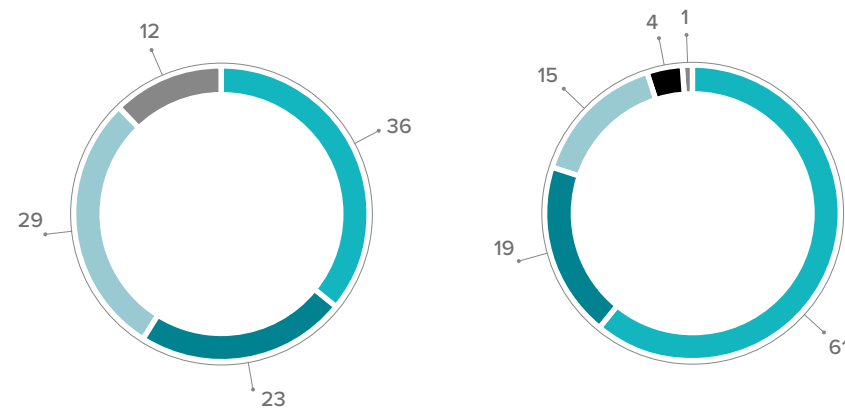
419 ТЫС. Т

эластомеры

9,5 МЛН Т

фракционирование широкой фракции легких углеводородов (ШФЛУ)

СТРУКТУРА ВЫРУЧКИ ПО СЕКТОРАМ И РЕГИОНАМ В 2020 ГОДУ, %



- Олефины и полиолефины
- Пластики, эластомеры и промежуточные продукты
- Газопереработка и инфраструктура
- Прочее
- Россия
- Европа
- Азия
- СНГ
- Прочее

Наша миссия

Мы видим себя неотъемлемой частью современной экономики и поэтому признаем свою ответственность за то, чтобы сделать жизнь людей лучше, адаптируясь к их потребностям и способствуя устойчивому развитию бизнеса.

Наши ценности

- Сплоченная команда
- Взаимоуважение
- Каждый день становимся лучше
- Умный результат
- Партнерство
- Безопасность без компромиссов

Компания, ориентированная на всех стейкхолдеров

GRI 102-4



Сотрудники

>23 ТЫС. сотрудников^[1]

В ТОП-10

работодателей России по версии HeadHunter

№ 1

работодатель химической отрасли по привлекательности по данным Universum

70%

уровень вовлеченности персонала в 2020 году



Клиенты и партнеры

≈1,8 ТЫС.

клиентов более чем в 100 странах мира

91%

показатель удовлетворенности клиентов в 2020 году^[2]

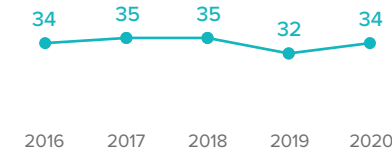
12 СОВМЕСТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

с лидерами глобальной экономики из России, а также стран Азии и Европы



Акционеры и инвесторы

УСТОЙЧИВАЯ РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ПО EBITDA, %



≥50%

коэффициент выплаты дивидендов от скорректированной чистой прибыли по МСФО согласно новой дивидендной политике

КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ ИНВЕСТИЦИОННОГО УРОВНЯ:

MOODY'S

Baa3

стабильный

FITCH

BBB-

стабильный

S&P

BBB-

негативный



Общество

447,3 МЛН РУБ.

социальные инвестиции СИБУРа в 2020 году

250 ТЫС.

участников программы социальных инвестиций «Формула хороших дел» за 5 лет

2,9 МЛРД РУБ.

затраты на мероприятия по противодействию распространения COVID-19 в 2020 году

^[1] По данным за 2020 г. Подробнее см. [«Факторы инвестиционной привлекательности»](#).

^[2] Ближайшие публичные компании-аналоги.

^[3] Включая объемы СП.

^[1] Включая АО «НИПИгазпереработка».

^[2] По данным Международного института маркетинговых и социальных исследований (GfK).

Наш вклад в устойчивое развитие и улучшение качества жизни людей

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ И РЕСУРСЫ

Предотвращаем выбросы парниковых газов (ПГ) и работаем над вовлечением новых экологических видов сырья

- ♦ За счет переработки ПНГ СИБУР помогает предотвратить выбросы в атмосферу более 70 млн т CO₂-экв. ежегодно.
- ♦ Компания работает над расширением использования экологических видов сырья, в том числе вторичных материальных ресурсов и биосырья.

ПРОДУКЦИЯ

Создаем современные полимерные материалы для жизни и развиваем «зеленый» портфель продуктов

- ♦ Продукция СИБУРа применяется во всех ключевых отраслях экономики, позволяя беречь энергию и другие ресурсы. Полимеры востребованы в производстве медицинских изделий, безопасной упаковки и других решений для защиты здоровья.
- ♦ Компания создает устойчивые продукты с совокупным потенциалом вовлечения десятков тысяч тонн вторичного пластика в производство, а также постоянно улучшает рециклинговые свойства производимых полимеров.

ПРОИЗВОДСТВО

Повышаем экологичность производства

- ♦ Предприятия СИБУРа наращивают объемы потребления «зеленой» энергии, произведенной из возобновляемых источников (ВИЭ), в том числе путем собственной генерации.
- ♦ Компания продолжает сокращать удельные выбросы ПГ и загрязняющих веществ, а также показатели энерго- и водопотребления.

СОТРУДНИКИ И ОБЩЕСТВО

Заботимся о сотрудниках, содействуем ответственному использованию полимеров и обращению с отходами

- ♦ Компания заботится об охране здоровья и развитии сотрудников, а также интеграции ценностей устойчивого развития в корпоративную культуру.
- ♦ СИБУР способствует формированию рынка вторичного пластикового сырья в России путем развития торговой площадки «Реактор» (более 7 тыс. клиентов).
- ♦ Компания реализует десятки проектов, направленных на продвижение ответственного использования пластика в России.

Лидерство в ESG и полная интеграция принципов устойчивого развития в бизнес-процессы и корпоративную культуру

- ♦ Стратегия в области устойчивого развития до 2025 года утверждена Советом директоров и ставит конкретные цели по ключевым ESG-направлениям для содействия достижению Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН^[1].
- ♦ Согласно данным Sustainalytics, СИБУР входит в 1% компаний глобальной нефтехимической отрасли с самым низким уровнем ESG-рисков по группе «Базовая химия».
- ♦ ESG-критерии и факторы внедрены в процессы оценки инвестиционных проектов и продуктового портфеля, процедуры отбора поставщиков, корпоративную матрицу рисков и другие внутренние бизнес-процессы.
- ♦ Компания играет активную роль в раскрытии потенциала переработки полимеров и продвижении принципов ЭЗЦ.



ПРИОРИТЕТНЫЕ ДЛЯ СИБУРА ЦУР ООН



Сбалансированная бизнес-модель и стратегия роста с фокусом на устойчивое развитие и операционную эффективность

- ♦ Реализация принципов ЭЗЦ в бизнес-модели путем трансформации побочных продуктов добычи ресурсов в полезные полимеры, а также вовлечения вторичного сырья в производство.
- ♦ Сочетание комплементарных бизнес-сегментов обеспечивает стабильность денежных потоков, операционной рентабельности и прибыли на всех этапах экономического цикла.
- ♦ 6% – CAGR^[2] выручки и EBITDA в 2017–2020 годах.
- ♦ Стратегические приоритеты развития СИБУРа предусматривают глубокую интеграцию принципов устойчивого развития и ЭЗЦ в ключевые инициативы компании.
- ♦ Крупные инвестиционные проекты роста реализуются с использованием современных технологий для обеспечения лучших экологических характеристик и долгосрочной конкурентоспособности.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ РОСТА

РЕАЛИЗОВАННЫЕ В 2020 ГОДУ



- ♦ «ЗапСибНефтехим» – предприятие СИБУРа мощностью **2 млн т ПЭ и ПП**, досрочно вышедшее на 100%-ный уровень загрузки в 2020 году.
- ♦ Новое производство термопластичных эластомеров, или термоэластопластов, мощностью **50 тыс. т** в год запущено в Воронеже.

В СТАДИИ РЕАЛИЗАЦИИ



- ♦ «Амурский ГХК» – проект крупнейшего в мире комплекса по производству ПЭ и ПП мощностью **2,7 млн т** полимеров в год.
- ♦ Проект «Зеленая гранула» по производству ПЭТ с добавлением вторичного сырья перешел в стадию активной реализации (запуск производства запланирован на 2022 год).
- ♦ Строительство завода по выпуску МАН проектной мощностью **45 тыс. т** в год в Тобольске.
- ♦ СИБУР внедряет новую операционную модель (НОМ) – комплекс изменений, нацеленный на рост операционной эффективности до лучших мировых аналогов и ускорение трансформации компании в одного из лидеров глобальной нефтехимии.

КЛЮЧЕВЫЕ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ СИБУРА



1 Расширение производственной базы в нефтехимических сегментах

2 Дальнейшее повышение операционной эффективности

3 Фокус на устойчивое развитие

^[1] Подробнее см. [Глобальные вызовы современности](#).

^[2] CAGR (англ. Compound annual growth rate) – совокупный среднегодовой темп роста, показывающий, на сколько процентов за год прирастает изучаемый параметр.

СИБУР – УСТОЙЧИВАЯ КОМПАНИЯ ✓

СИБУР стремится учитывать ESG-критерии во всех аспектах деятельности и поддерживать лидерские позиции в области устойчивого развития не только в России, но и среди зарубежных компаний-аналогов.

Устойчивое развитие является неотъемлемой составляющей работы компании. [Стратегия в области устойчивого развития до 2025 года](#) является основным документом, в основе которого лежат ценности компании и ЦУР ООН. Задачи и целевые метрики каскадируются на все уровни компании и предприятия.

В рамках реализации Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года СИБУР работает над повышением экологичности производств и устойчивости всех бизнес-процессов, снижением климатического воздействия и соответствием продуктового портфеля целям устойчивого развития компании. СИБУР также стремится вносить существенный вклад в развитие регионов присутствия, создавать безопасные и комфортные условия труда, а также возможности для развития сотрудников.

По мнению СИБУРа, нефтехимическая отрасль обладает значительными возможностями для содействия переходу к ЭЗЦ. При этом переработка и повторное использование полимерных отходов в производстве не только превращает их в ценный ресурс, но и позволяет сократить выбросы парниковых газов за счет снижения объемов первичного сырья, а также от сжигания или захоронения отходов. В связи с этим СИБУР стремится играть активную роль в переходе к ЭЗЦ и продвигать принципы ответственного обращения с отходами.

Устойчивое развитие для СИБУРа – основа бизнес-модели и стратегии деятельности. Будучи одним из лидеров мировой нефтехимической отрасли, мы стремимся вносить значительный вклад в развитие экономики замкнутого цикла, а также решение других глобальных проблем, на которые мы можем иметь влияние. Поэтому мы последовательно внедряем ESG-принципы во все бизнес-процессы СИБУРа, в нашу стратегию и корпоративную культуру. В рамках этого процесса компания еще в 2019 году приняла Стратегию в области устойчивого развития до 2025 года, которая охватывает ключевые направления нашей ESG-повестки, определяет основные цели по каждому направлению, отталкиваясь от ЦУР ООН и придает мощный импульс их распространению по всей вертикали компании до каждого сотрудника СИБУРа.

В этом году мы впервые представляем нашим стейкхолдерам Единый отчет, в котором рассказываем о реализации данной стратегии и о том, как компания создает стоимость для всех заинтересованных сторон».

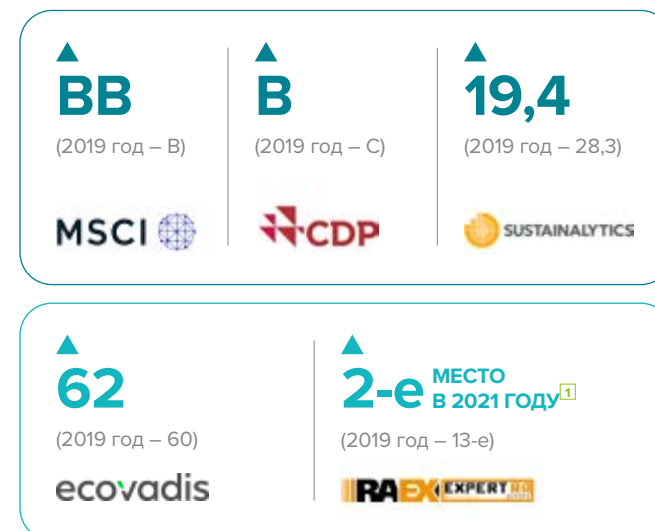
Максим РЕМЧУКОВ

руководитель функции «Устойчивое развитие» ООО «СИБУР»

ESG-лидерство на международном уровне

Последовательная реализация целей Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года позволила СИБУРу существенно укрепить позиции в ключевых ESG-рейтингах.

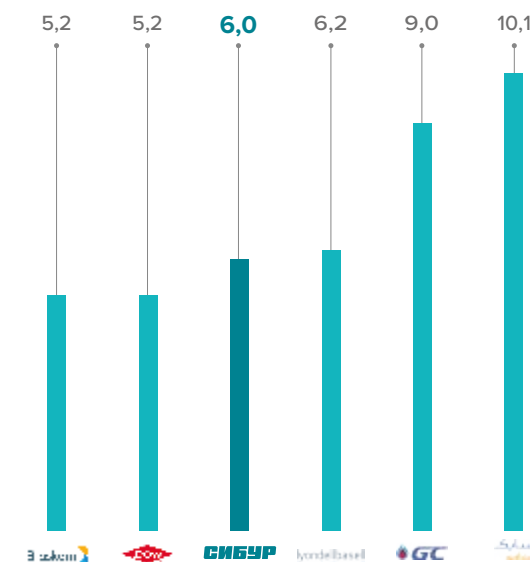
Динамика ESG-рейтингов СИБУРа



Снижение углеродного следа

СИБУР полагает, что в будущем объем выбросов парниковых газов и скорость внедрения низкоуглеродных технологий войдут в число ключевых показателей инвестиционной привлекательности бизнеса, а углеродоемкость продукции будет влиять на выбор клиентов и потребителей в большинстве отраслей экономики. В связи с этим компания предпринимает активные действия по оценке и снижению объемов выбросов парниковых газов¹.

ПОЗИЦИИ СИБУРА СРЕДИ ГЛОБАЛЬНЫХ АНАЛОГОВ ПО СООТНОШЕНИЮ ВЫБРОСОВ CO₂ И EBITDA В 2020 ГОДУ, т CO₂ / 1 млрд долл. США EBITDA



Источник: информация компаний, Thomson Reuters.

На фоне существенного расширения объемов бизнеса (как ожидается, мощности СИБУРа в ПЭ и ПП по итогам 2030 года могут вырасти почти вдвое по сравнению с уровнем конца 2020 года) долгосрочным целевым видением компании является сохранение объемов выбросов парниковых газов на уровне 2020 года. С этой целью СИБУР планирует реализовать целый ряд инициатив, в том числе по расширению использования ВИЭ, переработке полимеров, внедрению технологий улавливания, хранения и переработки CO₂.



¹ Подробнее см. [«Снижение климатического воздействия и выбросов парниковых газов»](#).

¹ По данным на 15 июня 2021 года.

Зеленые проекты позволят обеспечить стабильный уровень выбросов в CO₂-экв. к уровню 2020 года, несмотря на запуск флагманских проектов – «ЗапСибНефтехима» и «Амурского ГХК»

Выбросы CO₂-экв., иллюстративно



Интеграция ESG-принципов во все аспекты деятельности

Для обеспечения долгосрочного устойчивого роста бизнеса СИБУР последовательно интегрирует ESG-принципы в корпоративную культуру и все бизнес-процессы, в том числе в процессы планирования, принятия инвестиционных решений и разработки продуктов.

ОТНОШЕНИЯ С КОНТРАГЕНТАМИ

- ♦ **19%** химической продукции прошли оценку по критериям устойчивого развития – экология, трудовые права и права человека, этика и устойчивые закупки – в соответствии со Стратегией устойчивого развития до 2025 года.
- ♦ Принят **Кодекс деловой этики контрагента** СИБУРа, включающий требования по корпоративной социальной ответственности.

ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ПРОЦЕСС

- ♦ Система оценки инвестиционных проектов СИБУРа включает группу критериев устойчивого развития.
- ♦ В ряде случаев СИБУР отказывался от проектов, удовлетворяющих критериям экономической эффективности, из-за неудовлетворительных показателей устойчивого развития. Однако проекты с относительно низкими экономическими оценками, но высокой ESG-оценкой (например, отрицательным балансом CO₂) были приняты к проработке^[1].

РАЗРАБОТКА И ОЦЕНКА ПРОДУКТОВ

- ♦ **100%** продуктов должно пройти оценку по критериям устойчивого развития в соответствии со Стратегией в области устойчивого развития до 2025 года.
- ♦ Методология оценки охватывает этапы производства, переработки и конечного использования продукции и включает как количественные, так и качественные критерии оценки.

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

- ♦ **41%** сотрудников завершил курс по устойчивому развитию в 2020 году.
- ♦ **17%** – доля сотрудников, участвовавших в волонтерских проектах в течение года.

Вклад в ответственное обращение с полимерными отходами и продвижение принципов ЭЗЦ

Будучи одним из лидеров глобальной нефтехимической отрасли, СИБУР стремится распространять лучшие практики ЭЗЦ, продвигать культуру ответственного обращения с полимерными отходами и содействовать формированию эффективного рынка вторичных полимеров в России.

УЧАСТИЕ В РАЗРАБОТКЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ

- ♦ СИБУР участвует в развитии механизма расширенной ответственности производителей (РОП) с целью улучшения рентабельности и привлекательности ЭЗЦ-проектов.

РАБОТА С КЛИЕНТАМИ

- ♦ Компания содействует росту спроса на «зеленые» продукты и решения со стороны своих клиентов. СИБУР также осуществляет мониторинг переработки своих продуктов у клиентов с получением обратной связи.

ПРОЕКТ «РЕАКТОР»

- ♦ Переработке 50 тыс. т отходов в 2020 году способствовала работа созданной СИБУРом цифровой площадки для продажи вторичного сырья «Реактор».

ЭКОПРОСВЕЩЕНИЕ

- ♦ Продвижение ответственного обращения с отходами путем реализации собственных и партнерских проектов, проведения образовательных мероприятий.
- ♦ Популяризация инициатив в области устойчивого развития среди поставщиков и контрагентов, в том числе через корпоративный учебный курс СИБУРа.



^[1] Подробнее см. [«Стратегия роста и инвестиции»](#).

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ:

- ◆ Бизнес-модель компании
- ◆ Цепочка создания стоимости

Бизнес-модель СИБУРа основана на использовании синергетического эффекта сырьевых ресурсов и других видов капитала для трансформации сырья в полимеры и прочие продукты нефтехимии, используемые в большинстве отраслей современной экономики.

Уникальная база активов, глубокая интеграция нефтехимического бизнеса с газоперерабатывающими предприятиями и развитой транспортной инфраструктурой обеспечивают большую устойчивость бизнеса к волатильности на сырьевых и валютных рынках по сравнению с ключевыми конкурентами, расширяя возможности создания стоимости для широкого круга заинтересованных сторон.

УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕС-МОДЕЛИ СИБУРА

Цепочка стоимости СИБУРа охватывает три бизнес-сегмента: «Газопереработка и инфраструктура», «Олефины и полиолефины» и «Пластики, эластомеры и промежуточные продукты».

В то время как сегмент «Газопереработка и инфраструктура» наращивает доходы в условиях высоких цен на углеводороды, маржинальность сегмента «Олефины и полиолефины», напротив, увеличивается за счет более низких цен на нефть и ослабления рубля из-за снижения стоимости сырья. Все внутригрупповые продажи между сегментами осуществляются на рыночных условиях.

Устойчивость бизнес-модели СИБУРа обеспечила достижение одного из лучших показателей рентабельности по EBITDA в отрасли в 2020 году, несмотря на волатильность на энергетическом и нефтехимическом рынках.

ИНТЕГРАЦИЯ ESG-ФАКТОРОВ НА ВСЕЙ ЦЕПОЧКЕ СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ И ТРАНСФОРМАЦИИ КАПИТАЛОВ (РЕСУРСОВ)

Поддержка местных сообществ

16 ГОРОДОВ ПРИСУТСТВИЯ

СИБУРа покрыто программой «Формула хороших дел» с 2016 года

Содействие ответственному обращению с отходами и переработке пластика

Развитие собственной электронной площадки для торговли вторичным сырьем «Реактор»

Эффективность использования ресурсов

Фокус на «зеленой» энергетике и снижении удельного потребления ключевых типов ресурсов

Устойчивость сырья

~1 МЛРД Т CO₂-ЭКВ. ВЫБРОСОВ

предотвращено СИБУром за счет переработки ПНГ за 15 лет

Снижение воздействия на окружающую среду

Последовательное снижение индекса воздействия на окружающую среду в 2017–2020 годах (на 20,5% – до 3,1)

Портфель проектов с потенциалом ежегодного вовлечения в производство >200 тыс. т вторичного сырья к 2030 году

Вовлечение вторичного сырья в производство

ESG-инструменты финансирования

50 МЛН ДОЛЛ. США

объем первого ESG-кредита СИБУРа, стоимость которого привязана к достижению целей Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года

Безопасность труда

Развитие персонала

>700 ВНУТРЕННИХ ТРЕНЕРОВ

помогают организовывать обучение персонала

Сильный корпоративный бренд, репутация надежного партнера
СП и партнерства в России, Европе и Азии с лидерами глобальной экономики и ведущими инвесторами

Расположение активов в Западной Сибири – **самом богатом регионе РФ по запасам нефти и газа** – обеспечивает низкую стоимость ресурсов

Современная производственная база

Кредитные рейтинги инвестиционного уровня и репутация высоконадежного заемщика на международном и российском рынках капитала

5 исследовательских центров и ~250 сотрудников в области НИОКР содействуют внедрению инноваций, росту эффективности и устойчивости бизнеса

Равенство и права человека

Принята и действует Политика в области прав человека

Инновации для внедрения принципов ЭЗЦ

Увеличение инвестиций в проекты НИОКР, направленные на переработку полимерных отходов и вовлечение возобновляемых источников сырья (+21% в 2020 году)

РЕЗУЛЬТАТЫ ТРАНСФОРМАЦИИ РЕСУРСОВ В 2020 ГОДУ

Производство

>5,15 МЛН Т
нефтехимической продукции

>8,9 МЛН Т
СУГ и нефти^[1]

Проекты развития и поддержка местных сообществ

113 МЛРД РУБ.
капитальные вложения в расширение и поддержание производства

7,4 МЛРД РУБ.
налогов уплачено в бюджеты различных регионов

447,3 МЛН РУБ.
объем социальных инвестиций компании

Финансовые показатели и выплаты акционерам

523 МЛРД РУБ.
выручка

179 МЛРД РУБ.
EBITDA

33,5 МЛРД РУБ.
выплаченных дивидендов

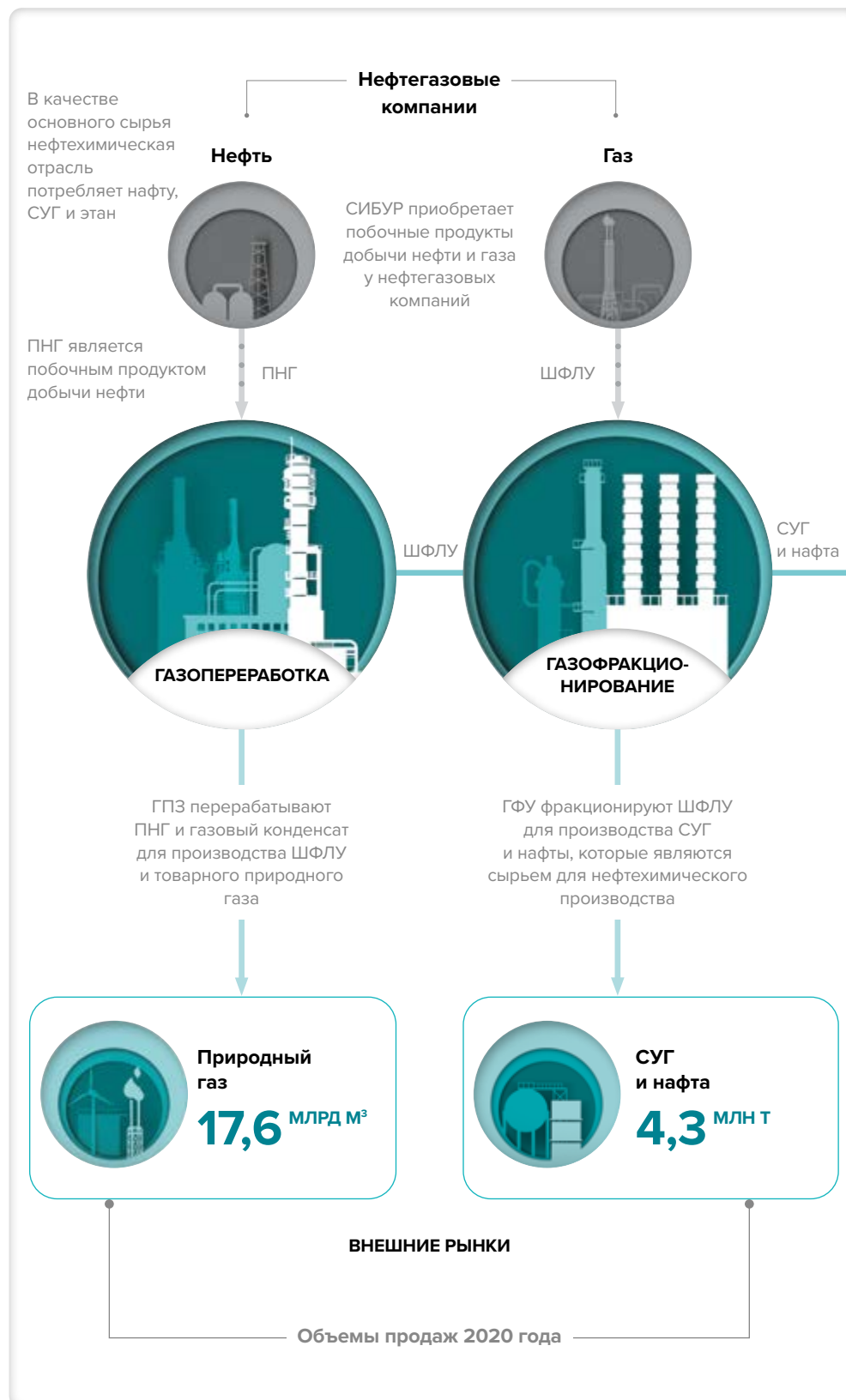
Инновации

5 НОВЫХ МАРОК
полиолефинов с добавлением вторичного сырья разработано за год

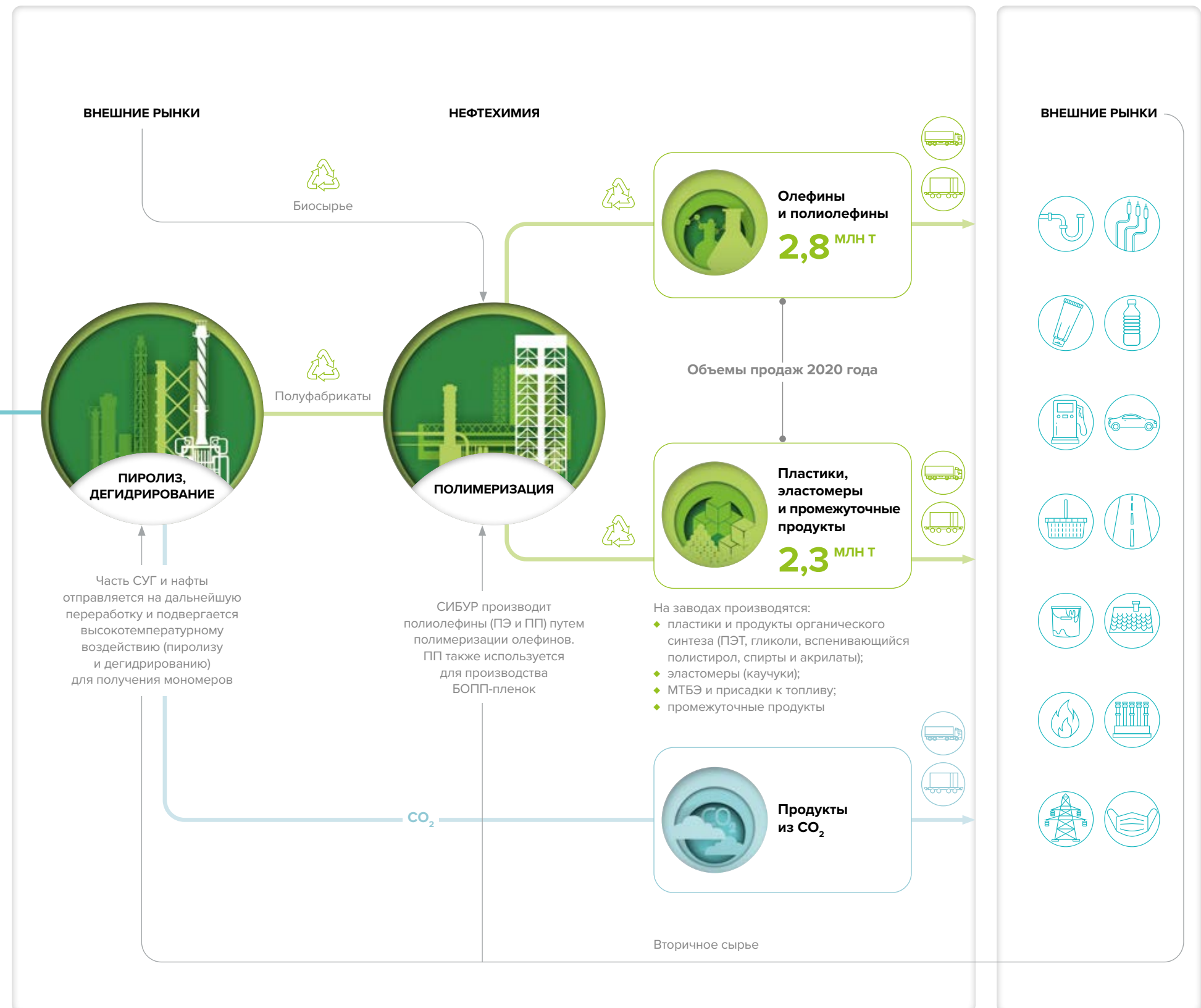
90 ПРОЕКТОВ
в НИОКР-портфеле СИБУРа на 2021 год

^[1] Включая объемы по договору процессинга.

ГАЗОПЕРЕРАБОТКА И ИНФРАСТРУКТУРА



ОЛЕФИНЫ И ПОЛИОЛЕФИНЫ



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ 2020 ГОДА ✓

Операционные и финансовые результаты

523 МЛРД РУБ.

составила выручка, снизившись на 1,6% по сравнению с 2019 годом

179 МЛРД РУБ.

достиг показатель EBITDA, увеличившись на 5,4% по сравнению с 2019 годом

34,3%

составила рентабельность по EBITDA – один из лучших показателей среди показателей компаний-аналогов

5,1 МЛН Т

составили продажи продуктов нефтехимии, увеличившись на 37% по сравнению с 2019 годом

Ключевые стратегические проекты

100% ЗАГРУЗКИ

достигнуто на «ЗапСибНефтехиме» – флагманском комплексе СИБУРа мощностью 2 млн т полимеров в год

Начато строительство «Амурского ГХК» мощностью

2,7 МЛН Т ПОЛИМЕРОВ В ГОД

В качестве стратегического партнера привлечена лидирующая нефтехимическая компания Sinopec: ее доля участия в проекте составила 40%.

В г. Воронеже запущено производство ТЭП мощностью

50 ТЫС. Т В ГОД

В г. Тобольске продолжено строительство завода по выпуску МАН проектной мощностью

45 ТЫС. Т В ГОД

На совместном предприятии СИБУРа и индийской компании Reliance Industries в Индии начато производство галобутилкаучука мощностью до

60 ТЫС. Т В ГОД

Противодействие COVID-19 ✓

2,9 МЛРД РУБ.

затраты СИБУРа на мероприятия по противодействию COVID-19

ОПТИМИЗИРОВАНЫ ОПЕРАЦИОННЫЕ ИЗДЕРЖКИ И ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

без ущерба для сроков реализации стратегических проектов

40 ТЫС.

эпидемиологических комплектов для медицинского персонала направлены в медицинские учреждения в российских регионах



Инновации и цифровая трансформация ✓

1,5 МЛРД РУБ.

общий объем инвестиций в научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР)

РАЗРАБОТАНА СОБСТВЕННАЯ ПЛАТФОРМА СИБУРА

для промышленного интернета вещей (IoT), обеспечивающая управление устройствами IoT-сети всех уровней

1,6 МЛРД РУБ.

экономия от реализации программы трансформации всех цифровых направлений

ВНЕДРЕНА УНИКАЛЬНАЯ ТЕХНОЛОГИЯ ЦИФРОВОГО МОДЕЛИРОВАНИЯ ГАЗОХИМИЧЕСКИХ РЕАКЦИЙ,

которая позволяет с высокой точностью моделировать физико-химические процессы на нефтегазохимическом производстве

ОТКРЫТ ИННОВАЦИОННЫЙ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ «СИБУРИНТЕХ»

Создание стоимости и корпоративное управление

с **35** до **50%**

от скорректированной чистой прибыли по МСФО увеличен минимальный коэффициент дивидендных выплат в рамках новой дивидендной политики

При Совете директоров СИБУРа **СОЗДАН КОМИТЕТ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ** (действует с мая 2020 года)

ПОДТВЕРЖДЕНЫ ДОЛГОСРОЧНЫЕ РЕЙТИНГИ

СИБУРа от рейтинговых агентств Standard & Poor's, Fitch и Moody's, находящиеся на инвестиционном уровне

500 МЛН ДОЛЛ. США

объем выпуска пятилетних еврооблигаций, размещенных по ставке купона 2,95%

Лидерство в ESG^[1] и устойчивое развитие ✓

ДОСТИГНУТ НИЗКИЙ УРОВЕНЬ ESG-РИСКА ПО ВЕРСИИ SUSTAINALYTICS.

СИБУР – в числе 1% компаний с самым низким уровнем риска среди нефтехимических производителей (группа «базовая химия»)

50 МЛН ДОЛЛ. США

сумма первого ESG-кредита СИБУРа, предоставленного банком UniCredit^[2]

Устойчивый продуктовый портфель ✓

ПОДПИСАНЫ ПЕРВЫЕ КОНТРАКТЫ

на поставку сырья для выпуска «зеленой» ПЭТ-гранулы на АО «ПОЛИЭФ» в г. Благовещенске. В производстве планируется использовать около 34 тыс. т вторичного сырья в год

В центре «СИБУР ПолиЛаб» разработаны **НОВЫЕ МАРКИ ПОЛИМЕРОВ**, объединенные под брендом Vivilen, с долей вторичного сырья до 25%

51 ТЫС. Т

общий объем размещенных лотов вторичного сырья на электронной торговой площадке «Реактор»

Охрана окружающей среды и снижение климатического воздействия ✓

19 ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

оценены с точки зрения экологической безопасности

3,4 МЛРД РУБ.

затраты на охрану окружающей среды

СТРАТЕГИИ ПО УПРАВЛЕНИЮ ВЫБРОСАМИ, ОТХОДАМИ, ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

утверждены

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ЭЗЦ И СНИЖЕНИЯ КЛИМАТИЧЕСКОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ^[2]

принята

0 СЛУЧАЕВ

превышения допустимых значений по выбросам загрязняющих веществ

В 4 РАЗА

увеличен объем потребления «зеленой» электроэнергии по сравнению с 2019 годом

СЦЕНАРНЫЙ АНАЛИЗ ВЛИЯНИЯ КЛИМАТИЧЕСКИХ РИСКОВ НА ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ СИБУРА

проведен

Персонал, бизнес-этика и права человека ✓

39,9%

доля женщин в руководящем составе сотрудников компании

0 НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

со смертельным исходом, аварий и крупных инцидентов

1,5 МЛРД РУБ.

затраты компании на мероприятия по охране труда и промышленной безопасности

14 ПРЕДПРИЯТИЙ

охватывает комплаенс-система СИБУРа

Принята **ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ**

Советом директоров утвержден **КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ КОНТРАГЕНТА**

Развитие местных сообществ ✓

447,3 МЛН РУБ.

объем социальных инвестиций СИБУРа

16 ГОРОДОВ

охвачено программой «Формула хороших дел»

17%

доля волонтеров среди сотрудников СИБУРа

Утверждена **ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ**

111 ГРАНТОВЫХ

35 МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ

И 41 ВОЛОНТЕРСКИЙ ПРОЕКТ

поддержаны в рамках программы «Формула хороших дел»



^[1] ESG – экологическое, социальное и корпоративное управление (англ. Environmental, Social, and Corporate Governance).

^[2] Событие произошло после отчетной даты.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ COVID-19 И ВКЛАД ПРОДУКЦИИ СИБУРА В БОРЬБУ С ПАНДЕМИЕЙ ✓

GRI 403-6

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2020 ГОДА

2,9 МЛРД РУБ.затраты на мероприятия
по предотвращению COVID-19**143** ТЫС. ТЕСТОВдля выявления COVID-19
проведено на конец
2020 года**6** ТЫС. СОТРУДНИКОВнепроизводственных функций
перешли на формат удаленной
работы**6,5** ТЫС. СОТРУДНИКОВпереведены на вахтовый
метод работы**400** ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ВЕБИНАРОВпроведено
по профессиональным
знаниям и навыкам удаленной
работы**>5** ТЫС. ОТВЕТОВполучено в результате пульс-
опросов, проводившихся
раз в 2 недели среди
сотрудников на удаленной
работе**1,5** ТЫС. СОТРУДНИКОВпосетили 7 вебинаров
по программе «Адаптивность
и жизнестойкость в период
изменений»**17** ТЫС. СОТРУДНИКОВпосетили образовательные
вебинары

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ:

- ♦ Взаимодействие с персоналом
- ♦ Здоровье и безопасность сотрудников
- ♦ Готовность к чрезвычайным ситуациям



Одним из ключевых событий 2020 года стала пандемия коронавируса, изменившая привычные условия ведения бизнеса. Благодаря слаженной работе нашей команды и комплексному подходу к оценке эпидемиологической обстановки мы своевременно перенастроили производственные и логистические процессы для защиты наших сотрудников и обеспечения бесперебойности производства и дистрибуции нашей продукции. Более того, мы смогли удовлетворить резко возросший спрос на полимеры. Предприятия СИБУРа уже вернулись к работе в стандартном режиме, тем не менее мы продолжаем тщательно следить за эпидемиологической ситуацией и готовы, как и в прошлом году, быстро адаптироваться к изменениям внешней среды в случае необходимости».

Михаил КАРИСАЛОВ

Председатель Правления ООО «СИБУР»

Меры по противодействию распространению COVID-19

Одной из шести корпоративных ценностей СИБУРа является безопасность без компромиссов. В корпоративном центре и на производственных предприятиях компании этой теме традиционно уделяется большое внимание, в том числе вопросам охраны здоровья сотрудников и развития культуры безопасности.

В связи с распространением пандемии коронавируса в феврале 2020 года было принято решение о создании комиссии по чрезвычайным ситуациям для противодействия распространению COVID-19 внутри компании. Комиссия разработала ряд регламентов и алгоритмов для всех сотрудников компании: необходимость соблюдения социальной дистанции, регулярное измерение температуры, обязательное ношение средств индивидуальной защиты (СИЗ), регулярная дезинфекция помещений. Всего за 2020 год на сохранение здоровья сотрудников направлено порядка 2,9 млрд руб., из них – 1,5 млрд руб. на затраты, связанные с переходом части сотрудников на вахтовый режим работы, 0,4 млрд руб. на тесты для выявления COVID-19 и около 1,1 млрд руб. на прочие нужды, включая обеспечение средствами индивидуальной защиты, наблюдению и благотворительную помощь.



ОБЛАСТЬ

Ограничения по перемещению сотрудников

ПРИНЯТЫЕ МЕРЫ

В начале марта 2020 года СИБУР ввел ряд ограничений по перемещению сотрудников: полный отказ от деловых поездок; обязательный 14-дневный карантин для сотрудников, посещавших зарубежные страны с нестабильной эпидемиологической ситуацией (с сохранением полной оплаты рабочего времени на период карантина); перевод внешних встреч в онлайн-формат; отмена внутренних мероприятий, требующих перемещения сотрудников по России и за ее пределами; а также приостановка оформления приглашений для иностранных партнеров

Удаленная работа

В середине марта СИБУР перевел на удаленный формат работы более 6 тыс. офисных сотрудников. Компания смогла оперативно и успешно произвести этот переход без потери эффективности бизнес-процессов, что во многом стало возможным благодаря цифровой трансформации, запущенной еще 2 года назад. С помощью защищенного мобильного офиса, через который сотрудники в дистанционном режиме получали доступ ко всем необходимым корпоративным системам, многие рабочие процессы оперативно и без перебоев перешли в онлайн.

СИБУР осознавал острую потребность в адаптации команды к новому формату работы, поэтому, помимо покупки дополнительной техники (было закуплено 1,2 тыс. новых ноутбуков), для плавного и комфортного перехода сотрудников в онлайн Корпоративный университет СИБУРа разработал веб-курс и серию вебинаров, посвященных организации работы в онлайн-формате, ИТ-грамотности и использованию новых цифровых инструментов.

С целью профилактики распространения коронавируса компания весной-летом 2020 года перевела ряд предприятий на режим внутренней вахты, что обеспечило непрерывность производственных процессов при более высоком уровне безопасности для сотрудников

ОБЛАСТЬ	ПРИНЯТЫЕ МЕРЫ
Физическая активность	Удаленный режим работы также бросил вызов физическому здоровью команды СИБУРа. Профсоюз активно реализовывал проекты и инициативы, направленные на мотивацию физической активности сотрудников. Например, был организован проект «12 правил ЗОЖ», в рамках которого сотрудники каждый месяц формировали одну здоровую привычку, например здоровый сон или повышение физической активности, а также отказывались от вредных привычек. С апреля по июнь 2020 года была проведена серия спортивных мероприятий: 26 видеотренировок в мобильном приложении «СИБУР Профсоюз», прямые эфиры в Instagram для занятий на вахте и дома, челлендж #СИБУРвПланке, ежедневные «Минутки здоровья» онлайн и многое другое
Адаптация сотрудников к новым условиям	Переход на удаленный формат работы вынудил сотрудников перестроить свои рабочие привычки и развивать самоконтроль. Для этого вводились новые рабочие традиции, одной из которых стал «час тишины», проводившийся два раза в неделю во второй половине дня. Это время предназначалось исключительно для индивидуальной работы сотрудника и выполнения стоящих перед ним персональных задач. В целях профилактики выгорания и сохранения работоспособности для сотрудников компании был запущен цикл вебинаров «Адаптивность и жизнестойкость в период изменений», в рамках которого опытные бизнес-коучи и высококвалифицированные психологи делились техниками работы со стрессом и преодоления профессиональных и жизненных трудностей
Коммуникации	В условиях динамично меняющейся ситуации важно наладить эффективные коммуникационные каналы с сотрудниками для того, чтобы оперативно распространять информацию о принятых решениях и своевременно уведомлять команду об изменениях. С этой целью была запущена рассылка новостного дайджеста #НАШВЫБОР_ЗДОРОВЬЕ на русском и английском языках. В условиях удаленной работы критически важно не только информировать сотрудников о текущей ситуации и об актуальных изменениях в режиме работы, но и организовывать двусторонние каналы коммуникации для получения обратной связи, отслеживания настроения в команде и сбора информации о качестве и удобстве рабочих процессов. С этой целью была запущена практика регулярных пульс-опросов сотрудников: раз в 2 недели проводился анонимный опрос об удовлетворенности условиями труда и уровне прозрачности и открытости действий руководства. На основе анализа полученных данных разрабатывался алгоритм работы с командами в режиме онлайн, который HR бизнес-партнеры функций оперативно представляли руководителям для реализации. Более того, была открыта круглосуточная горячая линия для консультации сотрудников по теме COVID-19, а также запущена корпоративная деловая сеть «КЛИК»
Диалог с руководством	В период, когда многие сотрудники работали из дома, особенно важным вектором деятельности СИБУР стало обеспечение открытого диалога с руководством. С этой целью с апреля по июнь 2020 года было проведено 10 вебинаров под единым брендом «В фокусе сегодня», в которых приняло участие не только руководство компании, но и внешние специалисты из разных сфер: от космонавтов до врачей. В ходе встреч обсуждались вопросы удаленной работы, борьбы с коронавирусом, а также устойчивое развитие и цифровизация

ОБЛАСТЬ	ПРИНЯТЫЕ МЕРЫ
Вакцинация сотрудников	Вопрос о вакцинации находится в области личных решений каждого сотрудника. Тем не менее СИБУР как ответственный работодатель считает своей обязанностью предоставить полную и достоверную информацию для принятия взвешенного и рационального решения. Для распространения информации о вакцинации была проделана большая работа, в частности организованы форумы для получения ответов на вопросы о вакцинации. Массовая вакцинация сотрудников предприятий СИБУРа стала возможна благодаря слаженной работе функции «Медицинская безопасность и охрана здоровья», а также отдела «Связи с государственными органами». Часть работников компании уже прошла скрининг-тесты на антитела и вакцинировалась. Доступность вакцинации для наших сотрудников зависит от графика поступления вакцины в регионы деятельности компании. На данный момент это 14 регионов. Сотрудники вакцинируются в городских поликлиниках и медпунктах, в специально оборудованных зонах на предприятиях. Используемая на сегодняшний день вакцина – «Спутник V». На конец мая 2021 года иммунитет к вирусу сформирован уже у 75% сотрудников от общей численности персонала компании, 9 предприятий имеет коллективный иммунитет выше 80%, остальные предприятия СИБУРа – выше 60%. Компания также организовала возможность для персонала пройти бесплатное тестирование на антитела, которой воспользовалось 95% сотрудников

С июня 2020 года началось постепенное возвращение сотрудников в офисы компании. Ориентируясь на рост уровня коллективного иммунитета, компания постепенно возвращается к привычному режиму работы с учетом действующих ограничений в регионах. При этом поддерживаются профилактические меры, призванные гарантировать здоровье и безопасность команды. Для того чтобы обеспечить требования социального дистанцирования, СИБУР сократил количество рабочих мест в офисе, организовал шахматную рассадку и гибридный график выхода сотрудников, ввел увеличенный интервал времени начала рабочего дня, позволяющий избежать скопления людей на входе в помещения компании. Для минимизации риска заражения внутренние командировки были разрешены только в случаях острой производственной необходимости, а часть сотрудников продолжила практику гибридной работы, сочетая формат работы онлайн и в офисе. Перед выходом в офис после отпуска, болезни или с удаленной работы продолжительностью более 14 дней, возвращения из командировки длительностью более 3 дней, наличия тесного контакта с инфицированными COVID-19, при признаках ОРВИ, проявившихся на рабочем месте, проводится ПЦР-тестирование^[1] за счет компании.

Еще до пандемии СИБУР внедрил единую цифровую базу рабочих мест и начал создание проектов пространств с незакрепленными местами по типу коворкинга. Переход на дистанционную работу только ускорил этот процесс, так что большая часть офиса перешла в незакрепленный формат, а для управления рабочими местами была внедрена новая ИТ-система Staffmap. Система синхронизирована с кадровой системой и позволяет оперативно отслеживать загруженность офиса, выгружать аналитику и отчеты, что особенно важно для обеспечения социального дистанцирования в офисе.



[1] Полимеразная цепная реакция – метод лабораторной диагностики, направленный на выявление возбудителей инфекционных заболеваний.

Трансформация производства под влиянием COVID-19

СИБУР является поставщиком сырья и продукции для стратегически важных отраслей РФ, поэтому даже в условиях пандемии было крайне важно сохранить бесперебойное производство и поддерживать своевременные поставки продукции клиентам. Совмещая эту цель с приоритетом безопасности команды, СИБУР принял решение ввести вахтовый режим работы для сотрудников, занимающихся производственной деятельностью.

Перед началом вахтового периода длиной в 15 дней все сотрудники, включая начальников производства, проходили организованное и оплаченное компанией тестирование для выявления COVID-19. Члены команды, получившие отрицательный результат тестирования, с их согласия помещались в специально подготовленное изолированное от внешней среды помещение, где они работали и жили на протяжении 2 недель. В таких помещениях были организованы спальные места, столовые с бесплатным трехразовым питанием, магазины, спортивные уголки, зоны отдыха с Wi-Fi и настольными играми, а также медицинские пункты. Сотрудникам выплачивалось ежемесячное вознаграждение в размере 20% от их заработной платы.

Помимо психологической и моральной поддержки, для обеспечения условий полноценной работы вахтовых работников требовалась развитая ИТ-инфраструктура. Благодаря тому что СИБУР начал внедрять цифровые инструменты в свою деятельность еще до пандемии, работа вахтовых сотрудников в условиях COVID-19 была обеспечена максимально эффективно. Например, на многих предприятиях наряды-допуски оформлялись дистанционно с помощью электронной подписи и до пандемии. С помощью приложения «Мобильные обходы» дефекты и слабые места оборудования выявлялись на ранних стадиях, что позволяло предотвратить поломку и в целом привлекать подрядчиков к ремонту гораздо реже, тем самым гарантируя соблюдение режима изоляции. Также в условиях вахтовой работы при необходимости внешней консультации у сотрудников была возможность использовать AR-оборудование без потери качества экспертизы. Для этого в апреле 2020 года СИБУР в партнерстве с «Брокезиа», ведущей компанией в сфере разработки интегрированного программного обеспечения для носимых устройств, в частности AR-очков, запустил совместный проект по дополненной реальности. Кроме того, была разработана собственная платформа для промышленного интернета вещей IoT, которая без необходимости присутствия персонала на производстве обеспечивает управление



Компания поддерживала вахтовых сотрудников, согласившихся работать в непростых условиях вдали от дома и семей. СИБУР регулярно организовывал онлайн-мероприятия и инициативы, выражая свою благодарность и поддержку вахтовой команде.

- ◆ На специальном сервисе-навигаторе sibur.ru/vahta/#/ были собраны рекомендации по организации досуга, профессиональному обучению и личному развитию для вахтовых сотрудников. Сервис давал возможность читать электронные книги, смотреть онлайн-трансляции театральных постановок и спортивных мероприятий, участвовать в онлайн-тренировках.
- ◆ В приложении Castle Quiz^[1] сотрудники участвовали в интеллектуальной викторине.
- ◆ Был запущен коммуникационный проект #ДневникВахтовика, в рамках которого вахтовые работники делились опытом работы в необычных условиях, рассказывали о жизни в изоляции, вдохновляя коллег на продолжение эффективной работы.
- ◆ На протяжении всего времени организации работы вахтовым методом функционировали центры поддержки семей работников, созданные из числа волонтеров и сотрудников, не занятых на вахтовой работе. Эти организации всячески помогали близким коллег, в том числе закупали продукты питания и предметы первой необходимости.

устройствами IoT-сети всех уровней, собирая и храня данные с датчиков, а также обрабатывая информацию, что делает опасные зоны предприятий максимально безлюдными.

Кроме того, для профилактики коронавирусной инфекции и поддержки бесперебойной отгрузки в адрес клиентов была обеспечена безостановочная работа логистических операторов во всех регионах



присутствия, задействованных в непрерывной цепочке поставок для изготовления медицинских товаров и предметов первой необходимости. Компанией было введено обязательное наличие масок или респираторов у прибывающих водителей и организовано бесконтактное взаимодействие для оформления логистических документов. СИБУР ввел регулярный мониторинг требований и правил пропуска транспортных средств во всех регионах присутствия и по маршрутам доставки продукции. В случае необходимости СИБУР обеспечивал своевременную организацию необходимых разрешительных документов для снятия ограничений на въезд и передвижение транспортных средств поставщиков и клиентов. Также СИБУР провел серию вебинаров для клиентов на тему эффективной организации в условиях удаленной работы.



[1] Викторина, основанная на духе соревнования, где игрок отвечает на вопросы для защиты своего виртуального средневекового замка или разрушения замков соперников.

Помощь, оказанная медицинским организациям

ПРЕДПРИЯТИЯ СИБУРА ПОМОГАЮТ БОЛЬНИЦАМ РЕГИОНОВ

В условиях пандемии томское предприятие СИБУРа – «Томскнефтехим» оказало помощь учреждениям здравоохранения региона. В частности, «Томскнефтехим» осуществил закупку пульсоксиметров – приборов для неинвазивного измерения уровня насыщения кислородом капиллярной крови – для больниц на сумму 1 млн руб.

«ЗапСибНефтехим» передал областной больнице №3 г. Тобольска медицинское оборудование стоимостью более 12 млн руб., в том числе укомплектовал лабораторию оборудованием для проведения ПЦР-тестирования, увеличив мощность до 1 000 тестов в сутки.



Дальневосточным медикам
в 2020 году были переданы:

289 ТЫС.
защитных комбинезонов

408 ТЫС.
респираторов

206 ТЫС. ПАР
защитных очков

200 ТЫС.
медицинских перчаток

Кроме того, в Бурятию, Забайкалье, на Камчатку, в Магаданскую область и Еврейскую автономную область перечислены:

300 МЛН РУБ.
на оборудование для региональных больниц

В Нижегородской области на средства СИБУРа
приобретено:

БОЛЕЕ 40 ТЫС.

эпидемиологических комплектов, которые переданы в больницы Нижнего Новгорода, медицинские учреждения Кстовского района, Балахны и других населенных пунктов

Омский завод ПП «ПОЛИОМ»^[1]
оказал помощь медикам в рамках программы
по противодействию распространению
коронавирусной инфекции COVID-19.

В инфекционную клиническую больницу
им. Д.М. Далматова были направлены

**ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИЕ КОМПЛЕКТЫ
ДЛЯ МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА**

В Амурской области СИБУР
и АО «НИПИгазпереработка» в рамках
партнерства с регионом направили

**НЕСКОЛЬКО ТЫСЯЧ ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИХ
КОМПЛЕКТОВ ДЛЯ МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА**
в медицинские учреждения Приамурья, а также приобрели

**3 НОВЫХ АВТОМОБИЛЯ
СКОРОЙ ПОМОЩИ**
специально для больницы г. Свободного

В современном мире пластик находит широкое применение и играет важную роль в решении повседневных задач людей. Пандемия вызвала структурные изменения в закупке материалов и привела к росту спроса на пластмассы как в медицинских областях применения, так и в других сферах, например в производстве потребительской упаковки. Основным вектором стал растущий спрос на ПП и ПЭ, необходимых в производстве одноразовой упаковки для безопасного хранения и доставки продуктов питания, а также

чистящих и гигиенических изделий, лекарств и других бытовых товаров. Широко востребованным материалом стал поливинилхлорид, пользующийся популярностью в производстве медицинских изделий. Изделия из него не подвержены размножению бактерий, поддаются различной стерильной обработке без потери качества, а также обладают высокой прочностью и прозрачностью, из-за чего часто используются при производстве капельниц, зондов, медицинских шин, кислородных масок, блистерных упаковок для таблеток.

ПРИМЕНЕНИЕ ПРОДУКЦИИ СИБУРА В ПРОИЗВОДСТВЕ МЕДИЦИНСКИХ ИЗДЕЛИЙ

ПРОПИЛЕН

«СИБУР-Кстово»



БОПП-ПЛЕНКА

«БИАКСПЛЕН»



ПОЛИВИНИЛХЛОРИД

«РусВинил»



В сложившихся условиях СИБУР чувствует особую ответственность перед обществом за удовлетворение спроса как со стороны здравоохранения, так и других областей. Компания расширила сотрудничество с клиентами, производящими изделия для медицины, в целях гарантии загрузки и увеличения их производств. СИБУР увеличил производство полимеров для обеспечения медицинской сферы качественными одноразовыми средствами индивидуальной защиты (масками и перчатками) и антисептиками, при этом цены на полимеры медицинских марок сохранил на минимальном уровне. Также важно, что полимеры и продукция органического синтеза СИБУРа широко используются не только в производстве медицинских средств индивидуальной защиты, но и для изготовления пробирок, капельниц, блистеров, дезинфицирующих средств и медицинской техники.

Так, пропилен, выпускаемый на заводе «СИБУР-Кстово» лежит в основе цепочки по производству антисептиков. «БИАКСПЛЕН», производитель пищевых и барьерных пленок, внес свой неоценимый вклад в обеспечение потребителей надежной и безопасной упаковкой. Поливинилхлорид, который производит «РусВинил», совместное предприятие СИБУРа и Solva, входит в состав гибких труб для систем капельниц, контейнеров

для транспортировки крови и многого другого. Более того, блистеры для упаковки ампул с первой российской вакциной «Спутник V», предназначенной для борьбы с коронавирусом, также сделаны из поливинилхлорида, произведенного «РусВинилом». Все эти продукты были и остаются в высшей степени важными в период пандемии.

В 2020 году СИБУР расширял партнерство с клиентами – производителями изделий для здравоохранения. Так, в апреле 2020 года СИБУР и НЕТКАНИКА, один из крупнейших производителей высококачественных нетканых материалов, договорились о расширении сотрудничества в целях обеспечения потребителей одноразовыми средствами индивидуальной защиты, отвечающими высоким стандартам качества.

Другим проектом, запущенным СИБУРом в 2020 году, стало создание сырьевой базы для импортозамещения перчаток и их производства на территории России. В 2021 году планируется запуск промышленного производства синтетического бутадиен-нитрильного латекса мощностью 3,5 тыс. т в год. Объемы нового производства позволят переработчикам при условии развития данного кластера производить порядка 230 млн пар смотровых перчаток в год.

[1] Совместное предприятие «Газпром нефти» и СИБУРа.

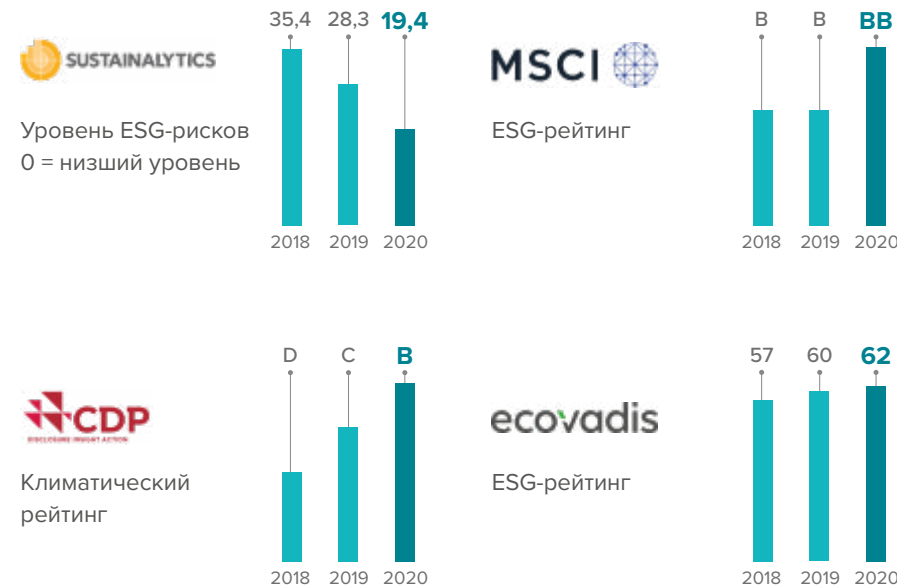
ФАКТОРЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ ✓

1. Лидерство в области устойчивого развития, построение стратегии и бизнес-процессов на основе ESG-принципов ✓

Существенное улучшение ESG-рейтингов по мере реализации Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года.

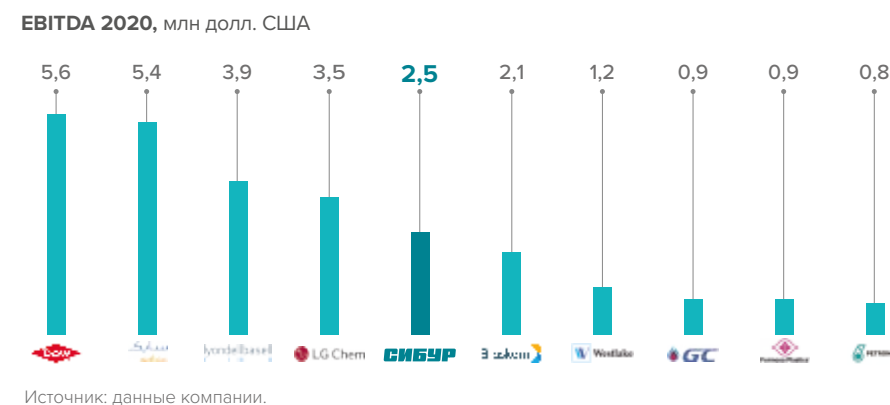
Уровень ESG-рисков СИБУРа ниже 99% компаний нефтехимического сектора (категория базовая химия) по версии международного рейтинга Sustainalytics.

Компания нацелена на интеграцию ESG-принципов и ЦУР ООН в свою стратегию, бизнес-модель и бизнес-процессы.



2. Один из лидеров глобальной нефтехимической промышленности с фокусом на быстрорастущие рынки

СИБУР – в топ-10 нефтехимических компаний по размеру EBITDA среди публичных аналогов.



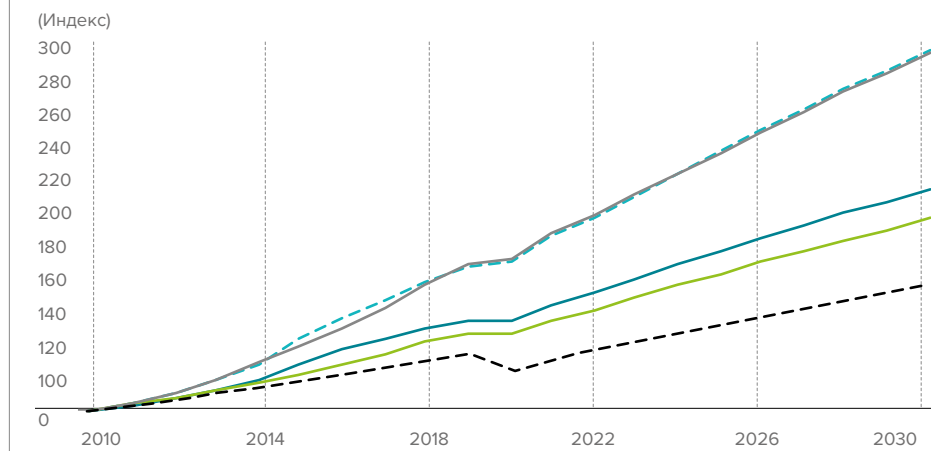
№ 1 производитель ПЭ, ПП, БОПП-пленки, ПЭТ и большинства видов эластомеров в России^[1].



Перспективные целевые рынки и близость к быстрорастущим рынкам Азии благодаря запуску «ЗапСибНефтехима»; опережающий рост спроса на ПП и ПЭ по сравнению с динамикой ВВП.

	CAGR		Годовой рост
	'15–'20	'20–'25	'20–'25
ПП – мир	4,0%	4,8%	4 млн
ПП – Азия	6,1%	5,9%	3 млн
ПЭ ^[1] – мир	4,1%	4,2%	5 млн
ПЭ ^[1] – Азия	7,0%	5,6%	4 млн
ВВП мировой	1,3%	3,5%	

ДИНАМИКА ПОТРЕБЛЕНИЯ ПЕРВИЧНЫХ ПОЛИМЕРОВ (ПЭ, ПП) И ВВП



Источник: отчет IHS Markit от июня 2020 года.

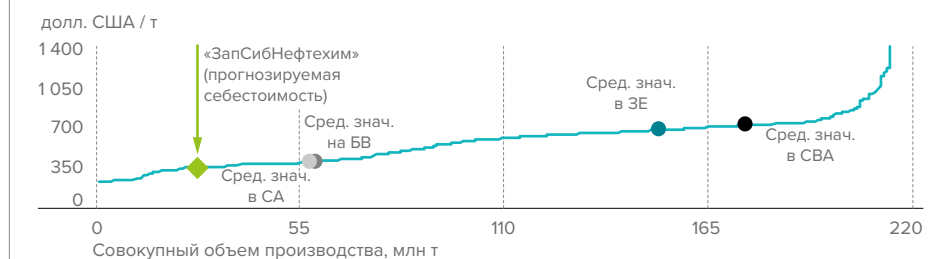
3. Структурные преимущества по издержкам и один из лучших показателей рентабельности по EBITDA в отрасли

Самая развитая инфраструктура по переработке и транспортировке нефтехимического сырья в России с общей протяженностью трубопроводов 2,8 тыс. км создает высокие барьеры для входа других игроков.

Уникальное географическое расположение активов и, как следствие, низкая стоимость сырья обеспечивают лидерство по себестоимости для «ЗапСибНефтехима».

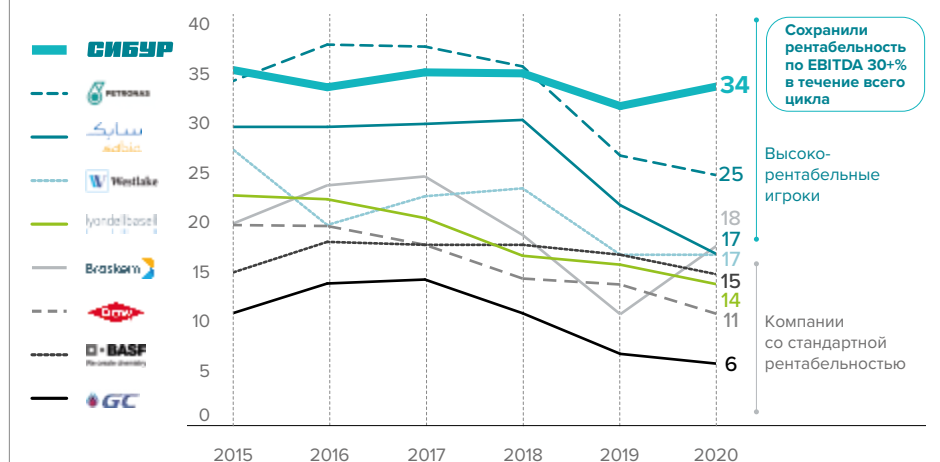
Один из самых высоких и устойчивых показателей EBITDA маржи среди компаний-аналогов.

ПОЛОЖЕНИЕ «ЗАПСИБНЕФТЕХИМА» НА ГЛОБАЛЬНОЙ КРИВОЙ ЗАТРАТ ПО ЭТИЛЕНУ^[2]



Примечание: 2022, исходя из цены на нефть марки Brent 58, долл. барр.

РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ПО EBITDA СИБУРА И КЛЮЧЕВЫХ АНАЛОГОВ, %



^[1] По данным на конец 2020 года.

^[2] БВ – Ближний Восток, СА – Северная Америка, СВА – Северо-Восточная Азия, 3Е – Западная Европа.

Источник: данные компаний, Bloomberg.

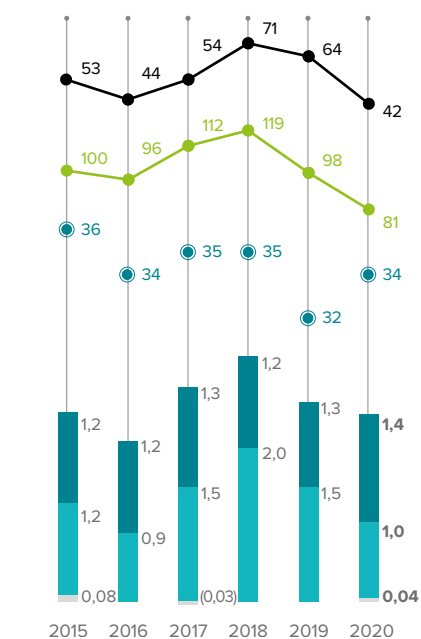
Примечание: для Braskem представлена Recurring Operating margin.

^[1] По данным на конец 2020 года.

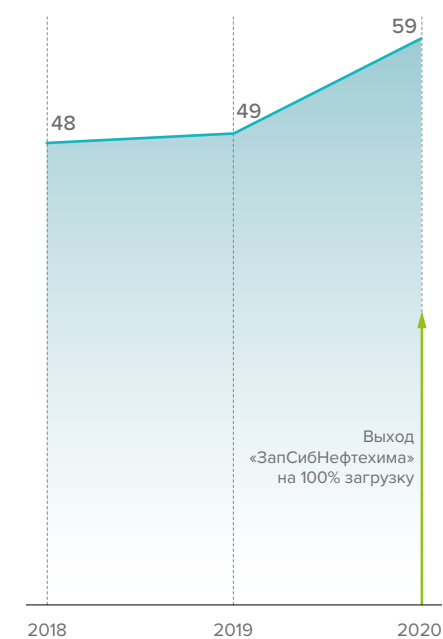
4. Сбалансированная бизнес-модель и устойчивость результатов на всех этапах рыночного цикла

Интегрированная бизнес-модель, долгосрочные сырьевые контракты, привязанные к мировым бенчмаркам, и рост доли нефтехимического бизнеса в доходах снижают зависимость бизнеса от цены на нефть.

ИНТЕГРАЦИЯ ПЕРЕРАБОТКИ И НЕФТЕХИМИИ ОБЕСПЕЧИВАЕТ УСТОЙЧИВО ВЫСОКУЮ МАРЖУ ПО EBITDA НА ВСЕХ ЭТАПАХ ЦИКЛА



РОСТ ДОЛИ НЕФТЕХИМИЧЕСКИХ СЕГМЕНТОВ² В ВЫРУЧКЕ СИБУРА ПОВЫШАЕТ СТАБИЛЬНОСТЬ БИЗНЕСА, %

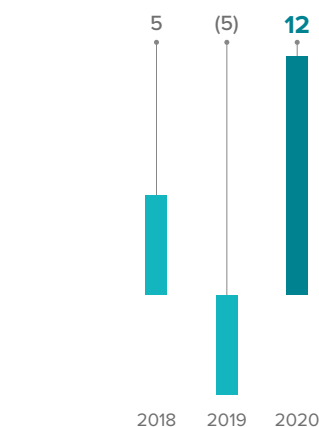


Источник: данные компании.

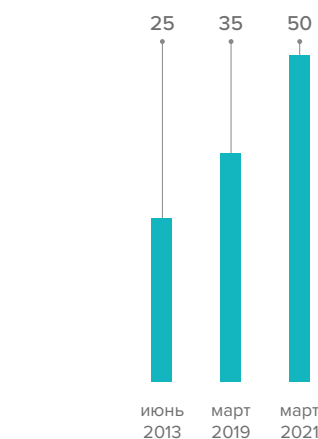
5. Динамичный рост денежных потоков и дивидендных выплат

Увеличение свободного денежного потока благодаря запуску «ЗапСибНефтехима» и фокусу на перспективных проектах, позволяющих перейти к производству полиолефинов с более высокой добавленной стоимостью, позволило СИБУРу увеличить коэффициент дивидендных выплат до 50% от скорректированной чистой прибыли.

ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ ДИНАМИКА ОТНОШЕНИЯ FCF/EBITDA НА ФОНЕ ЗАПУСКА «ЗАПСИБНЕФТЕХИМА», %



ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОЕ УВЕЛИЧЕНИЕ КОЭФФИЦИЕНТА ДИВИДЕНДНЫХ ВЫПЛАТ³, %



¹ Конвертировано по средним курсам за год (61,0; 67,0; 58,4; 62,7; 64,7 и 72,1 за 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 годы соответственно).

² Доля сегментов «Олефины и Полиолефины» и «Пластики, эластомеры и промежуточные продукты» в внешней выручке компании по МСФО.

³ В соответствии с дивидендной политикой компании.

6. Высокие темпы роста за счет перспективных инвестиционных проектов, поддерживаемых благоприятной регуляторной средой

Успешный выход на полную загрузку «ЗапСибНефтехима» в 2020 году:

- СИБУР более чем в два раза увеличил мощности в производстве полиолефинов – с 1,3 млн т до 3,3 млн т;
- запуск «ЗапСибНефтехима» обеспечил компании выход на новые рынки и возможности производства новых современных марок полимеров.

Новый источник роста: проект строительства «Амурского ГХК», крупнейшего в мире комплекса по производству ПЭ и ПП мощностью 2,7 млн т полимеров в год:

- создание эффективного механизма монетизации этанового сырья в Амурском регионе путем строительства одного из самых современных производственных комплексов в мире;
- новейшие технологии обеспечат эффективное управление ресурсами, промышленную и экологическую безопасность «Амурского ГХК»;
- дополнительные меры поддержки нефтехимической отрасли – введение обратного акциза на этан и СУГ в 2020 году.



7. Сильная команда менеджмента и акционеров, успешно создающая стоимость для всех стейкхолдеров

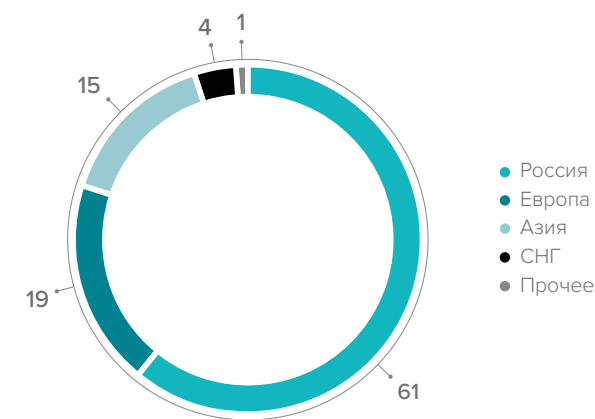
Опытная команда менеджмента с передовой отраслевой экспертизой, демонстрирующая высокий рост результатов и успешную реализацию проектов:

- 50% проектов завершаются с экономией относительно утвержденного бюджета, 80% – с отклонением не более 10% от бюджета;
- все проекты реализуются вовремя или с опережением графика;
- ключевые акционеры с высокой международной репутацией поддерживают стратегию компании и ключевые проекты создания стоимости.

ГЕОГРАФИЯ ПРИСУТСТВИЯ ✓

Географическое расположение активов СИБУРа в сочетании с эффективной интеграцией нефтехимических и газоперерабатывающих мощностей определяют ключевые конкурентные преимущества компании – развитие сырьевой базы и лидерство в себестоимости. Данные преимущества позволяют создавать современные продукты, обеспечивая качественными полимерами внутренний российский рынок и постоянно расширяя географию продаж.

СТРУКТУРА ВЫРУЧКИ ПО РЕГИОНАМ В 2020 ГОДУ, %



2 799 км

протяженность сети трубопроводов ✓

В 10 РЕГИОНАХ РОССИИ

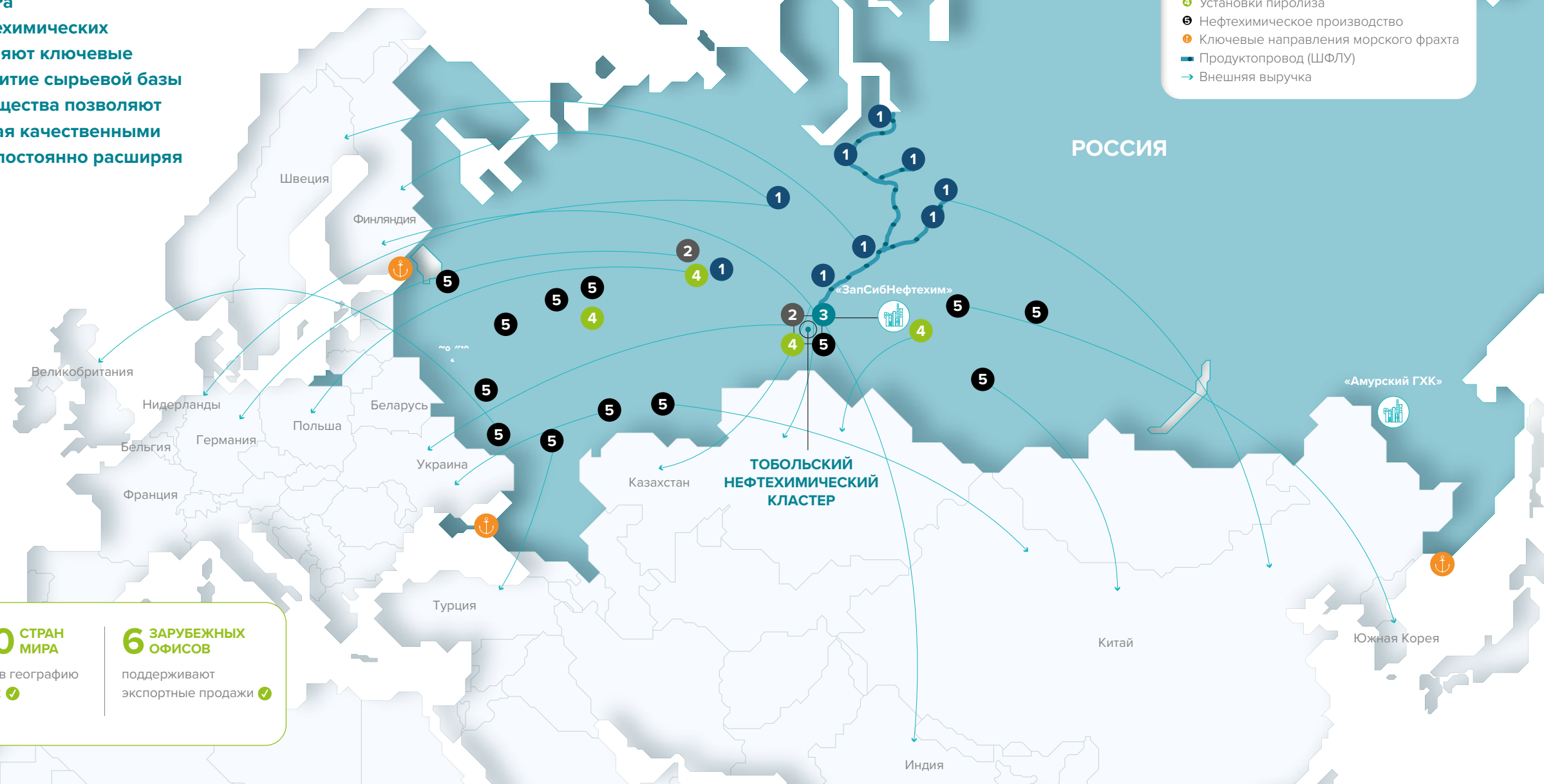
присутствуют нефтехимические предприятия Группы¹ ✓

100 СТРАН МИРА

входят в географию продаж ✓

6 ЗАРУБЕЖНЫХ ОФИСОВ

поддерживают экспортные продажи ✓



Транспортная и перерабатывающая инфраструктура

Наиболее масштабная интегрированная инфраструктура в России по транспортировке и переработке побочных продуктов нефтегазодобычи создает дополнительные возможности для диверсификации сырьевой базы.

Нефтехимическое производство

Крупнейшие производственные активы расположены в Западной Сибири, и благодаря эффективной интеграции с газоперерабатывающими предприятиями они получают значительные преимущества по себестоимости продукции. Широкая география нефтехимического производства обеспечивает близость как к источникам сырья, так и к ключевым рынкам сбыта.

Реализация и рынки сбыта

GRI 102-4, 102-6

Развитие импортозамещения и увеличение масштабов деятельности способствуют последовательному укреплению позиций СИБУРа на растущем внутреннем рынке и расширению глобального присутствия. Продукция компании применяется более чем в десяти секторах экономики по всему миру, в том числе сельском хозяйстве, строительстве, пищевой промышленности,

медицине и фармацевтике, автомобилестроении, горнодобывающей промышленности¹.

Международная сеть СИБУРа управляется компанией SIBUR International GmbH и насчитывает шесть офисов в Вене, Стамбуле, Шанхае, Пекине, Циндао и Гуанчжоу. Кроме того, SIBUR International GmbH располагает складскими площадями в портах Черного, Балтийского и Восточно-Китайского морей.

¹ Включая проект «Амурского ГХК», строительство которого началось в 2020 году.

¹ Подробнее см. <https://clients.sibur.ru/industries/>.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР

40

Глобальные вызовы современности

44

Экономическая среда в 2020 году

50

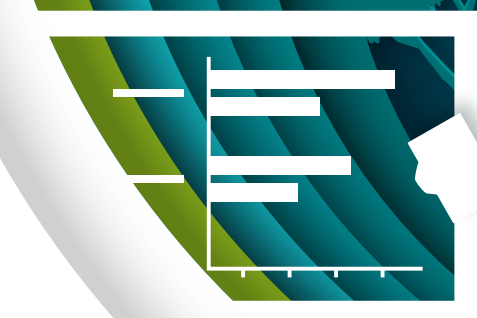
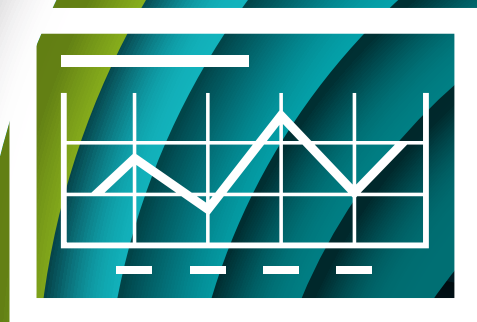
Стратегия роста и инвестиции

59

Операционные и финансовые результаты

67

Общество и партнерство



ГЛОБАЛЬНЫЕ ВЫЗОВЫ СОВРЕМЕННОСТИ

Вопросы устойчивого развития становятся ключевым приоритетом для широкого круга заинтересованных сторон СИБУРа. Инвесторы, регуляторы и общество в целом ожидают от бизнеса проактивных шагов в решении таких глобальных задач, как борьба с изменением климата, ответственное использование ресурсов и забота о здоровье людей.

87% РЕСПОНДЕНТОВ

считают, что частные компании должны интегрировать факторы влияния на окружающую среду в свои продукты, услуги и бизнес-процессы «существенно более активно» или «более активно»^[1]



Продукция СИБУРа вносит вклад в достижение следующих ЦУР ООН:

- ◆ «Ликвидация голода» (Цель 2);
- ◆ «Хорошее здоровье и благополучие» (Цель 3);
- ◆ «Чистая вода и санитария» (Цель 6);
- ◆ «Индустриализация, инновации и инфраструктура» (Цель 9);
- ◆ «Устойчивые города и населенные пункты» (Цель 11);
- ◆ «Борьба с изменением климата» (Цель 13).



СИБУР уверен, что способность компании вносить вклад в решение ключевых экологических и социальных проблем в значительной степени определяет долгосрочные успехи и результаты бизнеса. Важнейшие глобальные вызовы современности отражены в ЦУР ООН до 2030 года. СИБУР проактивно содействует достижению ряда приоритетных для компании ЦУР ООН, реализуя задачи Стратегии устойчивого развития до 2025 года и внедряя принципы экономики замкнутого цикла в свои бизнес-процессы. Кроме того, значительный вклад в достижение ряда ЦУР ООН вносит ответственное использование продукции компании в медицине, розничной торговле и многих других отраслях экономики^[2].

Роль полимеров в период пандемии COVID-19

В 2020 году пандемия COVID-19 вывела на первый план вызовы, связанные с защитой здоровья людей и острой необходимостью расширения охвата медицинского обеспечения по всему миру. Борьба с коронавирусом сопровождалась резким ростом спроса на полимеры в медицине и фармацевтическом секторе, что подтвердило безальтернативность пластика во многих сегментах здравоохранения^[3]. Осознавая значение выпускаемой продукции в борьбе с пандемией, СИБУР на пике ограничительных мер сохранял минимальные отпускные цены для клиентов, занимающихся производством критически важных медицинских товаров. Компания также обеспечила бесплатную передачу в регионы присутствия защитных медицинских костюмов.

Пандемия подчеркнула роль полимеров в снижении рисков для здоровья людей и во многих других отраслях экономики. Высокие санитарные свойства пластика стимулировали более интенсивное использование полимерной упаковки и средств гигиены в торговле, ресторанном бизнесе и других потребительских сегментах. В ряде стран, в том числе в США, были ослаблены или отложены ограничения на использование одноразовой пластиковой посуды и других изделий.

Рост необходимости в переходе к экономике замкнутого цикла

Рост населения Земли и среднего уровня потребления на одного жителя планеты увеличивает нагрузку на окружающую среду и приводит к необходимости перехода от линейной экономики, в которой большая часть отходов остается на мусорных полигонах и свалках, к ЭЗЦ, в которой отходы становятся сырьем.

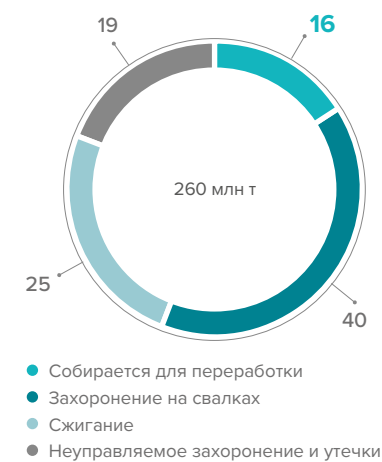
Сохранение текущего уровня потребления и практик управления отходами может привести к накоплению в экосистеме планеты

ОКОЛО 12 МЛРД Т

пластика к 2050 году

ЛИШЬ 9–12% ПЛАСТИКОВЫХ ОТХОДОВ ПОСТУПАЕТ НА ПЕРЕРАБОТКУ, А ОКОЛО 90% НАПРАВЛЯЕТСЯ НА СВАЛКИ, ОСТАЕТСЯ В ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ ИЛИ СЖИГАЕТСЯ

ГЕНЕРАЦИЯ ПОЛИМЕРНЫХ ОТХОДОВ В МИРЕ^[2], %



СИБУР направляет значительные усилия на вовлечение пластика во вторичную переработку, в том числе посредством запуска новых продуктов с использованием вторичного сырья, инвестиций в разработку инновационных материалов с улучшенными рециклинговыми свойствами, а также содействия сбору пластика и продвижения ответственного обращения с отходами.

По мере преодоления последствий пандемии COVID-19 и продолжения долгосрочного роста спроса на полимерную продукцию на фоне восстановления общего уровня потребления и деловой активности в мировой экономике критически важным фактором для устойчивого развития глобальной экономики станет более широкое внедрение принципов ЭЗЦ^[1] в нефтехимии за счет вовлечения пластика во вторичную переработку и повышения уровня ответственности при обращении с полимерными отходами со стороны бизнеса и общества.

С начала 2021 года Европейский союз запретил экспорт несортированных пластиковых отходов в зарубежные страны для стимулирования процессов рециклинга и наращивания перерабатывающих мощностей внутри Европейского союза. Покупатели нефтехимической продукции в США, Европе и России предъявляют более высокий спрос на ПЭТ-упаковку и другие продукты с содержанием вторичных материалов.

СИБУР активно содействует внедрению принципов ЭЗЦ в своей бизнес-модели. В нефтегазовой отрасли государственные регуляторы последовательно увеличивают штрафы и вводят санкции за избыточное сжигание добывающими компаниями побочных продуктов добычи, таких как попутный нефтяной газ (далее – ПНГ), сопровождающееся выбросами парниковых газов. В сотрудничестве с поставщиками – крупнейшими нефтегазовыми компаниями России СИБУР создает экологически и экономически эффективные решения по переработке ПНГ и других побочных продуктов добычи в полезные продукты, предотвращая выбросы в атмосферу более 70 млн т CO₂-экв. ежегодно^[3].

Кроме того, компания продвигает активный переход к принципам ЭЗЦ на рынке нефтехимических продуктов, реализуя инициативы развития устойчивого продуктового портфеля с содержанием вторичного сырья в производстве, развивая проекты по формированию рынка вторичного сырья в России и пропагандируя ответственное обращение с пластиковыми отходами^[4].

Снижение влияния производства на климат

Несмотря на значительное снижение общемировых выбросов парниковых газов в 2020 году на фоне пандемии COVID-19, антропогенное изменение климата остается одним из факторов риска для развития мировой экономики. На промышленность и транспорт приходится более 40% глобальных выбросов парниковых газов, включая 6%, приходящиеся на химическую и нефтехимическую отрасли^[5]. Снижение климатического воздействия производства – один из стратегических приоритетов СИБУРа. Компания работает над увеличением энергоэффективности производств, увеличивает использование возобновляемых источников энергии и внедряет новейшие технологические решения, направленные на сокращение выбросов парниковых газов.

^[1] Подробнее см. [«Устойчивый продуктовый портфель»](#).

^[2] По данным McKinsey.

^[3] Подробнее см. [«Бизнес-модель»](#).

^[4] Подробнее см. [«Управление воздействием продукта»](#).

^[5] По данным платформы Climate Watch, World Resources Institute.

ПОТЕНЦИАЛ СОКРАЩЕНИЯ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ К 2050 ГОДУ ДЛЯ ХИМИЧЕСКОЙ И НЕФТЕХИМИЧЕСКОЙ ОТРАСЛЕЙ ТОЛЬКО ЗА СЧЕТ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ МОДЕРНИЗАЦИИ ТЕКУЩИХ МОЩНОСТЕЙ ОЦЕНИВАЕТСЯ В 15% К УРОВНЮ 2013 ГОДА¹.

Значительный дополнительный эффект в части снижения выбросов может быть реализован за счет:

- ♦ более активной переработки полимерных отходов в рамках перехода к ЭЗЦ;
- ♦ повышения энергоэффективности;
- ♦ перехода на возобновляемые источники энергии;
- ♦ внедрения технологий улавливания, хранения и утилизации CO₂;
- ♦ использования водородной энергетики.



Вклад СИБУРа в достижение ЦУР ООН



В рамках Стратегии устойчивого развития до 2025 года СИБУР определил 13 ЦУР ООН, достижению которых компания может способствовать в наибольшей степени.

СИБУР оценивает свой вклад в достижение 6 фокусных и 7 косвенных ЦУР ООН на всей цепочке создания стоимости. К фокусным ЦУР ООН относятся цели, на достижение которых СИБУР оказывает прямое воздействие своей основной деятельностью. На косвенные ЦУР ООН компания оказывает менее значимое воздействие.

Вклад в достижение косвенных ЦУР ООН

Информация о вкладе СИБУРа в достижение косвенных ЦУР ООН доступна в следующих разделах отчета.

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ		3	5	7	10	15	16	17
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР					Общество и партнерство			Общество и партнерство
СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ		Персонал Охрана труда и промышленная безопасность	Персонал		Вклад в развитие местных сообществ	Вклад в развитие местных сообществ		Вклад в развитие местных сообществ
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ				Энергопотребление и энергоэффективность		Природоохранные инициативы		
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ					Бизнес-этика и комплаенс		Бизнес-этика и комплаенс	

¹ Подробнее см. [Energy efficiency and GHG emissions: Prospective scenarios for the Chemical and petrochemical Industry](#), Publications Office of the European Union.

Вклад в достижение фокусных ЦУР ООН

ЦУР ООН

Направление Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года

Вклад СИБУРа в достижение ЦУР ООН в 2020 году



Охрана окружающей среды

на 1%

год к году снижено удельное водопотребление

на 16,7%

снижена удельная масса загрязняющих веществ в сточных водах за год



Общество и партнерство

4 903 новых сотрудника

пришли в СИБУР в 2020 году

41%

сотрудников СИБУРа завершили курс по устойчивому развитию в 2020 году



Устойчивый продуктовый портфель

1,5 млрд руб.

составили инвестиции СИБУРа в проекты НИОКР за год

5 новых марок пэ и пп

с содержанием вторичных полимеров разработал «СИБУР ПолиЛаб»



Общество и партнерство

447,3 млн руб.

социальные инвестиции компании за год

17%

доля сотрудников, принявших участие в волонтерских проектах в течение года



Устойчивый продуктовый портфель

50 тыс. т

отходов переработано благодаря работе платформы для продажи вторичного сырья «Реактор»

34 тыс. т

вторичного сырья ежегодно планируется вовлекать в производство «зеленой» ПЭТ-гранулы СИБУРа (проект запущен в 2020 году)



Снижение климатического воздействия

на 18%

сократились объемы косвенных энергетических выбросов ПГ

25 тыс. т CO₂

ежегодно будет перерабатываться в рамках совместного проекта СИБУРа и Linde по улавливанию и утилизации углекислого газа



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СРЕДА В 2020 ГОДУ

2020 год был отмечен резким ухудшением глобальных макроэкономических условий и высокой волатильностью на основных рынках СИБУРа.

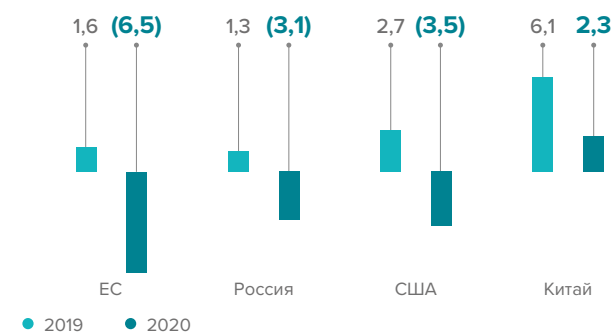
Пандемия COVID-19 оказала негативное влияние на большинство секторов экономики и, как следствие, на нефтехимическую отрасль, потребовав от компании способности быстро и эффективно адаптироваться к внешним вызовам.

Пандемия COVID-19 стала основным фактором ухудшения ситуации во всех крупнейших экономиках мира в 2020 году. ВВП России по итогам года сократился на 3,1% после роста на 1,3% в 2019 году. В странах Европейского союза, на которые приходится около 20% выручки компании, снижение ВВП составило в среднем 6,5% по сравнению с ростом на 1,6% годом ранее.

В первом полугодии 2020 года на рынках ключевых энергоносителей наблюдались значительные потрясения, вызванные отменой сделки ОПЕК+ и ограничениями на передвижения людей в условиях распространения коронавируса. Несмотря на восстановление рынков во втором полугодии, средняя цена нефти марки Brent снизилась в 2020 году на 35,2% год к году – до 41,7 долл. США / барр. Котировки нефти и СУГ, снизившиеся в апреле 2020 года до исторических минимумов, по итогам года показали падение в среднем на 20%.

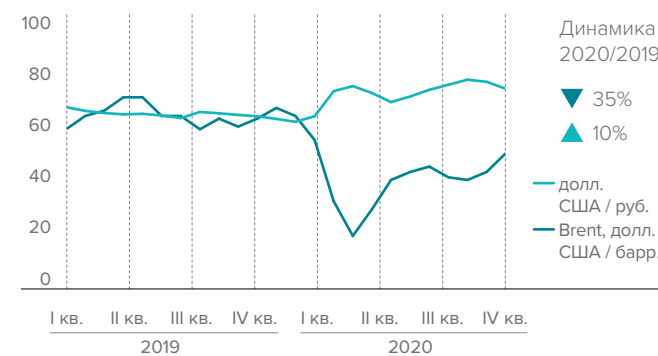
Снижение спроса на полимеры в автомобильной промышленности, строительстве и ряде других отраслей, а также вывод на рынок новых мощностей стали причиной падения цен на нефтехимические продукты. В то же время значительный рост потребления синтетических материалов наблюдался в сегментах упаковки, медицинских изделий и нетканых материалов.

ГОДОВЫЕ ТЕМПЫ РОСТА ВВП, %

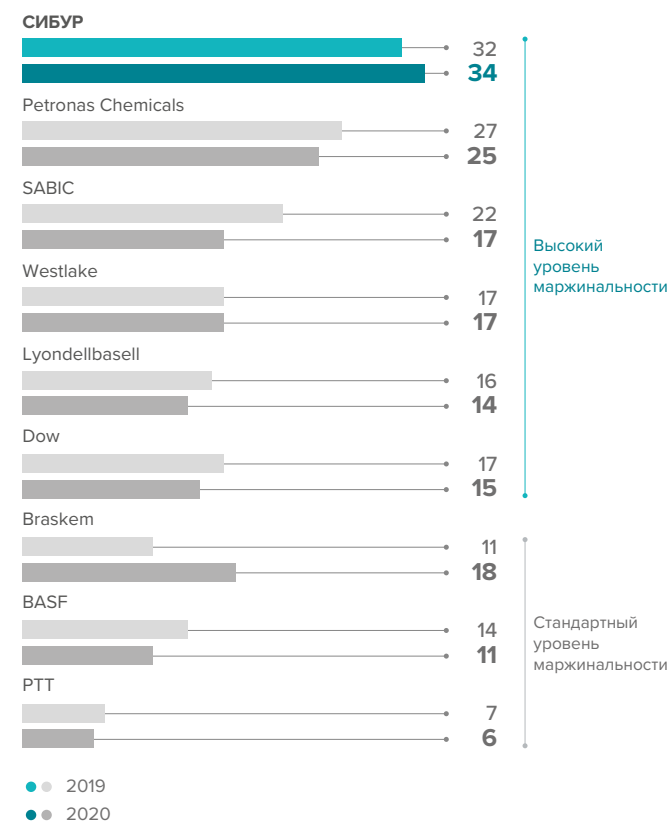


Средний курс рубля к доллару США и евро снизился на 10,3 и 12,1% год к году соответственно, что оказало положительное влияние на доходы и денежные потоки компании, выраженные в рублях.

ЦЕНА НА НЕФТЬ И ОБМЕННЫЙ КУРС РУБЛЯ



ДИНАМИКА РЕНТАБЕЛЬНОСТИ ПО ЕВІТДА КЛЮЧЕВЫХ КОМПАНИЙ – АНАЛОГОВ СИБУРА, %



Источники: данные компаний Bloomberg, Capital IQ.

ВЫСОКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ К ШОКАМ ПАНДЕМИИ COVID-19 ЗА СЧЕТ КАЧЕСТВА БИЗНЕС-МОДЕЛИ СИБУРА

Для нефтехимической отрасли пандемия COVID-19 ознаменовалась не только высокой волатильностью цен, но и беспрецедентными операционными условиями. На пике ограничительных мер, связанных с распространением COVID-19, наблюдались сбои в логистических цепочках и поставках на европейском и азиатском рынках. Ряд крупных потребителей временно приостановил производство. Успешная бесперебойная работа СИБУРа в этот период, а также в течение всей пандемии подтвердила качество операционных процессов компании, устойчивость бизнес-модели и правильность стратегии расширения нефтехимического бизнеса. СИБУР добился высоких операционных и финансовых результатов и один из немногих в секторе смог увеличить показатель EBITDA и рентабельность по EBITDA. По последнему показателю СИБУР остается лидером среди крупнейших компаний-аналогов.



Нефтехимия

Структурное влияние пандемии COVID-19 на глобальный спрос на полимеры¹

ТИП ВЛИЯНИЯ	ОТРАСЛЬ	ВЛИЯНИЕ КРИЗИСА
Структурное падение спроса	♦ Автомобильная промышленность	♦ Значительное снижение спроса: –22% в 2020 году. ♦ Восстановление до уровня 2019 года не ранее 2023 года
Временное падение спроса	♦ Текстильная промышленность ♦ Строительство	♦ Значительное снижение спроса: основное влияние оказало закрытие магазинов. ♦ Значительное снижение спроса: приостановка и закрытие строительных проектов
Разрывы цепочек поставок	♦ Электроника ♦ Медицина (фармацевтика)	♦ Нейтральное итоговое влияние на спрос: проблемы с цепочками поставок, но быстрое восстановление спроса. ♦ Увеличение спроса: рост закупки препаратов, создание локальных цепочек поставок
Структурный рост спроса	♦ Средства гигиены и бытовая химия ♦ Медицина (здравоохранение)	♦ Рост спроса на средства индивидуальной защиты. ♦ Увеличение спроса на наборы тестов, медицинские костюмы и пр.
Временный рост спроса	♦ Продукты питания ♦ Сельское хозяйство	♦ Рост спроса на упакованную пищевую продукцию на 20%. ♦ Нейтральное итоговое влияние на спрос: без значительного продолжительного влияния

¹ Оценки IHS Markit, СИБУРа.

Влияние пандемии на глобальный спрос на основные полимерные продукты¹

ЭТИЛЕН

Увеличение спроса на товары для здоровья и гигиены, а также пищевую упаковку поддержал спрос на полиэтилен высокой (HDPE) и низкой плотности (LDPE). Снижение спроса на прочие производные этилена.

ПРОПИЛЕН/
ПОЛИПРОПИЛЕН

Рост спроса на пропилен замедлился до 0,9% в 2020 году по сравнению с CAGR² 3,9% в 2015–2019 годах. Падение спроса в сегменте товаров длительного пользования (например, автомобили, комплектующие) частично компенсировано ростом спроса на нетканые материалы (упаковка и медицинские товары), способствовавшие расширению потребления ПП.

БОПП-ПЛЕНКА³

Около 60% БОПП потребляется в сегменте гибкой пищевой упаковки, спрос на которую был особенно силен на фоне повышенной активности покупателей продовольствия в периоды локдауна.



ПЭТ

Локдауны в различных странах усилили спрос на ПЭТ для больших бутылок, продаваемых в супермаркетах. Этот рост был компенсирован более низким спросом на небольшие упаковки для напитков в связи со снижением объемов путешествий.

Олефины и полиолефины

В первой половине 2020 года спрос на химическую продукцию снизился в сегментах автомобилестроения, строительства и потребительских товаров, что было частично компенсировано ростом в сегментах медицинской, гигиенической и пищевой упаковки⁴. С мая 2020 года наблюдалось частичное восстановление спроса на фоне оживления экономической активности и снижения уровня запасов. В IV квартале 2020 года спреды ПЭ и ПП продолжали расти на фоне возобновившегося пополнения запасов клиентов, развития спроса на упаковку в интернет-торговле и FMCG-секторе в целом. Рост цен на ПП был обусловлен восстановлением спроса на полимеры на азиатских рынках, которые намного раньше начали ослаблять карантинные мероприятия. В России в течение года продолжалось замещение импорта ПП и ПЭ за счет продукции, произведенной на «ЗапСибНефтехиме». Сдержать рост цен на внутреннем рынке частично позволило увеличение предложения вследствие запуска «ЗапСибНефтехима» и рост поставок продукции данного производства на внутренний рынок.

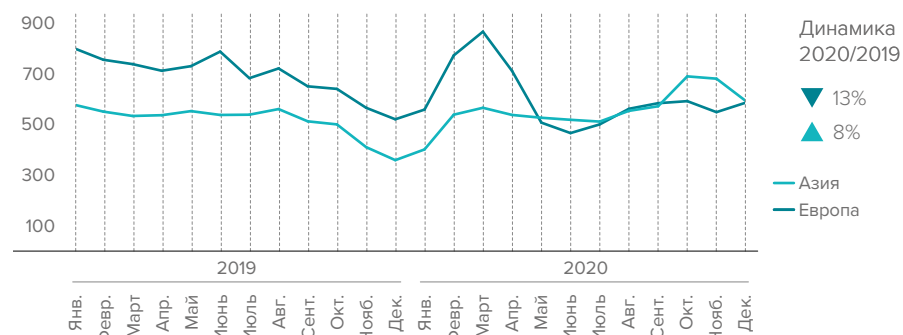
¹ Оценки IHS Markit, СИБУРа.

² CAGR (Compound Annual Growth Rate) – совокупный темп годового роста.

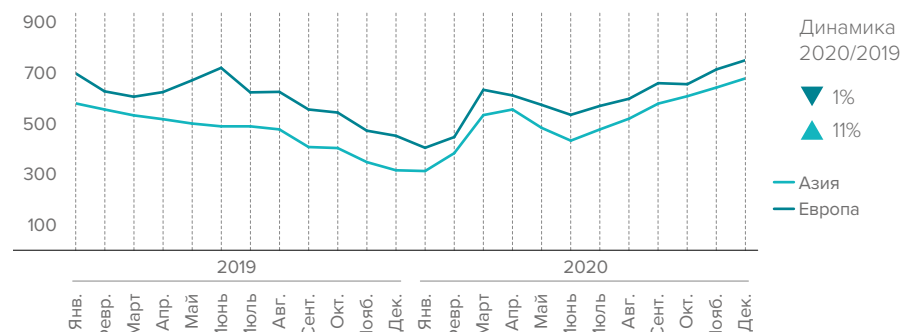
³ БОПП-пленка – биаксиально-ориентированная полипропиленовая пленка.

⁴ Подробнее о росте спроса на полимеры в условиях пандемии см. [«Противодействие COVID-19 и вклад продукции СИБУРа в борьбу с пандемией»](#).

СПРЕДЫ ПП К НАФТЕ, долл. США / т



СПРЕДЫ ПЭ К НАФТЕ, долл. США / т



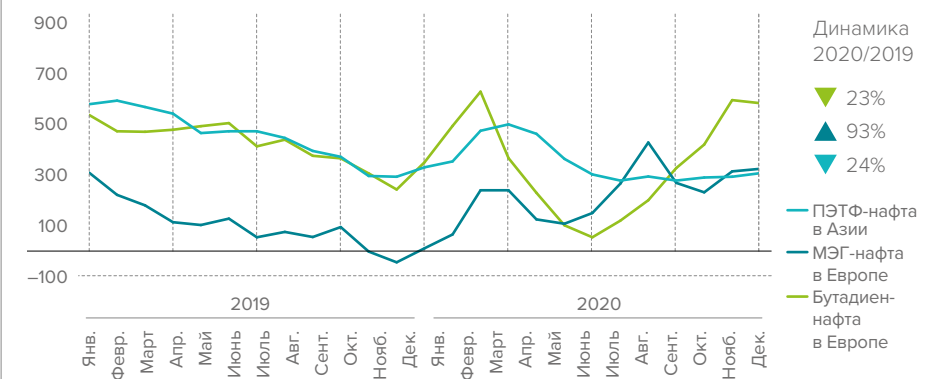
Пластики, эластомеры и промежуточные продукты

В сегменте ПЭТФ наблюдался высокий спрос на материалы со стороны секторов медицины, фармацевтики и продуктов питания. Давление на спреды в течение года оказывало увеличение мощностей в Китае на фоне снижения цен на сырье.

В сегменте эластомеров резкое снижение цен на бутадиен и сужение спреда бутадиен-нафта в начале года было обусловлено снижением цен на энергоносители и остановкой предприятий – производителей шин в условиях пандемии. Во второй половине 2020 года перебои в поставках натурального каучука и остановки в Азии способствовали восстановлению цен на бутадиен на фоне растущего спроса со стороны автомобильного и медицинского сегментов на азиатских рынках.

Баланс спроса и предложения на МЭГ в первой половине года поддерживали сокращение поставок с Ближнего Востока и из США, а также стабильный уровень потребления на основных рынках. Сужение спреда МЭГ-нафта в конце года было связано с увеличением поставок МЭГ на фоне восстановления производства в США и на Ближнем Востоке и вводом новых мощностей по производству МЭГ в США и Китае в течение 2020 года.

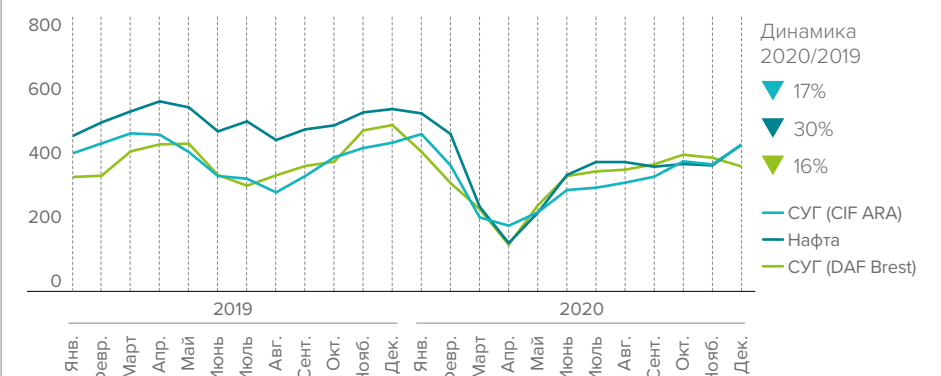
ОСНОВНЫЕ СПРЕДЫ ПЭ И ПП К НАФТЕ, долл. США / т



Газопереработка и инфраструктура

С марта 2020 года наблюдалась резко негативная динамика цен на нефть. Котировки СУГ и нефти снизились год к году на 16 и 30% соответственно, следуя за динамикой котировок на нефть и спроса на продукты переработки. В мае 2020 года после ослабления ограничительных мер спрос и цены на СУГ и нефть начали восстанавливаться.

ПРОДУКТЫ СЕГМЕНТА «ГАЗОПЕРЕРАБОТКА И ИНФРАСТРУКТУРА», долл. США / т

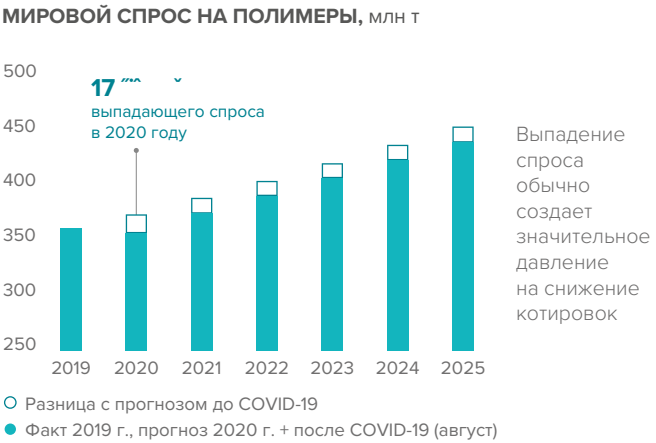


Рынок полимеров: долгосрочный прогноз спроса и предложения

Пандемия COVID-19 привела к существенному снижению темпов роста спроса на полимеры. Объем выпадения спроса, обусловленного пандемией, оценивается в 16,9 млн т в 2020 году и 86 млн т за 2020–2025 годы. Данный фактор оказал существенное влияние на международные котировки полимерной продукции в 2020 году.

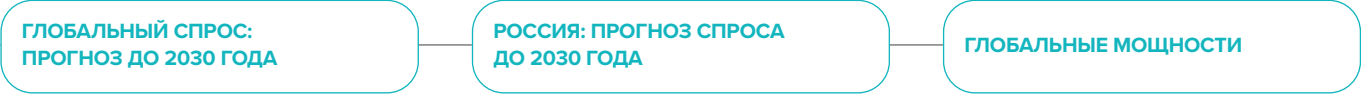
В то же время на фоне восстановления мировой экономики рост спроса на полимеры будет носить долгосрочный характер. IHS Markit ожидает увеличение глобального ВВП на 4,4% в 2021 году и в среднем на 3,1% до 2030 года на фоне уменьшения влияния пандемии и беспрецедентных мер государственного стимулирования экономики.

Дополнительное влияние на динамику и структуру спроса на нефтехимическую продукцию будут оказывать меры государственного регулирования обращения полимеров и возможности применения различных видов пластика в отдельных отраслях экономики.



Источники: IHS Markit, BCG

Прогноз роста спроса и предложения полимеров до 2030 года^[1]



Этилен		
◆ CAGR ^[2] на уровне 3,2% в основном за счет производства ПЭ, доля которого в производных этилена будет увеличиваться	◆ Общий объем спроса в 2020 году достиг 4,1 млн т. Ожидаемый CAGR составляет 10% и будет поддержан ростом мощностей ПЭ	◆ Мощности в 2020 году: 194,1 млн т. Прогноз к 2030 году: 263,8 млн т (CAGR – 3,1%). ◆ Ввод новых мощностей ожидается в основном в регионах с высокой доступностью этана (Северная Америка / Ближний Восток) и высоким спросом (Китай, Индия, Северо-Восточная Азия)

Пропилен		
◆ Ожидаемый CAGR (3,5%) определяется ростом спроса на ПП из-за его ценовых преимуществ, а также разнообразием форм применения в индустрии термопластиков	◆ В 2020 году спрос вырос на 11,8% на фоне запуска мощностей ПП на «ЗапСибНефтехиме». ◆ Спрос, как ожидается, будет увеличиваться по ставке CAGR 7,1% за счет роста производства ПП для экспорта	◆ Мощности в 2020 году: ≈150 млн т, прогноз к 2030 году: 205,8 млн т (CAGR – 3,2%)

^[1] По данным IHS Markit.
^[2] Здесь и далее приводится CAGR за период 2020–2030 гг.

ПЭ		
◆ Ожидаемый CAGR глобального спроса на ПЭ составляет 3,7% и превышает ожидания роста мирового ВВП, в том числе, благодаря росту спроса со стороны сегментов упаковки и медицинских изделий	◆ Общий объем спроса в 2020 году составил 2,3 млн т, CAGR прироста спроса в России ожидается на уровне 2,9%. Благодаря запуску «ЗапСибНефтехима» российский рынок ПЭ значительно трансформировался: Россия стала нет-экспортером HDPE и значительно сократила зависимость от импорта LDPE	◆ Мощности ПЭ в 2020 году: 126 млн т, прогноз к 2030 году: 180 млн т (CAGR – 3,6%)
ПП		
◆ Ожидаемый CAGR глобального спроса на ПП составляет 4,1% и превышает ожидания роста мирового ВВП, в том числе благодаря росту спроса на конечные товары со стороны развивающихся экономик	◆ Общий объем спроса в 2020 году достиг 1,4 млн т, CAGR до 2030 года ожидается на уровне 3,4% (до 1,9 млн т), причем чистый объем экспорта к 2030 году может составить 2,3 млн т, в том числе благодаря запуску «Амурского ГХК»	◆ Мощности в 2020 году: 90,3 млн т, прогноз к 2030 году: 138,2 млн т (CAGR – 4,3%)
БОПП-пленка		
◆ Ожидаемый CAGR составляет 4,1%	◆ Прогнозируемый CAGR до 2030 года – 4,6% – меньше темпов увеличения мощностей. Россия останется чистым экспортером БОПП	◆ Мощности в 2020 году: 13,4 млн т, прогноз к 2030 году: 18,9 млн т (CAGR – 3,5%)
ПЭТ^[1]		
◆ Спрос, как ожидается, будет расти в 1,1 раза быстрее глобального ВВП, то есть темпами около 3,4%, за счет рынков Азии и Африки. ◆ Увеличение объемов переработки ПЭТ будет способствовать сбору более 45% первичных ПЭТ	◆ Уровень спроса в 2020 году составлял 0,7 млн т. Россия импортирует небольшие объемы ПЭТ в основном из Китая. ◆ Прогноз CAGR – 1,8% по мере увеличения потребления ПЭТ с 4,5 кг на душу населения в 2020 году до 5,5 кг к 2030 году	◆ Мощности в 2020 году: 31,5 млн т, прогноз к 2030 году: 39 млн т (CAGR – 2,2%). ◆ Загрузка мощностей, как ожидается, сохранится на уровне ниже 72% к 2025 году, а затем постепенно увеличится до 78% к 2030 году

^[1] Данные для бутылочного ПЭТ.

СТРАТЕГИЯ РОСТА И ИНВЕСТИЦИИ

Сегодня СИБУР переходит от стратегической цели укрепления лидерства на российском рынке к новой цели – стать одним из лидеров глобальной нефтехимической отрасли, сохраняя приверженность принципам устойчивого развития. Мы движемся к этой цели путем постоянной трансформации компании и реализации крупных проектов роста.

С 2021 года наша команда и акционеры работают над проектом объединения бизнесов СИБУРа и группы «ТАИФ», который определит развитие компании на ближайшие годы и изменит облик всей российской нефтехимии. Мы видим возможность в быстрые сроки создать одного из пяти ведущих производителей полимеров и каучуков в мире, используя уникальные компетенции и преимущества обоих объединяющихся бизнесов.

Ключевым проектом органического роста для нас является строительство Амурского газохимического комплекса (АГХК) мощностью 2,7 млн т продукции в год, который станет крупнейшим интегрированным предприятием по производству полимеров в мире и будет формировать глобальные стандарты в области экологии и эффективности производства.

Увеличение масштабов бизнеса создает для СИБУРа дополнительные возможности в решении вопросов устойчивого развития и требует от компании выхода на новый уровень интеграции ESG-принципов в нашу стратегию. И хотя наши ключевые стратегические направления в основном остаются неизменными, мы последовательно внедряем в наш инвестиционный процесс подходы, основанные на принципах устойчивости продуктового портфеля, ответственного инвестирования, низкой углеродоемкости нашего производства и операционной эффективности».

Дмитрий КОНОВ
Председателя Правления
ПАО «СИБУР Холдинг»

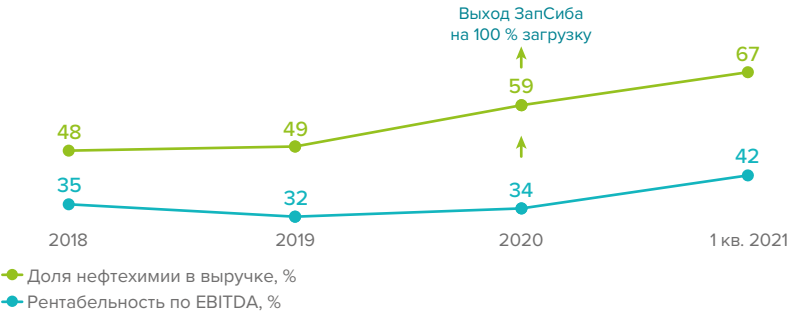
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА:

- ♦ Стратегия развития компании, инвестиционные проекты и ответственное финансирование

В течение последних пяти лет СИБУР осуществил глубокую трансформацию своего бизнеса, связанную с усилением интеграции мидстрим-инфраструктуры и нефтехимического производства, а также значительным увеличением доли нефтехимической продукции в структуре ключевых показателей Группы. После запуска и вывода на полную мощность «ЗапСибНефтехима» в 2020 году совокупные мощности СИБУРа по производству полиолефинов увеличились втрое (на 2 млн т полипропилена и полиэтилена) по сравнению с уровнем 2019 года, а вклад нефтехимических сегментов^[1] в выручку компании достиг 67%^[2] по сравнению с 59% в 2020 году и 49% в 2019 году.

Устойчивые результаты СИБУРа на фоне существенной волатильности цен на нефть и энергетические продукты в последние годы подтверждают, что стратегическая ставка на развитие нефтехимии оказалась верной: благодаря расширению производства продукции с более высокой добавленной стоимостью компания смогла существенно снизить чувствительность к спадам на сырьевых рынках и добиться более высокой и стабильной операционной рентабельности.

ДИНАМИКА ДОЛИ НЕФТЕХИМИЧЕСКИХ СЕГМЕНТОВ^[3] В ВЫРУЧКЕ И РЕНТАБЕЛЬНОСТИ ПО EBITDA



По мере трансформации бизнеса на протяжении последних лет СИБУР создал ряд важных конкурентных преимуществ, ключевыми из которых являются^[4]:

- ♦ лидирующие позиции в нефтехимической отрасли с фокусом на быстрорастущие рынки;
- ♦ низкие затраты и надежный доступ к сырью;
- ♦ сбалансированная бизнес-модель и устойчивость финансовых результатов на всех этапах рыночного цикла;
- ♦ перспективные инвестиционные проекты, поддерживаемые благоприятной регуляторной средой;
- ♦ сильная команда менеджмента и акционеров, успешно создающая стоимость для всех стейкхолдеров.

В рамках нашего стратегического развития мы стремимся к максимизации этих преимуществ путем масштабирования бизнеса, повышения доли нефтехимической продукции с высокой добавленной стоимостью в производстве, улучшения показателей

эффективности бизнеса, а также одновременной интеграции ESG-факторов во все бизнес-процессы, в том числе в процессы планирования, принятия инвестиционных решений и разработки продуктов.

КЛЮЧЕВЫМИ СТРАТЕГИЧЕСКИМИ НАПРАВЛЕНИЯМИ ДЛЯ СИБУРА ЯВЛЯЮТСЯ:

1

расширение производственной базы
в сегментах «Олефины и полиолефины» и «Пластики, эластомеры и промежуточные продукты» на базе как существующего баланса сырья сегмента «Газопереработка и инфраструктура», так и новых источников, вовлеченных на принципах долгосрочного партнерства и сотрудничества;

2

дальнейшее повышение операционной эффективности
с целью усиления преимуществ по себестоимости продукции и издержкам, снижения рисков деятельности и обеспечения долгосрочной устойчивости бизнеса путем внедрения лучших международных практик;

3

повышение ориентированности на клиентов, в том числе путем развития ценностного предложения и внедрения комплексного подхода к потребностям клиентов;

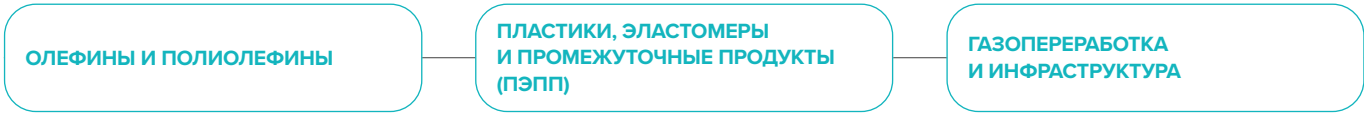
4

продолжение цифровой трансформации с целью повышения эффективности производственных и бизнес-процессов СИБУРа с помощью передовых технологий;

5

фокус на устойчивом будущем через интеграцию принципов экономики замкнутого цикла во все аспекты деятельности компании, развитие устойчивого продуктового портфеля и минимизацию воздействия бизнеса на окружающую среду.

Проекты органического роста

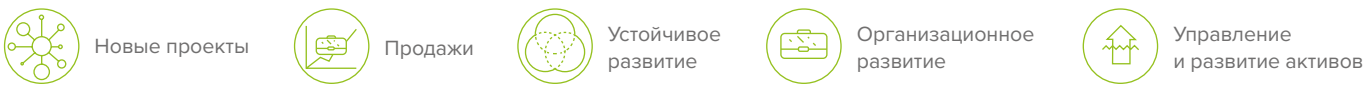


1. Расширение основной производственной базы

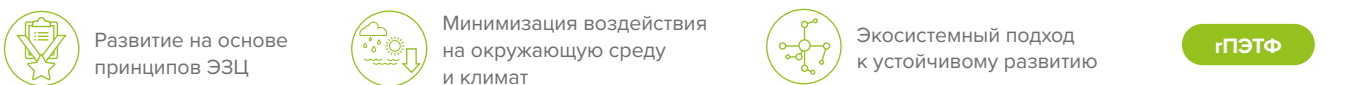
- ♦ Дальнейшее наращивание мощностей и расширение бизнеса в сегменте с самой высокой рентабельностью
- ♦ Запуск новых проектов в зависимости от потребностей на локальном и глобальном рынках
 - ♦ Проекты с низкими потребностями в капитале на базе нашего опыта строительства нефтехимических мощностей
- ♦ Увеличение объемов жидкого углеводородного сырья, поступающего от газовых компаний, благодаря расширению базы газового конденсата в регионе



2. Непрерывное повышение операционной эффективности на основе Management Action Plan (MAP-2025)



3. Фокус на устойчивом будущем



^[1] «Олефины и полиолефины» и «Пластики, эластомеры и промежуточные продукты».
^[2] По итогам I квартала 2021 года.
^[3] Доля сегментов «Олефины и Полиолефины» и «Пластики, эластомеры и промежуточные продукты» в внешней выручке Компании по МСФО.
^[4] Подробнее см. «Факторы инвестиционной привлекательности».

Объединение с группой «ТАИФ»: возможность создания глобального лидера отрасли

В апреле 2021 года СИБУР сделал важный шаг к укреплению лидерства на мировом нефтехимическом рынке, договорившись с Группой «ТАИФ» об объединении нефтегазохимических бизнесов компаний на основе ПАО «СИБУР Холдинг». Объединение бизнесов СИБУРа и «ТАИФ» позволит максимально раскрыть потенциал нефтехимических активов обеих компаний и создаст новые стимулы для роста всей российской нефтегазохимической индустрии и химического несырьевого экспорта России. Увеличение масштабов объединенного бизнеса также приведет к созданию новых рабочих мест и расширит возможности для решения вопросов устойчивого развития и экологии как на национальном уровне, так и во всех регионах присутствия СИБУРа и Группы «ТАИФ».

После завершения всех инвестиционных проектов, находящихся в стадии реализации, объединенная компания может войти в топ-5 глобальных лидеров по производству полиолефинов и каучуков.

ГРУППА «ТАИФ»

Группа «ТАИФ» – крупнейшая непубличная группа России, основанная в августе 1995 года. Ключевыми направлениями деятельности Группы являются нефтегазопереработка, химия и нефтехимия, энергетика и инвестиции. Предприятия в области химии и нефтехимии Группы «ТАИФ» производят 581 наименование продукции, из которых крупнотажными являются синтетические каучуки, различные марки и виды полиэтилена, полипропилена, поликарбоната и стирольных пластиков. По итогам 2020 года доля Группы «ТАИФ» в общем объеме производства в Российской Федерации составила 64% по каучукам и 28% по пластикам. При этом «ТАИФ» является единственным в России производителем поликарбонатов, сэвилена и ряда других востребованных видов полимерной продукции.



Целесообразность и стратегическое значение проекта

Объединенная компания получит существенные возможности для роста благодаря значительному синергетическому эффекту, в том числе сочетанию отраслевой экспертизы и проектного опыта СИБУРа с развитым продуктовым портфелем «ТАИФ» и ее масштабной инвестиционной программой до 2030 года, общий размер которой превышает 1,5 трлн руб.

1,5 ТРЛН РУБ.

размер планируемых инвестиций группы «ТАИФ» до 2030 года

СДЕЛКА С «ТАИФ»: ВОЗМОЖНОСТИ И ПРЕИМУЩЕСТВА ОБЪЕДИНЕНИЯ

Диверсификация сырьевой базы, оптимизация систем дистрибуции и логистики

- ♦ Эффективное распределение сырьевых потоков для полной загрузки мощностей и дальнейшего роста нефтехимического кластера в Татарстане;
- ♦ Исключение дублирующих функций и использование лучших практик в дистрибуции и логистике

Увеличение выручки и свободного денежного потока

- ♦ Эффективное масштабирование бизнеса в результате консолидации нефтехимических активов и реализации синергетического эффекта

Совместная реализация инвестиционных проектов

- ♦ Продолжение и ускорение реализации инвестиционных проектов «ТАИФ» в рамках текущей программы и реализация дополнительных инвестпроектов;
- ♦ использование проектной экспертизы СИБУРа в целях повышения эффективности капитальных затрат объединенной компании

Повышение устойчивости к рыночным колебаниям

- ♦ Максимизация структурных преимуществ интеграции мидстрим- и нефтехимического бизнеса за счет эффекта масштаба;
- ♦ Укрепление лидерства в ключевых рыночных сегментах на российском и глобальном рынках

Расширение продуктового портфеля

- ♦ Взаимное дополнение линеек полимерной и эластомерной продукции СИБУРа и «ТАИФ»

Расширение основной производственной базы: «Амурский ГХК»

В 2020 году СИБУР приступил к реализации своего ключевого инвестиционного проекта – строительства «Амурского газохимического комплекса» («АГХК»), который станет крупнейшим в мире интегрированным производителем полиолефинов мощностью до 2,7 млн т в год. Нефтехимическое производство будет основано на новых стабильных источниках сырья – этане и СУГах,

которые будут поставляться на «АГХК» с Амурского газоперерабатывающего завода (АГПЗ) ПАО «Газпром». Уникальный по масштабам проект станет новым драйвером роста нефтехимического сегмента СИБУРа и всей нефтехимической отрасли России, а также экономики Дальневосточного региона.

Целесообразность и стратегическое значение проекта

Проект «Амурского ГХК» создает возможности для эффективной монетизации СУГов и этана в Амурской области и открывает для СИБУРа доступ к новым источникам сырья за счет масштабной инфраструктуры газопровода «Сила Сибири» и Амурского ГПЗ. Конфигурация комплекса предполагает переработку этановой фракции и СУГов в объеме 2,3 млн т полиэтилена и 400 тыс. т полипропилена в год. Таким образом, проект внесет существенный вклад в реализацию национальной программы развития несырьевого экспорта России – общий объем роста экспорта товаров с высокой добавленной стоимостью в результате запуска «АГХК» может составить до 4,6 трлн руб. до 2040 года.

до 4,6 ТРЛН РУБ.

может составить рост российского несырьевого экспорта в результате запуска «АГХК» на горизонте до 2040 года



АМУРСКИЙ ГПЗ ПАО «ГАЗПРОМ»

Проектная мощность переработки Амурского ГПЗ составит 42 млрд м³ в год, что делает его одним из крупнейших в мире комплексов по переработке природного газа. По данным ПАО «Газпром», по итогам 2020 года статус реализации проекта превысил 70%, в 2021 году компания запустит две технологические линии Амурского ГПЗ. Запуск первой из них состоялся в июне 2021 года. С 2025 года Амурский ГПЗ выйдет на полную проектную мощность.

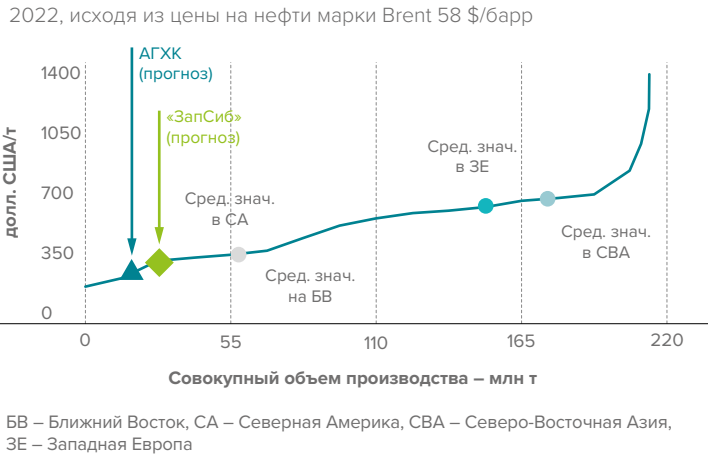
В июне 2021 года СИБУР и ПАО «Газпром» договорились о совместном использовании части объектов инфраструктуры АГПЗ и «АГХК», необходимых для строительства обоих производств, в частности временного речного причала, подъездных автомобильных дорог, площадок для транспорта. Совместная эксплуатация инфраструктуры позволит оптимизировать логистику проектов и перераспределить грузопотоки, исключив простои и связанные с ним затраты, а также снизить воздействие на окружающую среду на этапе строительства.

Продукция «АГХК» будет представлена широким марочным ассортиментом и ориентирована на азиатские рынки, в первую очередь на быстро развивающийся рынок Китая.

Структурные преимущества

СИБУР и ПАО «Газпром» подписали долгосрочные соглашения о поставке этана и СУГов общим объемом в 3,5 млн т в год. Группа рассчитывает, что благодаря доступности сырьевых ресурсов и благоприятным регуляторным условиям с действующими отрицательными ставками акциза на этан и СУГи «АГХК» будет находиться в первом квартиле глобальной кривой себестоимости нефтехимической продукции.

ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ «АГХК» НА КРИВОЙ СТОИМОСТИ



Инвестиции, финансирование и реализация проекта

Проект «АГХК» развивается совместным предприятием СИБУРа и China Petroleum & Chemical Corporation (Sinopet), ведущей энергетической и химической компанией Китая. Доли СИБУРа и Sinopet в СП составляют 60 и 40% соответственно. Благодаря усилиям компании по оптимизации капитальных расходов бюджет проекта, предварительно оценивавшийся в 10,7 млрд долл. США, был сокращен до 9,8 млрд долл. США. СИБУР и Sinopet рассчитывают разделить затраты на финансирование проекта пропорционально долям участия. Группа планирует использовать различные источники финансирования проекта, в том числе проектное финансирование и привлечение средств от экспортно-кредитных агентств и других финансовых организаций России, Китая, США и Европы.

«Амурский ГХК» будет использовать инновационные технологии ведущих мировых поставщиков и лицензиаров, гарантирующих высокую производительность, экологическую безопасность и энергоэффективность. Проектирование и строительство установки пиролиза выполнит Linde AG в консорциуме с АО «НИПИГАЗ». Chevron Phillips и Univation Technologies выступят лицензиарами установки ПЭ, Tecnimont/Sinopet предоставят услуги по разработке расширенного базового проекта для обеих установок. LyondellBasell выбрана в качестве лицензиара установки ПП.

В то же время проект предполагает использование российских строительных материалов, комплектующих и оборудования до 100% по целому ряду номенклатуры на участках, не предполагающих закупку уникального лицензируемого оборудования, а также собственное производство бетона и железобетонных конструкций.

Проект «АГХК» реализуется на территории 325 га и подразумевает беспрецедентные объемы строительства. Строительные работы на площадке начались в августе 2020 года после получения разрешения на строительство. С мая по июль 2021 года была проведена логистическая операция по доставке самого крупного оборудования «Амурского ГХК» – колонны водной промывки пирогаза, предназначенной для установки пиролиза массой 1 540 т.



БЕСПРЕЦЕДЕНТНЫЙ ОБЪЕМ СТРОИТЕЛЬСТВА

Дисциплина	Ед. измерения	АГПЗ	ЗСНХ	АГХК
Сваи	тыс. шт	115,5	103,0	130,1
Монолитный бетон	тыс. м³	521,7	419,0	575,6
Монтаж трубопроводов	тыс. тонн	117,7	56,0	52,4
Монтаж металлоконструкций	тыс. тонн	195,3	146,0	140,3
Прокладка электрического кабеля	тыс. км	7,4	8,5	9,3
Прокладка кабеля КИП	тыс. км	8,2	7,2	9,6

График строительства «АГХК» синхронизирован с постепенным выходом на полную мощность Амурского ГПЗ. Достижение механической готовности Амурского ГХК по утвержденному графику планируется в мае 2024 года.

Соответствие лучшим стандартам устойчивого развития

Амурский ГХК будет задавать мировые стандарты в области экологичности и технологий. При Совете директоров «АГХК» создан Комитет по устойчивому развитию, основной целью которого является анализ и представление рекомендаций Совету директоров по вопросам, касающимся определения стратегических целей «АГХК» в области устойчивого развития. Комитет принимает участие в формировании целей «АГХК» в области устойчивого развития и продвижения этического, прозрачного и ответственного ведения бизнеса, а также осуществляет контроль за добросовестностью общего подхода к устойчивому развитию.

Амурский регион обладает большим потенциалом ВИЭ, что положительным образом повлияет на экологические параметры проекта. Кроме того, на «АГХК» планируется внедрение замкнутой системы водооборота, установка

факелов бездымного типа на ОЗХ, а также реализация ряда инициатив, способствующих снижению выбросов парниковых газов и минимизации отходов, отправляющихся на захоронение.

На этапе строительства и эксплуатации комплекса будет проводиться регулярный экологический аудит с привлечением независимого аудитора – одного из мировых лидеров в области экологического консалтинга. На предприятии будет создана система экологического контроля по направлениям качества атмосферного воздуха, уровня шума и качества водоснабжения и отведения сточных вод. В рамках экологического мониторинга также будет контролироваться состояние водно-биологических ресурсов, растительного покрова и животного мира в районе работы предприятия.

ЦИФРОВАЯ ХИМИЯ

Проект «Амурского ГХК» реализуется в соответствии с концепцией цифровой химии, подразумевающей активное применение цифровых технологий на всех этапах строительства и производства, что позволит обеспечить безопасность и эффективность реализации проекта. «АГХК» будет формировать новые стандарты с точки зрения развития цифровой среды на нефтехимическом производстве благодаря использованию ряда новейших инструментов и решений, таких как:

- ♦ **Продвинутая аналитика.** Использование больших данных в производственных и бизнес-процессах, в том числе для предиктивного обслуживания оборудования и повышения эффективности использования ресурсов.
- ♦ **Мобильные приложения.** Выявление дефектов оборудования на ранней стадии и повышение производительности труда обходчиков путем использования мобильных технологий.
- ♦ **Индустрия 4.0.** Внедрение киберфизических систем, роботизации, беспилотных летательных аппаратов и промышленного интернета вещей.
- ♦ **Автоматизированное принятие решений и дистанционное управление.** Оптимизация процессов и контроля технологических режимов и оборудования.



Драйвер трансформации Дальнего Востока

В качестве одного из крупнейших инвестиционных проектов в России «АГХК» будет способствовать дальнейшему превращению Дальнего Востока в технологически развитый регион. Строительство и запуск комплекса положительно скажется на развитии смежных отраслей, в том числе в сферах поставок оборудования и материалов, транспорта, услуг, переработки продукции. Создание масштабного производства в регионе также будет стимулировать развитие местной инфраструктуры и строительство жилой недвижимости в регионе.

Только на самом «АГХК» будет создано до тысячи новых рабочих мест в Амурской области. Запуск проекта повысит привлекательность региона для талантливых и высококвалифицированных специалистов. Кроме того, на регион будет распространена корпоративная программа социальных инвестиций СИБУРа «Формула хороших дел», включающая развитие городов, образования, науки, охрану окружающей среды и ряд других важных социальных направлений.

Расширение основной производственной базы: «Пластики и эластомеры»

«Пластики, эластомеры и промежуточные продукты» (ПЭПП) – один из ключевых сегментов в нашей цепочке создания стоимости. Стратегическими приоритетами СИБУРа в этом сегменте являются расширение ассортимента с целью удовлетворения спроса на передовые нефтехимические решения, а также создание новых устойчивых продуктов, соответствующих принципам ЭЗЦ.

Рост сегмента ПЭПП обеспечивается отдельными проектами, не требующими существенных капитальных вложений, и подкрепляется нашим опытом строительства современных эффективных нефтехимических предприятий. Наши ключевые области для расширения в 2021 году и в среднесрочной перспективе – это термоэластопласты (ТЭП), малеиновый ангидрид (МАН) и проект по производству «зеленой» ПЭТ-гранулы на предприятии «ПОЛИЭФ».

Расширение производства ТЭП в Воронеже

«Воронежсинтезкаучук» (дочерняя компания СИБУРа) реализовал проект по увеличению мощности производства термоэластопластов (ТЭП) с 85 до 135 тыс. т в год. В апреле 2020 года предприятие выпустило первые 3 тыс. т тестовой продукции на новой линии по производству

термоэластопластов (ТЭП). ТЭП – полимерный материал, позволяющий значительно повышать качество продукции в дорожной, кровельной, обувной и других отраслях промышленности. Новые мощности также ориентированы на удовлетворение спроса в специальных сегментах, таких как компаунды и клеи.

Строительство производства МАН на базе Тобольского кластера

СИБУР продолжает строительство первого в России завода по выпуску малеинового ангидрида (МАН) на территории Тобольского нефтехимического кластера, начатое в 2019 году. Проектная мощность нового производства составит 45 тыс. т в год. Запуск предприятия обеспечит возможности импортозамещения МАН на российском рынке, а также экспортные поставки на рынки Европы и Турции. МАН – это многофункциональное органическое соединение, которое применяется в строительстве, сельском хозяйстве, автомобилестроении, производстве лакокрасочных материалов, мебели и многих других отраслях. Использование МАН позволяет достигать высокой прочности продукции, а также ее устойчивости к влаге, резким перепадам температуры и механическим воздействиям.

Соответствие лучшим стандартам операционной эффективности

Стратегическим фокусом СИБУРа является постоянное повышение эффективности и оптимизация ключевых бизнес- и управленческих процессов с целью усиления преимуществ по себестоимости продукции и издержкам, снижения рисков деятельности и обеспечение долгосрочной устойчивости бизнеса. Группа разработала Management Action Plan (план развития или MAP2025),

в рамках которого обозначила целевое видение своего развития до 2025 года по пяти ключевым направлениям. Одной из ключевых целей реализации MAP2025 является вхождение ключевых активов СИБУРа в первый квартал глобальных компаний-аналогов по показателям производительности.

НАПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПРИОРИТЕТЫ



Новые проекты

Генерация и реализация идей для обеспечения дальнейшего роста СИБУРа

- ◆ усиление вовлеченности сотрудников в генерацию и реализацию идей и проектов;
- ◆ повышение внутренней конкуренции за капитал, концентрация ресурсов на проектах с максимальным потенциалом;
- ◆ фокус инвестиционного процесса на соблюдении оптимального баланса риска и эффективности



Продажи

Клиентоцентричность – ключевой приоритет развития

- ◆ разработка новых продуктов и сервисов с учетом особенностей и потребностей клиентов;
- ◆ фокус на развитии потребления и рынков конечной продукции, цифровой маркетинг;
- ◆ использование передовых инструментов ценообразования;
- ◆ развитие стандартов обслуживания, выстраивание процессов и ценностного предложения исходя из обратной связи клиентов



Устойчивое развитие

- ◆ курс на ESG-лидерство в России и соответствие лучшим мировым практикам и стандартам;
- ◆ устойчивость продуктового портфеля, снижение выбросов парниковых газов и воздействия на окружающую среду;
- ◆ соблюдение этических принципов и требований в области комплаенс, партнерства с регионами присутствия, лучшие практики управления персоналом, охрана труда и безопасность;
- ◆ соответствие лучшим мировым практикам корпоративного управления



Организационное развитие

- ◆ эффективность за счет раскрытия потенциала каждого сотрудника;
- ◆ поддержка трансформации компании из производственной в индустриальную – должности с более высоким уровнем экспертизы и полномочий, новые профессии;
- ◆ цифровой HR;
- ◆ развитие вовлеченности команды в соответствии с ценностями компании



Управление и развитие активов

- ◆ эффективное структурирование активов и управление ими
- ◆ повышение эффективности и производительности ключевых активов (процент потерь, энергетика, технология, персонал);
- ◆ надежное оборудование – минимизация упущенного маржинального дохода до нуля при разумных затратах и усилиях;
- ◆ экологичность технологических процессов и минимизация воздействия на окружающую среду;
- ◆ цифровизация производства

Новая операционная модель

В 2020 году очередным шагом СИБУРа на пути к лидерству в общей операционной эффективности стал проект внедрения новой операционной модели (НОМ). Проект направлен на поддержку реализации целей Плана развития до 2025 года и включает в себя обновление организационной модели управления предприятиями, бизнес-процессов, системы полномочий, а также развитие компетенций сотрудников корпоративной культуры. Компания ожидает, что результатом внедрения НОМ станут оптимизация и повышение эффективности ключевых

процессов и скорости принятия решений, а также более эффективная интеграция ESG-принципов на уровне предприятий. По итогам реализации пилотных инициатив НОМ на отдельных предприятиях СИБУРа отмечается сокращение средних сроков реализации проектов и проработки идей развития. В течение 2021 года компания планирует осуществить трансформацию операционной модели в соответствии с принципами НОМ на всех ключевых предприятиях.

Фокус на устойчивом будущем

GRI 301-2, 301-3

В рамках курса на соответствие лучшим глобальным практикам в области устойчивого развития Группа фокусируется на создании устойчивого продуктового портфеля, продвижении принципов ЭЗЦ и снижении воздействия на окружающую среду и климат на всей цепочке создания стоимости.

В 2020 году СИБУР запустил свой первый крупный проект в области ЭЗЦ – создание на предприятии «ПОЛИЭФ» производства ПЭТ-гранул с содержанием вторичного сырья. В рамках проекта компания рассчитывает вовлечь в производственный цикл около 34 тыс. т вторичного сырья ежегодно начиная с 2022 года. Компания также работает над созданием новых марок полимеров, содержащих переработанные полимерные отходы^[1], и ставит перед собой задачу по разработке марочного ассортимента с содержанием вторичного сырья до 50% в среднесрочной перспективе.

В случае реализации всех проектов по переработке полимерных отходов, находящихся сейчас в портфеле СИБУРа, компания сможет вовлечь в производство более 200 тыс. т вторичного сырья ежегодно на горизонте 2030 года.

>200 ТЫС. Т

вторичного сырья ежегодно сможет вовлечь в производство СИБУР к 2030 году

Кроме того, в числе основных стратегических приоритетов компании – развитие экосистемного подхода к устойчивому развитию, который подразумевает разработку «зеленых» решений для клиентов Группы, содействие росту спроса на продукты, соответствующие принципам ЭЗЦ, а также внедрение лучших стандартов управления и интеграция ESG-принципов во все аспекты деятельности СИБУРа.

Оценка инвестиционных идей

За структурирование процессов генерации инвестиционных идей и наполнения портфеля инвестиционных проектов компании отвечает функция «Развитие бизнеса». Функция генерирует инвестиционные идеи и прорабатывает наиболее перспективные из них. Таким образом обеспечивается движение идей по инвестиционному процессу, от технико-экономического обоснования до этапа реализации. Для принятия решения о проработке инвестиционной идеи используется балльная

система скоринга, включающая в себя группу критериев «устойчивое развитие» (возобновляемость сырья, перерабатываемость конечного продукта, абсолютный и удельный объемы выбросов парниковых газов). Такие показатели позволяют оценить будущее влияние проекта на целевые значения в области устойчивого развития как предприятия, так и СИБУРа в целом.

Подход к проработке проектов имеет кластерную структуру. Каждый проект включает свои технологические цепочки, группы продуктов, географию проектов, а также необходимый набор кросс-функциональных компетенций. В структуре выделены два новых кластера: «Вторичные полимеры», нацеленный на проработку идей в области переработки полимерных отходов и вовлечения их в цикл, и «Био», разрабатывающий новые проекты в области использования возобновляемых источников сырья. На конец 2020 года на этапе проработки в кластере «Вторичные полимеры» находилось четыре инвестиционных проекта, связанных с производством вторичных ПЭТ и полиолефинов. В кластере «Био» проходили этап технико-экономического обоснования два крупных проекта по производству полимеров на основе растительных ресурсов и выпуску органических продуктов.

С 2019 года в СИБУРе внедрен инструмент акселерации большого числа инвестиционных идей на ранней фазе – «Менделеевский спринт». Ускоренная разработка идей реализуется благодаря участию в проекте сотрудников разных функций компании. Они создают и тестируют гипотезы об оптимальной конфигурации инвестиционного проекта, анализируют рынок, общаются с потребителями, лицензиарами, потенциальными партнерами. В 2020 году в рамках «Менделеевского спринта» были рассмотрены 17 инвестиционных идей, в том числе по продукту, имеющему отрицательный CO₂-баланс. По ряду проектов в мало- и среднетоннажной химии принято решение о переходе от этапа предварительной оценки на этапы НИОКР и ТЭО.

УЧЕТ ПРИНЦИПОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
В ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТАХ

В рамках инвестиционного процесса каждый проект получает заключение функций «Устойчивое развитие» и ОТ, ПБ и Э, в рамках которого, помимо влияния проекта на целевые показатели Стратегии в области устойчивого развития компании, оцениваются риски и возможности, которые создает проект, с точки зрения имиджа и репутации компании, выполнения обязательств СИБУРа в рамках Глобального договора ООН, стоимости финансирования и ряда других факторов. Для каждого инвестиционного проекта также оценивается индикативное влияние выбросов парниковых газов на экономические показатели проекта при предполагаемых ставках углеродного налога.

ОПЕРАЦИОННЫЕ И ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Операционные результаты

Несмотря на сокращение поставок попутного нефтяного газа (ПНГ) нефтяными компаниями вследствие соглашений Организации стран – экспортеров нефти (ОПЕК+), сырьевое обеспечение компании оставалось стабильным. В 2020 году газоперерабатывающие заводы (ГПЗ) СИБУРа переработали 21,2 млрд м³ попутного нефтяного газа (ПНГ), что на 6,2% ниже показателя 2019 года. При этом объем фракционирования широкой фракции легких углеводородов (ШФЛУ) остался на уровне 2019 года и составил 7,8 млн т. Реализация сжиженного углеводородного газа (СУГ) сократилась на 34,7% (до 3,4 млн т) вследствие роста внутреннего потребления данного вида сырья по мере выхода «ЗапСибНефтехима» на проектные показатели мощности.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ:

- ◆ Операционные и финансовые результаты
- ◆ Бизнес-модель компании
- ◆ Цепочка создания стоимости



Результаты 2020 года подтвердили качество стратегии СИБУРа, а также гибкость бизнес-модели компании, обеспечивающей высокую устойчивость к волатильности на сырьевых рынках. Несмотря на беспрецедентное снижение цен на энергетические продукты в течение 2020 года и негативное влияние пандемии COVID-19 на рынки полимеров и энергетических продуктов, компания по итогам года продемонстрировала стабильность выручки, составившей 523 млрд руб., а также увеличила показатель EBITDA на 5,4% (до 179 млрд руб.). Маржа EBITDA увеличилась до 34,3%, что позволило СИБУРу сохранить лидерство по этому показателю среди публичных компаний – аналогов в глобальной нефтехимической отрасли.

Питер Ллойд О'БРАЙЕН

член Правления – управляющий директор, Экономика и финансы ООО «СИБУР»

ОБЪЕМЫ ПЕРЕРАБОТКИ И ЗАКУПКИ СЫРЬЯ, ТЫС. Т

Показатель	Год, закончившийся 31 декабря		Изменение, %
	2020	2019	
Переработка ПНГ, доля СИБУРа ^[1] (млн м³)	21 225	22 617	(6,2)
Закупка ШФЛУ	4,455	3,965	12,4
Фракционирование ШФЛУ ^[2] , доля СИБУРа	7 773	7 739	0,4
Объемы продаж			
Продукты нефтехимии	5 149	3 767	36,7
В том числе:			
◆ ПЭ	1 311	261	402,3
◆ ПП	1 118	737	51,7
◆ пластики и продукция органического синтеза	812	793	2,4
◆ эластомеры	431	529	(18,5)
◆ промежуточные продукты и другая химия	751	542	38,6
Продукты газопереработки			
В том числе:			
◆ натуральный газ (млн м³)	17 583	18 817	(6,6)
◆ СУГ	3 362	5 145	(34,7)
◆ нефта	975	1 172	(16,8)

[1] Не включая объемы третьих лиц, перерабатываемые на мощностях СИБУРа.

[2] Включая объемы, перерабатываемые на мощностях третьих лиц и не включая объемы третьих лиц, перерабатываемые на мощностях СИБУРа.

[1] Подробнее см. [«Устойчивый продуктовый портфель»](#).

СИБУР увеличил объемы реализации большинства нефтехимических продуктов по сравнению с 2019 годом. Вследствие запуска «ЗапСибНефтехима» продажи полипропилена (ПП) выросли на 51,7% (до 1,1 млн т), продажи полиэтилена (ПЭ) – в пять раз (до 1,3 млн т). Реализация пластика и продуктов органического синтеза выросла на 2,4% и составила 812 тыс. т.

Объем продаж эластомеров сократился на 18,5% (до 431 тыс. т) вследствие продажи активов в г. Тольятти в ноябре 2019 года, что было частично компенсировано ростом продаж термопластичных эластомеров, или термоэластопластов (ТЭП) после расширения мощностей на производстве в г. Воронеже.

«ЗАПСИБНЕФТЕХИМ» – УТРОЕНИЕ МОЩНОСТЕЙ СИБУРА ПО ПРОИЗВОДСТВУ БАЗОВЫХ ПОЛИМЕРОВ

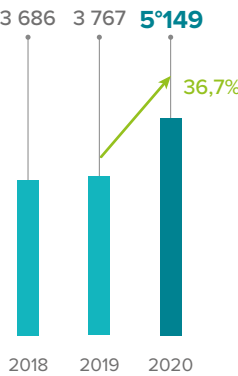
В 2020 году СИБУР успешно вывел на полную загрузку «ЗапСибНефтехим», крупнейший в России комплекс по производству базовых полимеров мощностью 1,5 млн тонн ПЭ и 1 млн тонн ПП в год^[1]. Предприятие вышло на проектные мощности с опережением графика и быстрее средних показателей по аналогичным проектам, что, в частности, позволило сгладить негативное влияние ценовой динамики по ключевым продуктам СИБУРА на финансовые показатели компании.

По итогам 2020 года на «ЗапСибНефтехиме» было произведено 450 тыс. т ПП и 1 191 тыс. тонн ПЭ, освоен выпуск 13 марок ПП и 24 марок ПЭ. Благодаря высокой производительности и инновационному оборудованию «ЗапСибНефтехим» способен выпускать более 60 марок ПЭ, применяющихся в ключевых отраслях экономики, в том числе в медицине и производстве товаров первой необходимости. Продукция «ЗапСибНефтехима» поставляется на внутренний российский рынок, в Китай, Турцию, страны Европы и СНГ.

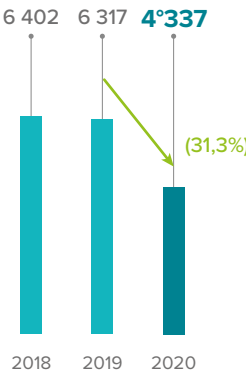
Производственные мощности «ЗапСибНефтехима» соответствуют самым современным экологическим стандартам, на предприятии используются передовые технологии пылегазоочистки, очистки воды и управления отходами, а также замкнутый водооборотный цикл.



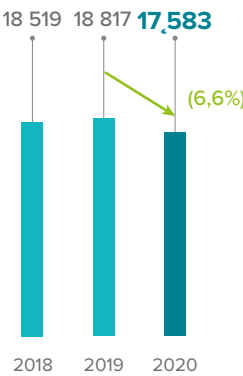
ОБЪЕМ ПРОДАЖ, ПРОДУКТЫ НЕФТЕХИМИИ, тыс. т



ОБЪЕМ ПРОДАЖ СУГОВ И НАФТЫ, тыс. т



ОБЪЕМ ПРОДАЖ, НАТУРАЛЬНЫЙ ГАЗ, млн м³



[1] С учетом ранее введенных мощностей в Тобольске с новыми производствами «ЗабСибНефтехима».

Финансовые результаты



В 2020 году выручка сократилась на 1,6% год к году (до 523,0 млрд руб. по сравнению с 531,3 млрд годом ранее) в результате следующей динамики по бизнес-сегментам.

- ♦ Выручка сегмента «Олефины и полиолефины» увеличилась на 77,1% (до 187,3 млрд руб.) в 2020 году. Данный рост был преимущественно связан с увеличением продаж ПП и ПЭ в результате роста загрузки «ЗапСибНефтехима» и частично компенсирован снижением цен на данные виды продуктов.
- ♦ Выручка сегмента «Пластики, эластомеры и промежуточные продукты» сократилась на 20,8% (до 121,1 млрд руб.) в 2020 году в основном за счет негативной ценовой динамики в рублях для всех продуктовых групп и продажи активов компании в г. Тольятти в IV квартале 2019 года.
- ♦ Выручка сегмента «Газопереработка и инфраструктура» сократилась на 28,5% (до 152,3 млрд руб.) в 2020 году в основном за счет роста внутреннего потребления СУГ в результате выхода «ЗапСибНефтехима» на плановые показатели операционной загрузки, а также из-за снижения цен на СУГ и нефть в первом полугодии 2020 года.

В 2020 году операционные расходы выросли на 2,1% год к году (до 409,7 млрд руб.). Рост был преимущественно вызван значительным увеличением расходов на амортизацию и расширением масштабов деятельности в связи с запуском «ЗапСибНефтехима», что было частично компенсировано снижением расходов на сырье на фоне снижения объема закупок и цен, а также сокращением расходов на транспортировку и логистику, товаров для перепродажи и других статей затрат в рамках программы по их оптимизации.

Капитальные затраты сократились на 24,9% год к году (до 112,9 млрд руб.) в основном в результате завершения проекта строительства «ЗапСибНефтехима» и оптимизации Инвестиционной программы в 2020 году. Эффект был частично компенсирован ростом затрат на проект строительства Амурского газохимического комплекса (АГХК).

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ, млн руб.

Показатель	Год, закончившийся 31 декабря		Изменение, %
	2020	2019	
Выручка ^[1]	523 010	531 306	(1,6)
EBITDA ^[2]	179 189	170 020	5,4
Рентабельность по EBITDA, %	34,3	32,0	2,3 п. п.
Скорректированная EBITDA ^[3]	187 346	178 442	5,0
Чистая прибыль	25 634	141 367	(81,9)
Скорректированная чистая прибыль ^[4]	93 006	93 406	(0,4)
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности	(101 550)	(125 555)	(19,1)
♦ Капитальные затраты ^[5]	(112 886)	(150 378)	(24,9)
Долговая нагрузка	31 декабря 2020	31 декабря 2019	Изменение, %
Чистый долг	403 247	362 296	11,3
♦ В том числе долг «ЗапСибНефтехима»	250 513	242 906	3,1
Чистый долг / EBITDA	2,3x	2,1x	—

[1] За вычетом НДС и экспортных пошлин.

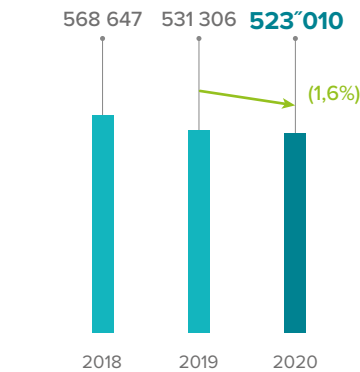
[2] Прибыль до вычета процентов, налогов и амортизации.

[3] Скорректированная EBITDA – EBITDA как определено выше, скорректированная на долю Группы в EBITDA совместных и ассоциированных предприятий после вычета EBITDA, относящейся к неконтролирующим акционерам соответствующих дочерних обществ.

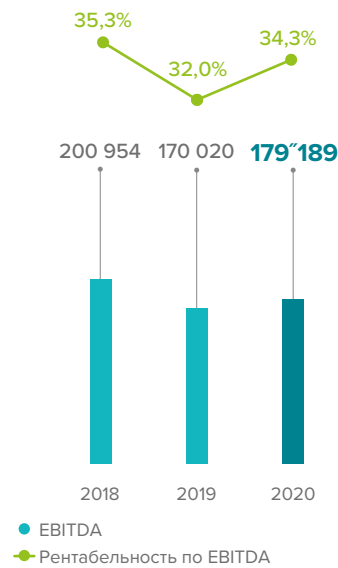
[4] Скорректированная прибыль – прибыль за год в доле акционеров головной компании без учета курсовых и единовременных прибылей/убытков, в том числе от продажи/приобретения дочерних компаний.

[5] Включая приобретение основных средств, нематериальных активов и прочих необоротных активов.

ВЫРУЧКА, млн руб.



EBITDA, млн руб.,
и РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ПО EBITDA



Долговые обязательства

По состоянию на 31 декабря 2020 года общая сумма долговых обязательств компании составила 430,1 млрд руб., увеличившись на 13,3% по сравнению с 2019 годом. Рост показателя в основном связан с ослаблением российского рубля против доллара США и евро на 10,3 и 12,1% соответственно, что отразилось в росте валютного долга компании в рублевом выражении на 14,7%.

Чистый долг СИБУРа на 31 декабря 2020 года вырос на 11,3% по сравнению с 2019 годом и составил 403,2 млрд руб.

Соотношение «Чистый долг / EBITDA» на 31 декабря 2020 года составило 2,3х в рублевом и 2,2х в долларовом выражении.

GRI 201-1

СОЗДАННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ, млн руб.

Показатель	Группа заинтересованных сторон	2018	2019	2020
Созданная экономическая стоимость	—	573 726	581 645	530 037
Выручка	Широкий круг заинтересованных сторон	568 647	531 306	523 010
Доходы/убытки от выбытия и приобретения дочерних обществ и активов		(425)	1 940	339
Финансовые доходы		2 331	41 429	2 003
Доля в чистой прибыли совместных и ассоциированных предприятий		3 173	6 970	4 685
Распределенная экономическая стоимость	—	447 704	452 057	401 828
Операционные расходы (без учета амортизации, курсовых разниц, резервов по обесценению активов)	Поставщики и подрядчики	330 608	311 431	297 434
♦ В том числе заработная плата и другие выплаты и льготы работникам	Сотрудники	43 171	46 340	45 846
Выплаты поставщикам капитала	Акционеры и инвесторы, финансовые институты	41 591	55 179	50 020
В том числе:		27 126	41 524	33 460
♦ дивиденды				
♦ проценты уплаченные		13 569	13 360	15 034
♦ банковские комиссии уплаченные		896	295	384
Инвестиции в социальную сферу ^[1]	Местное сообщество	858	1 217	1 142
Налоговые платежи	Государство	31 476	37 890	7 386
♦ В том числе налоги, за исключением налога на прибыль		3 983	3 032	3 029
♦ Налог на прибыль		27 493	34 858	4 357
Нераспределенная экономическая стоимость	—	126 022	129 588	128 209

Результаты по сегментам

GRI 102-7

Олефины и полиолефины

В 2020 году внешняя выручка сегмента «Олефины и полиолефины» выросла на 77,1% год к году (до 187,3 млрд руб.) в основном благодаря положительной динамике по продажам ПЭ и ПП, что было частично компенсировано снижением выручки от продаж этилена.

EBITDA сегмента выросла на 72,1% год к году (до 84,3 млрд руб.) преимущественно благодаря росту объема продаж ПЭ и ПП, а также снижению закупочных цен на сырье, что было частично компенсировано снижением цен продаж.

Рентабельность по EBITDA выросла на 2,9 п. п. год к году (до 39,0%) в основном в результате растущей доли объема

продаж ПЭ и ПП «ЗапСибНефтехима» при снижении цен на углеводородное сырье.

Производство олефинов и полиолефинов выросло на 89,7% по сравнению с прошлым годом на фоне опережающего выхода «ЗапСибНефтехима» на проектные показатели загрузки мощностей. Благодаря этому производство ПЭ и ПП выросло на 286,3 и 36,2% соответственно.

Внешние продажи олефинов и полиолефинов выросли на 102,5% год к году (до 2,8 млн т), при этом экспортные продажи выросли на 223,0% и составили более половины от общего объема продаж.

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ, млн руб.

Показатель	2020	2019	Изменение, %
Выручка ^[1]	216 028	135 537	59,4
Выручка от внешней реализации	187 269	105 717	77,1
♦ ПП	79 429	57 202	38,9
♦ ПЭ	79 846	18 588	329,6
♦ БОПП-пленка ^[2]	19 033	18 336	3,8
♦ Этилен	5 703	6 932	(17,7)
♦ Другие полимеры	2 431	3 509	(30,7)
♦ Прочие продажи	827	1 150	(28,1)
EBITDA	84 292	48 979	72,1
Рентабельность по EBITDA, %	39,0	36,1	2,9 п. п.
Скорректированная EBITDA	95 354	59 255	60,9

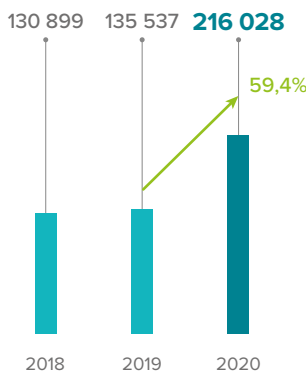
ПРОИЗВОДСТВО, т

Показатель	2020	2019	Изменение, %
Производство	5 800 756	3 058 141	89,7
♦ ПП	1 107 326	813 215	36,2
♦ ПЭ	1 464 550	379 169	286,3
♦ БОПП-пленка	155 980	153 566	1,6
♦ Этилен	1 857 532	819 790	126,6
♦ Пропилен	1 215 368	892 401	36,2

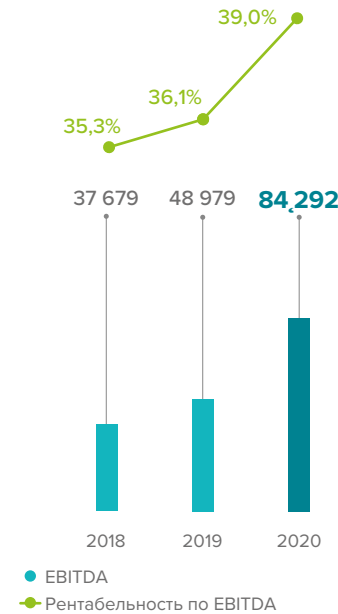
[1] Объем социальных инвестиций представлен с учетом инвестиций в рамках программы ФХД и спонсорских контрактов СИБУРа со спортклубами Тюменской и Нижегородской областей, футбольного и баскетбольного клубов «Зенит» и др.

[1] Включая внутрисегментные трансферы.
[2] БОПП-пленка – биаксиально-ориентированная полипропиленовая пленка.

ВЫРУЧКА СЕГМЕНТА «ОЛЕФИНЫ И ПОЛИОЛЕФИНЫ», МЛН РУБ.



EBITDA, МЛН РУБ., И РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ПО EBITDA СЕГМЕНТА «ОЛЕФИНЫ И ПОЛИОЛЕФИНЫ»



● EBITDA
● Рентабельность по EBITDA

^[1] Включая внутрисегментные трансферы.
^[2] Пластики и продукты органического синтеза.
^[3] Полуфабрикаты и прочие продукты нефтехимии.
^[4] Метил-трет-бутиловый эфир.
^[5] Топливные компоненты.

ПРОДАЖИ, т

Показатель	2020	2019	Изменение, %
Валовая выручка	3 118 622	1 679 349	85,7
Включая продажи внутри компании	311 748	293 409	6,3
Объем внешней реализации	2 806 874	1 385 940	102,5
♦ Внутренний рынок	1 305 783	921 167	41,8
♦ Экспорт	1 501 090	464 773	223,0

Пластики, эластомеры и промежуточные продукты

В 2020 году внешняя выручка сегмента «Пластики, эластомеры и промежуточные продукты» снизилась на 20,8% год к году (до 121,1 млрд руб.) в основном в результате негативной ценовой динамики по всем продуктовым группам, а также на фоне продажи активов компании в г. Тольятти в IV квартале 2019 года.

EBITDA сегмента сократилась на 6,4% год к году (до 18,3 млрд руб.) преимущественно из-за снижения рентабельности продуктов вследствие негативной динамики международных бенчмарков, а также продажи активов компании в г. Тольятти в IV квартале 2019 года.

Рентабельность по EBITDA выросла на 2,0 п. п. год к году (до 14,5%) в основном вследствие расширения спредов по ключевым продуктам сегмента.

Объем производства сегмента вырос на 13,3% год к году (до 6,7 млн т) в результате увеличения мощностей компании по производству ТЭП в г. Воронеже, а также в результате роста производства сопутствующих продуктов за счет запуска установки пиролиза на «ЗапСибНефтехиме».

Внешние продажи пластиков, эластомеров и промежуточных продуктов сократились на 1,6% год к году в основном за счет снижения экспортных продаж на 24,7%.

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ, млн руб.

Показатель	2020	2019	Изменение, %
Выручка ^[1]	125 833	156 409	(19,5)
Выручка от внешней реализации	121 052	152 805	(20,8)
♦ ППОС ^[2]	46 850	50 989	(8,1)
♦ Эластомеры	38 744	55 048	(29,6)
♦ ПППН ^[3]	25 622	24 650	3,9
♦ МТБЭ ^[4] и ТК ^[5]	9 093	20 746	(56,2)
♦ Прочие продажи	743	1 372	(45,8)
EBITDA	18 263	19 511	(6,4)
Рентабельность по EBITDA, %	14,5	12,5	–
Скорректированная EBITDA	18 124	19 415	(6,6%)

ПРОИЗВОДСТВО, т

Показатель	2020	2019	Изменение, %
Производство	6 709 032	5 919 581	13,3
Трансферы ^[1]	311 748	293 409	6,3
Закупки у третьих лиц	179 415	110 044	63,0
Производство, трансферы и приобретение	7 200 194	6 323 034	13,9

ПРОДАЖИ, т

Показатель	2020	2019	Изменение, %
Валовая выручка	2 404 317	2 452 010	(1,9)
Включая продажи внутри компании	61 888	70 865	(12,7)
Объем внешней реализации	2 342 429	2 381 144	(1,6)
♦ Внутренний рынок	1 680 564	1 501 711	11,9
♦ Экспорт	661 865	879 433	(24,7)

Газопереработка и инфраструктура

В 2020 году внешняя выручка сегмента «Газопереработка и инфраструктура» снизилась на 28,5% год к году (до 152,3 млрд руб.) в основном вследствие роста внутреннего потребления СУГ в результате выхода «ЗапСибНефтехима» на проектные показатели операционной загрузки, а также из-за снижения цен на СУГ и нефть.

EBITDA сегмента сократилась на 28,5% год к году (до 71,4 млрд руб.) в основном в результате сужения спреда между закупочными ценами на углеводородное сырье и цен продаж СУГ и нефти на фоне негативной ценовой динамики нефти и нефтепродуктов, а также снижения объема продаж в связи с сокращением объемов продукции по итогам соглашения ОПЕК+.

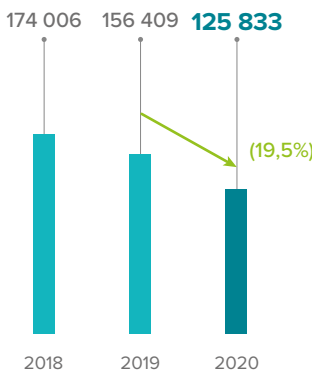
В результате рентабельность по EBITDA составила 33,7%, сократившись на 5,4 п. п. год к году.

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ, млн руб.

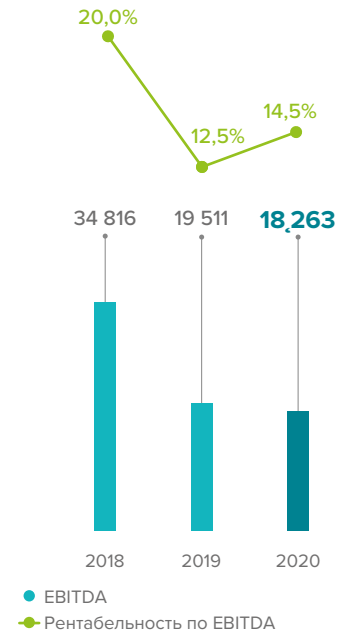
Показатель	2020	2019	Изменение, %
Выручка ^[2]	211 951	255 523	(17,1)
Выручка от внешней реализации	152 270	213 030	(28,5)
♦ СУГ	74 272	122 659	(39,4)
♦ Природный газ	48 890	51 303	(4,7)
♦ Нафта	23 499	36 586	(35,8)
♦ Прочие продажи	5 609	2 482	126,0
EBITDA	71 368	99 788	(28,5)
Рентабельность по EBITDA, %	33,7	39,1	–
Скорректированная EBITDA	71 436	100 411	(28,9)

^[1] Трансферы из сегмента «Олефины и полиолефины».
^[2] Включая внутрисегментные трансферы.

ВЫРУЧКА СЕГМЕНТА «ПЛАСТИКИ, ЭЛАСТОМЕРЫ И ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ПРОДУКТЫ», МЛН РУБ.



EBITDA, МЛН РУБ., И РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ПО EBITDA СЕГМЕНТА «ПЛАСТИКИ, ЭЛАСТОМЕРЫ И ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ПРОДУКТЫ»

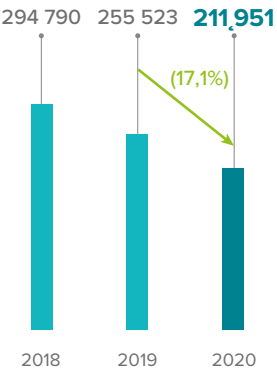


● EBITDA
● Рентабельность по EBITDA

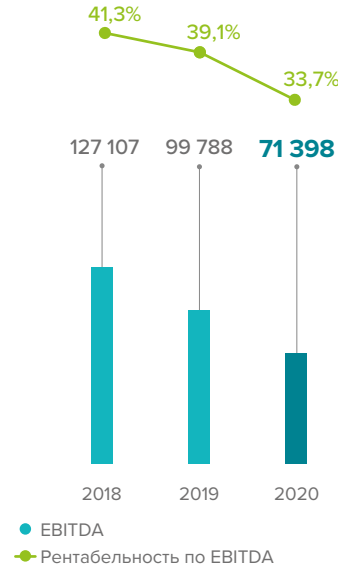
ПРОИЗВОДСТВО¹, т

Показатель	2020	2019	Изменение, %
СУГ	6 266 575	6 446 135	(2,8)
Природный газ	18 354 810	19 628 300	(6,5)
Нафта	1 503 793	1 574 926	(4,5)
ШФЛУ	5 138 619	5 416 134	(5,1)

ВЫРУЧКА СЕГМЕНТА
«ГАЗОПЕРЕРАБОТКА
И ИНФРАСТРУКТУРА», млн руб.



ЕВИТДА, млн руб.,
И РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ПО ЕВИТДА
СЕГМЕНТА «ГАЗОПЕРЕРАБОТКА
И ИНФРАСТРУКТУРА»



ПРОДАЖИ, т

Показатель	2020	2019	Изменение, %
Объем внешней реализации	21 920 285	25 133 517	(12,8)
♦ СУГ	3 361 886	5 144 877	(34,7)
♦ Природный газ (тыс. м³)	17 583 086	18 816 539	(6,6)
♦ Нафта	975 313	1 172 101	(16,8)



¹ Доля СИБУРа.

Более подробная информация о результатах Группы доступна в разделе [MD&A](#).

ОБЩЕСТВО И ПАРТНЕРСТВО

Создание ценности для заинтересованных сторон является частью миссии СИБУРа «Меняться самим и менять окружающий мир к лучшему».

Компания стремится предоставлять исчерпывающую информацию о своей деятельности, учитывать ожидания заинтересованных сторон при принятии стратегических решений и взаимодействовать с ними по существенным вопросам. Доверительные отношения с обществом являются основой для реализации стратегии роста и Стратегии в области устойчивого развития компании.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

СИБУР является крупнейшей в России интегрированной нефтехимической компанией, чье развитие тесно переплетается с ключевыми задачами нефтехимической отрасли, актуальными вопросами устойчивого развития, в том числе с переходом к низкоуглеродной экономике, повышением качества жизни населения, борьбой с пандемией и ее последствиями.

102-43

Компания стремится своевременно и эффективно реагировать на внешние вызовы, ожидания и потребности заинтересованных сторон в соответствии с нашими ценностями и стратегическими целями, предоставляя заинтересованным сторонам полную и достоверную информацию о результатах деятельности компании.

102-42

Группы заинтересованных сторон были определены на основе внутренних консультаций, проведенных с ключевыми функциями СИБУРа.

СОДЕЙСТВИЕ РЕАЛИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

Деятельность СИБУРа вносит заметный вклад в реализацию ряда национальных проектов России. Наши инициативы в области вовлечения полимеров в переработку и производственный цикл¹ способствуют достижению целевых показателей национального проекта «Экология» в части обеспечения эффективного обращения с отходами производства и потребления. Сотрудничество с ведущими образовательными учреждениями страны, работа в области инноваций и НИОКР, в том числе развитие таких научно-исследовательских центров как «СИБУР Полилаб», СИБУРИНТЕХ и других², содействует реализации национального проекта «Наука и университеты», нацеленного на развитие научной и научно-производственной кооперации. Проект «Мастерские СИБУРа» вносят вклад в выполнение задач национального проекта «Образование»³.

Кроме того, инвестиции компании в строительство масштабных современных нефтехимических предприятий – «ЗапСибНефтехима» (вышел на полную мощность в 2020 году) и Амурского ГХК (строительство начато в 2020 году) оказывает поддержку государственным инициативам по наращиванию несырьевого экспорта товаров с высокой добавленной стоимостью.

В рамках реализуемой компанией программы социальных инвестиций «Формула хороших дел» 479 грантовых проектов и 31 межрегиональный проект соответствуют наппроектам Российской Федерации.

¹ Подробнее см. [«Устойчивый продуктовый портфель»](#).
² Подробнее см. [«Инновационная деятельность и НИОКР»](#).
³ Подробнее см. [«Обучение и развитие»](#).

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ:

- ♦ Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- ♦ Клиентоориентированность



ПРИОРИТЕТНЫЕ ДЛЯ СИБУРА
ЦУР ООН



«Вопросы устойчивого развития и социальной ответственности – серьезные вопросы, которые не одна компания не может решать изолированно, действуя только самостоятельно. Объединение усилий и сотрудничество – залог ускорения в достижении поставленных целей и более гибкого реагирования на внешние вызовы».

Дарья БОРИСОВА

член Правления – управляющий директор, Развитие и инновации ООО «СИБУР»

GRI 102-40, 102-44

КЛЮЧЕВЫЕ ТЕМЫ, ОБСУЖДАЕМЫЕ В РАМКАХ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В 2020 ГОДУ

ГРУППА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН	ФОРМАТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ГЛАВЫ ЕДИНОГО ОТЧЕТА ¹
 Акционеры и инвесторы (включая иностранных)	- Проведение общих собраний акционеров; - заседания Совета директоров; - раскрытие информации по финансовым и нефинансовым аспектам деятельности компании; - внутренние ограничения на использование инсайдерской информации	- СИБУР – устойчивая компания; - Ключевые события и результаты 2020 года; - Инвестиционная привлекательность; - Стратегия роста и инвестиции; - Операционные и финансовые результаты; - Корпоративное управление
 Сотрудники	- Заключение коллективных договоров, предоставление социальных гарантий; - программы обучения и развития; - исследование вовлеченности персонала «Энергия СИБУРа»; - пульс-опросы сотрудников; - внутренняя горячая линия по коронавирусу и бизнес-этике; - корпоративные ИТ-платформы; - Менделеевский спринт; - внутренние ограничения на использование инсайдерской информации	- Противодействие COVID-19 и вклад продукции СИБУРа в борьбу с пандемией; - Стратегия роста и инвестиции; - Персонал; - Вклад в развитие местных сообществ (Волонтерская программа)
 Клиенты (включая иностранных)	- Участие в выставках и отраслевых союзах; - проведение клиентских опросов; - журнал «СИБУР клиентам»; - проекты, направленные на популяризацию принципов безотходной среды	- Устойчивый продуктовый портфель; - Общество и партнерство (Клиентоориентированность)
 Деловые партнеры и поставщики	- Долгосрочные контракты, совместные предприятия; - проведение тендеров; - периодические встречи и участие в профильных мероприятиях, конкурсах и рейтингах; - опросы, проводимые среди поставщиков	- Ответственная цепочка поставок; - Обучение и развитие (Обучение клиентов и партнеров); - Охрана труда и промышленная безопасность (Требования к поставщикам и подрядчикам) - Бизнес-этика и комплаенс во взаимоотношениях с контрагентами
 Рынки капитала и кредиторы	- Раскрытие операционных показателей и финансовой отчетности; - публикация пресс-релизов; - публикация Единого отчета; - ESG-кредитование	- СИБУР – устойчивая компания; - Ключевые события и результаты 2020 года; - Инвестиционная привлекательность; - Стратегия роста и инвестиции; - Операционные и финансовые результаты
 Некоммерческие организации	- Общественные слушания; - общественные советы в городах присутствия; - партнерские проекты; - взаимодействие в рамках мероприятий отраслевых ассоциаций; - подведение итогов грантового конкурса ФХД	- Вклад в развитие местных сообществ; - Общество и партнерство (Членство в организациях и ассоциациях)
 Местные сообщества	- СМИ; - общественные слушания; - общественные советы в городах присутствия; - круглые столы; - социальные проекты; - волонтерство; - экскурсии на производство; - опросы населения по экологическим вопросам	- Вклад в развитие местных сообществ; - Охрана окружающей среды

ГРУППА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН	ФОРМАТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ГЛАВЫ ЕДИНОГО ОТЧЕТА ¹
 Федеральные и региональные органы государственной власти	- Соглашения о сотрудничестве на местном, региональном и федеральном уровнях; - участие в совместных рабочих группах; - привлечение представителей органов власти и надзорных органов на мероприятия, демонстрирующие экологичность производства; - отсутствие нарушений при проверках	- Охрана окружающей среды; - Общество и партнерство (Членство в организациях и ассоциациях)
 СМИ ²	- Поддержка информационной прозрачности: публикация корпоративной информации на сайте компании; - распространение релизов по информационным поводам; - инициация специальных проектов в авторитетных СМИ; - пресс-мероприятия с приглашением СМИ; - комментарийная программа, редакционные колонки	Взаимодействие охватывает все вопросы, связанные с деятельностью компании, в зависимости от специфики конкретного СМИ
 Лидеры общественного мнения ²	- Пресс- и блог-туры; - персональные интеграции и амбассадорство; - вовлечение в коммуникационные проекты; - привлечение в комментарийную работу; - институционализация взаимодействия через общественные площадки	Ключевые вопросы в рамках взаимодействия: - Устойчивое развитие и экспертиза СИБУРа как одного из лидеров повестки; - Ответственное потребление и вопросы сохранения окружающей среды; - Экологичность пластика; - Проблематика развития экономики замкнутого цикла и вторичной переработки пластика; - Экологизация промышленных компаний; - Сохранение биоразнообразия

Информационная прозрачность

СИБУР стремится оперативно коммуницировать с заинтересованными сторонами через онлайн-ресурсы и другие каналы, а также предоставлять им полную и достоверную информацию о результатах своей деятельности в квартальной и ежегодной отчетности.

КАНАЛЫ ИНФОРМИРОВАНИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Главным информационным порталом СИБУРа для информирования заинтересованных сторон является официальный сайт sibur.ru, который включает следующие ресурсы:



РАЗДЕЛ «ИНВЕСТОРАМ»

- информация о результатах компании, долговых инструментах и мероприятиях



РАЗДЕЛ «УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ»

- информация о стратегии, практиках и результатах компании в области устойчивого развития (ESG)



РАЗДЕЛ «КАРЬЕРА»

- информация для соискателей, студентов и стажеров о карьерных возможностях в компании

¹ Ключевые обсуждаемые вопросы в рамках взаимодействия групп заинтересованных сторон рассматриваются в указанных главах Единого отчета, если не указано иное.

¹ Ключевые обсуждаемые вопросы в рамках взаимодействия групп заинтересованных сторон рассматриваются в указанных главах Единого отчета, если не указано иное.
² Взаимодействие с данной группой заинтересованных сторон не рассматривалось в главах отчета, поэтому ключевые обсуждаемые вопросы указаны в таблице.

КРОМЕ ТОГО, ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ МОГУТ ПОЛЬЗОВАТЬСЯ СЛЕДУЮЩИМИ РЕСУРСАМИ

САЙТ ПРОГРАММЫ
«ФОРМУЛА
ХОРОШИХ ДЕЛ»

- ♦ правила участия, формы заявки и новости о программе;

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
КОМПАНИИ И COVID-19

- ♦ действия, предпринимаемые компанией в условиях пандемии;

ОФИЦИАЛЬНЫЕ АККАУНТЫ
В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ
VKONTAKTE, FACEBOOK,
INSTAGRAMЖУРНАЛ
«СИБУР КЛИЕНТАМ»

- ♦ ключевые темы для наших клиентов, новости, вопросы и ответы;

ПЛАТФОРМА
ЭЛЕКТРОННОЙ КОММЕРЦИИ
СИБУР

- ♦ электронная торговая площадка, каталог продукции, оформление онлайн-заказов;

ОСНОВНЫМИ ИНФОРМАЦИОННЫМИ РЕСУРСАМИ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ЯВЛЯЮТСЯ:

КОРПОРАТИВНАЯ
СОЦИАЛЬНАЯ СЕТЬ «КЛИК»ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ДАЙДЖЕСТ-
РАССЫЛКА С КЛЮЧЕВЫМИ
НОВОСТЯМИ И СОБЫТИЯМИ

ГАЗЕТА «КОМАНДА СИБУРА»

INDOOR TV
И КОРПОРАТИВНОЕ РАДИОВНУТРЕННЯЯ ГОРЯЧАЯ
ЛИНИЯ ПО КОРОНАВИРУСУ
(действовала девять месяцев
в 2020 году)ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЕТА
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В 2020 году СИБУР успешно прошел процедуру общественного заверения **Отчета об устойчивом развитии** компании за 2019 год в Совете по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).

В заключении РСПП отмечается, что отчет комплексно отражает масштабы и результаты деятельности компании, а также ответственную деловую практику в соответствии с ЦУР ООН. Документ содержит широкий круг показателей по экономическим, экологическим и социальным аспектам деятельности, представленных в динамике.

В отчетном году СИБУР продолжил практику взаимодействия с заинтересованными сторонами в процессе подготовки отчета, в том числе путем проведения общественных слушаний. Выборочные показатели из отчета также прошли проверку независимого аудитора.

ПРИЗ В КОНКУРСЕ ГОДОВЫХ
ОТЧЕТОВ МОСКОВСКОЙ БИРЖИ

В 2020 году СИБУР был объявлен призером XXIII ежегодного конкурса годовых отчетов в номинации «Лучший годовой отчет непубличной компании». Организаторами конкурса выступают Московская биржа и медиагруппа «РЦБ».

Конкурс годовых отчетов является одним из важнейших событий года в области корпоративного управления и взаимодействия с инвесторами в России. Приз СИБУРа стал подтверждением приверженности компании лучшим практикам в области корпоративного управления, стандартам по раскрытию информации и открытому взаимодействию с заинтересованными сторонами.



ЛИДИРУЮЩИЕ ПОЗИЦИИ ПО ЭКОЛОГИИ В ESG-РЕЙТИНГЕ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ RAEX-EUROPE

По итогам 2020 года СИБУР поднялся на 11 ступеней в ESG-рейтинге российских компаний RAEX-Europe и занял второе место в совокупном рейтинге по данным на 15 июня 2021 года. Лидерство в области охраны окружающей среды – следствие комплексной работы СИБУРа в сфере охраны окружающей среды, управления климатическими рисками, в том числе внедрения рекомендаций TCFD (раскрытие финансовой информации, связанной с изменением климата) и реализации большого числа инициатив, направленных на построение экономики замкнутого цикла.

ПРИЗНАНИЕ КАЧЕСТВА НЕФИНАНСОВОЙ
ОТЧЕТНОСТИ СИБУРА СО СТОРОНЫ РСПП

В 2020 году СИБУР был признан одним из победителей всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2019», проводимого РСПП. Компания получила высокую оценку в номинации «За высокое качество отчетности в области устойчивого развития».

Кроме того, в отчетном году компания заняла высшие строчки Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса, подготовленного РСПП. Рейтинг отражает публичное раскрытие крупнейшими компаниями информации об их системах противодействия коррупции. Российские компании оценивались по 37 критериям, которые базируются на Антикоррупционной хартии российского бизнеса и международном стандарте ISO 37001:2016.

ОБЪЯВЛЕН СОСТАВ КОМПАНИЙ В ИНДЕКСАХ РСПП
ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ – 2020 (ESG ИНДЕКСЫ):
«ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ОТКРЫТОСТЬ» И «ВЕКТОР
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ»

23 декабря 2020 г. на заседании Комитета РСПП по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию были представлены результаты 7-го выпуска Индексов РСПП в области устойчивого развития (ESG индексы): «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития». В рамках индекса «ответственность и открытость» 2020, СИБУР вошел в группу «А», в число 17 крупнейших российских компаний со значением индивидуального индекса 0,75 и выше. Помимо этого, СИБУР вошел в состав индекса «вектор устойчивого развития» – 2020.

Клиентоориентированность

Компания работает над улучшением системы взаимодействия с клиентами, стремясь выстроить взаимовыгодные долгосрочные отношения как за счет знаний о потребностях своих контрагентов, так и за счет использования современных инструментов взаимодействия и обмена информацией. Клиентоориентированность – это системная и непрерывная работа каждого сотрудника СИБУРа, направленная на создание и развитие взаимовыгодных и долгосрочных отношений с клиентами как внешними, так и внутренними.

Свыше **1,8**
ТЫС. КЛИЕНТОВ
СИБУРа по всему миру

ПРИНЦИПЫ КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТИ

В 2020 году СИБУР обновил основополагающие принципы клиентоориентированного подхода:

1. ВЗАИМОВЫГОДНОЕ
СОТРУДНИЧЕСТВО
И ПАРТНЕРСТВО

Мы создаем открытые партнерские отношения с нашими клиентами, построенные на уважении и понимании стоящих перед ними вызовов. Мы развиваем клиентов, делимся с ними накопленными практиками и обеспечиваем их успешность с использованием доступных возможностей. Совместная работа обеспечивает наш общий долгосрочный рост.

2. ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД,
ПРЕВОСХОДЯЩИЙ ОЖИДАНИЯ

Мы вникаем в особенности бизнеса наших клиентов, уделяем внимание деталям, гибко подходим к решению задач клиента.

3. ОТКРЫТОСТЬ И ПРОЗРАЧНОСТЬ

Мы постоянно собираем и анализируем обратную связь и опыт наших клиентов. На основании обратной связи формируются активности по улучшению процессов и качества обслуживания, улучшению и развитию продуктов и сервисов компании.

Мероприятия в области клиентоориентированности

В отчетном году были проведены мероприятия, направленные на повышение оперативности и качество обслуживания клиентов, а также учет их обратной связи:

- ♦ **1. Внедрение единой модели управления:** сформировано новое подразделение по работе с клиентами – Центр клиентского сервиса – единое окно при оформлении договора и заказа, получении счета и отгрузке продукции для всех покупателей во всех регионах.
- ♦ **2. Повышение скорости и качества клиентского сервиса:** прописаны стандарты обслуживания и набора сервисов, внедрены модели обслуживания клиентов.
- ♦ **3. Оптимизация логистики:** внедрена новая модель планирования отгрузок, основанная на информации от клиента, которая позволяет пополнять склады и отгружать продукцию с точностью по срокам 90% и более.
- ♦ **4. Улучшение технического сервиса:** проведены мероприятия по повышению качества расследований по обращениям клиентов, поддержке клиентов при омологации новых марок, дистанционному обслуживанию клиентов и обучению сотрудников технического сервиса. Уже сейчас на вопросы клиентов в формате 24/7 может ответить чат-бот, заявку на заказ продукции можно оставить круглосуточно в личном кабинете клиента.
- ♦ **5. Переход на электронный документооборот:** большинство российских клиентов переведено на электронный документооборот, что позволяет ускорить и упростить передачу информации.

- ♦ **6. Анализ обратной связи:** для более глубокого понимания и оперативного реагирования на запросы клиентов внедрен новый подход к получению обратной связи от клиентов – короткие «событийные» опросы во всех ключевых точках контакта клиентского пути.
- ♦ **7. Реагирование на обратную связь:** с учетом получения оперативной обратной связи от клиентов велась работа в кросс-функциональных командах по повышению эффективности операций и процессов.
- ♦ **8. Обучающий курс «Путешествие в будущее. Основы клиентоориентированности»:** предназначен для новых сотрудников в течение первых двух недель работы в компании, а также доступен для прохождения клиентам и партнерам компании.

Для повышения эффективности продаж и улучшения клиентского сервиса по итогам 2020 года внесены КПЭ для всех ключевых функций и предприятий, влияющих на лояльность клиентов.

В целях распространения лучших практик, публикации новостей и обмена опытом в области клиентоориентированности компания поддерживает соответствующие группы в корпоративной сети «КЛИК». В частности, в 2020 году на данной платформе был проведен конкурс «Лучшая история о клиентоориентированности», в котором приняли участие сотрудники из 14 локаций и 22 подразделений.

ОПЫТ СИБУРА ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С КЛИЕНТАМИ ОТМЕЧЕН ПРЕМИЕЙ

В отчетном году СИБУР стал лауреатом международной премии Customer eXperience World Awards. Впервые российская нефтехимическая компания отмечена в номинации «Лучший клиентский опыт в B2B» в сегменте «Промышленность».

Жюри премии [высоко оценило подход СИБУРа в реализации стратегии развития клиентоориентированности](#) с вовлечением сотрудников компании и использованием лучших мировых практик.

Контрагенты СИБУРа отмечают, что благодаря развитию новых инструментов взаимодействия и регулярному получению обратной связи выросли уровень клиентоориентированности компании и оперативность взаимодействия. За год количество цифровых касаний компании с клиентами выросло на 50%. Продажи через личный кабинет были увеличены в два раза. На 30% сократилось количество дней «от договора – до отгрузки».



Исследование удовлетворенности клиентов

СИБУР в шестой раз провел ежегодное исследование в области клиентоориентированности. По итогам опроса 2020 года наблюдался рост NPS^[1] и CSI^[2] среди клиентов СИБУРа благодаря увеличению частоты контактов с клиентами и проведенному комплексу мероприятий по поддержке клиентов во время карантина.

ИНДЕКС ЛОЯЛЬНОСТИ ТВС

48 до 58%

рост NPS

71 до 90%

рост CSI

В дополнение к ежегодному исследованию в 2020 году СИБУР внедрил практику «событийных» опросов, что позволяет реагировать на потребности и ожидания клиентов как на стратегическом, так и на тактическом уровнях.

Обучение клиентов

Вовлекая наших клиентов и партнеров в процесс обучения, мы совместными усилиями меняем рынок, стимулируем здоровую конкуренцию и боремся с актуальными внешними вызовами. В 2020 году компания продолжила реализацию комплексного проекта по обучению и развитию клиентов и партнеров СИБУРа, объединяющего существующие платформы и дополненного новыми инструментами, такими как лекторий, курсы Корпоративного университета и др. В 2020 году все обучающие мероприятия были переведены в онлайн-формат.

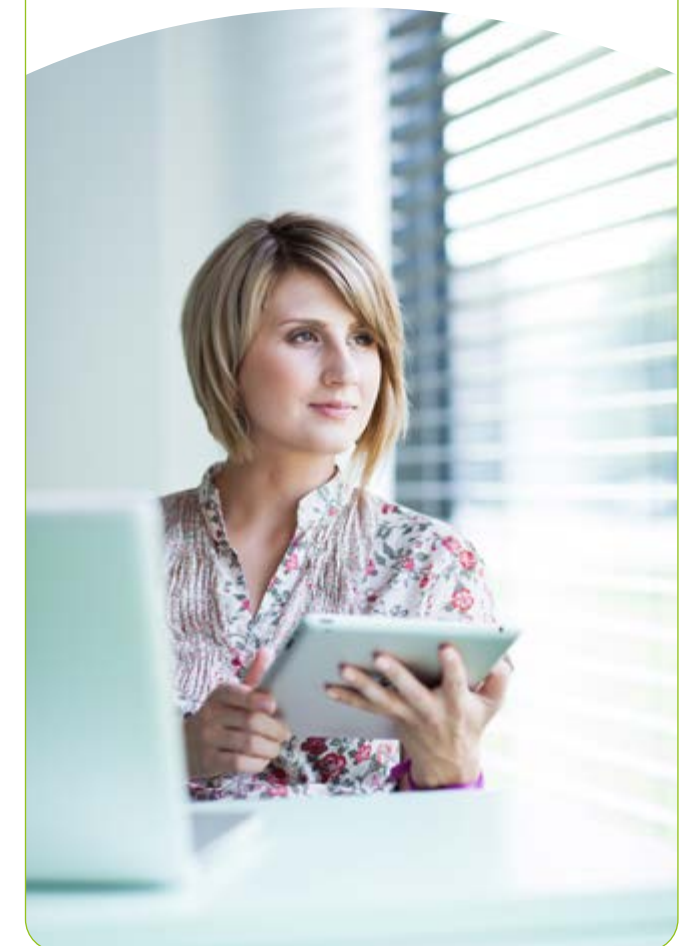
В рамках развития обучающей платформы [«Бизнес Практики СИБУР»](#), выступающей одним из основных элементов развития клиентоориентированности компании, в 2020 году были реализованы следующие инициативы:

- ♦ Проведены двуязычные вебинары продуктовой тематики с привлечением иностранных партнеров.
- ♦ Запущен новый проект «Экспертиза партнеров», в рамках которого в течение года состоялся 21 вебинар с участием 26 спикеров из 14 отраслевых компаний, в которых приняли участие более тысячи слушателей из 17 стран. Инициативу поддержали ТЕХНОНИКОЛЬ, BASF, Sumitomo Demag, GN Europe и другие партнеры СИБУРа.

ОПЕРАТИВНОЕ ОТСЛЕЖИВАНИЕ И РЕАГИРОВАНИЕ НА ПОТРЕБНОСТИ КЛИЕНТОВ

Нововведением 2020 года стало оперативное отслеживание и реагирование на потребности клиентов на каждом этапе взаимодействия с ними. Сбор обратной связи осуществляется через личный кабинет клиента на платформе e-commerce.

В соответствии с новым подходом СИБУР проводит короткие «событийные» опросы на каждом этапе клиентского пути: регистрации, заключении договора, оформлении сделки, получении заказа, использовании продукта после покупки. В 2021 году также планируется отслеживать удовлетворенность новых клиентов при первом оформлении заказа и проводить интервью в случае отказа от сотрудничества. Также компания планирует проводить ряд дополнительных качественных исследований, например оценить эффективность документооборота и удобство личного кабинета в e-commerce.



^[1] Net promoter score – индекс, характеризующий готовность участника рекомендовать продукт.

^[2] Customer satisfaction index – индекс, характеризующий удовлетворенность обучающегося пройденной программой.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПЛАТФОРМЫ 2020 ГОДА

▲ 182%

7 660

зарегистрированных пользователей из 32 стран мира на платформе «Бизнес Практики СИБУР»

▲ 127%

136

обучающих программ

▲ 169%

148

внутренних и внешних спикеров

27%

аудитории прошли две или три программы, а почти 30% пользователей посетили больше четырех программ

4,7/5

составила оценка обучения слушателями

4,6/5

составила оценка практической применимости информации слушателями

93%

участников проекта заинтересованы в дальнейшем обучении на платформе

7 660

зарегистрированных пользователей из 32 стран мира на платформе «Бизнес Практики СИБУР»;

136

обучающих программ проведено

В отчетном году через платформу «Бизнес Практики СИБУР» проведено 136 обучающих программ в дистанционном режиме с участием 148 внутренних и внешних экспертов в качестве спикеров. СИБУР стремится учитывать пожелания клиентов и организует программы по запросу, на разных языках и в закрытом формате (для закрытой аудитории по уникальным или индивидуальным ссылкам). В 2020 году проведено пять вебинаров в рамках программы по запросу, восемь двуязычных и семь закрытых вебинаров. Обучение направлено не только на повышение осведомленности о продукции СИБУРа, но и на развитие управленческих компетенций сотрудников компаний-клиентов. В частности,

компания провела 84 обучающие программы по направлению «Практики управления», в том числе сессии по ведению переговоров, организации удаленной работы, инструментам руководителя. Также на платформе были проведены два вебинара по теме устойчивого развития:

- ♦ «Ключевые ESG-тренды через призму COVID-19»;
- ♦ «Переработка полимерных отходов как один из важнейших элементов экономики замкнутого цикла».

5 ВЕБИНАРОВ ПО ЗАПРОСУ

8 ДВУЯЗЫЧНЫХ ВЕБИНАРОВ

7 ЗАКРЫТЫХ ВЕБИНАРОВ

На платформе «Бизнес Практики СИБУР» также было проведено четыре клиентских онлайн-дня для бизнесов «БИАКСПЛЕН», Пластики и органический синтез, Синтетические каучуки с общим охватом 217 участников.

Важной площадкой для обучения и обмена опытом с клиентами является исследовательский центр

для разработки и тестирования продуктов из полимеров «ПолиЛаб», открытый в 2019 году в инновационном центре «Сколково».

Созданы и регулярно обновляются группы «Клиентоориентированность в СИБУРе» (опубликовано 124 поста) и «Развитие коммерческих служб» (опубликовано 83 поста). В данных группах публикуются новости обо всех инициативах компании, направленных на развитие клиентоцентричного подхода и клиентских практик, а также анонсы обучений на платформе «Бизнес Практики СИБУР».

Помимо проведения образовательных мероприятий СИБУР информирует и обучает клиентов через корпоративное издание [«СИБУР Клиентам»](#). В 2020 году вышло четыре выпуска журнала, в которых были затронуты такие темы, как устойчивое развитие, развитие нефтехимической отрасли в условиях пандемии, обучение и развитие сотрудников.

ЖУРНАЛ «СИБУР КЛИЕНТАМ» ПРИЗНАН ЛУЧШИМ КОРПОРАТИВНЫМ СМИ

В 2020 году корпоративный журнал [«СИБУР Клиентам»](#) получил диплом в номинации «Лучшие корпоративные СМИ» премии «КонТЭКст-2020».

Журнал выходит в цифровом виде с 2016 года и содержит актуальную информацию для клиентов компании: корпоративные новости, отраслевую аналитическую информацию, обзоры лучших практик, интервью с руководителями, менеджерами и партнерами компании.

Премия «КонТЭКст» объединяет специалистов по коммуникациям, ведущих экспертов и топ-менеджеров всех отраслей топливно-энергетического комплекса, энергетического машиностроения и промышленности России. Организатором премии является Российская Ассоциация по связям с общественностью.



Цели на 2021 год

Повысить персонализацию в обслуживании клиентов



Повысить скорость отклика на запрос клиента



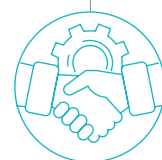
Развитие онлайн-инструментов для взаимодействия с клиентами



Развитие стандартов обслуживания



Выстраивание процессов и ценностного предложения исходя из обратной связи клиентов



Членство в организациях и ассоциациях

GRI 102-12, 102-13

СИБУР является добровольным участником нескольких российских и международных инициатив, деятельность которых направлена на развитие лучшей практики нефтехимической отрасли, повышение устойчивости и экологичности производства и использования продукции.



[РОССИЙСКИЙ СОЮЗ ХИМИКОВ \(РСХ\)](#)

РСХ – некоммерческая организация, объединяющая предприятия химического сектора, отраслевые научно-исследовательские, проектные и учебные институты, союзы и ассоциации химической

направленности, вертикально-интегрированные структуры Российской Федерации (всего около 600 членов). СИБУР является членом РСХ и активно взаимодействует с союзом в рамках ряда отраслевых инициатив. С 2014 года СИБУР является участником добровольной международной инициативы Responsible Care, которая в России реализуется при поддержке союза.

Научно-популярный журнал [«АИХимия»](#) – совместное издание СИБУРа и Российского союза химиков.



РОССИЙСКИЙ СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ (РСПП)

РСПП – общероссийская организация, представляющая интересы деловых кругов в России и на международном уровне. СИБУР принимает участие в работе Комитета по экологии и природопользованию РСПП по вопросам совершенствования природоохранного законодательства, а с 2019 года стал членом Комитета по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию. Кроме того, отчет об устойчивом развитии компании проходит ежегодную процедуру общественного заверения в Совете по нефинансовой отчетности РСПП.



АССОЦИАЦИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ И ПОСТАВЩИКОВ ПЕНОПОЛИСТИРОЛА (АППП)

АППП объединяет 8 компаний, среди которых ведущие в России производители сырья и готовой продукции из пенополистирола. Деятельность Ассоциации и направлена на создание условий для максимально широкого и полного проявления всех полезных свойств качественного пенополистирола, способствуя развитию экономики и промышленности Российской Федерации и повышению качества жизни её граждан.



ЕВРОПЕЙСКИЙ СОВЕТ ХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ (CEFIC)

Европейский совет химической промышленности (CEFIC) – партнер регулирующих органов ЕС, обеспечивающий диалог с компаниями отрасли и широкое взаимодействие по обмену опытом. В Совете состоят 29 тысяч крупных, средних и малых химических компаний, а также 640 членов бизнес-сообщества, партнеров и промышленных ассоциаций. CEFIC продвигает и курирует программу Responsible Care. Будучи участником CEFIC, СИБУР стал также членом Европейского комитета производителей этилена и поставщиков технологий (ЕЕРС, входит в CEFIC). Членство в комитете позволяет СИБУРу принимать участие в рабочих группах, взаимодействующих по вопросам устойчивого развития, инноваций, торговли, энергетики и права в сфере нефтехимии.



МЕЖДУНАРОДНАЯ ПРОГРАММА RESPONSIBLE CARE

Responsible Care – добровольная инициатива, которая помогает компаниям мировой химической отрасли совершенствовать практику в области защиты окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда и здоровья. Responsible Care признана Программой ООН по окружающей среде (ЮНЕП) программой, обеспечивающей устойчивое развитие предприятий и всей химической отрасли в целом. Предприятия используют Responsible Care для эффективного управления своей деятельностью и выпускаемой продукцией, а также взаимодействия с заинтересованными сторонами.



ГЛОБАЛЬНЫЙ ДОГОВОР ООН (ГД ООН)

ГД ООН – добровольная инициатива ООН в сфере корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, призывающая компании-участницы трансформировать бизнес на благо общества, природы и будущего планеты. СИБУР присоединился к инициативе осенью 2019 года и взял на себя добровольные обязательства по следованию 10 принципам Глобального договора ООН и подготовке ежегодного сообщения о достигнутом прогрессе.



TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES (TCFD)

TCFD – рабочая группа при международном Совете по финансовой стабильности по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата. TCFD занимается разработкой рекомендаций в части добровольного раскрытия информации о финансовых рисках компаний, которые возникают в связи с глобальным изменением климата. СИБУР заявил о поддержке TCFD в 2019 году и намерен предпринимать решительные действия по снижению климатического воздействия в соответствии со Стратегией в области устойчивого развития.



PLASTICSEUROPE (АССОЦИАЦИЯ ЕВРОПЕЙСКИХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ ПОЛИМЕРОВ) И ПРОГРАММА OPERATION CLEAN SWEEP

PlasticsEurope – ведущая панъевропейская ассоциация производителей полимеров. Ассоциация способствует обмену опытом, качественному информированию широкой общественности о свойствах и возможностях пластика, помогает взаимодействию с регулирующими органами и созданию альянсов с различными заинтересованными сторонами в полимерной цепочке создания стоимости. Участие в европейской инициативе Operation Clean Sweep является обязательным условием членства в ассоциации PlasticsEurope. Минимизация попадания частиц пластика в окружающую среду от производства в рамках Operation Clean Sweep стала одной из целей Стратегии в области устойчивого развития СИБУРа.



WORLD PLASTICS COUNCIL (ВСЕМИРНЫЙ СОВЕТ ИНДУСТРИИ ПЛАСТИКОВ)

Совет уделяет особое внимание вопросам, связанным с производством пластмасс во всем мире, в частности проблемам ответственного обращения с пластиком, вторичной переработке пластиковых отходов и предотвращению загрязнения ими вод Мирового океана.



ВСЕМИРНЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ (ВЭФ)

Всемирный экономический форум – международная организация со штаб-квартирой в Женеве, Швейцария. Форум объединяет более тысячи крупных компаний со всего мира и организует мероприятия, в рамках которых обсуждаются актуальные вопросы глобальной экономической повестки.



PETCORE EUROPE

Petcore Europe – ассоциация, представляющая индустрию полиэтилентерефталата (ПЭТ) в ЕС. Petcore Europe содействует развитию инновационных упаковочных решений с точки зрения их перерабатываемости и взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон для обеспечения непрерывного увеличения сбора и переработки ПЭТ-отходов.



CEFLEX

CEFLEX – объединение европейских компаний, совместно работающих над совершенствованием технологий производства гибкой упаковки в сторону их адаптации к условиям экономики замкнутого цикла – на всех этапах цепочки добавления стоимости.

МЕРОПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

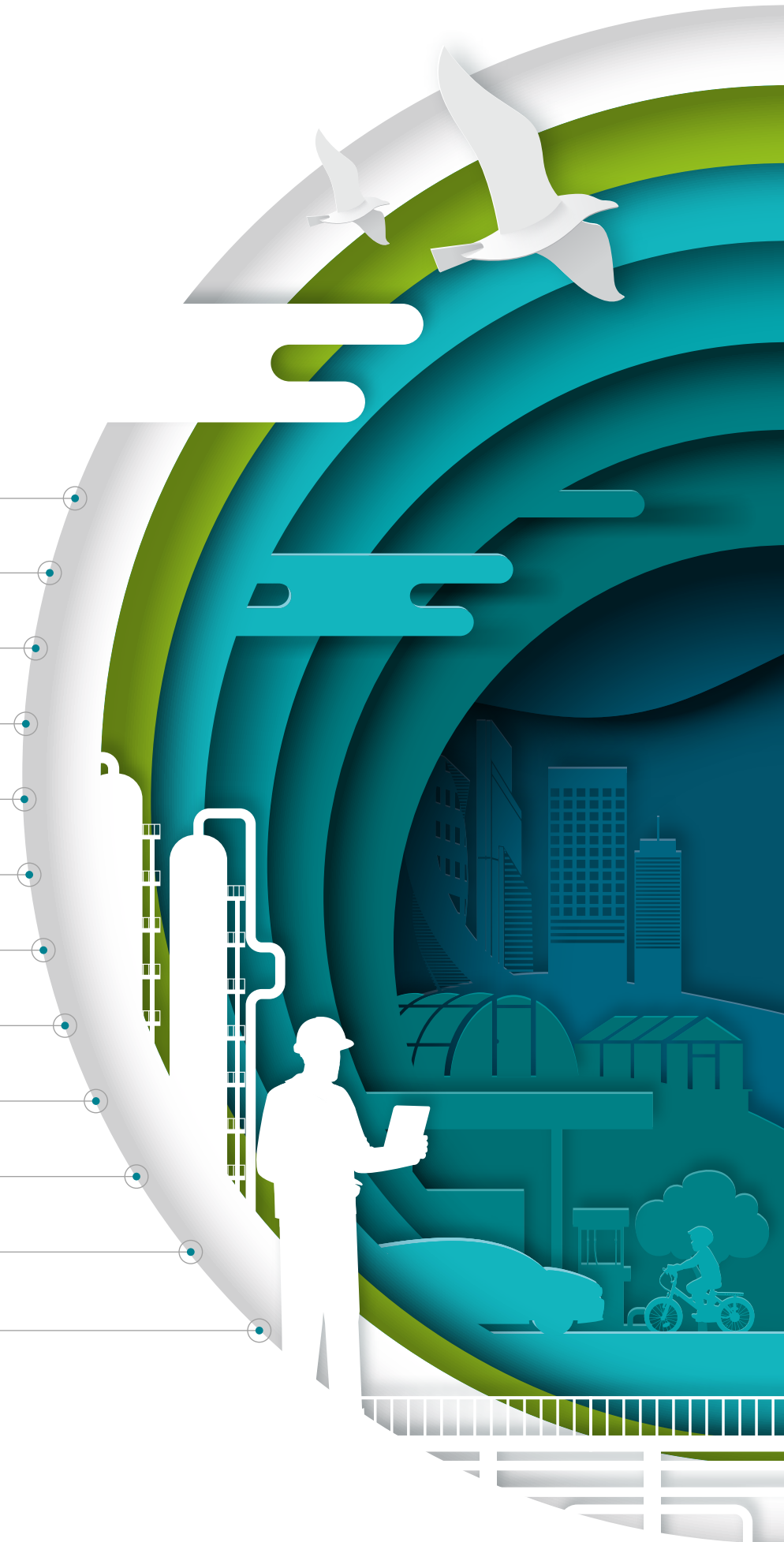
Высшее руководство и менеджмент компании регулярно участвуют в конференциях, форумах, круглых столах, посвященных вопросам устойчивого развития. Кроме того, компания ведет просветительскую деятельность и взаимодействует с российскими и зарубежными СМИ по данной тематике. Основные мероприятия 2020 года включают:

- более 80 выступлений спикеров компании на ключевых российских и международных форумах по ESG-тематике;
- коммуникационная поддержка инициатив в области ESG на международном уровне (колонки про биопластики и ESG в период пандемии на сайте ВЭФ, публикации в ICIS, SustainablePlastics, NewEconomyObserver);
- образовательно-просветительские проекты (выпуск мобильного приложения «ПроПластик», образовательная программа «Вторая жизнь пластика», партнерство со Всероссийским экодиктантом);
- спортивно-экологические инициативы (партнерство с РФС, #Баскетботл, День здоровья, эчелленджи) с охватом более 23 млн человек;
- кампания по продвижению устойчивого развития среди сотрудников СИБУРа (вебинары, рассылки, конкурсы и челленджи в сети «КЛИК»).



ОБЗОР БИЗНЕСА

80	Наш бизнес
82	Сфера применения продукции компании
84	Источники и состав сырья
86	Устойчивый продуктовый портфель
96	Газопереработка и инфраструктура
102	Олефины и полиолефины
106	Пластики, эластомеры и промежуточные продукты
114	Производственная схема
116	Ответственная цепочка поставок
122	Транспорт и логистика
124	Инновационная деятельность и НИОКР
130	Цифровая трансформация



НАШ БИЗНЕС

СИБУР – уникальная вертикально интегрированная газоперерабатывающая и нефтехимическая компания, которая владеет и управляет крупнейшим газоперерабатывающим бизнесом в России по объемам переработки ПНГ и ШФЛУ, является лидером российской нефтехимической отрасли и одной из наиболее динамично развивающихся компаний глобальной нефтегазохимии.

СИБУР осуществляет закупки побочных продуктов добычи нефти и газа у крупнейших российских нефтяных и газовых компаний и перерабатывает их в нефтехимические и топливно-сырьевые продукты.

Бизнес СИБУРа объединяет 3 операционных сегмента, 2 из которых являются нефтехимическими:

- ♦ «Газопереработка и инфраструктура»;
- ♦ «Олефины и полиолефины»;
- ♦ «Пластики, эластомеры и промежуточные продукты».

Несмотря на различия (в части продукции, отраслей, конечных потребителей, тенденций спроса и предложения), данные сегменты характеризуются высокой степенью взаимопроникновения: основная доля сырья для нефтехимических сегментов производится внутри компании в рамках сегмента «Газопереработка и инфраструктура».



Газопереработка и инфраструктура

КЛЮЧЕВЫЕ АКТИВЫ И РЕСУРСЫ^[1]

- ♦ Крупнейшая в России инфраструктура по переработке и транспортировке углеводородного сырья:
 - трубопроводы для ПНГ и ШФЛУ, соединяющие месторождения с ГПЗ и ГФУ в Тобольске;
 - 8 из 10 ГПЗ в Западной Сибири принадлежат СИБУРу;
 - 2 ГФУ, в том числе площадка в Тобольске, – самые крупные в Восточной Европе;
 - долгосрочное соглашение по переработке сырья на мощностях ГФУ третьей стороны, расположенной на Урале.
- ♦ Долгосрочные контракты на поставку, в среднем на срок 13,5 лет

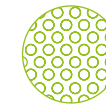
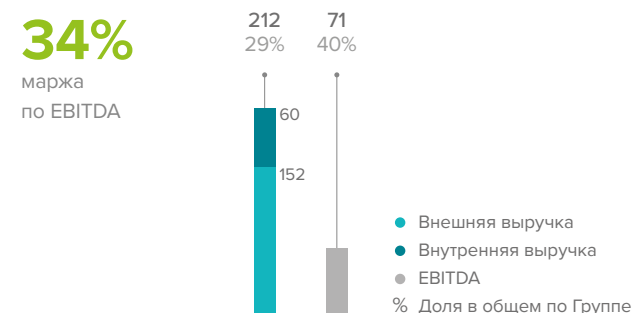
ОПИСАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- ♦ СИБУР приобретает побочные продукты добычи нефти и газа (ПНГ и ШФЛУ) и транспортирует их на ГПЗ и ГФУ по собственным трубопроводам и с вовлечением инфраструктуры третьих сторон.
- ♦ ГПЗ перерабатывают ПНГ в природный газ и ШФЛУ.
- ♦ ГФУ фракционируют ШФЛУ в СУГ и нефту, которые являются основным сырьем для нефтехимического производства

КОНЕЧНЫЕ ПРОДУКТЫ И ЦЕННОСТЬ^[2]

- ♦ Обеспечение нефтегазовой отрасли уникальным технологическим решением, позволяющим значительно сократить объемы сжигаемого попутного газа и выбросы углекислого газа на месторождениях, на которых ведется добыча сырья.
- ♦ Продано 4,3 млн т СУГ и нефти и 17,6 млрд м³ природного газа.
- ♦ Обеспечение сырьем нефтехимического бизнеса СИБУРа

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2020 ГОДА, млрд руб.

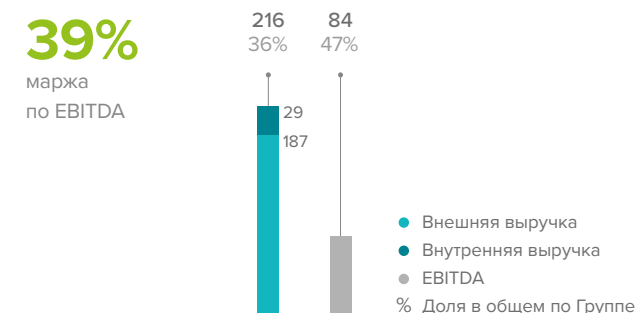


Олефины и полиолефины

- ♦ Производственные хабы в Западной Сибири, удобное расположение которых позволяет снизить затраты на транспортировку сырья, и крупные предприятия в Центральной России:
 - установка для дегидрирования пропана в Тобольске и 2 установки пиролиза в Томске и Кстово;
 - 2 завода по производству ПП^[2] и ПЭ в Тобольске и Томске, заводы по производству ПП в Омске (СП с «Газпром нефтью» и Группой «Титан») и в Москве (СП с «Газпром нефтью»);
 - 5 заводов для производства БОПП-пленки в Центральной России и Сибири.
- ♦ Производство ПВХ и каустической соды в Нижегородской области (СП с Solvay)

- ♦ СИБУР производит oleфины путем пиролиза (этилен, пропилен и бензол) и дегидрирования (пропилен).
- ♦ СИБУР производит полиолефины – ПЭ и ПП путем полимеризации oleфинов, большая часть которых перерабатывается как сырье внутри компании.
- ♦ ПП также используется для производства БОПП-пленки

- ♦ 2 428 тыс. т ПП и ПЭ и 158 тыс. т БОПП-пленки отгружено около 1,6 тыс. покупателям в России и за рубежом.
- ♦ После достижения полной загрузки «ЗапСибНефтехима» мощности по производству ПП и ПЭ выросли в 3 раза, а продуктовая линейка компании пополнилась новыми видами ПЭ.
- ♦ В декабре 2020 года СИБУР и Sinoprec закрыли сделку по созданию «Амурского ГХК» – крупнейшего в мире комплекса по производству базовых полимеров. В результате реализации проекта мощности компании по производству ПЭ вырастут более чем в 1,5 раза, а ПП – более чем на 20%. Ориентировочные сроки завершения строительства и пусконаладочных работ – 2024 год.
- ♦ Часть oleфинов продается на внутреннем рынке. Основным покупателем этилена является «РусВинил» (СП с Solvay).
- ♦ Обеспечение сырья для производства пластиков и эластомеров

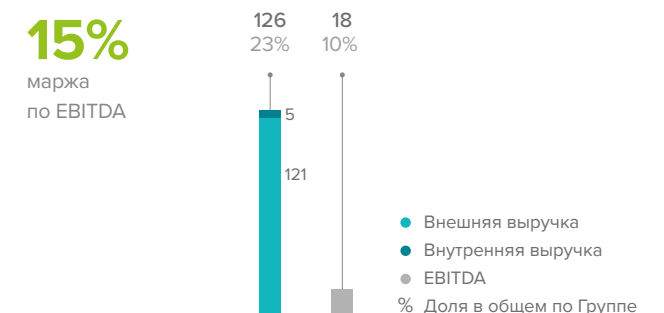


Пластики, эластомеры и промежуточные продукты

- ♦ Производственные мощности в Центральной России и Восточной Сибири:
 - одна установка пиролиза;
 - 4 завода по производству пластиков и продуктов органического синтеза;
 - 3 завода по производству эластомеров.
- ♦ Завод по производству бутилкаучука в Индии (СП с Reliance Industries)

- ♦ СИБУР на предприятиях ПЭПП производит:
 - пластики и продукты органического синтеза (ПЭТФ, гликоли, ПСВ, ДОТФ, спирты и акрилаты);
 - эластомеры (каучуки);
 - МТБЭ и присадки к топливу;
 - промежуточные продукты

- ♦ Продукция поставляется около 1,4 тыс. клиентов из сектора FMCG, химической, строительной, автомобилестроительной, сельскохозяйственной и других отраслей по всему миру.
- ♦ Содействие предприятиям и потребителям в экономии энергии, воды и других ресурсов за счет использования современных материалов, в том числе пластмасс и каучуков



^[1] По состоянию на 31 декабря 2020 года.

^[2] В 2020 году ООО «СИБУР Тобольск» и ООО «ЗапСибНефтехим» объединены в одно юридическое лицо ООО «ЗапСибНефтехим».

^[3] На основе операционных результатов за 2020 год.

СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ ПРОДУКЦИИ КОМПАНИИ

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ:

- ◆ Применение продукции компании
- ◆ Источники и состав сырья

Прочные, легкие и пластичные, пластмассы используются в тысячах продуктов, которые повышают удобство, комфорт и безопасность нашей повседневной жизни.



1. Шприцы
полипропилен

2. Емкости для физраствора
полипропилен

3. Сайдинг
ПВХ

4. Оконные профили
подоконники
ПВХ

5. Трубы и фитинги
полипропилен полиэтилен ПВХ

6. Парогидроизоляция кровли
полипропилен

7. Обои и линолеум
ПВХ

8. Упаковка для еды
полипропилен полиэтилен

9. Бамперы
полипропилен

10. Искусственная кожа
ПВХ

11. Шумоизоляция
полиэтилен

12. Пластиковая тара и посуда
полипропилен

13. Бытовая техника
полипропилен

14. Георешетка и геотекстиль
полипропилен

15. Горшки под рассаду
полипропилен

16. Теплицы и парники
полипропилен

17. Кровельные материалы
ПВХ мембрана
ТЭП

18. Теплоизоляция
ПСВ

19. Охлаждающие
жидкости и антифриз
гликоли

20. Бутылки
ПЭТФ

21. Жгуты медицинские
каучук

22. Шины
каучук

23. Моторное топливо
пропан бутан

24. Коммунальные услуги
природный газ пропан бутан

ИСТОЧНИКИ И СОСТАВ СЫРЬЯ

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА:

- ◆ Применение продукции компании, источники и состав сырья

СИБУР использует 2 основных вида углеводородного сырья:

- ◆ ПНГ – побочный продукт добычи нефти, который представляет собой сырье для сегмента «Газопереработка и инфраструктура». Перерабатывая ПНГ на ГПЗ компании, СИБУР производит природный газ и ШФЛУ;
- ◆ Жидкое углеводородное сырье представляет собой СУГ и нефть, которые выделяют из ШФЛУ. Жидкие углеводороды используются в качестве сырья и для сегмента «Газопереработка и инфраструктура», и для нефтехимического бизнеса. СИБУР производит жидкое углеводородное сырье из ПНГ на собственных ГПЗ и на ГФУ, а также закупает его у третьих сторон.

В апреле 2020 года Россия и ОПЕК заключили соглашение ОПЕК+ об ограничении добычи нефти. В результате снизились объемы добычи нефти в России и, как следствие, сократились объемы поставок ПНГ нефтяными компаниями, что оказало негативный эффект на объемы переработки ПНГ СИБУРом.

Для обеспечения перерабатывающих и производственных мощностей достаточными объемами сырья СИБУР на постоянной основе сотрудничает с основными крупнейшими нефтегазовыми компаниями в Западной Сибири.

Долгосрочные контракты на поставку повышают предсказуемость цен и объемов сырья и позволяют лучше планировать операционные расходы компании.

ПНГ

ШФЛУ

Ценовые факторы

- ◆ Базовая цена на ПНГ определяется 3 основными факторами:
 - регулируемая внутренняя цена на природный газ;
 - предполагаемое содержание жидких фракций, удаленность источника ПНГ от ГПЗ, стоимость переработки (т.е. для СИБУРа);
 - альтернативные издержки для продавца.
- ◆ Российское правительство последовательно проводит политику стимулирования использования нефтяными компаниями ПНГ: штрафы за факельное сжигание газа выросли с 4,5х от стандартных сборов за выбросы в 2012 г. до 25х с 2014 г.
- ◆ Цена определяется с учетом международных цен на СУГ и нефть, а также внутренних цен на СУГ.
- ◆ Цена в договорах на поставку жидкого углеводородного сырья определяется экспортным нетбэком и отражает:
 - содержание фракций СУГ и нефти и стоимость фракционирования (т.е. стоимость для Сибура);
 - транспортные расходы и экспортные пошлины;
 - альтернативные каналы поставщиков жидкого углеводородного сырья.

Основные поставщики

КРУПНЕЙШИЕ НЕФТЯНЫЕ КОМПАНИИ



КРУПНЕЙШИЕ ГАЗОВЫЕ КОМПАНИИ



Параметры договоров

93%

гарантировано по долгосрочным договорам

11,7 ЛЕТ

Средневзвешенный срок контрактов

71%

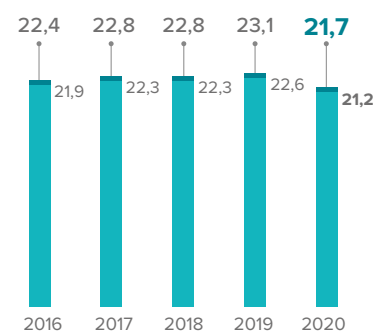
гарантировано по долгосрочным договорам

13,5 ЛЕТ

Средневзвешенный срок контрактов

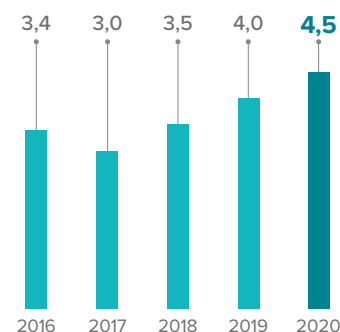
Закупки

ПНГ, млрд м³

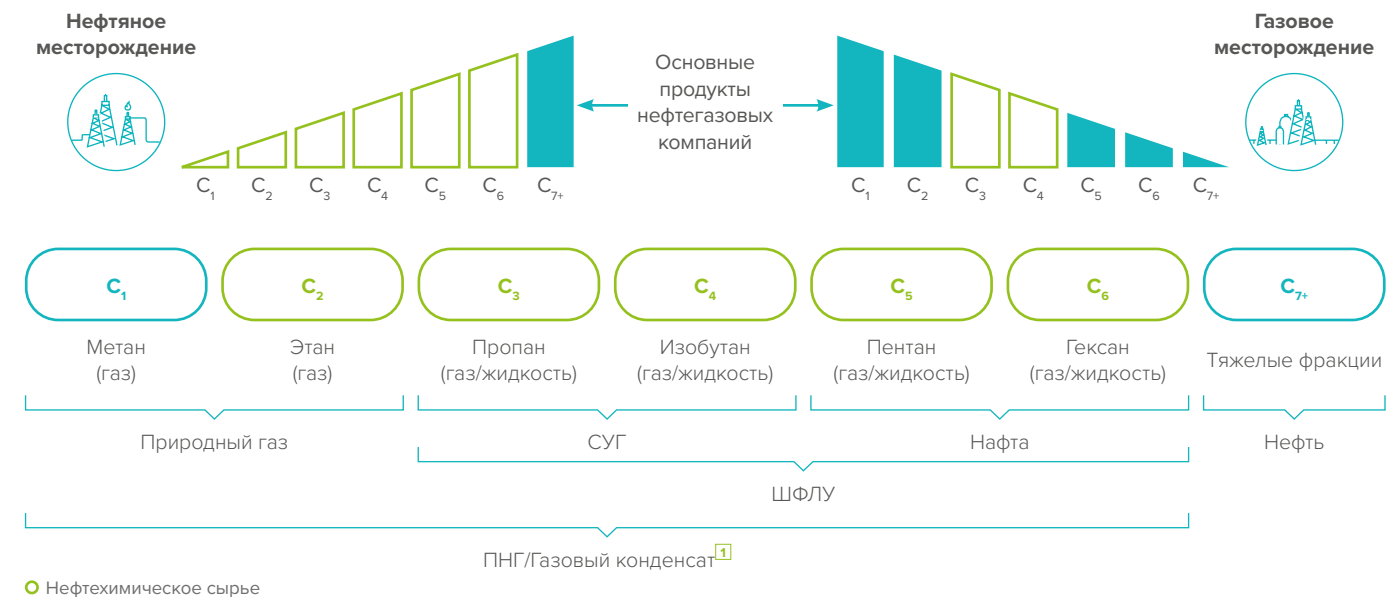


- Доля наших партнеров по СП в объемах закупок ПНГ в рамках СП
- Объемы сырьевых поставок СИБУРа

ЖИДКОЕ УГЛЕВОДОРОДНОЕ СЫРЬЕ, млн т



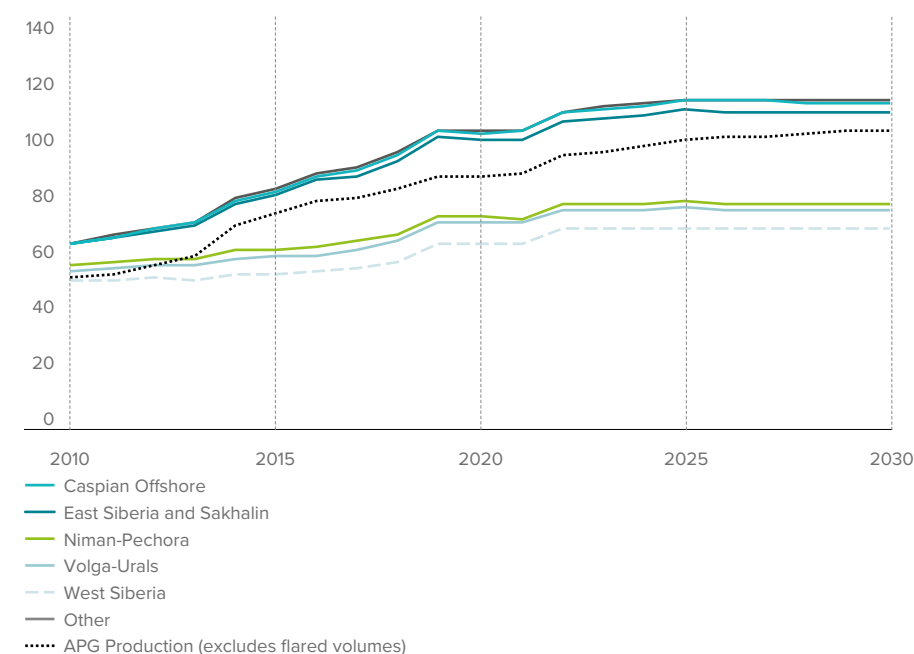
Углеводородная цепочка



Сырьевые тенденции в Западной Сибири

Согласно прогнозам аналитиков IHS Markit, объемы нефтедобычи в России и, как следствие, объемы производства ПНГ до 2030 года сохраняют стабильную динамику. Согласно прогнозу валовая добыча ПНГ в России незначительно увеличится с 114,7 млрд м³ в 2020 году до 128,1 млрд м³ в 2030 году. Западная Сибирь останется ключевым регионом добычи в прогнозируемом периоде, на долю которого в 2030 году придется 56% от общего объема производства ПНГ. Ниже представлены прогнозы по объемам добычи российской нефти и производства ПНГ.

ВАЛОВАЯ ДОБЫЧА ПНГ В РОССИИ ПО РЕГИОНАМ И ЧИСТАЯ ДОБЫЧА ПНГ^[2], млрд м³



[1] ПНГ и газовый конденсат включают в себя одинаковые углеводородные фракции в разных пропорциях.

[2] Источник: IHS Markit.

СИБУР активно работает над повышением коэффициента извлечения жидких фракций на ГПЗ, что позволит компенсировать возможное снижение содержания жидких фракций в ПНГ, добываемом на зрелых нефтяных месторождениях в Западной Сибири. Кроме того, в последние несколько лет СИБУР значительно расширил собственную инфраструктуру по транспортировке ШФЛУ, что обеспечило компании доступ к возросшим объемам газового сырья, поступающего от поставщиков из северных районов Западной Сибири. СИБУР планирует использовать дополнительное сырье для наращивания объемов переработки на собственных нефтехимических предприятиях по мере расширения производственных мощностей. В дальнейшем СИБУР не ожидает значительного увеличения объемов поставки жидкого углеводородного сырья.

УСТОЙЧИВЫЙ ПРОДУКТОВЫЙ ПОРТФЕЛЬ

GRI 103-1, 103-2, 103-3

Востребованная продукция – залог успеха компании, поэтому формирование продуктового портфеля с учетом самых высоких требований клиентов, а также глобальных трендов – стратегический приоритет СИБУРа.

Мы стремимся создавать современные безопасные и качественные продукты, ежегодно улучшая наши технологические процессы, снижая воздействие на окружающую среду на протяжении всего жизненного цикла – от переработки сырья и производства до использования и утилизации.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2020 ГОДА

ЦЕЛИ НА 2020 ГОД, ПОСТАВЛЕННЫЕ В РАМКАХ СТРАТЕГИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

по направлению «Устойчивый продуктовый портфель», выполнены

НА 21% УВЕЛИЧЕН ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ В ПРОЕКТЫ НИОКР

в области переработки полимерных отходов и вовлечения возобновляемых источников сырья

Начало реализации

ПРОЕКТА ПРОИЗВОДСТВА «ЗЕЛеной» ПЭТ-ГРАНУЛЫ

с использованием вторичного сырья

НОВЫЕ МАРКИ ПОЛИОЛЕФИНОВ С ДОЛЕЙ ВТОРИЧНОГО СЫРЬЯ ДО 25%

разработаны исследовательским центром «СИБУР ПолиЛаб»

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИКИ ЗАМКНУТОГО ЦИКЛА И СНИЖЕНИЯ КЛИМАТИЧЕСКОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

утверждена Советом директоров СИБУРа

6,8 ТЫС. ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ

используют созданную СИБУРом торговую площадку для вторсырья «Реактор»

Цели на 2020 год и результаты

Ключевые цели компании по формированию устойчивого продуктового портфеля сформулированы в Стратегии устойчивого развития СИБУРа до 2025 года. В 2020 году все промежуточные задачи в рамках данного направления Стратегии были реализованы.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ:

♦ Экономика замкнутого цикла



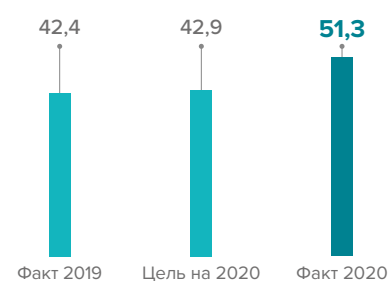
ПРИОРИТЕТНЫЕ ДЛЯ СИБУРА ЦУР ООН



Цель: увеличить инвестиции в проекты НИОКР, направленные на переработку полимерных отходов и вовлечение возобновляемых источников сырья

СИБУР продолжил активно инвестировать в новые технологии по вовлечению вторичного и биосырья в производство^[1]. В 2020 году инвестиции в НИОКР по данному направлению были увеличены на 21% по сравнению с объемом инвестиций 2019 года.

ИНВЕСТИЦИИ В R&D-ПРОЕКТЫ ПО ВТОРИЧНОЙ ПЕРЕРАБОТКЕ ПОЛИМЕРОВ И ВОВЛЕЧЕНИЮ ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ СЫРЬЯ, млн руб.



Цель: построить взаимодействие с поставщиками по вопросам устойчивого развития и обмена информацией

СИБУР ожидает от своих поставщиков следования ESG-принципам и проактивно выстраивает взаимодействие с ними по вопросам устойчивого развития^[1]. В 2020 году компания утвердила  **Кодекс деловой этики контрагента** (включает ряд требований к контрагентам в области корпоративной социальной ответственности) и с 2021 года планирует распространить его действие на всех поставщиков.



Цель: оценить не менее 3% поставщиков химической продукции по критериям устойчивого развития

В 2020 году СИБУР провел пилотную оценку поставщиков химической продукции на основе ESG-критериев в отношении компаний, на которые приходится более 50% расходов компании по данной категории.



Цель: начать реализацию проекта по производству ПЭТ с содержанием вторичного сырья

В 2020 году СИБУР приступил к реализации проекта по производству «зеленой» ПЭТ-гранулы с добавлением вторичного сырья на предприятии «ПОЛИЭФ» в Благовещенке и заключил первые контракты на поставку ПЭТ-хлопьев (флекс) с переработчиками отходов. Начало выпуска «зеленой» гранулы запланировано на II квартал 2022 года.



Цель: разработать методологию оценки продуктов по критериям устойчивого развития

В рамках Стратегии устойчивого развития компания поставила задачу оценить 100% своих продуктов на основе ESG-критериев. В 2020 году была разработана методология, позволяющая оценить воздействие продукта на всей цепочке создания стоимости: от выбора сырья до конечного применения, утилизации и переработки. СИБУР начал тестировать данную методологию на ряде ключевых продуктов.

Обеспечение устойчивости и качества продукции

Устойчивость сырьевой базы и цепочки поставок

В основе бизнес-модели СИБУРа лежат процессы трансформации ресурсов, полностью соответствующие принципам ЭЗЦ. В качестве основного источника сырья мы используем побочные продукты нефтедобычи, в частности, попутный нефтяной газ. Возможности полезного использования ПНГ нефтедобывающими компаниями ограничены, поэтому зачастую альтернативой продаже ПНГ производителям нефтехимии является его факельное сжигание, сопровождающееся выбросом в атмосферу больших объемов парниковых газов и загрязняющих веществ. В течение последних трех лет газоперерабатывающие заводы СИБУРа перерабатывали



Цель: повышать соответствие текущих и новых продуктов самым высоким требованиям клиентов в области безопасности продукции и ее пригодности к переработке

Исследовательский центр «СИБУР ПолиЛаб» разработал пять новых марок ПЭ и ПП с содержанием вторичных полимеров.



Модернизация завода ПОЛИЭФ для выпуска «зеленой гранулы» – наш первый крупный проект в области ЭЗЦ, имеющий большое значение не только для СИБУРа, как для ведущего производителя полимеров, но и для общества в целом. Переработка полимеров не только вносит вклад в рациональное обращение с отходами, но и содействует решению важнейших климатических проблем. Замещая первичное углеводородное сырье вторичным, мы снижаем углеродный след конечной продукции, делая ее более конкурентноспособной как в России, так и на международных рынках, а также помогаем выстроить в регионе нашего присутствия новую цепочку создания стоимости основанную на превращении использованной пластиковой упаковки в ценный вторичный ресурс».

Сергей КОМЫШАН

член Правления – исполнительный директор, Маркетинг и продажи, Обеспечение производства, Инновации и развитие бизнеса ООО «СИБУР»

в среднем 22 млрд м³ ПНГ ежегодно. Данный объем переработки позволяет предотвратить выброс парниковых газов эквивалентом около 70 млн т CO₂ в год.

70 МЛН Т CO₂-ЭКВ.

годовой объем выбросов, предотвратить которые помогает переработка побочных продуктов нефтедобычи на мощностях СИБУРа

^[1] Подробнее см.  «Инновационное развитие и НИОКР».

^[1] Подробнее см.  «Ответственная цепочка поставок».

В рамках работы с контрагентами, СИБУР выстраивает систему взаимодействия с поставщиками по вопросам устойчивого развития^[1]. В 2020 году компания провела пилотную оценку поставщиков химической продукции на основе критериев по следующим направлениям: экология, трудовые права и права человека, этика, устойчивые закупки. В рамках проекта СИБУР оценил стратегических поставщиков, на которых приходится более 50% расходов компании по химической продукции, по международной методологии. Большинство поставщиков (55%) продемонстрировали удовлетворительные результаты, им был присвоен приемлемый уровень рисков в области устойчивого

Оценка продуктов по критериям устойчивого развития

В рамках Стратегии устойчивого развития до 2025 года, компания поставила задачу оценить 100% своих продуктов на основе ESG-критериев. В 2020 году была разработана методология, позволяющая оценить воздействие продукта на всей цепочке создания стоимости. Методология охватывает этапы производства, переработки и конечного использования продукции и включает как количественные, так и качественные критерии оценки.

Оценка воздействия продукции на этапе производства основана на методике Европейской комиссии Development of weighting approach for the Environmental Footprint и включает количественные показатели.

развития. Кроме того, в течение года была запущена пилотная оценка поставщиков оборудования.

В сентябре 2020 года в рамках ежегодного Дня поставщика Компания провела презентацию своих инициатив в области развития устойчивой цепочки поставок. В ходе мероприятия обсуждались темы управления экологическими, социальными и экономическими рисками, был рассмотрен опыт применения передовых практик в данных направлениях. Компания также поощряет поставщиков проходить корпоративный [обучающий курс СИБУРа по устойчивому развитию](#).

Количественные и качественные оценки воздействия на всех этапах жизненного цикла продукции суммируются в матрице, позволяющей ранжировать продукты по степени негативного воздействия на окружающую среду и рискам на этапах применения и утилизации. В 2021 году СИБУР продолжил тестировать данную методологию на ключевых продуктах.

100%

продуктового портфеля планируется оценить на основе критериев устойчивого развития

ДЛЯ ОЦЕНКИ НА ЭТАПАХ ПЕРЕРАБОТКИ И КОНЕЧНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРИМЕНЯЮТСЯ КАЧЕСТВЕННЫЕ МЕТРИКИ:

ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ ПРОДУКЦИИ НА ЭТАПЕ ПРОИЗВОДСТВА

- ◆ Объем энергопотребления, в том числе возобновляемых источников энергии;
- ◆ объем водопотребления;
- ◆ объемы выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ;
- ◆ масса загрязняющих веществ в стоках;
- ◆ объем образования отходов

ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ЭТАПАХ ПЕРЕРАБОТКИ И КОНЕЧНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

- ◆ Вовлечение возобновляемых и альтернативных источников сырья (в том числе ПНГ);
- ◆ энергетическое применение, то есть использование продукта полностью или в основном в качестве топлива;
- ◆ способы утилизации или переработки конечных изделий из продукта.

^[1] Подробнее см. [«Ответственная цепочка поставок»](#).

Управление безопасностью и качеством продукта

GRI 417-1

Широкое применение продукции СИБУРа и ее роль в улучшении условий жизни и работы миллионов людей в мире определяют наш системный подход к контролю качества продуктов.

Важным инструментом обеспечения качества продукции является [Интегрированная система менеджмента](#) (ИСМ) СИБУРа^[1]. В рамках ИСМ компания выстраивает систему управления, ориентированную на предупреждение рисков качества продукции в соответствии с международным стандартом ISO 9001 – система менеджмента качества. Кроме того, СИБУР применяет внутренний стандарт «Управление качеством на этапах жизненного цикла продукции, требования к смежным процессам». Цели по качеству и показатели результативности установлены в бизнес-контрактах, функциональных контрактах и КПЭ руководителей процессов.

Компания оценивает требования к своей продукции на основе изучения потребностей клиентов и требований законодательства, а также бенчмарк-анализа конкурентных марок. Одним из ключевых требований, предъявляемых СИБУРом к полимерным продуктам, является их пригодность к переработке, которая оценивается по результатам тестов на оборудовании НИОКР-центров компании, в том числе путем воспроизведения процессов промышленной переработки.

ЦИФРОВОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ СЕРВИС

Для анализа и решения задач, возникающих при переработке продуктов на производствах СИБУРа и клиентов, компания запустила проекты цифрового технического сервиса (ЦТС) на основе машинного обучения и анализа данных. В 2020 году был успешно реализован пилотный проект ЦТС с крупным переработчиком продукции СИБУР. Результатом стал отказ клиента от материалов конкурента СИБУРа и полный переход на сырье производства компании. Также в течение года завершен проект ЦТС с предприятием СИБУРа «БИАКСПЛЕН».



^[1] Подробнее см. [«Корпоративное управление»](#).

Оценку качества продукции на всех этапах ее жизненного цикла, а также разработку программ повышения качества осуществляет корпоративный центр СИБУРа совместно с производственными предприятиями. На этапе производства контролируется соблюдение технологических процессов, качества входного сырья и готовой продукции как в лабораториях предприятий, так и в сторонних испытательных центрах. После реализации продуктов компания проводит мониторинг переработки продукции у клиентов с получением обратной связи.

Весь новый марочный ассортимент СИБУРа проходит несколько этапов омологации для подтверждения заявленных свойств и оценки технологичности переработки в НИОКР-центрах компании и на производственных площадках клиентов.

СИБУР регулярно проводит оценку рисков в области качества и управления продуктом и реализует программы и мероприятия для митигации данных рисков.

GRI 416-1

Вся продукция компании проходит оценку по критериям безопасности и воздействия на здоровье конечных пользователей.

СИБУР обеспечивает полное соответствие своей продукции требованиям стран, с которыми компания работает, в том числе путем оформления необходимых паспортов безопасности (safety data sheet, SDS). Оценка соответствия проводится также в отношении исходных материалов и используемых добавок, в том числе через центр аттестации смесей и материалов.

Регистрация продукции по регламентам EU-REACH, UK-REACH и KKDIK

Все продукты, поставляемые в страны ЕС и Великобританию, проходят процедуру регистрации в соответствии с требованиями регламентов Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals (EU-REACH и UK-REACH). Для поставок на турецкий

100%

продукции СИБУРа, поставляемой за пределы стран Евразийского экономического союза, прошло процедуру подтверждения соответствия требованиям применимого зарубежного законодательства

рынок компания провела работы по предварительной регистрации веществ согласно турецкому регламенту REACH (KKDIK).

В рамках обеспечения требований данных регламентов СИБУР проводит работу по предоставлению потребителям оперативной информации о веществах, входящих в состав продукции компании, путем формирования и постоянного обновления паспортов безопасности. Обновление информации проводится по мере поступления новых данных, в том числе о классификации и маркировке веществ, новых результатов лабораторных испытаний химических и физико-химических параметров и др. Данную информацию СИБУР предоставляет 12 европейских консорциумов по регистрации веществ, участником которых является компания.

В соответствии с регламентом REACH для всей продукции, поставляемой на рынок Европейского союза, СИБУР проводит оценку наличия в продуктах «Веществ повышенного внимания» (Substances of Very High Concern, SVHC). Такие вещества, преднамеренно не добавляясь в состав продукции компании, экспортируемой в ЕС.

На рынок ЕС также не поставляются вещества, указанные в Приложении XIV регламента REACH.

На конец 2020 года СИБУР поддерживал 46 регистрационных досье REACH и 140 паспортов SDS в рамках требований REACH, а также законодательства США, Канады и Турции. Кроме того, компания проводит оценку соответствия требованиям регламента REACH продукции своих поставщиков.

В 2020 году компания запустила программу идентификации химических веществ, входящих в состав продуктов СИБУРа и используемых при их производстве, для всех рынков присутствия. Программа предусматривает проведение классификации компонентов продукции по критериям влияния на здоровье человека и окружающую среду и механизмы выявления тех веществ, которые могут требовать поэтапной замены в соответствии с законодательными ограничениями тех или иных стран и регионов.

СЕРТИФИКАЦИЯ ДОТФ: РАСШИРЕНИЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРОДУКТА В МЕДИЦИНЕ

В мае 2020 года для диоктилтерефталата (ДОТФ), выпускаемого на предприятии «Сибур-Химпром», была оформлена декларация о соответствии требованиям Европейской фармакопеи (EU Pharmacopoeia). После получения декларации СИБУР смог вывести продукт в новый для себя сегмент медицинских компаундов. В Европе ДОТФ используется в производстве высококачественных медицинских масок, предназначенных для персонала больниц, специализирующихся на лечении коронавируса COVID-19, и так же для аппаратов ИВЛ. В России ДОТФ, имеющий высокий комплекс требуемых для медицины свойств, широко применяется при производстве полимерных контейнеров для переливания крови и ее компонентов. Российский медицинский компаунд и произведенные из него изделия также успешно прошли сертификацию в Росздравнадзоре, что подтверждает высокое качество выпускаемого СИБУром пластификатора.



Развитие продуктового портфеля и ценностного предложения

В соответствии с Management action plan (план развития компании, или MAP2025), до 2025 года СИБУР усиливает фокус на потребностях клиентов и ценностном предложении. Цель компании – активно участвовать в развитии своих клиентов и предлагать им не только сами продукты, но и широкий набор сервисов (в том числе в сфере технической поддержки, логистики, инструментов оплаты), а также возможности совместных разработок.

Приоритетом СИБУРа в рамках развития продуктового портфеля является запуск новых марок полимеров и каучуков и освоение новых продуктовых сегментов с акцентом на устойчивость и инновационные технологии.

В 2020 году компания освоила и запустила производство 34 рыночных и лицензионных марок ПП и ПЭ для различных сегментов переработки. В сегменте «Пластики, эластомеры и промежуточные продукты», были выведены на рынок три новые марки ПЭТ, в том числе не имеющая аналогов марка для производства вакуумных систем для забора крови. На предприятии

«Воронежсинтезкаучук» было начато производство 9 новых марок СБС-полимеров, востребованных в сегментах производства клеев, адгезивов, модификации дорожных и кровельных битумов. Также в 2020 году компания запустила новое производство термоэластопластов в Воронеже и выпуск новых марок неодиомовых полибутадиеновых каучуков, применяемых в производстве шин.

Несмотря на ограничения, связанные с пандемией, СИБУРу удалось достичь целевых темпов расширения марочного ассортимента по показателю Vitality Index,

определяющему долю новых продуктов, внедренных за последние пять лет, в выручке компании. По итогам 2020 года, Vitality Index СИБУРа увеличился до 33% по сравнению с 28% в 2019 году.

33%

составил Vitality Index

Управление устойчивостью продукта в соответствии с принципами экономики замкнутого цикла

GRI 301-2

При развитии продуктового портфеля СИБУР учитывает принципы экономики замкнутого цикла, в которой отходы возвращаются в производственный цикл в качестве материального ресурса. Для создания устойчивых продуктов компания инвестирует в проекты переработки полимерных отходов, наращивает использование экологичных видов сырья, в частности вторичных ресурсов, и снижает углеродный след производства. Одновременно СИБУР внедряет ESG-принципы

в процессы разработки и оценки продуктов и инвестиционных проектов, а также содействует расширению спроса на «зеленые» решения со стороны клиентов и общества в целом. В составе блока «Развитие бизнеса» компании функционируют кластер «Вторичные полимеры», нацеленный на проработку идей в области вовлечения полимерных отходов в производство, и кластер «Био», прорабатывающий идеи в области возобновляемых сырьевых ресурсов¹.

ПОЛИТИКА СИБУРА В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИКИ ЗАМКНУТОГО ЦИКЛА И СНИЖЕНИЯ КЛИМАТИЧЕСКОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

В апреле 2021 года Совет директоров СИБУРа утвердил [Политику в области экономики замкнутого цикла и снижения климатического воздействия ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг»](#). Политика содержит основные принципы, стратегические цели и задачи СИБУРа в обозначенных областях, а также основные направления деятельности для их достижения на каждом этапе жизненного цикла выпускаемой продукции.

Принципы и основные направления Политики охватывают такие сферы деятельности компании, как управление рисками и стратегическое целеполагание, взаимодействие с поставщиками и клиентами, инновационное развитие и инвестиционное планирование, операционную эффективность и участие в формировании регуляторной среды. Компания принимает меры по переходу к ЭЗЦ и снижению воздействия на климат в каждой из вышеперечисленных сфер. СИБУР признает, что решение глобальных задач невозможно без осведомленности и объединения усилий широкого круга заинтересованных сторон, в связи с чем отдельные положения Политики посвящены партнерствам, обмену опытом и просветительским инициативам, направленным на повышение экологической осознанности и ответственного потребления.

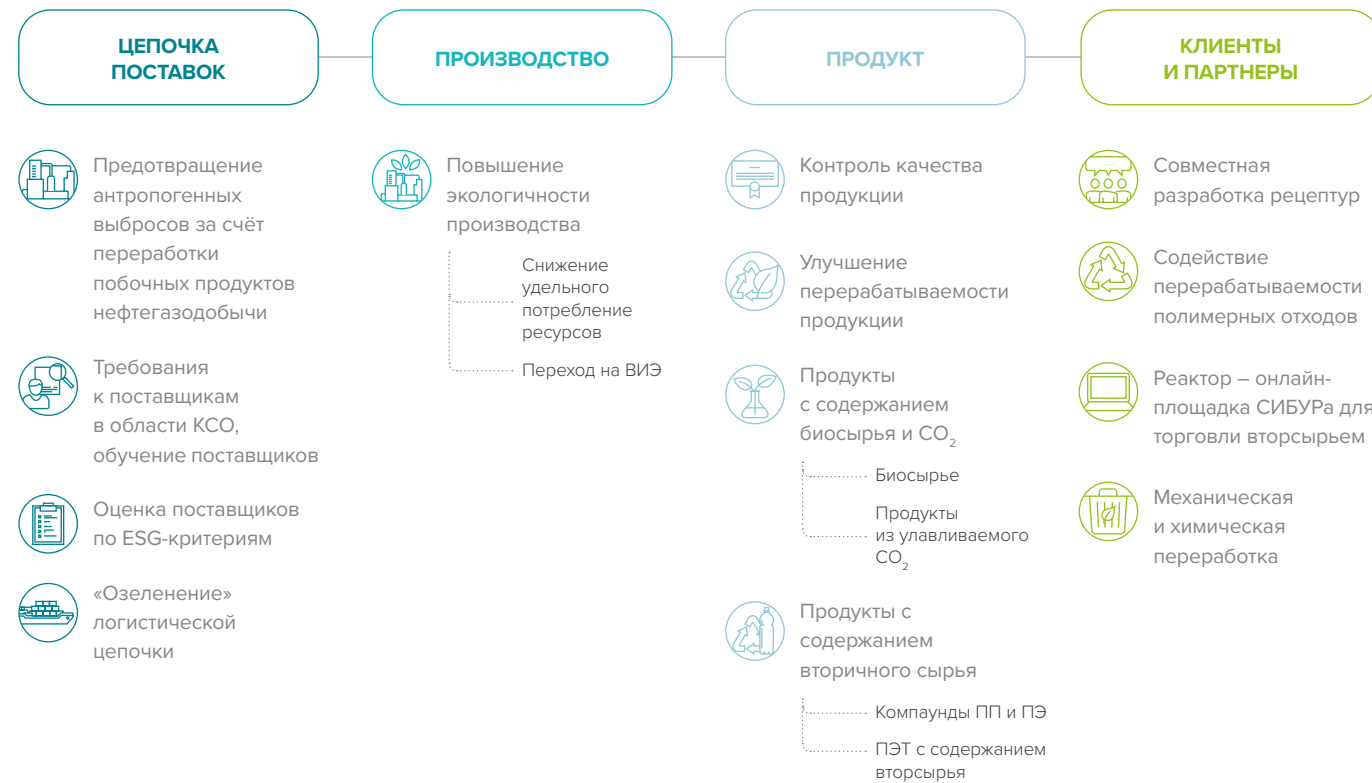
Компания приветствует использование принципов Политики ее контрагентами для создания собственных аналогичных документов.



¹ Подробнее см. [«Стратегия роста и инвестиции»](#).

УПРАВЛЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЕМ ПРОДУКТА НА ПРОТЯЖЕНИИ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА

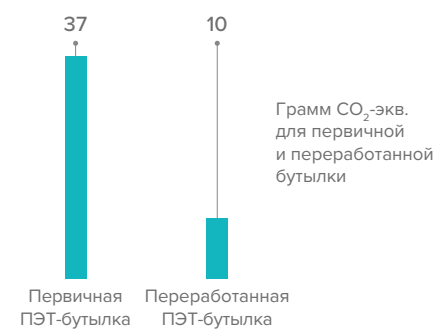
НИОКР – ТЕХНОЛОГИИ И РЕШЕНИЯ ДЛЯ ПЕРЕХОДА К ПРИНЦИПАМ ЭЗЦ НА ВСЕЙ ЦЕПОЧКЕ СОЗДАНИЯ СОБСТВЕННОСТИ



Вовлечение полимеров во вторичную переработку

Мы стремимся к увеличению доли наших продуктов, произведенных из вторичного сырья с соблюдением принципов ЭЗЦ. Переработка одной тонны полимерных отходов снижает выбросы на 1,1–3,0 т CO₂ по сравнению с производством той же массы пластмасс из первичного сырья, таким образом уменьшая углеродный след нефтехимического бизнеса.

СНИЖЕНИЕ УГЛЕРОДНОГО СЛЕДА ЗА СЧЕТ ПЕРЕРАБОТКИ ПЭТ¹



В отчетном году компания добилась ряда успехов в создании новых марок полимеров, содержащих переработанные полимерные отходы. В 2020 году – начале 2021 года на базе исследовательского центра «СИБУР ПолиЛаб», были разработаны и подготовлены к промышленному внедрению марки с использованием переработанного полиэтилена высокой плотности (rHDPE) и переработанного полипропилена (rPP), содержащие 25% вторичного сырья. Благодаря применению собственных разработок СИБУРа новые марки, предназначенные для сегментов жесткой упаковки (технологии выдувного формования и литья под давлением), сочетают отличные физико-механические характеристики и прекрасную перерабатываемость. Не обошли стороной специалисты компании и пленочные марки, разработав несколько рецептур марок rPE для производства пакетов и термоусадочной пленки с использованием вторичного сырья. Тестовые и опытно-промышленные партии новых продуктов получили положительные отзывы клиентов, подтверждая высокое качество как новых марок, так и изготовленных из них изделий.

ПРОЕКТ «ЗЕЛЕНАЯ ГРАНУЛА»

В 2020 году на предприятии «ПОЛИЭФ» в Благовещенке началась реализация масштабного проекта «Зеленая гранула», в рамках которого планируется производить ПЭТ-гранулу с добавлением вторичного сырья. В производстве данного продукта ежегодно будет использоваться около 34 тыс. т ПЭТ-флекс – хлопьев, изготовленных из использованной ПЭТ-упаковки. Соответствуя самым высоким стандартам качества, «зеленая» гранула позволит удовлетворить растущий спрос рынка на упаковку с содержанием вторичного сырья, а ее производителям даст комплексное решение, объединяющее в себе и первичный, и вторичный ПЭТ. Повторное использование сырья позволит снизить удельную энергоемкость производства полимера и, как следствие, добиться снижения выбросов парниковых газов в атмосферу. В 2020 году СИБУР заключил первые контракты на поставку сырья для «зеленой» гранулы с операторами по сбору и вывозу коммунальных отходов в Пермском крае и Санкт-Петербурге. Запуск производства в рамках проекта запланирован на II квартал 2022 года.

Модернизация завода «ПОЛИЭФ» для выпуска «зеленой» гранулы – наш первый крупный проект в области ЭЗЦ, имеющий большое значение не только для СИБУРа как ведущего производителя полимеров, но и для общества в целом. Переработка полимеров не только вносит вклад в рациональное обращение с отходами, но и содействует решению важнейших климатических проблем. Замещая первичное углеводородное сырье вторичным, мы снижаем углеродный след конечной продукции, делая ее более конкурентоспособной как в России, так и на международных рынках».

Сергей КОМЫШАН

член Правления – исполнительный директор СИБУРа

до 50%

планируется довести содержание вторичного сырья в новых марках полимеров СИБУРа в 2022 году

VIVILEN – БРЕНД ПРОДУКТОВЫХ РЕШЕНИЙ СИБУРА С ВОВЛЕЧЕНИЕМ ВТОРИЧНОГО СЫРЬЯ

В июне 2021 года СИБУР объявил о запуске бренда продуктовых решений Vivilen (от латинского vivo – «жить») с вовлечением вторичного сырья в технологическую схему производства. Под новым брендом будут объединены решения для выдувного формования, литья под давлением и производства термоусадочной пленки. Среди сфер применения: производство пластиковой тары для бытовой химии и хозяйственных нужд, упаковка косметической и иной продукции, производство потребительских товаров (например, вешалок для одежды). В первом полугодии 2021 года СИБУР уже начал промышленные поставки новых решений и планирует существенно нарастить их во втором полугодии текущего года.

ВТОРИЧНОЕ СЫРЬЕ ДЛЯ УПАКОВКИ СИБУРА



В 2020 году «Томскнефтехим» запустил производство FFS мешков с добавлением вторичного сырья, которые предназначены для формирования тары и фасовки сыпучих продуктов нефтехимии. Упаковка прошла успешное тестирование и получила положительную обратную связь от клиентов СИБУРа. На текущем этапе вовлекаемое вторичное сырье – технологические отходы, образующиеся в процессе производства на ТНХ. Следующим шагом компания ставит перед собой более амбициозную задачу: повторно вовлекать в производство возвратное вторичное сырье – использованные FFS мешки из-под продукции СИБУРа с площадок компании БИАКСПЛЕН и клиентов компании.

Пластик полностью перерабатывается

ПРИМЕРЫ ПЕРЕРАБОТКИ ПЛАСТИКОВЫХ БУТЫЛОК



¹ По данным Агентства по охране окружающей среды и PET Resin Association.

Продвижение принципов экономики замкнутого цикла

В числе основных приоритетов СИБУРа – содействие росту спроса на «зеленые» продукты и решения среди своих клиентов и в нефтехимическом секторе в целом. Будучи одним из лидеров глобальной нефтехимической отрасли, компания осознает свою ответственность за внедрение лучших практик ЭЗЦ и формирование эффективного рынка вторичных полимеров в России.

Развитие проекта «Реактор»

В 2020 году продолжилось развитие электронной [торговой площадки для вторичного сырья «Реактор»](#), запущенной СИБУРом в 2018 году^[1]. «Реактор» соединяет генераторов и потребителей вторсырья, предоставляя удобные сервисы для размещения информации о товарах и для контактов между продавцами и покупателями. Пользователи сервиса могут по простой схеме подать объявление, описать свой товар и условия поставки, загрузить фото товара. Покупатель, со своей стороны, может воспользоваться удобным поиском по типу отходов и откликнуться на объявление.

На конец 2020 года платформой пользовались чуть более 6,8 тыс. клиентов, общее количество активных верифицированных объявлений достигло 9,2 тыс., а объем размещенных за год лотов вторсырья составил 50,8 тыс. т, порядка 80% из которых приходится на полимеры. Операторы сервиса активно взаимодействуют как с покупателями, так и с продавцами, обеспечивая верификацию поступающей на площадку информации, предоставляя рекомендации клиентам и защищая участников платформы от недобросовестных контрагентов.

В 2020 году на платформе был внедрен новый информационный сервис – Карта переработчиков, позволяющая искать переработчиков вторичного сырья по местоположению, здесь же отображаются фракции вторсырья, на которых специализируется компания. Кроме этого, для переработчиков вторичного сырья были созданы персонализированные страницы компаний, отражающие основные сведения о предприятиях.

51 тыс. т

вторсырья было размещено для продажи на платформе «Реактор» в течение 2020 года

Помимо прочего, СИБУР принимает экспертное участие в развитии механизма расширенной ответственности производителей (РОП) с целью улучшения рентабельности и привлекательности ЭЗЦ-проектов и формирования эффективной отрасли обращения с потребительскими отходами.

В 2020 году СИБУР продавал через «Реактор» часть собственных промышленных отходов, что позволило снизить затраты на утилизацию отходов и увеличить полезное использование вторичных материальных ресурсов. С помощью платформы «Реактор» СИБУР имеет возможность лучше понимать конъюнктуру рынка вторичного сырья, находить новых партнеров для реализации совместных проектов, а также следить за новыми трендами и тенденциями развития отрасли.

«Реактору» доверяют как крупные, так и небольшие игроки отрасли. Наши главные преимущества – верификация информации, ее полнота, удобство и скорость работы на сайте, а также количество новых объявлений в месяц. Клиенты называют «Реактор» наиболее удобным и быстро развивающимся ресурсом. При развитии «Реактора» мы стремимся активно внедрять новые решения в области вторичного сырья, оказывать положительное влияние на весь рынок перерабатываемых отходов в Российской Федерации».

Георгий ПОНОМАРЕВ
менеджер проекта

Проекты и инициативы с целью популяризации принципов экономики замкнутого цикла

СИБУР активно реализует проекты, направленные на популяризацию принципов безотходной среды, отдельного сбора отходов и ответственного потребления. Компания поддерживает установку контейнеров и автоматов для сбора отходов на территории России, организует просветительские мероприятия, посвященные ЭЗЦ, а также поддерживает разнообразные экопроекты в различных сферах.



ЭКО-ПРОЕКТ «ПЛАСТИК – НЕ МУСОР»

В марте 2020 года СИБУР и сеть отелей AZIMUT запустили совместный экологический проект с целью развития вторичной переработки гостевых принадлежностей и снижения объема отходов^[1]. Косметические принадлежности и аксессуары в номерах отелей AZIMUT были заменены на экологичные альтернативы, пригодные для переработки. Весь собранный пластик отправляется на сортировку и переработку. В проекте участвуют 10 отелей сети AZIMUT в 8 городах России, до конца года ассортимент перерабатываемой продукции в номерах будет расширен.



МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ О ПЛАСТИКЕ

При поддержке СИБУРа в 2020 году запущено мобильное приложение «ПроПластик», содержащее сведения обо всех видах и свойствах пластика, маркировках на пластиковых изделиях и другую полезную информацию о полимерах. Кроме того, в приложение встроены карты 2ГИС, на которых отмечены основные пункты раздельного сбора отходов в различных городах России.



РАЗВИТИЕ ПРИНЦИПОВ ЭЗЦ В ПАССАЖИРСКИХ ПЕРЕВОЗКАХ

В рамках пилотного проекта СИБУР изготовил партию изделий из переработанного пластика для дорожных наборов пассажиров в поездах дальнего следования Федеральной пассажирской компании. В качестве сырья используются вторичные полимеры, которые предоставил исследовательский центр «СИБУР ПолиЛаб».



ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ФАНДОМАТОВ

В 2020 году в офисе СИБУРа появился фандомат, принимающий пластиковые бутылки. В 2021 году компания начала устанавливать фандоматы на своих производственных площадках.

Цели на 2021 год

Ключевыми инициативами и проектами СИБУРа в области развития устойчивого продуктового портфеля в 2021 году станут:

- ◆ Распространение на поставщиков требований Кодекса деловой этики контрагента^[2], а также обучающего курса компании по устойчивому развитию.
- ◆ Выстраивание работы с клиентами по вопросам реализации проектов ЭЗЦ и деятельности в области устойчивого развития, развитие совместных проектов.
- ◆ Оценка стратегических поставщиков химической продукции, оборудования и услуг по критериям устойчивого развития с автоматизацией анкетирования – включением ESG-критериев в критерии квалификации контрагентов через систему SAP SRM, а также распространение критериев на стратегических поставщиков оборудования и услуг.
- ◆ Продолжение разработки марок компаундов с содержанием вторичного сырья – полиэтилена низкой плотности (rLDPE) для сегмента пленок, запуск промышленного производства полиэтилена высокой плотности (rHDPE) и полипропилена (rPP) с поставками потребителям с дальнейшим наращиванием объемов производства;
- ◆ Начало модернизации завода «ПОЛИЭФ» для выпуска «зеленой» гранулы ПЭТ и увеличение числа поставщиков вторичного сырья.
- ◆ Оценка не менее 25% продуктового портфеля по критериям устойчивого развития.
- ◆ Дальнейшее развитие платформы «Реактор». Команда проекта изучает возможность запуска новых функций и сервисов, в том числе аукционов по продаже вторичного сырья, услуг доставки и других. Также планируется введение возможности оплаты непосредственно на платформе и предложение сервиса «магазин в магазине» (собственного раздела продавца) для крупных продавцов.
- ◆ Подготовка предложений по совершенствованию законодательства для повышения инвестиционной привлекательности проектов в области экономики замкнутого цикла.

[1] Управляющей компанией проекта выступает ООО «Реактор», единственным учредителем которого является ПАО «СИБУР Холдинг».

[1] Подробнее см. <https://sustainability.azimuthotels.com/>.
[2] Подробнее см. раздел [«Бизнес-этика и комплаенс»](#).

ГАЗОПЕРЕРАБОТКА И ИНФРАСТРУКТУРА

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ:

- ◆ Применение продукции компании
- ◆ Источники и состав сырья

По итогам 2020 года выручка от реализации продукции сегмента «Газопереработка и инфраструктура» составила 152,0 млрд руб., или 29% в общей выручке компании, что на 28,5% ниже относительно показателя прошлого года.

Продажи на внутреннем рынке составили 61% от продаж сегмента «Газопереработка и инфраструктура»; на экспортные продажи пришлось 39%.

СИБУР использует СУГи, нефть и ШФЛУ в качестве сырья для производства продуктов нефтехимии, а также реализует эти продукты на рынке.

Продукты сегмента «Газопереработка и инфраструктура», включая СУГи, нефть и природный газ, в основном используются в топливной и энергетической промышленности, а также в нефтехимической отрасли как в России, так и глобально. Большая часть ШФЛУ собственного производства применяется СИБУром в качестве сырья для нефтехимического сегмента, а также для производства СУГов и нефти.

СТРУКТУРА ВЫРУЧКИ СЕГМЕНТА «ГАЗОПЕРЕРАБОТКА И ИНФРАСТРУКТУРА» (2020 ГОД), %



29%

в общей выручке компании

40%

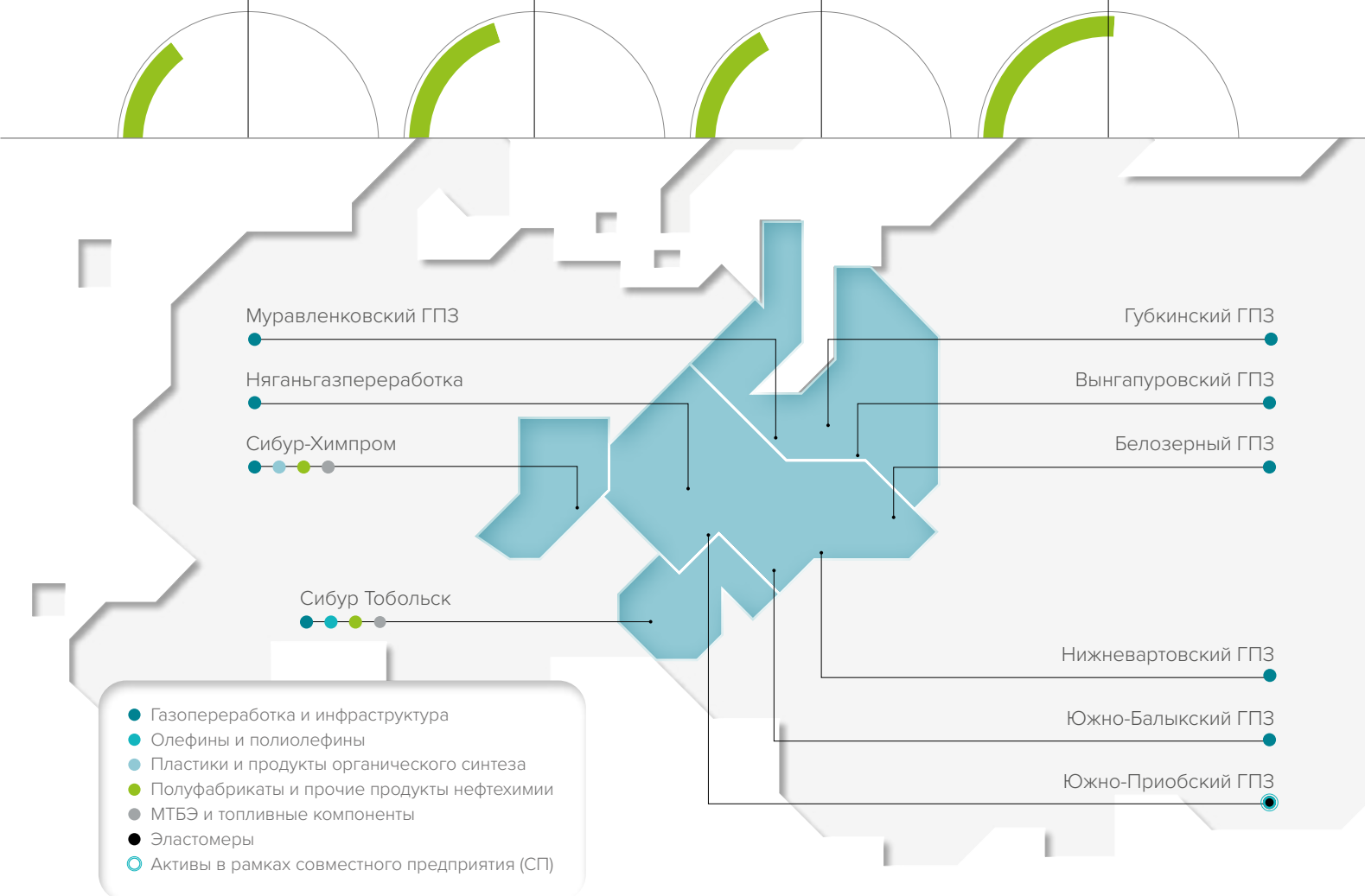
в общей EBITDA компании

34%

рентабельность сегмента по EBITDA

55%

объемов жидкого углеводородного сырья, доступных для реализации, использовано в качестве сырья для нефтехимического сегмента компании



Продукт	Производственная площадка	Местоположение	Проектная мощность на 31 декабря	
			2020	2019
Перерабатывающие мощности, млрд м³ ПНГ				
Природный газ	ГПЗ ^[1]	ХМАО-Югра ЯНАО	25,4	25,4
ШФЛУ				
Нафта				
СУГ				
Перерабатывающие мощности, млн т ШФЛУ				
СУГ	ГФУ ^[2]	Тобольск Пермь	9,5	9,5
Нафта				

^[1] Включая ООО «Южно-Приобский ГПЗ» в совместном предприятии с ПАО «Газпром нефть».

^[2] Включая мощности АО «Уралоргсинтез», используемые по долгосрочному договору процессинга.

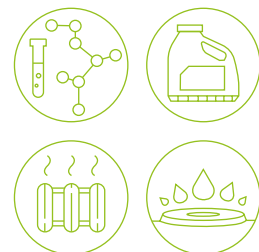
Сжиженные углеводородные газы



Описание продукта

К СУГам преимущественно относятся пропан (C_3), бутан и изобутан (C_4) или смесь пропана и бутана. СИБУР производит СУГи путем фракционирования ШФЛУ на собственных ГФУ.

Сфера применения

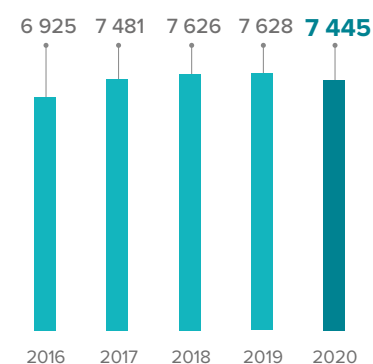


- ♦ Моторное топливо
- ♦ Сырье для нефтехимии
- ♦ Коммунальное хозяйство

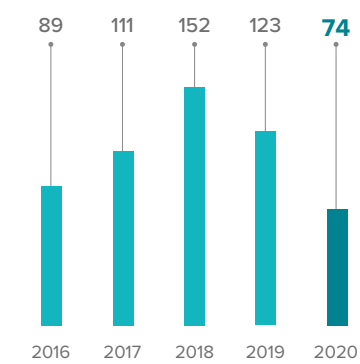
Продажи

Мы реализуем СУГи внешним покупателям, а также поставляем их в качестве сырья на наши нефтехимические предприятия.

ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА, тыс. т ¹



ВЫРУЧКА ОТ ПРОДАЖ, млрд руб.



СТРУКТУРА ВЫРУЧКИ, %



¹ Включая объемы производства по договорам процессинга.

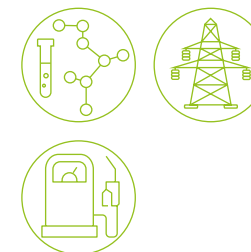
Нафта



Описание продукта

К нафте (C_{5+}) главным образом относятся пентан, изопентан, гексан и более тяжелые углеводородные фракции. СИБУР производит нафту путем фракционирования ШФЛУ на собственных ГФУ.

Сфера применения

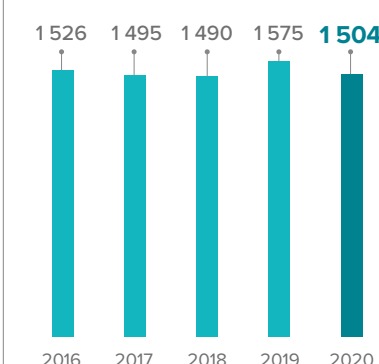


- ♦ Топливо
- ♦ Сырье для нефтехимической отрасли

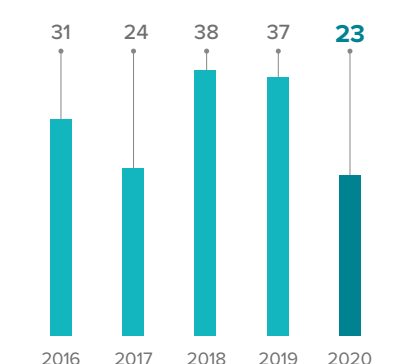
Продажи

Мы реализуем СУГи внешним покупателям и поставляем в качестве сырья на наши нефтехимические предприятия.

ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА, тыс. т



ВЫРУЧКА ОТ ПРОДАЖ, млрд руб.



СТРУКТУРА ВЫРУЧКИ, %



Природный газ



Описание продукта

Основным компонентом природного газа является метан (C_1). СИБУР производит природный газ на своих ГПЗ за счет переработки закупаемого у нефтяных компаний ПНГ, который разделяется на природный газ и ШФЛУ.

Сфера применения

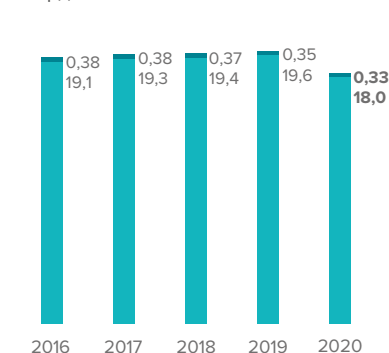


◆ Коммунальное хозяйство

Продажи

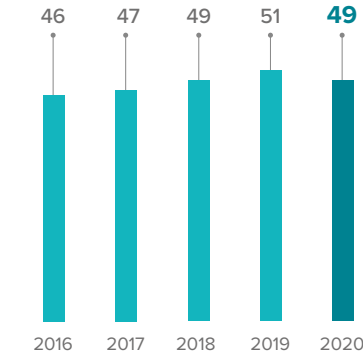
Мы реализуем природный газ как российским нефтяным и газовым компаниям, так и (в незначительном объеме) российским региональным и муниципальным унитарным предприятиям. СИБУР не поставляет природный газ в качестве сырья на собственные нефтехимические предприятия, при этом часть объемов используется для собственных нужд, главным образом в качестве топлива на ГПЗ, а также для выработки тепловой энергии.

ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА, млрд м³



● Объемы производства
● Доля СП в объемах производства

ВЫРУЧКА ОТ ПРОДАЖ, млрд руб.



Широкая фракция легких углеводородов



Описание продукта

ШФЛУ представляет собой сложную смесь углеводородных фракций от C_2 до C_6 (пропан, бутан, изобутан, пентан, изопентан и гексан). СИБУР производит ШФЛУ на своих ГПЗ путем переработки ПНГ, который мы разделяем на природный газ и ШФЛУ. Компания также закупает ШФЛУ из газового конденсата.

Сфера применения

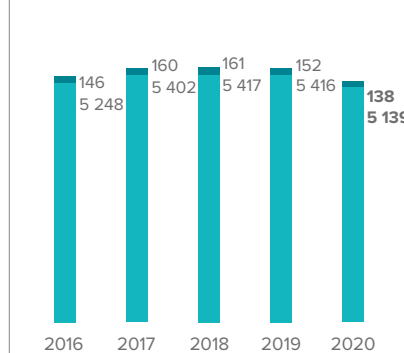


◆ Нефтехимия

Продажи

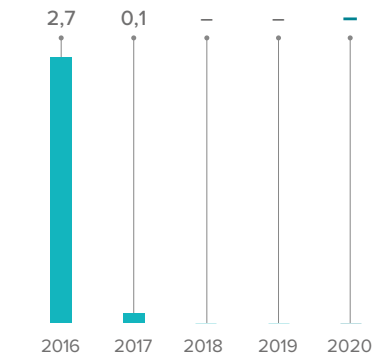
СИБУР применяет ШФЛУ для фракционирования в топливно-сырьевые продукты и в качестве сырья на нефтехимических предприятиях без предварительного фракционирования.

ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА, тыс. т



● Объемы производства
● Доля СП в объемах производства

ВЫРУЧКА ОТ ПРОДАЖ, млрд руб.



ОЛЕФИНЫ И ПОЛИОЛЕФИНЫ

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ:

- ◆ Применение продукции компании
- ◆ Источники и состав сырья

В IV квартале 2020 года был достигнут важный результат для сегмента «Олефины и полиолефины» – «ЗапСибНефтехим», крупнейший в России и один из крупнейших в мире нефтехимический комплекс СИБУРа, вышел на проектную мощность с опережением планового графика. «ЗапСибНефтехим» способен ежегодно производить более 2 млн т продукции с высокой добавленной стоимостью, основную долю которой составляют наиболее распространенные в мире полимеры – полиэтилен и полипропилен^[1].

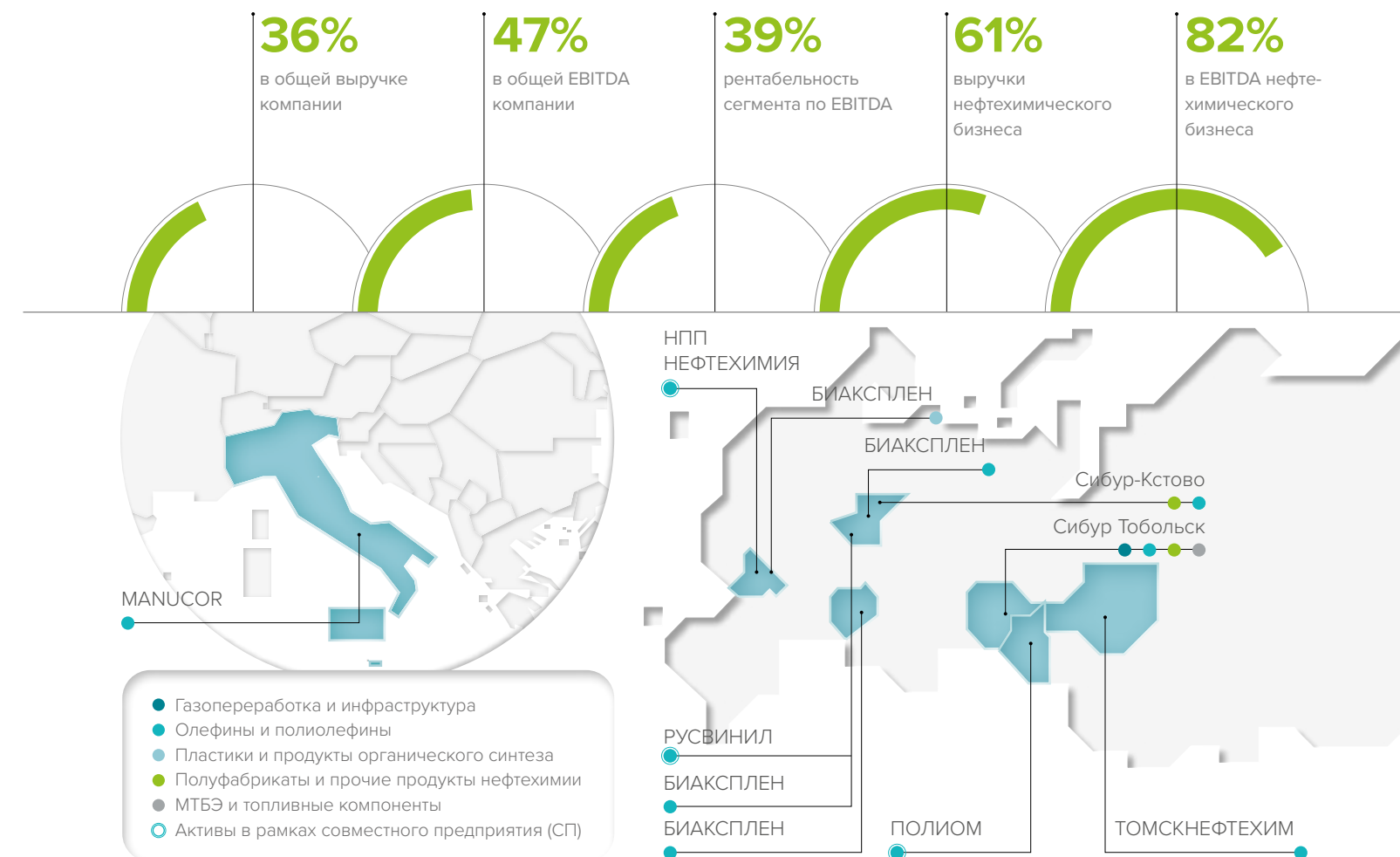
В 2020 году выручка от реализации продуктов сегмента «Олефины и полиолефины» достигла 187,3 млрд руб., увеличившись на 77% год к году, что составляет 36% выручки компании за отчетный период. Продажи на внутреннем рынке составили 48% в общей выручке сегмента «Олефины и полиолефины», на экспортные продажи пришлось 52%.

Продукты СИБУРа в сегменте «Олефины и полиолефины» представлены полипропиленом, полиэтиленом, БОПП-пленками и олефинами. Полиолефины реализуются главным образом потребителям в таких отраслях, как производство товаров повседневного спроса, строительство и химическая промышленность, как в России, так и за рубежом. Большая часть олефинов используется для дальнейшей переработки на мощностях СИБУРа в продукцию с более высокой добавленной стоимостью. Помимо этого, олефины реализуются на внутреннем рынке, где основным покупателем выступает ООО «РусВинил», совместное предприятие СИБУРа и Solvay.

СТРУКТУРА ВЫРУЧКИ СЕГМЕНТА «ОЛЕФИНЫ И ПОЛИОЛЕФИНЫ» (2020 ГОД), %



[1] Подробнее см. [1] «Стратегия роста и инвестиции».



Продукт	Производственная площадка	Местоположение	Проектная мощность, т	
			2020	2019
ПЭ (ПЭНП)	ООО «ЗапСибНефтехим» ^[1] ООО «Томскнефтехим»	Тобольск Томск	1 770 000	270 000
ПП	Тобольск ^[1]	Тобольск	1 140 000	1 140 000
ПП	ООО «НПП Нефтехимия» (неконсолидируемое СП)	Москва	140 700	140 700
ПП	ООО «Полиом» (неконсолидируемое СП)	Омск	218 400	218 400
БОПП-пленки	ООО «БИАКСПЛЕН» (группа компаний)	Самарская область Московская область Курск Нижегородская область	185 020	185 020
БОПП-пленки	Manucor S.p.A. (неконсолидируемое СП)	Италия	100 000	100 000
Этилен	ООО «Томскнефтехим» ООО «СИБУР-Кстово»	Томск Нижегородская область	720 000	720 000
Пропилен	ООО «ЗапСибНефтехим» ^[1] ООО «Томскнефтехим» ООО «СИБУР-Кстово»	Тобольск Томск Нижегородская область	829 000	829 000
Бензол	ООО «СИБУР-Кстово»	Нижегородская область	104 000	104 000
ПВХ	ООО «РусВинил» (неконсолидируемое СП)	Нижегородская область	330 000	330 000
Каустическая сода	ООО «РусВинил» (неконсолидируемое СП)	Нижегородская область	225 000	225 000

[1] В 2020 году ООО «СИБУР Тобольск» и ООО «ЗапСибНефтехим» были объединены в одно юридическое лицо – ООО «ЗапСибНефтехим».

Олефины и полиолефины

Описание продукта

Наша продуктовая группа «Олефины и полиолефины» включает в себя полипропилен (ПП) и полиэтилен (ПЭНП), БОПП-пленки и олефины.

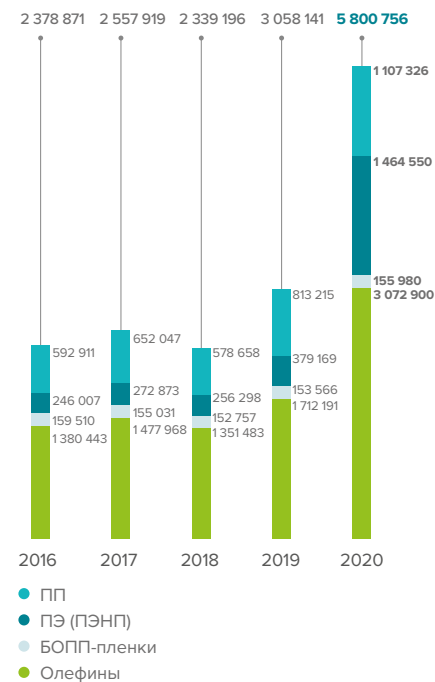
ПП и ПЭНП представляют собой гранулированные термопластичные полимеры. СИБУР производит ПП и ПЭНП в результате полимеризации олефинов – пропилена и этилена соответственно, – являющихся полуфабрикатами, производимыми на мощностях СИБУРа.

БОПП-пленки являются соэкструдированными термосвариваемыми сополимерными или нетермосвариваемыми гомополимерными полипропиленовыми пленками с различной внутренней структурой в различных вариантах финальной обработки.

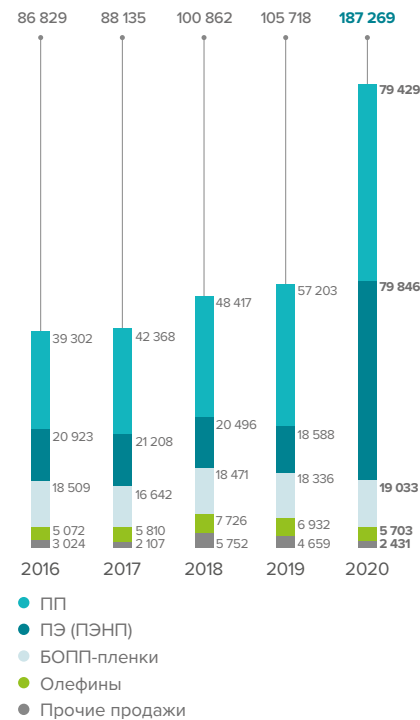
В 2020 году, в условиях пандемии коронавируса, полиолефины играли особую роль: пропилен, выпускаемый на заводе «СИБУР-Кстово», лежит в основе цепочки по производству антисептиков; поливинилхлорид, который производит «РусВинил», входит в состав гибких трубок для систем капельниц, контейнеров для транспортировки крови и многого другого; блистеры для упаковки ампул с первой российской вакциной «Спутник V», предназначенной для борьбы с коронавирусом, также сделаны из поливинилхлорида, произведенного «РусВинилом»¹.

Продажи

ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА, т

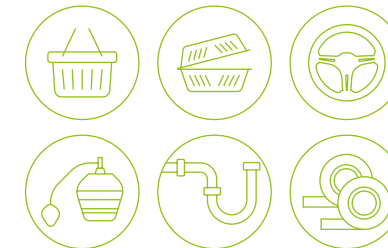


ВЫРУЧКА ОТ ПРОДАЖ, млн руб.



СИБУР реализует полиолефины внешним покупателям в России и за рубежом. При этом часть объемов ПП используется для производства БОПП-пленок. Мы реализуем часть объемов олефинов другим нефтехимическим компаниям, в то время как основные объемы олефинов используются на предприятиях СИБУРа для дальнейшей переработки в нефтехимическую продукцию с более высокой добавленной стоимостью.

Сфера применения



ПП:

- ◆ Производство потребительских товаров;
- ◆ упаковочных материалов;
- ◆ БОПП-пленок;
- ◆ предметов личной гигиены;
- ◆ труб;
- ◆ волокон;
- ◆ автокомпонентов.



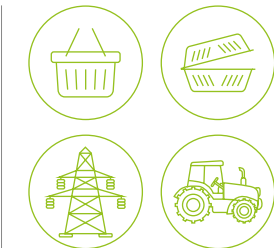
БОПП-ПЛЕНКИ:

- ◆ Производство упаковки для пищевых продуктов и товаров народного потребления;
- ◆ декоративной упаковки цветов и текстиля;
- ◆ а также клейких лент.



ОЛЕФИНЫ:

- ◆ Производство ПП и ПЭНП.



ПЭНП:

- ◆ Производство потребительских товаров;
- ◆ теплоизолирующих материалов для электротехнической и энергетической отраслей;
- ◆ пленок для сельского хозяйства;
- ◆ различных упаковочных материалов.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПЛАСТИКА ПОМОГАЕТ:

Сохранять энергию



Для изготовления полиэтиленовых плакатов необходимо потратить на

40% МЕНЬШЕ ЭНЕРГИИ



В результате генерируется на

80% МЕНЬШЕ ТВЕРДЫХ ОТХОДОВ

чем для производства бумажных пакетов

Сохранять еду

97%

от всех продуктов сохраняются во время транспортировки благодаря пластиковой упаковке



50%

от всех продуктов сохраняются во время транспортировки



ПРОДЛЕННЫЙ СРОК ГОДНОСТИ

3x

5x

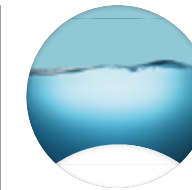
2x

3x

3x

182x

Экономить воду



Для производства одного пластикового пакета потребуется

В 33 РАЗА МЕНЬШЕ ВОДЫ,

чем для одного бумажного

Сохранять воздух



Использование пластиковых пакетов в России ежегодно

ПРЕДОТВРАЩАЕТ 15 МЛН ВЫРУБКУ ДЕРЕВЬЕВ,

необходимых для производства бумажных пакетов, что увеличивает поглощение CO₂ приблизительно на 14 тыс. тонн в год.

При производстве бумажных пакетов выделяется на

40% БОЛЬШЕ CO₂,

чем при производстве пластиковых пакетов

¹ Подробнее см. [«Противодействие COVID-19 и вклад продукции СИБУРа в борьбу с пандемией»](#).

ПЛАСТИКИ, ЭЛАСТОМЕРЫ И ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ПРОДУКТЫ

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ:

- ◆ Применение продукции компании
- ◆ Источники и состав сырья

Большая часть промежуточных продуктов, полуфабрикатов и прочих продуктов нефтехимии используется для дальнейшей переработки на мощностях СИБУРа в продукцию с более высокой добавленной стоимостью. Только небольшая доля промежуточных продуктов реализуется на рынке. Интегрированная бизнес-модель СИБУРа позволяет изменять состав сырьевой базы и продуктового портфеля для оптимизации закупок сырья, производства, продаж и логистики с целью максимизации совокупной маржи компании.

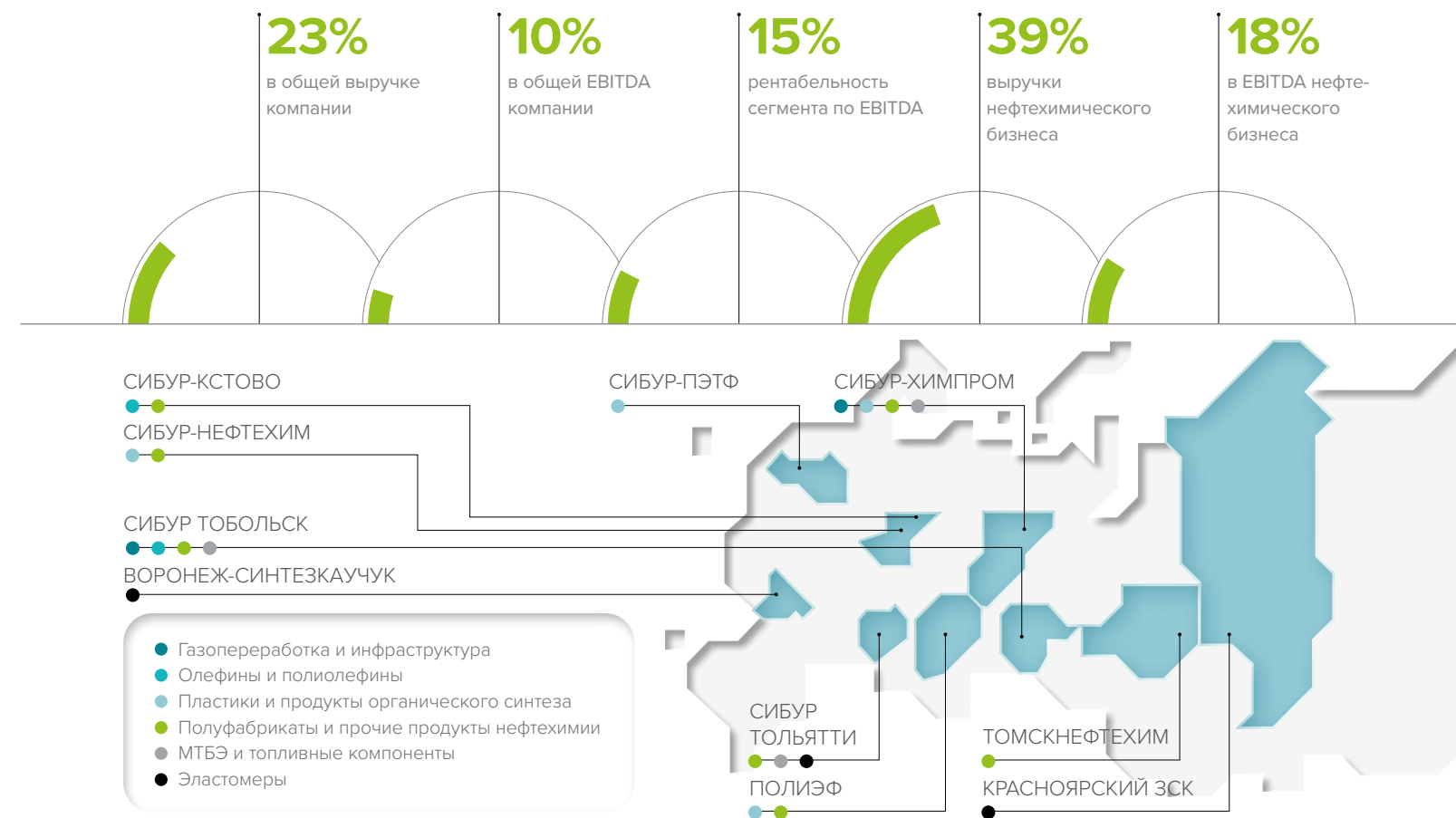
Производство сегмента «Пластики, эластомеры и промежуточные продукты» реализуется промышленным потребителям в таких отраслях, как химическая, энергетическая и топливная промышленность, автомобилестроение, товары повседневного спроса, строительство и прочие.

По итогам 2020 года выручка сегмента «Пластики, эластомеры и промежуточные продукты» составила 121,1 млрд руб., снизившись на 21% по сравнению с прошлым годом. Продажи на внутреннем рынке составили 64% от общего объема сегмента «Пластики, эластомеры и промежуточные продукты», в то время как на экспорт пришлось 36%.

В сегменте «Пластики, эластомеры и промежуточные продукты» СИБУР производит пластики и продукты органического синтеза, в том числе:

- ◆ полиэтилентерефталат (ПЭТФ);
- ◆ гликоли;
- ◆ полистирол вспенивающийся (ПСВ);
- ◆ пластификатор диоктилтерефталата (ДОТФ);
- ◆ спирты и акрилаты;
- ◆ эластомеры (включают в себя различные марки базовых и специальных каучуков и термоэластопластов (ТЭП));
- ◆ МТБЭ и топливные компоненты (реализуются за рубеж);
- ◆ промежуточные продукты.

СТРУКТУРА ВЫРУЧКИ СЕГМЕНТА «ПЛАСТИКИ, ЭЛАСТОМЕРЫ И ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ПРОДУКТЫ» (2020 ГОД), %



Продукт	Производственная площадка	Местоположение	Проектная мощность, т	
			На 31 декабря	
			2020	2019
Эластомеры			418 800	368 800
Базовые каучуки	АО «Воронежсинтезкаучук»	Воронеж	237 800	237 800
Специальные каучуки	АО «Красноярский ЗСК»	Красноярск	46 000	46 000
Термоэластопласты	АО «Воронежсинтезкаучук»	Воронеж	135 000	85 000
Пластики и продукты органического синтеза			1 083 838	1 072 238
ПЭТФ	АО «ПОЛИЭФ»	Благовещенск (Башкортостан)	327 250	
	АО «Сибур-ПЭТФ»	Тверь	320 500	308 900
Гликоли	АО «Сибур-Нефтехим»	Нижегородская область	164 700	164 700
Спирты	АО «Сибур-Химпром»	Пермь	100 000	100 000
ПСВ	АО «Сибур-Химпром»	Пермь	100 000	100 000
ДОТФ	АО «Сибур-Химпром»	Пермь	71 388	71 388
Акрилаты	АО «Сибур-Нефтехим»	Нижегородская область		
Полуфабрикаты и прочие продукты нефтехимии			1 186 750	1 182 925
Пропилен	АО «Сибур-Химпром»	Пермь	110 000	110 000
Этилен	АО «Сибур-Химпром»	Пермь	75 000	71 175
Бензол	АО «Уралоргсинтез» ^[1]	Пермская область	95 000	95 000
Стирол	АО «Сибур-Химпром»	Пермь	210 000	210 000
	ОАО «Пластик» ^[2]	Тульская область	324 000	324 000
Окись этилена	АО «Сибур-Нефтехим»	Нижегородская область	372 750	372 750
ТФК	АО «ПОЛИЭФ»	Благовещенск (Башкортостан)		
МТБЭ и топливные компоненты			298 100	285 000
МТБЭ	АО «Уралоргсинтез» ^[3]	Пермская область	298 100	285 000
	ООО «ЗапСибНефтехим» ^[3]	Тобольск		
	АО «Сибур-Химпром»	Пермь		

[1] АО «Уралоргсинтез», проданное в 2017 году, производит для СИБУРа бензол и до 65 000 т МТБЭ в год по договору процессинга.

[2] В декабре 2013 года СИБУР продал 100% акций ОАО «Пластик», ОАО «Пластик» производит стирола для СИБУРа по договорам процессинга.

[3] В 2020 году ООО «СИБУР Тобольск» и ООО «ЗапСибНефтехим» были объединены в одно юридическое лицо – ООО «ЗапСибНефтехим».

Пластики и продукты органического синтеза

Описание продукта

СИБУР производит пластики и продукты органического синтеза главным образом из производных этилена и пропилена, а также из широкого спектра полуфабрикатов.

- ♦ **ПЭТФ** является термопластичным полимером группы полиэфиров.
- ♦ **Гликоли** включают в себя моноэтиленгликоль, диэтиленгликоль и триэтиленгликоль.
- ♦ **ПСВ** является термопластичным полимером, продуктом полимеризации стирола.
- ♦ **Спирты** включают в себя 2-этилгексанол, бутиловый и изобутиловый спирты.
- ♦ **Акрилаты** включают в себя эфиры акриловой кислоты, бутилакрилат, метилакрилат и этилакрилат.
- ♦ **Диоктилтерефталат (ДОТФ)** – бесцветная, почти без запаха жидкость, которая в основном используется в качестве пластификатора для обеспечения пластичности, повышенной долговечности, износостойкости и холодостойкости; один из самых безопасных пластификаторов как для здоровья человека, так и для окружающей среды.

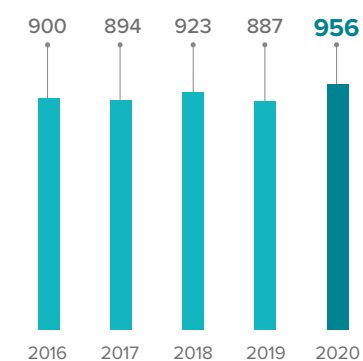
Продажи

Мы реализуем данную продукцию внешним покупателям в ряде отраслей, как в России, так и за рубежом (для большинства продуктов данной группы российский рынок является приоритетным), а также используем определенные объемы для дальнейшей переработки в продукты с более высокой добавленной стоимостью.

СТРУКТУРА ВЫРУЧКИ, %



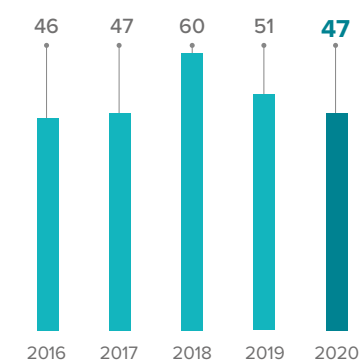
ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА, тыс. т



СТРУКТУРА ВЫРУЧКИ, %



ВЫРУЧКА ОТ ПРОДАЖ, млрд руб.



Сфера применения



- ♦ **ПЭТФ** – производство упаковки для еды и напитков, прочей упаковочной тары.



- ♦ **Гликоли** – производство ПЭТФ, полиэфирных волокон, охлаждающих жидкостей, антифризов, а также использование в качестве растворителей с целью экстракции ароматических углеводородов и реагентов для осушки природного газа.



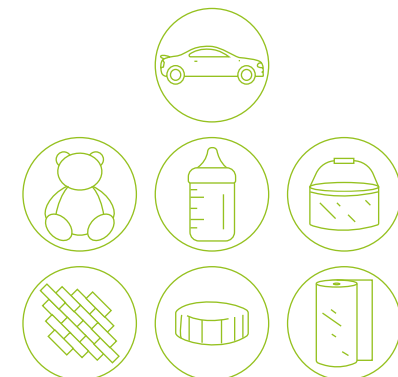
- ♦ **ПСВ** – производство термоизоляционных плит, упаковочных материалов, а также декоративных элементов.



- ♦ **Спирты** – производство пластификаторов, растворителей, присадок к топливу и смазочным маслам, гербицидов и флотореагентов, применяемых для обогащения полезных ископаемых.

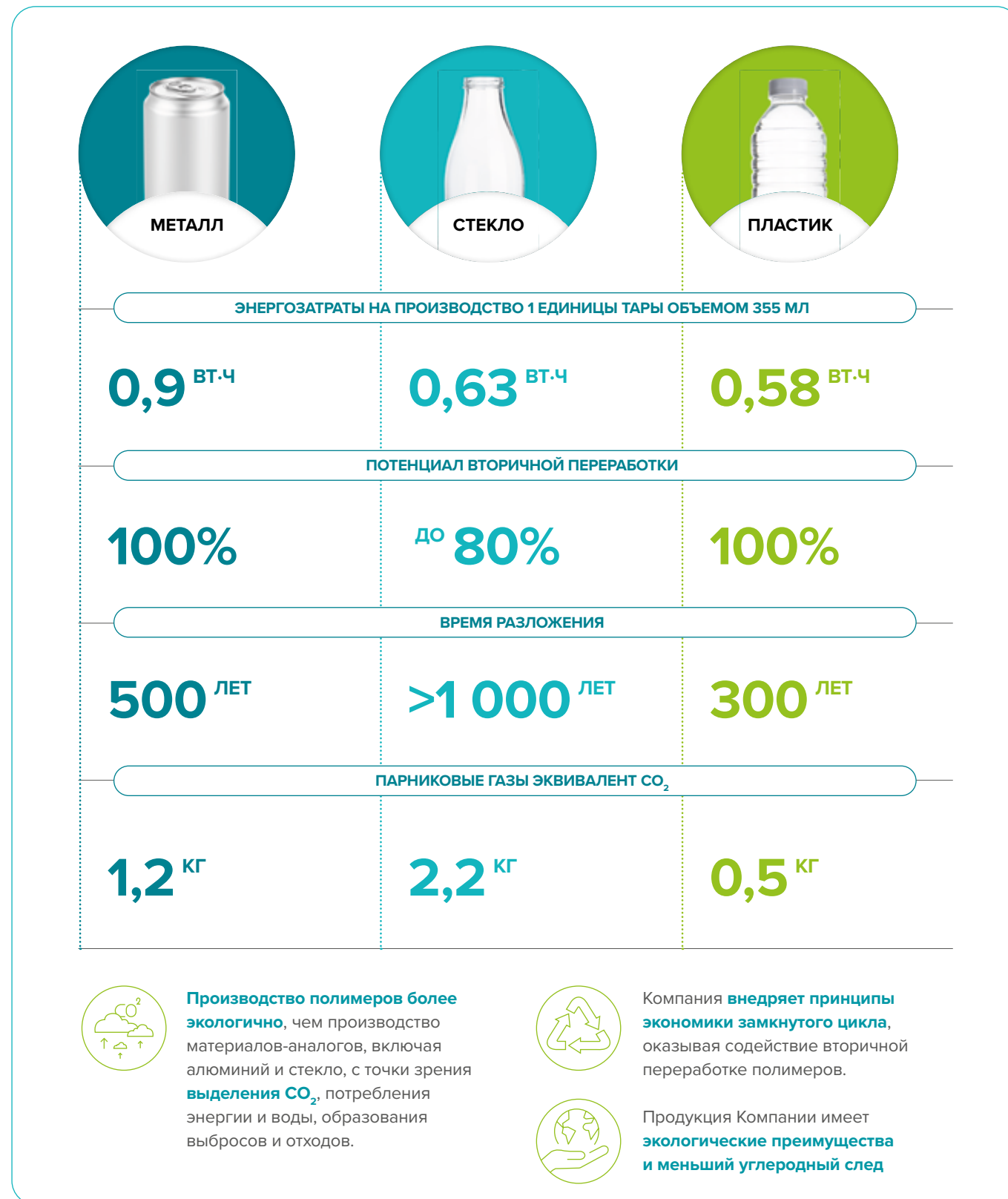


- ♦ **Акрилаты** – производство акриловых эмульсий, суперабсорбентов, синтетических латексов, лаков и красок, применяемых в строительстве, текстильной и кожевенной промышленности.



- ♦ **Диоктилтерефталат (ДОТФ)** – ПВХ-игрушки, детские изделия, потребительские товары, крышки для напитков, покрытия для пола и крыши, обои, кабельные соединения и автомобильные покрытия.

Экологичность продукции и возможность вторичной переработки^[1]



МТБЭ и топливные компоненты



Описание продукта

МТБЭ является топливным компонентом, используемым для повышения октанового числа при производстве автомобильных бензинов. СИБУР производит МТБЭ путем химической реакции метанола с изобутиленовой фракцией.

Сфера применения

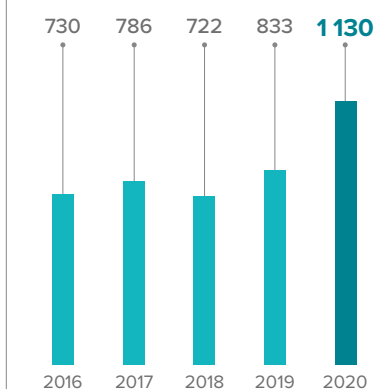


♦ Моторное топливо

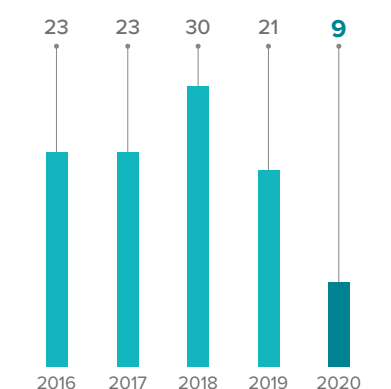
Продажи

Мы реализуем 100% МТБЭ нефтеперерабатывающим компаниям в России и за рубежом.

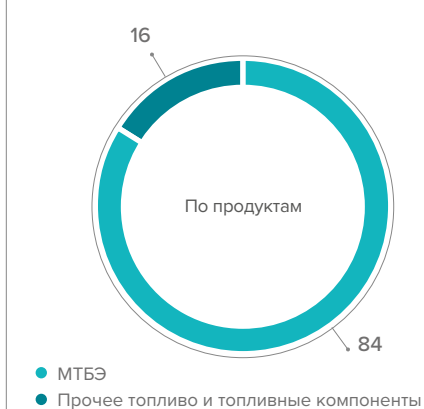
ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА, тыс. т



ВЫРУЧКА ОТ ПРОДАЖ, млрд руб.



СТРУКТУРА ВЫРУЧКИ, %



^[1] Источник: Table D-1, Franklin Associates, Green Lifestyle Magazine, The Container Recycling Institute, Columbia University Fu Foundation School of Engineering and Applied Science.

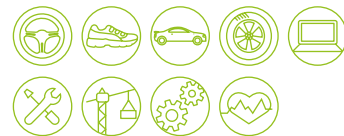
Эластомеры



Описание продукта

Эластомеры включают в себя базовые каучуки, специальные каучуки и термоэластопласты (ТЭП). Базовые каучуки характеризуются эластичностью и иными свойствами, присущими натуральному каучуку. Некоторые специальные каучуки в дополнение к базовым свойствам каучуков характеризуются масло- и бензостойкостью или повышенной газонепроницаемостью. Термоэластопласты сочетают в себе эластичные свойства каучука и легкость переработки пластиков.

Сфера применения

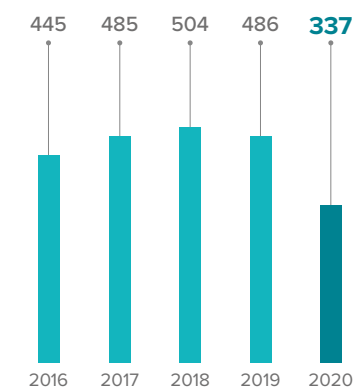


- ♦ **Базовые каучуки** — производство шин, резинотехнических изделий для автомобилестроения и машиностроения, антифрикционных асбестотехнических изделий и клеев, а также обуви.
- ♦ **Специальные каучуки** — производство резинотехнических изделий для автомобилестроения и машиностроения, асбестотехнических изделий и клеев, а также обуви.
- ♦ **Термоэластопласты** — строительство, здравоохранение, автомобилестроение и электроника.

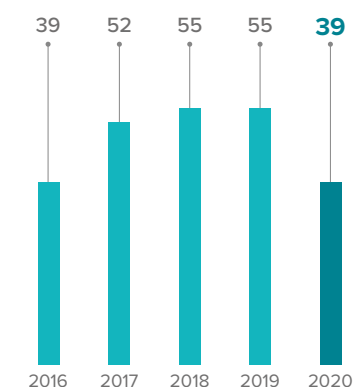
Продажи

Мы реализуем 100% каучуков внешним покупателям как в России, так и за рубежом.

ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА, тыс. т



ВЫРУЧКА ОТ ПРОДАЖ, млрд руб.



СТРУКТУРА ВЫРУЧКИ, %



Полуфабрикаты и прочие продукты нефтехимии



Описание продукта

Полуфабрикаты и прочие продукты нефтехимии включают в себя бензол, стирол, терефталевую кислоту (ТФК), окись этилена, бутадиен, изопрен, изобутилен и прочее, основным сырьем для производства которых является ШФЛУ, СУГ и нефтя.

Сфера применения

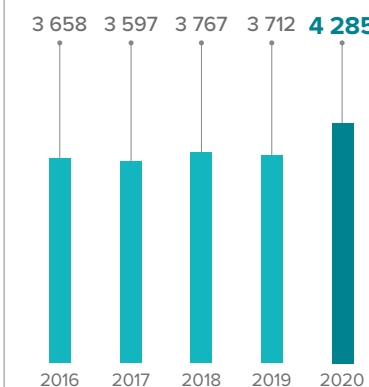


- ♦ Данные химические продукты главным образом используются для дальнейшей переработки в нефтехимическую продукцию с более высокой добавленной стоимостью.

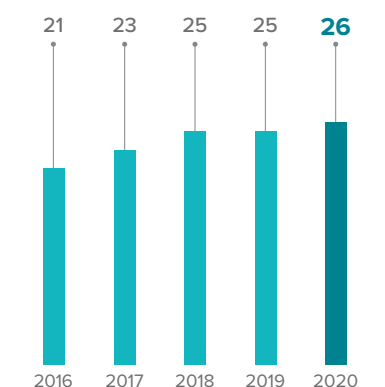
Продажи

Мы также реализуем данные продукты внешним покупателям, главным образом другим нефтехимическим компаниям.

ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА, тыс. т¹



ВЫРУЧКА ОТ ПРОДАЖ, млрд руб.

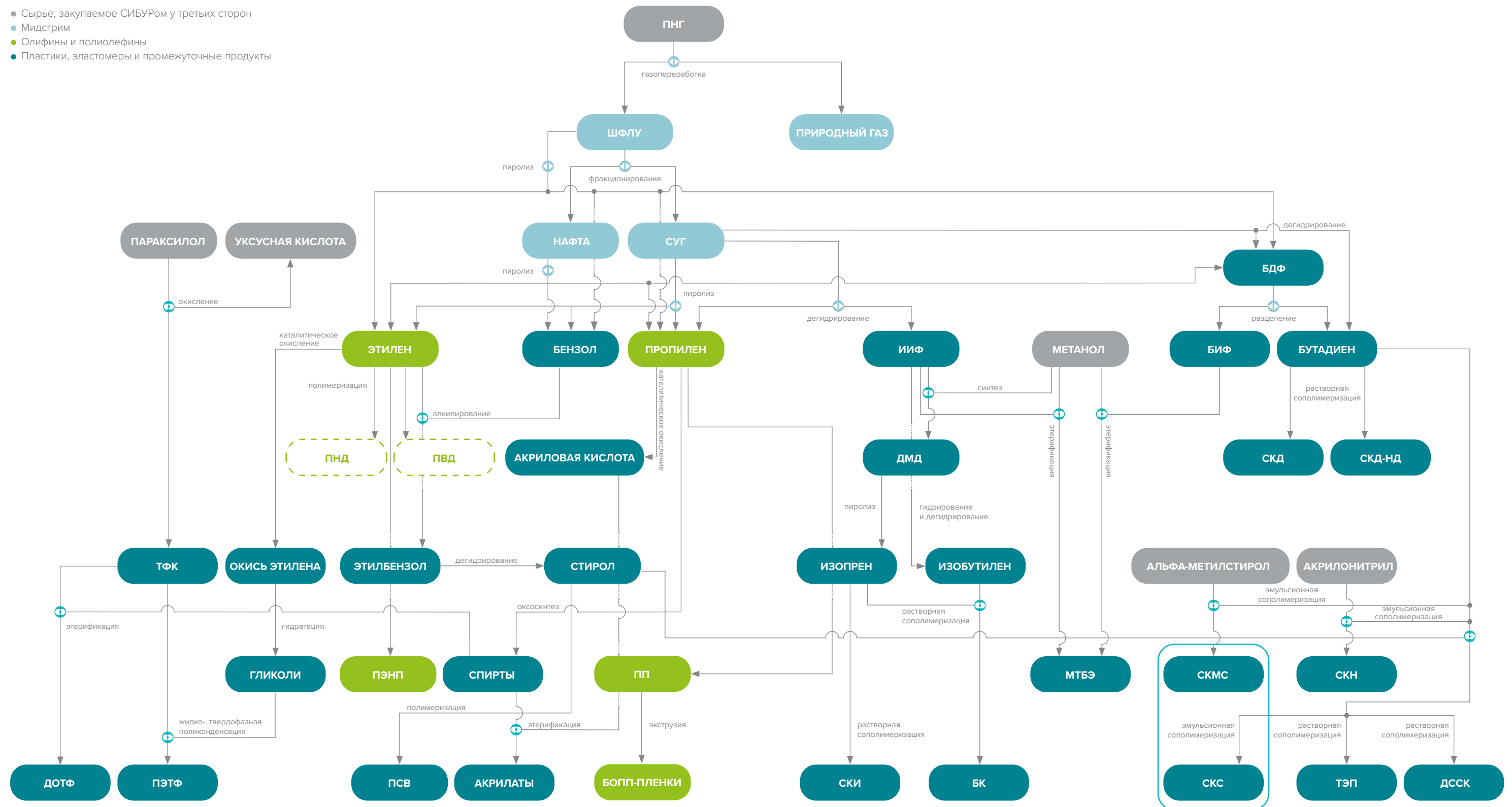


СТРУКТУРА ВЫРУЧКИ, %



¹ Общий объем производства промежуточных и других химических веществ включает двойной учет.

- Сырье, закупаемое СИБУРом у третьих сторон
- Мидстрим
- Олифины и полиолефины
- Пластики, эластомеры и промежуточные продукты



ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК ✓

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА:

- ♦ Взаимодействие с заинтересованными сторонами

«Перед всей командой СИБУРа стоят единые цели. Это устойчивая работа, развитие, взаимодействие с покупателями, поставщиками и всеми, кто находится рядом. То есть создание вокруг себя правильного экономического ландшафта. Дополнительно СИБУР устанавливает и нормативы по экологической деятельности подрядчиков по всей цепочке создания стоимости».

Павел ЛЯХОВИЧ
член Правления – управляющий директор,
Дирекция базовых полимеров,
Проект Новая операционная ООО «СИБУР»

GRI 204-1

40%

закупок в денежном
выражении у местных
поставщиков^[1]

GRI 102-9

СИБУР несет ответственность за качество и безопасность конечной продукции, поставляемой клиентам. При этом главной составляющей формирования устойчивого продуктового портфеля является построение ответственной цепочки поставок. Для этого компания предъявляет высокие стандарты и требования к поставщикам, что также позволяет гарантировать операционную эффективность и высокие конкурентные позиции продукции на мировых рынках. Кроме того, закупочная деятельность СИБУРа направлена на построение долгосрочных и взаимовыгодных отношений с поставщиками и партнерами и основывается на принципах прозрачности и обеспечения равных условий для всех контрагентов.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

19% поставщиков

химической продукции оценены по критериям устойчивого развития, включая оценку социального воздействия и экологического воздействия

Стратегические приоритеты построения ответственной цепочки поставок

В 2020 году СИБУР определил пять долгосрочных целей развития УПЦ. В отчетном периоде компания добилась следующего прогресса в их достижении.

ДОЛГОСРОЧНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ УЦП

РЕЗУЛЬТАТ В 2020 ГОДУ

Увеличение производительности труда с помощью мероприятий по повышению операционной эффективности и использование «умного результата» в затратах

- ♦ Кратно повышены скорость и гибкость операционной деятельности в условиях пандемии, что обеспечило своевременность востребованных, экономически выверенных решений по перебалансировке потоков компании внутри месяца. Быстрая перестройка формата работы достигнута за счет мобилизации команды и максимальной утилизации технических решений /доработок собственными ресурсами

ДОЛГОСРОЧНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ УЦП

РЕЗУЛЬТАТ В 2020 ГОДУ

Разработка новой операционной модели и поэтапный переход к целевой организационной структуре на горизонте двух лет через выстраивание и автоматизацию процессов

- ♦ Разработана, утверждена и реализована целевая организационная структура функции. Обеспечено существенное перевыполнение целей по функциональному контракту 2020 года:
 - в части численности цель улучшена на 10%;
 - в части фонда оплаты труда цель улучшена на 14%.
- ♦ Введена роль балансодержателей базовых полимеров, каучуков и пластиков, сформирован и укомплектован штат, проведены обучения работе в системах планирования, разработана и согласована с кросс-функциями функциональная карта

Совершенствование процессов управления потоками и марочным ассортиментом готовой продукции

- ♦ Лидирующая роль УЦП в бизнес-планировании на 2021 год обеспечила качественно иной уровень процесса с фокусом на выявление бизнес-потенциалов и митигацию возможных рисков: оценка стоимости ограничений, определение разрыва от целей МАР2025 и бенчмарков прошлых периодов, сценарные расчеты экономики загрузки активов, которые позволили повысить цели по операционной эффективности на 1,7 млрд руб.
- ♦ Инициировано и реализовано изменение подхода к оптимизации экспортных продаж через Усть-Лугу на потоках бизнес-плана 2021 года через изменение подхода к учету переменных затрат по перевалке и фрахту. Достигнутый эффект составил 1,3 млрд руб.
- ♦ На системной основе реализован мониторинг потерь времени полезной работы, максимально достижимой производительности и норм расхода сырья, что позволило оперативно проводить анализ и выявлять отклонения от бизнес-плана / плана производства работ / прошлых периодов в формате дополнительного / упущенного маржинального дохода, определять потенциал дополнительного маржинального дохода. В результате выявлен потенциал повышения маржинального дохода компании на 0,6 млрд руб. (без учета потенциальных эффектов по «ЗапСибНефтехиму»)

Доработка функционала модуля Company Optimizer для обеспечения расширения горизонта объемного планирования до 3–5 лет

- ♦ В течение 2020 года реализована синхронизация источников данных для обеих систем планирования, применяемых в Компании для формирования планов производства и реализации готовой продукции. (Company Optimizer – система объемного планирования и Quintiq – система календарного планирования). Синхронизированы графики формирования планов в объемной и в календарной системах.
- ♦ Реализация в Company Optimizer функциональности расчета метрики стоимости ограничений для расщития узких мест при планировании и повышения амбициозности планов.
- ♦ Текущие планы предполагают дальнейшее развитие функциональности модуля Company Optimizer для повышения эффективности процесса планирования.

Проработка гипотезы перехода на единый инструмент объемного планирования в компании для горизонта 1–15 лет с целью исключения дублирующих моделирований и разнородности получаемых результатов

- ♦ Ведется проработка потенциальных эффектов инициативы. Условием перехода к реализации гипотезы является подтверждение эффектов

[1] Под местными поставщиками в компании подразумеваются поставщики из России.

Оценка поставщиков

19% поставщиков химической продукции оценены по критериям устойчивого развития, включая оценку социального воздействия и экологического воздействия.

Все поставщики СИБУРа проходят тщательный отбор по ряду критериев. Закупки осуществляются с максимальной степенью прозрачности – только через платформу SAP SRM и через независимый Тендерный Комитет (в случае если сумма единоразовой закупки выше 90 млн руб.). В дополнение к этому на все крупные категории закупок разработаны стратегии закупок.

Компания следит за тем, чтобы все поставщики придерживались принципов устойчивого развития в своей работе. Обязательным требованием ко всем поставщикам

СИБУРа является соответствие положениям [Политики ИСМ в области охраны труда и промышленной безопасности, окружающей среды, качества и энергоэффективности](#). Вопросы устойчивого развития включены в чек-лист технических аудитов поставщиков. Кроме того, ведется активная работа по оценке ключевых поставщиков сырья и оборудования на предмет практик устойчивого развития и дальнейшего взаимодействия по этому направлению.

Работа с поставщиками также позволяет СИБУРу соответствовать требованиям регламентов в отношении собственной продукции.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСТАВЩИКАМИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Минимальные требования к поставщикам в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды интегрированы в типовую договор и включают ключевые правила и требования безопасности, порядок фиксации нарушений. С 2020 года также добавлены требования по предотвращению распространения коронавирусной инфекции. За нарушение требований предусмотрены штрафные санкции. Потенциальные поставщики могут использовать чек-лист на соответствие требованиям при участии в конкурсных процедурах^[1].

Другой неотъемлемой частью типового договора является Кодекс деловой этики контрагента, принятый в 2020 году. При вступлении в деловые отношения с СИБУРом каждый контрагент должен подтвердить согласие с положениями Кодекса деловой этики контрагента. Хотя документ носит рекомендательный характер, он помогает понять философию поставщика, выстраивать с ним прозрачные и доверительные деловые взаимоотношения, вместе формировать этичную бизнес-среду^[2]. Для внедрения Кодекса деловой этики контрагента в 2021 году запланировано обучение поставщиков на платформе «Бизнес-практики СИБУРа».

СИБУР вовлекает поставщиков в обучение и обсуждение актуальных вопросов устойчивого развития. В частности, на ежегодном Дне поставщика, прошедшем в 2020 году в онлайн-формате, были затронуты темы управления экологическими, социальными и экономическими рисками, рассмотрен опыт применения передовых практик в данных направлениях. Компания также поощряет прохождения поставщиками курса по устойчивому развитию^[3].



ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В дополнение к оценке поставщиков на соответствие требованиям Регламента REACH СИБУР поставил перед собой цель к 2025 году оценить не менее 10–15% поставщиков химической продукции по более широкому кругу критериев в области устойчивого развития, включая снижение климатического воздействия.

Критерии оценки поставщиков



ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ
КОРРУПЦИИ



СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ
ЧЕЛОВЕКА



ПРОМЫШЛЕННАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ И
ОХРАНА ТРУДА



ОХРАНА
ОКРУЖАЮЩЕЙ
СРЕДЫ



ДОПОЛНИТЕЛЬНО
(наличие результатов оценки Ecovadis)

Так, к критериям противодействия коррупции относится наличие в компании механизмов выявления и информирования о случаях коррупции руководства, проведение обучения по вопросам недопущения взяточничества. Среди критериев соблюдения прав человека СИБУР выделяет наличие утвержденной политики или руководящих принципов в области кадровых решений, гарантию справедливой оплаты труда работников и другие. В части промышленной безопасности и охраны труда компанией применяются следующие критерии: наличие политики, процесса оценки и документирования рисков в данной области, проведение обучения, отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом

среди сотрудников за последний год. В области охраны окружающей среды СИБУР выделил такие критерии, как наличие политики, целевых показателей в данной области, поддержание международных инициатив в области устойчивого развития и другие.

В 2020 году завершен первый этап оценки компаний – поставщиков химической продукции. На первом этапе были опрошены ключевые поставщики, на которых приходится около 50% затрат компании по данной категории закупок.

Большинство поставщиков (55%) продемонстрировали удовлетворительные результаты, им был присвоен приемлемый уровень рисков в области устойчивого развития. Оценка показала, что более половины поставщиков, прошедших оценку, ведут отчетность о мероприятиях в области устойчивого развития или подводят результаты отдельных мероприятий и инициатив в рамках внедрения практик устойчивого развития.

В 2021 году СИБУР планирует автоматизировать оценку поставщиков в области устойчивого развития через систему SAP SRM. Широкий функционал системы позволяет проводить оценку поставщиков, осуществлять обратную связь, формировать единую базу технических аудитов. Также компания планирует включить в периметр оценки стратегических поставщиков оборудования и услуг.

Аудит поставщиков

СИБУР заботится о безопасности и здоровье партнеров, поэтому требования в области ОТ, ПБ и Э также распространяются на подрядчиков и поставщиков^[1].

Передовые практики СИБУРа в области управления цепочками поставок

В целях повышения эффективности производства, прозрачности цепочек поставок, предсказуемости логистических операций и загрузки предприятий в соответствии с динамикой рынков СИБУР активно внедряет современные практики в рамках модели УЦП. Данные меры позволяют среди прочего управлять затратами в целях максимизации маржинального дохода и обеспечивать безопасность производств.

СИБУР ОСУЩЕСТВИЛ ПЕРЕХОД НА СИСТЕМУ ЗАКУПОК SAP SRM

Ключевое изменение в процессе закупок в 2020 году – переход от B2B на SAP SRM. Переход на систему SAP SRM обеспечил бесшовную передачу данных из заявок на покупку на следующую стадию процесса – автоматический выбор поставщика. После автоматического выбора поставщика система позволяет перейти к следующему элементу сквозного процесса и автоматически сформировать договор на закупку. Таким образом, новая система связала в единое целое и позволила автоматизировать три элемента сквозного процесса: заявку на закупку, выбор поставщика и заключение договора. Теперь СИБУР может размещать заказы в автоматическом режиме без проведения конкурентных процедур, технических согласований и вовлечения сотрудников из функций закупок и финансов.

^[1] Подробнее см. [«Требования к поставщикам и подрядчикам»](#).
^[2] Подробнее см. [«Бизнес-этика и комплаенс во взаимоотношении с контрагентами»](#).
^[3] Подробнее см. <https://businesspractices.ru/programs/tb/314/>.

^[1] Подробнее см. [«Охрана труда и промышленная безопасность»](#).

Передовые практики СИБУР в области УЦП

1

SCOR (Supply-chain operations reference model) – кросс-индустриальная модель и стандарт диагностики УЦП. Модель позволяет улучшать и распространять методы УЦП между всеми заинтересованными сторонами предприятия. Стандартным процессом в рамках этой модели является Demand Review – «Управление спросом»

2

S & OP (Sales and operations planning) – процесс планирования закупок, производства, реализации и логистики. Запущен для всех бизнесов компании. Определены участники, периодичность и наполнение. Позволяет уменьшить риски исполнения плана, а также выявляет зоны, требующие внимания

3

Планирование спроса – инструмент прогнозирования спроса для кросс-функциональной работы маркетинга, продаж, центра клиентского сервиса и УЦП

4

Управление запасами сырья и готовой продукции, регулярный пересчет страховых остатков, определение оптимального уровня остатков. Разработаны и готовы к применению: инструменты по классификации запасов, мониторинг низкооборотных позиций и базового уровня запасов

5

В рамках проекта УЦП 3.0 осуществляется **внедрение партионного учета готовой продукции**

6

Проведение программ обучения сотрудников УЦП и смежных функций работе в системах планирования, действующих и внедряемых в компании, в части производства, отгрузок, запасов, логистики

7

Разработка дистанционного курса «УЦП Продвинутый уровень» со следующими модулями: производство, логистика, объемное планирование, календарное планирование

8

Сценарное планирование, сравнение сценариев и выбор оптимального плана

9

Разработка и внедрение метрик операционной эффективности компании

10

Подход «непрерывных улучшений» при разработке – постоянные усилия по улучшению инструментов и процессов. Большое внимание уделяется постепенным непрерывным шагам, а не гигантским скачкам

Цели на 2021 год

Дальнейшее развитие категорийных стратегий

Завершение централизации категорий материально-технических ресурсов П2 в региональных дивизионах функции «Обеспечение производства»

Повышение эффективности управления затратами на химическую продукцию

Технологическая независимость и импортозамещение

Инженерный маркетинг

Обеспечение поставок для реализуемых инвестиционных проектов и остановочных ремонтов

Раннее вовлечение функции «Обеспечение производства» в проработку портфеля инвестиционных идей

Разработка организационно-операционной модели функции «Обеспечение производства»

Автоматизация оценки поставщиков в области устойчивого развития через систему SAP SRM

Распространение оценки поставщиков по критериям устойчивого развития на поставщиков оборудования и услуг

Проведение вебинара по устойчивому развитию для поставщиков

СИБУР ПРИЗНАН ПОБЕДИТЕЛЕМ ЕЖЕГОДНОЙ ПРЕМИИ «ЛИДЕР КОНКУРЕНТНЫХ ЗАКУПОК»

СИБУР победил в номинации «Лидер диджитализации закупочных процессов» ежегодной премии «Лидер конкурентных закупок» за проект по полной автоматизации процесса закупок.

После конкурентного выбора единого стратегического партнера – дистрибьютора СИБУР первым из российских компаний провел интеграцию внутрикорпоративной системы SAP и интернет-магазина компании ЭТМ, что позволяет размещать заказы и осуществлять поставку крепежных изделий, электротехнических и кабельных материалов и кабельной арматуры без проведения конкурентных процедур, технических согласований и вовлечения сотрудников из функций закупок и финансов. На данном этапе такая схема реализована только с ЭТМ, в проработке находятся еще 20 поставщиков.

Заказчик – сотрудник компании – может перейти непосредственно в интернет-магазин компании ЭТМ, выбрать необходимые МТР и добавить их в корзину покупок. Полученная информация обрабатывается и отправляется в корпоративную систему SAP уже в виде заказа на поставку. Данные о состоянии заказа и отгрузке поставщиком также передаются в автоматическом режиме.



ТРАНСПОРТ И ЛОГИСТИКА ✓

Транспорт и уникальная логистическая инфраструктура являются конкурентным преимуществом и неотъемлемым звеном операционной деятельности СИБУРа, позволяющим эффективно управлять цепочкой поставок в соответствии с потребностями бизнеса, партнеров и потребителей^[1].

Трубопроводы в Западной Сибири

Транспортировка собственного углеводородного сырья по трубопроводам позволяет СИБУРу значительно сократить затраты по сравнению с использованием железнодорожного (ж/д) транспорта за счет более низких фиксированных затрат на персонал и обслуживание трубопроводов, особенно с учетом объемов грузов и дальности перевозки.

СИБУР пользуется инфраструктурой трубопроводов для транспортировки следующих видов сырья.

ПНГ: через трубопроводы, связывающие нефтяные месторождения и перерабатывающие заводы компании. Большая часть трубопроводов принадлежит нефтедобывающим компаниям, но часть находится в собственности СИБУРа.

740 км

протяженность собственных трубопроводов компании для транспортировки ПНГ ✓

Природный газ: через трубопроводы СИБУРа сырье поступает в Единую систему газоснабжения ПАО «Газпром» и к региональным энергетическим компаниям.

250 км

общая протяженность собственных трубопроводов ✓

ШФЛУ: через специализированные продуктопроводы сырье поступает на газотракционированную установку СИБУРа в Тобольске, что гарантирует своевременный и стабильный доступ к сырью в Западной Сибири.

1 747 км

протяженность продуктопроводов ✓

2 799 км

протяженность сети трубопроводов ✓

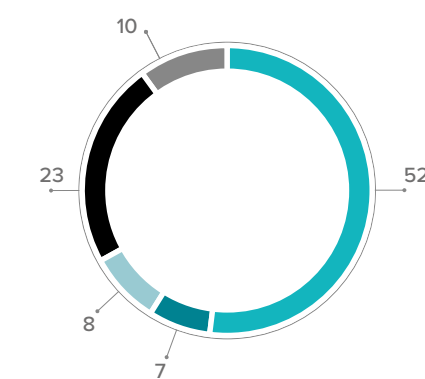
Транспортировка, исключая трубопроводы

В отчетном году сумма внешних логистических расходов СИБУРа составила 73,8 млрд руб., что занимает долю в 18% от общих операционных затрат компании. В 2020 году общий объем перевозок, за исключением транспортировок посредством трубопроводов, в том числе между предприятиями компании, составил 14 млн т. ✓

73,8 млрд руб.

составила сумма внешних логистических расходов СИБУРа в отчетном году

ОБЪЕМ ПЕРЕВОЗОК ПО ВИДАМ ТРАНСПОРТА В 2020 ГОДУ, % ✓



- Железнодорожные перевозки
- Морской фрахт
- Мультимодальные перевозки
- Перевалка в портах
- Автомобильные перевозки

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ НАЗЕМНОЙ ТРАНСПОРТИРОВКИ ПО СЕГМЕНТАМ



Ж/д транспорт ✓

Наибольший объем транспортировок СИБУРа приходится на ж/д транспорт – 52% в 2020 году. Помимо этого затраты на ж/д перевозки занимают большую часть логистических издержек компании, включая:

- ♦ тарифы за пользование ж/д инфраструктурой и локомотивной тягой ОАО «РЖД», которые регулируются Федеральной антимонопольной службой;
- ♦ стоимость экспедиторских услуг за пределами Российской Федерации;
- ♦ аренда и привлечение подвижного состава;
- ♦ затраты на ремонт подвижного состава.

Порты и морской фрахт ✓

Для экспортных поставок СУГ, нефти и других продуктов СИБУР задействует инфраструктуру международных портов России и соседних государств (страны Балтии и Финляндия). СИБУР содержит в оперативном управлении морской терминал порта Усть-Луга, через который в 2020 году был транспортирован 1 млн т сжиженных углеводородных газов.

Большинство переваленных объемов СУГ СИБУРа транспортируется восемью судами-газовозами ледового класса объемом от 5 тыс. до 22 тыс. м³, находящимися в долгосрочной аренде.

Транспортировка базовых полиолефинов осуществляется массовыми видами транспорта.

СИБУР И ПАО «ТРАНСКОНТЕЙНЕР» ИНТЕГРИРОВАЛИ СИСТЕМЫ ДЛЯ КОНТРОЛЯ ЗА МУЛЬТИМОДАЛЬНЫМИ ПЕРЕВОЗКАМИ

В 2020 году СИБУР и ПАО «ТрансКонтейнер» запустили пилотный проект систем управления транспортом (TMS), что гарантирует возможность сквозного планирования и контроля за мультимодальными перевозками компании^[1]. TMS позволяет формировать заявки на экспортные и внутренние ж/д и морские перевозки с точными датами прибытия, а также при необходимости своевременно корректировать процесс перевозки. С помощью данной системы СИБУР имеет возможность постоянно контролировать дату поставки и получать информацию об актуальном месторасположении контейнеров и вагонов.

СИБУР ДИВЕРСИФИЦИРОВАЛ МАРШРУТЫ ПОСТАВОК ПОЛИМЕРНОЙ ПРОДУКЦИИ В КНР

Ранее компания перевозила продукцию в регион исключительно морским транспортом, но в результате развития программы КНР «Один пояс – один путь» тобольские и томские предприятия СИБУРа с 2020 года имеют возможность использовать и железную дорогу.

Этот шаг позволил сократить сроки поставок до 10 дней по сравнению с 30 днями морской транспортировки, а также обеспечил развитие базы потребителей в новых регионах КНР.

Система управления мультимодальными контейнерными перевозками позволит нам снизить трудоемкость работ нашей логистической функции, что особенно актуально в связи с запуском крупнейшего комплекса «ЗапСибНефтехим» и выходом на новые рынки, сократить простой транспорта, оптимизировать процессы внутризаводской логистики, повысить мощность логистической платформы тобольской площадки. А самое главное – всегда вовремя доставлять продукцию нашим клиентам, поддерживая высокий уровень сервиса логистики».

Ирина АГАРКОВА

руководитель функции «Логистика» ООО «СИБУР»

ПОРТЫ ПО ТИПУ ПРОДУКТОВ



^[1] Подробнее см. [«Бизнес-модель»](#).

^[2] Специализированный транспорт используется для относительно небольшого объема поставок.

^[1] Мультимодальные перевозки – перевозки, осуществляемые несколькими видами транспорта.

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И НИОКР ✓

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2020 ГОДА

1,483 МЛН РУБ.

общий объем инвестиций
в НИОКР

49,3 МЛН РУБ.

инвестиции в области
НИОКР со значимой
экологической
составляющей

51,3 МЛН РУБ.

инвестиции в НИОКР-
проекты, направленные
на переработку
полимерных отходов
и вовлечение
возобновляемых
источников сырья

>300 СОТРУДНИКОВ

в области НИОКР,
в том числе:

169 ЧЕЛОВЕК

в блоке «Исследования
и разработки»

148 ПАТЕНТОВ

в области НИОКР, включая 107 российских
и 41 зарубежный, в том числе:

14 НОВЫХ ПАТЕНТОВ

полученных в 2020 году по продуктам органического
синтеза, полиолефинам и эластомерам

22 ПРОЕКТА

завершено и передано
на реализацию

97 ПРОЕКТОВ

в текущем портфеле НИОКР, в том числе:

36 ПРОЕКТОВ,

инициированных в 2020 году



Стратегия СИБУРа в области
устойчивого развития предполагает
увеличение инвестиций в R&D-проекты,
направленные на переработку
полимерных отходов и расширение
областей применения вторичных
пластиков. В СИБУРе мы системно
выстраиваем работу по данным
направлениям, развивая научно-
исследовательские центры мирового
уровня, которые позволяют
разрабатывать инновационные
продукты и в короткие сроки выводить
их на рынок как самостоятельно,
так и совместно с клиентами
и научными партнерами компании».

Константин ВЕРНИГОВ

Генеральный директор
ООО «СИБУР ПолиЛаб»

Научно-исследовательская деятельность СИБУРа ориентирована на создание и внедрение новых продуктов, содействие экономике замкнутого цикла, а также повышение эффективности существующего производства.

СИБУР стремится развивать компетенции внутри компании и разрабатывает собственные решения, поощряя работников предлагать и внедрять инновации на местах. Благодаря последовательному подходу и масштабам проектов в сфере НИОКР (научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы) СИБУР вносит вклад в развитие научно-технической базы всей нефтехимической отрасли.

Как участник Глобального договора ООН, СИБУР следует девятому принципу инициативы, согласно которому деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий^[1].

Приоритетные направления НИОКР

Одними из ключевых механизмов реализации новых возможностей СИБУР считает внедрение лучших доступных технологий, повышение энергоэффективности производств и развитие таких направлений НИОКР, как:



химическая переработка полимерных
отходов;



разработка и вывод на рынок новых
полимерных материалов;



развитие продуктового портфеля в рамках
существующих технологий;



низкоуглеродные технологии и технологии,
позволяющие использовать молекулу CO₂.

За прошедший год СИБУР добился значительного прогресса в рамках перечисленных направлений: совместно с российским партнером запущена программа по новым технологиям химической переработки полимерных отходов, получены лабораторные количества одного из новых полимерных материалов. Компания проводит тестирование с клиентами и работает над масштабированием технологии.

В 2020 году в рамках направления разработки и вывода на рынок новых полимерных материалов на тестировании находилось 24 проекта по развитию марочного ассортимента полиолефинов и 6 проектов по развитию марочного ассортимента БОПП-пленок. По итогам проектов внедрено 6 новых марок полиолефинов и 2 новые марки БОПП-пленок.

Укрепление команды в части инновационной деятельности СИБУРа и развитие процессов управления

- ◆ Георг Висмайер занял должность директора по инновациям, исследованиям и разработкам. 25-летний опыт г-на Висмайера на руководящих позициях в области исследований и инновационных решений будет направлен на расширение профессиональной экспертизы, развитие отношений с внешними специалистами отрасли, а также формирование стратегических партнерств и развитие технологических платформ СИБУРа.
- ◆ Ив Рамжуа, занимавший руководящие должности в крупнейших компаниях нефтехимической отрасли, возглавил направление научных разработок и технологий в бизнесе полиолефинов СИБУРа. Г-н Рамжуа будет заниматься формированием направлений продуктового и технологического развития полимеров, технологической поддержкой предприятий компании по вопросам технологий полимеризации, а также руководить системой и портфелем НИОКР в полиолефинах.
- ◆ СИБУР начал применять регламентированный подход к проектам в области инновационной деятельности: внедрил регламент перехода проектов по стадиям зрелости (процесс stage-gate), ввел систему проектного целеполагания, а также наладил процессы комплексного контроля реализации проектов.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 102-13

В 2020 году СИБУР продолжил сотрудничать с научными институтами, входящими в Российскую академию наук. Среди партнеров компании можно назвать ИК СО РАН,

ИСПМ, ИЦИГ СО РАН, ИНХС и другие организации. Ученые из институтов-партнеров как самостоятельно ведут проекты в интересах СИБУР, так и оказывают экспертную поддержку, проводя консультации по проектам, реализуемым компанией.

Также в отчетном году СИБУР стал стратегическим партнером первого в России акселератора для технологических стартапов в области экологии Greentech StartupBooster, организованного Фондом «Сколково». Целью инициативы является отбор предпринимательских идей по следующим направлениям: экология на производстве, водородная энергетика, вторичная переработка полимеров. В 2020 году в Greentech StartupBooster поступило более 800 бизнес-идей.

Немаловажный аспект научно-исследовательской деятельности СИБУРа – вовлечение работников в изобретательскую работу. В компании все сотрудники – и занимающиеся научно-исследовательской деятельностью, и работники на производствах – вовлечены в создание результатов интеллектуальной деятельности (далее – РИД) и могут предлагать свои решения к последующей правовой охране. СИБУР, в частности, развивает направление интеллектуальной собственности (далее – ИС). Для этого компания продолжает реализовывать программу развития ИС, в том числе среди тех сотрудников, которые напрямую не связаны с разработкой новых продуктов и технологий. СИБУР также работает над вовлечением в процесс создания РИД и поддержания инновационной составляющей компании. В результате в 2020 году получено несколько патентов в процессах оптимизации и направления аналитики.

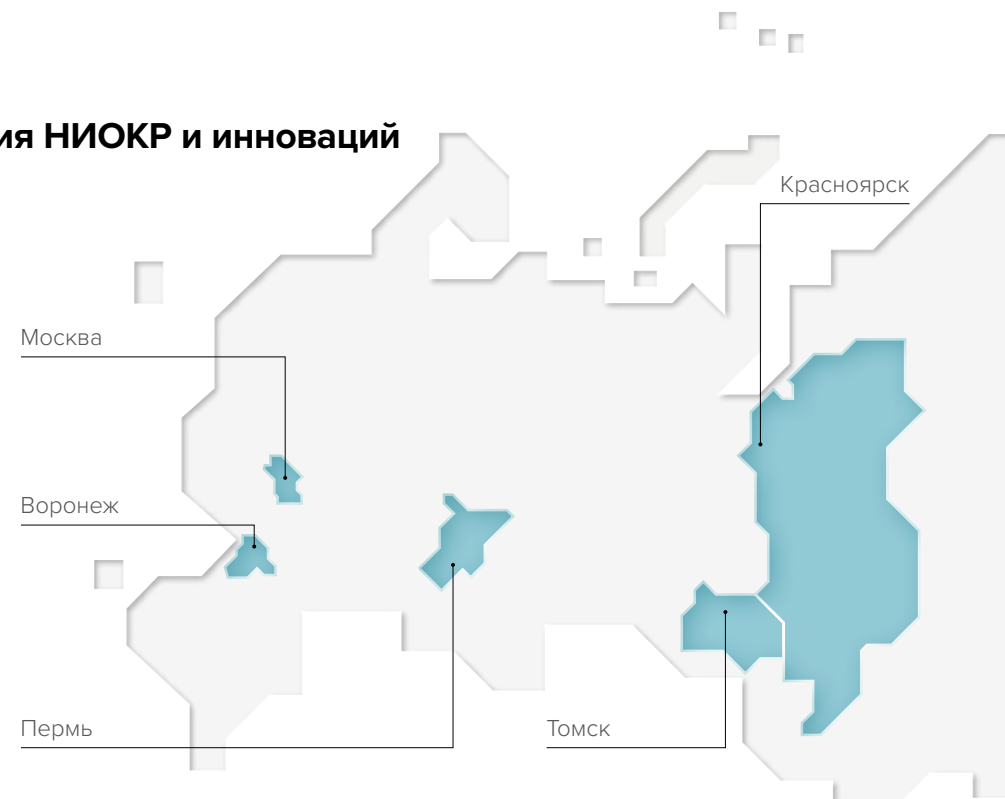
Помимо просветительской деятельности по вопросам ИС внутри компании, СИБУР развивает взаимодействие с регуляторами. В 2020 году компания продолжила работу с законодательными органами по различным инициативам для развития рынка ИС в Российской Федерации.



[1] Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

Основные центры развития НИОКР и инноваций

Пять собственных центров НИОКР, расположенных в Томске, Воронеже, Перми, Красноярске и Москве, формируют научно-исследовательскую базу СИБУРа. Корпоративный центр выступает в роли бизнес-заказчика, координирующего проекты по направлениям.



Корпоративный центр (бизнес-заказчик)

- ♦ координация работы НИОКР;
- ♦ курирование проектов;
- ♦ управление портфелем проектов.

«СИБУР ПолиЛаб» (инновационный центр «Сколково»)

- ♦ исполнители НИОКР в области разработки марочного ассортимента ПО;
- ♦ тестирование альтернативных добавок (в рамках работы ЦАСМ);
- ♦ техническая поддержка клиентов (потребители полиолефинов).

«НИОСТ»

- ♦ НИОКР в области нефтехимического синтеза и катализа, пластиче-ских масс и компаундов на их основе;
- ♦ тестирование альтернативного сырья и материалов в рамках работы Центра альтернативного сырья и материалов (ЦАСМ);
- ♦ функциональное руководство НИОКР подразделениями компании;
- ♦ повышение энергоэффективности и оптимизация действующих производств.

Центр «Эластомеры» (АО «Воронежсинтезкаучук»)

- ♦ НИОКР в области разработки технологий синтетического каучука;
- ♦ техническая поддержка АО «ВСК» и работы в рамках ЦАСМ.

Центр «Разработка и масштабирование» (АО «Сибур-Химпром»)

- ♦ НИОКР в области катализа, органического синтеза;
- ♦ техническая поддержка АО «Сибур-Химпром» и работы в рамках ЦАСМ.

Опытно-промышленный центр (АО «КЗСК»)

- ♦ НИОКР в области разработки технологий по бутадиен-нитрильным каучукам и латексам;
- ♦ техническая поддержка АО «КЗСК» и работы в рамках ЦАСМ.



Нашей стратегической задачей является расширение объемов производства востребованной продукции одновременно с повышением эффективности бизнеса и снижением его воздействия на окружающую среду. Для этого СИБУР разрабатывает наиболее перспективные низкоуглеродные технологии и инвестирует в инновации в сфере переработки и вовлечения в производство полимерных отходов, поскольку они являются одним из существенных факторов выбросов парниковых газов. Важнейшими направлениями НИОКР в компании также являются разработки в области биополимеров, использования и утилизации CO₂, вырабатываемого на предприятиях СИБУРа, а также создание новейших материалов с уникальными свойствами, востребованными нашими клиентами.

Дарья БОРИСОВА

член Правления – управляющий директор,
Развитие и инновации ООО «СИБУР»

«СИБУР ПолиЛаб»

В мае 2019 года компания открыла первый в России исследовательский центр для разработки и тестирования продуктов из полимеров «СИБУР ПолиЛаб» (далее – ПолиЛаб) на территории инновационного центра «Сколково». Среди задач ПолиЛаба – повышение эффективности использования полимеров, в том числе в экономике замкнутого цикла, а также создание новых продуктовых решений, которые могут найти

применение в медицине, легкой промышленности, автомобилестроении и строительстве^[1]. Благодаря ПолиЛаб у СИБУРа появилась возможность тестировать продукт перед его выходом на рынок, а значит, понимать, как материал поведет себя в условиях массового производства в зависимости от оборудования, методов обработки и прочих факторов.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПОЛИЛАБА В 2020 ГОДУ



РАЗРАБОТКА И ПРОДВИЖЕНИЕ ПОЛИМЕРНОЙ ПРОДУКЦИИ

- ♦ Сегодня в портфеле ПолиЛаба более 25 проектов по созданию марок полимеров с улучшенными свойствами. Они находят применение, в частности, в производстве жесткой и гибкой упаковки, товаров народного потребления, труб, волокон.



ИНДУСТРИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- ♦ ПолиЛаб сотрудничает с российскими вузами и зарубежными компаниями в области разработок полимеров. Подписаны меморандумы о сотрудничестве с компаниями BASF, 3M, NORNER.



РАЗВИТИЕ НОВЫХ СЕРВИСОВ ДЛЯ КЛИЕНТОВ В СФЕРЕ ЛАБОРАТОРНОЙ ПОДДЕРЖКИ И СОВМЕСТНЫХ РАЗРАБОТОК

- ♦ По результатам обратной связи от клиентов и партнеров ПолиЛаб смог определить самые перспективные направления в применении полимерных материалов.



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ И ВТОРИЧНАЯ ПЕРЕРАБОТКА

- ♦ ПолиЛаб разрабатывает решения для вовлечения полимерных отходов в повторное использование. Так, совместно с компаниями Jokey и «ОЗ-Коутингс» реализован первый в России проект по производству тары с применением вторично переработанного пластика.



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ В ОТРАСЛИ

- ♦ Около 700 клиентов и партнеров посетили 40 обучающих мероприятий ПолиЛаба с участием производителей полимерных добавок и разработчиков перерабатывающего оборудования, таких как BASF, AOKI, Demag, GN Thermoforming.



^[1] Подробнее см. [«Управление воздействием продукта на протяжении его жизненного цикла»](#).

Центр «Эластомеры»

Центр «Эластомеры» (АО «Воронежсинтезкаучук», Воронеж) – научно-исследовательское подразделение СИБУРа по разработке и развитию технологий синтетических каучуков, термоэластопластов и латексов, расширению марочного ассортимента, внедрению новых продуктов и технологий.

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРА

- ◆ Развитие марочного ассортимента эластомеров компании согласно запросам рынка, разработка и совершенствование технологий.
- ◆ Техническая поддержка потребителей продукции СИБУРа.
- ◆ Разработка новых марок синтетических каучуков и термоэластопластов, в том числе в целях улучшения потребительских характеристик конечных изделий и снижения их негативного влияния на окружающую среду. Например, новые марки каучуков СКД-НД и ДССК при их применении в шинах способствуют снижению выбросов CO₂ в атмосферу при качении автомобиля, а полимерный антипирен на основе новой марки термоэластопластов (стирол-бутадиен-стирола) исключает применение в составе теплоизоляционных материалов гексабромциклододекана, являющегося стойким, биоаккумулятивным и токсичным органическим загрязнителем.
- ◆ Разработка собственных технологий получения эластомеров.
- ◆ Разработка и внедрение решений по снижению себестоимости эластомеров за счет сокращения потребления энергии на различных стадиях производства.
- ◆ Сотрудничество и привлечение в разработку мировых компаний и ведущих российских и зарубежных университетов.
- ◆ Повышение качества выпускаемой продукции.
- ◆ Совместные разработки с клиентами новых продуктовых решений и рецептов с учетом технологии производства: дорожные и кровельные битумы, обувные и другие компаунды, расширенные испытания каучуков в составе резиновых смесей для шин и РТИ

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЦЕНТРА «ЭЛАСТОМЕРЫ» В 2020 ГОДУ



РАЗРАБОТКА НОВЫХ МАРОК РАСТВОРНЫХ КАУЧУКОВ

- ◆ Команда центра «Эластомеры» сфокусировала усилия на развитии новых марок каучука СКД-НД, обеспечивающих улучшение потребительских характеристик шин. Одна марка успешно прошла промышленную омологацию (процесс улучшения технических характеристик шин в целях приведения в соответствие определенным стандартам) у клиента и коммерциализована. Две другие марки каучука СКД-НД перешли на этап промышленного пилотирования.



РАЗРАБОТКА НОВЫХ МАРОК ЭМУЛЬСИОННЫХ КАУЧУКОВ

- ◆ Успешно внедрены в производство разработанные в центре «Эластомеры» улучшенные марки эмульсионных бутадиен-стирольных каучуков, предназначенных для использования в производстве шин и отвечающих требованиям клиентов.



ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

- ◆ Разработано и внедрено решение по сокращению затрат энергии на 20% при выпуске новой марки каучука СКД-НД-ВВ.



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ ПО ПРИМЕНЕНИЮ СТИРОЛ-БУТАДИЕН-СТИРОЛА В РАЗЛИЧНЫХ СЕКТОРАХ

- ◆ Создана и развивается материальная база для разработки клиентских решений по применению стирол-бутадиен-стирола в сегментах компаундов и адгезивов. В 2020 году за счет разработки продуктовых клиентских решений для всех сегментов применения стирол-бутадиен-стирола на рынки России и Европы реализовано около 8 тыс. т.



РАЗРАБОТКА НОВЫХ МАРОК ТЕРМОЭЛАСТОПЛАСТОВ

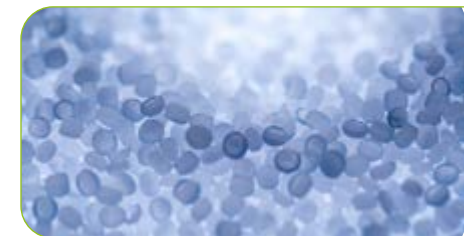
- ◆ Специалисты центра «Эластомеры» разработали и провели опытные выпуски новой марки стирол-бутадиен-стирола для производства полимерного антипирена, являющегося альтернативой токсичному, запрещенному (ограниченному) к применению в ряде стран гексабромциклододекану.

За прошедший год компания добилась значимых результатов в части получения патентов. В 2020 году портфель патентов достиг 148 (107 российский и 41 зарубежный патент), по сравнению с 134 годом ранее. Созданные изобретения относятся к технологиям производства химических продуктов органического синтеза, инновационным материалам и новым продуктовым решениям по полиолефинам и эластомерам.

В 2020 году портфель патентов достиг

148

(107 российский и 41 зарубежный патент), по сравнению с 134 годом ранее



СИБУР ЗАПАТЕНТОВАЛ ТЕХНОЛОГИЮ ПРОИЗВОДСТВА ЭКОЛОГИЧНОГО ПОЛИМЕРНОГО АНТИПИРЕНА

Получаемый полимерный антипирен будет использоваться для производства вспенивающегося полистирола по собственной технологии, характеризующейся высокой энергоэффективностью и низкими объемами сточных вод. Изобретение вошло в топ-10 изобретений года в России по версии Роспатента.

СИБУР РАЗРАБОТАЛ МАРКИ ПОЛИЭТИЛЕНА ДЛЯ УПАКОВКИ МЕДИЦИНСКИХ РАСТВОРОВ

За прошедшие два года НИОКР-центр «НИОСТ» разработал первые в России фармакопейные марки ^[1] полиэтилена для производства упаковки инфузионных растворов ^[2]. Новые продукты способствуют замещению импортных аналогов и росту отечественного производства полимерной тары для медицинского применения.

В 2019 году СИБУР разработал специальную марку ПЭНП LD03210 FE, которая успешно прошла испытания на соответствие требованиям Европейской фармакопеи и получила соответствующую декларацию. После широкомасштабных тестирований российские производители начали использовать марку в производстве тары для инфузионных растворов.

В 2020 году компания разработала улучшенную марку ПЭНП LD03270 BM с повышенной плотностью и способностью выдерживать более высокую температуру стерилизации. Она также получила декларацию о соответствии Европейской фармакопеи и по завершении тестирования на стороне клиентов будет запущена в производство полимерной тары.



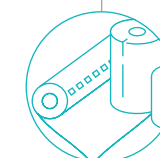
Цели на 2021 год

В портфеле НИОКР-проектов СИБУРа на 2021 год находится около 90 проектов по четырем направлениям:

Новые продукты и технологии



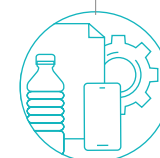
Продуктовое развитие полиолефинов и БОПП-пленок



Оптимизация технологических процессов, тестирование альтернативной химии и материалов



Продуктовое развитие пластиков, эластомеров и продуктов органического синтеза



В 2021 году компания также продолжит разработку и коммерциализацию новых продуктов в рамках приоритетных технологических платформ «Метан, водород, CO₂», «Спецполимеры» и «Вторичная переработка».

^[1] Фармакопейные марки – марки, соответствующие требованиям Европейской фармакопеи (руководящий документ, используемый в большинстве стран Европы при производстве фармацевтических продуктов в странах Европейского союза).
^[2] Это лекарственные препараты на водной основе, применяемые для парентеральной терапии в целях восполнения и поддержания водно-электролитного баланса и обеспечения оптимального метаболизма организма.

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ✓

Цифровая трансформация является важным условием проходящей в СИБУРе оптимизации сквозных бизнес-процессов, затрагивающих все аспекты деятельности компании: от производства и логистики до организации внутренней работы сотрудников.

Внедряемые цифровые инструменты – элемент общей трансформации процессов, способствующей росту их эффективности, улучшению контрольной среды и снижению рисков в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии.

Отчетный период стал вторым годом реализации запущенной программы трансформации всех направлений и процессов для достижения максимальных эффектов от цифровизации.

Ключевая цель цифровой трансформации СИБУРа – рост эффективности производственных и бизнес-процессов за счет цифровых технологий

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2020 ГОДА

>3 МЛРД РУБ.

эффект от реализации цифровых проектов

1,7 МЛРД РУБ.

эффект от проектов в области продвинутой аналитики

0,5 МЛРД РУБ.

экономия в результате запуска инструмента по прогнозированию цен на продукты компании на разных рынках

1,6 МЛРД РУБ.

достигнутая в 2020 году экономия от реализации программы трансформации работы всех цифровых направлений

IIOT-КОМПЛЕКС

признан лучшим решением на предприятии с непрерывным производственным циклом по версии ComNews

5 ТЫС. ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ

на 20 предприятиях используют продукт «Мобильные обходы»

>1,5 ТЫС. РАБОТ

проведено с использованием дронов

2 ТЫС. IIOT-ДАТЧИКОВ

установлено за год

Ключевые фокусы, правила и принципы СИБУРа в области цифровизации подробнее раскрыты в [Отчете об устойчивом развитии СИБУРа за 2019](#)^[1].

Процессы цифровой трансформации ускоряют выполнение стратегических целей СИБУРа. За счет применения цифровых технологий эффективно реализованы организационные проекты, стала возможна монетизация цифровых продуктов^[2], а также повышена эффективность использования данных и аналитики для повышения скорости и качества принятия решений. Цифровые технологии стали неотъемлемым элементом развития стратегически значимого «Амурского ГКХ». В частности, проектирование ИТ-ландшафта комплекса ведется с фокусом на малолюдность^[3].

Наша основная задача – повышение эффективности производственных и бизнес-процессов СИБУРа с помощью передовых технологий, поэтому мы регулярно запускаем новые проекты и формируем новые команды. На сегодняшний день именно промышленность является той сферой, где происходят цифровые прорывы и возникают наиболее интересные задачи, связанные с применением инструментов продвинутой аналитики, внедрением систем принятия решений на основе данных и всего спектра технологий четвертой промышленной революции».

Алиса МЕЛЬНИКОВА
Генеральный директор ООО «Сибур Диджитал»

[1] Подробнее см. в [Отчете об устойчивом развитии СИБУРа за 2019 год](#), с. 51.
[2] Примеры: проекты в области продвинутой аналитики, AR-платформа, IIoT-комплекс и другие продукты.
[3] ИТ-ландшафт (совокупность архитектурных элементов и их взаимосвязь) проектируется таким образом, чтобы обеспечить максимальную автоматизацию процессов и исключить человеческий фактор там, где это возможно.

ЦЕЛИ НА 2020 ГОД

Сокращение сроков внедрения цифровых продуктов и реализации ИТ-проектов

Сокращение операционных затрат на 20% и более в годовом выражении

Внедрение цифровых инструментов: приложение для проведения контрольных процедур и проверок, дистанционного и непрерывного контроля за выполнением опасных работ

Формирование цифровой экосистемы взаимодействия с клиентами

Цифровизация в области производственной системы «СИБУР-2»: развитие элементов системы, применение новых инструментов, объединение инициатив, направленных на оптимизацию процессов (новая операционная модель, перестройка сквозных процессов)

Драйвер трансформации СИБУРа – глубокое вовлечение в процессы цифровизации топ-менеджмента компании. Представители топ-менеджмента являются владельцами сквозных процессов, и у каждого из них есть цели по их оптимизации, выраженные в ожидаемых экономических эффектах и КПЭ руководителей и подразделений.

РЕЗУЛЬТАТЫ

Компания поэтапно достигла цель за счет оптимизации и автоматизации внутренних процессов, внедрила инструменты информационной безопасности DevSecOps и начала применять продуктовый подход в проектах. Средние сроки реализации проектов к настоящему моменту сократились на 30% относительно 2019 года

Компания достигла экономии в размере 1,6 млрд руб. в годовом выражении без влияния на качество оказываемых ИТ-сервисов

Внедрены инструменты видеоаналитики, а также реализован пилотный проект инструмента «Мобильные ремонты» на воронежском предприятии

Компания поэтапно достигла цель в рамках развития сквозного процесса O2C (Order to Cash, от заключения сделки до получения оплаты), включая маркетплейс с внешними партнерами

Разработаны и реализуются портфели проектов по перестройке сквозных процессов с использованием цифровых инструментов на всех предприятиях СИБУР

В основе подхода к управлению в области цифровизации лежит достижение высоких результатов в области цифровой трансформации, которое становится возможным за счет последовательного выстраивания внутренних процессов и системы принятия решений в этой области.



С точки зрения реализуемых инициатив необходимо отметить, что цифровизация не только позволяет оптимизировать производственные процессы компании, но и формирует новую область риска – кибер-риски. СИБУР выполняет ряд мер, нацеленных на безопасность данных: модернизирует инфраструктуру мобильного офиса, поддерживает устойчивость основного центра обработки данных, внедряет системы автоматического обезличивания данных.

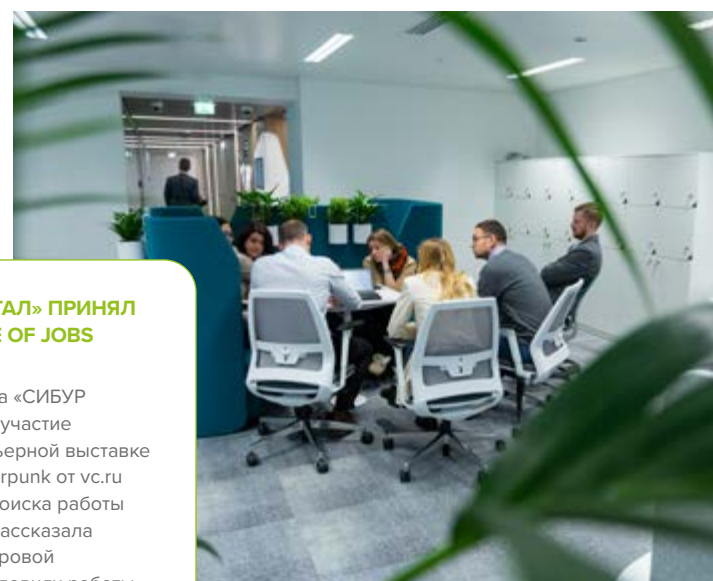


МОБИЛЬНЫЕ ОБХОДЫ И РЕМОНТЫ

В 2019 году СИБУРом завершено внедрение цифрового продукта «Мобильные обходы» на 14 предприятиях. По итогам 2020 года 5 тыс. сотрудников на 20 предприятиях используют «Мобильные обходы» для раннего выявления дефектов и повышения надежности оборудования, что позволило гораздо реже привлекать подрядчиков и сотрудников к ремонтам, обеспечивая режим изоляции на производствах. На 2021 год запланировано дальнейшее масштабирование использования продукта.

СИБУР ВНЕДРИЛ ТЕХНОЛОГИЮ ЦИФРОВОГО МОДЕЛИРОВАНИЯ ГАЗОХИМИЧЕСКИХ РЕАКЦИЙ

СИБУР применил уникальную для России технологию, которая позволяет с высокой точностью моделировать физико-химические процессы на нефтегазохимическом производстве. Пилотный проект запущен на Томскнефтехиме, где цифровая модель реактора полиэтилена высокого давления позволила значительно оптимизировать операционные издержки при его производстве.



«СИБУР ДИДЖИТАЛ» ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В GAME OF JOBS CYBERPUNK

В ноябре 2020 года «СИБУР Диджитал» принял участие в виртуальной карьерной выставке Game of Jobs: Cyberpunk от vc.ru и платформы для поиска работы «Буду». Компания рассказала соискателям о цифровой трансформации, условиях работы, программах стажировок и вакансиях в крупнейшей нефтехимической компании России.

СИБУР ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В ФЕДЕРАЛЬНОМ ИТ-ФОРУМЕ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ SMART OIL & GAS

Глава «СИБУР Диджитал» Алиса Мельникова приняла участие в ежегодном ИТ-форуме Smart Oil & Gas 2020, организованном группой ComNews в сентябре 2020 года. ИТ-представители нефтегазовой отрасли рассуждали о приоритизации цифровых проектов в условиях пандемии, сложностях отслеживания эффективности сотрудников в условиях удаленной работы и важности эффективного применения уже установленных цифровых систем.

В целях популяризации цифровизации в промышленности, поиска новых сотрудников, развития узнаваемости бренда «СИБУР Диджитал» в конце 2020 года компания провела онлайн-соревнование по анализу данных Sibur Challenge 2020. За 2020 год прошла 1 870 регистраций на конкурс Sibur Challenge, что на 700 больше, чем в предыдущем году. По результатам конкурса призовой фонд в 1 млн руб. был разделен среди 10 команд-победителей. Из всех участников 27% имеют опыт работы более одного-трех лет.

В 2020 году СИБУР продолжил развитие интернет-журнала sibur.digital, посвященного цифровой трансформации производства и бизнеса. В нем собрана информация по всем актуальным и предстоящим проектам из области продвинутой аналитики и больших данных, индустрии 4.0 и цифровизации процессов, которые в настоящее время активно развиваются в компании. За 2020 год сайт посетили свыше 30 тыс. пользователей.

Ключевые цели на 2021 год

Прогнозируемый эффект в 2021 году от реализации программы трансформации, включающей в себя более 300 проектов, составляет 8 млрд руб. Более 60% эффектов в 2021 году достигается через реализацию 70 цифровых инициатив.

Основные эффекты от цифровых инициатив в 2021 году должны быть достигнуты за счет реализации портфелей организационных проектов 5 функций (сквозных процессов):

Ключевые проекты

Сквозной процесс
**«Продажи»
(Order to Cash) –**
1,7 МЛРД РУБ.

- ◆ динамическое ценообразование;
- ◆ кросс-продажи;
- ◆ умное ценообразование;
- ◆ цифровая лидогенерация;
- ◆ развитие CRM & e-commerce.

Сквозной процесс
**«Производство»
(Plan to Produce) –**
1,3 МЛРД РУБ.

- ◆ ЭКОНС;
- ◆ технологическое моделирование;
- ◆ советчик производства;
- ◆ система RTO.

Функции
**«Логистика» и «Управление
цепочками поставок» –**
1,1 МЛРД РУБ.

- ◆ реинжиниринг ЖД-процессов;
- ◆ развитие УЦП 3.0;
- ◆ система управления контейнерными перевозками.

Сквозной процесс
**«Надежность и ремонты»
(Maintenance to Fix) –**
0,4 МЛРД РУБ.

- ◆ мобильные обходы, датчики IIoT;
- ◆ предиктивная диагностика;
- ◆ система управления надежностью;
- ◆ SAP MRS и мобильные ремонты.

Сквозной процесс
**«Закупки»
(Source to Pay) –**
0,15 МЛРД РУБ.

- ◆ внедрение SAP SRM.

СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ

136

Персонал

136

Наш подход к управлению персоналом

139

Социокультурное многообразие и равные возможности

145

Взаимодействие с персоналом

150

Обучение и развитие

160

Охрана труда и промышленная безопасность

180

Вклад в развитие местных сообществ



ПЕРСОНАЛ

Наш подход к управлению персоналом

GRI 103-1, 103-2, 103-3

Высококвалифицированные и мотивированные сотрудники – ключевой ресурс компании. СИБУР последовательно развивает корпоративную культуру, поощряющую равные возможности и создание инклюзивной среды и опирающуюся на взаимоуважение и разнообразие. Практики СИБУРа в области управления персоналом направлены на развитие сплоченных и профессиональных команд, повышение эффективности процессов управления, обеспечение достойных условий труда, справедливого вознаграждения и рост мотивации сотрудников.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2020 ГОДА

ВНЕДРЕНЫ НОВЫЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ МОДЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

в «Сибур-Химпроме» и «Воронежсинтезкаучуке»

ЗАПУЩЕНЫ НОВЫЕ ПРОЕКТЫ ПО ЦИФРОВИЗАЦИИ ФУНКЦИИ HR

(«Личный кабинет», «Поток») и корпоративная социальная сеть «КЛИК»

1-е МЕСТО

в номинации «Управление человеческим капиталом» премии People Investor

МЕРОПРИЯТИЯ HR-ЦИКЛА

оптимизированы и встроены в календари линейных руководителей

ТОП-10 РЕЙТИНГА ЛУЧШИХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

России в 2020 году по версии HeadHunter

Признание компании САМЫМ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫМ РАБОТОДАТЕЛЕМ

химической отрасли России по версии исследования Universum

Ключевыми целями СИБУРа являются поиск и развитие талантливых инженеров, ученых и ИТ-специалистов самого высокого уровня. Именно они принимают решения, внедряют технологические инновации и проекты по модернизации производственных мощностей, обеспечивают их окупаемость в обновленной операционной модели. Наши усилия направлены на создание и развитие квалифицированных команд, постоянное совершенствование системы управления персоналом, в том числе путем внедрения цифровых инструментов, обеспечения справедливого вознаграждения и роста мотивации».

Альбина ЛАБАШОВА

Директор по управлению персоналом ООО «СИБУР»



ПРИОРИТЕТНЫЕ ДЛЯ СИБУРА ЦУР ООН



СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ:

- Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- Взаимодействие с персоналом

Цели на 2020 год и их результаты



Цель: цифровизация

Переход на удаленную работу части сотрудников СИБУРа послужил стимулом к реализации мероприятий по цифровизации системы управления персоналом. В частности, у всех сотрудников компании появилась возможность пользоваться цифровым «Личным кабинетом», который предоставляет единый доступ к разнообразным сервисам HR с рабочих компьютеров и упрощает выполнение рутинных HR-процедур. Услуга «Личный кабинет» также позволяет руководителям дистанционно управлять командой, получать данные в рамках HR-цикла. Кроме того, внедрена система онлайн-рекрутмента «Поток», позволяющая сделать процесс подбора персонала более прозрачным для всех участников. Также запущена корпоративная сеть «КЛИК», которая создает общее информационное поле для сотрудников и повышает эффективность взаимодействия между разными командами СИБУРа.



Цель: внедрение новой операционной модели

Наряду с цифровизацией развитие получили и другие инициативы по повышению эффективности функции «Управление персоналом». На предприятиях «Сибур-Химпром» и «Воронежсинтезкаучук» внедрены новые операционные модели управления персоналом, в том числе введены типовые организационные структуры, унифицированы должности, а также применены единые подходы к подбору, обучению и развитию персонала. С учетом полученного опыта, новая операционная модель¹ будет применяться и на других предприятиях.

Кроме того, в 2020 году продолжилась оптимизация HR-цикла – комплекса ежегодно повторяемых HR-мероприятий по планированию, управлению результативностью, а также вовлечению, вознаграждению и развитию сотрудников. В частности, мероприятия были встроены в календари руководителей для повышения своевременности и эффективности HR-процессов.

¹ Подробнее см. [«Стратегия роста и инвестиции»](#).

Система управления персоналом

Достижение стратегических целей в области управления персоналом контролирует Совет директоров СИБУРа. При нем функционирует Комитет по кадрам и вознаграждениям, основной целью деятельности которого является разработка рекомендаций для Совета директоров по вопросам, касающимся кадровой политики, утверждения КПЭ, программ мотивации, политик по подбору кандидатов в органы управления и по определению вознаграждения членов органов управления.

На уровне Правления вопросами управления персоналом занимается Комитет по организационному развитию. В 2020 году состоялось два заседания Комитета, на которых среди прочего обсуждались программа «Здоровье», вовлеченность и нематериальная мотивация сотрудников, калибровка должностей и оплата труда в 2020 году.

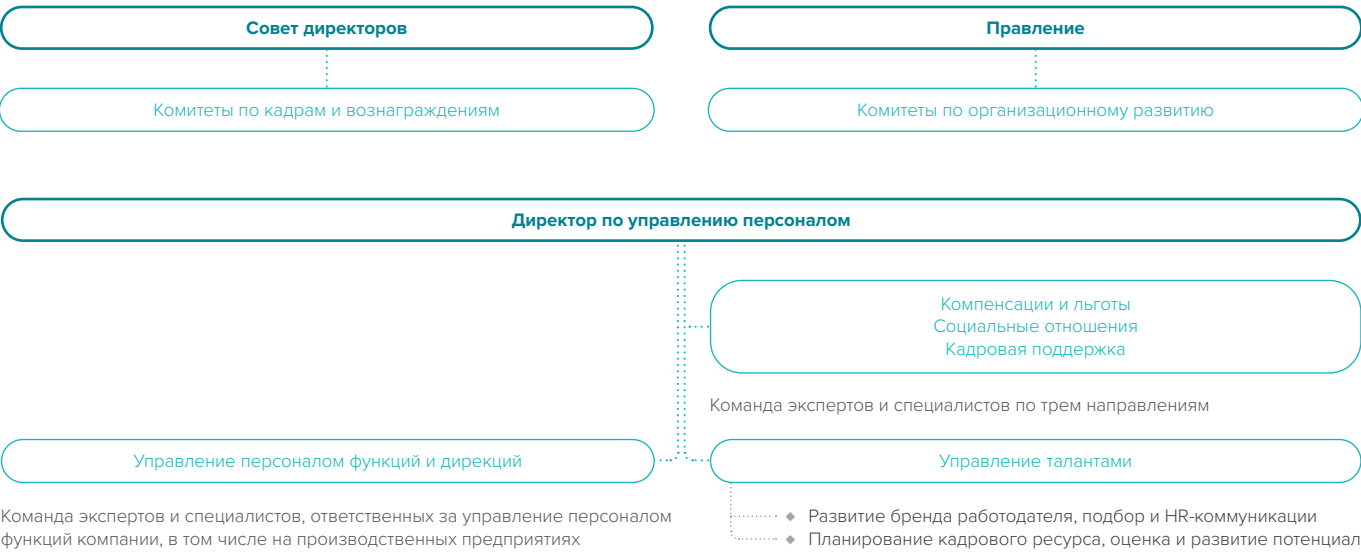
Координацию процессов в этой сфере осуществляет функция «Управление персоналом» в корпоративном центре СИБУРа, в ведении которой находятся такие аспекты, как компенсации и льготы, социальные отношения, кадровая поддержка, управление персоналом функций и дирекций, управление талантами. В отчетном периоде подразделение «Развитие социального

партнерства и взаимодействие с профсоюзом» вышло из подчинения функции «Управление персоналом», была создана отдельная функция «Корпоративная культура и охрана здоровья», которая напрямую подчиняется Генеральному директору компании.

Управление персоналом на предприятиях осуществляют соответствующие структурные подразделения во главе с директором или старшим бизнес-партнером, в которые также входят бизнес-партнер, руководители отделов, команда экспертов и специалистов. СИБУР постепенно осуществляет переход к новой операционной модели управления персоналом на предприятиях. С учетом результатов пилотных проектов в «Сибур-Химпроме» и «Воронежсинтезкаучуке» компания планирует распространить модель на другие предприятия.

Важный вклад в управление бизнес-процессами вносит Объединенный центр обслуживания (далее – ОЦО) персонала, включенный в структуру многофункционального сервисного центра СИБУРа «СИБУР-ЦОБ» и расположенный в г. Нижнем Новгороде. ОЦО выполняет широкий спектр задач в сфере управления персоналом: подбор, кадровое администрирование, начисление заработной платы, расчет компенсаций и льгот, поддержка HR бизнес-партнеров, обучение и оценка сотрудников.

СТРУКТУРА ФУНКЦИИ «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ» КОРПОРАТИВНОГО ЦЕНТРА



Внутренние документы компании, регламентирующие политику СИБУРа в области управления персоналом, включают [🔗 Кодекс корпоративного поведения](#), Политику по управлению персоналом, Порядок управления кадровым потенциалом, [🔗 Кодекс корпоративной этики](#) и [🔗 Политику в области прав человека](#).

В компании действует единый стандарт подбора персонала, обеспечивающий прозрачные этапы отбора для всех кандидатов на вакансии. В зависимости от уровня позиции единый стандарт подбора персонала включает в себя такие инструменты оценки, как:

- ♦ интервью с сотрудником подбора персонала;
- ♦ тестирование когнитивных способностей, профессиональное тестирование;
- ♦ интервью с нанимающим менеджером;
- ♦ центр оценки;
- ♦ сбор рекомендаций с прошлых мест работы.

Система вознаграждения сотрудников СИБУРа основана на принципах справедливости и прозрачности. Вознаграждение сотрудников включает постоянную (базовую) и переменную (премии) части. Базовая часть подлежит ежегодному пересмотру и индексируется в случае возникновения существенных изменений на рынке труда и других условий. Размер переменной части зависит от грейда сотрудника, результатов достижения персональных КПЭ и общих результатов деятельности компании. Изменения в структуре оплаты труда высшего руководства в 2020 году не проводились.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ СИБУРА

СИБУР поддерживает следующие ключевые принципы:

- ♦ планирование кадровой потребности (количество, необходимые навыки и компетенции) на горизонте от одного до трех лет;
- ♦ интеграция процессов развития внутреннего кадрового резерва и внешнего подбора в единый процесс, обеспечивающий кадровую потребность компании;
- ♦ процедура отбора в кадровый потенциал на основе текущей результативности и потенциала к росту на управленческие позиции более высокого уровня;
- ♦ руководители всех уровней – ключевые участники процесса работы с кадровым потенциалом;
- ♦ оценка потенциала к управленческому росту посредством соответствующих инструментов (центры развития с участием руководителей в роли наблюдателей);
- ♦ планирование карьеры и трека развития на основе глубокого понимания управленческого профиля сотрудников с потенциалом.

GRI 403-8

Система управления ОТ, ПБ и Э охватывает всех сотрудников компании, а также сотрудников подрядных организаций.

Адаптация к условиям пандемии¹

Пандемия коронавирусной инфекции COVID-19 и связанные с ней ограничения потребовали от компании скорости принятия и внедрения новых решений в области управления персоналом. СИБУР перевел на удаленный формат работы с сохранением всех бизнес-процессов около 65% административно-управленческого персонала. Процесс отбора персонала также был переведен в онлайн-формат, в том числе с помощью новой рекрутинговой системы «Поток».

Запущенный сервис «Личный кабинет» помог сотрудникам дистанционно взаимодействовать с HR, а корпоративная сеть «КЛИК» и новый сервис видеосвязи – решать рабочие задачи.

СЕРВИС ВИДЕОСВЯЗИ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ПРОИЗВОДСТВА

В 2020 году СИБУР разработал и запустил сервис видео-конференц-связи для сотрудников, которые работают на производстве, и полевых инженеров. Основные задачи проекта: ускорить коммуникации между географически распределенными регионами, максимально оперативно транслировать точечную экспертизу с учетом потребностей производства и мер безопасности.

Новый сервис основан на технологиях компенсации времени отклика (RTC) и дополненной реальности (AR) и специально адаптирован под потребности производства. Так, специальные AR-очки крепятся на каску, снабжены видеокамерой и микродисплеем и управляются голосом. К сеансам видео-конференц-связи могут подключиться как сотрудники СИБУРа, так и внешние эксперты.

В период пандемии и связанных с ней ограничений востребованность инструмента выросла в несколько раз. Один сеанс оперативной связи через новую AR-платформу помогает экономить от нескольких сотен тысяч до 1 млн руб. за счет сокращения командировочных затрат, почасовой тарификации консультаций эксперта и оперативного возобновления работы оборудования.



Социокультурное многообразие и равные возможности

Взаимоуважение является одной из ценностей СИБУРа. Компания создает среду для развития каждого сотрудника, строя отношения с ними на принципах доверия и справедливости.

Руководство СИБУРа верит, что социокультурное многообразие в коллективе позволяет привлекать и развивать таланты, способствует инклюзивной корпоративной культуре и лояльности персонала. Кроме того, учет мнений сотрудников с различным профессиональным и жизненным опытом помогает принимать более взвешенные управленческие решения.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2020 ГОДА

65% СОТРУДНИКОВ

с подтвержденным потенциалом к развитию получили назначения

ЛИДЕР РЕЙТИНГА ЛУЧШИХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

среди студентов в своей целевой аудитории по версии Future Today

УТВЕРЖДЕНА ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

ЗАКЛЮЧЕН НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР С 2020 ПО 2022 ГОД

6-е МЕСТО

в рейтинге работодателей России по версии HeadHunter

4-е МЕСТО

в рейтинге «50 лучших работодателей России» по версии Forbes

Цели на 2020 год и их результаты



Цель: подбор персонала

Несмотря на пандемию, компания уделяла особое внимание привлечению и адаптации новых специалистов: продолжался набор студентов, выпускников и опытных сотрудников, в том числе зарубежных; был стандартизирован процесс адаптации новых сотрудников в связке с другими HR-процессами, в частности прописаны роли участников процесса и разработаны вспомогательные материалы.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ:

- ♦ Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- ♦ Взаимодействие с персоналом



Цель: продвижение бренда работодателя

В 2020 году проводилась фокусная работа по привлечению талантов на начальные позиции в функцию «Эффективность производства». В частности, была проведена кампания для привлечения талантливой молодежи на предприятия СИБУРа в рамках программ [🔗 «Первый элемент»](#) и [🔗 «Траектория»](#), направленных на студентов и выпускников. С целью укрепления бренда СИБУРа как работодателя запущено обновление ценностного предложения для сотрудников (EVP).

СИБУР ПОБЕДИЛ В ТРЕХ НОМИНАЦИЯХ КОНКУРСА «СОЗДАВАЯ БУДУЩЕЕ»

В 2020 году усилия СИБУРа по работе с молодежью отмечены тремя наградами во всероссийском конкурсе лучших практик работодателя «Создавая будущее»:

- ♦ **первое место в номинации «Лидеры настоящего»:** за создание системных возможностей для развития лидерства и лидерских команд через программу «Первый элемент»; программа предполагает шестимесячную образовательную программу для молодых физиков, инженеров, математиков и ИТ-специалистов с возможностью трудоустройства в СИБУРе;
- ♦ **первое место в номинации «Синергия сотрудничества»:** за развитие практик кооперации между работодателями, органами власти, общественными и некоммерческими организациями и реализацию проекта по созданию корпоративных классов; опыт тобольских классов СИБУРа стал прототипом для региональных систем инженерного образования Амурской области и Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – ЯНАО), которые успешно адаптировали реализованные в Тюменской области программы;
- ♦ **серебряный призер в номинации «Лидеры будущего»:** за создание системных программ по работе со школьниками и студентами для получения профессиональных компетенций и профессионально-социальной адаптации детей и молодежи; организаторы и члены жюри конкурса высоко оценили усилия компании по развитию системы целевой подготовки студентов, которая в 2020 году реализована в 10 регионах присутствия компании и объединила свыше 300 студентов разных вузов страны.

¹ Подробнее см. [🔗 «Противодействие COVID-19 и вклад продукции СИБУРа в борьбу с пандемией»](#).

Стратегия в области социокультурного многообразия и равных возможностей

СИБУР гарантирует соблюдение равных возможностей в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также с рядом международных и национальных документов, таких как Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере охраны труда, принципы ГД ООН и Социальная хартия российского бизнеса. Система социального партнерства СИБУРа направлена на согласование интересов работников и работодателя в реализации социально-трудовых отношений.

Внутренним документом, декларирующим корпоративные ценности, приверженность правам человека и этическим правилам поведения, является [🔗 Кодекс корпоративной этики^{\[1\]}](#). С 2020 года также действует Политика в области прав человека, которая предусматривает справедливое отношение ко всем работникам и заинтересованным сторонам, основанное на уважении их достоинства и исключающее любые типы дискриминации. В Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года СИБУР поставил перед собой цель увеличить долю женщин в Правлении и высшем управленческом корпусе не менее чем в два раза по сравнению с 2018 годом (5,1%).

При реализации социально-трудовых отношений, в том числе подборе, оценке и развитии персонала, СИБУР придерживается принципов уважительного отношения к работникам независимо от возраста, пола, расы, национальности, этнической принадлежности, цвета кожи, языковой принадлежности, вероисповедания и религиозных убеждений, имущественного, социального, должностного, семейного положения, политических

убеждений, принадлежности к общественным объединениям. Любые ограничения, например недопуск к опасным профессиям, могут быть связаны исключительно с требованиями нормативных правовых актов. Уровень оплаты труда конкурентоспособен и определяется исключительно квалификацией, опытом, знаниями и навыками сотрудников.

Права и интересы сотрудников представляет «СИБУР Профсоюз», объединяющий более 13 тыс. членов (54% от общей численности персонала). Коммуникация с сотрудниками основана на конструктивном взаимодействии при решении всех социальных проблем как коллектива в целом, так и каждого работника в отдельности.

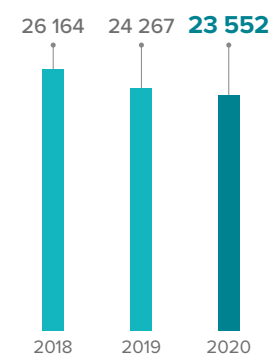
GRI 102-41

СИБУР исполняет все взятые обязательства в рамках коллективного договора, охватывающего 100% сотрудников всех предприятий. Новый коллективный договор был заключен на период с 2020 по 2022 год и включил в себя ряд изменений, связанных с условиями компенсационных выплат, выплат материальной помощи, оплачиваемыми днями отдыха.

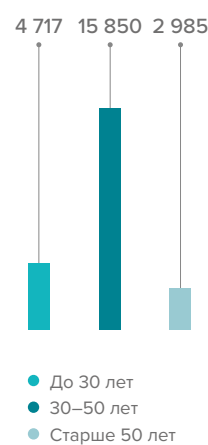
100% СОТРУДНИКОВ

охватывает коллективный договор СИБУРа

ДИНАМИКА ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА В 2018–2020 ГОДАХ, человек



ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ В 2020 ГОДУ, человек



73,3% СОТРУДНИКОВ

СИБУРа работают на условиях бессрочного трудового договора

99% СОТРУДНИКОВ

СИБУРа работают на условиях полной занятости

^[1] Подробнее см. [🔗 «Бизнес-этика и комплаенс»](#).

GRI 102-8

ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В 2020 ГОДУ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ ДОГОВОРА И ПОЛУ, человек



СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО СЕГМЕНТАМ БИЗНЕСА В 2020 ГОДУ, %



В 2020 году «СИБУР Профсоюз» продолжил деятельность по защите прав и интересов сотрудников. Повестка профессионального объединения была скорректирована с учетом пандемии и включала следующие мероприятия:

- ♦ организация и проведение антиковидных мероприятий;
- ♦ формирование культуры безопасного поведения;
- ♦ проведение культурно-массовых мероприятий в онлайн-формате;
- ♦ формирование приверженности здоровому образу жизни.

503 МЛН РУБ.

бюджет культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, организованных СИБУРом совместно с профсоюзом

^[1] Данные без АО «НИПИгазпереработка».
^[2] Уточнены данные за 2019 год.

РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ В ПРИВЛЕЧЕНИИ И РАЗВИТИИ ТАЛАНТОВ

GRI 102-8, 401-1

Несмотря на снижение уровня деловой активности в 2020 году, СИБУР продолжил наем новых сотрудников как на начальные позиции, так и на руководящие должности. По результатам кампании, направленной на студентов и выпускников, СИБУР получил заявки на начальные позиции более чем от 4 тыс. кандидатов, из которых в 2020 году были трудоустроены 173 человека. Также команда СИБУРа пополнилась новыми сотрудниками с опытом работы в ведущих российских и зарубежных компаниях, в том числе руководителями с международным опытом.

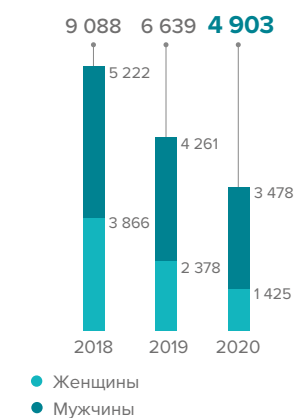
Всего в отчетном году к работе в компании приступили 4 903 новых сотрудника, что на 26% меньше, чем в прошлом году^[1]. С точки зрения гендерного деления среди новых сотрудников на долю мужчин пришлось 71%, на долю женщин – 29%. Текучесть кадров составила 9,5%. Общая численность сотрудников на конец 2020 года составила 23 552 человека, что на 3% меньше, чем в 2019 году. Доля мужчин в общей численности составила 68%, доля женщин – 32%. Структура персонала по сегментам бизнеса не претерпела значительных изменений.

9,5%

текучесть кадров в 2020 году

GRI 401-1

ЧИСЛЕННОСТЬ НОВЫХ СОТРУДНИКОВ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ ЗА 2018–2020 ГОДЫ, человек^[2]



Помимо работы с внешними кандидатами, СИБУР продолжил мероприятия по оценке и развитию талантов в целях формирования кадрового резерва. В 2020 году были проведены мероприятия по оценке потенциала и планированию дальнейшего карьерного развития сотрудников СИБУРа. Оценку прошли директора, руководители среднего звена и линейные руководители, рабочие с потенциалом развития на линейных менеджеров в 15 предприятиях. По итогам оценки 84% участников подтвердили средний или высокий уровень потенциала, что на 12% больше, чем в 2019 году. Большинство сотрудников с данным статусом (65%) получили горизонтальные и вертикальные назначения в 2020 году. В компании действует принцип географических ротаций, особенно для команд, связанных с производством.

65% СОТРУДНИКОВ

со средним и высоким потенциалом получили горизонтальные и вертикальные назначения в 2020 году

При формировании кадрового резерва СИБУР руководствуется следующими принципами:

- ♦ стабильная высокая результативность;
- ♦ потенциал к развитию и росту (учет рекомендаций руководителя);
- ♦ успешное прохождение Центра развития – подтверждение потенциала.

Все оценочные мероприятия в рамках процедур подбора и оценки персонала были переведены в онлайн. Новая система онлайн-рекрутмента «Поток» позволила сделать процесс подбора персонала более прозрачным и объективным для всех участников, а применение нового стандарта адаптации позволило новичкам быстрее влиться в коллектив. С целью поиска инновационных решений, позволяющих ускорить процесс подбора персонала и улучшить качество оценки кандидатов, в отчетном периоде компания провела анализ рынка HR Tech. В результате встреч с поставщиками технологий определены четыре проекта для пилотного тестирования и темы для организации внутреннего цифрового акселератора с привлечением внешних команд.

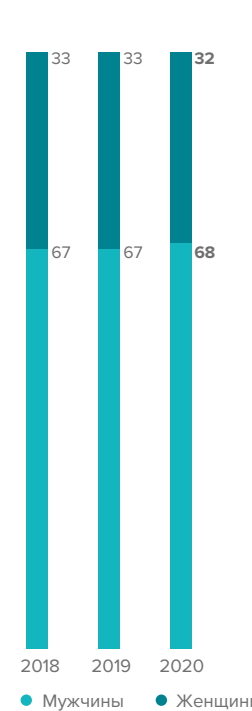
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

GRI 405-1

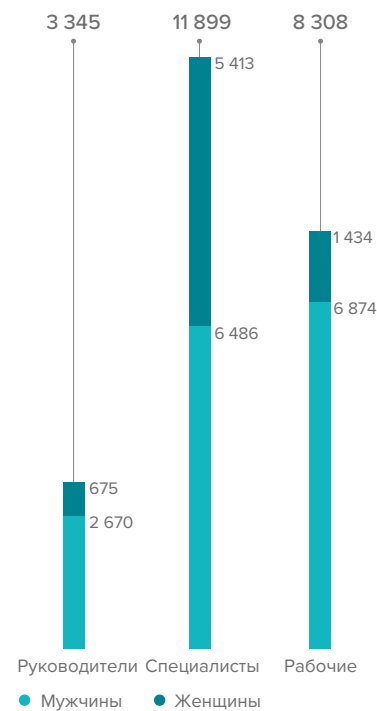
В 2020 году количество сотрудников женского пола снизилось на 6% по сравнению с 2019 годом, а среди новых сотрудников женщины составили 28%. Доля женщин в численности персонала достигла 32%, что сравнимо с предыдущими годами и сопоставимо с компаниями-аналогами отрасли. Наибольшую долю

женщин (72% от всех женщин и 45% от всех специалистов) насчитывает категория «специалисты». Среди сотрудников со средним и высоким уровнем потенциала женщины составляют 21%, и 51% из них получили горизонтальные или вертикальные назначения в 2020 году.

ДИНАМИКА ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ ЗА 2018–2020 ГОДЫ, %

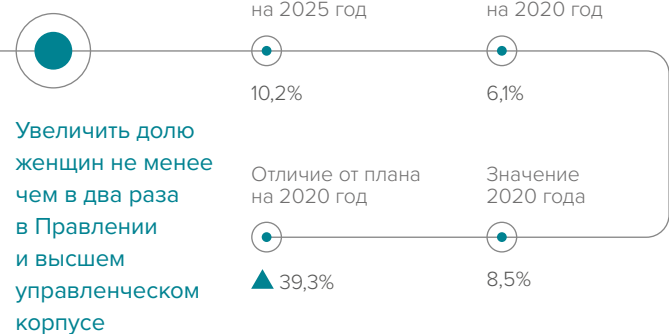


СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ДОЛЖНОСТИ И ВОЗРАСТУ В 2020 ГОДУ, человек



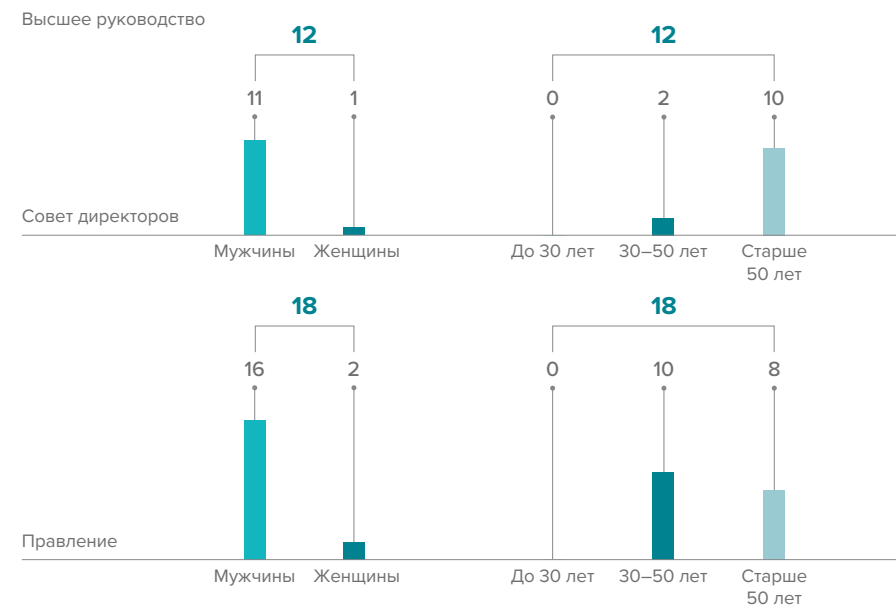
По результатам 2020 года доля женщин в Правлении и высшем управленческом корпусе составила 8,5% при целях 6,1% на 2020 год и 10,2% к 2025 году. Доля женщин в Совете директоров в 2020 году составила 8,3% (один член из 12), а доля женщин в составе Правления в 2020 году была равна 11,1% (двое из 18).

ЦЕЛЬ



Увеличить долю женщин не менее чем в два раза в Правлении и высшем управленческом корпусе

ВЫСШЕЕ РУКОВОДСТВО В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ НА КОНЕЦ 2020 ГОДА, человек



GRI 202-1, 405-2

Сотрудники начального уровня имеют заработную плату, превышающую законодательно установленный минимальный размер оплаты труда (далее – МРОТ) в регионах присутствия в среднем в 2,6 раза для мужчин и 2,3 раза для женщин^[1]. При этом в среднем по предприятиям отклонение минимальной заработной платы у сотрудников начального уровня мужского и женского пола составляет 13% в пользу мужчин.

Отклонение среднего базового вознаграждения^[2] женщин от базового вознаграждения мужчин (без учета членов Правления и руководителей предприятий) составляет 8% в пользу оплаты труда мужчин, в том числе среди массовых должностей – 7%, среди руководителей – 8%. Среднее общее вознаграждение^[3] больше у мужчин на 15%, в том числе среди массовых должностей – 15%, среди руководителей – 15%^[1]. Если исключить влияние районных и северных коэффициентов, а также доплаты за сверхурочную работу, которые в основном получают мужчины, то разница в общем вознаграждении снижается до 9%.

Отклонение среднего общего вознаграждения женщин от вознаграждения мужчин в Правлении составляет 56% в пользу мужчин.

^[1] Подробнее см. в «Приложениях».

^[2] Базовое вознаграждение – это фиксированная минимальная сумма, которая выплачивается работнику за выполнение его обязанностей, за исключением любого дополнительного вознаграждения, такого как выплаты за сверхурочную работу или премии.

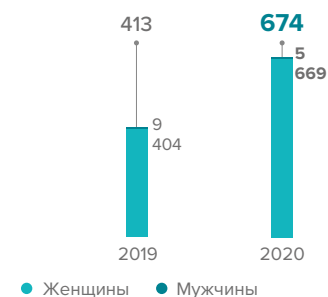
^[3] Общее вознаграждение, выплачиваемое работнику, может включать суммы, основанные на выслуге лет, бонусы (в том числе выплаченные в виде акций или иных ценных бумагах), выплаты пособий, сверхурочные и любые иные дополнительные надбавки.

GRI 401-3

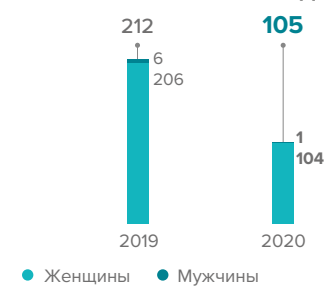
СИБУР предоставляет равные возможности для женщин и мужчин, ушедших в отпуск по уходу за ребенком. Подавляющее большинство сотрудников, взявших декретный отпуск в 2020 году, – женщины. Количество женщин, ушедших в 2020 году в отпуск по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, увеличилось на 66%.

Доля сотрудников, вернувшихся из отпуска по уходу за ребенком, в 2020 году составила 60% от общего числа работников, взявших отпуск^[1]. Количество сотрудников, которые продолжили работу в компании после 12 месяцев с момента возвращения из отпуска по уходу за ребенком, снизилось на 21% по сравнению с 2019 годом.

ЧИСЛО СОТРУДНИКОВ, УШЕДШИХ В ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ ЗА 2019–2020 ГОДЫ, человек



ЧИСЛО СОТРУДНИКОВ, КОТОРЫЕ ВЕРНУЛИСЬ НА РАБОТУ ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ И ПРОДОЛЖИЛИ РАБОТАТЬ СПУСТЯ 12 МЕСЯЦЕВ ПОСЛЕ ВОЗВРАЩЕНИЯ НА РАБОТУ, В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ ЗА 2019–2020 ГОДЫ, человек

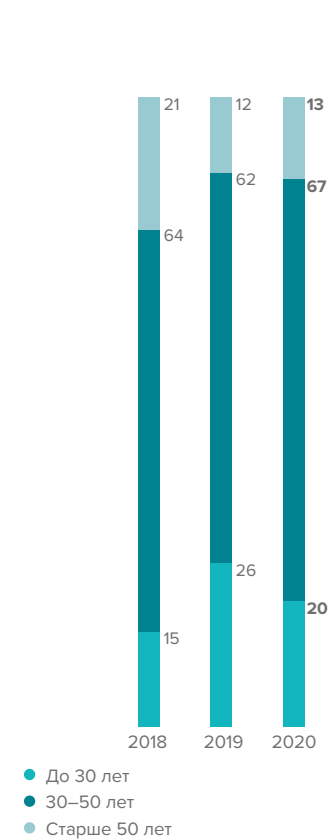


РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ В ЛЮБОМ ВОЗРАСТЕ

В возрастном составе персонала наблюдается ежегодное увеличение доли специалистов 30–50 лет, которые значительно преобладают по численности. Уменьшение количества молодых сотрудников до 30 лет на начальных позициях (рабочие и специалисты) связано с тем, что в условиях пандемии был сокращен план набора выпускников учебных заведений среднего и высшего

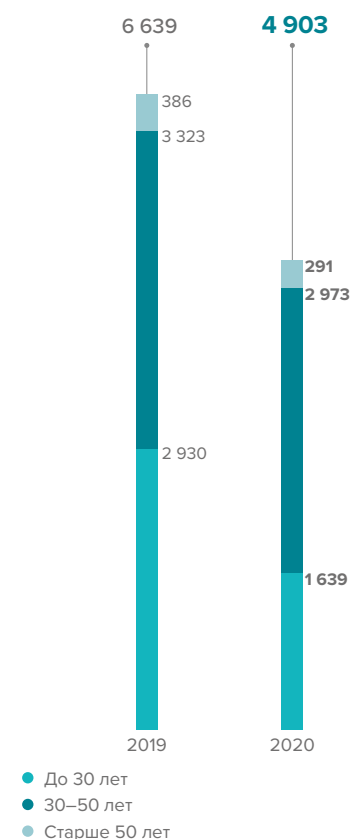
профессионального образования. При этом компания продолжила прилагать усилия по привлечению молодежи, в том числе женщин, на производственные позиции в рамках программ [«Первый элемент»](#) и [«Траектория»](#) для выпускников и студентов. Доля сотрудников старшего возраста (50+ лет) осталась на уровне 2019 года.

СТРУКТУРА ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ ЗА 2018–2020 ГОДЫ, %

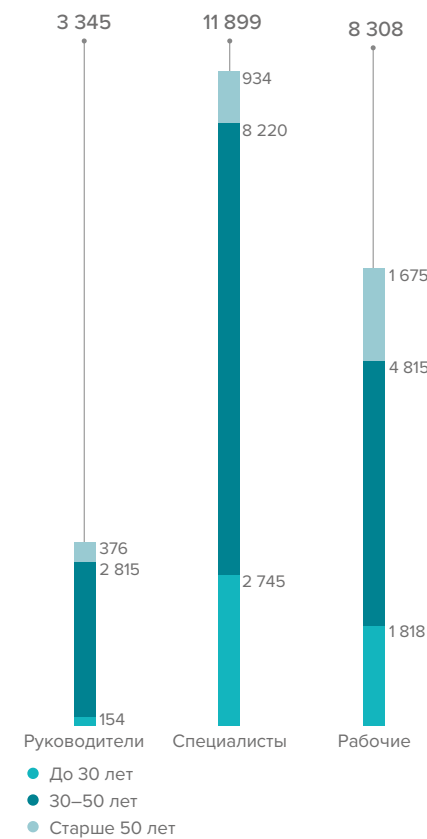


GRI 401-1

ЧИСЛЕННОСТЬ НОВЫХ СОТРУДНИКОВ В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ В 2020 ГОДУ, человек



ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ДОЛЖНОСТЯМ И ВОЗРАСТУ В 2020 ГОДУ, человек



ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ЛЮДЕЙ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ

В 2020 году в компании на квотируемые позиции для лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) трудоустроено 150 сотрудников. Данные сотрудники трудоустроились как на предприятия, так и в корпоративный центр.

Взаимодействие с персоналом ✓

Учет потребностей и ожиданий сотрудников и совершенствование внутренней культуры, основанной на общих ценностях, являются важными факторами развития СИБУРа.

Компания стремится учитывать ожидания сотрудников и повышать уровень их вовлеченности, что позитивно сказывается на производительности труда и устойчивости к внешним изменениям. Переход значительной части персонала на удаленный формат работы или вахту в связи с карантинными мерами потребовал переосмысления традиционных методов взаимодействия с работниками и внедрения инноваций в области внутренних коммуникаций.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2020 ГОДА

23,1 МЛН РУБ.

на человека (+11% к 2019 году) составил показатель производительности труда в СИБУРе за 2020 год

70%

составил уровень вовлеченности персонала по результатам опроса «Энергия СИБУРа»

>14 ТЫС. ИДЕЙ

подано в рамках программы «Улучшение малыми шагами», из них 8 тыс. идей реализовано

Цели на 2020 год и их результаты



Цель: повышение вовлеченности персонала

В 2020 году уровень вовлеченности персонала, определенный с помощью ежегодного исследования «Энергия СИБУРа», составил 70% при годовом целевом показателе 74% и стратегической цели увеличения показателя до 80% к 2025 году. Вовлеченность персонала была выше, чем в производственном секторе России в целом, хотя по сравнению с результатами 2019 года показатель снизился на 4 п. п. в связи со сложным периодом удаленной работы и самоизоляции.

В 2020 году в «Энергии СИБУРа» приняли участие 89% сотрудников компании (годом ранее – 85%). Рост числа участников демонстрирует доверие к исследованию как инструменту выражения своего мнения о работе в СИБУРе и как к отправной точке для системных улучшений на уровне каждой команды, предприятия и компании в целом. Помимо определения уровня вовлеченности, опрос также позволил руководству собрать и проанализировать мнения сотрудников по оценке удовлетворенности кадровой политикой компании и развитием сотрудников.

В дополнение к опросу «Энергия СИБУРа» введена практика регулярных пульс-опросов сотрудников. Кроме того, раз в две недели проводился анонимный опрос об удовлетворенности условиями труда, а также об уровне прозрачности и открытости действий руководства. Согласно пульс-опросу, проведенному в мае 2020 года, более 95% сотрудников, работающих в удаленном формате, и более 90% вахтовых работников считали, что компания своевременно предоставляла всю информацию и принимала все необходимые действия для борьбы с коронавирусом.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ:

- ♦ Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- ♦ Взаимодействие с персоналом

БОЛЕЕ 90% СОТРУДНИКОВ

считают действия компании в борьбе с коронавирусом своевременными

Стратегия взаимодействия с сотрудниками

Сплоченная команда – одна из ценностей СИБУРа.

Компания гарантирует соблюдение равных возможностей в соответствии с законодательством Российской Федерации и рядом международных документов. Для поддержания сплоченности коллектива, где каждый сотрудник чувствует свою значимость и может внести вклад в достижение стратегических целей компании, СИБУР придерживается следующих принципов:

- ♦ искренняя вовлеченность каждого члена команды;
- ♦ создание возможностей по раскрытию талантов каждого участника;
- ♦ доверие, право на открытый диалог и определенный уровень свободы каждого участника;
- ♦ наличие общей цели и понимание того, как ее достичь.

Регулярное и прозрачное взаимодействие с сотрудниками является основой развития сплоченной команды. В условиях пандемии СИБУР оперативно поддерживал сотрудников в организации новых условий труда (удаленная работа) и вахты. В частности, на протяжении девяти месяцев функционировала внутренняя горячая линия,

на которую поступило около 5 тыс. звонков. Кроме того, родственникам сотрудников, заступивших на вахту, помогали центры поддержки семей работников, созданные из числа волонтеров и сотрудников, не занятых на вахтовой работе.

ПОВЫШЕНИЕ ВОВЛЕЧЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ

Переход к удаленной работе потребовал запуска новых инструментов, объединяющих сотрудников в едином информационном пространстве и создающих чувство сопричастности к достижению целей компании. Новая корпоративная сеть «КЛИК» решает данные задачи, а также служит платформой для обсуждения рабочих вопросов, обмена знаниями и опытом как внутри команд, так и между ними. Также в СИБУРе ежегодно проводятся Дни сотрудника, направленные на повышение уровня вовлеченности, информированности и мотивации персонала к развитию, содействующие его объединению вокруг ценностей и целей компании.

ЗАПУСК КОРПОРАТИВНОЙ ДЕЛОВОЙ СЕТИ «КЛИК»

В 2020 году СИБУР ввел новый инструмент взаимодействия с сотрудниками – корпоративную деловую сеть «КЛИК», пришедшую на смену корпоративному portalу.

Запуск деловой сети направлен на повышение кросс-функционального взаимодействия сотрудников, увеличение скорости решения рабочих вопросов, создание коммуникационной базы знаний и развитие профессиональных сообществ. С помощью сети «КЛИК», доступной как со стационарных компьютеров, так и с мобильных устройств, сотрудники могут узнать о введении новых стандартов, запуске бизнес-процессов и других важных вехах в жизни компании.

С апреля по декабрь 2020 года в «КЛИКе» создано более 30 профессиональных сообществ, количество просмотров публикаций возросло с 7 тыс. до 140 тыс. в неделю, а количество публикуемых постов – с 200 до 650 в неделю.



ДНИ СОТРУДНИКА В ФОРМАТЕ ОНЛАЙН

Дни сотрудника проводятся ежегодно, и 2020 год не стал исключением.

В рамках двухнедельной онлайн-кампании кросс-функциональная команда спикеров рассказывала о возможностях, которые открыты перед сотрудниками СИБУРа. Программа также включала в себя видеоматериалы, конкурсы и другие интерактивные мероприятия, реализованные на ресурсе siburenergy.ru и в корпоративной сети «КЛИК».

Общее количество уникальных посетителей мероприятия превысило 2,5 тыс. сотрудников, а коммуникационный охват в «КЛИКе» достиг 12 тыс. сотрудников.



ПОощРЕНИЕ ИДЕЙ СОТРУДНИКОВ

Важным принципом деятельности СИБУРа является непрерывный процесс позитивных изменений. Он заложен в основу производственной системы СИБУРа, которая предлагает простые и понятные каждому сотруднику инструменты повышения эффективности процессов. Производственная система действует на всех предприятиях и включает, помимо прочего, такие инструменты взаимодействия с сотрудниками, как:

- ♦ инициатива «Повышение производительности труда»;
- ♦ образовательные мероприятия¹;
- ♦ выявление и популяризация лучших практик отдельных подразделений и компании в целом;
- ♦ мотивация сотрудников на активное участие в изменениях через программу «Улучшение малыми шагами».

Важными направлениями развития производственной системы СИБУРа являются поиск и реализация идей сотрудников через программу «Улучшение малыми шагами». Данная инициатива позволяет не только повысить эффективность бизнеса, но и дает возможность сотрудникам продемонстрировать инновационное мышление и лидерский потенциал.

¹ Подробнее см. [«Обучение и развитие»](#).

ПРОГРАММА «УЛУЧШЕНИЕ МАЛЫМИ ШАГАМИ»

СИБУР реализует специальную программу, направленную на поиск и реализацию идей сотрудников по повышению операционной эффективности компании. В 2020 году сотрудники направили 14,5 тыс. идей, из которых реализовано около 8 тыс. Экономический эффект от внедрения мероприятий менеджмента, основанных на реализованных идеях, составил 400 млн руб.

Всего с момента запуска программы в 2011 году реализовано более 56 тыс. идей.

РАЗБИВКА РЕАЛИЗОВАННЫХ ИДЕЙ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ, %



СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ПЕРСОНАЛА



Компенсационный пакет сотрудника, работающего на условиях полной занятости, включает такие социальные гарантии, как страхование жизни и здоровья, медицинское обслуживание, компенсации по нетрудоспособности, отпуск по материнству/отцовству, а также материальную помощь, льготные путевки, оплату аренды жилья и проезда домой.

Программа дополнительного медицинского страхования (далее – ДМС), в рамках которой реализуется программа «Здоровье», охватывает все предприятия СИБУРа. Программа ДМС доступна всем сотрудникам, работающим полный рабочий день и прошедшим испытательный срок. Кроме того, компания организует и оплачивает все виды обязательных медицинских осмотров.

¹ Подробнее см. [Отчет об устойчивом развитии ПАО «СИБУР Холдинг» за 2019 год](#).

100% СОТРУДНИКОВ

обеспечены ДМС

Помимо обязательных медицинских осмотров и страхования, СИБУР ведет активную деятельность по профилактике заболеваемости и популяризации здорового образа жизни среди сотрудников. В 2020 году сотрудники не смогли воспользоваться льготой на путевки в «КЦО «СИБУР-Юг» из-за антиковидных ограничений. В остальном изменений в перечне льгот и мер дополнительной поддержки персонала в отчетном году не было.

ПРОГРАММА «ЗДОРОВЬЕ»

В 2020 году СИБУР продолжил реализацию корпоративной программы «Здоровье», которая направлена на построение системы охраны здоровья сотрудников, создание комфортных условий и содействие здоровому образу жизни. Программа «Здоровье» объединяет три ключевые составляющие: физическое и психическое здоровье, а также благополучие и здоровое поведение, которые, в свою очередь, включают в себя следующие направления¹:

- ♦ оценку эффективности программ по индикаторам;
- ♦ здоровое питание;
- ♦ спорт и здоровый образ жизни;
- ♦ оценку состояния здоровья;
- ♦ личное страхование;
- ♦ динамическое наблюдение;
- ♦ развитие медицинской помощи и услуг;
- ♦ санаторно-курортное и восстановительное лечение.

В 2020 году приоритетом программы «Здоровье» стали антиковидные мероприятия. На всех предприятиях было организовано массовое тестирование сотрудников методом полимеразной цепной реакции (далее – ПЦР) для раннего выявления инфицированных (всего 143 302 тестирования), все сотрудники прошли медикаментозную профилактику для снижения риска заражения COVID-19.

Компания обеспечила медицинское сопровождение производства в условиях противоэпидемических мер, в том числе объектов с вахтовым режимом работы. Каждый заболевший сотрудник получил удаленное медицинское обслуживание.



СИБУР помогает сотрудникам поддерживать не только физическое, но и психическое здоровье, что особенно важно в сложный период пандемии. В качестве инструмента социальной поддержки на трех предприятиях действуют центры психологической поддержки. В период вахтового режима психологи оказывали дистанционную поддержку и участвовали в реабилитации сотрудников, переболевших COVID-19.

ЦЕНТРЫ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ В «СИБУР ТОБОЛЬСКЕ», «ЗАПСИБНЕФТЕХИМЕ» И «СИБУР-НЕФТЕХИМЕ»

Работа центров психологической поддержки направлена на создание комфортного социально-психологического климата, профилактику психологического напряжения, повышение стрессоустойчивости и улучшение коммуникативных навыков сотрудников.

В 2020 году около 5 тыс. сотрудников приняли участие в психологических мероприятиях, в том числе в обследованиях на уровень стресса, индивидуальных консультациях по профессиональным и личным вопросам и индивидуальных занятиях в комнатах психологической разгрузки. Также психологи провели 78 сессий по вопросам баланса личной и профессиональной жизни и стрессоустойчивости.

От сотрудников получены положительные отзывы об эффективности и доступности проводимых мероприятий, высоком профессионализме и клиентоориентированности сотрудников центров психологической поддержки.



В 2020 году компания проводила множество онлайн-мероприятий для сотрудников и членов их семей в целях создания благоприятной психологической атмосферы, в том числе творческие и интеллектуальные викторины и конкурсы, обучающие мастер-классы и онлайн-мастерские по различным темам, челленджи, акции памяти, спортивные соревнования и мероприятия по продвижению здорового образа жизни.

Для обеспечения эмоционального комфорта сотрудников с вахтовым режимом работы компания взяла на себя заботу об их семьях. На каждом предприятии были созданы центры поддержки семей сотрудников, которые оказывали социальную помощь в решении бытовых проблем, в экстренных аварийных ситуациях, осуществляли закупку и доставку по заявкам продуктов питания, бытовой химии, лекарств, средств личной гигиены и зоотоваров.

Метрики и цели

ПОВЫШЕНИЕ ВОВЛЕЧЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ

GRI 404-3

Ежегодно СИБУР проводит исследование вовлеченности сотрудников «Энергия СИБУРа» на основе методики Kincentric (ранее – Aon Hewitt). Индекс вовлеченности сотрудников в 2020 году составил 70%, что на 8% выше среднего показателя по производственным компаниям России за 2020 год, но на 4 п. п. ниже целевого уровня, который ставил перед собой СИБУР. В условиях пандемии, самоизоляции и удаленной работы достичь цели по вовлеченности персонала было непросто, однако пять производственных предприятий («Воронежсинтезкаучук», «СибурТюменьГаз» и «Запсибтрансгаз», «Сибур-Нефтехим», «КЗСК») и 10 функций корпоративного центра получили результат, превышающий 78%. На 2021 год основными фокусами внимания для повышения уровня вовлеченности сотрудников выбраны развитие кросс-функционального взаимодействия, расширение карьерных возможностей и управление эффективностью.

70%

показатель вовлеченности сотрудников в 2020 году

ЦЕЛЬ



Увеличить уровень вовлеченности сотрудников до 80%

Целевое значение на 2025 год
80%

Отличие от плана на 2020 год
▼ 4 п. п.

Целевое значение на 2020 год
74%

Фактическое значение 2020 года
70%

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ПЕРСОНАЛА

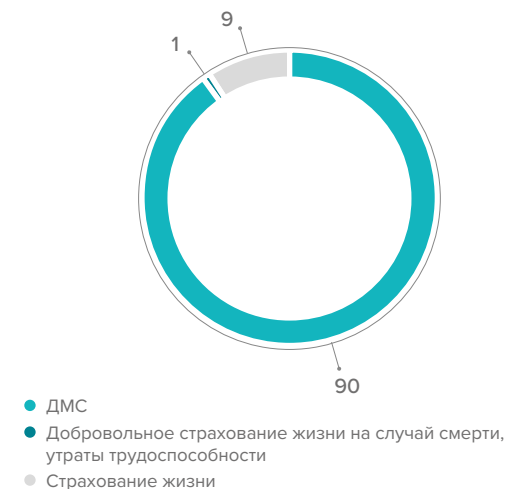
GRI 401-2

Общая величина социальных расходов в 2020 году составила 1,4 млрд руб., из них расходы социальной сферы – 0,5 млрд руб., страхование персонала – 0,9 млрд руб. Средняя величина социальных расходов на одного работника составила порядка 60 тыс. руб. Наибольшая доля расходов пришлась на оплату ДМС и организацию спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий для работников и членов их семей.

СТРУКТУРА РАСХОДОВ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ В 2020 ГОДУ, %



СТРУКТУРА РАСХОДОВ НА СТРАХОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА В 2020 ГОДУ, %



В 2020 году 73% сотрудников прошли предварительный медицинский осмотр и ежегодный периодический медицинский осмотр (далее – ПМО). Оставшаяся часть сотрудников прошла ПМО в I квартале 2021 года: сроки прохождения ПМО были скорректированы согласно распоряжению Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (далее – Роспотребнадзора) о частичном ограничении проведения ПМО в период пандемии^[1]. По итогам ПМО 2020 года ни у одного из сотрудников компании не было выявлено профессиональных заболеваний.

[1] В период пандемии Роспотребнадзор запретил проведение всех видов ПМО до октября 2020 года, а в районах ХМАО-Югры и ЯНАО – до марта 2021 года, за исключением нескольких категорий сотрудников (работа на высоте и в замкнутом пространстве).

Цели на 2021 год

- ♦ внедрить новую операционную модель на всех производственных предприятиях;
- ♦ обновить ценностное предложение работодателя (EVP);
- ♦ создать комплексную программу в области многообразия и вовлеченности (D&I), интегрировать принципы D&I в основные документы и корпоративные практики;
- ♦ повысить уровень вовлеченности персонала до 79% и рост привлекательности бренда работодателя;
- ♦ повысить квалификацию персонала и рост производительности труда;
- ♦ сформировать вовлекающую и безопасную рабочую среду, а также реализовать мероприятия по поддержке безопасной рабочей среды в рамках HR-цикла;
- ♦ обеспечить рост общего уровня компетенций, технической экспертизы, а также привлекать высокопрофессиональных сотрудников с уникальной экспертизой (с фокусом на усиление адаптации, в том числе иностранных специалистов) и молодых специалистов с потенциалом;
- ♦ развивать систему управления талантами с формированием долгосрочной преемственности (от двух лет и более) на уровне Генерального директора минус один и ниже через формирование ресурсной стратегии, карьерных треков в ключевых функциях;
- ♦ обеспечить принятие ключевых менеджерских решений через личный кабинет руководителя: подбор, направление на обучение, управление рабочим временем и оценку результативности;
- ♦ удерживать лидирующие позиции в рейтингах работодателей;
- ♦ разработать ресурсную стратегию «Амурского ГХК»;
- ♦ поддержать централизацию и оптимизацию процессов, в том числе в части создания региональных кластеров, вывода нецелевого функционала на аутсорс.

Обучение и развитие

Курс СИБУРа на повышение эффективности и внедрение инноваций требует постоянного обучения и развития персонала. Система обучения компании позволяет бизнесу адаптироваться к быстро меняющимся условиям, повышать производительность и вовлеченность персонала, а сотрудникам – реализовывать свой потенциал внутри компании и оставаться конкурентоспособными на рынке труда. Помимо сотрудников, СИБУР также предлагает образовательные возможности клиентам, подрядчикам, школьникам, студентам и выпускникам. Через распространение знаний, повышение престижа инженерной профессии и координацию действий с вузами компания способствует развитию всей российской нефтехимической отрасли.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2020 ГОДА

ОТКРЫТ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ
ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ
ЭКСПЕРТИЗЫ

«СИБУРИНТЕХ»

ПОЛУЧЕНА
ЛИЦЕНЗИЯ

на ведение
образовательной
деятельности

41%

сотрудников СИБУРа
завершили курс
по устойчивому
развитию

В 4,2 РАЗА

вырос объем дистанционного обучения
по сравнению с 2019 годом

52%

программ Корпоративного университета
переведены в формат онлайн

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ:

- ♦ Взаимодействие с персоналом
- ♦ Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- ♦ Обучение и развитие сотрудников



Быть лидером отрасли возможно лишь с сильной командой высококвалифицированных сотрудников, поэтому расширение компетенций и повышение уровня профессиональной экспертизы работников наших предприятий – один из ключевых фокусов компании».

Марина ДЕРЕВЛЕВА

Руководитель Корпоративного университета ООО «СИБУР»

Цели на 2020 год и их результаты

GRI 404-2

В связи с антиковидными ограничениями и необходимостью снижения затрат в 2020 году компания перевела значительную часть образовательных программ в формат онлайн, в большей степени используя внутренние ресурсы для их разработки и проведения. До 2021 года были отложены программы «Лидерство и безопасность», «Экономика для производства» и проведение чемпионатов WorldSkills. Остальная работа по реализации стратегических инициатив в области обучения и развития была продолжена¹.



Цель: повышение производственной эффективности и «умный результат» в затратах

Ключевым событием 2020 года стало открытие центра развития инженерно-технической экспертизы [«СИБУРИНТЕХ»](#) в г. Тобольске. «СИБУРИНТЕХ» входит в состав Корпоративного университета СИБУРа и предлагает более 200 программ для инженерного и рабочего состава предприятий компании. В отчетном году также были отобраны сотрудники для прохождения магистерских программ в российских вузах в рамках флагманской программы Chemical Engineering. Ранее по данной программе работники прошли обучение в трех зарубежных вузах и защитили проекты по оптимизационному менеджменту.

Также получили развитие программы, связанные с подготовкой следующего поколения инженеров. Так, совместно с Министерством просвещения Российской Федерации (далее – Минпросвещения России) в рамках национального проекта «Образование» реализованы «Мастерские СИБУРа» – проект по популяризации

у школьников и студентов инженерно-технических профессий. Также с целью профессиональной ориентации школьников в регионах присутствия СИБУР поддержал образовательные лагеря (губернаторские профильные смены) в Тюменской и Амурской областях. Компания способствовала реализации образовательных проектов по точным наукам в г. Тобольске и Свободном, в результате которых участники были подготовлены к сдаче единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ) и стали более расположены к выбору инженерной профессии.



Цель: получение лицензии на ведение образовательной деятельности

В 2020 году компания получила лицензию на ведение образовательной деятельности, что позволяет повышать квалификацию специалистов других организаций нефтегазового сектора через Корпоративный университет.



Цель: повышение квалификации в области устойчивого развития

В 2020 году на базе Корпоративного университета запущен онлайн-курс по устойчивому развитию, который за год прошли 41% сотрудников компании. Курс был включен в программу адаптации для всех новых сотрудников СИБУРа. Обучение персонала в рамках курса устойчивого развития является одной из целей Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года. Цель СИБУРа – до 2025 года довести долю прошедших обучение сотрудников до 85%.

Впервые СИБУР поддержал проекты образовательного центра «Сириус», в том числе проект по устойчивому развитию с охватом около 2,7 тыс. одаренных детей.



Цель: развитие организации и команды с опорой на эволюцию ценностей

Переход предприятий на новую операционную модель сопровождался обучением сотрудников в соответствии с новой организационной структурой, потребностями бизнеса и нормативными требованиями¹. Также были разработаны рекомендации, курсы и обучающие материалы, поддерживающие изменения в системе управления персоналом, – внедрены Стандарт адаптации сотрудников и Стандарт работы руководителя.

В целях анализа и повышения эффективности Корпоративного университета СИБУРа были определены его КПЭ, в том числе позволяющие сравнивать его деятельность с международными бенчмарками. К КПЭ отнесены два индикатора: расходы на обучение как процент от фонда оплаты труда (далее – ФОТ) и число часов обучения на одного сотрудника компании и отдельных функций.



Цель: развитие культуры самообучающейся организации

СИБУР стремится создать внутреннюю среду, где обучение и развитие являются ответственностью и возможностью каждого сотрудника. СИБУР поощряет наставничество со стороны внутренних и внешних коучей как путем реализации мероприятий, охватывающих широкие группы сотрудников (например, марафон «Коучинг для твоих побед»), так и путем проведения индивидуальных программ. В 2020 году компания провела марафон «Коучинг для твоих побед», в рамках которого более 500 сотрудников прошли обучение инструментам вовлекающего менеджмента.

¹ Подробнее см. [«Отчет об устойчивом развитии за 2019 год»](#).

¹ Подробнее см. [«Стратегия роста»](#).

Корпоративная система обучения и развития

Система обучения и развития СИБУРа поддерживается функцией «Обучение и развитие» (L&D^[1]) и регулярно пересматривается с учетом текущих и долгосрочных потребностей бизнеса, ожиданий сотрудников и внешних трендов. При этом переход на удаленную работу в связи с пандемией COVID-19 стал проверкой системы на гибкость, которую компания успешно прошла.

Программы обучения ежегодно составляются руководителями функций при поддержке специалистов по обучению. В 2020 году компания начала переход к более системному и централизованному планированию обучения для каждой функции с учетом ее ресурсной стратегии и матрицы компетенций сотрудников. Например, созданы единые правила изучения английского языка с привязкой к должности.

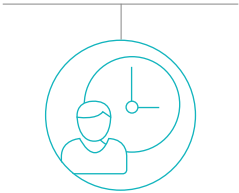
Функция L&D стремится быть партнером для руководителей. В отчетном году запущены курсы для адаптации новых руководителей и руководителей новых сотрудников. Интеграция обучающих мероприятий в HR-цикл позволяет руководителям лучше планировать, организовывать и оценивать обучение и развитие сотрудников.

>700 ВНУТРЕННИХ ТРЕНЕРОВ

помогают организовать обучение и развитие сотрудников компании

ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОБУЧЕНИЯ В СИБУРЕ

Интеграция в HR-цикл: мероприятия по обучению и развитию входят в комплекс ежегодно повторяемых HR-мероприятий



Привязка к организационной структуре: программы обучения привязаны к управленческим уровням или функциям



Эффективность и развитие: программы направлены на обеспечение эффективности в текущей должности либо на развитие по итогам оценки и подготовку к будущим ролям



Ключевым элементом системы обучения и развития СИБУРа является Корпоративный университет, основными задачами которого являются формирование содержания и стандартов корпоративного обучения, развитие кадрового потенциала компании и помощь бизнесу во внедрении изменений. Более 700 внутренних тренеров помогают организовать обучение и развитие сотрудников компании.

В 2021 году Корпоративный университет планирует завершить начатый процесс международной аккредитации по системе качества CLIP^[2], а также перевести все программы в новую систему администрирования (LMS)^[3]. На конец 2020 года в новой LMS-системе содержалось 119 электронных курсов.

[1] Learning and development.
[2] Корпоративное совершенствование процессов обучения для корпоративных университетов.
[3] Learning Management System – программа для администрирования учебных курсов в рамках дистанционного обучения.

EFMD – международная ассоциация бизнес-школ и корпоративных университетов, разработавшая систему оценки качества и аккредитации функций корпоративного обучения CLIP (Corporate Learning Improvement Process)^[1].

Получение аккредитации CLIP предоставит Корпоративному университету СИБУРа следующие возможности для дальнейшего совершенствования и развития:

- ♦ доступ к международному сообществу лучших корпоративных университетов;
- ♦ анализ международных бенчмарков, результатов глобальных исследований и лучших практик;
- ♦ получение обратной связи от лучших экспертов рынка корпоративного образования;
- ♦ совершенствование процессов с учетом международных стандартов.

119 ЭЛЕКТРОННЫХ КУРСОВ

в новой LMS-системе

Также в компании действует система наставничества, встроенная в единый процесс развития профессиональных компетенций рабочих. Процесс отбора наставников включен в задачи центров развития рабочих по всем предприятиям. В 2020 году программа подготовки наставников, как и многие другие процессы, была переведена в формат онлайн.

Стратегия и мероприятия в области обучения и развития

GRI 404-2

Стратегические задачи Корпоративного университета, согласно MAP2025, сфокусированы на трех ключевых направлениях:



В РАМКАХ КАЖДОГО НАПРАВЛЕНИЯ ВЫДЕЛЯЮТСЯ ФОКУСЫ НА ПЕРИОДЫ ДО 2020–2022 ГОДОВ И ДО 2023–2025 ГОДОВ

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ MAP2025 ДЛЯ HR И КОРПОРАТИВНОГО УНИВЕРСИТЕТА	ФОКУСЫ 2020–2022 ГОДОВ	ФОКУСЫ 2023–2025 ГОДОВ
Квалифицированная команда	♦ Повышение квалификации персонала	♦ Устойчивый рост общего уровня компетенций
Вовлеченная команда	♦ Вовлекающая и безопасная рабочая среда. ♦ Развитие лидерства среди среднего менеджмента	♦ Управление компетенциями на основе метрик эффективности каждой команды
Высокопроизводительная команда	♦ Рост производительности труда. ♦ Завершение трансформации HR (создание HR-инструментов для управления на основе данных)	♦ От индивидуальной результативности к высокоэффективным командам

[1] Подробнее о CLIP см. [официальный сайт EFMD Global services](#).

ПОРТФЕЛЬ ПРОГРАММ КОРПОРАТИВНОГО УНИВЕРСИТЕТА

GRI 404-2

Основными направлениями деятельности Корпоративного университета являются Business Run и Business Change, объединяющие программы для развития компетенций и повышения квалификации в текущих должностях и для карьерного роста в компании. Каталог программ не претерпел существенных изменений в 2020 году, но к нему добавились открытые программы, предназначенные для внешнего контура клиентов,

партнеров и студентов. Программы для развития партнеров и клиентов компании формируются в соответствии с запросом от клиентов и партнеров как индивидуально, так и из текущих программ. Помимо программ Business Run и Business Change, СИБУР поддерживает программы с внешними провайдерами. Так, в 2020 году 30 сотрудников прошли обучение по программе INSEAD¹ в качестве поощрения от компании.

BUSINESS RUN

Программы для обеспечения эффективности сотрудников в текущей должности

- ◆ Адаптация в компании.
- ◆ Адаптация в функции.
- ◆ Стандарт работы руководителя и инструменты HR-цикла

BUSINESS CHANGE

Программы развития сотрудников (подготовка к новым должностям и ролям в рамках текущих и будущих задач компании)

- ◆ Функциональное развитие.
- ◆ Уровневые управленческие и лидерские программы.
- ◆ Программы экспертного карьерного трека.
- ◆ Программы проектного карьерного трека.
- ◆ Развитие в роли.
- ◆ Развитие гибких навыков (soft skills).
- ◆ Бизнес-образование.
- ◆ Основы бизнеса

ОТКРЫТЫЕ ПРОГРАММЫ, ПРОГРАММЫ ДЛЯ ВНЕШНЕГО КОНТУРА И ПРОЧИЕ ПРОГРАММЫ

- ◆ Программы для школьников (например, «Траектория Junior», «Уроки настоящего»).
- ◆ Программы для студентов (например, программа «Траектория» для студентов, «Первый элемент»).
- ◆ Программы для клиентов и партнеров.
- ◆ Программы для преподавателей.
- ◆ «Химия Жизни».
- ◆ Программы развития цифровых компетенций

РАЗВИТИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ЦЕНТРА НЕФТЕХИМИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ «СИБУРИНТЕХ»

СИБУР продолжает расширение центра развития инженерно-технической экспертизы «СИБУРИНТЕХ» в г. Тобольске. Выход центра на полную загрузку позволит обеспечить на его базе обучение около 200 человек в день. В 26 лабораториях центра можно пройти обучение по направлениям: механика, метрология, энергетика, охрана труда и промышленная безопасность, химическое производство и другим профилям и специальностям, актуальным для СИБУРа. «СИБУРИНТЕХ» продолжает развивать обучающие площадки и внедрять новейшее оборудование от ведущих производителей «умных» технологий и обучающих решений, в том числе Festo, Siemens, Yokogawa, Schneider Electric, создавая уникальную площадку для развития инженерных навыков и компетенций в нефтехимической индустрии.



ПЕРЕВОД ПРОГРАММ В ДИСТАНЦИОННЫЙ ФОРМАТ

В 2020 году СИБУР обеспечил бесперебойную работу Корпоративного университета, переведя 52% программ из каталога и все программы для школьников и студентов в дистанционный формат. Также были запущены новые онлайн-курсы по таким направлениям, как устойчивое развитие, управление цепочками поставок, управление продуктом. В рамках Школы бизнес-аналитики СИБУРа запущены вебинары по анализу данных и востребованным языкам программирования.

В условиях удаленной работы и ускоренной цифровизации одними из приоритетов компании в 2020 году стали повышение ИТ-грамотности и обучение работе в ИТ-системах, в том числе по настройке удаленного доступа к корпоративным системам. Всего по данному направлению проведено 568 обучающих вебинаров. Более 8 тыс. сотрудников компании прошли обучение по курсу «Удаленная работа».

52%

программ из каталога Корпоративного университета переведены в дистанционный формат

«СИБУРИНТЕХ» РЕАЛИЗУЕТ ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБУЧЕНИЕ В ДИСТАНЦИОННОМ ФОРМАТЕ

В 2020 году «СИБУРИНТЕХ» принимал активное участие в создании и переводе программ корпоративного обучения СИБУРа в дистанционный формат. В частности, разработано и внедрено в программу дистанционного обучения 124 тематических вебинара по всем направлениям, соответствующим потребностям предприятий компании: надежность и ремонты, технологии и производство, охрана труда и промышленная безопасность. Кроме того, разработано 44 онлайн-курса.

По итогам 2020 года общий объем дистанционного обучения по внутренним программам «СИБУРИНТЕХа» составил 17 686 человеко-курсов.



«ЗАПСИБНЕФТЕХИМ» ПРИМЕНЯЕТ СОВРЕМЕННЫЕ ЦИФРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ СОТРУДНИКОВ

СИБУР использует цифровые технологии и, в частности, компьютерные тренажерные комплексы для практико-ориентированного обучения сотрудников.

Впервые шесть тренажеров, поставленные в «ЗапСибНефтехим» осенью 2019 года, позволяют сотрудникам изучать влияние различных факторов в технологической цепочке производства продукции. При работе на тренажере у оператора есть право на ошибку, которого нет в условиях реального производства.

За 2020 год с помощью тренажеров 300 операторов и аппаратчиков предприятия прошли обучение и подтвердили свою квалификацию.



¹ Европейский институт управления бизнесом.

РАЗВИТИЕ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ ИНЖЕНЕРОВ

Через поддержку проектов, ориентированных на выпускников вузов, студентов и школьников, СИБУР развивает новое поколение инженеров, которые смогут найти применение своим талантам в компании и других организациях. Флагманскими программами по развитию и привлечению в СИБУР молодых сотрудников являются «Траектория» и «Первый элемент». Компания также поддерживает членов советов молодежи предприятий через программу развития лидеров молодежного движения.

ПРОГРАММА «ТРАЕКТОРИЯ»

помогает студентам со всей России получить прикладные знания, совмещая работу с учебой. В частности, участники программы получают фундаментальную теоретическую подготовку, специальную подготовку по рабочей профессии и проходят оплачиваемую стажировку в СИБУРе. Программа реализуется дистанционно в партнерстве с ведущими российскими вузами на основе контрактов целевой подготовки кадров, что помогает студентам минимизировать пропуск занятий на основной учебе. По результатам 2020 года 63 участника программы «Траектория» приняты на работу в СИБУР.



ПРОГРАММА «ПЕРВЫЙ ЭЛЕМЕНТ»

дает старт карьеры выпускникам химических специальностей. В течение полугода участники получают возможность работать в разных подразделениях компании, проходить тренинги и курсы по химии и другим специальностям, а также перенимать знания и навыки от опытных наставников. Программа предоставляет возможность не только укрепить профессиональные знания, но и развить универсальные компетенции и влиться в корпоративную культуру СИБУРа через обучение английскому языку, участие в спортивных секциях и волонтерских акциях. В 2020 году для участников программы введен общий корпоративный экзамен как первый этап профессиональной аттестации будущих специалистов предприятий СИБУРа. 84 выпускника программы «Первый элемент» приступили к работе в компании.



ПРОГРАММЫ ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ,

поддерживаемые СИБУРом, нацелены на повышение престижности инженерной профессии и популяризацию естественно-научных дисциплин. Также они вносят позитивный вклад в развитие местных сообществ. В 2020 году запущены программы «Траектория Junior» для детей сотрудников, «Уроки настоящего» для детей из различных регионов России (совместно с образовательным центром «Сириус») и «ЭнергоГений» для школьников, мотивированных на развитие в инженерной среде. Также в рамках программы ФХД СИБУР поддержал создание технопарка IT-куб и проекта «Кванториум» в г. Свободном.



ПРОГРАММА ЦЕЛЕВОЙ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ НА ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ

В 2020 году СИБУР в партнерстве с Дальневосточным федеральным университетом запустил программу подготовки специалистов в востребованных областях (химии-технологии и энергетики) для «Амурского ГХК».

Компания получила 141 заявку на участие в программе. В результате многоэтапной процедуры тестирования и собеседований с руководителями производств в программу корпоративного обучения зачислено 20 студентов. Кроме того, курс корпоративного обучения пройдут 11 студентов Амурского государственного университета.

Всего был отобран 31 студент, для каждого из которых были разработаны индивидуальные образовательные маршруты и программы профессиональной подготовки и переподготовки. Участники получили возможность профессионального и карьерного развития на площадках «СибурТюменьГаз» и «ЗапСибНефтехима», и к запуску «Амурского ГХК» они смогут занять ответственные и ведущие позиции в процессах эксплуатации завода.

ПРИ ПОДДЕРЖКЕ СИБУРА В Г. СВОБОДНОМ ОТКРЫЛИСЬ ТЕХНОПАРК IT-КУБ И ПРОЕКТ «КВАНТОРИУМ»

В 2020 году при поддержке СИБУРа открыты две инновационные площадки дополнительного образования школьников в г. Свободном – центр цифрового образования детей IT-куб и филиал детского технопарка «Кванториум».

Открытие центра IT-куб состоялось в рамках национального проекта «Образование» при участии СИБУРа. В центре IT-куб учатся около 500 школьников от 8 до 17 лет. Дополнительное образование осуществляется по шести программам, в числе которых системное администрирование, программирование роботов, разработка приложений и другие программы, направленные на развитие у детей IT-навыков в разных областях цифровых сред. За 2019/2020 учебный год в мероприятия IT-куба были вовлечены более 3 тыс. человек.

Проект «Кванториум» реализован при партнерстве Института развития образования, Министерства образования и науки Амурской области, ОАО «РЖД», СИБУРа и Фонда новых форм развития образования. Новая площадка детского технопарка оснащена высокотехнологичным оборудованием, с помощью которого школьники получают основы инженерного образования, навыки проектной деятельности, решают реальные производственные задачи в сопровождении опытных наставников, в том числе представителей научной школы, промышленности и бизнеса. На постоянной основе здесь могут обучаться более 300 детей в возрасте от 12 до 17 лет.



Метрики и цели

По результатам 2020 года СИБУР перевыполнил плановый показатель по количеству сотрудников, прошедших курс в области устойчивого развития (41% от общей численности сотрудников). Компания планирует удвоить результат к 2025 году в соответствии со Стратегией в области устойчивого развития до 2025 года¹.

ЦЕЛЬ



Обучить 85% сотрудников в рамках курса устойчивого развития

GRI 404-1

В 2020 году среднее количество часов обучения на сотрудника повысилось на 1 ч по сравнению с предыдущим годом (с 42 ч в 2019 году до 43 ч в 2020 году). В среднем сотрудник мужского пола прошел 50 ч обучения за год, а сотрудник женского пола – 24 ч. Данное отклонение объясняется тем, что мужчины заняты на должностях, требующих обязательного обучения для допуска к производству. Доля обязательного обучения в общем количестве часов обучения составляет около 60%. Больше количество часов у рабочих по сравнению с представителями руководства и специалистами связано с этой же причиной. За 2020 год объем дистанционного обучения

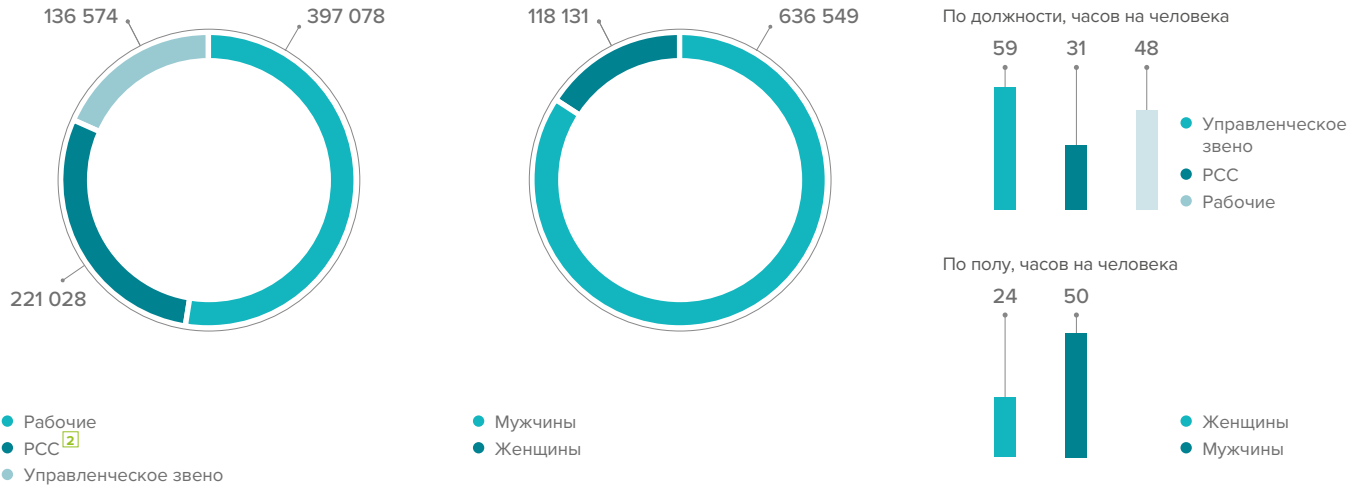
вырос в 4,2 раза по сравнению с прошлым годом и составил 96% всего обучения, проведенного Корпоративным университетом. Общее количество человеко-часов в рамках дистанционного обучения составило более 250 тыс., а количество сотрудников, прошедших обучение, – 17,1 тыс. человек. При этом средневзвешенный индекс готовности рекомендовать продукт (Net Promoter Score, NPS) незначительно снизился, но остался на высоком уровне.

96%

от всего обучения составило дистанционное обучение

¹ Курс доступен для внешней аудиторией. [Подробнее о курсе.](#)

КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ СОТРУДНИКОВ В РАЗБИВКЕ ПО ДОЛЖНОСТИ И ПОЛУ, %



ПОКАЗАТЕЛИ ДИСТАНЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ

Продукт	Производственная площадка	Местоположение	Изменение за год, %
NPS, %	78,2	73,3	↑4,9 п. п.
Объем обучения, человеко-часов	89 020	375 501	↑322
Объем обучения с помощью вебинаров, человеко-часов	28 180	91 756	↑226

По результатам 2020 года количество обученных из числа клиентов, партнеров и подрядчиков увеличилось на **432%** по сравнению с 2019 годом¹



1 409 ЧЕЛОВЕК

из числа клиентов, подрядчиков и партнеров (**55% ОТ ОБЩЕГО КОЛИЧЕСТВА УЧАСТНИКОВ**) зарегистрировались на обучающие мероприятия компании на платформе «Бизнес Практики СИБУР»

80 ЧЕЛОВЕК

из числа клиентов, подрядчиков и партнеров (**23% ОТ ОБЩЕГО КОЛИЧЕСТВА УЧАСТНИКОВ**) очно посетили лекции

71%

средневзвешенный показатель NPS дистанционных курсов

7 230 ЧЕЛОВЕК

посмотрели обучающие модули онлайн на YouTube-канале СИБУРа (в том числе видеозаписи после размещения в открытом доступе)

93%

участников заинтересованы в дальнейшем обучении от СИБУРа

¹ Подробнее см. [в «Обществе и партнерстве»](#).
² Руководители, специалисты, служащие.

Цели на 2021 год

Мы определили фокусы дальнейшего развития на 2020–2022 годы согласно MAP2025.



Цель: повышение квалификации персонала

- ♦ Единые требования к знаниям для унифицированных инженерно-технических работников в функции «Эффективность производства» и ключевых должностей в других функциях;
- ♦ привлечение высокопрофессиональных сотрудников с уникальной экспертизой и молодых специалистов с потенциалом;
- ♦ карьерные треки в ключевых функциях;
- ♦ единый корпоративный экзамен для производственного персонала, перезапуск наставничества;
- ♦ инструменты оценки уровня соответствия профилю для непроизводственных функций;
- ♦ адаптация, обучение и развитие сотрудников с учетом текущих и будущих требований к профилю компетенций и карьерных треков.



Цель: вовлекающая и безопасная рабочая среда

- ♦ Работа с результатами вовлеченности, удовлетворенности, культуры безопасности;
- ♦ вовлечение менеджеров в управление коммуникациями в условиях изменений, лидерство в трансформации;
- ♦ продвижение ценностей безопасных условий труда и заботы о здоровье, контроль переработок и уровня усталости;
- ♦ обновленная система корпоративных наград и признания достижений.



Цель: развитие лидерства среди среднего менеджмента

- ♦ Принятие ключевых управленческих решений в компании через личный кабинет менеджера (свыше 1,3 тыс. менеджеров);
- ♦ принятие управленческих решений на основании HR-данных;
- ♦ внедрение Стандарта работы руководителя (СРР), включая цифровой, а также развивающих программ для менеджеров.



Цель: рост производительности труда

- ♦ Универсализация рабочих;
- ♦ ресурсная стратегия «Амурского ГХК» на базе унифицированной организационной структуры;
- ♦ работа с низкорезультативными сотрудниками в рамках цикла оценки;
- ♦ централизация и оптимизация процессов, региональные хабы, вывод нецелевого функционала на аутсорс;
- ♦ справедливое вознаграждение, целевой уровень оплаченности по позициям в новой операционной модели (НОМ).



Цель: завершение трансформации HR (создание HR-инструментов для управления на основе данных)

- ♦ Простые сервисы самообслуживания в личном кабинете сотрудника;
- ♦ упрощение HR-коммуникации, усиление работы в социальных сетях;
- ♦ дальнейшее привлечение сотрудников из других функций и обучение сотрудников HR и Корпоративного университета.

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ✓

Безопасность персонала, партнеров и жителей регионов присутствия является приоритетом компании по отношению к результатам производственной деятельности. СИБУР взял бескомпромиссный курс на повышение культуры безопасности всех предприятий до уровня лучших практик мировых нефтехимических компаний. СИБУР реализует целевые программы, направленные на предотвращение опасных ситуаций, достижение нулевого уровня травматизма и аварийности, профилактику профессиональных заболеваний среди сотрудников.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ:

- ♦ Взаимодействие с персоналом
- ♦ Обучение и развитие сотрудников
- ♦ Здоровье и безопасность сотрудников
- ♦ Готовность к чрезвычайным ситуациям
- ♦ Взаимодействие с заинтересованными сторонами



ПРИОРИТЕТНЫЕ ДЛЯ СИБУРА
ЦУР ООН



КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2020 ГОДА

0 НЕСЧАСТНЫХ
СЛУЧАЕВ

со смертельным исходом
среди сотрудников
и подрядчиков компании

в **3** РАЗА

снижено количество
тяжелых несчастных
случаев

0,33 ▲ 21%

LTIF сотрудников компании
с учетом работников
подрядных организаций

93 СУЩЕСТВЕННЫХ
РИСКА

для жизни и здоровья
устранено

8 ИНЦИДЕНТОВ
▼ 20%

0 АВАРИЙ

86 УЧЕНИЙ

по реагированию
на чрезвычайные
и аварийные ситуации

180 УЧЕБНЫХ
ТРЕВОГ

проведено

7 444 ЧЕЛОВЕКА

прошли дистанционное
обучение по ОТ и ПБ,
включая **313 сотрудников**
подрядных организаций

3 581 РАБОТНИК
КОМПАНИИ

прошел очное обучение
в области ОТ и ПБ

9 316 СОТРУДНИ-
КОВ

прошли медицинские
осмотры

52 ЗАСЕДАНИЯ

Комитета по ОТ, ПБ и Э
проведено

12 ЗАСЕДАНИЙ

комиссий по охране
труда проведено

1,5 МЛРД РУБ.

расходы компании
на мероприятия по ОТ и ПБ

в том числе

360 МЛН РУБ.

на приобретение СИЗ¹
сотрудников

Для любого производства вопрос безопасности крайне важен. Наша цель – нулевой показатель травматизма и безаварийная работа. Однако с каждым годом мы видим, что возрастает сложность технологического оборудования, а вместе с ней растут требования к квалификации рабочих и обеспечению безопасности. В современном мире безопасность невозможна без создания определенной среды, которая опирается на лидерский подход на всех уровнях организации, на сетевую структуру из людей, разделяющих принципы осознанной безопасности. Только так можно достичь безопасной, а значит, стабильной работы компании».

Анас ГАЙНУЛЛИН

Директор функции «Охрана труда,
промышленная безопасность
и экология»

Цели на 2020 год и их результаты

СИБУР нацелен на достижение нулевого LTIF¹. За прошедший год показатель составил 0,33 с учетом подрядчиков. За 2020 год не было зафиксировано ни одного несчастного случая со смертельным исходом среди сотрудников компании и подрядчиков. СИБУР стремится к достижению индекса аварийности уровня 1 (ИА1)², равного нулю – в прошлом году его значение составило 0,04.



В 2020 ГОДУ БЫЛ
РАЗРАБОТАН ПРОЦЕСС
CSM³ В ЧАСТИ КРИТЕРИЕВ
ВЫБОРА ПОДРЯДНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ:

- ♦ включено требование о квалификации служб ОТ, ПБ и Э подрядных организаций;
- ♦ внедрен анализ травматизма подрядной организации;
- ♦ реструктурировано хранение истории подрядных организаций в учетных системах компании.



В РАМКАХ ПРОГРАММЫ «ВЫСОТА БЕЗ ОПАСНОСТИ» РЕАЛИЗОВАН РЯД ИНФОРМАЦИОННЫХ, ОРГАНИЗАЦИОННЫХ И ТЕХНИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СНИЖЕНИЮ ТРАВМАТИЗМА СОТРУДНИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ РАБОТ НА ВЫСОТЕ. РАЗРАБОТАНЫ И ВНЕДРЕННЫ:

- ♦ цифровое решение «Иди и смотри» в «Воронежсинтезкаучуке»;
- ♦ мобильные обходы и ремонты на 14 предприятиях;
- ♦ онлайн-дашборды и оперативная справка по показателям ОТ и ПБ;
- ♦ дроны для контроля соблюдения правил ОТ и ПБ в «ЗапСибНефтехиме»;
- ♦ инструменты видеоаналитики.

0 СМЕРТЕЛЬНЫХ
СЛУЧАЕВ

среди предприятий компании
и подрядчиков

Подход СИБУРа к управлению в области ОТ и ПБ

Производственная безопасность и охрана здоровья сотрудников относятся к стратегическим приоритетам СИБУРа. Достижение КПЭ в области ОТ и ПБ (LTIF, ИА1) включены в систему мотивации сотрудников и представителей руководства.

Компания соблюдает российское и зарубежное законодательство в сфере ОТ и ПБ, а также следует системе внутренних регламентов и положений, соответствующих лучшим российским и мировым практикам.

ДОКУМЕНТЫ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОТ И ПБ

СИБУР поддерживает принципы, изложенные в следующих документах:

- ♦ Политика интегрированной системы менеджмента ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» (Политика ИСМ);
- ♦ Стратегия в области устойчивого развития до 2025 года;
- ♦ Руководство по корпоративной интегрированной системе менеджмента ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» в области охраны труда и окружающей среды, промышленной безопасности, качества и энергоэффективности;
- ♦ Кодекс системы управления охраной труда, промышленной безопасностью и охраной окружающей среды ПАО «СИБУР Холдинг»;
- ♦ Положение о системе управления охраной труда и промышленной безопасностью;
- ♦ Стандарты в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

¹ Средства индивидуальной защиты.

¹ Коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени.

² Индекс, выражающий соотношение количества происшествий к отработанным человеко-часам.

³ Система менеджмента процессов в области безопасности и охраны труда.

GRI 403-1

В 2020 году Совет директоров утвердил новую [Политику интегрированной системы менеджмента ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг»](#).

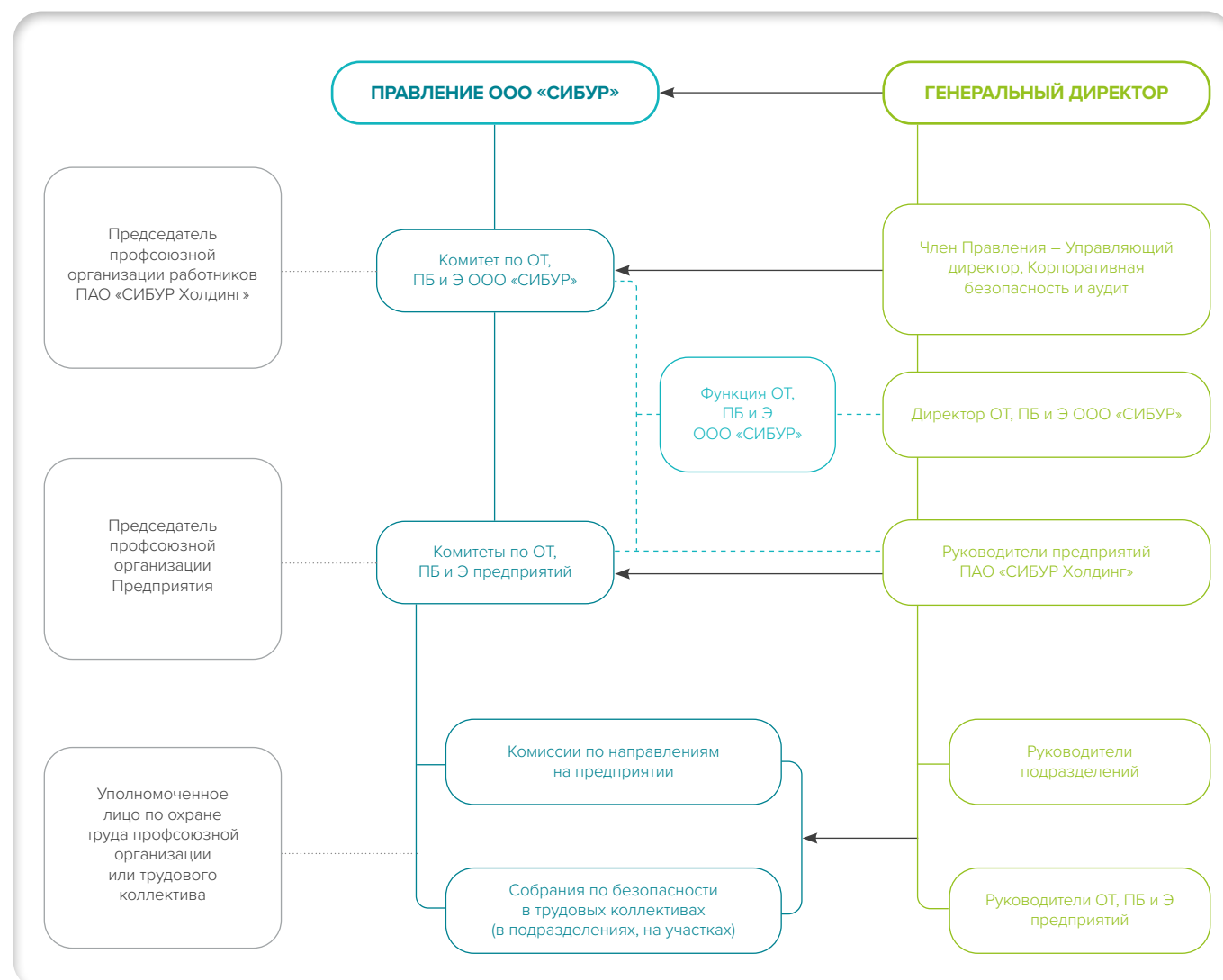
Сертифицированная ИСМ – главный вектор управляющей организации и всех предприятий при формулировании целей и задач в области охраны здоровья и ПБ. ИСМ охватывает производственную и административную деятельность 15 предприятий и корпоративный центр.

Реализация положений Политики ИСМ в части ОТ и ПБ осуществляется в рамках системы управления ОТ, ПБ и Э ПАО «СИБУР Холдинг», элементы и принципы которой детально описаны в Кодексе и Положении о системе управления ОТ и ПБ.

Структура управления ОТ и ПБ

Система управления процессами ОТ, ПБ и Э в СИБУРе имеет несколько уровней. Член Правления – управляющий директор, Корпоративная безопасность и аудит, координирует вопросы ОТ, ПБ и Э на уровне управляющей компании. Генеральные директора и руководители служб ОТ, ПБ и Э управляют вопросами безопасности на уровне предприятий.

..... Информационное и функциональное взаимодействие по принятию управленческих решений
---- Информационное и функциональное взаимодействие функции «ОТ, ПБ и Э» при управляющей организации
← Председательство в коллегиальном органе



Комитет по ОТ, ПБ и Э

при управляющей компании координирует взаимодействие между корпоративным центром и всеми предприятиями СИБУРа. Положение о Комитете по ОТ, ПБ и Э ООО «СИБУР» регламентирует задачи и полномочия комитета. На предприятиях СИБУРа также действуют комитеты по ОТ, ПБ и Э, компетенции которых обозначены в соответствующих положениях по ОТ, ПБ и Э предприятий.

Комиссии по ОТ

организованы на всех предприятиях компании по принципу социального партнерства между работодателем и первичной профсоюзной организацией (выборным органом сотрудников).

Представители профсоюзных организаций контролируют соблюдение требований по ОТ на каждом административно-производственном уровне.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ОТ, ПБ И Э НА УРОВНЕ ФУНКЦИИ «ОТ, ПБ И Э» ПРИ КОРПОРАТИВНОМ ЦЕНТРЕ ОХВАТЫВАЕТ ЧЕТЫРЕ НАПРАВЛЕНИЯ



ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ ОТ И ПБ

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ	ЦЕЛИ	ЗАДАЧИ
Комитеты по ОТ, ПБ и Э	♦ Предотвращение возникновения аварий. ♦ Предупреждение производственного травматизма. ♦ Снижение рисков получения профессиональных заболеваний.	♦ Разработка политики и формулирование целей компании в области ОТ, ПБ и Э. ♦ Оценка достижения поставленных целей и мониторинг выполнения планов. ♦ Определение мероприятий и ресурсов для совершенствования системы управления ОТ, ПБ и Э и предупреждения происшествий. ♦ Мотивация безопасного поведения работников
Комиссии по ОТ	♦ Развитие культуры безопасности. ♦ Уменьшение негативного воздействия на окружающую среду	♦ Рассмотрение фактов нарушения правил ОТ и ПБ, если были тяжкие последствия или угроза таких последствий. ♦ Вынесение предложений о привлечении нарушителей к ответственности. ♦ Подготовка предложений по совершенствованию системы ОТ, укреплению здоровья сотрудников, а также поощрению работников, соблюдающих требования ОТ и ПБ, и рекомендации по улучшению здоровья. ♦ Содействие разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об ОТ и изменением условий труда

Информирование в области ОТ и ПБ

GRI 403-2, 403-4

Сотрудники СИБУРа могут сообщить о производственных опасностях посредством четырех каналов:

- ◆ через корпоративный портал по ОТ, ПБ и Э (SharePoint);
- ◆ в электронном журнале проверки состояния ОТ, ПБ и Э;
- ◆ через регистрацию результатов поведенческого аудита безопасности (далее – ПАБ);
- ◆ по внутренней и независимой горячей линии СИБУРа^[1].

В 2020 году поступило девять обращений на горячую линию ОТ, ПБ и Э, каждое из которых было отработано.

В мае 2019 года был произведен переход от выпуска информационных листов к формату «молний», с помощью которых СИБУР оповещает коллектив о происшествиях в период до 48 ч с момента инцидента. «Молнии» в обязательном порядке разрабатываются по крупным и значительным происшествиям, а также по другим категориям происшествий по решению руководителя ОТ, ПБ и Э предприятия. В отчетном году компания выпустила 45 «молний», что позволило оперативно проинформировать все предприятия о происшествии и принять быстрые меры по недопущению повторений.



БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОВЕДЕНИЯ ОСТАНОВОЧНЫХ РЕМОНТОВ ПОВЫШЕНА С УЧАСТИЕМ ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА «СИБУР ПРОФСОЮЗА»

В 2020 году на предприятиях СИБУРа прошли планово-предупредительные ремонты, в ходе которых технические инспекторы труда «СИБУР Профсоюза» вместе с уполномоченными по ОТ выступили в роли комиссаров по ОТ, ПБ и Э. Во время контактов по безопасности и линейных обходов инспекторы труда наблюдали за работой сотрудников, поощряли безопасное поведение и обсуждали зоны для улучшения в формате прямого диалога. Особое внимание уделялось работам повышенной опасности, а также проверке термометрии и ношению СИЗ на фоне непростой эпидемиологической ситуации.

По результатам осмотров на предприятиях эксперты отметили высокий уровень контроля по обеспечению безопасных условий труда и приверженность сотрудников принципу «Безопасность без компромиссов». Компания намерена продолжить практику таких мероприятий в будущем в целях повышения культуры безопасного поведения на производстве и снижения количества несчастных случаев.

ТВЕРСКОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ СИБУРА С НОВА ПРИЗНАНО ЛУЧШИМ ПРЕДПРИЯТИЕМ ВЕРХНЕВОЛЖЬЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

«Сибур-ПЭТФ» второй год подряд занял первое место в конкурсе на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда». В нем участвовали 72 производственных предприятия Тверской области с численностью персонала от 101 до 250 человек. Ключевыми критериями отбора были отсутствие несчастных случаев на производстве, затраты и мероприятия в области ОТ.



Контроль и мониторинг

Аудиты в области ОТ и ПБ

СИБУР регулярно проходит внешние и внутренние аудиты на соответствие требованиям системы менеджмента ПБ и ОТ. Так, в отчетном году прошел цикл внутренних аудитов ИСМ с привлечением консультантов из компании DQS.

В октябре 2020 года завершился дистанционный ресертификационный аудит ИСМ, по результатам которого международный орган по сертификации АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» подтвердил соответствие процессов и практик компании требованиям международных стандартов OHSAS 18001:2007 (система менеджмента профессионального здоровья и безопасности труда). В первой половине 2021 года компания получила сертификат ISO 45001:2018. СИБУР получил высокую оценку за уровень компетенций и лидерство в вопросах ОТ и ПБ. Аудитор подчеркнул приверженность руководства и вовлеченность сотрудников в ОТ и ПБ, работу с потребителями и устойчивое развитие. Высокий уровень цифровизации и развитие новой операционной модели^[1], повышающие прозрачность и эффективность бизнес-процессов, также были отмечены в ходе аудита.

В результате внешнего и внутреннего аудитов выявлено восемь несущественных несоответствий, таких как нарушение сроков актуализации методики оценки поставщиков или отсутствие каски у оператора крана при выполнении погрузочно-разгрузочных работ. По всем несоответствиям проведена своевременная коррекция и разработаны мероприятия для их недопущения в будущем.

В отчетном году предприятия СИБУРа проходили проверку государственных надзорных органов в области ОТ и ПБ, по результатам которой были выявлены нарушения, и компания выплатила штрафы на сумму 1,4 млн руб. Разработаны и реализуются планы по устранению выявленных нарушений и их предотвращению в будущем.

СИБУР регулярно проводит ПАБ на всех предприятиях, во время которых руководители и специалисты компании выступают в роли аудиторов. Они наблюдают за действиями работника во время выполнения производственного задания, а после проводят с ним беседу. В результате происходит немедленное исправление опасного действия и поощрение безопасного поведения. В соответствии со стандартом предприятия по проведению ПАБ, а также в рамках Чемпионата по безопасности в 2020 году СИБУР провел 129,3 тыс. ПАБ, в том числе 94,7 тыс. аудитов с работниками компании и 34,6 тыс. – с работниками подрядных организаций. Рост количества ПАБ по сравнению с 2019 годом составил 128%.

129 320 ПОВЕДЕНЧЕСКИХ АУДИТОВ БЕЗОПАСНОСТИ

провела компания в 2020 году

^[1] Подробнее см. [«Бизнес-этика и комплаенс»](#).

^[1] Подробнее см. [«Стратегия роста и инвестиции»](#).

Цифровизация в области ОТ и ПБ

Согласно новой Политике ИСМ внедрение цифровых инструментов для повышения безопасности процессов – один из приоритетов в сфере ОТ и ПБ. Компания планирует реализовывать проекты в сфере цифровизации инструктажей при посещении объектов СИБУРа, мониторинга соблюдения правил ОТ и ПБ. В 2020 году СИБУР разработал и внедрил следующие цифровые инструменты:

- ♦ **оперативную справку** по показателям ОТ и ПБ (LTIF, ИА) по состоянию на текущую дату и прогноз на конец года;
- ♦ **онлайн-дашборды** по ПАБ, Чемпионату по безопасности и устранению предписаний надзорных органов;
- ♦ **цифровое решение «Иди и смотри»** на «Воронежсинтезкаучуке» с функцией адресного планирования проверок ОТ и ПБ и регистрации результатов контроля с помощью мобильных устройств;
- ♦ **инструменты видеоаналитики**, облегчающие контролируемую функцию для операторов производства и работающие по принципу «черного экрана», (т. е. когда все штатно, экран выключен; когда же ситуация становится нештатной, экран включается и показывает то место, где произошло отклонение);
- ♦ **применение дронов** в контроле соблюдения правил ОТ и ПБ в «ЗапСибНефтехиме»;
- ♦ **мобильные обходы и ремонты** на 14 предприятиях компании.

В РАБОТЕ ПРЕДПРИЯТИЯ «ЗАПСИБНЕФТЕХИМ» УЧАСТВУЮТ ДРОНЫ

Несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку в 2020 году, тобольские предприятия СИБУРа смогли обеспечить контроль над соблюдением правил ОТ и ПБ на предприятиях. В этом им помогли дроны, обладающие уникальными качествами для осмотра труднодоступных объектов.

Беспилотные помощники, оснащенные камерами и тепловизорами, позволяют экономить время: например, для осмотра колонного оборудования специалистам требуется до 1,5 ч, а дрону достаточно 15 мин. Они способны подниматься на высоту до 500 м и совершать полеты дальностью до 8 км, а тридцатикратный оптический зум позволяет специалистам на земле заметить даже малейшие течи и повреждения. Дроны одинаково эффективны в любую погоду, а в период пандемии позволяют избегать лишних контактов.

В связи с пандемией обеспечение безопасной работы было связано не только с производственным процессом, но и с карантинными ограничениями.

10 ТЫС. СОТРУДНИКОВ

переведены на удаленный режим работы с сохранением доступа ко всем корпоративным сервисам

100%

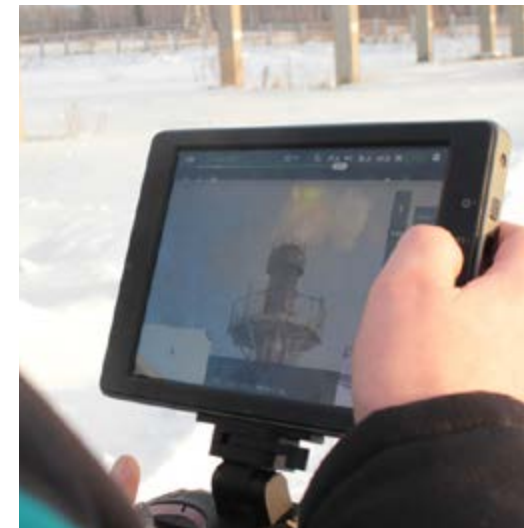
нарядов-допусков на огневые, газоопасные работы и работы на высоте оформлены бесконтактно

700 ОНЛАЙН-КОНСУЛЬТАЦИЙ

с внешними экспертами (в том числе иностранными) проведено при помощи собственной AR-платформы для обеспечения непрерывности производственных процессов и проведения остановочных ремонтов на предприятиях

5 ТЫС. РАБОТНИКОВ

использовали инструмент «Мобильные обходы»



МОБИЛЬНЫЕ ОБХОДЫ И РЕМОНТЫ

В 2020 году 5 тыс. работников использовали инструмент «Мобильные обходы» для раннего выявления дефектов и повышения надежности оборудования на 20 предприятиях СИБУРа. Это позволило реже привлекать подрядчиков и сотрудников для ремонта техники, тем самым поддерживая режим изоляции на производствах. В 2021 году компания планирует дальнейшее масштабирование продукта на другие предприятия.

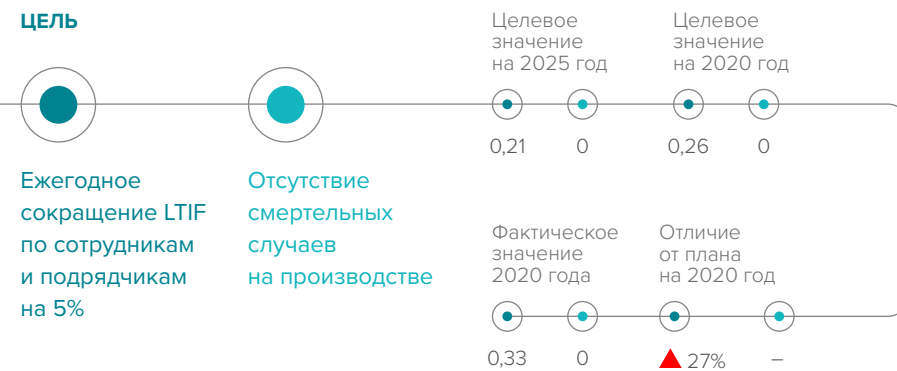


Метрики и цели

Производственный травматизм

Согласно Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года СИБУР стремится к ежегодному сокращению LTIF на 5% среди сотрудников и подрядчиков (за исключением подрядчиков, осуществляющих строительные работы) и отсутствию смертельных случаев на производстве.

Безопасность без компромиссов – базовая ценность и ключевой приоритет для всей компании

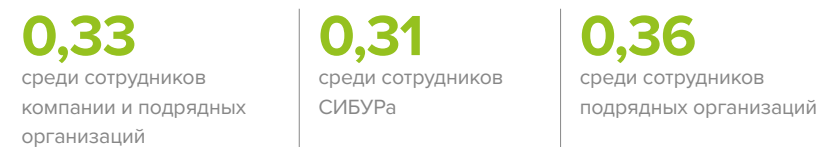


GRI 403-9

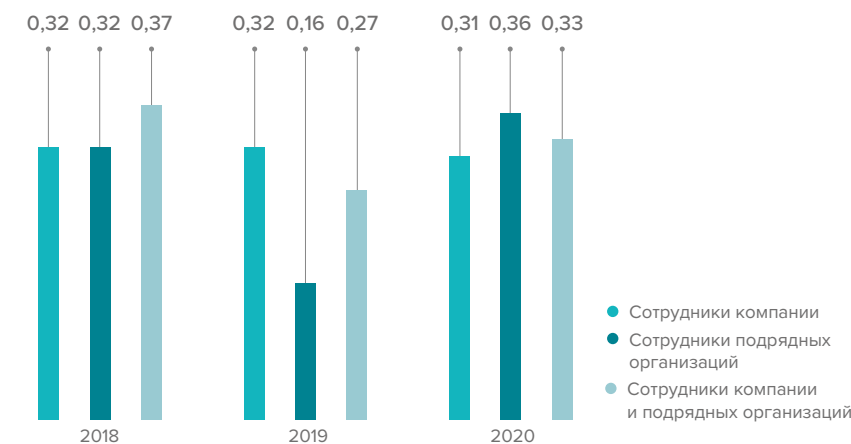
Цель СИБУРа – создание культуры нулевого травматизма, в которой нет места несчастным случаям, где все сотрудники и подрядчики соблюдают правила безопасности. Компания стимулирует ответственное поведение на всех уровнях, чтобы обеспечить безопасные условия труда для всех работников и партнеров.

СИБУР гордится тем, что 10 предприятий компании продемонстрировали нулевой LTIF в 2020 году.

СВОДНЫЙ LTIF КОМПАНИИ И ПОДРЯДЧИКОВ



ДИНАМИКА LTIF



За отчетный период LTIF среди сотрудников компании и подрядных организаций вырос на 21% по сравнению с 2019 годом. Рост показателя обусловлен увеличением количества несчастных случаев с работниками подрядных организаций (с четырех до восьми случаев).

ДИНАМИКА ТРАВМАТИЗМА И СМЕРТЕЛЬНЫХ СЛУЧАЕВ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ



Коэффициент зарегистрированных происшествий (TRIR) среди сотрудников компании и подрядных организаций^[1] за отчетный год снизился на 19% и составил 0,22. Коэффициент тяжести травм с утратой трудоспособности (LTISR) среди сотрудников СИБУРа составил 35,8, что на 34% выше, чем в 2019 году.

В отчетном году произошло 12 несчастных случаев с сотрудниками компании, что на 20% меньше по сравнению с 2019 годом. Один случай привел к тяжелым травмам. Случаев с летальным исходом в отчетном году зафиксировано не было.

В 2020 году произошло восемь несчастных случаев среди сотрудников подрядных организаций^[3].

СИБУР отдельно отслеживает безопасность сотрудников подрядных организаций, задействованных в строительстве и расширении мощностей^[4]. В 2020 году произошло четыре несчастных случая при строительстве, что на 85% ниже аналогичного показателя предыдущего года. Случаев со смертельным исходом допущено не было.

Расследование несчастных случаев

GRI 403-2

СИБУР тщательно расследует все несчастные случаи на предприятиях в целях выявления и исправления недостатков в системе управления ОТ, ПБ и Э и недопущения подобных происшествий в будущем.

В конце 2020 года СИБУР утвердил новый Порядок оповещения и внутреннего расследования происшествий в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, который вместе с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом № 116-ФЗ служит главным ориентиром при расследовании несчастных случаев в компании. Среди ключевых изменений – обновление Матрицы оперативного информирования о происшествии, актуализация Классификатора происшествий и добавление Портала информирования о нежелательных событиях (далее – ПИОН) в цепочку информирования о происшествии.

Расследования несчастных случаев внутри компании должны быть завершены в течение 15 дней с момента происшествия. По результатам расследований формируется список корректирующих и предупреждающих мер, ответственность за выполнение которых возложена на руководителей предприятий. В целях предотвращения подобных происшествий в будущем результаты расследований обсуждаются на инструктажах и совещаниях, а также в специальных электронных рассылках.

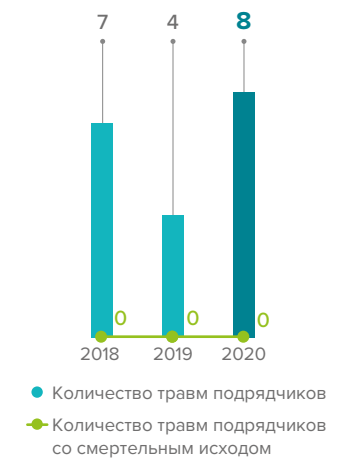
^[1] Сотрудники СИБУРа из расчета на 1 млн ч. Количество отработанных человеко-часов в 2020 году составило 38 721 459, в 2019 году – 46 485 641.

^[2] Сотрудники подрядных организаций из расчета на 1 млн ч. Количество отработанных человеко-часов в 2020 году составило 23 344 823, в 2019 году – 24 288 951.

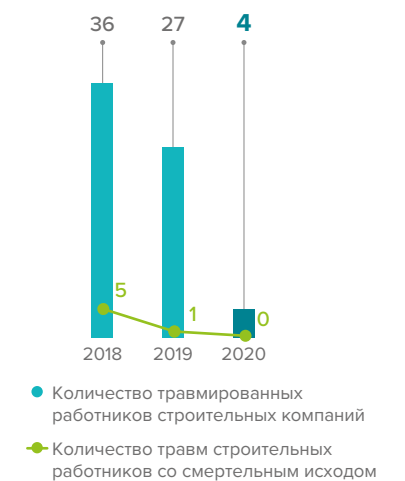
^[3] Учет травматизма для сотрудников строительных подрядных организаций в компании ведется отдельно.

^[4] Сотрудники подрядных организаций, участвующих в реализации проектов по строительству и расширению мощностей из расчета на 1 млн ч. Количество отработанных человеко-часов в 2020 году составило 7 660 888, в 2019 году – 60 447 910.

ДИНАМИКА ТРАВМАТИЗМА И СМЕРТЕЛЬНЫХ СЛУЧАЕВ СРЕДИ ПОДРЯДЧИКОВ



ДИНАМИКА ТРАВМАТИЗМА И СМЕРТЕЛЬНЫХ СЛУЧАЕВ СРЕДИ РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬНЫХ КОМПАНИЙ



GRI 403-3

Минимизация несчастных случаев

В отчетном году компания продолжила работать над снижением количества несчастных случаев и повышением культуры безопасности. В число реализуемых мероприятий вошли:

- ♦ **программа «Безопасность без компромиссов»^[1]**;
- ♦ **программа «Высота без опасности»** по снижению травматизма работников и подрядчиков;
- ♦ **программа по снижению травматизма** при передвижении;
- ♦ **оценка рисков** и **реализация мероприятий по их снижению**;
- ♦ **расследование происшествий** и **разработка мероприятий по устранению коренных причин**;
- ♦ **реализация Положения** об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на предприятиях с применением риск-ориентированного подхода;
- ♦ **цифровизация процессов**;
- ♦ **проведение обучения** и **собраний в сфере ОТ, ПБ и Э** для сотрудников компании и подрядных организаций^[1].

По результатам внутреннего расследования в отчетном году выяснилось, что основными видами несчастных случаев в компании остаются спотыкания и поскользывания ввиду неровных и скользких поверхностей при недостаточной осторожности работников. В связи с этим СИБУР разработал программу по снижению травматизма при передвижении.

ПРОГРАММА ПО СНИЖЕНИЮ ТРАВМАТИЗМА ПРИ ПЕРЕДВИЖЕНИИ



Ограждение опасных зон, их обозначение знаками безопасности и сигнальной разметкой



Исключение перемещения по несанкционированным тропинкам (дорожкам)



Проведение ПАБ с фокусом на опасности при перемещении по территории предприятия



Проведение внепланового инструктажа о безопасности в период гололедных явлений



Проведение уборки снега (льда) до сухой поверхности (асфальта);



Организация подъездов спецтехники к зданиям (сооружениям) для уборки снега, посыпка территорий антигололедными смесями

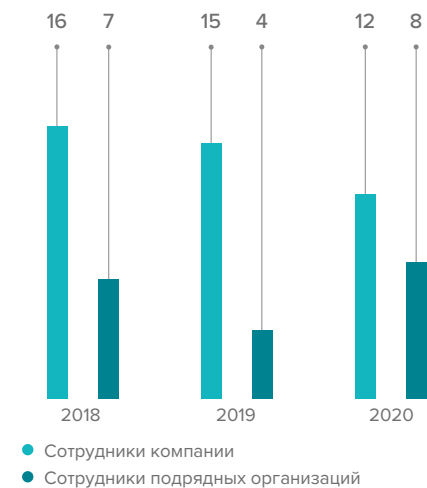


Выявление и устранение места несанкционированного выброса пара и (или) воды



Проверка обеспеченности работников зимней спецобувью на нитрильной подошве и запрет на перемещение по территории предприятия в летней спецобуви при знакопеременных температурных значениях.

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ



Риск-менеджмент

GRI 403-2

Порядок идентификации опасностей и управления рисками в области охраны здоровья и безопасности труда (далее – ОЗ и БТ) в компании разработан в соответствии с требованиями международного стандарта OHSAS 18001:2007. Он устанавливает единые требования к определению опасных факторов, оценке рисков и разработке мер, направленных на минимизацию несчастных случаев в области ОЗ и БТ.

В компании утверждены следующие этапы управления рисками:

- ♦ **выявление и контроль опасностей** в области ОЗ и БТ;
- ♦ **оценка рисков**, определение их приемлемости и установление мер по управлению ими;
- ♦ **предотвращение производственного травматизма**, аварий, инцидентов и профессиональных заболеваний;
- ♦ **получение объективной информации о ситуации** в компании в области ОЗ и БТ;
- ♦ **формирование обоснованных рекомендаций** по снижению рисков.

Для идентификации рисков СИБУР использует результаты анкетирования, техническую документацию на оборудование и процессы, нормативные правовые акты и внутренние регламенты, предписания надзорных органов в области ОТ и ПБ, результаты специальной оценки условий труда и производственного контроля факторов производственной среды.

При выполнении стандартных работ идентификация опасностей и оценка рисков происходят один раз в три года. Внепланово эти мероприятия проводятся в случае модернизации, реконструкции, замены оборудования, изменений в производственных процессах, возникновения несчастных случаев, аварий и инцидентов, обновления организационной структуры, а также изменения релевантных законодательных требований.

Результаты оценки рисков рассматриваются на заседаниях комитетов по ОТ, ПБ и Э каждого предприятия. Идентификация опасностей помогает определить проблемные зоны системы управления ОТ, ПБ и Э, а разработанные мероприятия по митигации рисков способствуют снижению ущерба и вероятности выявленных опасностей.

За отчетный год выявлено 30 и исключено 53 существенных риска. В результате количество существенных рисков снизилось со 164 до 111. На начало 2021 года 88 рисков находятся под контролем, до конца года планируется завершить работу по их минимизации и устранению.

ПЯТЬ ШАГОВ К БЕЗОПАСНОСТИ

Сотрудники предприятий СИБУРа проводят анализ безопасности выполнения работы перед началом и периодически в ходе выполнения работ. Его задача – оценить возможности выполнения или продолжения работ и принятия необходимых мер безопасности для жизни и здоровья персонала и окружающей среды. В случае решения работника о невозможности начала выполнения работ при самостоятельном проведении анализа безопасности выполнения работы процедура осуществляется совместно с руководителем в устной или письменной форме.

ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ АБВР^[1] СОГЛАСНО МЕТОДИКЕ «ПЯТЬ ШАГОВ К БЕЗОПАСНОСТИ»

Шаг 1

Определить опасность

Шаг 2

Оценить возможные последствия

Шаг 3

Выполнить меры, необходимые для надежной защиты

Шаг 4

Продумать меры реагирования при нештатной ситуации

Шаг 5

Принять решение о возможности начать или продолжить работу

^[1] Подробнее см. [«Повышение культуры безопасности и обучение»](#).

^[1] Анализ безопасности выполнения работ.

GRI 403-3

В 2020 году СИБУР реализовал следующие технические и организационные меры по митигации рисков на предприятиях:

- ♦ монтаж стационарных анкерных линий для сливо-наливных эстакад;
- ♦ определение маршрутов передвижения, организация своевременной очистки и посыпки пешеходных дорожек;
- ♦ монтаж площадок обслуживания;
- ♦ замена и ремонт системы вентиляции;
- ♦ замена торцевых насосов на герметичные.

Ежегодный анализ показывает, что большинство рисков относятся к падению работников с высоты. В 2020 году СИБУР реализовал масштабную программу **«Высота без опасности»**, цель которой – достижение нулевого значения LTIF по работам на высоте среди подрядчиков и сотрудников.

Идентификация техногенных рисков

GRI 403-2

Подходы к определению техногенных рисков СИБУРа зафиксированы во внутреннем стандарте – Порядке оценки риска возможных аварий.

Сессии по оценке рисков возможных аварий проводятся в соответствии с графиком, утвержденным на пять лет, а также внепланово в случаях, предусмотренных СТП. По результатам сессий компания идентифицирует наиболее существенные риски и разрабатывает меры по их предотвращению.

Мероприятия по снижению травматизма в рамках программы **«Высота без опасности»**

ИНФОРМАЦИОННЫЕ МЕРЫ

- ♦ Поддержание актуального информационного поля о работах на высоте через дайджесты о происшествиях, агитационные плакаты на предприятиях и корпоративную социальную сеть.
- ♦ Управление фокусом внимания по событиям, влияющим на индекс аварийности, и несчастным случаям, связанным с передвижением, защемлением и работами на высоте



ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ МЕРЫ

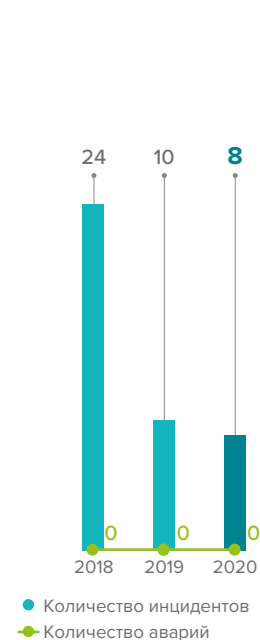
- ♦ Электронные курсы, экзамены и беседы с работниками о безопасном проведении работ на высоте.
- ♦ Унификация требований к подрядчикам по оборудованию для работ на высоте.
- ♦ Конкурсы (например, «Предотврати нарушения при работах на высоте»).
- ♦ Актуализация нормативных документов на тему работ на высоте.
- ♦ Анализ результатов медицинских осмотров работников на наличие ограничений к работам на высоте



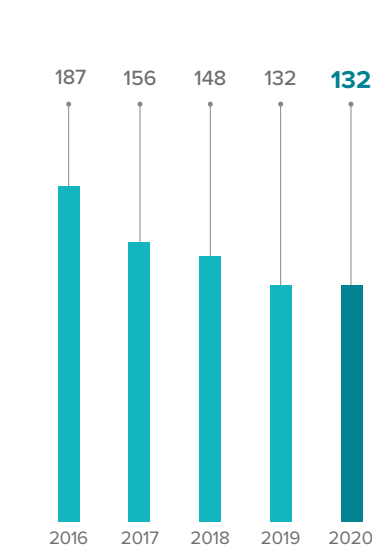
ТЕХНИЧЕСКИЕ МЕРЫ

- ♦ Оценка технического состояния решений по защите от падения с высоты.
- ♦ Митигация рисков ОЗ и БТ, связанных с падением с высоты (обеспечение страховочными системами сливо-наливных эстакад, монтаж площадок обслуживания)

АВАРИИ И ИНЦИДЕНТЫ



ОПАСНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ, ед.



Это приводит к снижению числа производственных инцидентов с негативными последствиями для экологии, здоровья людей и имущества.

В отчетном году по итогам работы Комитета по ОТ, ПБ и Э на ряде предприятий была принята новая методология оценки и управления техногенными рисками с применением барьерной модели. В рамках пилотирования новой методологии выявлено 105 техногенных рисков разного уровня, каждому из которых присвоен свой уровень управления: от начальника производства до генерального директора.

Охрана здоровья сотрудников и профилактика профессиональных заболеваний

GRI 403-6

Сотрудники СИБУРа – важный ресурс для устойчивого и эффективного развития, поэтому компания старается создавать все условия для охраны их здоровья, регулярно проводить мероприятия по поддержке здоровья и профилактике профессиональных заболеваний персонала.

Всем работникам СИБУРа предоставлен доступ к программам расширенного ДМС^[1] и телемедицины, а также страхованию жизни от несчастных случаев. Обучение навыкам оказания первой помощи – обязательная часть образовательных программ на производственных площадках.

Компания уделяет особое внимание развитию превентивных программ по профилактике заболеваний и укреплению здоровья сотрудников:

- ♦ приверженность сотрудников **здоровому образу жизни** – часть корпоративной культуры СИБУРа. Для поддержания физической активности коллег предлагаются методические материалы по здоровому образу жизни, организуются **«уголки здоровья»** и **«минутки здоровья»**, проводятся **занятия в оздоровительных и спортивных секциях**. Не менее 30% **блюд в столовых** относится к блюдам здорового питания, также предоставляются бесплатные салат-бары;
- ♦ в целях поддержки психологического здоровья сотрудников проводится **мониторинг уровня стресса**, внедряются меры профилактики эмоционального выгорания, а также организуются сеансы психологической поддержки в онлайн-формате;

С 2020 года в компании применяется новый показатель для учета аварийности – индекс аварийности в соответствии с мировым показателем аварийности Process Safety Events Rate (PSER). Данный индекс показывает результативность компании в управлении техногенными рисками производственных предприятий. Индекс аварийности уровня 1 или уровня 2 рассчитывается как отношение количества событий уровня 1 или уровня 2 на 1 млн отработанных часов. В 2020 году ИА уровня 1 составил 0,04, а ИА уровня 2 – 0,45.

- ♦ **«личный доктор»** – врач на производстве или в офисном помещении – наблюдает за состоянием здоровья персонала, в том числе за сотрудниками с хроническими заболеваниями;
- ♦ восстановить силы в период отпуска сотрудники могут в рамках **санаторно-курортного лечения** в «КЦО «СИБУР-Юг» и региональных санаториях;
- ♦ всем сотрудникам компании доступны дополнительный **скрининг, диспансеризация, вакцинация и работа группы здоровья**.

На предприятиях СИБУРа работники проходят первичный медицинский осмотр при приеме на работу в соответствии с законодательством, а также ПМО в течение года. В отчетном году часть запланированных на 2020 год осмотров была перенесена на следующий год в связи с эпидемиологической ситуацией. В результате компания провела медицинские осмотры 9 316 человек в 2020 году.

В 2020 году СИБУР принял масштабные меры по профилактике **коронавирусной инфекции** в офисах и на предприятиях. На всех производствах организовано бесплатное тестирование на COVID-19, сотрудники обеспечены СИЗ и антисептиками, а также проводятся дезинфекция и обеззараживание воздуха в помещениях. Офисные сотрудники перешли на удаленный режим работы, деловые встречи также проводились в дистанционном формате^[2].

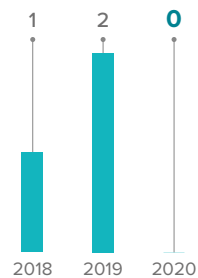


[1] Подробнее см. [«Персонал»](#).

[2] Подробнее см. [«Противодействие COVID-19 и вклад продукции СИБУРа в борьбу с пандемией»](#), [«Глобальные вызовы современности»](#) и на корпоративном сайте СИБУРа в разделе [«COVID-19: Главное»](#).

GRI 403-10

В 2020 году новых случаев профессиональных заболеваний среди сотрудников не выявлено.

ВЫЯВЛЕННЫЕ СЛУЧАИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

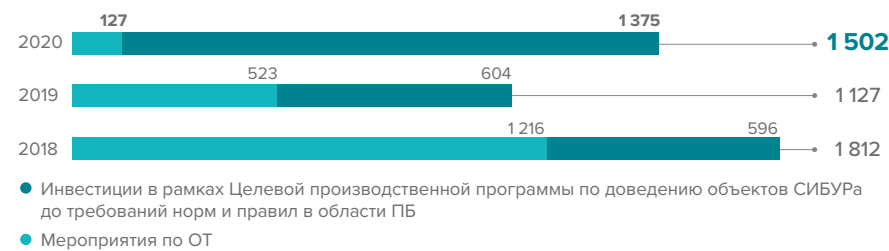
GRI 403-3

Персонал СИБУРа обеспечен СИЗ и средствами коллективной защиты в соответствии с утвержденными нормами. Каталог рекомендуемых к использованию и сертифицированных СИЗ регулярно обновляется по результатам применения опытных образцов. Всего в отчетном году на их покупку было потрачено 360 млн руб.

На каждом предприятии разработаны инструкции и стандарты по обращению с химическими веществами в соответствии со спецификой производства. Регулярно осуществляется инструментальная оценка вредных производственных факторов в рамках производственного контроля на каждом предприятии. СИБУР планомерно сокращает время нахождения сотрудников под воздействием опасных производственных факторов, а также производит своевременную замену и ремонт оборудования при необходимости.

^[1] Целевая производственная программа.

ИНВЕСТИЦИИ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, млн руб.



В 2020 году общий объем расходов на ОТ и обеспечение здоровья персонала вырос на 33% и составил 1,5 млрд руб., включая 126,5 млн руб., направленных на целевую производственную программу по доведению объектов СИБУРа до требований норм и правил в области ПБ (ЦПП-1)^[1].

Мероприятия по повышению уровня промышленной
безопасности в 2020 году

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

СУММА ИНВЕСТИЦИЙ

Доведение до норм и правил ПБ установки первичной переработки бутадиена и производных бензола на предприятии «Воронежсинтезкаучук»

13,6 МЛН РУБ.

Монтаж системы паровой завесы печи на предприятии «ЗапСибНефтехим»

9,5 МЛН РУБ.

Приведение магистрального продуктопровода этилена и пропилена к требованиям федеральных норм и правил в области ПБ (ФНиП) на предприятии «Сибур-Нефтехим»

8,1 МЛН РУБ.

Доведение до норм и правил горюче-смазочных материалов и сети газопотребления «СибурТюменьГаза», «Региональный центр обеспечения производства»

4,0 МЛН РУБ.

Монтаж анкерных систем для защиты от падения с высоты при работе на сливо-наливной эстакаде на предприятии «Томскнефтехим»

5,7 МЛН РУБ.

Мероприятия по ОТ и ПБ включают затраты на устранение предписаний надзорных органов в области ОТ и ПБ, а также корректировку внутренних замечаний системы производственного контроля.

1,5 МЛРД РУБ.

инвестировано в ОТ и ПБ в 2020 году

Повышение культуры безопасности и обучение

Стремясь к эффективности функционирования системы управления ОТ, ПБ и Э, СИБУР заботится о повышении уровня сознательности персонала. В связи с этим развиваются масштабные программы обучения и наставничества сотрудников, направленные на соблюдение правил безопасности и повышение культуры безопасности в целом.

В компании проходят дни ОТ и ПБ, включающие развивающие сессии по культуре безопасности, очные курсы по лидерской позиции и приверженности ценностям культуры безопасности. В 2020 году в связи с эпидемиологической ситуацией на большинстве предприятий СИБУРа дни ОТ и ПБ были перенесены на следующий год.

«БЕЗОПАСНОСТЬ БЕЗ КОМПРОМИССОВ»

В 2020 году компания продолжила реализацию программы «Безопасность без компромиссов», которая обеспечивает работников и руководителей инструментами для организации безопасного труда и достижения целей, обозначенных в производственном контракте. Программа охватывает большое количество технологического персонала и подрядных организаций. В 2020 году программа «Безопасность без компромиссов» полностью реализована на шести предприятиях СИБУРа, в том числе во всех филиалах «СибурТюменьГаза».

Практики беседы об опасностях и вмешательство – ключевые инструменты программы «Безопасность без компромиссов». Во время бесед об опасностях со своим технологическим персоналом руководитель выявляет имеющиеся или потенциальные опасности в рабочей зоне, на основе которых он разрабатывает соответствующие мероприятия для снижения факторов риска. В результате руководитель демонстрирует заинтересованность в совершенствовании культуры безопасности сотрудников и развивает свои лидерские качества.

Практика вмешательства – это алгоритм по грамотному вмешательству в рабочий процесс при обнаружении сотрудниками факторов небезопасного проведения работ на производственной площадке. Практика, охватывающая весь собственный персонал и представителей подрядных организаций, укрепляет командный дух СИБУРа, так как каждый сотрудник вносит значимый вклад в безопасность производственной деятельности. Таким образом реализуется одна из ценностей компании – «Сплоченная команда».

Обе инициативы реализуются при непосредственной поддержке тренеров, которые предоставляют обратную связь руководителям при применении практик, а также проводят практикумы по вмешательству на местах. Внедрение практик находит положительный отклик. По мнению сотрудников, высокая вовлеченность во многом зависит от внимания, поддержки и вовлеченности руководителей в управление безопасностью. Именно это способствует развитию уровня культуры безопасности в подразделениях, когда каждый работник начинает управлять безопасностью без дополнительных стимулов.



Обучение в области ОТ и ПБ

GRI 403-5

В СИБУРе организовано очное и дистанционное обучение в области ОТ и ПБ для собственного персонала и подрядных организаций. В ходе образовательных программ рассматриваются лучшие российские и международные практики в области ОТ, ПБ и пожарной безопасности, а также повышения культуры безопасности.

СИБУР проводит обязательное обучение при приеме новых сотрудников, вводе в эксплуатацию нового оборудования, а также по запросу персонала. На предприятиях работают комиссии по проверке знаний требований ОТ и аттестации по ПБ, которые тестируют обучающихся по завершении курсов. Также в компании внедрена электронная программа – симулятор по ОТ и ПБ, позволяющая оценить быстроту и правильность действий работника при возникновении нештатных ситуаций. В 2020 году проведено тестирование 488 работников с использованием программы – симулятора происшествий.

>23 тыс. сотрудников

компании и подрядных организаций прошли обучение по ОТ и ПБ в 2020 году, в том числе

7 444 человека

в дистанционном формате

3 581 человек

в очном формате

Все внутренние документы, регламентирующие функцию ОТ, ПБ и Э, выложены в корпоративной информационной системе. После выхода нового документа релевантные руководители и специалисты получают оповещение о необходимости ознакомления с ним. С представителями рабочих профессий непосредственный руководитель проводит внеплановый инструктаж с записью в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте.

Компания стремится тиражировать лучшие практики в области ОТ и также размещает их на общедоступном портале с разделением по тематикам (направлениям). В 2020 году было предложено пять лучших практик в области ОТ, ПБ и Э.

ПРЕДЛАГАЕМЫЕ ПРАКТИКИ

АО «ВОРОНЕЖСИНТЕЗКАУЧУК»

Во время остановочного ремонта оперативно регистрировать проведенные ПАБ в специальном модуле с указанием наименования подрядной организации в целях дальнейшего информирования подрядных организаций на ежедневных совещаниях (штаб)

ООО «БИАКСПЛЕН»

В целях соблюдения требований транспортной безопасности при передвижении на автопогрузчиках установить видеорегистраторы на каждый автопогрузчик для контроля разрешенной скорости водителем, а также для разрешения спорных вопросов путем просмотра записи с видеорегистратора

АО «КРАСНОЯРСКИЙ ЗАВОД СК»

В целях защиты технологического персонала от воздействия вредных веществ при разгерметизации фланцевого соединения приобрести и установить защитные кожухи для фланцевых соединений

Сотрудники подрядных организаций также участвуют в образовательной программе СИБУРа. В 2020 году 313 человек прошли обучение по темам ОТ и ПБ, а также изучили практики беседы об опасностях и вмешательства в рамках программы «Безопасность без компромиссов».

Ввиду эпидемиологической ситуации корпоративное обучение в отчетном году проходило в основном в электронном формате и охватывало следующие темы:

- ♦ взаимодействие с подрядными организациями;
- ♦ оценка рисков в области ОЗ и БТ;
- ♦ порядок внутреннего расследования происшествий;
- ♦ транспортная безопасность;
- ♦ управление безопасностью подрядных организаций в области ОТ, ПБ и Э;
- ♦ эффективное проведение ПАБ;
- ♦ эффективные методы управления безопасностью для линейных руководителей.

ОЧНЫЕ ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ОТ, ПБ И Э В 2020 ГОДУ, количество обученных сотрудников компании (очно)^[1], человек



СИБУР организует подготовку тренеров для проведения обязательного корпоративного обучения по темам ОТ и ПБ. В отчетном году 231 тренер проводил обучение руководителей и инженерно-технических специалистов на предприятиях. Тренеры были задействованы для реализации программы «Безопасность без компромиссов» по внедрению практик вмешательства и бесед об опасностях на рабочих местах. За 2020 год 48 человек прошли обучение по передаче методологии и пополнили тренерский состав программы.

В 2020 году СИБУР открыл инновационный центр развития инженерной экспертизы «СИБУРИНТЕХ», где организованы аудитории и полигоны для тренировочных занятий по ОТ и ПБ с использованием цифровых решений «Индустрия 4.0», VR- и AR-технологий.



ИНСТРУМЕНТЫ «ИНДУСТРИИ 4.0»

- ♦ В программах обучения «Безопасные методы и приемы выполнения огневых работ» и «Безопасные методы и приемы выполнения газоопасных работ и работ в ограниченных и замкнутых пространствах» используется инструмент «Цифровой наряд-допуск». Также применяется инструмент «Мобильные обходы» для контроля состояния оборудования в учебном классе указанных программ. В 2020 году по программам, включающим модуль «Цифровой наряд-допуск», прошли обучение 38 сотрудников.



ТЕХНОЛОГИИ VR

- ♦ В рамках национального проекта «Образование» созданы тренажеры по пяти перспективным профессиям: сварщик, лаборант-аналитик, слесарь по КИПиА, оператор беспилотных летательных аппаратов (далее – БПЛА) и специалист по аддитивным технологиям (работа с промышленными 3D-принтерами и сканерами). Для каждой профессии разработан специализированный урок по основным действиям в нештатной ситуации. По завершении стадии пилотирования в 2021 году начнется массовое обучение специалистов на тренажерах.



ИНСТРУМЕНТЫ AR

- ♦ Решения в области AR используются в рамках программ обучения по механике и энергетике, демонстрируя возможность безопасного проведения работ с помощью современных средств связи^[2].

^[1] Один человек имеет возможность проходить несколько обучающих программ.
^[2] Подробнее см. [«Обучение и развитие»](#).

Готовность к чрезвычайным ситуациям

Компания проводит подготовку персонала, органов управления и аварийно-спасательных формирований к действиям в условиях чрезвычайных и аварийных ситуаций. В ходе занятий, учений и тренировок отрабатываются проведение аварийно-спасательных и других неотложных работ, управление силами и средствами Единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, а также практика взаимодействия друг с другом.

В 2020 году компания провела 4 382 учебно-тренировочных занятия по отработке планов ликвидации аварийных ситуаций и 180 учебных тревог на всех производственных участках. За отчетный год на предприятиях также проведено 86 учений по реагированию на чрезвычайные и аварийные ситуации.

Внутренние соревнования и награды в области ОТ и ПБ

Компания регулярно проводит соревнования в области ОТ и ПБ среди сотрудников и подрядчиков в целях повышения вовлеченности и дисциплины, а также выявления опасностей на предприятиях.

Чемпионат по безопасности – ежегодная соревновательная программа, основанная на балльной системе оценок и включающая три номинации: «Лучший работник», «Лучшая смена бригады» и «Лучшее предприятие». Лучший сотрудник и лучшая смена бригады вносят свой вклад в рейтинг и общее количество баллов, полученное предприятием по итогам отчетного года. Каждый квартал на предприятиях проходит процедура награждения, а по итогам года определяется лучшее предприятие всего СИБУРа.



Основные критерии Чемпионата по безопасности:

- ♦ проведенные ПАБ, которые регистрируются на корпоративном портале ОТ, ПБ и Э;
- ♦ поданные идеи улучшения малыми шагами в области ОТ, ПБ и Э;
- ♦ зарегистрированные вмешательства в рабочий процесс при обнаружении сотрудниками факторов небезопасного проведения работ на производственной площадке;
- ♦ выполненные мобильные обходы, сопровождающиеся выявлением опасных условий или действий сотрудников;
- ♦ самостоятельно ликвидированные опасные условия с фиксацией в журналах проверки состояния ОТ и ПБ;
- ♦ выявленные замечания по ОТ, ПБ и Э с фиксацией в журналах и их последующим устранением.

МАСШТАБНЫЕ УСИЛИЯ СИБУРА ДЛЯ СОЗДАНИЯ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА НЕ ОСТАЛИСЬ НЕЗАМЕЧЕННЫМИ В ДЕЛОВОМ И НАУЧНОМ СООБЩЕСТВАХ. В 2020 ГОДУ ПРЕДПРИЯТИЯ КОМПАНИИ БЫЛИ ОТМЕЧЕНЫ РЯДОМ НАГРАД В СФЕРЕ ОТ И ПБ:

- ♦ СИБУР стал главным победителем в конкурсе «5 звезд. Лидеры химической отрасли», проводимом РСХ. Предприятия компании также заняли призовые места в номинациях «Безопасность на производстве» и «Здоровье и охрана труда»;
- ♦ «КЗСК» занял вторые места в смотре-конкурсе Красноярского края в номинациях «За лучшую организацию работы в области социального партнерства и охраны труда» и «За лучшее защитное сооружение»;
- ♦ филиалы «СибурТюменьГаза» взяли призовые места в трех региональных конкурсах:
 - «Комплексный подход – основа социальной стабильности» в г. Ханты-Мансийске;
 - «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве» в г. Пыть-Яхе;
 - «Лучшая организация работы по ОТ среди организаций производственной сферы» в г. Муравленко.



Требования к поставщикам и подрядчикам

GRI 414-2, 403-7

Компания заботится о безопасности и здоровье партнеров, поэтому требования в области ОТ, ПБ и Э также распространяются на подрядчиков и поставщиков СИБУРа.

В 2020 году был принят новый СТП по управлению подрядчиками – Методические указания по управлению безопасностью подрядных организаций. В документе обновлены требования и критерии выбора подрядных организаций, сформированы требования к допуску и управлению подрядными организациями при выполнении работ на объектах компании, а также установлены требования к мониторингу показателей подрядных организаций в области ОТ, ПБ и Э. Подробное описание процессов взаимодействия с подрядными организациями также содержится в действующем СТП.

Отбор перспективных подрядчиков проводится конкурсной комиссией по установленным критериям^[1] с учетом требований в области ОТ и ПБ. Комиссия учитывает наличие сертифицированной системы менеджмента ОЗ и БТ (стандарт OHSAS 18001 или ГОСТ Р 54934)^[2], репутацию компании, наличие нарушений законодательных требований в области ОТ и ПБ, выдвигаемые ранее штрафные санкции и уровень травматизма. До выполнения работ подрядная организация должна получить акт-допуск на проведение соответствующих работ, включающий требования к исполнению мероприятий в области ОТ, ПБ и Э на всех этапах выполнения договорных обязательств.

В отчетном году СИБУР продолжил реализацию мероприятий по предупреждению производственного травматизма и развитию культуры безопасности среди сотрудников подрядных организаций:

- ♦ обучение персонала подрядчиков в области ОТ и ПБ^[3];
- ♦ регулярные совещания и разработку планов по развитию культуры безопасности с подрядчиками;
- ♦ вовлечение в корпоративную программу «Безопасность без компромиссов»^[4];
- ♦ совместные аудиторские проверки подрядчика по ОТ и ПБ с кураторами договоров;
- ♦ ПАБ работниками предприятия и руководителями подрядчиков^[4];
- ♦ интегрированные оценки и рейтинг подрядчиков.

В отчетном году СИБУР также ввел дополнительные требования для подрядчиков в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (обязательное тестирование и 14-дневный карантин работников до допуска на территорию предприятия, ношение масок, перчаток, соблюдение социальной дистанции, проведение термометрии).

34 тыс. АУДИТОВ И ПАБ

подрядных организаций проведено в 2020 году

В 2020 году было проведено более 34 тыс. аудитов подрядчиков и поставщиков, в ходе которых выявлено около 29 тыс. нарушений и опасных ситуаций. По результатам аудитов в 2020 году компания выявила 972 нарушения со стороны подрядчиков в области ОТ и ПБ. Подрядные организации рассмотрели претензии и выплатили более 53 млн руб. штрафных санкций суммарно по всем видам нарушений в области ОТ, ПБ и Э. Среди основных нарушений – отсутствие или нарушение требований наряда-допуска, нарушение требований при выполнении работ на высоте, курение на территории предприятия и неприменение СИЗ.

По результатам сотрудничества СИБУР проводит интегрированную оценку контрагентов и составляет рейтинг подрядных организаций. Ключевыми критериями рейтинга подрядных организаций являются:

- ♦ наличие крупных происшествий и их количество;
- ♦ количество актов нарушения требований ОТ, ПБ и Э;
- ♦ самостоятельное выявление, расследование и устранение причин опасных происшествий и их количество;
- ♦ предоставление заказчику отчетности по ОТ, ПБ и Э.

Цели на 2021 год

- ♦ Отсутствие смертельных случаев;
- ♦ достижение нулевого показателя LTIF;
- ♦ достижение ИА1, равного нулю;
- ♦ обеспечение 100%-го охвата предприятий программой «Безопасность без компромиссов»;
- ♦ внедрение цифровых инструментов в управлении ПБ и ОТ;
- ♦ повышение вовлеченности сотрудников компании до 90% в процессы управления ОТ и ПБ через развитие Чемпионата по безопасности.

^[1] Подробнее см. [«Устойчивый продуктовый портфель»](#).

^[2] В первой половине 2021 года компания получила сертификат ISO 45001.

^[3] Подробнее см. [«Повышение культуры безопасности и обучение»](#).

^[4] Подробнее см. [«Аудиты в области ОТ и ПБ»](#).

ВКЛАД В РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ ✓

Устойчивость бизнеса СИБУРа зависит от социально-экономического развития регионов присутствия, в том числе мотивации молодежи оставаться и строить карьеру в родном регионе, и принятия деятельности компании со стороны местных сообществ.

Через реализацию инвестиционных проектов и социальных инициатив, создание рабочих мест и выплату налогов в региональные и местные бюджеты СИБУР работает на благо местных сообществ, повышает общественное доверие к компании и создает благоприятные условия для развития бизнеса в долгосрочной перспективе.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2020 ГОДА

Разработана и утверждена

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ

447,3 млн руб.

объем социальных инвестиций компании в 2020 году (по сравнению с 503,1 млн руб. в 2019 году)^[1]

111 ГРАНТОВЫХ, 35 МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ И 41 ВОЛОНТЕРСКИЙ ПРОЕКТ

поддержаны в рамках программы ФХД, в том числе

21 ПРОЕКТ

по направлению «Охрана окружающей среды»^[2]

17%

составила доля волонтеров среди сотрудников СИБУРа (по сравнению с 13% в 2019 году)

Принят **РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ С ПОСЛАМИ**

16 ГОРОДОВ

охватила программа ФХД

69,8 млн руб.

привлекли участники грантовой программы ФХД в качестве дополнительного финансирования от Фонда президентских грантов

2,3 млрд руб.

общий объем расходов на противодействие пандемии, направленных на поддержку всех заинтересованных сторон в регионах присутствия



По мере реализации «Формулы хороших дел» мы видим активное развитие социальной сферы в регионах деятельности компании. Многие организации и учреждения, получив поддержку СИБУРа, продолжают разрабатывать новые проекты, подавать заявки на другие конкурсы и программы. Мы приветствуем такие решения и считаем их важным шагом на пути к достижению устойчивости. Убежден, что поддержка компании и дальше будет мощным импульсом для позитивных социальных преобразований».

Станислав КАСПАРОВ

Руководитель функции «Обеспечение поддержки бизнеса в регионах присутствия» ООО «СИБУР»



ПРИОРИТЕТНЫЕ ДЛЯ СИБУРА ЦУР ООН



Межрегиональный проект СИБУРа «Тобольский лес» одержал победу в номинации **«ЛУЧШИЙ ПРОЕКТ БИЗНЕСА В СФЕРЕ СОХРАНЕНИЯ ЛЕСОВ»** Всероссийского конкурса «Надежный партнер – экология»

Межрегиональный проект «Стальной характер» стал победителем в номинации **«КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ГОДА»** Национальной премии «Событие года»

Цели на 2020 год и их результаты

В 2020 году компания продолжила реализацию флагманской программы социальных инвестиций **«Формула хороших дел»^[1]** (далее – программы ФХД) в полном объеме. Совместно с партнерами и грантополучателями СИБУР работал над трансформацией проектов 2020 года, чтобы обеспечить их реализацию на высоком уровне с учетом текущих требований к безопасности организаторов и аудитории, адаптировать направленность социальных программ и оказать помощь местным сообществам в борьбе с распространением пандемии коронавируса^[2].



Цель: выборы послов программы в каждом городе присутствия для дальнейшего создания общественного совета из их числа к 2025 году

В 2020 году СИБУР продолжил развитие института **«послов (амбассадоров) программы ФХД»**: общее количество послов составило 13 человек, включая известных общественных деятелей и сотрудников компании в регионах присутствия. Послы ФХД – это лидеры позитивных изменений, которые принимают деятельное участие в жизни своих городов, делятся волонтерским опытом с единомышленниками и помогают компании в отборе, проведении, оценке и продвижении социальных проектов. Также были согласованы концепция, функционал и требования к составу общественного совета программы.



Цель: привлечение волонтеров во все проекты программы ФХД

Корпоративные волонтеры являются представителями местных сообществ и могут внести существенный вклад в решение локальных и национальных социальных и экологических проблем. В 2020 году продолжена практика интеграции волонтерства в реализацию грантовых и межрегиональных проектов ФХД.

В условиях пандемии обеспечено участие волонтеров СИБУРа в семи грантовых проектах. Доля волонтеров среди сотрудников компании по итогам года составила 17%, что на 7 п. п. выше показателя базового года.



Цель: увеличение доли проектов по направлению «Экология и охрана окружающей среды»

При поддержке компании реализован 21 проект по направлению «Охрана окружающей среды» – 14 грантовых и семь межрегиональных (21% от всех грантовых и межрегиональных проектов 2020 года). Доля проектов по направлению «Экология и охрана окружающей среды» увеличилась на 3 п. п. по сравнению с 2019 годом. Продолжилось развитие межрегиональных проектов по сохранению биоразнообразия в регионах деятельности компании – «Тобольский лес» и «Территория чибисов».



Цель: реализация пилотного образовательного проекта по развитию социального предпринимательства

СИБУР рассматривает социальное предпринимательство в качестве устойчивого инструмента социальных изменений. В 2020 году компания поддержала акселератор «Формула роста» для предпринимателей ХМАО-Югры (организаторы – фонд «Наше будущее» и Центр инноваций социальной сферы) и провела антикризисный марафон для предпринимателей из г. Тобольска (также в партнерстве с фондом «Наше будущее»). Из 72 заявок на участие в акселераторе отобраны 19 проектов социальных предпринимателей из восьми городов, в том числе семь предпринимателей из городов присутствия СИБУРа – Нижневартовска и Нягани. По итогам акселератора отобраны 11 проектов, авторы которых получают персональных наставников на три месяца.



^[1] В 2020 году из бюджета поддержки межрегиональных социальных проектов исключены проекты по поддержке баскетбола, поэтому общая сумма существенно ниже, чем в 2019 году.
^[2] Часть запланированных к реализации проектов и мероприятий была перенесена на 2021 год в связи с эпидемиологической ситуацией.



Цель: определение потенциальных международных партнеров и достижение предварительных договоренностей по одному из партнерств

В 2020 году компания провела анализ возможных международных партнеров в сфере социальных инвестиций и определила две организации, активное взаимодействие с которыми будет запущено в ближайшей перспективе.



Цель: реализация мероприятий по развитию туристической привлекательности г. Тобольска

В 2020 году при поддержке СИБУРа в г. Тобольске были открыты новые стрит-арт-объекты, обустроен фонтан в сквере Достоевского, открыт уникальный образовательно-экологический маршрут «ЭКО-трек» в городском парке «Сад Ермака», проложен маршрут к реликтовой сосне «Жемчужина Тобольска». В рамках фестиваля уличных театров «Сны улиц» Свободный молодежный театр при поддержке компании представил премьеры спектаклей.



Цель: разработка политики в сфере социальных инвестиций и регламента для послов программы ФХД

Компания разработала и утвердила [Политику в области социальных инвестиций](#). При этом были обновлены конкурсные документы ФХД, подготовлен и утвержден Регламент работы с послами.

Управление в области развития местных сообществ

GRI 103-1, 103-2, 103-3

Развитие местных сообществ является важным аспектом устойчивого развития, управляемым на уровнях Совета директоров и Правления. На операционном уровне управление социальными инвестициями в СИБУРе осуществляет функция «Обеспечение поддержки бизнеса в регионах присутствия». В 2020 году организационная структура в области развития местных сообществ не претерпела существенных изменений^[1].

В отчетном году компания приняла Политику в области социальных инвестиций – ключевой документ, регламентирующий социальную деятельность СИБУРа, в том числе структуру управления, принципы, направления, инструменты и подходы к оценке в области социальных инвестиций.

Стратегия в области развития местных сообществ

СИБУР инвестирует в социально-экономическое развитие регионов присутствия посредством выдачи грантов на проекты, которые реализуются локальными бюджетными и некоммерческими организациями, а также реализации межрегиональных проектов и программы корпоративного волонтерства. Кроме того, компания выполняет свои обязательства в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с региональными властями и взаимодействует с населением через общественные советы.

Стратегия в области устойчивого развития до 2025 года включает ряд целей, направленных на повышение эффективности и результативности социальных инвестиций:

- ♦ создать общественный совет ФХД;
- ♦ запустить не менее трех долгосрочных проектов в рамках ФХД по направлению «Охрана окружающей среды», нацеленных на сохранение биоразнообразия;
- ♦ повысить долю сотрудников, участвующих в волонтерских программах и других социальных проектах компании, до 20%;
- ♦ запустить отдельное направление внутри ФХД по развитию социального предпринимательства.

Поддержка местных сообществ в период пандемии коронавируса^[2]

В рамках социально-экономической поддержки регионов присутствия СИБУР направил в российские регионы более 40 тыс. эпидемиологических комплектов для медицинского персонала в соответствии с потребностями медицинских учреждений. Кроме мер по оказанию антикризисной помощи, компания также продолжила реализацию программы ФХД в полном объеме.

На Дальнем Востоке СИБУР присоединился к реализации мероприятий по борьбе с распространением коронавирусной инфекции в рамках благотворительной программы Фонда развития Дальнего Востока. Председатель Правления ПАО «СИБУР Холдинг» Дмитрий Конов вошел в состав управляющего совета программы.

Ее цели – закупка СИЗ для дальневосточных медиков и прямая финансовая помощь регионам Дальнего Востока. Фонд развития Дальнего Востока совместно с крупными компаниями, реализующими инвестиционные проекты на Дальнем Востоке, а также имеющими на территории региона действующие предприятия, выделили на реализацию программы 950 млн руб.

Социальные инвестиции

Программа [ФХД](#) является важнейшим инструментом развития регионов присутствия и местных сообществ с 2016 года. Программа реализуется в 16 ключевых городах по шести приоритетным направлениям социальной сферы:

- ♦ культура;
- ♦ образование и наука;
- ♦ спорт;
- ♦ волонтерство;
- ♦ охрана окружающей среды;
- ♦ город.

Важным фокусом работы компании в части социальных инвестиций в 2020 году стала поддержка медицинского персонала в российских регионах. Решение о поддержке было принято на заседании Комитета по экологии, устойчивому развитию и социальным инвестициям.

Все проекты в рамках ФХД отбираются и реализуются с учетом следующих принципов:

- ♦ устойчивость проектов в долгосрочной перспективе;
- ♦ активное участие местных сообществ в улучшении социальной среды регионов;
- ♦ обратная связь и информационный обмен между всеми участниками программы;
- ♦ развитие компетенций организаторов проектов и волонтеров;
- ♦ вовлечение сотрудников в волонтерские и другие социальные проекты^[1];
- ♦ развитие партнерств в области устойчивого развития, в том числе по вопросам переработки и утилизации отходов^[1].

ЭЛЕМЕНТЫ ПРОГРАММЫ ФХД



ПОДДЕРЖКА МЕСТНЫХ НКО И УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

Цель программы – стимулирование местной инициативы и создание активных городских сообществ.

Для некоммерческих организаций (далее – НКО) и учреждений социальной сферы в городах присутствия компания проводит грантовые конкурсы и образовательные мероприятия.



СПЕЦИАЛЬНЫЕ МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

Проекты направлены на знакомство жителей регионов с лучшими практиками в различных сферах общественной жизни, а также стимулирование создания конкурентоспособных локальных продуктов.

Партнерами компании выступают ведущие федеральные организации и институты.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОРПОРАТИВНОГО ВОЛОНТЕРСТВА

Программа дает возможность сотрудникам компании стать полноправными участниками позитивных изменений в своих городах.

В рамках программы проводятся общекорпоративные волонтерские акции, конкурсы проектов и марафоны хороших дел.



^[1] Подробнее см. [Отчет об устойчивом развитии за 2019 год](#).

^[2] Подробнее см. [«Противодействие COVID-19 и вклад продукции СИБУРа в борьбу с пандемией»](#).

^[1] Данный принцип по отбору и реализации проектов в рамках ФХД был добавлен в перечень после утверждения Стратегии СИБУРа в области устойчивого развития до 2025 года.

В 2020 году СИБУР расширил географию ежегодного грантового конкурса в рамках ФХД. Теперь на поддержку компании могут претендовать НКО и учреждения социальной сферы в Амурской области (в г. Благовещенске и Свободном, а также в Свободненском районе). Всего за время существования конкурса гранты получили организации в 18 городах.

В 2020 году обновлены и актуализированы некоторые документы, регулирующие деятельность ФХД:

- ◆ [Регламент конкурса социально значимых проектов](#);
- ◆ [Регламент спонсорской деятельности](#);
- ◆ [Регламент конкурса волонтерских проектов](#);
- ◆ Регламент оценки проектов, подаваемых на конкурсы программы;
- ◆ Регламент работы с послами (амбассадорами).

Взаимодействие с местными сообществами

GRI 413-1, 413-2

Стратегическое партнерство с органами региональной и муниципальной власти является основой развития регионов присутствия и взаимодействия с местными сообществами. СИБУР имеет соглашения о социально-экономическом сотрудничестве с ХМАО-Югрой, ЯНАО, а также Амурской и Томской областями. Соглашения направлены на создание новых возможностей для развития регионов, повышение качества жизни населения и охрану окружающей среды.

Программы СИБУРа по развитию регионов присутствия разработаны с учетом существующих потребностей местных сообществ, которые отслеживаются и анализируются путем выстроенной системы взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами.

Одним из инструментов взаимодействия с местными сообществами регионов являются общественные советы – площадки для диалога с местными жителями, где обсуждаются вопросы ПБ и Э, кадровой политики и социальной ответственности предприятия, а также инициативы по улучшению качества жизни местного населения. В 2020 году общественные советы продолжили свою деятельность в г. Тобольске («ЗапСибНефтехим»), Республике Башкортостан («ПОЛИЭФ») и Амурской области («Амурский ГХК»). Также в соответствии с законодательством при планировании инвестиционных проектов СИБУР проводит общественные слушания в рамках процедуры оценки воздействия на окружающую среду (далее – ОВОС)¹.

¹ Подробнее см. [Наш подход к управлению в области охраны окружающей среды](#).

Помимо общественных советов в г. Тобольске и Благовещенске, для всех заинтересованных сторон доступны каналы коммуникации ФХД. На постоянной основе работают четыре адреса электронной почты и одна телефонная линия. Представители компании регулярно информируют заинтересованные стороны о новостях программы и происходящих изменениях, в том числе с помощью массовой рассылки.



Наша главная миссия – максимально вовлечь в спорт подрастающее поколение, привить им здоровые привычки, сформировать в них навыки и качества, которые помогут быть успешными в любой сфере».

Сергей БЫКОВ

Лидер проектов СИБУРа по развитию баскетбола в регионах присутствия ООО «СИБУР»

СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ С ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТЬЮ

В 2020 году в рамках Тюменского нефтяного форума губернатор Тюменской области Александр Моор и Председатель Правления ПАО «СИБУР Холдинг» Дмитрий Конов подписали соглашение о сотрудничестве между правительством региона и компанией до конца 2025 года.

Документ закрепляет намерения компании и региона взаимодействовать по вопросам охраны окружающей среды, образования, а также раскрытия научно-технического, инвестиционного и промышленного потенциала региона. Также соглашение предполагает расширение сотрудничества компании и Тюменской области в реализации долгосрочных проектов по производству нефтехимической продукции и формировании новых нефтегазохимических производств.

Отдельное внимание в документе уделено вовлеченности СИБУРа в широкий спектр социально-экономических программ Тюменской области и г. Тобольска, реализуемых в регионе, поддержке компанией усилий правительства по развитию промышленного туризма, городской инфраструктуры, спортивных, культурных и экологических инициатив.



РАСШИРЕНИЕ ПАРТНЕРСТВА С ЯНАО

В отчетном году СИБУР и правительство ЯНАО договорились о расширенном формате сотрудничества между компанией и регионом, подписав дополнительное соглашение к уже действующему документу.

Документ нацелен на развитие сотрудничества с ЯНАО в части поддержки экологических инициатив правительства региона. СИБУР подтвердил готовность участвовать в актуализации территориальной схемы обращения с отходами и возможность подключения своей инфраструктуры к единой системе автоматического мониторинга лесных пожаров.

Значительное внимание в дополнительном соглашении уделено содействию в развитии социальной сферы и укреплении социальной стабильности ЯНАО, в том числе реализации проектов в рамках программы социальных инвестиций ФХД.



Метрики и цели

По итогам 2020 года объем социальных инвестиций СИБУРа составил 447,3 млн руб., что на 11% меньше аналогичного показателя 2019 года. Снижение связано с двумя факторами: корректировкой системы учета и переносом части расходов на 2021 год в связи с пандемией. В структуре расходов произошло небольшое перераспределение средств между локальными и межрегиональными социальными проектами.

GRI 203-1

ОБЪЕМ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ ФХД В 2020 ГОДУ, тыс. руб.



По результатам 2020 года СИБУР достиг количественных целей в области социальных инвестиций в соответствии со Стратегией в области устойчивого развития до 2025 года.

447,3 МЛН РУБ.

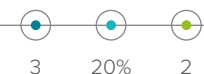
объем социальных инвестиций
компании в 2020 году

ЦЕЛЬ



Запустить не менее трех долгосрочных проектов в рамках ФХД по направлению «Охрана окружающей среды», нацеленных на сохранение биоразнообразия

Целевое значение
на 2025 год

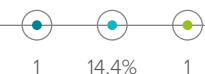


3 20%



Повысить долю сотрудников, участвующих в волонтерских программах и других социальных проектах компании, до 20%

Целевое значение
на 2020 год

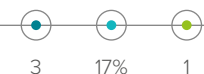


1 14,4%



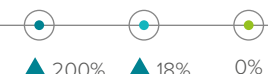
ЗаклЮчить не менее двух международных партнерств, активно участвовать в инициативах, направленных на ответственное отношение с полимерными отходами

Фактическое значение
2020 года



3 17%

Отличие от плана
на 2020 год



▲ 200% ▲ 18% 0%



В 2020 ГОДУ ПРОГРАММА ФХД ПРОДОЛЖИЛА СВОЕ РАЗВИТИЕ ПО ШЕСТИ ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ



ГОРОД

Реализовано **25** ПРОЕКТОВ:

- ♦ 19 грантовых;
- ♦ 6 межрегиональных.

Объем финансирования: **55,1 млн руб.**ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ
СРЕДЫРеализован **21** ПРОЕКТ:

- ♦ 14 грантовых;
- ♦ 7 межрегиональных.

Объем финансирования: **62 млн руб.**

Город

По направлению «Город» поддержано пять проектов по благоустройству городов:

- ♦ **«Городские реновации»** – программа преобразования городской среды, в том числе через привлечение конкурсного финансирования;
- ♦ **«Формула искусства»** – создание граффити на фасадах зданий, образовательная программа по современному искусству;
- ♦ **«Экология семьи»** – мероприятия по преодолению кризисных семейных ситуаций в рамках программы СИБУРа и организации «Детские деревни – SOS»;
- ♦ **«Лаборатория гранта»** – образовательные мероприятия по развитию компетенций участников грантовой программы ФХД, включая обучение методам поиска дополнительного финансирования и обеспечения устойчивости.



СПОРТ

Реализовано **34** ПРОЕКТА:

- ♦ 29 грантовых;
- ♦ 4 межрегиональных;
- ♦ 1 программа по поддержке баскетбола.

Объем финансирования: **110,3 млн руб.**

ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА

Реализовано **25** ПРОЕКТОВ:

- ♦ 20 грантовых;
- ♦ 5 межрегиональных.

Объем финансирования: **50,1 млн руб.**

КУЛЬТУРА

Реализовано **35** ПРОЕКТОВ:

- ♦ 22 грантовых;
- ♦ 13 межрегиональных.

Объем финансирования: **133 млн руб.**

ВОЛОНТЕРСТВО

Реализовано **48** ПРОЕКТОВ:

- ♦ 7 грантовых проектов;
- ♦ 41 волонтерский проект сотрудников компании.

Объем финансирования: **3,8 млн руб.**

«ФОРМУЛА ИСКУССТВА»

В 2020 году создано художественное оформление фасадов четырех жилых домов, объединенных темой «Открой свой город». В Благовещенске граффити с изображением танцующей пары «Девушка у открытого окна» украсили два других дома.

На онлайн-мастер-классе для жителей г. Тобольска и Благовещенска художники рассказали о современном искусстве, предложили упражнения и интерактивные элементы по граффити и каллиграфии. К концу 2020 года [трансляцию мастер-класса](#) посмотрели более 21 тыс. раз.

📍 Города: **Благовещенск, Тобольск**

Образование и наука

По направлению «Образование и наука» действуют шесть ключевых программ:

- ♦ **международный чемпионат CASE-IN** по решению инженерных кейсов;
- ♦ **«Next-Педагог: Учитель будущего – 2035»** – повышение квалификации педагогов в условиях развития «Индустрии 4.0»;
- ♦ **«Ранняя профориентация учащихся»** – профориентация для школьников, методические материалы и экскурсии на предприятия;
- ♦ **«Научные смены»** – научные лагеря, где школьники получают прикладные навыки в области физики, химии, робототехники, работы с гаджетами и современными медиа;
- ♦ **STEAM Fest** – научные фестивали, развивающие в детях прикладные компетенции и навыки, необходимые в современной жизни;
- ♦ **«STEAM школа»** – интенсивы по развитию компетенций для учителей физики, математики, робототехники и информатики.

«НЕХТ-ПЕДАГОГ: УЧИТЕЛЬ БУДУЩЕГО – 2035»

Программа работает на базе Тобольского педагогического института им. Д. И. Менделеева – филиала Тюменского государственного университета. В 2020 году 120 педагогов прошли более 40 вебинаров по развитию профессиональных компетенций и создали методические разработки под наставничеством экспертов по проектной деятельности в сфере образования. В завершение проекта состоялся [фестиваль образовательных практик TomsTeacherFest](#), где учителя обменялись полученным опытом и обсудили результаты общей работы. Авторы лучших проектов прошли курсы повышения квалификации от Академии «Просвещение».

📍 Города: **Тобольск, Ноябрьск, Белогорск, Благовещенск и Свободный**

Спорт

По направлению «Спорт» поддержано пять проектов:

- ♦ **«Флаг Добра»** – благотворительные футбольные матчи и сбор средств для лечения детей;
- ♦ **«Стальной характер»** – экстремальные забеги по полосам препятствий, открытые тренировки;
- ♦ **Winter Fest** – фестивали зимних видов спорта с мастер-классами от известных спортсменов;
- ♦ **«ГТО Двор»** – программа по подготовке и организации сдачи комплекса норм ГТО;
- ♦ **программа по развитию баскетбола** («Школа баскетбола», SIBURCAMP, «Связь поколений», образовательный модуль для баскетбольных тренеров и преподавателей физкультуры).

«ГТО ДВОР»

В г. Воронеже и Губкинском открыты две новые спортивные площадки для организации тренировок и сдачи норм ГТО. В рамках проекта также записаны 15 обучающих видеороликов об особенностях подготовки к сдаче норм ГТО и здоровом образе жизни.

📍 Города: **Воронеж, Губкинский**

Охрана окружающей среды

Взаимодействуя с местными сообществами в вопросах защиты природы, СИБУР способствует выполнению нескольких стратегических целей в области устойчивого развития – охране окружающей среды и содействию ответственному обращению с отходами. В рамках этого направления СИБУР поддержал семь проектов:

- ♦ **#жизнькрышке** – организация раздельного сбора пластика; создание арт-объектов из переработанного пластика и их установка в общественных пространствах;
- ♦ **«Урбан-тур»** – развитие туристических сообществ, обустройство площадок и проведение кемпингов;
- ♦ **«Мастерская ресайклинга»** – открытие мастерских по изготовлению предметов интерьера из переработанного пластика;
- ♦ **«Эко-шар»** – мастер-классы по изготовлению бытовых предметов из макулатуры и другого вторсырья;
- ♦ **#ЯБерегу** – организация раздельного сбора медицинских масок и перчаток, просветительская кампания;
- ♦ **«Тобольский лес»** – акции по лесовосстановлению, грантовые проекты по охране лесов, образовательные мероприятия для школьников и педагогов;
- ♦ **«Территория чибисов»** – орнитологические обследования территорий предприятий СИБУРа, соревнования по бердвотчингу (спортивной орнитологии), образовательные мероприятия.

«ТОБОЛЬСКИЙ ЛЕС»

В июне общественный совет тобольских предприятий СИБУРа подвел итоги грантового конкурса для школ и школьных лесничеств Тюменской области, посвященного охране и восстановлению лесов. Из 16 заявок жюри конкурса отобрало пять: проект по переработке растительных, пищевых и органических отходов; организация сезонной теплицы с рассадой для озеленения территории; благоустройство туристической тропы к сосне-долгожителю; создание сада из древесно-кустарниковых культур; расширение экопарка.

В сентябре была запущена образовательная программа для учителей, включающая серию вебинаров и цикл методических пособий для организации исследовательской деятельности учащихся по изучению леса.

📍 Город: **Тобольск**



Культура

По направлению «Культура» было поддержано восемь проектов:

- ♦ гастроль спектаклей Государственного театра наций и театральные фестивали **«Театр Наций FEST»**;
- ♦ образовательная программа для деятелей культуры из регионов, работа арт-лабораторий для деятелей театральной сферы в регионах, гастроль спектаклей в рамках проекта **«Территория поэзии»**;
- ♦ **NEMOSKVA** – программа по развитию современного искусства в регионах России;
- ♦ **«Фантастик Пластик»** – выставки и образовательная программа по переработке пластика;
- ♦ **«Студия рисования Draw&Go»** – работа студий рисования, обучение живописи;
- ♦ **«Портфолио-ревью»** – развитие компетенций для специалистов сферы культуры из регионов.

NEMOSKVA

В августе – октябре 2020 года в Конногвардейском манеже Санкт-Петербурга прошла выставка произведений художников из регионов России – «Немосква не за горами». В режиме онлайн также прошли дискуссии, посвященные актуальным практикам и пониманию культуры в России.

Свыше 48 тыс. жителей и гостей Санкт-Петербурга посетили проекты 80 художников.

📍 Город: **Санкт-Петербург**



Грантовый конкурс

GRI 102-8, 203-1, 413-1

В 2020 году программа ФХД охватывала все города присутствия СИБУРа. Грантовые проекты были реализованы в регионах деятельности девяти предприятий компании: Воронежской, Нижегородской, Тюменской, Томской и Амурской областях, Республике Башкортостан, Пермском крае, ХМАО-Югре и ЯНАО.

В 2020 году на участие в грантовом конкурсе было подано 503 заявки, из которых отобрано 111 победителей. Общий объем финансирования составил 81,4 млн руб.

81,4 МЛН РУБ.

объем финансирования
грантовых проектов

111 ПОБЕДИТЕЛЕЙ

отобрано по итогам грантового
конкурса программы ФХД

В отчетном году СИБУР организовал девять вебинаров, в которых приняли участие 475 победителей и участников грантового конкурса из всех городов реализации программы ФХД. Весенний цикл вебинаров организован для победителей грантового конкурса и посвящен практическим аспектам реализации грантовых проектов. Осенний цикл был посвящен подаче заявок на очередной грантовый конкурс.

ПОСЛЫ ПРОГРАММЫ ФХД

В 2020 году СИБУР продолжил развитие института послов программы ФХД: общее количество амбассадоров составило 13 человек. Семь известных общественных деятелей с опытом успешной реализации проектов в рамках ФХД работают над позитивными изменениями в Воронежской, Нижегородской, Томской, Тюменской областях, а также Пермском крае, ХМАО-Югре и ЯНАО. Дополнительно выбраны шесть послов-волонтеров из числа сотрудников в г. Воронеже, Краснодаре, Нижневартовске, Перми и Тобольске (в Тобольске – два человека). В 2021 году планируется избрать послов для оставшихся двух регионов из географии ФХД – в Амурской области и Республике Башкортостан.

В 2020 году был разработан и утвержден **Регламент работы с послами программы ФХД**, где зафиксированы функции послов:

- ♦ оценка заявок, поступающих на грантовый конкурс;
- ♦ участие в мероприятиях грантовых и межрегиональных проектов ФХД, а также посещение внешних событий в качестве представителей программы;
- ♦ обмен знаниями и опытом с другими участниками ФХД, в том числе в рамках образовательной программы;
- ♦ предоставление комментариев и другой информации в процессе подготовки публикаций о программе и отдельных проектах.

Межрегиональные проекты

GRI 203-1

В 2020 году на участие в конкурсе межрегиональных проектов подано 79 заявок, из которых отобрано 36 победителей. Общий объем финансирования составил 278,9 млн руб. Мероприятия межрегиональных проектов проведены в г. Москве, Санкт-Петербурге, Красноярске и Омске (без привязки к конкретным предприятиям).

278,9 МЛН РУБ.

объем финансирования межрегиональных проектов

Волонтерская программа¹

GRI 203-1

За 2020 год доля волонтеров, представляющих все российские предприятия СИБУРа, выросла с 13 до 17% и к концу года составила около 4 тыс. человек. Общий объем финансирования составил 1,5 млн руб.

1,5 МЛН РУБ.

выделено на реализацию
волонтерских проектов

17%

доля волонтеров среди
сотрудников СИБУРа

GRI 203-1

Сотрудники компании и студенты могут принять участие в волонтерской программе СИБУРа в рамках следующих ключевых направлений:

- ♦ благоустройство городов;
- ♦ социальная защита;
- ♦ охрана окружающей среды;
- ♦ авторские проекты, направленные на позитивные изменения;
- ♦ помощь наиболее уязвимым социальным группам в условиях пандемии COVID-19.

В 2020 году компания выбрала 41 победителя среди 156 заявок в конкурсе волонтерских проектов сотрудников и студентов.

ПРОЕКТ ВОЛОНТЕРОВ «ДЕРЕВО ВЕТЕРАНОВ»

- ♦ В честь 75-летия победы в Великой Отечественной войне высажены саженцы деревьев под окнами пяти тобольских ветеранов трудового фронта;
- ♦ собраны и опубликованы личные истории ветеранов;
- ♦ участие приняли 20 волонтеров.

ПРОЕКТ ВОЛОНТЕРОВ «СКОРО В ШКОЛУ»

- ♦ В преддверии нового учебного года собрано около 1 тыс. канцелярских наборов для 852 детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации;
- ♦ участие приняли около 1 тыс. волонтеров.

ПРОЕКТ ВОЛОНТЕРОВ «СПЕШИ, ПОКА ГОРИТ СВЕЧА»

- ♦ Проведен мастер-класс по изготовлению брошей из георгиевской ленты для ребят из малообеспеченных семей Старицкого района;
- ♦ благоустроена детская площадка в Областном социально-реабилитационном центре Твери;
- ♦ высажены деревья на территории государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Старицкого района (стационарного отделения для престарелых и инвалидов);
- ♦ доставлены продукты питания для Тверского геронтологического центра;
- ♦ участие приняли 59 волонтеров.

ИТОГОВАЯ ОНЛАЙН-ВСТРЕЧА С АКТИВИСТАМИ ВОЛОНТЕРСКОЙ ПРОГРАММЫ

По итогам года СИБУР организовал онлайн-встречу между членами команды программы ФХД и лидерами волонтерской программы. Во время мероприятия участники смогли обсудить результаты 2020 года и запланировать задачи на 2021 год.

Также во время онлайн-встречи состоялась церемония награждения, в ходе которой 25 сотрудников из 15 предприятий и офисов СИБУРа получили награды за содействие развитию волонтерского движения компании.

ИНТЕГРАЦИЯ ГРАНТОВЫХ, ВОЛОНТЕРСКИХ И МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

В целях повышения отдачи от социальных инвестиций СИБУР интегрирует волонтерскую программу с межрегиональными проектами и грантовым конкурсом. Так, в 2020 году волонтеры СИБУРа приняли участие в семи грантовых проектах ФХД, реализованных в четырех городах присутствия компании². Среди наиболее успешных инициатив можно назвать:

- ♦ **«Инклюзивный триатлон»** в Дзержинске. Инклюзивные команды соревновались в трех состязаниях: лазерный биатлон, точное ориентирование и стритбол на колясках. Волонтеры СИБУРа участвовали в проведении тренировок и соревнований;
- ♦ **«Окский ПараФест»** в Дзержинске. V Международный фестиваль культуры и спорта для людей с ОВЗ. Волонтеры СИБУРа оказывали помощь в организации мероприятия;
- ♦ **«Краеведческий субботник»** в Томске. Волонтеры приняли участие в серии акций по очистке исторических районов города от мусора;
- ♦ **«Мохнатый кросс»** в Томске. Благотворительный забег с собаками, нацеленный на помощь бездомным животным. Волонтеры СИБУРа занимались регистрацией участников мероприятия.

¹ Подробнее см. [«Приложения»](#).

² Мероприятия части проектов были перенесены на 2021 год из-за ограничений в связи с пандемией COVID-19.

Оценка эффективности проектов

ЗНАЧИМЫЕ ПАРАМЕТРЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ 2020 ГОДА

314 ЗАЯВОК

проанализированы
в соответствии с обновленной
индексной методикой

137 ПОБЕДИТЕЛЕЙ
И УЧАСТНИКОВ

программ ответили
на онлайн-опросы

628 СОТРУДНИКОВ

приняли участие в опросе
о волонтерской программе
СИБУРа

479 ГРАНТОВЫХ
ПРОЕКТОВ

за 2016–2019 годы
(111 за 2019 год) соответствуют
восьми национальным проектам
Российской Федерации

31 МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ
ПРОЕКТ

2019 года соответствует
семи национальным проектам
Российской Федерации

173,4 МЛН РУБ.

общая сумма дополнительного
финансирования от Фонда
президентских грантов,
полученного в 2017–2020 годах
(в 2020 году – 69,8 млн руб.)

GRI 413-1, 413-2, 103-3

СИБУР ежегодно проводит исследование для оценки эффективности программы ФХД. В соответствии с рекомендациями, выработанными по итогам исследования 2019 года, в отчетном году произведены следующие улучшения:

- ♦ оптимизация формы конкурсной заявки;
- ♦ информирование участников ФХД о дополнительных возможностях финансовой и организационной поддержки;
- ♦ расширение спектра тем в образовательной программе для участников ФХД;
- ♦ предоставление участникам ФХД обратной связи от компании.

В процессе оценки эффективности в 2020 году компания повела анализ конкурсной документации и базы данных проектов-победителей, провела опросы среди участников конкурсов и сотрудников. СИБУР также учитывал корреляцию грантовых и межрегиональных проектов с национальными проектами Российской Федерации и дополнительное финансирование из Фонда президентских грантов.

В 2020 году для каждого элемента программы разработаны системы индексов, позволяющие оценить как конкретные проекты, так и уровень развития программы в целом.

В исследовании использовались следующие индексы.

ДЛЯ ГРАНТОВЫХ ПРОЕКТОВ

- ♦ Качество заполнения заявки.
- ♦ Устойчивость.
- ♦ Коммуникационная эффективность.
- ♦ Результативность проекта

ДЛЯ МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

- ♦ Качество заполнения заявки.
- ♦ Социальная эффективность.
- ♦ Коммуникационная эффективность.
- ♦ Результативность проекта

ДЛЯ ВОЛОНТЕРСКИХ ПРОЕКТОВ

- ♦ Качество заполнения заявки.
- ♦ Охват волонтеров.
- ♦ Коммуникационная эффективность.
- ♦ Результативность проекта



Исследование 2020 года позволило прийти к выводу, что все социальные проекты СИБУРа отвечают критериям актуальности и социальной значимости и реализуются в конструктивном взаимодействии с заинтересованными сторонами. По результатам оценки выработаны рекомендации по совершенствованию программы ФХД, которых СИБУР планирует придерживаться в будущем. В части грантовых проектов рекомендации касаются преобразования системы рассылок, обмена опытом с организаторами межрегиональных проектов, в рамках межрегиональных проектов среди прочего – подготовки и публикации сборника лучших практик межрегиональных проектов. Рекомендации в разрезе волонтерских проектов: подготовка сборника лучших практик волонтерских проектов, разработка презентационных материалов волонтерской программы для новых сотрудников.

Постоянное улучшение подхода СИБУРа к развитию местных сообществ включает обмен знаниями и лучшими практиками с профессиональным сообществом. Так, в 2020 году Совет Форума Доноров возглавил представитель СИБУРа.

GRI 203-2

Все социально значимые проекты СИБУРа прошли объективную оценку в ходе конкурсного отбора в рамках ФХД и отвечают критериям актуальности и социальной значимости. Проекты программы ФХД реализуются в конструктивном взаимодействии с представителями всех заинтересованных сторон, включая органы государственной власти, НКО и других представителей местных сообществ.

Цели на 2021 год

- ♦ Начать формирование общественного совета программы ФХД;
- ♦ увеличить долю сотрудников, участвующих в волонтерских и других социально значимых проектах;
- ♦ усилить интеграцию грантовых, межрегиональных и волонтерских проектов;
- ♦ расширить деятельность по сохранению экологического разнообразия и поддержке социального предпринимательства в регионах присутствия компании;
- ♦ развивать образовательную программу для грантополучателей, волонтеров и партнеров по межрегиональным проектам;
- ♦ реализовать мероприятия по повышению профессиональных компетенций специалистов сферы культуры и искусства из регионов деятельности компании.



СОВЕТ ФОРУМА ДОНОРОВ ВОЗГЛАВИЛ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ СИБУРА

Форум Доноров – это ассоциация, объединяющая крупнейшие грантодающие организации России и нацеленная на создание профессионального благотворительного сообщества. Совет Форума Доноров содействует стратегическому развитию ассоциации, выбирая проекты, инициативы и мероприятия для реализации.

Весной 2020 года председателем Совета Форума Доноров был выбран руководитель функции «Обеспечение поддержки бизнеса в регионах присутствия» Станислав Каспаров. В течение всего года Станислав принимал активное участие в работе совета, а в октябре взял на себя роль модератора ежегодной конференции Форума Доноров, прошедшей в онлайн-формате.



ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

194

Энергоэффективность и снижение климатического воздействия

194

Энергопотребление и энергоэффективность

201

Снижение климатического воздействия и выбросов парниковых газов

211

Охрана окружающей среды

211

Наш подход к управлению в области охраны окружающей среды

219

Выбросы загрязняющих веществ

223

Водопотребление и сбросы сточных вод

231

Управление отходами

237

Природоохранные инициативы



ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ И СНИЖЕНИЕ КЛИМАТИЧЕСКОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

Энергопотребление и энергоэффективность

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА:

- Повышение энергоэффективности



ПРИОРИТЕТНЫЕ ДЛЯ СИБУРА
ЦУР ООН



Снижение углеродного следа выпускаемой продукции, которое может быть достигнуто путем увеличения доли зеленой энергии, является сегодня глобальным трендом. СИБУР, являясь частью мирового бизнес-сообщества, также активно вовлечен в этот процесс. В 2019 году мы запустили солнечную электростанцию на одном из наших активов и планируем далее увеличивать объем использования ВИЭ как за счет собственной генерации, так и за счет прямых договоров с поставщиками зеленой энергии. Это является неотъемлемой целью Стратегии СИБУРа в области устойчивого развития до 2025 года и способствует снижению нашего воздействия на климат.

Владимир ТУПИКИН

Директор функции «Энергетика и ресурсообеспечение» ООО «СИБУР»

Наш подход к управлению в области энергоэффективности

 103-1, 103-2, 103-3

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2020 ГОДА

**6 ЦЕЛЕВЫХ
ЭНЕРГООБСЛЕДОВАНИЙ**

на 4 предприятиях

**193 ЭНЕРГОСБЕРЕГАЮЩИХ
МЕРОПРИЯТИЯ**

за прошедший год

**822 МЛН
РУБ.**

экономический эффект
от проведения
энергосберегающих
мероприятий

151,3%

индекс энергоемкости, что на 4,2 п. п.
ниже, чем в предыдущем году

**>200 ТЫС. Т
СО₂-ЭКВ.**

эффект сокращения
выбросов

НА **4,2 МЛН
ГДЖ** снизилось потребление энергоресурсов
по сравнению с 2019 годом, в том числе:

- ▼ 125 млн кВт · ч – потребление электроэнергии
- ▼ 260 тыс. Гкал – потребление тепловой энергии
- ▼ 91 млн м³ – потребление топлива и топливного газа

СНИЖЕНИЕ ЭНЕРГОЕМКОСТИ НА 1 Т ПРОДУКЦИИ ПО ВСЕМ СЕГМЕНТАМ:

- ▼ 23% в сегменте «Газопереработка и инфраструктура»
- ▼ 2% в сегменте «Олефины и полиолефины»
- ▼ 28% в сегменте «Пластики, эластомеры и промежуточные продукты»

Эффективное управление энергопотреблением и внедрение низкоуглеродных технологий непосредственно связаны с принципом рационального использования природных ресурсов и достижением стратегических целей СИБУРа по снижению климатического воздействия.

Цели на 2020 год и их результаты



**Цель: внедрение системы автоматизированного
сведения энергетического баланса
на предприятиях «СИБУР-Кстово»
и «Томскнефтехим»**

Прозрачный и автоматизированный учет потребления и распределения энергоресурсов является основой для принятия управленческих решений в области энергоэффективности. На большинстве предприятий внедрение системы автоматизированного сведения энергетического баланса и цифровых дашбордов по энергоэффективности завершилось еще в 2019 году^[1]. Реализация инициативы позволяет отслеживать энергетическую результативность деятельности полностью в автоматизированном режиме.

В отчетном году компания внедрила ТЭБ на предприятиях «Томскнефтехим», «СИБУР-Кстово» и начала соответствующие работы на «ЗапСибНефтехиме». Завершение внедрения системы на данных предприятиях запланировано на 2021 год. На базе ТЭБ разработаны мероприятия менеджмента на сумму 191,2 млн руб.

5 ПРЕДПРИЯТИЙ

используют ТЭБ

Фактический средний дебаланс
(нормированное значение) энергоресурсов
по предприятиям

ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ



0,4% (при цели 0,5%)

ПАР



2,5% (при цели 4,0%)



**Цель: проведение энергетических
обследований**

Мониторинг в области энергоэффективности включает энергетические обследования по конкретным задачам на предприятиях. В 2020 году проведены шесть целевых энергообследований на четырех предприятиях. Обследования были направлены на повышение энергоэффективности при эксплуатации систем обратного водоснабжения, установок термической утилизации воздушных выбросов и топливоиспользующего оборудования. По результатам обследований и наладочных мероприятий оптимизирован режим работы оборудования и сформированы мероприятия повышения энергетической эффективности оборудования.



**Цель: проработка возможностей достижения
долгосрочных целей по индексам энергоемкости**

В 2020 году компания продолжила анализ потенциала энергоэффективности на предприятиях и разработку соответствующих целей. Так, в рамках перехода к НОМ всем предприятиям поставлены цели по разработке мероприятий для покрытия разрывов между фактической энергоэффективностью и эталоном^[1].



**Цель: реализация мероприятий в области
энергоэффективности**

 302-4

В 2020 году компания продолжила реализацию мероприятий в области энергосбережения и повышения энергоэффективности. Всего было реализовано 193 мероприятия, которые привели к снижению потребления энергоресурсов в объеме 4,2 млн ГДж и экономии 822 млн руб., в том числе за счет снижения потребления электроэнергии на 125 млн кВт · ч, тепловой энергии – на 260 тыс. Гкал и топлива и топливного газа – на 91 млн м³.



**Цель: мониторинг показателя индекса
энергоемкости и достижение его целевого
значения**

Индекс энергоемкости показывает отношение фактического потребления энергоресурсов (энергозатрат), необходимого для выпуска продукта, к потреблению энергии выбранным эталонным аналогичным производством. Средний индекс энергоемкости по компании в 2020 году составил 151% при плановом индексе 146%. Отклонение обусловлено изменением методики формирования плановых расходных норм энергоресурсов в части агрессивного целеполагания в рамках выполнения MAP25^[1].

^[1] Подробнее см. [«Отчет в области устойчивого развития за 2019 год»](#).

^[1] Детальная информация по индексам энергоэффективности указана в разделе [«Метрики и цели»](#) данной главы.

Управление энергоресурсами

Управление энергоресурсами интегрировано в систему управления эффективностью СИБУРа и включает в себя элементы международного стандарта ISO 50001. Система направлена на рациональное использование энергоресурсов, которое достигается посредством обеспечения энерготехнологической эффективности производственных процессов через нормирование потребления энергоресурсов при эксплуатации оборудования и реализации мероприятий, нацеленных на достижение эталонных значений потребления ресурсов в долгосрочной перспективе.

Вопросы контрактации всех типов энергоресурсов и поиска альтернативных источников энергии закреплены за функцией «Энергетика и ресурсообеспечение» корпоративного центра СИБУРа. В составе данной функции работает энергосбытовая компания «Сибурэнергомеджмент», отвечающая за обеспечение электрической энергией всех предприятий СИБУРа, оптимизацию расходов на электроэнергию при ее покупке на оптовом и розничном рынках. Внутреннее управление энергоресурсами и достижение целей в области энергоэффективности как на предприятиях, так и в корпоративном центре закреплены за функцией «Развитие производства и технологии».

Потенциал повышения энергоэффективности

СИБУР непрерывно ведет работу по сокращению разрыва энергоэффективности с целевым уровнем. Потенциал повышения энергоэффективности предприятий СИБУРа определяется на основе эталонов энергопотребления по конкретным видам производимой продукции или перерабатываемого сырья. В качестве эталонов используются лучшие значения, достигнутые в мировой практике для конкретного вида продукции, либо значения, рассчитанные на основе теоретического энергопотребления конкретного процесса. Текущее значение энергопотребления сравнивается с эталоном, определяются причины разрывов между энергопотреблением эталона и фактическими значениями, разрабатываются мероприятия, реализация которых ликвидирует разрыв. В целях сокращения разрывов компания определила для себя долгосрочные цели по переходу в первые квартили (классы) эффективности по новым и строящимся производствам и переходу в первые и вторые квартили энергоемкости по действующим активам. Цели как для существующих, так и для новых активов учитывают экономическую целесообразность реализации мероприятия или решения.

На уровне корпоративного центра определяются цели в области энергопотребления, проводится анализ лучшей мировой практики по конкретным технологическим переделам (процессам) для определения эталонных показателей энергопотребления. На следующих этапах с учетом целесообразности и окупаемости рассматриваются и прорабатываются направления развития для повышения соответствия лучшей практике.

Процесс нормирования потребления энергоресурсов сквозной и совмещен с процессом бизнес-планирования предприятий. В данный процесс вовлечены как производственная вертикаль (начальники производств, инженеры по планированию энергоресурсов, ведущие инженеры), так и технологическая вертикаль (главный технолог, энергоменеджер, ведущий инженер-технолог технического отдела). Также на предприятиях существуют отделы учета энергоресурсов, которые участвуют в сборе информации и планировании энергоснабжения предприятий. Технологическая вертикаль обеспечивает объективность и точность планирования, производство – выполнение установленных норм и бизнес-плана.

В отчетном году определен долгосрочный потенциал энергосбережения предприятия «ЗапСибНефтехим», запущенного в 2019 году. Остальные предприятия, для которых потенциал был определен раньше, продолжили реализацию пятилетних планов по улучшению производительности, технологической и энергетической эффективности, разработанных в 2019 году. Для каждого предприятия определены потенциал энергосбережения (и снижения затрат на энергоресурсы) и достижимые цели с учетом экономической целесообразности и сроков реализации мероприятий. Цели транслированы на предприятия в виде КПЭ на основе индекса энергоэффективности.

БОЛЕЕ **200** ЛУЧШИХ ПРАКТИК

доступно для экспертов СИБУРа

Пятилетние планы включают мероприятия и технологические решения в области энергоэффективности. Для решения отдельных задач и проведения мероприятий по сокращению разрывов с эталонными показателями компания проводит целевые энергетические обследования. В первую очередь для обследований выбираются мероприятия с наибольшим эффектом снижения потребления энергоресурсов. Кроме того, предприятия учитывают факторы энергоэффективности на стадии проектирования строящихся или реконструируемых объектов.

Учет и мониторинг в области энергоэффективности

Предприятия на ежемесячной основе осуществляют производственный мониторинг. Для этого используется автоматизированная система мониторинга всех мероприятий, влияющих на эффективность производства, по следующим параметрам:

- ♦ время полезной работы;
- ♦ индекс технологической эффективности;
- ♦ индекс энергоемкости^[1].

Кроме того, предприятия контролируют мероприятия в области энергоэффективности с помощью информационной системы «СОВА». Предприятия вводят данные о мероприятиях и фактические эффекты от проведения в систему, которая агрегирует их в общий реестр мероприятий. Система позволяет корпоративному центру анализировать результативность на уровне компании и на уровне предприятий.

С 2019 года также действует система автоматизированного сведения энергетического баланса на следующих предприятиях: «Воронежсинтезкаучук», «ПОЛИЭФ», «Сибур-Нефтехим», «СибурТюменьГаз», «Сибур-Химпром». В 2020 году велась работа по подключению к данной системе предприятий «Томскнефтехим», «СИБУР-Кстово», «СИБУР Тобольск» и «ЗапСибНефтехим». Автоматизация позволяет настроить прозрачный учет потребления и распределения энергоресурсов и выявить места возникновения дисбаланса для работы с ними.

Для представления результатов по потреблению энергоресурсов и принятия управленческих решений используются цифровые дашборды^[2] энергоэффективности. Функционал дашбордов предусматривает формирование и визуализацию данных по индексу энергоемкости и энергопотреблению предприятий в разрезе производств и установок на ежемесячной основе.

На новых объектах применяются только решения и технологии, обеспечивающие энергопотребление на уровне лучших мировых практик.

Возможные решения в области энергоэффективности определяются с учетом лучших практик и новых технологий, информация о которых размещена на интерактивном корпоративном портале СИБУРа. В 2020 году на данном портале было доступно более 200 лучших практик, также к нему подключены эксперты из внутренних экспертных сообществ.

РЕАЛИЗАЦИЯ КОНЦЕПЦИИ ЗЕЛЕННОГО ОФИСА
В «ТОМСКНЕФТЕХИМЕ»

Томское предприятие СИБУРа одержало победу сразу в двух номинациях регионального конкурса «Зеленый офис 2020», организованного ОГБУ «Облкомприрода» для компаний, которые имеют офисные помещения на территории Томской области.

«Томскнефтехим» одержал победу в номинации «Самый зеленый офис 2020» за усилия по экономии энергоресурсов, созданию офисного пространства с экологичной инфраструктурой, рациональному обращению с отходами, внедрению образовательных программ по экологии и поддержке инициатив сотрудников.

Вторая номинация, где был отмечен «Томскнефтехим», – «Лучший видеоролик на тему «Знакомьтесь, наш зеленый офис!». Здесь предприятие представило подкаст об установке контейнеров для пластиковых крышечек и отработавших батареек и вовлеченности в этот процесс сотрудников. Собранные за четыре месяца с помощью умного контейнера 8 тыс. пластиковых крышек были отправлены предприятием на благотворительность. Вырученные средства перечислены в фонд «Зоозащита».



^[1] Величина, которая показывает отношение фактического потребления энергоресурсов (энергозатрат), необходимого для выпуска продукта, к потреблению энергии выбранным эталонным аналогичным производством. Целью является снижение данного индекса.
^[2] Документ с лаконично представленными статистическими данными, отчетами, чаще всего с элементами инфографики.

Дашборды применяются на всех предприятиях СИБУРа. В 2020 году на предприятиях «СибурТюменьГаз» и «ПОЛИЭФ» применялись полностью автоматизированные дашборды на основе решений Tableau. На 2021 год запланированы обновление и автоматизация дашбордов на предприятиях «Воронежсинтезкаучук», «Сибур-Нефтехим», «СИБУР-Кстово» и «ЗапСибНефтехим».

При приобретении оборудования СИБУР также проводит аудит поставщиков на предмет соответствия корпоративным требованиям компании по энергоэффективности.

Мероприятия СИБУРа в области энергоэффективности охватывают не только производство, но и офисные помещения. В 2020 году усилия «Томскнефтехима» по данному направлению получили высокую оценку в конкурсе «Зеленый офис».

Стратегия и мероприятия в области энергоэффективности

ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

GRI 302-4

Для достижения целевых уровней энергопотребления на предприятиях компании в 2020 году реализовано 193 мероприятия по повышению энергоэффективности с экономическим эффектом в 822 млн руб. и эффектом сокращения выбросов более 200 тыс. т CO₂-экв.

На протяжении отчетного года компания осуществляла последовательную работу по достижению поставленных целей в области энергоэффективности. Ниже приведены ключевые цели, предусматривающие реализацию ряда инициатив для конкретного энергоресурса, а также достигнутый по итогам работы эффект или экономия.

Цели на 2020 год	Энергоресурс	Экономия, тыс. ГДж (план)	Экономия, тыс. ГДж (факт)	Эффект, млн руб. (план)	Эффект, млн руб. (факт)	Эффект, сокращение выбросов ПГ, тыс. т CO ₂ -экв.
Оптимизация работы насосно-компрессорного оборудования						
Южно-Балыкский ГПК: вывод в резерв компрессора ТК-901/1(2) с целью экономии топливного газа	Газ топливный	408	608	38	57	34
Нижневартовский ГПК: внедрение системы антипомпажной защиты и автоматического регулирования компрессоров компрессорных станций № 2 и № 3 (КС-2,3) и ПХУ Нижневартовского ГПК	Электроэнергия	59	62	43	45	7
Муравленковский ГПЗ: установка зубчатой пары второго режима на дожимном компрессоре	Электроэнергия	33	39	23	27	5
Повышение эффективности топливоиспользующего оборудования						
«Сибур-Химпром»: использование МВФ с ЭП-60 в качестве топлива на печи П-101 ПБСи2-ЭГ	Газ топливный	384	302	45	35	17
«Сибур-Химпром»: техническое перевооружение котлов марки ДЕ 25-24-250ГМО с целью их стабильной работы на низкокалорийном топливе (К.332а)	Газ топливный	195	236	23	27	13
Повышение энергоэффективности технологических процессов						
«Томскнефтехим»: снижение удельного расхода топливного газа на олефины (реализовано с опережением графика)	Газ топливный	0	200	0	27	11
«ЗапСибНефтехим»: оптимизация расхода потребления теплоэнергии на производстве по переработке ШФЛУ	Газ топливный	80	121	8	13	7
«Воронежсинтезкаучук»: внедрение системы управления удельным расходом пара на дегазации	Тепловая энергия	88	89	22	22	6
«СИБУР-Кстово»: отключение Пара 15 на ТСБ СУГ в летнее время	Тепловая энергия	75	75	19	19	5

ЗЕЛЕНАЯ ЭНЕРГЕТИКА

В 2020 году СИБУР продолжил работу по увеличению объема зеленой электроэнергии в энергобалансе, что является одним из стратегических приоритетов компании. Согласно Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года перед СИБУРом стоит задача по увеличению объема зеленой электроэнергии в пять раз по отношению к 2019 году.

Так, для увеличения объема зеленой электроэнергии СИБУР рассматривает возможность строительства собственных объектов генерации на ВИЭ. Важным шагом в данном направлении стало проектирование СЭС на «ПОЛИЭФе» в 2020 году, ожидаемая выработка электроэнергии которой составляет 6 140 МВт • ч в год, а мощность – 4,94 МВт. Работы по строительству запланированы на 2021 год. Другим проектом собственной генерации на базе ВИЭ является СЭС в «КЦО «СИБУР-Юг». В 2020 году станция работала в режиме ограниченной выработки (89,9 МВт • ч) из-за введенных ограничений режима работы предприятия. В 2021 году планируется постепенное снятие ограничений и восстановление функционирования «КЦО «СИБУР-Юг» с увеличением загрузки СЭС.

Метрики и цели

GRI 302-1

Экономический эффект от проведенных мероприятий более чем на 20% превысил плановое значение. Наибольший вклад в достижение подобного результата внесли «СибурТюменьГаз» (фактическое значение достигнутого экономического эффекта превысило план на 16%), «ЗапСибНефтехим» (превышение плана на 53%), «Томскнефтехим» (превышение плана на 148%).

По итогам 2020 года общее потребление энергии увеличилось на 3,6% – до 213,356 млн ГДж. Рост преимущественно обусловлен увеличением потребления технологического газа за счет роста выпуска продукции на «ЗапСибНефтехиме». За год компания снизила потребление закупленной энергии на 13% за счет сокращения потребления тепловой энергии, обусловленного выходом «СИБУР Тольятти» из периметра СИБУРа.

822 млн руб.

составила экономия за счет энергосберегающих мероприятий

на 3,6%

увеличилось общее потребление энергии

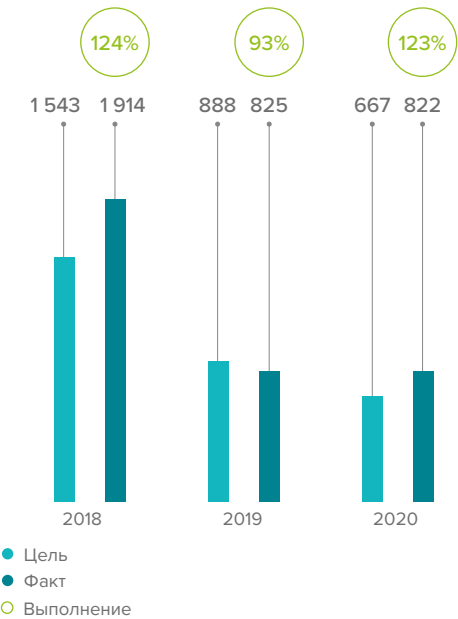
В 2020 году СИБУРом заключено соглашение на поставку зеленой электроэнергии на производство «БИАКСПЛЕН» (г. Новокуйбышевск) с компанией «ВетроОГК». В 2021 году «Сибурэнергомеджмент» заключил договор с ПАО «ТГК-1» на поставку энергии, выработанной на ГЭС. Низкоуглеродную электроэнергию будет поставлять в сеть Лесогорская ГЭС в Ленинградской области.

СИБУР СТАЛ УЧАСТНИКОМ ОНЛАЙН-СЕМИНАРА ПО НАРАЩИВАНИЮ ПОТЕНЦИАЛА В ОБЛАСТИ ИНВЕСТИЦИЙ В УСТОЙЧИВЫЕ ВИЭ И ИХ ВНЕДРЕНИЯ

В 2020 году прошел онлайн-семинар по наращиванию потенциала в области инвестиций и внедрения устойчивых ВИЭ.

Цели мероприятия – представить методологию Европейской экономической комиссии ООН для привлечения инвестиций и внедрения устойчивых ВИЭ, а также совместно с представителями государственной власти, экспертами и другими заинтересованными сторонами изучить возможности адаптации и применения данного набора инструментов в субрегионах Европейской экономической комиссии ООН.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ОТ ПРОВЕДЕНИЯ ЭНЕРГОСБЕРЕГАЮЩИХ МЕРОПРИЯТИЙ (ПЭ), млн руб.



КЛЮЧЕВЫЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

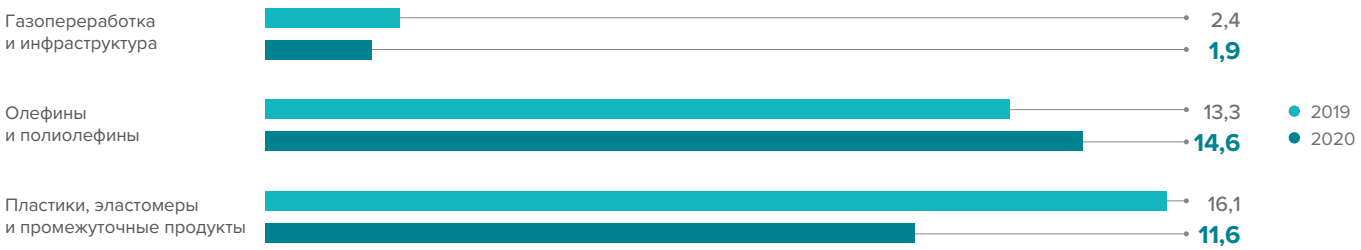
Показатель	2018	2019	2020
Энергопотребление, млн ГДж			
Производство электроэнергии	10,0	10,5	10,3
Закупка электроэнергии	37,4	39,6	39,7
Продажа электроэнергии	15,4	16,5	16,4
Потребление электроэнергии (покупка + выработка – продажа)	32,1	33,6	33,6
Тепловая энергия, млн ГДж			
Производство тепловой энергии	71,7	82,7	96,1
Закупка тепловой энергии	21,0	18,8	11,2
Продажа тепловой энергии	4,5	4,2	3,8
Потребление тепловой энергии (покупка + выработка – продажа)	88,2	97,3	103,5
Топливо, млн ГДж			
Покупка природного газа	73,5	82,9	75,9
Покупка мазута	0,4	0,0	0,6
Выработка технологического газа	77,4	85,3	106,1
Потребление энергии из ВИЭ	–	0,0014	0,0054
Итого потребление энергии (потребление топлива + закупка тепловой и электрической энергии – продажа тепловой и электрической энергии)	189,9	205,8	213,4

GRI 302-3

ИНДЕКС ЭНЕРГОЕМКОСТИ

Период	Целевое значение индекса, ГДж	Цель, %	Фактическое значение, ГДж	Факт, %	Выполнение
2018	151 259 591	163,8	146 548 127	158,7	Не выполнено на 3%
2019	131 312 787	156,0	130 779 837	155,5	Не выполнено на 0,4%
2020	169 939 917	145,9	161 808 653	151,3	Не выполнено на 4,8%

ЭНЕРГОЕМКОСТЬ НА 1 Т ПРОДУКЦИИ ПО СЕГМЕНТАМ, ГДж/т



Цели на 2021 год

СИБУР ставит перед собой следующие задачи:

- ♦ определить долгосрочные цели в области снижения выбросов ПГ для всех предприятий;
- ♦ реализовать мероприятия повышения энергоэффективности и энергосбережения с экономическим эффектом не менее 600 млн руб. в год;
- ♦ внедрить технологический энергобаланс на крупнейшем предприятии СИБУРа – «ЗапСибНефтехиме»;

- ♦ провести целевые энергообследования топливоиспользующего оборудования не менее чем на двух предприятиях СИБУРа с разработкой мероприятий повышения энергоэффективности;
- ♦ разработать мероприятия, обеспечивающие достижение не менее 90% долгосрочных целей в области энергоэффективности для предприятий СИБУРа.

Снижение климатического воздействия и выбросов парниковых газов

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА:

- ♦ Борьба с изменением климата



ПРИОРИТЕТНЫЕ ДЛЯ СИБУРА ЦУР ООН



Вопросы управления климатическими рисками уже давно стали одним из гигиенических факторов деятельности бизнеса. Ведущие компании смещают фокус своего развития в сторону углеродной нейтральности и экономики замкнутого цикла. Мы видим, что нефтегазохимическая отрасль способна предложить эффективные экологичные решения по борьбе с глобальным потеплением».

Алексей КОЗЛОВ

Член Правления – управляющий директор, Административная поддержка бизнеса и связи с государственными органами ООО «СИБУР»

СИБУР признает, что изменение климата является одной из серьезных экологических и социально-экономических угроз, влияющих на устойчивость бизнеса. По мнению компании, нефтехимическая отрасль обладает большим технологическим, производственным, научным потенциалом в области сокращения выбросов ПГ

и перехода к низкоуглеродной экономике. В связи с этим СИБУР предпринимает активные действия по снижению собственного воздействия на климат и адаптации к его изменениям, используя множество инструментов декарбонизации.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Проведен сценарный **АНАЛИЗ ВЛИЯНИЯ КЛИМАТИЧЕСКИХ ФАКТОРОВ** на финансовые результаты компании в соответствии с рекомендациями TCFD

НА **124%**

объем использования электроэнергии на базе ВИЭ превзошел план

НА **5%**

сократился удельный показатель выбросов ПГ на 1 т произведенной продукции в сегменте «Газопереработка и инфраструктура» по сравнению с 2019 годом

НА **18%**

сократился удельный показатель выбросов ПГ на 1 т произведенной продукции в сегменте «Нефтехимия» по сравнению с 2019 годом

НА **18%**

сократились объемы косвенных энергетических выбросов ПГ

НА **13%**

увеличились объемы прямых выбросов ПГ



^[1] Carbon Disclosure Project (CDP) – международное рейтинговое агентство, публикующее ежегодный рейтинг организаций по качеству раскрытия климатической информации.
^[2] Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) – некоммерческая международная организация, которая разработала для организаций рекомендации по раскрытию финансовой информации, связанной с изменением климата, для внешних заинтересованных сторон, таких как инвесторы, кредиторы и страховщики.

Цели на 2020 год и их результаты

В 2020 году СИБУР продолжил реализацию [Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года](#) в части снижения климатического воздействия.



Цель: увеличение объема зеленой электроэнергии

Выполнение показателя по объему использованной энергии на базе ВИЭ на 124% было достигнуто за счет закупки электроэнергии, выработанной на ГЭС, в «Сибурэнергоменеджменте» и работы собственной СЭС в «КЦО «СИБУР-Юг»^[1].

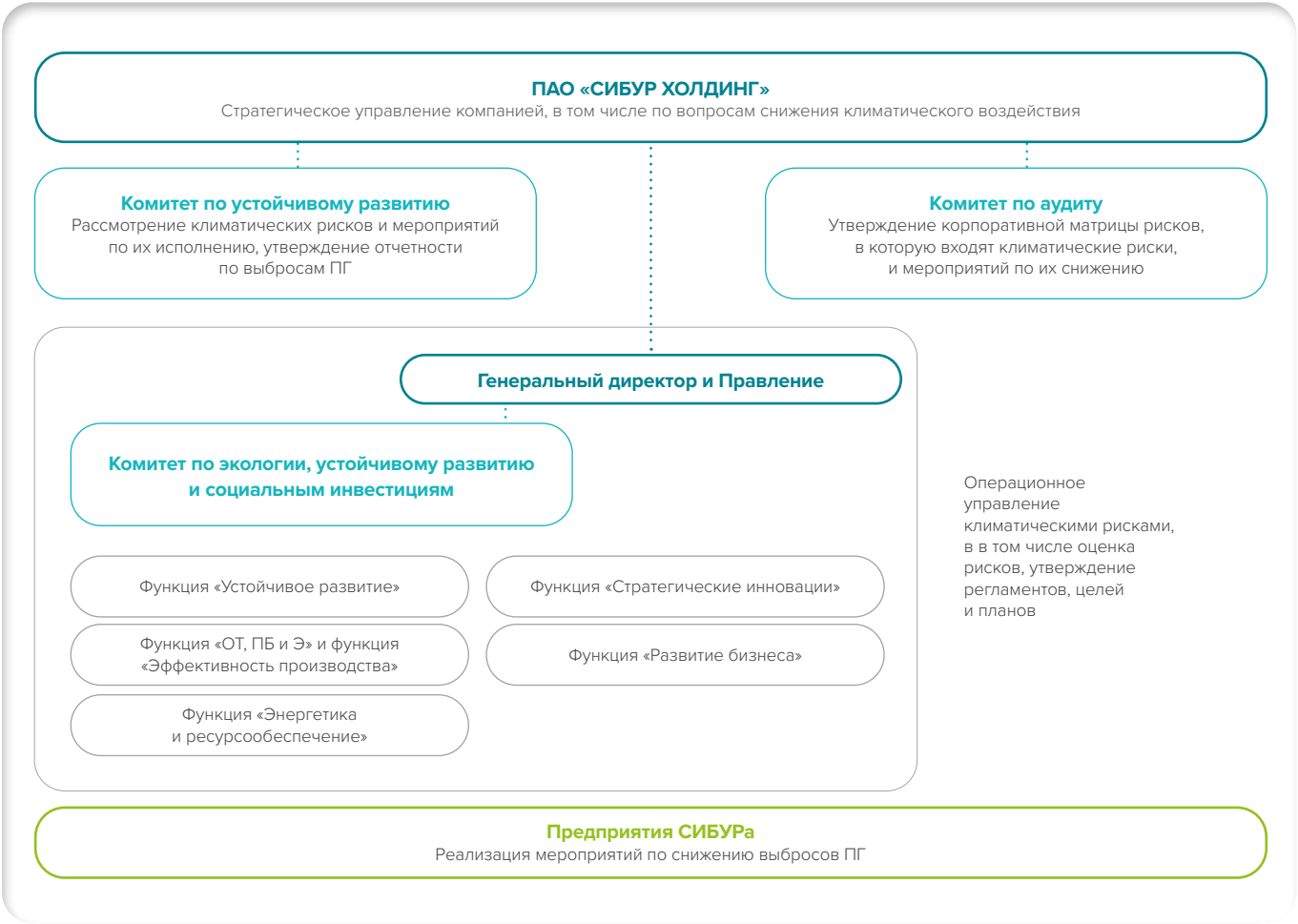


Цель: проведение сценарного анализа изменения климата для оценки влияния различных климатических факторов на будущие финансовые результаты компании в соответствии с TCFD

Для лучшего понимания влияния изменения климата на бизнес СИБУРа в 2020 году был проведен сценарный анализ влияния климатических изменений на финансовые результаты компании.

Управление климатическим воздействием

СИБУР руководствуется рекомендациями TCFD для развития системы управления и раскрытия информации о климатических рисках.



^[1] Подробнее см. [«Энергопотребление и энергоэффективность»](#).

Совет директоров определяет стратегические приоритеты СИБУРа и утверждает долгосрочные бизнес-планы и инвестиционные программы с учетом существенных рисков компании, в том числе климатических. Также Совет директоров утверждает показатели в составе Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года и рассматривает прогресс их реализации раз в полгода. Кроме того, климатические риски анализируются в рамках обсуждения крупных проектов и статуса реализации Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года.

В апреле 2020 года был создан **Комитет по устойчивому развитию при Совете директоров**^[1], который осуществляет стратегическое управление в области устойчивого развития, в том числе климатических вопросов. Комитет идентифицирует риски и возможности, связанные с изменением климата, формирует фокусы, включая пересмотр целевых показателей сокращения выбросов ПГ компании.

Комитет по аудиту Совета директоров^[2] ответственен за утверждение корпоративной матрицы рисков, которая включает и климатические риски. Комитет рассматривает мероприятия по управлению всеми рисками компании, что позволяет более комплексно анализировать их целесообразность.

В область работы **Комитета по экологии, устойчивому развитию и социальным инвестициям** при Правлении входит управление текущими и возникающими рисками устойчивого развития, в том числе климатическими рисками. Также данный комитет принимает операционные решения и утверждает соответствующие регламенты, цели и планы.

Ведущую роль в разработке и реализации климатической стратегии СИБУРа играет **функция «Устойчивое развитие»**, которая отвечает за оценку климатических рисков и возможностей и предложение Правлению и Совету директоров мер по управлению ими. Функция координирует деятельность всех структурных подразделений, связанную с климатом, включая разработку целей по снижению выбросов ПГ и соответствующей дорожной карты, а также оценку воздействия инвестиционных проектов на реализацию поставленных целей.

Функция «ОТ, ПБ и Э» и **функция «Эффективность производства»** управляют показателями по снижению выбросов ПГ на уровне отдельных производственных

единиц и категорий выбросов.

Функция «Энергетика и ресурсобеспечение» отвечает за достижение целевых показателей по повышению доли зеленой электроэнергии в энергетическом балансе компании.

Функция «Стратегические инновации» управляет научно-исследовательскими работами по перспективным проектам и технологиям, связанным с декарбонизацией, утилизацией CO₂ и использованием альтернативного сырья.

Функция «Развитие бизнеса» управляет развитием портфеля проектов расширения бизнеса СИБУРа, включая низкоуглеродные продукты.

Предприятия СИБУРа осуществляют реализацию мероприятий с целью выполнения целевых показателей по снижению выбросов ПГ. Так, помимо программ энергосбережения и энергоэффективности, комплексных экологических программ, МАР2025 каждого предприятия содержит в себе блок целей и мероприятий в области устойчивого развития, включая целевые показатели по выбросам ПГ до 2025 года.

Для подразделений и сотрудников всех уровней, в зоне ответственности которых находятся данные показатели, устанавливаются КПЭ, связанные с выполнением Стратегии, за выполнение которых предусмотрены денежные и (или) нефинансовые вознаграждения.

Включение климатической повестки во всю вертикаль управления компании свидетельствует о стремлении СИБУРа своевременно реагировать на климатические вызовы, а также о понимании роли компании в снижении углеродоемкости производства.

оценка «А—»

(высшая) в рейтинге CDP присвоена СИБУРу в категории корпоративного управления и подходов к управлению рисками в области изменения климата

^[1] Подробнее см. [Положение о Комитете по устойчивому развитию Совета директоров](#).
^[2] Подробнее см. [Положение о Комитете по аудиту Совета директоров](#).

Стратегия и риск-менеджмент

СИБУР уделяет большое внимание потенциальному влиянию рисков на стратегию, в том числе рисков в области устойчивого развития и изменения климата, которые интегрированы в корпоративную систему риск-менеджмента компании наряду с другими бизнес-рисками^[1].

СИБУР идентифицирует как физические риски, связанные с влиянием природных условий на активы компании, так и риски переходного периода, связанные с переходом к низкоуглеродной экономике (риски изменения климатического законодательства, а также рыночные, репутационные и технологические риски). СИБУР оценивает климатические риски с учетом трех сценариев изменения климата, географии присутствия компании и тенденций в сфере регулирования и перехода к низкоуглеродной экономике. При планировании инвестиционных проектов, а также НИОКР СИБУР учитывает климатические риски и влияние проекта на выбросы предприятия и общие выбросы ПГ компании^[2]. Для принятия решений о реализации потенциальных проектов проводится оценка чувствительности проекта, в том числе с учетом цены на углерод на предполагаемых рынках сбыта.

СЦЕНАРНЫЙ АНАЛИЗ КЛИМАТИЧЕСКИХ РИСКОВ

В 2020 году СИБУР оценил климатические риски по степени их влияния на финансовые результаты с учетом сценариев ценообразования на углерод в отношении рисков переходного периода и сценариев интенсивности климатических изменений в отношении физических рисков.

Риски переходного периода оценивались на уровне компании, в то время как физические риски были оценены на уровне каждого предприятия и далее консолидированы на уровне компании. Для анализа влияния климатических рисков были составлены финансовые модели, оценивающие воздействие рисков переходного периода на финансовые показатели СИБУРа в рамках трех различных сценариев на трех временных горизонтах.

Используемые при оценке климатических рисков сценарии базируются на исследованиях Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) и Международного энергетического агентства (МЭА), а также на рекомендациях TCFD и оценках достаточности, определяемых на национальном уровне вкладов стран (ОНУВ).

ВЫБРАННЫЕ КЛИМАТИЧЕСКИЕ СЦЕНАРИИ

СЦЕНАРИЙ	ОПИСАНИЕ	ПРИРОСТ ГЛОБАЛЬНОЙ СРЕДНЕЙ ТЕМПЕРАТУРЫ К 2100 ГОДУ
Жесткий (RCP 8.5) ^[3]	◆ Продолжение хозяйственной деятельности с текущим уровнем выбросов. ◆ Полная реализация ОНУВ	Вероятнее всего, более чем на 4 °С
Умеренный (RCP 4.5)	◆ Жесткие меры по смягчению изменений климата, направленные на сокращение выбросов до половины от текущего объема к 2080 году. ◆ Законодательные изменения являются достаточными для целевого ограничения изменения климата, но с задержкой выполнения конкретных шагов в краткосрочной перспективе	Вероятнее всего, более чем на 2 °С
Мягкий (RCP 2.6)	◆ Агрессивные меры по уменьшению объемов выбросов вдвое к 2050 году. ◆ Законодательные изменения являются достаточными для целевого ограничения изменения климата	Вероятнее всего, менее чем на 2 °С

Риски оценивались в рамках трех временных горизонтов: 2020, 2030, 2050.

^[1] Подробнее см. [📄 «Внутренний контроль и управление рисками»](#).
^[2] Подробнее см. [📄 «Стратегия роста и инвестиции»](#).
^[3] Representative Concentration Pathway – сценарии глобального потепления, использовавшиеся в Пятом оценочном докладе Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК) и описывавшие различные варианты климата будущего в зависимости от динамики объемов выбросов ПГ в текущем столетии.

В целом объекты СИБУРа расположены в зонах, которые характеризуются низкими физическими рисками (изменение температурного режима и режима осадков, экстремальные погодные условия и т. д.) при максимальной подверженности похолоданию и потеплению, степным пожарам и нехватке воды. На уровне менеджмента компания отслеживает динамику

проявления физических рисков для обеспечения здоровья сотрудников СИБУРа, стабильности работы активов компании и бесперебойности цепочки поставок.

Проведенная оценка показала, что наибольшее влияние на компанию оказывают законодательные и рыночные климатические риски.

Климатические риски

КОМПОНЕНТЫ РИСКА	ВЛИЯНИЕ НА ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	МЕРЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ
▲ Законодательный риск	◆ Повышение стоимости выбросов ПГ. ◆ Рост операционных затрат (например, увеличение затрат на соблюдение законодательных требований)	◆ Расчет выбросов ПГ для инвестиционных проектов. ◆ Снижение удельных выбросов ПГ на 1 т произведенной продукции. ◆ Ранжирование поставщиков по критериям устойчивого развития. ◆ Разработка новых продуктов с меньшим углеродным следом на всем жизненном цикле
▲ Рыночный риск	◆ Изменения в структуре и источниках выручки, приводящие к ее снижению	◆ Развитие новых технологий. ◆ Рассмотрение возможностей климатических проектов. ◆ Реализация проектов по вовлечению вторичного сырья в производство
▲ Репутационный риск	◆ Трудности с доступом к рынкам капитала	◆ Подготовка и независимая проверка прямых выбросов (Score 1 и 2). ◆ Совершенствование методики учета косвенных выбросов (Score 3). ◆ Актуализация целевых показателей сокращения выбросов ПГ
— Технологический риск	◆ Замена существующих товаров и услуг другими, производство которых связано с более низкими выбросами. ◆ Затраты на внедрение технологий с более низким уровнем выбросов	◆ Отслеживание динамики проявления физических рисков в регионах присутствия компании. ◆ Инвестиции в НИОКР в области низкоуглеродных технологий, включая технологии улавливания, хранения и утилизации CO₂
▼ Физические риски^[1]	◆ Расходы, связанные с поддержанием и обновлением инфраструктуры предприятий. ◆ Увеличение страховых взносов	◆ Принятие решений об инвестиционных проектах с учетом климатических рисков

Подверженность рискам: ● высокая ● средняя ● низкая Тенденция подверженности риску на горизонте до 2050 года (по сравнению с 2020 годом): ▲ повышение ● стабильный показатель ▼ снижение

^[1] Каждый риск имеет собственную подверженность риску и тенденцию. В данном отчете представлена кумулятивная оценка физических рисков.

Ключевые климатические возможности компании связаны с развитием ЭЗЦ, а именно с вовлечением вторичного сырья в производство и развитием в России рынка низкоуглеродной электроэнергии. Одними из ключевых механизмов реализации новых возможностей СИБУР считает внедрение НДТ, повышение энергоэффективности производств и развитие таких направлений НИОКР, как:

- ◆ химическая переработка полимерных отходов;
- ◆ разработка и вывод на рынок новых полимерных материалов;
- ◆ технологии улавливания и переработки CO₂;
- ◆ диверсификация сырьевой базы СИБУРа^[1].



GRI 201-2

Климатические возможности

ВОЗМОЖНОСТЬ	ВЛИЯНИЕ НА ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	МЕРЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ
Производство продуктов, которые применяются для изделий, способствующих снижению выбросов ПГ за счет экономии энергии и других ресурсов	◆ Повышение стоимости выбросов ПГ. ◆ Рост операционных затрат (например, увеличение затрат на соблюдение законодательных требований)	◆ Оценка и снижение углеродоемкости продуктов. ◆ Производство продукции с использованием переработанного или возобновляемого сырья. ◆ Оценка климатических преимуществ традиционных полимеров на этапе использования
Использование ВИЭ для производственных нужд	◆ Снижение издержек	◆ Увеличение объема зеленой электроэнергии в энергетическом балансе компании
Новые источники сырья, которые позволят заместить углеводородное сырье, а также предотвратить выбросы ПГ от захоронения или сжигания отходов, сокращая углеродный след конечной продукции	◆ Повышение доходов от реализации низкоуглеродных продуктов, востребованных рынком	◆ Разработка и реализация проектов по вторичной переработке полимерных отходов и вовлечению возобновляемого сырья. ◆ Расширение сырьевой базы за счет улавливания CO₂

ТРАНСГРАНИЧНОЕ УГЛЕРОДНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

СИБУР отслеживает изменения климатического законодательства в России и за рубежом. Так, существенным риском является введение трансграничного углеродного регулирования (ТУР). В 2020 году компания провела предварительный анализ рисков введения ТУР на экспортные потоки компании и планирует провести более детальный анализ в 2021 году. Также компания принимает активное участие в формировании позиции российской промышленности в отношении ТУР.



Меры по управлению климатическими рисками

Снижение выбросов ПГ обеспечивается за счет разнообразных мероприятий на протяжении всего жизненного цикла продукции – от переработки ПНГ до компенсации выбросов от авиаперелетов сотрудников, которая была реализована в 2020 году в качестве пилотного проекта. Мероприятия по управлению климатическими рисками распределены между корпоративным центром и предприятиями.

СИБУР прорабатывает несколько проектов, направленных на развитие ЭЗЦ^[1], внедрение НДТ, повышение энергетической эффективности производства^[2], улавливание и хранение углерода. Помимо снижения прямых выбросов ПГ от собственной деятельности, СИБУР помогает снизить углеродный след за счет

переработки ПНГ – побочного продукта деятельности нефтедобывающих компаний. Использование ПНГ в качестве ресурса позволяет предотвращать более 70 млн т выбросов CO₂-экв. ежегодно. Для планомерного сокращения выбросов ПГ во всей производственной цепи и на протяжении жизненного цикла продукции СИБУР активно взаимодействует с партнерами. Компания получает информацию о выбросах ПГ от поставщиков, а также обсуждает возможности их снижения. Кроме того, СИБУР информирует клиентов о возможности переработки продукции компании.

В будущем СИБУР также планирует развивать проекты по улавливанию и хранению углерода.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СИБУРА ПО СНИЖЕНИЮ ВЫБРОСОВ ПГ



Сырье

- ◆ Переработка ПНГ, сжигание которого приводит к существенным выбросам ПГ



Производство

- ◆ Использование энерго- и ресурсосберегающих технологий и электроэнергии на базе ВИЭ при производстве полимеров и другой продукции нефтехимии
- ◆ Закупка и поставка НДТ в нефтехимии, направленных на снижение выбросов ПГ
- ◆ Снижение углеродоемкости продукции
- ◆ Компенсация выбросов ПГ



Использование продукции

- ◆ Производство продукции, использование которой позволяет домохозяйствам и предприятиям иметь меньший углеродный след, чем при использовании замещающей (субститутивной) продукции (например, полиэтиленовый пакет вместо бумажного)
- ◆ Содействие развитию вторичного использования производимых продуктов, позволяющее снизить выбросы ПГ при производстве сырья

СИБУР ПРИСОЕДИНИЛСЯ К ИНИЦИАТИВЕ CO₂ZERO

СИБУР стал одной из первых российских компаний, принявших участие в CO₂ZERO – инициативе альянса авиаперевозчиков Air France / KLM. Услуга по компенсации выбросов CO₂ в атмосферу CO₂ZERO позволяет корпоративным клиентам Air France / KLM по всему миру летать углеродно нейтральными рейсами. Фактический уровень выбросов CO₂ от каждого перелета рассчитывается с учетом типа самолета, а также исходя из проделанного расстояния и среднестатистического коэффициента загрузки этого рейса. Вырученные от компенсации средства направляются на восстановление лесных массивов.

Основная доля компенсации выбросов пришлась на полеты рейсами Air France / KLM сотрудников СИБУРа в 2019 и I квартале 2020 года. Мы ожидаем, что после снятия ограничительных мер мы продолжим тесное сотрудничество в направлении устойчивого будущего.



^[1] Подробнее см. [«Источники и состав сырья»](#).

^[1] Подробнее см. [«Устойчивый продуктовый портфель»](#).

^[2] Подробнее см. [«Энергопотребление и энергоэффективность»](#).

Метрики и цели

Стратегия в области устойчивого развития до 2025 года включает следующие климатические цели.

ЦЕЛИ И ПРОГРЕСС ПО СНИЖЕНИЮ КЛИМАТИЧЕСКОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

Цель	Целевое значение на 2025 год	Целевое значение на 2020 год	Фактическое значение 2020 года	Отклонение от плана на 2020 год, %
Увеличить объем зеленой электроэнергии в пять раз, МВт • ч	1 972,5	710,1	1 589,9	↑124
Снизить удельный показатель выбросов в сегменте «Газопереработка», т CO ₂ -экв. / т произведенной продукции	0,236	0,215	0,193	↓11
Снизить удельный показатель выбросов в сегменте «Нефтехимия», т CO ₂ -экв. / т проданной продукции	1,54	1,51	1,67	↑10

Цели на уровне компании каскадируются на уровень предприятий, каждое из которых разрабатывает мастер-план до 2025 года. Мастер-планы включают целевые показатели удельных выбросов ПГ, а также план мероприятий по их достижению.

Среди ключевых метрик, используемых руководством и менеджментом для управления климатическими рисками, можно назвать валовые и удельные показатели выбросов ПГ. Характеристики энергетического баланса компании также используются в качестве показателя, связанного с климатом.

ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ ПГ

GRI 305-1, 305-2

ВЫБРОСЫ ПГ^[1], млн т CO₂-экв.

Показатель	2018	2019	2020
Прямые выбросы ПГ (Score 1) ^[2]	9,36	9,73	10,60
♦ CO ₂	9,11	9,49	10,38
♦ CH ₄	0,023	0,23	0,21
♦ N ₂ O	0,000019	0,05	0,01
♦ HFCs	0,00000025	0,002	0,002
Косвенные энергетические выбросы ПГ (Score 2)	5,013	5,28	4,38

GRI 305-3, 305-4

ОБЪЕМ ПРОЧИХ КОСВЕННЫХ ВЫБРОСОВ (SCOPE 3), млн т CO₂-экв., если не указано иное

Вид деятельности ^[3]	2018	2019	2020
Деловые поездки (железнодорожные и авиационные) сотрудников ^[4]	0,0175	0,0164	0,0029
Удельные выбросы ПГ от осуществления деловых поездок, т CO ₂ -экв. / среднесписочная численность персонала (человек)	0,64	0,62	0,12
Использование проданной продукции (топливной продукции газопереработки) в энергетических нуждах	51,5 ^[5]	51,9 ^[5]	44,3
Предотвращенные выбросы в атмосферу ПГ (в результате переработки ПНГ) ^[1]	−78	−79	−74

[1] Уточнены данные за 2019 год.
[2] Расчеты PFCs, SF₆ и NF₃ не производятся, так как их выбросы не осуществляются компанией.
[3] Оценка была проведена по категориям 6 и 11 GHG Protocol.
[4] На основе данных агрегатора поездок, дополненных для железнодорожных перевозок с учетом среднего показателя выбросов ПГ на одного пассажира от ОАО «РЖД».
[5] Данные были скорректированы вследствие обновления методики.

GRI 305-5

По итогам 2020 года энергосберегающие мероприятия позволили предотвратить более 200 тыс. т CO₂-экв. прямых выбросов и косвенных энергетических выбросов ПГ.

На изменение объема выбросов ПГ в 2020 году оказали влияние выход «ЗапСибНефтехима» на полную мощность, выбытие активов («СИБУР Тольятти»), проведение остановочных ремонтов на ряде предприятий. Также в 2020 году из расчета выбросов был исключен двойной учет прямых и косвенных энергетических выбросов предприятия «СИБУР-Тобольска», связанный с производством электротеплогенерации, входящем в периметр предприятия.

В 2020 году была продолжена разработка [Политики в области экономики замкнутого цикла и снижения климатического воздействия](#)^[1]. В соответствии с данным документом стратегическими целями СИБУРа являются снижение негативного воздействия на окружающую среду, сокращение выбросов ПГ, развитие и внедрение передовых низкоуглеродных решений и технологий, а также содействие развитию ЭЗЦ.

СИБУР взаимодействует с различными заинтересованными сторонами по вопросам изменения климата. Так, в 2020 году компания активно участвовала в консультациях Минэкономразвития России по улучшению регуляторной среды для обеспечения социально-экономического развития России по низкоуглеродной траектории. Помимо инициатив Минэкономразвития России, в целях координации усилий бизнеса по реагированию на климатические риски СИБУР состоит в Комитете Российского союза промышленников и предпринимателей по климатической политике и углеродному регулированию и прочих межотраслевых рабочих группах по данному вопросу, включая мероприятия Минэнерго России и пленарные дискуссии со специальным представителем Президента Российской Федерации по вопросам климата.

Компания также поддерживает исследования по климатическим вопросам, результаты которых могут быть полезны для бизнеса и широкого круга заинтересованных сторон. Так, в 2021 году СИБУР подписал соглашения о поддержке проектов по созданию карбоновых станций, направленных на определение способности территорий Тюменской и Воронежской областей поглощать выбросы ПГ.

ПОДДЕРЖКА ПРОЕКТОВ ПО СОЗДАНИЮ
КАРБОНОВЫХ СТАНЦИЙ^[2]

В июне 2021 года на Петербургском международном экономическом форуме состоялось подписание соглашения о сотрудничестве в рамках реализации проекта «Карбоновая станция» между СИБУром, правительством Тюменской области и Тюменским государственным университетом.

Также в июне 2021 года воронежское предприятие СИБУРа («Воронежсинтезкаучук»), правительство Воронежской области и Воронежский государственный лесотехнический университет им. Г. Ф. Морозова договорились о реализации проекта по созданию карбонового полигона (станции) в Воронежской области.

Карбоновые станции – это территории, которые будут созданы для реализации мер контроля климатически активных газов при участии университетов и научных организаций. В ходе проекта планируется создание эталонных участков в целях апробирования и доработки технологий дистанционного и наземного мониторинга секвестрационного потенциала территорий с последующей сертификацией методик измерения потоков основных ПГ – CO₂, CH₄, N₂O и др. Результаты будут использоваться при реализации проектов лесовосстановления, развития АПК, а также при создании специальных карбоновых ферм – территорий с увеличенной поглощающей способностью CO₂.



[1] Утверждена Советом директоров компании 23 апреля 2021 года. Подробнее см. [Политика в области экономики замкнутого цикла и снижения климатического воздействия](#).
[2] Событие произошло после отчетной даты.

РЕАЛИЗАЦИЯ СОВМЕСТНОГО ПРОЕКТА В Г. ДЗЕРЖИНСКЕ ПО СОКРАЩЕНИЮ УГЛЕРОДНОГО СЛЕДА

В течение 2020 года совместно с АО «Линде Газ Рус» велась работа по подготовке проекта, направленного на утилизацию CO₂, образующегося в результате промышленной деятельности компании «Сибур-Нефтехим». В рамках проекта «Сибур-Нефтехим» построит инфраструктуру для транспортировки на площадку «Линде Газ Рус» неочищенного CO₂, получаемого в качестве побочного продукта в процессе синтеза C₂H₄O. В свою очередь, «Линде Газ Рус» построит установку по доведению качества данного газа до уровня товарного продукта, применимого в том числе в пищевой отрасли, и займется его реализацией конечным потребителям. Таким образом планируется утилизировать около 25 тыс. т 100%-ного CO₂ ежегодно. Все работы, в том числе на производственной площадке СИБУРа, будут выполнены силами «Линде Газ Рус» в рамках EPC-контракта¹. Проект предполагается реализовать в 2021–2022 годах.

**ДЕКАРБОНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА ЭЛЕКТРОТЕПЛОГЕНЕРАЦИИ НА «СИБУР ТОБОЛЬСК»**

В 2020 году обеспечена надежная и бесперебойная работа производства электротеплогенерации в г. Тобольске с реализацией мероприятий по декарбонизации, начато сжигание метан-водородной фракции (МВФ) вместо природного газа, что позволило снизить выбросы ПГ в атмосферу.

**Цели на 2021 год**

Внедрить оперативную систему мониторинга выбросов ПГ



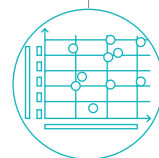
Развивать НИОКР по технологии улавливания и хранения углерода



Развивать партнерства в области утилизации углерода



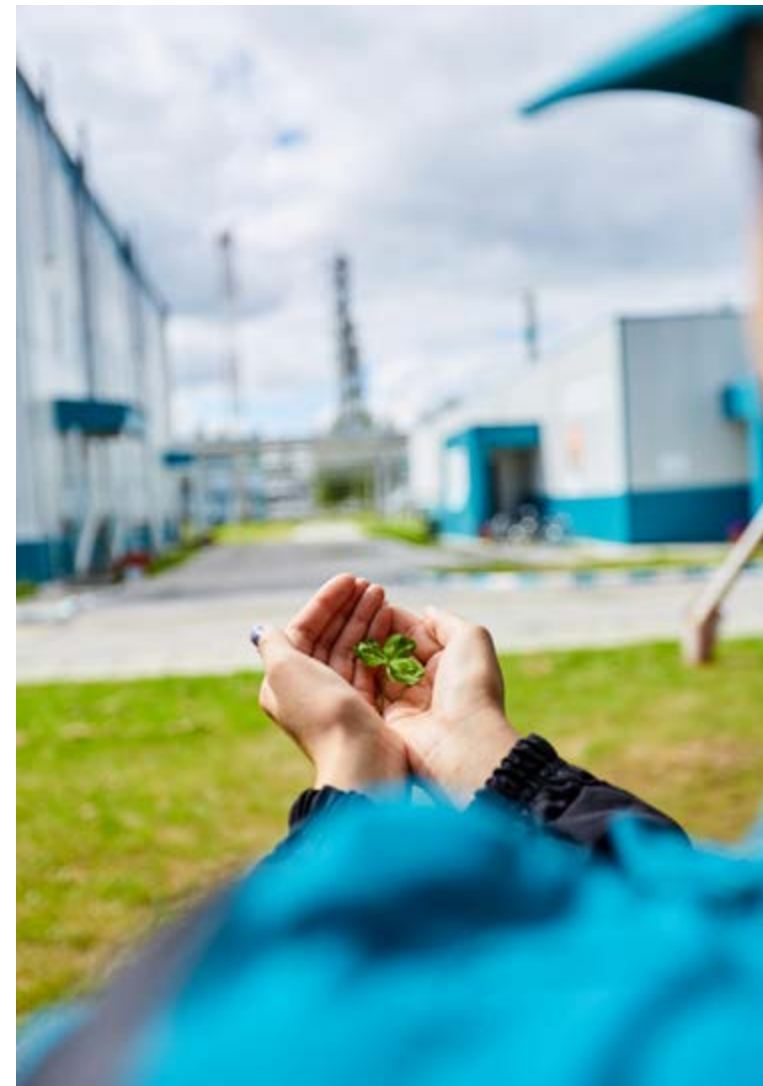
Обновить и расширить анализ климатических рисков и возможностей



Продолжить координировать действия бизнес-сообщества по реагированию на климатические риски, в частности в области ТУР

**ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ****Наш подход к управлению в области охраны окружающей среды****СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА:**

- ♦ Взаимодействие с заинтересованными сторонами



Минимизация экологических рисков и снижение негативного воздействия на окружающую среду являются приоритетами для руководства СИБУРа. Компания непрерывно совершенствует систему экологического менеджмента на этапах производства, управления продуктовым портфелем и выстраивания цепочек поставок, контролируя уровень выбросов парниковых газов (ПГ) и загрязняющих веществ, водопотребления, обращения с отходами и т. д.

Кроме того, СИБУР стремится развивать экологическую культуру внутри компании, а также повышать доступность информации по экологическим вопросам для заинтересованных сторон. СИБУР внедряет лучшие практики и технологии, соблюдает законодательные требования, а также взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон по вопросам охраны окружающей среды.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2020 ГОДА

ПРИ СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ СОЗДАН КОМИТЕТ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ, в повестку которого входят вопросы охраны окружающей среды

СЕРТИФИКАТ ISO 14001:2015 продлен на последующие три года по результатам ресертификационного аудита

РАЗРАБОТАНЫ И РЕАЛИЗУЮТСЯ СТРАТЕГИИ ПО УПРАВЛЕНИЮ ВЫБРОСАМИ, ОТХОДАМИ, ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

СФОРМИРОВАНА КРОСС-ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА ПО ПРИРОДООХРАННЫМ ТЕХНОЛОГИЯМ

19 ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

были оценены с точки зрения экологической безопасности и использования НДТ



СИБУР концентрируется на экологическом аспекте деятельности. Структурно вопрос экологии делится на две части: влияние наших производств и влияние нашего продукта на экологию. С точки зрения водного и воздушного баланса, а также безопасности этих производств для наших сотрудников и регионов расположения приоритетом для нас всегда будет использование наилучших доступных технологий (НДТ), позволяющих свести к минимуму воздействие на окружающую среду».

Дмитрий КОНОВ

Председатель Правления ПАО «СИБУР Холдинг»

¹ От англ. Engineering, procurement and construction. При использовании EPC-контракта подрядчик выполняет функции заказчика: 1) изыскательные, проектные и согласовательные работы; 2) выбор и закупка материалов и оборудования для выполнения всего проекта; 3) строительные, сборочные и пусконаладочные работы.

Цели на 2020 год и результаты их достижения



Цель: разработка стратегических документов

В 2020 году компания продолжила совершенствовать систему управления в области охраны окружающей среды. На уровне компании были разработаны и внедрены внутренние стратегии по существенным экологическим аспектам – управлению выбросами, водными ресурсами и отходами.



Цель: реинжиниринг экологических программ предприятий

На уровне предприятий общекорпоративные цели были детализированы в комплексных экологических программах и мастер-планах (МАР). Например, Амурский ГХК провел оценку экологических рисков и определил меры по управлению ими. Результаты оценки рисков были учтены при разработке стратегии предприятия по обращению с отходами.



Цель: кросс-функциональное взаимодействие

Для кросс-функциональной координации и обмена опытом по ключевым зонам внимания в области охраны окружающей среды в 2020 году была сформирована Экспертная группа по природоохранным технологиям. Кроме того, создана Библиотека знаний по экологии, разработанная совместно с корпоративным научным центром «НИОСТ» и предлагающая информацию по актуальным природоохранным технологиям. Совместно с функцией «Эффективность производства» и предприятиями сформирован и утвержден Реестр технологического оборудования для актуализации информационно-технического справочника по НДТ ИТС 18 «Производство основных органических химических веществ».

Создана
Экспертная группа
по природоохранным
технологиям



Цель: вклад в совершенствование экологического законодательства

В отчетном году СИБУР продолжил искать решения для снижения экологических рисков и совершенствования экологического законодательства через участие в девяти рабочих группах с представителями органов власти. В частности, были подготовлены предложения и замечания по более чем 10 проектам нормативных правовых актов, связанных с экологическими вопросами.

Оценка воздействия на окружающую среду



GRI 413-1

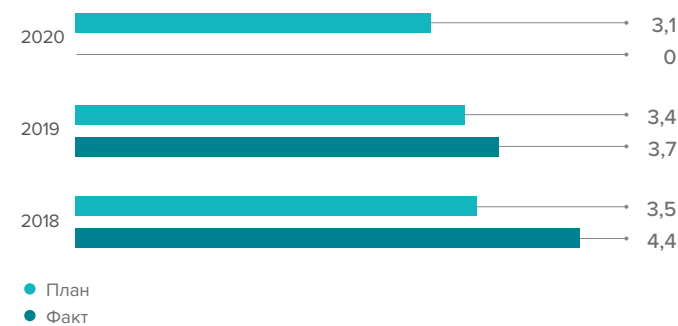
Компания рассчитывает индекс воздействия на окружающую среду (ИВОС), отражающий объем основных видов экологического воздействия (выбросы, сбросы, отходы) в расчете на тонну произведенной продукции. С 2020 года ИВОС не является КПЭ в связи с введением новых целевых экологических показателей в рамках Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года. Ниже в главе приведены экологические цели до 2025 года.

В 2020 году показатель ИВОС снизился с 3,4 до 3,1, или на 9%.

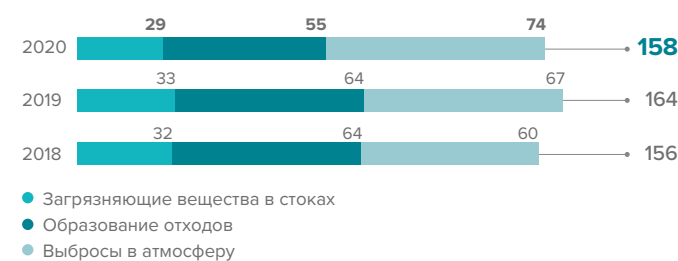
ИВОС составил

3,1 ▼ 9%

ИНДЕКС ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ



ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ, ТЫС. Т



Структура управления



GRI 103-1, 103-2, 103-3

Система управления в области охраны окружающей среды компании интегрирована в деятельность СИБУРа на различных уровнях: от Совета директоров и Правления до менеджмента предприятий.

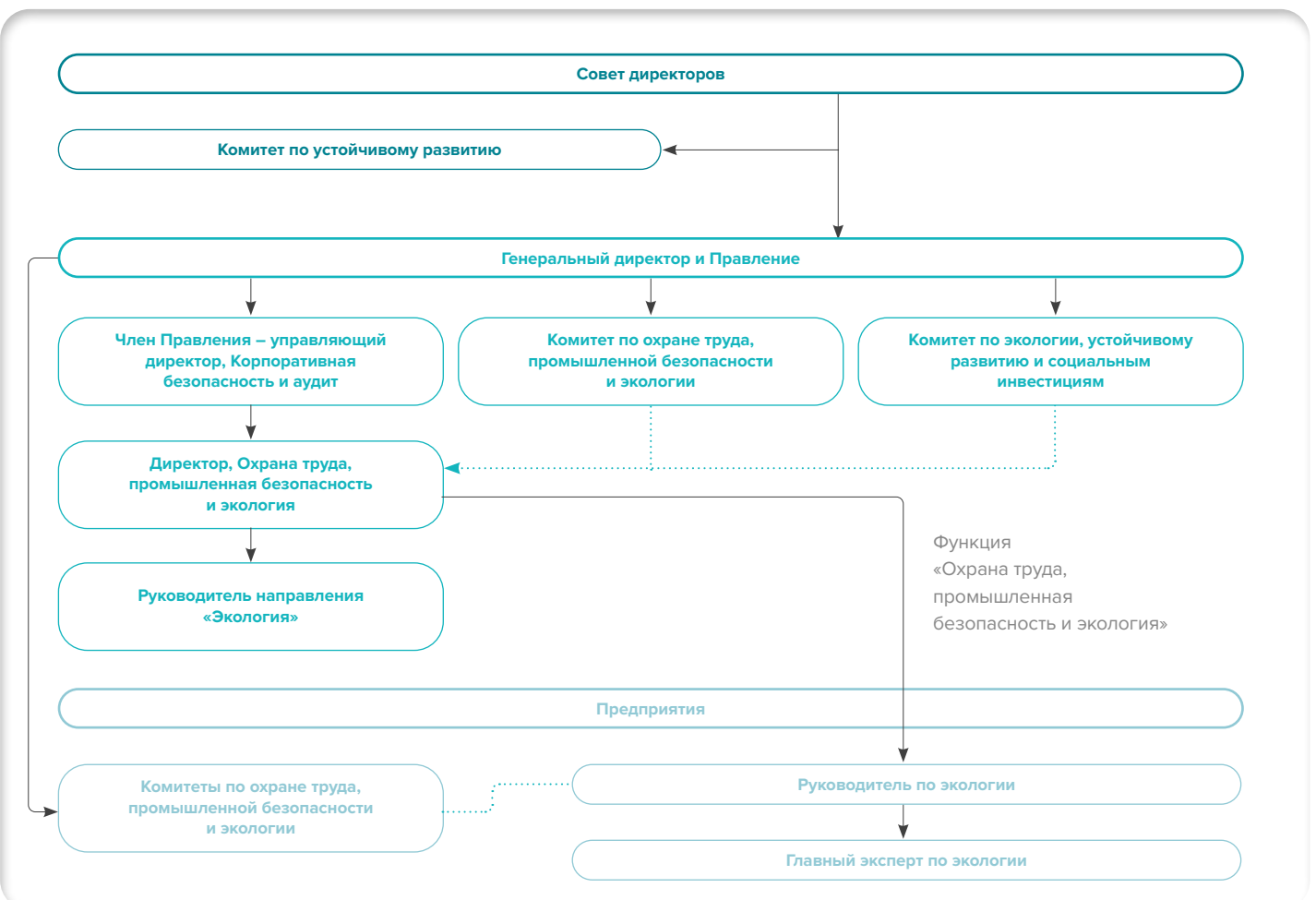
Комитет по устойчивому развитию при Совете директоров рассматривает экологические риски и меры по управлению ими, а также утверждает целевые экологические показатели в рамках Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года и отслеживает статус их выполнения.

На уровне корпоративного центра ООО «СИБУР» управление вопросами охраны окружающей среды осуществляет член Правления – управляющий директор, Корпоративная безопасность и аудит ООО «СИБУР». Ему в том числе подчиняется функция «ОТ, ПБ и Э», в которой выделено отдельное направление «Экология».

Деятельность между управляющей компанией и предприятиями СИБУРа в области охраны окружающей среды координируют два исполнительных органа при Правлении: Комитет по ОТ, ПБ и Э и Комитет по экологии, устойчивому развитию и социальным инвестициям, возглавляемые соответственно Генеральным директором и управляющим директором, Административная поддержка бизнеса и связи с государственными органами ООО «СИБУР».

На предприятиях СИБУРа также функционируют Комитеты по ОТ, ПБ и Э. Управление в области охраны окружающей среды на предприятии входит в функционал Генерального директора предприятия, а далее каскадируется на уровень руководителя службы ОТ, ПБ и Э и руководителя по экологии или главного эксперта по экологии.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



Стратегия и риск-менеджмент

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Принципы, обязательства и основные направления деятельности СИБУРа в области охраны окружающей среды зафиксированы в [🔗 Политике интегрированной системы менеджмента \(ИСМ\) в области охраны труда и окружающей среды, промышленной безопасности и качества](#). Политика отражает приверженность компании снижать как прямое, так и косвенное воздействие на окружающую среду посредством мониторинга экологических показателей, развития системы управления рисками, внедрения инновационных технологий, соответствия нормативным требованиям и экологическим стандартам, развития компетенций и т. д.

Как часть ИСМ, система экологического менеджмента проходит регулярные внешние аудиты. По результатам ресертификационного аудита корпоративного центра и предприятий компании, проведенного в 2020 году, существенных несоответствий и замечаний в части охраны окружающей среды выявлено не было. Сертифицирующий орган рекомендовал продлить действие сертификата ISO 14001:2015 с охватом всех производственных площадок на следующие три года.

СТРАТЕГИЯ

СИБУР стремится минимизировать экологические риски, а также использовать возможности, связанные с повышением экологичности производства и продуктов, с развитием экологической культуры и повышением доверия заинтересованных сторон.

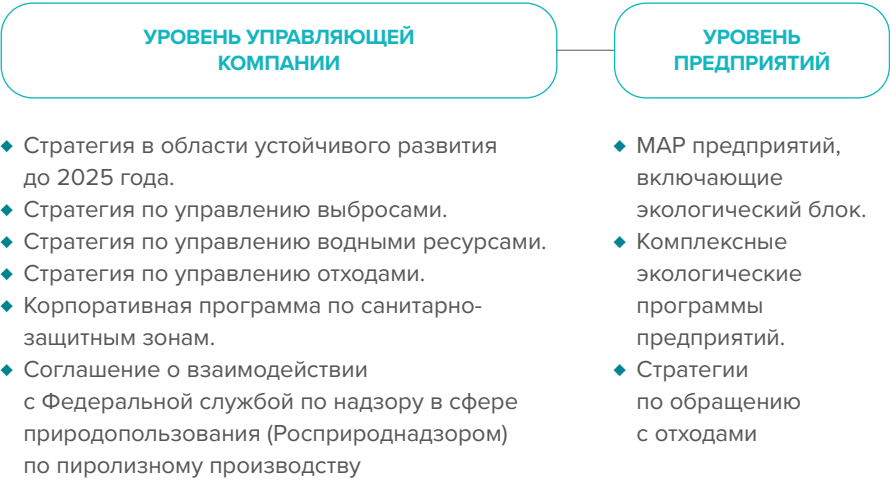
Экологические цели компании закреплены в Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года. Цели на 2020 год выполнены в полном объеме.

Экологические цели до 2025 года



В 2020 году были утверждены стратегии по основным экологическим аспектам на уровне компании и предприятий. Установленные стратегические цели далее каскадируются в МАР предприятий и затем более детально по каждому году отражаются в комплексных экологических программах.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



[1] Общепринятое название программы OCS в компании – «Чистая метла».

Управление экологическими аспектами

Корпоративная матрица рисков позволяет консолидировать риски по всем направлениям деятельности, в том числе в области экологии, в единой системе координат. В матрицу включены риски в области устойчивого развития и изменения климата, в том числе экологические^[1].

Помимо обновления корпоративной матрицы рисков, на ежегодной основе также определяются и оцениваются экологические аспекты и воздействия предприятий. Значимые аспекты, требующие особого контроля со стороны менеджмента, включаются в реестры, утверждаемые комитетами по ОТ, ПБ и Э предприятий. В 2020 году в реестры входили следующие значимые аспекты:

- ♦ производственные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу;
- ♦ сброс загрязняющих веществ со стоками после очистки;
- ♦ потребление воды из подземных скважин;
- ♦ образование избыточного ила от биологической очистки стоков.

Внеплановая оценка экологических аспектов проводится в случае изменения производственных процессов или организационной структуры, а также по итогам проведения мероприятий, направленных на снижение экологических рисков. В 2020 году предпосылок для внеплановой оценки не возникло. Для управления экологическими аспектами на всех предприятиях компании осуществляется производственный экологический контроль (ПЭК) по следующим направлениям:

- ♦ соблюдение установленных нормативов воздействия на окружающую среду (выбросов, сбросов загрязняющих веществ и лимитов размещения отходов) с учетом номенклатуры и количества загрязняющих веществ, поступающих в окружающую среду от источников загрязнения;
- ♦ обеспечение своевременной разработки нормативов воздействия на окружающую среду (нормативов допустимых выбросов, сбросов, образования отходов и лимитов на их размещение);
- ♦ эффективность работы природоохранного оборудования (установок по улавливанию и обезвреживанию вредных веществ из отходящих газов, систем очистки хозяйственно-бытовых и производственно-ливневых сточных вод, систем оборотного и повторного водоснабжения);
- ♦ соблюдение правил обращения с отходами производства и потребления I–V классов опасности;
- ♦ выполнение планов природоохранных мероприятий, предписаний и рекомендаций государственных органов в области охраны окружающей среды;

- ♦ получение информации для обоснования размеров платежей за загрязнение окружающей среды;
- ♦ своевременное предоставление информации, предусмотренной государственной статистической отчетностью, системами государственного экологического мониторинга, кадастровым учетом и др.



С целью предупреждения загрязнения окружающей среды предприятия проводят мониторинг экологических показателей через сеть лабораторий. Мониторинг является вторым этапом контроля, так как производство уже оборудовано автоматизированными системами управления и диагностики технологических процессов, фиксирующими все значимые параметры. В условиях карантинных ограничений СИБУР продолжил реализовывать экологические мероприятия в соответствии с природоохранным законодательством на всех предприятиях, в том числе с использованием дронов. В 2020 году компания не получала существенных штрафов за нарушение законодательных экологических требований.

ДРОНЫ ПОМОГАЮТ ПРОВОДИТЬ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ НА ПРЕДПРИЯТИИ «СИБУР ТОБОЛЬСК»

Для обеспечения непрерывности мониторинга и предотвращения распространения коронавирусной инфекции в 2020 году предприятие «СИБУР Тобольск» использовало дроны.

Беспилотный мониторинг на тобольских предприятиях СИБУРа был впервые введен в 2019 году и подтвердил свою важность в 2020 году с учетом перехода части сотрудников на удаленный или вахтовый режим работы. Дроны использовались для контроля за соблюдением правил накопления отходов, где физическое присутствие сотрудников было невозможно. Облеты по маршрутам, составленным экологами предприятия, выполнялись еженедельно.

В 2020 году мониторинг предприятия «СИБУР Тобольск» не выявил существенных отклонений от установленных норм.



[1] Подробнее см. [📄 «Снижение климатического воздействия и выбросов парниковых газов»](#).

При рассмотрении проектов по значительной модернизации действующих объектов или новых проектов СИБУР проводит обязательную оценку воздействия на окружающую среду (ОВОС) в соответствии с законодательными требованиями, в том числе общественные слушания. Для управления потенциальным негативным воздействием разрабатываются и реализуются соответствующие мероприятия. Компания поддерживает подход к решению экологических вопросов согласно принципу предосторожности, со всей ответственностью принимая во внимание риск наиболее опасного из возможных вариантов развития событий для предотвращения возможного ущерба.

В дополнение к обязательной ОВОС при рассмотрении инвестиционных проектов СИБУР также принимает во внимание метрики в области устойчивого развития и использование НДТ в России и странах Европейского союза. В 2020 году критерии в области устойчивого развития были использованы при подготовке экспертиз по 19 инвестиционным проектам. Например, проект «СИБУР-Кстово» по реконструкции установки выделения бензола был отложен с учетом необходимости снижения экологического воздействия путем строительства дорогостоящей установки по улавливанию паров от эстакады налива. Экспертиза на соответствие НДТ проведена по 19 проектам, включая «Амурский ГХК».

19 ЭКСПЕРТИЗ

по инвестиционным проектам подготовлено с учетом критериев в области устойчивого развития

МЕТРИКИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
ДЛЯ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ



ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ



ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ



СБРОСЫ СТОЧНЫХ ВОД



ВЫБРОСЫ ПГ

ОБЩЕСТВЕННЫЕ СЛУШАНИЯ

С целью информирования и учета ожиданий заинтересованных сторон по планируемой деятельности в рамках ОВОС компания проводит общественные слушания под контролем государства и кредиторов.

В 2020 году слушания проводились в соответствии с требованиями по предотвращению коронавирусной инфекции, в том числе онлайн и в формате опросов. По результатам года были проведены слушания по 10 разнообразным проектам, в том числе со значимым экологическим эффектом – рекультивация полигона захоронения отходов и установка мощностей по доочистке и сортировке флексы из ПЭТ-бутылок на предприятии «ПОЛИЭФ», строительство локальных очистных сооружений (ЛОС) сточных вод на предприятии «Томскнефтехим», строительство установки очистки углеводородного конденсата на предприятии «СибурТюменьГаз».

В ходе слушаний специалисты предприятий и проектировщики предоставили населению исчерпывающую информацию по ожидаемому влиянию на окружающую среду и природоохранным мерам. Все слушания в рамках ОВОС в 2020 году прошли с положительным результатом без необходимости разработки дополнительных мероприятий.

Требования к подрядчикам

Согласно Методическим указаниям по взаимодействию с подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды компания требует от подрядных организаций соблюдения стандартов СИБУРа по этим аспектам на всех этапах исполнения договоров. В ходе тендерных процедур подрядчики могут пройти самооценку с помощью [чек-листа](#) на предмет соответствия требованиям компании. Также наличие сертификата соответствия системы экологического менеджмента требованиям стандарта ISO 14001:2015 позволяет участникам тендера получить дополнительные баллы.

Одним из требований СИБУРа к контрагенту является его способность собственными средствами утилизировать отходы, образующиеся при выполнении работ. Для этого подрядчик должен иметь лимиты на размещение отходов, договор с подрядной организацией на утилизацию отходов и договор о назначении лица, ответственного за экологическую безопасность.

GRI 308-1, 308-2

СИБУР проводит аудит всех поставщиков и подрядчиков на предмет соответствия экологическим требованиям. В частности, осуществляется проверка на предмет обращения с отходами, визуальный контроль за источниками выбросов и сбросов, а также контролируется качество стоков при их передаче на очистные сооружения. К подрядчикам, нарушающим установленные требования, применяются штрафные санкции. В 2020 году был оштрафован один подрядчик за скопление неутилизированных отходов на территории строительной площадки. Для повышения экологической сознательности контрагентов проводятся круглые столы по требованиям по обращению с отходами и направляются письма с напоминанием о необходимости раздельного сбора отходов (РСО) бумаги и пластика. В 2021 году компания планирует обновить пункты по охране окружающей среды в стандартных договорах с подрядчиками.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

СИБУР взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон по вопросам охраны окружающей среды. Это позволяет компании получать доступ к ведущим практикам и технологиям, принимать участие в разработке подходов к экологическим вопросам и вносить вклад в совершенствование экологического законодательства.

СИБУР участвует в девяти рабочих группах и комитетах с целью анализа и поддержки законодательных, международных, национальных и общественных инициатив. В 2020 году представители компании подготовили предложения и замечания более чем по 10 нормативным правовым актам, затрагивающим нормирование и плату за отрицательное воздействие на окружающую среду, обращение с отходами, экологический аудит и другие вопросы. При непосредственном участии СИБУРа Министерство промышленности и торговли Российской Федерации (Минпромторг России) сформировало и утвердило Реестр по перечню природоохранного оборудования для актуализации справочника ИТС 18 «Производство основных органических веществ».

РАБОЧИЕ ГРУППЫ / ПРОГРАММЫ

РОСПРИРОДНАДЗОР

- ♦ Заседания научно-технического совета.
- ♦ Рабочая группа по атмосферному воздуху.
- ♦ Рабочая группа по НДТ и комплексному экологическому разрешению (КЭР)

МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (МИНПРИРОДЫ РОССИИ)

- ♦ Рабочая группа по вопросу снятия административных барьеров в сфере природопользования при Правительственной комиссии по вопросам природопользования и охраны окружающей среды

МИНПРОМТОРГ РОССИИ И БЮРО НДТ

- ♦ Рабочая группа по НДТ и информационно-техническим справочникам

РСПП

- ♦ Рабочие группы «Климат и парниковые газы», «Водоснабжение и водоотведение», «Государственная экологическая экспертиза (ГЭЭ)»

РОССИЙСКИЙ СОЮЗ ХИМИКОВ

- ♦ Инициатива Responsible Care

PLASTICS EUROPE

- ♦ Рабочая группа OCS, Waste Management

РОССИЙСКИЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ОПЕРАТОР

- ♦ Национальный проект «Экология»

ЗЕЛЕННЫЕ СЕРТИФИКАТЫ

СИБУР активно взаимодействует с Советом рынка^[1] в части формирования концепции рынка зеленых сертификатов, подтверждающих производство электроэнергии от ВИЭ.

В рамках формирования рынка зеленых сертификатов федеральными органами исполнительной власти в 2020 году готовились законопроекты, которые предполагают, что выпуск зеленых сертификатов будет ограничен только электростанциями ВИЭ, заключившими специальный договор на оптовом рынке и введенными в эксплуатацию после 2024 года. К одному из таких законопроектов компания внесла изменения: СИБУР предложил, чтобы к эмиссии сертификатов были допущены владельцы объектов ВИЭ, осуществляющие производство электроэнергии для собственного потребления предприятий вне зависимости от сроков их ввода в работу. В существующем законопроекте ограничения частично сняты.



Помимо участия в рабочих группах и комитетах, руководители и специалисты компании участвуют в экологических мероприятиях различного формата. Например, в июне 2020 года предприятие «Сибур-Химпром» приняло участие в онлайн-встрече, организованной Минприроды Пермского края с целью обсуждения с заинтересованными организациями вопросов безопасности на производстве и состояния окружающей среды в условиях пандемии. Представители предприятия «ПОЛИЭФ» приняли участие в круглом столе по «мусорной» реформе, организованной газетой «Комсомольская правда» в г. Уфе. СИБУР также выступил стратегическим партнером экологической программы Фонда «Сколково» GreenTech Startup Booster, направленной на поиск и внедрение инновационных решений в области экологии, безопасности на производстве и устойчивого развития.

ПОДДЕРЖКА GREENTECH STARTUP BOOSTER

Экологическая программа GreenTech Startup Booster направлена на поиск и внедрение инновационных решений в области экологии, промышленной безопасности и устойчивого развития. Программа предназначена для компаний, имеющих разработки в стадии готовности от опытного образца до промышленного производства.

Будучи стратегическим партнером программы и потенциальным реципиентом технологий, СИБУР заинтересован в проектах по повышению экологичности производства и продукции, снижению углеродного следа, в том числе в проектах по химической и механической переработке полимеров с последующим их использованием в производстве и прямому вовлечению CO₂ в производство химических продуктов.

В рамках программы GreenTech Startup Booster специалисты СИБУРа рассмотрели более 100 заявленных проектов. По итогам отобраны наиболее эффективные и проработанные идеи, которые рекомендованы для дальнейшей поддержки со стороны Фонда «Сколково».

Цели на 2021 год



Разработать дорожную карту по получению КЭР и установке автоматизированных средств измерения (АСИ)



Оказать методологическую поддержку «Амурскому ГХК» и предоставить ему экспертизу проектных решений в части экологических решений



Автоматизировать процессы управления в области охраны окружающей среды



Реализовать запланированные мероприятия комплексных экологических программ предприятий



Утвердить Стратегию по сохранению биоразнообразия



Реализовать план взаимодействия с заинтересованными сторонами по формированию экологического восприятия на 2021 год



Внедрить QR-кодирование для вывоза отходов



Адаптировать и внедрить методики оценки экологичности продукции по основным видам



Реализовать дорожную карту Экспертной группы по природоохранным технологиям

[1] Некоммерческое партнерство, основной целью которого является обеспечение функционирования коммерческой инфраструктуры оптового рынка электроэнергии и мощности.

Выбросы загрязняющих веществ



ПРИОРИТЕТНЫЕ ДЛЯ СИБУРА ЦУР ООН



GRI 103-1, 103-2, 103-3

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА:
♦ Выбросы загрязняющих веществ

Компания обеспечивает непрерывный контроль за состоянием атмосферного воздуха и внедряет передовые технологии для снижения и мониторинга выбросов загрязняющих веществ на предприятиях. Через сокращение удельных выбросов в атмосферу СИБУР вносит вклад в реализацию федерального проекта «Чистый воздух» по снижению совокупного выброса в крупных промышленных центрах.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2020 ГОДА

РАЗРАБОТАНА СТРАТЕГИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ ВЫБРОСАМИ

ОТСУТСТВУЕТ ПРЕВЫШЕНИЕ ДОПУСТИМЫХ ЗНАЧЕНИЙ ПО ВЫБРОСАМ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

НА 11%

снизились удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу по сравнению с 2019 годом (без учета запуска новых производств)

Цели на 2020 год и их результаты



Цель: сокращение удельных выбросов загрязняющих веществ не менее чем на 5% к 2025 году

Для достижения стратегической цели по снижению удельных выбросов на ряде предприятий были реализованы соответствующие мероприятия, в том числе повышение эффективности факельных систем и создание эффективной схемы сбора сдувок и отдувок с целью возврата в производство или использование в качестве топлива в процессах горения. В результате проведенных мероприятий в 2020 году СИБУР сократил удельные выбросы на 11% по сравнению с 2019 годом и на 6% – по сравнению с базовым годом (2018) без учета запуска новых производств.

Стратегия и риск-менеджмент

Компания уделяет большое внимание работе по сокращению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. На всех предприятиях СИБУРа проводятся мероприятия по повышению эксплуатационной надежности и безаварийности работы оборудования, осуществляется контроль за соблюдением технологического режима работы установок и эффективностью газоочистного оборудования.

Для предотвращения потенциально возможных утечек газообразных веществ на объектах компании осуществляется плановое обследование и диагностика оборудования, проводится необходимый ремонт и обслуживание с использованием стационарных и переносных газоанализаторов. Проводится инструментальный контроль стационарных источников на соответствие установленным нормативам предельно допустимых выбросов, собственные стационарные и передвижные лаборатории осуществляют регулярный мониторинг и контроль состояния атмосферного воздуха как на территории предприятий, так и в близлежащих населенных пунктах.

В 2020 году была разработана Стратегия по управлению выбросами, направленная на снижение и эффективный контроль технологических выбросов. Данный документ дополняет Стратегию в области устойчивого развития до 2025 года в части конкретных направлений работы для достижения цели по снижению интенсивности выбросов.

СТРАТЕГИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ ВЫБРОСАМИ



Цель: к 2025 году сократить удельные выбросы не менее чем на 5% по сравнению с 2018 годом

Подход к снижению выбросов

- ♦ Регулирование процессов горения
- ♦ Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение производств
- ♦ Повышение эффективности очистки воздушных выбросов и факельных систем

Подход к эффективному контролю выбросов

- ♦ Установка автоматизированных систем измерения
- ♦ Применение математического моделирования для контроля объемов выбросов
- ♦ Развитие «умных» систем видеонаблюдения

Все предприятия СИБУРа реализуют обязательные регулярные мероприятия по снижению выбросов загрязняющих веществ. Они закреплены в Комплексных экологических программах предприятий до 2025 года.

около **260**^т

выбросов загрязняющих веществ предотвращено

Помимо обязательных мероприятий, комплексные экологические программы предусматривают краткосрочные и долгосрочные проекты, реализуемые по инициативе предприятий и направленные на снижение выбросов. Реализованные в 2020 году мероприятия позволили предотвратить около 260 т выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ПО СНИЖЕНИЮ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

- ♦ ПЭК на источниках выбросов и на границе санитарно-защитных зон с привлечением аккредитованных лабораторий;
- ♦ внутренний лабораторный контроль собственными стационарными и мобильными лабораториями;
- ♦ непрерывный мониторинг метеорологической ситуации, проведение соответствующих мероприятий при возникновении неблагоприятных метеорологических условий;
- ♦ поддержание автоматизированной системы сбора и обработки информации;
- ♦ соблюдение установленного порядка содержания оборудования, проведение плановых обследований, диагностики и своевременного обслуживания технологического оборудования и газоочистных установок;
- ♦ мероприятия по повышению эксплуатационной надежности и безаварийности работы оборудования.



МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ ВЫБРОСОВ В 2020 ГОДУ

ПРЕДПРИЯТИЕ	МЕРОПРИЯТИЯ	ЭФФЕКТ ОТ МЕРОПРИЯТИЙ
«Сибур-Химпром»	♦ Возврат сбросных газов с производств в топливную сеть при помощи компрессорной установки TAKAT. ♦ Модернизация котлов для работы на низкокалорийном топливе	♦13,7 тыс. т CO₂ ♦0,02 тыс. т загрязняющих веществ (CO, NO, NO₂)
«ЗапСибНефтехим»	♦ Перевод на двухгодичный цикл безостановочной работы для уменьшения количества часов работы в режиме горения факельной установки	♦8,7 тыс. т CO ₂ -экв.
	♦ Модернизация факельных систем с использованием мембранной установки ПП Innovene	♦0,04 тыс. т (C ₃ H ₆) _n ПП
	♦ Восстановление работоспособности мембранной установки ПП Innovene	♦2,7 тыс. т CO ₂ -экв.
«СИБУР-Кстово»	♦ Перевод включенного генерирующего оборудования в режим минимальной электрической мощности в статусе «электрически вынужденный режим»	♦445,3 тыс. т CO ₂ -экв.
	♦ Замена двух факельных оголовков ♦ Вывод из эксплуатации двух бензиновых резервуаров	♦18,0 т сажи ♦92,2 т/г (смесь углеводородов предельных C-1-C5, смесь углеводородов предельных C6-C10, пентилены, бензол, диметилбензол, метилбензол, этилбензол)

ПРЕДПРИЯТИЕ	МЕРОПРИЯТИЯ	ЭФФЕКТ ОТ МЕРОПРИЯТИЙ
«Воронежсинтез-каучук»	♦ Ввод двух установок регенеративно-термического окисления по очистке загрязненного воздуха в производстве ТЭП проектной мощностью 100 тыс. т в год (ТЭП-100)	♦66,2 т выбросов загрязняющих веществ
«Томскнефтехим»	♦ Техническое перевооружение печей пиролиза (получение полноценного эколого-экономического эффекта от реализации технического перевооружения печей пиролиза F11, F14 производства мономеров)	До ♦7,5 тыс. т CO ₂ -экв. эмиссий ПГ До ♦20 т выбросов загрязняющих веществ
	♦ Оптимизация работы установки теплоснабжения (котельная): режимные листы работы по каждому котлоагрегату оптимизируют технологический процесс работы котлоагрегата, повышают коэффициент полезного действия (КПД) оборудования	До ♦36 т выбросов загрязняющих веществ. До ♦7,8 тыс. т CO ₂ -экв. эмиссий ПГ
	♦ Видеоконтроль режима работы факела (цифровое решение «Эконс» на производстве мономеров – контроль и учет расхода углеводородов на факел, видеоконтроль работы факела, вовлечение легких газов (метан-водородная фракция) в топливную сеть)	♦2,5 т выбросов сажи
	♦ Ремонт факельного оголовка на факельной установке местного пульта (ПМ)	Обеспечение надежности работы факельной установки
	♦ Замена наливных стояков САУ 1/2 производства мономеров на герметичные (сокращение потерь продукта при наливе)	До ♦5 т выбросов углеводородов

ВВЕДЕНИЕ НОВОЙ УСТАНОВКИ ПО ОЧИСТКЕ ОТРАБОТАННОГО ВОЗДУХА НА ПРЕДПРИЯТИИ «ВОРОНЕЖСИНТЕЗКАУЧУК»

В конце 2020 года «Воронежсинтезкаучук» запустил новую установку очистки отработанного воздуха с последующим его использованием в качестве пара.

Благодаря современным технологиям дожига возможные загрязняющие вещества полностью исключаются из состава воздуха, а образовавшийся пар направляется на производственные нужды предприятия. При этом достигается сразу двойной эффект – повышение энергоэффективности и экологичности предприятия.

Новая установка снизит нагрузку с действующего оборудования по очистке воздуха, повысив экологическую безопасность, и при этом обеспечит предприятие собственным паром, который ранее приобретался у внешних подрядчиков.



ВНЕДРЕНИЕ ФАКЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ЗАКРЫТОГО ТИПА НА ПРЕДПРИЯТИИ «СИБУР-КСТОВО»

На предприятии «СИБУР-Кстово» реализуется масштабная программа по модернизации экологической инфраструктуры производства. В рамках этой программы проектируется факельная система закрытого типа, ввод которой позволит сократить воздействие предприятия на атмосферный воздух более чем на 50% и локально решить проблему дымного горения на этом предприятии.

После пуска в эксплуатацию факельной системы закрытого типа «СИБУР-Кстово» сможет бездымно и безопасно утилизировать до 390 т сжигаемого остатка в час. По сравнению с традиционными мачтовыми факелами установка закрытого типа более экономична и безопасна. Такие системы можно размещать даже в населенных пунктах. Данная проектируемая установка будет расположена непосредственно на территории завода.



КОНТРОЛЬ И МОНИТОРИНГ

Для достижения целевых показателей, снижения рисков и соответствия требованиям законодательства в области выбросов загрязняющих веществ в атмосферу все предприятия СИБУРа на регулярной основе осуществляют обязательные мониторинговые мероприятия. В 2020 году превышение предельно допустимых значений выбросов отсутствовало.

В соответствии с требованиями законодательства СИБУР совершенствует процессы мониторинга через внедрение АСИ на стационарных источниках и учет выбросов загрязняющих веществ. В 2019 году компания определила список стационарных источников, на которых будут установлены АСИ, а в 2020 году продолжила внедрять пилотный проект АСИ на предприятии «Сибур-Химпром».

Метрики и цели

GRI 305-7

Удельный показатель по выбросам (без учета запуска новых производств) не превысил план на 2020 год: его значение было на 11% ниже показателя 2019 года и на 6% ниже показателя базового года.

Валовые выбросы загрязняющих веществ в 2020 году увеличились на 10% по сравнению с предыдущим годом и составили 73,8 тыс. т. Это связано в основном с выходом

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



ВНЕДРЕНИЕ АСИ НА ПРЕДПРИЯТИИ «СИБУР-ХИМПРОМ»

В качестве источника выбросов для реализации пилотного проекта по внедрению АСИ была выбрана дымовая труба от семи печей пиролиза на «Сибур-Химпроме». Посредством АСИ будет осуществляться контроль концентраций маркерных веществ (оксидов азота, оксида углерода, диоксида серы, метана) в выбросах.

Для работы по внедрению АСИ был выбран контрагент, проведены обследования дымовой трубы, расчеты нагрузки с учетом планируемых работ по оборудованию зондами и монтажу дымовой трубы, начаты пусконаладочные работы.

В 2020 году была разработана проектная документация, получены положительные заключения экспертизы проекта и начаты строительно-монтажные работы. Установка АСИ на предприятии «Сибур-Химпром» и обучение персонала запланированы на 2021 год. Помимо выполнения законодательных требований, реализация проекта позволит наработать статистику выбросов на разных режимах работы и планировать мероприятия по их снижению.

«ЗапСибНефтехима» на полную производственную мощность. Также небольшое увеличение выбросов связано с большей продолжительностью работы оборудования производства терефталевой кислоты (ТФК) на предприятии «ПОЛИЭФ» по сравнению с 2019 годом, в котором производство на пять месяцев останавливалось на реконструкцию. Данный рост не оказал влияния на общий уровень загрязнения атмосферы в городах присутствия.

ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В РАЗБИВКЕ ПО СОЕДИНЕНИЯМ, тыс. т



Цели на 2021 год



Цель: продолжить реализацию Стратегии по управлению выбросами



«СибурТюменьГаз»

- Установить узел учета на факел товарно-сырьевой базы (далее – ТСБ) Южно-Балыкского ЛПУ (СМР) с целью снизить выбросы загрязняющих веществ и ПГ



«Томскнефтехим»

- Реализовать проект «Установка турбогенератора на производстве мономеров» для сокращения косвенных выбросов ПГ за счет выработки электроэнергии на собственных мощностях (до 22 тыс. т CO₂-экв. в год в соответствии с планируемыми мощностями турбогенератора);
- провести пинч-анализ для выработки гипотез и мероприятий по повышению энергоэффективности производства мономеров (экономия тепловой энергии)



«ЗапСибНефтехим»

- Внедрить автоматическую систему управления топливно-энергетическими ресурсами (АСУТЭР) ДГП;
- внедрить систему усовершенствованного управления технологическим процессом производства изобутилена и метил-трет-бутилового эфира (далее – МТБЭ);
- снизить уровень кислорода в дымовых газах бойлеров, печей (логический алгоритм автоматического регулирования содержания кислорода);
- снизить уровень сбросов на факел пропана с изотермических резервуаров Е-5/1,2 (засыпка перлита в межстенное пространство ИР);
- нанести холодную изоляцию на трубопроводы ИХ отделений Б-1/1 (нанесение изоляционного покрытия на трубопроводы от ИР Е-5/1,2 до компрессоров М-100/1,2 для обеспечения потерь холода);
- снизить уровень сбросов на факел при хранении и отгрузке ГП (ЦГФУ);
- снизить уровень сбросов на факел за счет перехода на двухгодичный цикл ОР (ЦГФУ);
- снизить уровень содержания С1С2 в ШФЛУ после запуска ДЭ (колонны К-6, колонны К-1-1,2 (ЦГФУ))

Водопотребление и сбросы СТОЧНЫХ ВОД

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА:

- Водопотребление и сбросы сточных вод

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 303-1

Качество воды и ее доступность во многом определяют качество жизни миллионов людей, биоразнообразие и развитие экономики. Деятельность СИБУРа связана с использованием значительного объема водных ресурсов. Вода в компании используется для удовлетворения производственных, технических, хозяйственно-питьевых потребностей, для охлаждения оборудования и продукции, а также для пожарного водоснабжения. Компания стремится эффективно использовать водные ресурсы, снижая удельное водопотребление, многократно используя воду и повышая степень очистки отработанной воды при сбросах.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2020 ГОДА



Цели на 2020 год и их результаты

В 2020 году компания снизила удельное водопотребление и удельную массу загрязняющих веществ в сточных водах по сравнению с плановым показателем на год и показала прогресс в достижении соответствующих целей на 2025 год.

Стратегия и риск-менеджмент

GRI

303-1

Предприятия СИБУРа забирают воду из артезианских скважин, рек, теплоэлектроцентралей (далее – ТЭЦ), водохранилищ, а также по договору с коммунальными предприятиями, занимающимися водоснабжением и канализацией. Сточные воды отводятся в сети канализации водоканала, централизованную систему водоотведения, на городские очистные сооружения, в коллектор стоков по договору с нефтяными компаниями, в водный объект по безнапорному коллектору и самотеком.

За всеми водными объектами, на которые оказывается воздействие в результате сброса сточных вод, и их водоохранными зонами реализуется регулярное наблюдение путем технического учета с помощью счетчиков, расходомеров, а также расчетным методом по мощности насосов и фактической наработке оборудования.

GRI

306-5 (2016)

ВОДОЕМЫ, НА КОТОРЫЕ КОМПАНИЯ ОКАЗЫВАЕТ ВОЗДЕЙСТВИЕ

Воронежское водохранилище
📍 Город Воронеж
☆ Статус природоохранного объекта (территории) отсутствует

Река Белая
📍 Республика Башкортостан
☆ Рыбохозяйственный водоем высшей категории

Река Иртыш и ее приток Аремзянка
📍 Тюменская область
☆ Рыбохозяйственный объект высшей категории

Река Большой Балык
📍 Нефтеюганский и Сургутский районы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
☆ Рыбохозяйственный водоем второй категории

В связи с необходимостью использовать водные ресурсы для достижения стратегических целей СИБУРа компания выделила для себя два риска.

РИСК	МЕРЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ
Риск истощения водных ресурсов	- Выполнение условий лицензий на пользование недрами с целью добычи пресных подземных вод. - Систематическое наблюдение за состоянием подземных вод (инструментальные замеры водопотребления, уровней и дебитов, обследование водозаборов и зон санитарной охраны). - Контроль за превышением утвержденных запасов подземных вод
Риск сброса загрязняющих веществ со сточными водами	- Очистка стоков. - Повторное использование условно чистых стоков в производстве. - Своевременное устранение дефектов оборудования, сетей водоснабжения и канализации (ВиК). - Контроль качества очистки стоков. - Строительство или реконструкция ЛОС. - Реализация замкнутых водооборотных циклов

В 2020 году была утверждена Стратегия по управлению водными ресурсами, задающая направления деятельности компании по снижению водопотребления, осуществлению эффективного контроля сбросов сточных вод и повышению устойчивости компании к рискам.

Стратегия по управлению водными ресурсами

ЦЕЛИ

К 2025 году сократить удельное водопотребление не менее чем на 5% по сравнению с 2018 годом

К 2025 году сократить удельную массу загрязняющих веществ в сточных водах на 40%

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СТРАТЕГИИ

Оптимизация конфигурации систем водоснабжения

Организация возврата очищенных стоков в производственный процесс

Снижение сброса загрязняющих веществ с производств, реконструкция/ модернизация ЛОС

МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ ПОТРЕБЛЕНИЯ ВОДЫ

Для сокращения водопотребления в 2020 году были проведены следующие мероприятия.

ПРЕДПРИЯТИЕ	МЕРОПРИЯТИЯ	СНИЖЕНИЕ ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ В 2020 ГОДУ
«ЗапСибНефтехим»	- Ревизия и ремонт стального Епанчинского водовода. - Замена стальных труб водоводов на полиэтиленовые. - Устранение потерь технической воды на пожарных трубопроводах. - Режимно-наладочные испытания на производстве электротеплопарогенерации – повторное вовлечение стоков в производственный цикл	Сокращение потребления свежей воды на 1 752 тыс. м³
«Томскнефтехим»	- Оптимизация работы водооборотных систем с помощью цифровых технологий. - Уменьшение объема промышленной воды, идущей на подпитку водооборотных систем. - Устранение утечек и уменьшение объема использования промышленной воды на производственные процессы	Сокращение потребления промышленной воды на производственные нужды предприятия на 552 тыс. м³
«СИБУР-Кстово»	- Сокращение подпитки свежей водой в первой водооборотной системе. Проведен ремонт первой установки боковой фильтрации. Полный эффект возможно будет представить после ремонта второй установки боковой фильтрации. Мероприятие будет завершено к концу 2021 года. - Устранение потерь технической воды в результате замены водоводов. Замена водоводов производится частями. Полное выполнение мероприятия будет выполнено в 2022 году	Сокращение подпитки блоков оборотных систем водоснабжения

224

СИБУР

Единый отчет ПАО «СИБУР Холдинг» за 2020 год

www.sibur.ru

225

В целях повышения доли многократно использованной воды предприятие «ПОЛИЭФ» проводило оценку проекта по возврату ливневых сточных вод на установку открытого оборотного цикла и водоподготовку, а предприятие «Сибур-Химпром» – по возврату очищенных сточных вод в систему водооборотного цикла.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ СОДЕРЖАНИЯ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В СТОЧНЫХ ВОДАХ

Для снижения загрязняющих веществ в сточных водах в 2020 году были проведены следующие мероприятия.

ПРЕДПРИЯТИЕ	МЕРОПРИЯТИЯ	СНИЖЕНИЕ ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ В 2020 ГОДУ
«Сибур-Нефтехим»	- Частичное использование подземной воды собственного водозабора в технологическом процессе взамен речной воды. - Возврат воды в производственный цикл для ее повторного использования. Оптимизация процессов водоподготовки и водооборотного цикла	- Снижение солесодержания на 0,1 тыс. т в сточных водах, образующихся при водоподготовке. - Снижение удельной массы сброса загрязняющих веществ со сточными водами на 0,54 кг/т (на 15%)
«Воронежсинтез-каучук»	Ввод в эксплуатацию выпарной установки по очистке сточных вод от лития в производстве ТЭП-100	Исключение превышений установленных нормативов содержания лития в сточных водах после ЛОС на сбросе в водоем
«Сибур-Химпром»	Работа с УрОРАН: выделение из стоков предприятия биокультуры, способной перерабатывать фталаты. С июля по ноябрь 2020 года проведено наращивание необходимого количества биомассы на территории предприятия для реальных объемов азротенка. Стабильность культуры проверена при плановых остановках производства диоктилтерефталата (ДОТФ) в ноябре 2020 года	- Эффективная переработка фталатов. - Выделение штаммов микроорганизмов, которые позволяют перерабатывать сточные воды с той же эффективностью, что и до подачи сточных вод с производства ДОТФ
«ПОЛИЭФ»	- Замена реагентов в блоке физико-химической очистки. - Повышение эффективности работы анаэробных биореакторов. - Восстановление работоспособности узла озонирования на водоочистке. - Восстановление и запуск в работу установки для выпаривания бромидных сточных вод на узле вакуумно-выпарной установки. - Восстановление и запуск в работу установки для очистки ацетальдегидных вод на узле сжигания сточных вод	Снижение массы загрязняющих веществ в нормативно-очищенном стоке на 65 т (основные вещества – химическое потребление кислорода (далее – ХПК, взвешенные вещества, нитриты, нитраты, аммоний-ион)

ПРЕДПРИЯТИЕ	МЕРОПРИЯТИЯ	СНИЖЕНИЕ ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ В 2020 ГОДУ
«Томскнефтехим»	- Контроль за уровнями и скоростью перекачки стоков в производстве мономеров. - Поддержание уровня стоков в ливненакопителе с целью разбавления химически загрязненных стоков (далее – ХЗК). - Глубокая чистка приемных камер, нефтеловушек и подземных коммуникаций. - Откачка верхнего загрязненного слоя углеводородов из бункеров ХЗК производства мономеров и его передача на утилизацию. - Поддержание дозировок диметилдисульфида (далее – ДМДС) в печи пиролиза на минимальном уровне. - Поддержание минимального объема образования сернисто-щелочных стоков	Сокращение сбросов загрязняющих веществ в составе сточных вод предприятия в сети централизованной системы водоотведения на 1,39 тыс. т
«КЗСК»	- Замена колонн отмывки бутадиена. - Техническое перевооружение схемы подачи нитрильной воды на вакуумные водокольцевые насосы	Снижение загрязняющих веществ в стоках на 90 т (основные загрязняющие вещества: нефтепродукты, фенолы, взвешенные вещества, АПАВ, НПАВ)
«СибурТюменьГаз»	Установка ультрафильтрации для улучшения качества очистки стоков Южно-Балыкского ГПЗ	Снижение загрязняющих веществ в стоках на 80 т

УСТАНОВКА НОВЫХ ЛОС НА ПРЕДПРИЯТИИ «СИБУР-КСТОВО»

В 2020 году предприятие «СИБУР-Кстово» завершило строительно-монтажные работы, начавшиеся в 2019 году, и приступило к пусконаладке новой установки ЛОС.

Установка предназначена для сбора и очистки сточных вод от производства этилена, пропилена и бензола. В результате предприятие будет иметь многоступенчатую эффективную систему очистки производственных сточных вод, которые будут подвергаться последовательной механической, физико-химической, биологической очистке и доочистке.

Мощность ЛОС определена с учетом развития производства и составляет 272 м³/ч. Кроме того, за счет сокращения площади зеркала нефтесборника ЛОС позволит сократить воздействие на атмосферный воздух на 64%.

ВНЕШНЕЕ ПРИЗНАНИЕ СИСТЕМЫ ЗАЩИТЫ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ «ЗАПСИБНЕФТЕХИМА»

В рамках форума «Химпром в деталях», проходившего в конце 2020 года при поддержке Минпромторга России, состоялась церемония вручения первой отраслевой премии «Бизнес-индекс Химкомплекса». «ЗапСибНефтехим» стал победителем в номинации «Лучший экологический проект года».

Члены жюри конкурса высоко оценили систему защиты водных ресурсов, внедренную на тобольском предприятии СИБУРа. Используемая в производстве вода (в основном для охлаждения оборудования и продукции) проходит очистку и используется в технологическом процессе многократно. Таким образом, происходит значительная экономия потребления чистой речной воды и отсутствуют стоки охлаждающей воды в водоемы. Для очистки промышленных и хозяйственно-бытовых вод на предприятии применяются современные технологии, в том числе установка выпаривания солесодержащих стоков.

Благодаря применению различных технологий в 2020 году на «ЗапСибНефтехиме» было очищено и возвращено в производство 6 млн м³ воды.

КОНТРОЛЬ И МОНИТОРИНГ

GRI 303-2

Сброс сточных вод предприятий СИБУРа осуществляется в пределах установленных лимитов согласно разрешениям на сброс и решениям на предоставление водных объектов в пользование. При расчете лимитов на сброс сточных вод учитываются фоновые концентрации загрязняющих веществ водоемов в соответствии с российским законодательством.

Периодичность контроля устанавливается согласно утвержденным планам-графикам на предмет содержания загрязняющих веществ в сточных водах и водных объектах инструментальными методами с привлечением

собственных и сторонних аккредитованных лабораторий, а также расчетными способами (в соответствии с утвержденными в Российской Федерации методиками по веществам). Также осуществляется дополнительный контроль в случае необходимости в повышенном мониторинге состояния сточных вод или водных объектов.

В 2020 году выявлено шесть случаев превышения лимитов на сброс сточных вод. При превышении концентраций загрязняющих веществ или отрицательной динамике показателей проводится регулировка технологических процессов и повторный анализ качества сточных вод. При этом информируются все заинтересованные подразделения компании.

ПРЕВЫШЕНИЕ НОРМАТИВОВ СБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В СТОЧНЫХ ВОДАХ

ПРЕДПРИЯТИЕ	ХАРАКТЕР ПРЕВЫШЕНИЯ НОРМАТИВОВ СБРОСОВ	МЕРОПРИЯТИЯ ПО ДОВЕДЕНИЮ СТОЧНЫХ ВОД ДО НОРМАТИВОВ
«Воронежсинтез-каучук» ^[1]	◆ Превышения по некоторым загрязняющим веществам установленных нормативов загрязняющих веществ в сточных водах при сбросе в поверхностный водоем после очистки ^[1]	◆ Ремонт аэрационной системы первого биотенка. ◆ Замена иммобилизационной загрузки в одном биотенке. ◆ Замена части трубопровода, замена загрузки и задвижек на установке доочистки
«ПОЛИЭФ»	◆ Превышение предельно допустимой концентрации разрешенных сбросов в нормативно-очищенной воде	◆ В Южно-Уральском управлении Росприроднадзора по Республике Башкортостан утвержден план снижения сбросов с поэтапным достижением нормативов допустимых сбросов на период с 2020 по 2023 год. ◆ Получено разрешение на сброс в пределах установленных лимитов
«Томскнефтехим»	◆ Превышение нормативов в связи с попаданием загрязняющих веществ из узла сернисто-щелочных стоков производства мономеров в канализационную систему	◆ Строительство ЛОС

[1] Выявлены Воронежской межрайонной природоохранной прокуратурой при плановой проверке.

ПРЕДПРИЯТИЕ	ХАРАКТЕР ПРЕВЫШЕНИЯ НОРМАТИВОВ СБРОСОВ	МЕРОПРИЯТИЯ ПО ДОВЕДЕНИЮ СТОЧНЫХ ВОД ДО НОРМАТИВОВ
«ЗапСибНефтехим»	◆ Стабильное превышение допустимых концентраций нормативов допустимых сбросов, но в пределах концентраций временно согласованного сброса: алюминий, железо, медь	◆ В 2019 году в Северо-Уральском управлении Росприроднадзора актуализирован и утвержден план снижения сбросов с поэтапным достижением нормативов допустимых сбросов на период с 2019 по 2023 год. ◆ Мероприятия выполняются согласно установленным срокам. ◆ Получены разрешения на сброс в пределах установленных лимитов. ◆ В рамках МАР предприятия запланирована и реализуется инициатива «нулевой сброс» (исключение водовыпусков в водные объекты)

GRI 306-3 (2016)

Случаев разливов промышленных стоков в 2020 году зафиксировано не было.

Метрики и цели

Цели СИБУРа по сокращению удельного водопотребления и удельной массы загрязняющих веществ в сточных водах закреплены в Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года. Изменение удельного водопотребления в 2020 году связано с сокращением потерь воды

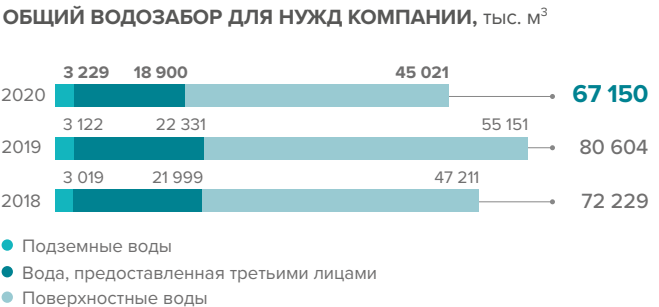
в результате замены систем коммуникаций, режимно-наладочных испытаний по повторному использованию стоков на предприятии «ЗапСибНефтехим», а также со снижением потребления питьевой воды в связи с тем, что большое количество сотрудников работают удаленно.



GRI 303-3

Всего в 2020 году было забрано 67 150 тыс. м³ воды, из которых 67% – из поверхностных водоемов, 28% предоставлено третьими лицами и 5% – из подземных скважин. Общий объем водозабора снизился 17% по сравнению с прошлым годом. Утечек забранной воды допущено не было.

В 2020 году доля многократно использованной воды в компании составила 0,97%. Расход воды в системах повторного водоснабжения составил 1,8 млн м³, а в системах оборотного водоснабжения – 1,9 млрд м³.



GRI 303-4

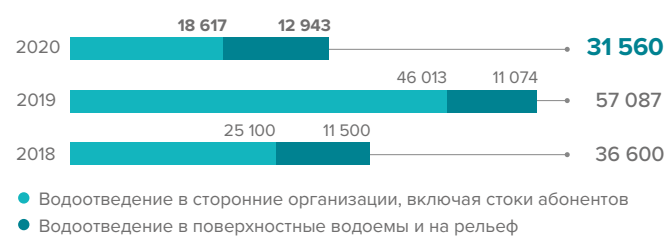
По результатам 2020 года СИБУР снизил объем сброса сточных вод до уровня 31 577 тыс. м³ (–45% по сравнению с 2019 годом). Объем загрязняющих веществ в стоках предприятий СИБУРа по четырем ключевым позициям (ХПК, БПК, фосфористые соединения, нефть и нефтепродукты) в 2020 году остается в пределах предельно допустимой концентрации, увеличившись по сравнению с 2019 годом за счет наращивания мощностей производств и проведения ремонтных работ и реконструкций.

▼ 45%

составил объем сброса сточных вод по сравнению с 2019 годом

GRI 306-1 (2016)

В сточных водах преобладают недостаточно очищенные воды, в связи с тем что большая часть стоков предприятий после первичной очистки на ЛОС отводится в сторонние специализированные организации для нормативной очистки.

ОБЩЕЕ ВОДООТВЕДЕНИЕ В РАЗБИВКЕ ПО ВИДАМ НАЗНАЧЕНИЙ, тыс. м³

- Водоотведение в сторонние организации, включая стоки абонентов
- Водоотведение в поверхностные водоемы и на рельеф

ОБЪЕМ СТОЧНЫХ ВОД В 2020 ГОДУ РАЗБИВКЕ ПО ВИДАМ ОЧИСТКИ, %



Цели на 2021 год

- Снизить **показатель удельного водопотребления** по компании до 1,4 м³ на тонну продукции;
- запустить **проект по возврату очищенных сточных вод** в водооборотный цикл на предприятии «Сибур-Химпром»;
- закончить **строительство ЛОС на предприятиях** «Томскнефтехим» и «СИБУР-Кстово»;
- завершить **ТЭО** технических решений по реконструкции ЛОС, определить конфигурацию очистных сооружений на «ПОЛИЭФе»;
- оптимизировать **водооборотную систему** электротеплопарогенерации (исключение сбросов по двум водовыпускам производства ЭТПГ) на предприятии «ЗапСибНефтехим»;
- оптимизировать работу **блоков оборотного водоснабжения** (подкисление оборотной воды): в 2021 году – БОВ-1, в 2022 году – БОВ-2 на предприятии «Сибур-Химпром»;
- повысить **эффективность биологической очистки** за счет ремонта системы аэрации и замены иммобилизационной загрузки в трех биотенках из пяти на предприятии «Воронежсинтезкаучук»;
- провести **энергетическое обследование** предприятия «Воронежсинтезкаучук» с целью оптимизации потоков водопотребления и водоотведения и решения замкнутого водооборота;
- проработать идею вовлечения **поверхностных стоков в водный баланс** на предприятии «Томскнефтехим»;
- проработать идеи реализации проектов предприятия «СибурТюменьГаз» по **реконструкции канализационных ЛОС** Белозерного ГПЗ (ТЭО) и системы промышленно-ливневой канализации Нижневартовского ГПЗ (ТЭО);
- проработать идею инвестиционного проекта **«Техническое перевооружение станции перекачки сточных вод»** (разработка ТЭО конфигурации системы водоснабжения/водоотведения) на «КЗСК».

Управление отходами



ПРИОРИТЕТНЫЕ ДЛЯ СИБУРА ЦУР ООН



СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА:

- Управление отходами компании

СИБУР ответственно относится к своему экологическому следу. Компания внедряет эффективные решения, позволяющие минимизировать и переработать промышленные отходы в целях сокращения нагрузки на окружающую среду и повышения эффективности бизнеса.



Один из основных приоритетов компании – это охрана окружающей среды. Кроме ежесезонного мониторинга шумового воздействия и загрязняющих веществ в контрольных точках санитарно-защитных зон предприятий СИБУРа мы ведем работу по сокращению объема размещаемых отходов, например путем их перевода во вторичные ресурсы, такие как отработанный цеолит».

Николай ШАМРАЙ

Начальник управления охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды «СибурТюменьГаза»

Стратегия и риск-менеджмент

В 2020 году СИБУР разработал и принял **стратегии по управлению выбросами, отходами, водными ресурсами**¹, которые охватывают деятельность всех предприятий компании.

ЦЕЛИ ПО УПРАВЛЕНИЮ ОТХОДАМИ В РАМКАХ СТРАТЕГИИ СИБУРА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2025 ГОДА



¹ Стратегия по управлению выбросами, отходами, водными ресурсами является внутренним документом СИБУРа, вследствие чего он не опубликован в открытом доступе. Стратегия по управлению выбросами, отходами, водными ресурсами является отдельным документом, обособленным от комплексных экологических программ СИБУРа.

Компания передает часть отходов специализированным лицензированным организациям, которые обезвреживают, утилизируют и размещают их на специально оборудованных полигонах в соответствии с требованиями законодательства. Другую часть отходов СИБУР размещает на собственных полигонах, направляет на вторичное использование или переработку в качестве побочных продуктов.

GRI 306-1 (2020), 306-2 (2020)

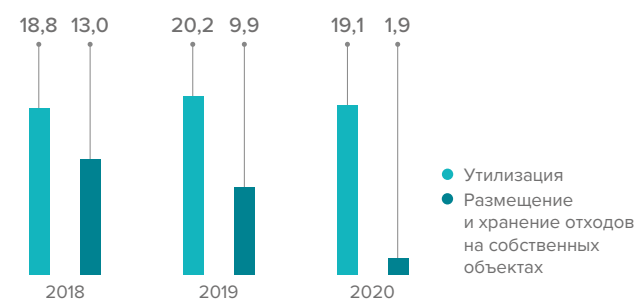
Основную часть отходов компании образуют отходы IV и V классов опасности (малоопасные и практически не опасные отходы). Всего за 2020 год в компании образовано 52,1 тыс. т отходов, что на 18% ниже, чем в 2019 году. Сокращение объема образования отходов в основном связано с продажей активов предприятия «СИБУР Тольятти», уменьшением количества строительных и ремонтных работ из-за ограничений в связи с распространением COVID-19, вахтового и удаленного режима работы предприятий, а также переводом отходов в побочную продукцию.

Всего за 2020 год в компании образовано 52,1 тыс. т отходов, что

на **18%** ниже, чем в 2019 году

GRI 306-4 (2020)

ПОВТОРНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ И РАЗМЕЩЕНИЕ ОТХОДОВ, тыс. т



GRI 306-3 (2020)

ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ, тыс. т



Масса отходов, переданных в отчетном году сторонним организациям на утилизацию, составила 18,9 тыс. т. В результате доля утилизируемых отходов за год выросла на 8% и составила 40% в 2020 году^[1]. Рост связан с использованием дополнительных возможностей полезной утилизации и реализации образуемых отходов.

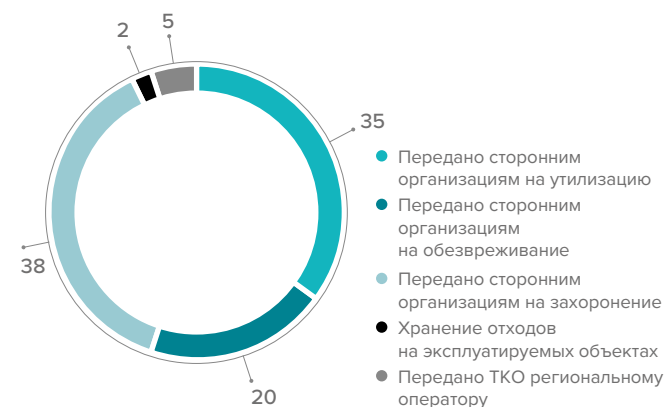
Одну из таких возможностей предоставила [торговая площадка «Реактор»^{\[2\]}](#) – цифровая платформа СИБУРа для продажи вторсырья, где удобным образом объединены покупатели и продавцы. С ее помощью предприятиям компании удалось расширить пул покупателей промышленных отходов и в отчетном году законтрактовать более 400 т отходов вместо расходов на их утилизацию.

За 2020 год доля утилизируемых отходов выросла на 8% и составила

40%

GRI 306-2 (2016)

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ, %

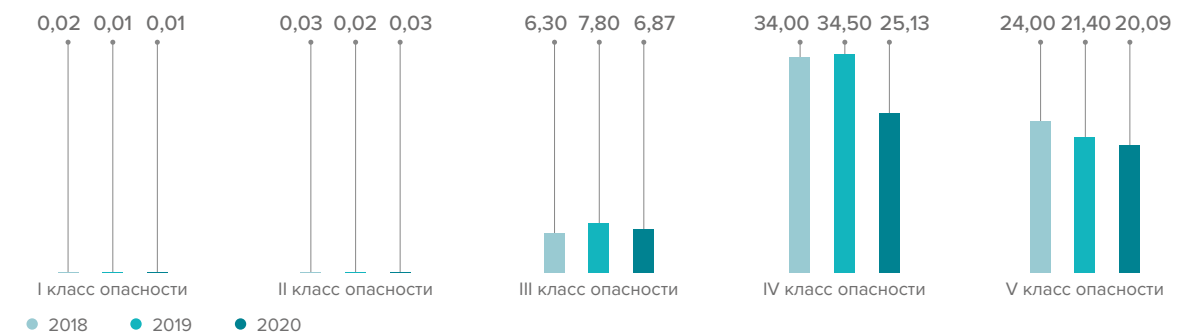


^[1] Подробнее см. в приложении [«Статистика по обращению с отходами»](#).

^[2] Подробнее о проекте «Реактор» см. в разделе [«Управление воздействием продукта на протяжении его жизненного цикла»](#).

GRI 306-3 (2020)

ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ В РАЗБИВКЕ ПО КЛАССАМ ОПАСНОСТИ, тыс. т



КЛЮЧЕВЫЕ ВИДЫ ОТХОДОВ В РАЗБИВКЕ ПО КЛАССАМ

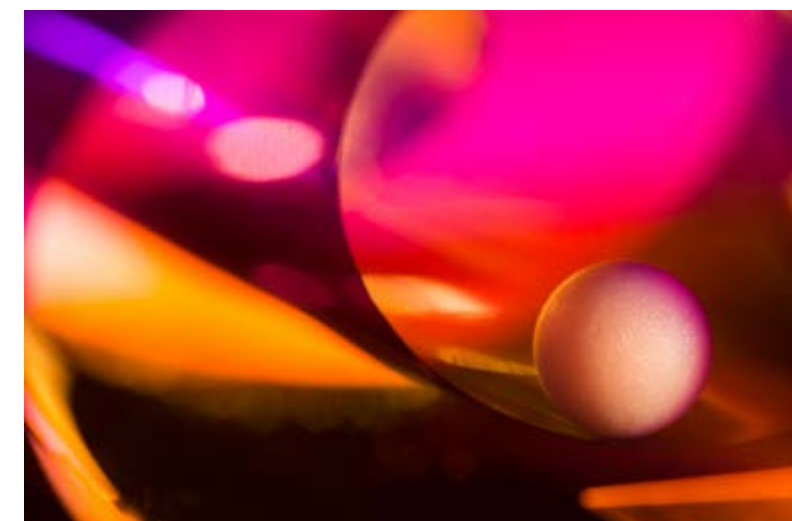
- ♦ **I класс** – лампы ртутные, ртутно-кварцевые, люминесцентные, утратившие потребительские свойства, отходы термометров ртутных.
- ♦ **II класс** – источники бесперебойного питания, аккумуляторы свинцовые с электролитом, отходы смеси галогенсодержащих органических веществ с хлороформом, полибутилакрилат от зачистки оборудования, сметки ТФК.
- ♦ **III класс** – отработанные масла, жидкие углеводородные потоки, отработанные катализаторы, нефтешламы.

- ♦ **IV класс** – осадки и шламы с коммунальных и водоочистных сооружений (КОС и ВОС) от очистки природной воды и стоков, отработанные адсорбенты и фильтры, тара, ТКО и смет с территории, металлолом загрязненный.
- ♦ **V класс** – смет с территории, отходы ПЭ и ПЭ-пленки, тара, металлолом незагрязненный.

Предотвращение попадания полимерных частиц в окружающую среду

МЕЖДУНАРОДНАЯ ПРИРОДООХРАННАЯ ИНИЦИАТИВА OCS^[1]

OCS – инициатива европейской ассоциации производителей полимеров PlasticsEurope по предотвращению попадания частиц полимеров в окружающую среду. В рамках программы более 500 компаний приняли на себя добровольное обязательство исключить контакт полимерных частиц (микрочастиц, порошка, пыли) с окружающей средой, внедрить передовые стандарты работ в складских помещениях и нормы локализации полимерных частиц, которые позволят исключить их потери. Количество участников инициативы за последние три года увеличилось вдвое, на них приходится около 98% пластиковой производственно-сбытовой цепочки Европейского союза.



^[1] Подробнее см. [«Членство в организациях и ассоциациях»](#).

СИБУР является участником инициативы OCS с 2018 года. В ходе инвентаризации компания определила 11 релевантных предприятий (15 производственных площадок) и с тех пор ежегодно отчитывается о прогрессе в PlasticsEurope.

- ◆ В 2018 году СИБУР предоставил отчет по инициативе на трех пилотных предприятиях – «СИБУР Тобольск», «Сибур-ПЭТФ» и «Сибур-Химпром». В результате предпринятых мер **удалось предотвратить попадание в окружающую среду 186 т полимерных частиц**, из которых 86% было возвращено обратно в производственный цикл.
- ◆ В 2019 году благодаря усилиям 11 предприятий СИБУР **предотвратил попадание 9,4 тыс. т полимерных частиц^[1]** в окружающую среду, 77% которых было реализовано, 20% возвращено в производство, а оставшиеся 3% утилизированы надлежащим образом.
- ◆ В 2020 году **СИБУР предотвратил попадание 15,3 тыс. т полимерных частиц** в окружающую среду, 45% которых было реализовано, 53% возвращено в производство, а оставшиеся 2% утилизированы надлежащим образом.

Отчетность по прогрессу предприятий СИБУРа ежегодно учитывается при формировании общеевропейского отчета PlasticsEurope, доступного на сайте ассоциации.

«СИБУР-ХИМПРОМ»: ПРИВЛЕЧЕНИЕ ВНИМАНИЯ КЛИЕНТОВ К ИНИЦИАТИВЕ OCS

В 2020 году в целях привлечения внимания клиентов к проблеме микропластика и их вовлечения в международную инициативу OCS при оформлении отгрузки партии продукции клиентам «Сибур-Химпром» начал прикладывать к пакету документов информационные брошюры об инициативе, содержащие QR-код со ссылкой на методические рекомендации по борьбе с просыпями микропластика при производстве и логистике.

Раздельный сбор отходов

В рамках реализации концепции «зеленого» офиса на всех площадках СИБУРа организован РСО для максимального извлечения ценных компонентов и их последующей утилизации. В административно-бытовом и производственных корпусах предприятий установлены отдельные контейнеры для сбора пластика, бумаги, картона, а также пластиковых крышек в рамках акции «Добрые крышечки»^[2]. Собранные материалы отправляются на переработку компаниям-партнерам.

На всех площадках СИБУРа организован раздельный сбор отходов

Выполнение целей по OCS – один из основных приоритетов экологической повестки компании.

- ◆ Требования OCS включены в Политику интегрированной системы менеджмента.
- ◆ Раздел «Чистая метла» с перечнем мер к принятию, источниками финансирования и ответственными лицами включен в комплексные экологические программы на 2020–2025 годы релевантных предприятий.
- ◆ Цель свести к минимуму попадание частиц пластика в окружающую среду в рамках OCS включена в Стратегию в области устойчивого развития до 2025 года.
- ◆ Онлайн-курс компании по устойчивому развитию включает обучающий блок по OCS для привлечения сотрудников, клиентов и партнеров к реализации инициативы. В 2020 году курс был разработан и доступен на платформе [«Бизнес Практики СИБУР»](#).
- ◆ На 11 предприятиях продолжается мониторинг потенциальных мест и причин образования просыпей микропластика.
- ◆ Производится упаковка готовой продукции в паллеты и мешки с тиснением, стабилизация груза при транспортировке, предотвращение россыпи гранул при транспортировке готовой продукции.
- ◆ Идет вовлечение партнеров производственно-сбытовой цепочки в инициативу OCS. Так, информация о необходимости придерживаться политики предотвращения потерь полимерных частиц внесена в типовые формы договоров транспортировки с экспедиторами.

КЕЙСЫ ПРЕДПРИЯТИЙ СИБУРА В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ОТХОДАМИ



«ЗапСибНефтехим» планирует строительство резервуара Р-4/9 на полигоне захоронения не утилизируемых отходов П-10 на промышленной площадке «СИБУР Тобольск». Ввод объекта в эксплуатацию начнется после прохождения повторной государственной экологической экспертизы, намеченной на 2021 год с проведением общественных слушаний по проектной документации.

Предприятие реализует осушку отходов отработанного катализатора – производства изобутилена и МТБЭ:

- ◆ включение в работу установки Р-30 для осушки отработанного катализатора производства изобутилена и МТБЭ позволяет сократить затраты на транспортировку и захоронение отходов (экономия около 9,8 млн руб. в год);
- ◆ обезвоженная шламовая вода после осушки на установке Р-30 (по аналогии с сухой фракцией отхода) передается на реализацию в качестве побочного продукта.



«Сибур-Химпром» – пионер компании по внедрению лучших практик РСО и обращения с ними. В отчетном году на предприятии были реализованы следующие мероприятия:

- ◆ использованы геотубы для обезвоживания осадка сточных вод при чистке ЛОС и ливневых прудов (сокращение объема отходов в 6–20 раз, снижение влажности до 60–70%);
- ◆ размещены 47 уличных контейнеров для РСО. При их изготовлении учитывалась цветовая логистика, использованная ранее при оснащении корпусов предприятия контейнерами;
- ◆ проведены четыре радиоэфира на тему инициатив по защите окружающей среды, в том числе по РСО и переработке мусора;
- ◆ сняты четыре видеоролика по видам отходов для сотрудников для трансляции на Indoor TV;
- ◆ при участии Минприроды России среди сотрудников предприятия был подготовлен и проведен конкурс «Разделяй правильно» по экологичному обращению с коммунальными отходами. Ролики участников переданы для размещения в организации – партнеры конкурса.



На «Воронежсинтезкаучуке» с 2019 года установлены контейнеры для сбора и последующей реализации ПЭТ-бутылок. На предприятии ведется раздельный сбор отработанных касок для передачи потенциальному потребителю для дробления и переработки в сырье для собственного производства. Площадка также использует QR-коды для оперативного обращения с отходами. Перевозчики отходов получают соответствующие QR-коды, выступающие в качестве электронных разрешений для осуществления деятельности. Такой подход позволяет осуществлять мониторинг перемещения отходов.



На «ПОЛИЭФе» установлены контейнеры для сбора и последующей реализации ПЭТ-бутылок. Защитные пластмассовые каски из полипропилена (ПП), утратившие потребительские свойства, направляются на утилизацию – изготовление ПП-труб.



На предприятиях «СибурТюменьГаз» отходы отработанного цеолита, переведенного во вторичный ресурс, применяются при отсыпке внутрипромысловых дорог, а также реализуются как продукция сторонним потребителям.



На «КЗСК» был проведен анализ, в ходе которого были сопоставлены объемы накопления отходов ТКО в разных местах площадки и количество расположенных там контейнеров. По результатам анализа было сокращено количество и перераспределена часть контейнеров на предприятии.

[1] Без учета предприятия «СИБУР Тольятти», активы которого были проданы в 2019 году.
[2] Проект реализован совместно с общественным движением «Добрые крышечки» и благотворительным фондом «Волонтеры в помощь детям-сиротам» для сбора средств от поставки крышек на завод по переработке пластика.
[3] В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 3 сентября 2010 года № 681.



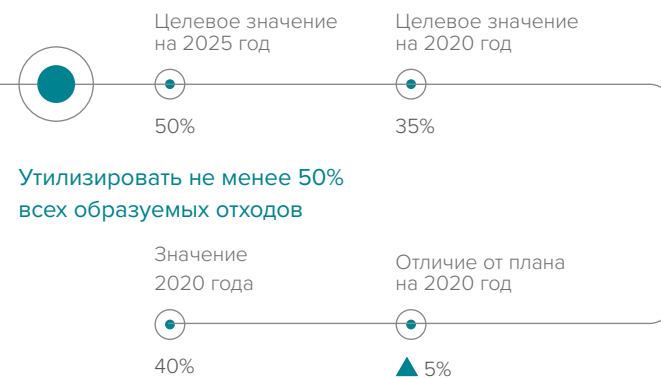
На **«Томскнефтехиме»** реализован проект по сбору и передаче на утилизацию в ООО «Экология тепла» верхнего загрязненного слоя углеводородов из нефтеловушек. В результате объем образовавшихся шламов от зачистки емкостей, обезвреживаемых в специализированной организации, сократился на 34,64 т. Предприятие также использует интерактивные контейнеры для PCO из пластика и контейнеры «Боксы» для сбора батареек.



«Сибур-Нефтехим» реализовал 10 т ионообменной смолы после ее использования в установке очистки цикловой воды вместо передачи на обезвреживание. На предприятии также был увеличен сбыт побочной продукции, образуемой в результате переработки промышленных сточных вод, производства акриловой кислоты и эфиров. Это привело к сокращению отходов, вывозимых на захоронение, на 420 т.

Метрики и цели

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



Предотвращено попадание в окружающую среду

15,3 ТЫС. Т

частиц пластика

Показатель утилизации образуемых отходов превысил план на 2020 год, а также значение 2019 года и базового периода (2018 год). Это произошло преимущественно в результате снижения объемов не утилизируемых отходов в общей массе образованных отходов, а также утилизации внепланового количества отходов на «ЗапСибНефтехиме».

Цели на 2021 год

В 2021 году компания продолжит реализацию дорожной карты Стратегии по управлению отходами предприятий и Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года. Среди основных целей СИБУРа на следующий год – увеличение доли утилизации отходов до 45%. Для достижения этой цели компания продолжит поддержку текущих инициатив (масштабирование проекта «Реактор», меры по PCO и др.), а также запустит несколько новых:

- ♦ запуск проекта **переработки собранных бутылок** из ПЭТФ на установке «Сибур-ПЭТФ»;
- ♦ **изготовление тротуарной плитки** из полимерных отходов при благоустройстве территории «Сибур-ПЭТФ» и др.;
- ♦ масштабирование мероприятий по **минимизации попадания частиц пластика в окружающую среду** от производства в рамках инициативы OCS.

Природоохранные инициативы

Предотвращение негативного воздействия на окружающую среду, поддержание биоразнообразия и компенсация возможного ущерба окружающей среде – основополагающие принципы деятельности СИБУРа.

Компания контролирует экологическое воздействие своих предприятий, реализует природоохранные инициативы, а также содействует созданию культуры разумного и бережного отношения к природе среди заинтересованных сторон. Многие проекты компании, связанные с охраной окружающей среды, реализуются в рамках программы ФХД^[1].

GRI 102-43, 413-1

СИБУР активно работает со всеми заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды. Компания предоставляет обратную связь на запросы о влиянии предприятий СИБУРа на окружающую среду, распространяет результаты экологических исследований своих производственных площадок и проводит на территории своих производств ознакомительные мероприятия – экскурсии и осмотры.

Инвестиции в охрану окружающей среды

СИБУР ставит своей целью повышение показателей экологической эффективности, поэтому компания инвестирует средства в реализацию природоохранных инициатив, совершает капитальные вложения в создание энергоэффективной и экологичной производственной инфраструктуры.

В 2020 году текущие затраты СИБУРа на охрану окружающей среды составили 3,6 млрд руб. Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов (на модернизацию производства, введение в эксплуатацию экологичного оборудования, запуск энергоэффективных технологий и др.), достигли 6,6 млрд руб.

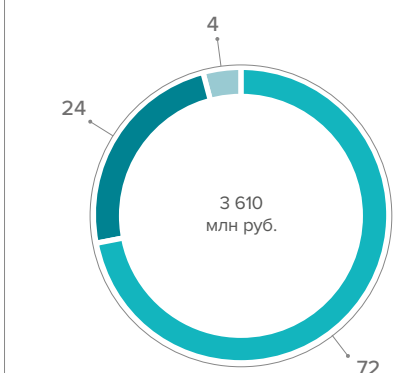
3,6 МЛРД РУБ.

составили текущие затраты на охрану окружающей среды

6,6 МЛРД РУБ.

сумма инвестиций в основной капитал

ТЕКУЩИЕ ЗАТРАТЫ НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В 2020 ГОДУ, %



- Текущие (эксплуатационные) затраты
- Оплата услуг природоохранного назначения
- Затраты на капитальный ремонт основных фондов по охране окружающей среды

^[1] Подробнее см. [страницу программы ФХД](#).

ПРЕДПРИЯТИЕ	МЕРОПРИЯТИЯ
«Сибур-Нефтехим»	Финансирование в рамках текущей деятельности: эксплуатационные нужды, оплата услуг природоохранного значения и ремонт основных фондов
«Томскнефтехим»	Строительство ЛОС по обезвреживанию производственных сточных вод от производства этилена и пропилена
«ПОЛИЭФ»	- Проектирование резервуара вертикального строения, внедрение современной системы контроля утечек и управления технологическим процессом. - Иные водохозяйственные и водоохранные работы, включая определение острой, хронической токсичности, микробиологических показателей в очищенных сточных и поверхностных водах, а также получение специализированной информации. - Реализация проекта «Увеличение производительности действующего производства ПЭТ до 4 т/ч с использованием переработки вторичного полимера»: добавление вторичного ПЭТ в текущую технологию по производству первичного ПЭТ в количестве 4 т/ч с целью производства гранулы с содержанием до 23,5% вторичного полимера в количестве 144,5 тыс. т в год. - Инициирование проекта по снижению уровня потребления природного газа благодаря использованию тепла дымовых газов (рекуператор)^[1]. - Инициирование проекта по возврату ливневых вод на установку открытого оборотного цикла и водоподготовку^[2]. - Мероприятие по подкислению подпиточной воды с целью повышения коэффициента упаривания, снижения продувок и водозабора^[3]
«Воронежсинтезкаучук»	- Внедрение в промышленную эксплуатацию котлов – утилизаторов загрязненного воздуха с выработкой пара. - Установка светодиодных светильников и ламп на смену ртутьсодержащим в рамках проекта «Умное освещение»
«СИБУР-Кстово»	- Завершение строительно-монтажных работ ЛОС, запуск пусконаладочных работ. - Реализация проекта закрытой факельной системы: проведение общественных слушаний проектной документации, в ходе которых получено положительное заключение Государственной экологической экспертизы (ГЭЭ)

МЕРОПРИЯТИЯ В РАМКАХ ИНВЕСТИРОВАНИЯ В ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ЗАПЛАНИРОВАННЫЕ НА 2021 ГОД

ПРЕДПРИЯТИЕ	МЕРОПРИЯТИЯ
«Воронежсинтезкаучук»	Завершение проекта по модернизации системы освещения с отказом от ртутных ламп (отходы I класса опасности)
«Сибур-Химпром»	- Проработка и реализация мероприятий энергоменеджмента: техническое перевооружение пароконденсатных систем, теплоизоляция ректификационных колонн и т. д. - Реализация отходов через платформу «Реактор». - Продвижение проекта раздельного сбора отходов, продолжение популяризации практики среди персонала

^[1] Проект будет реализован в период остановочного ремонта производства (2022 год).
^[2] Мероприятие будет реализовано в рамках комплексного проекта «Повышение эффективности водопотребления АО «ПОЛИЭФ», цель которого – возврат в производственный процесс не менее 70% воды (2024 год).
^[3] В связи с пандемией коронавируса срок реализации был изменен; мероприятие будет осуществлено после реализации проекта по реконструкции ЛОС.

ПРЕДПРИЯТИЕ	МЕРОПРИЯТИЯ
«ПОЛИЭФ»	Продолжение реализации проекта «Увеличение производительности действующего производства ПЭТ до 4 т/ч с использованием переработки вторичного полимера»
«Томскнефтехим»	Установка турбогенератора на производстве мономеров с целью сокращения косвенных ПГ
«ЗапСибНефтехим»	- Окончание строительных и пусконаладочных работ по установке термической обработки осадка в цехе нейтрализации и очистки промышленных и сточных вод. - Проектирование установки ультрафильтрации на комплексе ЛОС

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ

СИБУР работает не только над созданием экологичной производственной инфраструктуры, но и над формированием культуры ответственного отношения к окружающей среде внутри компании и среди населения. Большой частью этих усилий является реализация инициатив в сфере экологического просвещения. Для достижения поставленных целей СИБУР:

- анализирует социальные темы для формирования списка наиболее значимых проблем;
- на регулярной основе проводит опросы общественного мнения и социологические исследования;
- проводит экскурсии на своих предприятиях для широкого круга лиц (клиенты, школьники, СМИ и др.);
- проводит лекции, конференции, вебинары для сотрудников и другие мероприятия на актуальные темы из данной области;
- поддерживает связь с экологическими научными сообществами и социальными движениями.

В просветительские проекты СИБУРа вовлечены профессионалы, обладающие различными компетенциями: специалисты в области корпоративных коммуникаций (в том числе по ESG-коммуникациям), взаимодействия с государственными органами и управления персоналом, а также сотрудники блока «Охрана труда, промышленная безопасность и экология».

В 2020 году компания самостоятельно инициировала проведение специализированных мероприятий, нацеленных на повышение осведомленности общества о проблемах окружающей среды и возможных путях их решения, а также сама принимала в них участие.

На предприятиях компании были реализованы инициативы, направленные на повышение экологической открытости компании и популяризацию ответственного потребления: публичные замеры качества атмосферного воздуха вблизи предприятий СИБУРа, развитие проекта «Вторая жизнь пластика», онлайн-сессии по экологии на [YouTube](#), проведенные совместно с региональными органами власти, экспертами, приглашенными СМИ и блогерами, а также студентами и преподавателями местных учебных учреждений.

СИБУР ВЫСТУПИЛ В КАЧЕСТВЕ ОФИЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРА ВСЕРОССИЙСКОГО ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ДИКТАНТА

Всероссийский экологический диктант стал логичным дополнением образовательно-просветительских программ СИБУРа, которые компания реализует совместно с партнерами на протяжении нескольких лет. В 2020 году СИБУР стал официальным партнером Всероссийского экологического диктанта, приуроченного ко Всемирному дню вторичной переработки. Мероприятие проводится ежегодно с целью привлечения внимания к экологическим проблемам и популяризации практики переработки отходов как самого экологичного способа их утилизации. В этом году экологический диктант проходил как в онлайн-формате на портале [экодиктант.рус](#), так и на офлайн-площадках. Диктант написали почти 3 млн россиян.

СИБУР транслирует идею рационального потребления природных ресурсов через свои онлайн-каналы. В течение года компания совместно с экспертами готовила материалы на тему «Ноль отходов», публиковала информацию о своих экологических проектах в социальных сетях и внутренней деловой сети «КЛИК».

ПРОЕКТ СИБУРА «ВТОРАЯ ЖИЗНЬ ПЛАСТИКА» ПОБЕДИЛ В ФЕДЕРАЛЬНОМ ТУРЕ ПРЕМИИ «МЕДИАТЭК-2020»

В отчетном году проект СИБУРА «Вторая жизнь пластика» был назван лучшей корпоративной экологической практикой в номинации «Социальная и экологическая инициатива» среди категории «Пресс-службы федеральных и межрегиональных компаний ТЭК» премии «МедиаТЭК-2020».

Комплексная масштабная коммуникационная кампания СИБУРА охватила более 80 млн человек. Благодаря множеству образовательных и игровых инициатив СИБУР повысил осведомленность о раздельном сборе и переработке пластиковых отходов среди разных целевых аудиторий. Мероприятия, направленные как на внутренний, так и на внешний круг заинтересованных сторон компании, привнесли значительный вклад в формирование культуры разумного потребления и рационального обращения с пластиком.

В 2020 году была разработана серия игровых занятий для всей семьи и учителей в условиях самоизоляции. Программа включает в себя серию квестов, интеллектуальных игр и экомарафонов, а также практические и исследовательские задания, в ходе которых дети и взрослые изучают, как правильно сортировать отходы. Все материалы находятся в открытом доступе на [сайте проекта](#).

ПРИ ПОДДЕРЖКЕ СИБУРА В КСТОВЕ ПРОШЕЛ КОНКУРС ТВОРЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ «ЭКО РОБОТЫ»

В 2020 году в рамках программы социальных инвестиций «Формула хороших дел» СИБУР выдал грант учебному центру «Интеллект» в Кстове на организацию конкурса творческих проектов «Эко Робот». Цель проекта – привлечь внимание молодого поколения и их семей к теме защиты окружающей среды и вариантам решения экологических проблем, в том числе с помощью роботизированных инженерно-технических моделей.

В соревновании участвовали учащиеся 1–11 классов школ Кстово и Кстовского района. Школьники представляли свои модели роботехники, которые в будущем могут стать реальными инструментами по решению экологических проблем.

СИБУР И МОСКОВСКИЙ МУЗЕЙ ДИЗАЙНА ОРГАНИЗОВАЛИ СОВМЕСТНУЮ ВЫСТАВКУ «ФАНТАСТИК ПЛАСТИК»

В 2020 году в рамках программы «Формула хороших дел» СИБУР стал партнером выставки «Фантастик Пластик», организованной Московским музеем дизайна в выставочном пространстве Новой Третьяковской галереи.

Основная цель выставки – показать, что основной вред окружающей среде наносит не сам пластик, а нерациональное его использование и неправильная утилизация. Организаторы выставки ставят перед собой задачу на реальных примерах подчеркнуть роль переработки и вторичного использования материала для решения глобальных экологических проблем. В выставке приняли участие более 40 российских и зарубежных дизайнеров, подготовивших творческие объекты из переработанного и вторично использованного пластика.



В течение года на предприятиях СИБУРА было организовано несколько региональных инициатив по популяризации рационального обращения с отходами. Так, на «СИБУР-ПЭТФ» был проведен «RECYCLE FEST 2020», конкурс поделок из бросового материала среди детей сотрудников. В Дзержинске и Тобольске в рамках «Формулы хороших дел» была запущена «Мастерская ресайклинга» – экопроект, в развлекательном формате рассказывающий подросткам о вторичной переработке полимеров. В рамках проекта прошли творческий конкурс и серия мастер-классов по переработке изделий из пластика. В качестве спикеров приглашались эксперты в области экологии, которые рассказали ребятам о понятии экономики замкнутого цикла, важности раздельного сбора мусора и вторичного использования материалов. Также СИБУР продолжает участвовать в программе «Добрые крышечки».

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ЭКОЛОГИЧЕСКОМУ ПРОСВЕЩЕНИЮ, ЗАПЛАНИРОВАННЫЕ НА 2021 ГОД:

ПРЕДПРИЯТИЕ	МЕРОПРИЯТИЯ
Все сотрудники СИБУР	- Экомарафон «Ревизорро потребления». Трехмесячный марафон поможет сотрудникам СИБУРА глубже погрузиться в экологическую повестку компании, избавиться от стереотипов и научиться ответственному потреблению в личной жизни. - Коммуникационная кампания «СИБУР без бумаги»
«БИАКСПЛЕН»	Работа комитетов по охране труда, промышленной безопасности и экологии на тему «Раздельный сбор отходов» для сотрудников и подрядчиков
«Сибур-Химпром»	Организация публичных замеров качества атмосферного воздуха в онлайн-формате или трансляция через YouTube для различных заинтересованных сторон
«Сибур-ПЭТФ»	- Формирование региональной карты лидеров общественного мнения. - Проведение уроков с учащимися школ на тему «Вторая жизнь пластика». - Реализация партнерского проекта «Экологическое просвещение детей и молодежи в сфере обращения с отходами»
ПОЛИЭФ	- Проведение уроков, посвященных экологии, с демонстрацией ПЛАЭК (передвижные лаборатории автоматизированного экологического контроля) в общеобразовательных учреждениях г. Благовещенска и с. Ильино-Поляна. - Осуществление образовательного проекта «Вторая жизнь пластика» в общеобразовательных учреждениях г. Благовещенска
«Томскнефтехим»	- Реализация проектов в рамках программы «Формула хороших дел» - Содействие городским и областным экологическим акциям по озеленению - Формирование базы материалов и пресс-релизов о деятельности предприятия СИБУРА в рамках охраны окружающей среды. - Участие в конкурсах с экологической тематикой, организованных органами местного самоуправления. - Возобновление ознакомительных экскурсий на предприятие в случае благоприятной эпидемиологической ситуации. При сохранении ограничений, связанных с коронавирусом, проведение мероприятий в онлайн-формате
Красноярский завод синтетического каучука	- Проведение экологических уроков в школах. - Организация экскурсий по предприятию
«СибурТюменьГаз»	- Реализация проектов в рамках программы «Формула хороших дел». - Содействие городским и областным экологическим акциям по озеленению. - Формирование базы материалов и пресс-релизов о деятельности предприятия СИБУРА в рамках охраны окружающей среды

ПРЕДПРИЯТИЕ

МЕРОПРИЯТИЯ

«ЗапСибНефтехим»

- ♦ Реализация программы «Зеленый город».
- ♦ Проведение общественных советов «ЗапСибНефтехима».
- ♦ Реализация экопроектов, таких как «ЭКО-тропа», «Добрые Соседи СИБУРа», «Территория чибисов», «Ночной СИБУР», «Экоточки», «#Яберегу», «Тобольский лес».
- ♦ Реализация проекта «Вместе зеленее».
- ♦ Реализация проекта «Гранула СИБУРа».
- ♦ Проведение научно-исследовательской работы «Оценка численности осетра сибирского и эффективности мероприятий по возобновлению водных биологических ресурсов».
- ♦ Проведение научно-исследовательской работы по мониторингу растительности и животного мира в районе промплощадки.
- ♦ Реализация инициативы по переходу транспорта на метановое топливо.
- ♦ Реализация инициативы «Зеленая верста».
- ♦ организация внутренних семинаров по изменению природоохранного законодательства.
- ♦ Проведение экологических уроков для школьников региона.
- ♦ Реализация проекта по обустройству территории напротив церкви Петра и Павла и созданию сквера.
- ♦ Реализация проекта «Мастерская ресайклинга» на базе Детского технопарка «Кванториум-Тобольск».
- ♦ Содействие развитию промышленного туризма на территории комплекса

ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ

СИБУР уделяет большое внимание экопросвещению внутри компании, проводя различные информационные мероприятия для своих сотрудников. Внутренние образовательные проекты СИБУР организует как своими силами, так и с привлечением сторонних экспертов, используя разнообразные инструменты: семинары, лекции, онлайн-курсы, круглые столы, инструктажи и экомарафоны. В 2020 году в связи с распространением пандемии коронавируса проекты СИБУРа по обучению сотрудников и партнеров в сфере экологии проводились в основном в онлайн-формате.

Среди основных мероприятий, проведенных в 2020 году:

- ♦ было организовано массовое обучение сотрудников всех предприятий на тему «Устойчивое развитие компании»;
- ♦ новые сотрудники «Воронежсинтезкаучука» прошли онлайн-обучение по темам «Экологическая безопасность в области обращения с отходами» и «Охрана окружающей среды»;
- ♦ на «БИАКСПЛЕНе» для некоторых сотрудников было организовано онлайн-обучение по экологической безопасности;
- ♦ для сотрудников «Сибур-Химпрома» было организовано обучение по теме «Обращение с отходами»;



- ♦ ряд сотрудников ПОЛИЭФа прошли обучение по программам «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления» и «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами I–IV классов опасности»;
- ♦ на «ЗапСибНефтехиме» был осуществлен целый комплекс образовательных мероприятий, в том числе подготовка лиц на право работы с опасными отходами I–IV классов опасности, программы «Обеспечение экологической безопасности

руководителями и специалистами экологических служб и систем экологического контроля» и «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления»;

- ♦ «Томскнефтехим» провел обучение для руководителей по направлению «Экологическая безопасность»;
- ♦ на предприятии «СИБУР-Кстово» прошла программа повышения квалификации по теме «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами», а также обучение для уполномоченных по охране труда, промышленной

безопасности и профсоюзных лидеров на тему «Обращение с отходами, стратегия по управлению отходами»;

- ♦ работники «СибурТюменьГаза» прошли обучение по курсам «Обеспечение экологической безопасности в области обращения с отходами I–IV классов опасности», «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и систем экологического контроля» и «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления».

Сохранение биоразнообразия

В рамках действующей Стратегии в области устойчивого развития СИБУРа до 2025 года компания ставит перед собой цель запустить не менее трех долгосрочных проектов в рамках «Формулы хороших дел» по направлению «Охрана окружающей среды», нацеленных на сохранение биоразнообразия. Для достижения этого в отчетном году СИБУР приступил к разработке Стратегии по сохранению биоразнообразия до 2025 года.

GRI 304-1, 304-4

Производственные площадки СИБУРа не размещаются на особо охраняемых природных территориях (ООПТ) или территориях с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых природных территорий, также на территории деятельности предприятий не обитают виды животных и растений, занесенные в красный список Международного союза охраны природы и природных ресурсов (МСОП) и национальный список охраняемых видов. Тем не менее компания оказывает помощь социальным и экологическим организациям в регионах присутствия для поддержки существования различных видов флоры и фауны. Многие проекты осуществляются в рамках экологического направления комплексной программы [«Формула хороших дел»¹](#).

Промышленная территория «ЗапСибНефтехима» находится вблизи зоны ООПТ регионального значения «Абалакский природно-исторический комплекс», тем не менее самые уязвимые растительные сообщества наземной экосистемы находятся на большом расстоянии от предприятия, примерно в 20–30 км. Часть территории ООПТ, наиболее близко расположенная к комплексу (около 2,5 км от границы предприятия) – это рекреационная зона.

¹ Подробнее см. [«Вклад в развитие местных сообществ»](#).



GRI 304-2

Загрязнение окружающей среды при эксплуатации производственных объектов «ЗапСибНефтехима» находится в пределах ПДК. На предприятии разработана документация для проведения компенсационных мероприятий: план экологических и социальных мероприятий (апрель 2014 года) и план мероприятий по сохранению биоразнообразия (март 2019 года) для проекта «ЗапСибНефтехим».

GRI 304-3

В 2020 году СИБУР организовал несколько озеленительных инициатив в регионах своего присутствия. В рамках инициативы «Спешите, пока горит свеча», организованной «Сибур-ПЭТФ» с целью сохранения памяти о событиях Великой Отечественной войны у подрастающего поколения, волонтеры провели субботник и высадили саженцы деревьев и кустарников на территории социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних в Твери. В Благовещенске в рамках акции «Зеленая Башкирия» волонтерами СИБУРа были высажены 30 елей.

Среди других основных инициатив по озеленению регионов присутствия компании в 2020 году:

- ♦ в рамках «Формулы хороших дел» при участии Благотворительного фонда экологической культуры «Урал обитаемый» и волонтеров «Сибур-Химпрома» был реализован проект «Зеленый щит», в рамках которого было высажено 100 крупномеров деревьев ценных пород, создавших органическое заграждение между жилыми территориями и Осенцовским промузлом;
- ♦ «ЗапСибНефтехим» продолжил выполнение агротехнического ухода за лесопосадками на территории 166 га;
- ♦ волонтеры «СибурТюменьГаза» посадили 70 833 шт. саженцев на территории Нефтеюганского лесничества площадью 36 651 га, а также провели озеленение набережной в Нижневартовске, посадив 120 кустов сирени;

СИБУР ОКАЗЫВАЕТ СОДЕЙСТВИЕ СОХРАНЕНИЮ ПОПУЛЯЦИИ ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО ЛЕОПАРДА

Компания принимает активное участие в программе по сохранению популяции дальневосточного леопарда, в рамках которой не только проходят мероприятия по защите хищника и охраны его среды обитания, но и реализуются сопутствующие научные проекты. В результате совместных действий с 2011 года численность вида удалось увеличить с 30 до 114 особей, а ареал обитания леопардов расширился более чем в 11 раз – до 4,5 тыс. км². При сохранении такой динамики, по прогнозам ученых, уже через 5–7 лет животному удастся выйти из списка краснокнижных видов.

В приморской тайге СИБУР также является официальным хранителем обитающего в национальном парке «Земля леопарда» хищника по имени Амур.



- ♦ волонтеры «ЗапСибНефтехима» провели акцию по посадке деревьев в Тобольском районе – 3 тыс. саженцев сосны, и в Тобольске – 100 саженцев.

Особое внимание компания также уделяет вопросу сбросов сточных вод в природные объекты и биоразнообразию в природных водоемах. СИБУР тщательно следит за объемами сбросов в рамках установленных нормативных лимитов, значение которых позволяет не нарушать биологическое разнообразие водоемов¹.

КОМПЛЕКСНЫЙ ПРОЕКТ СИБУРА ПО ОХРАНЕ ПТИЦ «ТЕРРИТОРИЯ ЧИБИСОВ»

В 2019 году тобольские предприятия СИБУРа инициировали проект по охране и поддержанию популяции птиц «Территория чибисов». С момента запуска проекта компания регулярно проводит орнитологические обследования территорий, соревнования по спортивной орнитологии, образовательные сессии и иные мероприятия, нацеленные на поддержание биологического разнообразия региона.

В 2020 году было проведено два орнитологических обследования, в ходе которых на территории был обнаружен 51 вид птиц и выявлены 10 птичьих гнезд. А в восьми школах Тобольска и Тобольского района СИБУР провел открытые экоуроки, в которых приняли участие более 150 учащихся.

В 2020 году СИБУР принял участие в Евразийском учете птиц, международном флэшмобе орнитологического сообщества с целью посчитать всех птиц, в том числе перелетных, на территории от Атлантического до Тихого океана. В эти дни СИБУР организовал соревнования школьников по бердвотчингу, наблюдению за птицами и спортивной орнитологии, в которых приняли участие учащиеся пяти школ. Всего волонтеры насчитали свыше 5 тыс. птиц.



СИБУР ПОДДЕРЖИВАЕТ БИОРАЗНООБРАЗИЕ В ВОДЕМАХ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

23 июня 2020 года СИБУР вновь организовал выпуск 10 тыс. мальков стерляди в реку Белая в Благовещенске. Данная акция, направленная на увеличение популяции рыб и повышение уровня биоразнообразия водоема, уже стала для СИБУРа традиционной. Инициатива реализуется с 2015 года.

В 2020 году СИБУР также осуществил выпуск 27,7 тыс. штук молоди пеляди в реку Томь и заключил договор с местной рыбозаводческой организацией по подращиванию мальков с 0,5 до 1,5 г в 2021 году, что обеспечит большую выживаемость и приживаемость особей.

Также «ЗапСибНефтехим» инициировал научно-исследовательскую работу по оценке численности сибирского осетра и мониторингу эффективности мероприятий по возобновлению биологических ресурсов в водоемах. Завершение работ запланировано на 2021 год.



СИБУР ВЗАИМОДЕЙСТВУЕТ СО СЛЕДУЮЩИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ И ВОССТАНОВЛЕНИЯ МЕСТООБИТАНИЙ

ПРЕДПРИЯТИЕ

Тобольская комплексная научная станция
Уральского отделения
Российской академии
наук (ТКНС УрО РАН)

Департамент лесного
комплекса Тюменской
области

МЕРОПРИЯТИЯ

- ♦ Мониторинг растительности и животного мира в районе площадки объекта «Западно-Сибирский комплекс глубокой переработки углеводородного сырья в полиолефины».
- ♦ НИР «Оценка численности осетра сибирского и эффективности мероприятий по возобновлению водных биологических ресурсов».
- ♦ Проект «Мониторинг растительности и животного мира в районе промплощадки».
- ♦ НИР «Особенности сезонной миграции птиц в районе комплекса «ЗапСибНефтехим».
- ♦ Мониторинг и обслуживание экотропы в районе площадки «ЗапСибНефтехим»

- ♦ Соглашение о проведении совместной работы по сохранению и восполнению лесных ресурсов и развитию деятельности школьных лесничеств региона

МЕРОПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ СОХРАНЕНИЯ БИОРАЗНООБРАЗИЯ, ЗАПЛАНИРОВАННЫЕ НА 2021 ГОД

На предприятиях СИБУРа в 2021 году запланирована реализация ряда мероприятий в области сохранения биоразнообразия. В частности, «Сибур-Нефтехимом» планируется высадка 7 тыс. саженцев сосны в Дзержинске. На «ЗапСибНефтехиме» планируется к реализации первого этапа проекта комплексного озеленения производственных площадок и прилегающих территорий «Зеленая верста». Весной 2021 года на «СИБУР-Кстово» состоялась закупка саженцев и их высадка на выделенной территории.

На 2021 год запланирован выпуск молоди пеляди в реку Томь, стерляди – в реки Томь и Белая, осетра – в реки Обь и Амур.



¹ Подробнее см. [«Водопотребление и сбросы сточных вод»](#).

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

248	Система корпоративного управления
252	Управление в области устойчивого развития
253	Общее собрание акционеров
255	Совет директоров
269	Корпоративной секретарь
270	Правление
273	Внешний аудитор
274	Бизнес-этика и комплаенс
286	Внутренний контроль и управление рисками
297	Информация для акционеров инвесторов



СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ✓

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА:

- ♦ Корпоративное управление



Стратегия ESG базируется на трех столпах, одним из которых является G – Governance (корпоративное управление). Это построение системы и управление последовательностью принятия решений по всей вертикали компании, обеспечение и защита интересов акционеров, соблюдение принципов комплаенс, строгое непринятие неэтичного ведения бизнеса не только самой компанией, но и ее партнерами, контрагентами; это также непрерывное совершенствование системы (корпоративного управления) с фокусом на создание дополнительной стоимости компании. В последние полтора года на заседаниях профильных коллегиальных органов компании – Комитета ESG (УР) Правления, Комитета по устойчивому развитию Совета директоров и заседаниях Совета директоров в регулярном режиме обсуждаются вопросы формирования ESG-повестки компании, хода ее реализации, развития экспертизы в данной области. И такое внимание со стороны компании не дань времени или «модной» теме, а вдумчивый и серьезный подход, фокус на проблематике, вызовах внешней среды, которые существенно затрагивают многие сферы деятельности СИБУРа.

Марина МЕДВЕДЕВА

член Правления – управляющий директор, Бизнес-процессы. Общекорпоративные сервисы. Корпоративное управление ООО «СИБУР»

GRI 103-1, 103-2, 103-3

Эффективная система корпоративного управления, прозрачность бизнеса, высокие стандарты внутреннего аудита и управления рисками, а также комплаенс играют важную роль в повышении конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности СИБУРа.

Система корпоративного управления компании обеспечивает прозрачность и высокий уровень доверия во взаимодействии между СИБУРом и заинтересованными сторонами, а также гарантирует защиту прав и интересов акционеров и инвесторов компании.

В основе системы корпоративного управления СИБУРа лежат Кодекс корпоративного поведения ПАО «СИБУР Холдинг»¹, а также обновленная редакция Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21 марта 2014 года. Следование принципам данных документов способствует успешной и эффективной работе компании.

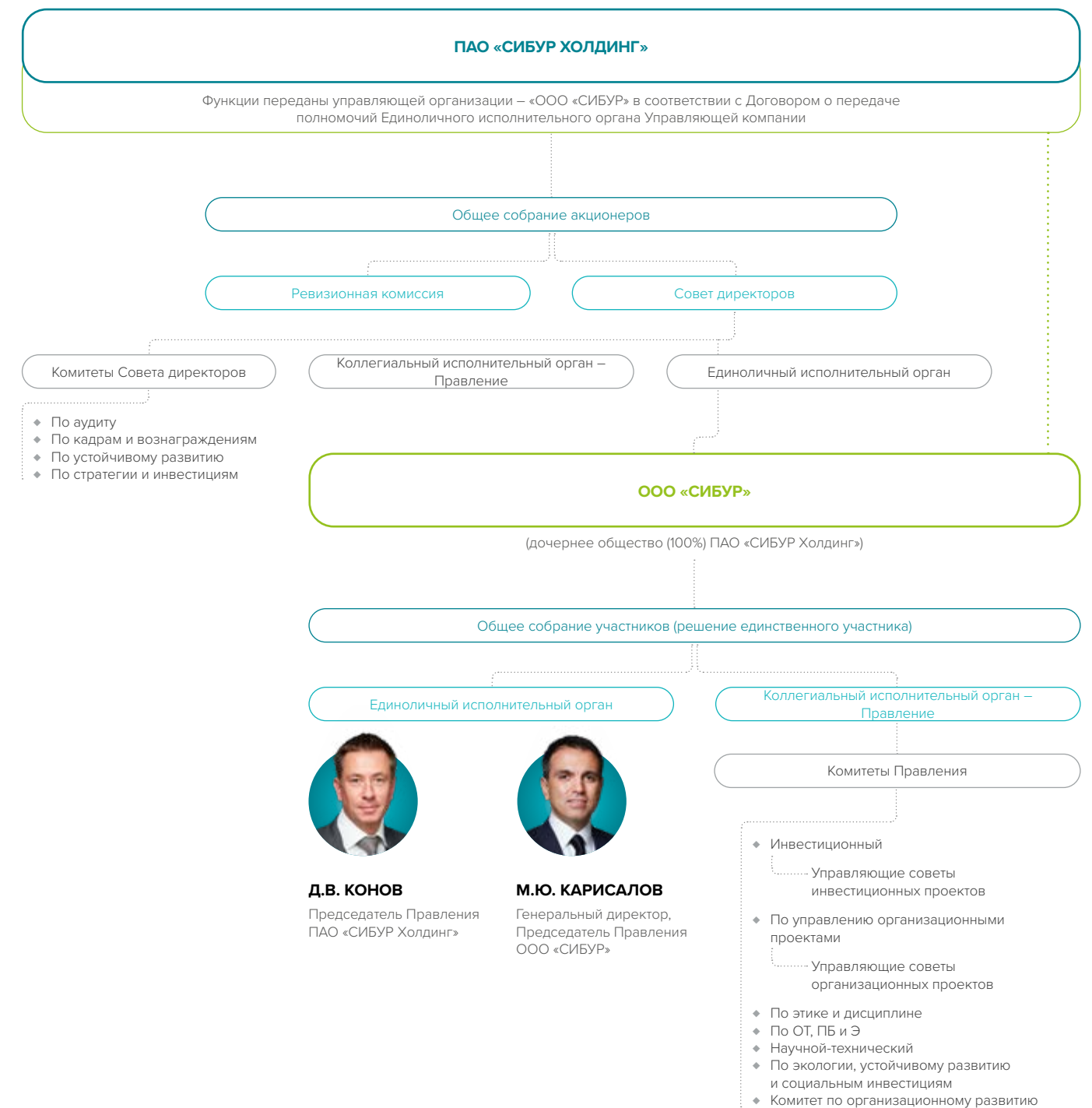
ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



Структура корпоративного управления

GRI 102-18

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПАО «СИБУР ХОЛДИНГ»



¹ Утвержден Советом директоров ПАО «СИБУР Холдинг» 16 декабря 2014 года (в редакции № 5).

Структура органов управления и контроля СИБУРа включает в себя Общее собрание акционеров, Совет директоров, Правление, Единоличный исполнительный орган и Ревизионную комиссию.

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Высший орган управления ПАО «СИБУР Холдинг», ответственный за принятие решений по ключевым существенным вопросам деятельности, сформулированным в Федеральном законе «Об акционерных обществах» и уставных документах СИБУРа, в том числе в отношении избрания Совета директоров. Последнее годовое Общее собрание акционеров компании состоялось 7 апреля 2021 года.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Коллегиальный орган управления СИБУРа, осуществляющий стратегическое руководство деятельностью компании в целях увеличения акционерной стоимости СИБУРа и принимающий решения по всем вопросам общего руководства, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, коллегиального исполнительного органа и Единоличного исполнительного органа.

ПРАВЛЕНИЕ

Коллегиальный исполнительный орган СИБУРа, осуществляющий организацию эффективного управления текущей деятельностью компании, участвующий в разработке и организующий реализацию стратегии СИБУРа, а также обеспечивающий выполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров.

ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

Представлен Управляющей организацией ООО «СИБУР» (далее также – Управляющая организация или корпоративный центр) в соответствии с решением Общего собрания акционеров, закрепленном в договоре о передаче полномочий. Полномочия Единоличного исполнительного органа регламентированы Федеральным законом «Об акционерных обществах», [Уставом ПАО «СИБУР Холдинг»](#), Уставом ООО «СИБУР» и договором о передаче полномочий Управляющей организации. ООО «СИБУР» выступает ключевым звеном в процессе делегирования полномочий по управлению экономическими, экологическими и социальными вопросами от Совета директоров и его комитетов до руководителей соответствующих подразделений и предприятий.

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Избирается Общим собранием акционеров и осуществляет контроль над формированием достоверной финансовой и бухгалтерской отчетности СИБУРа, иной информации о финансово-хозяйственной деятельности и имущественном положении компании, а также над повышением эффективности управления ее активами, снижением финансовых и операционных рисков и совершенствованием системы внутреннего контроля.

ВНЕШНИЙ НЕЗАВИСИМЫЙ АУДИТОР

СИБУР привлекает внешнего независимого аудитора для проведения ежегодного аудита финансовой отчетности в соответствии с Российскими стандартами бухгалтерского учета (далее – РСБУ) и консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО. Кандидатура аудитора утверждается Общим собранием акционеров по предложению Совета директоров.

ВОПРОСЫ ФОРМИРОВАНИЯ, КОМПЕТЕНЦИЙ И ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ РЕГУЛИРУЮТСЯ УСТАВОМ ПАО «СИБУР ХОЛДИНГ», А ТАКЖЕ СООТВЕТСТВУЮЩИМИ ВНУТРЕННИМИ ДОКУМЕНТАМИ, ВКЛЮЧАЯ:

- ◆ [Положение об Общем собрании акционеров](#);
- ◆ [Положение о Совете директоров](#), включая Положение о вознаграждении членов Совета директоров за исполнение своих обязанностей и компенсации расходов, связанных с исполнением ими функций членов Совета директоров;
- ◆ Положения о комитетах ([по аудиту](#), [по кадрам и вознаграждениям](#), [по стратегии и инвестициям](#), [по устойчивому развитию](#)) Совета директоров;
- ◆ [Положение о Ревизионной комиссии](#);
- ◆ [Положение о Правлении](#).

GRI 102-25

СИБУР развивает комплаенс-систему, призванную содействовать этическому ведению бизнеса, противодействию коррупции и всем видам экономических преступлений, а также эффективному управлению конфликтами интересов внутри компании. Деятельность комплаенс-системы в рамках подразделения, отвечающего за юридическую поддержку, подотчетна Комитету по аудиту Совета директоров. Координация работы комплаенс-системы возложена на комплаенс-менеджера ООО «СИБУР». Общее руководство функционированием комплаенс-системы осуществляет Председатель Правления ПАО «СИБУР Холдинг». В рамках Управляющей организации функционирует Комитет по этике и дисциплине, ответственный за урегулирование и выявление потенциальных конфликтов интересов, а на предприятиях действуют комиссии по этике и дисциплине, наделенные теми же полномочиями^[1].

Компания активно взаимодействует с сотрудниками по вопросам корпоративного управления, информируя их о ключевых решениях органов управления, в том числе об утверждении показателей производственного контракта и отчета о его исполнении, реализации принятых Советом директоров решений в рамках глобальных проектов СИБУРа, утверждении внутренних документов в области корпоративного управления и устойчивого развития.

[1] Подробнее см. [«Бизнес-этика и комплаенс»](#).
[2] Подробнее см. [«Совет директоров»](#).

Развитие системы корпоративного управления

СИБУР постоянно совершенствует систему корпоративного управления в соответствии с лучшими международными стандартами, а также улучшает практики управления и прозрачность деятельности своих дочерних обществ.

В отчетном году была продолжена работа по интеграции целей устойчивого развития СИБУРа в систему корпоративного управления. В апреле 2020 года Советом директоров было принято решение о создании Комитета по устойчивому развитию, в задачи которого входит представление рекомендаций Совету директоров по вопросам, касающимся определения стратегических целей в области устойчивого развития (в том числе в сфере промышленной безопасности, охраны труда, природоохранной деятельности, климата, социальной ответственности), а также содействие деятельности компании в вопросах этического, прозрачного и ответственного ведения бизнеса. Создание Комитета по устойчивому развитию соответствует лучшим практикам международных компаний – лидеров в области устойчивого развития^[2].

GRI 102-28

В настоящий момент Совет директоров ПАО «СИБУР Холдинг» не проводит самооценку или независимую оценку с привлечением внешних консультантов. В 2021 году в рамках развития системы корпоративного управления планируется разработать процедуру проведения самооценки деятельности Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг» и приступить к ее реализации. Другими важными направлениями повышения эффективности работы Совета директоров в среднесрочной перспективе являются актуализация процедуры признания директоров независимыми и продолжение диверсификации Совета директоров путем привлечения к его работе экспертов различных бизнес-направлений и компетенций, а также специалистов, имеющих опыт работы в различных регионах мира.

УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Система корпоративного управления

 103-1, 103-2, 103-3, 102-19, 102-26

Управление аспектами устойчивого развития СИБУРа осуществляется на уровне Совета директоров, Комитета по устойчивому развитию Совета директоров, менеджмента Управляющей организации и дочерних предприятий компании.

В КОМПЕТЕНЦИЮ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ВХОДЯТ РАССМОТРЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ВОПРОСОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ, А ТАКЖЕ УТВЕРЖДЕНИЕ ВНУТРЕННИХ ДОКУМЕНТОВ В ДАННОЙ ОБЛАСТИ. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ УТВЕРДИЛ СЛЕДУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ РАБОТУ В РАМКАХ КЛЮЧЕВЫХ АСПЕКТОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ:

- ♦  Политика Интегрированной системы менеджмента в области охраны труда и окружающей среды, промышленной безопасности и качества;
- ♦  Политика в области социальных инвестиций;
- ♦  Кодекс деловой этики контрагента;
- ♦  Политика в области прав человека;
- ♦  Политика в области комплаенс;
- ♦  Кодекс корпоративной этики.

 102-20, 102-27, 102-29

Важной задачей СИБУРа является повышение осведомленности Совета директоров в области наиболее актуальных вопросов устойчивого развития. С этой целью Комитет по устойчивому развитию регулярно информирует членов Совета директоров о своей деятельности. В функционал Комитета по устойчивому развитию также входит утверждение отчета об устойчивом развитии СИБУРа. Членам Совета директоров предоставляются релевантные обзоры и материалы по ESG-тематике.

Получение знаний и компетенций руководства в области устойчивого развития является одним из приоритетов для СИБУРа. Экспертиза Совета директоров в области управления вопросами устойчивого развития является общепризнанной. Члены Совета директоров и Комитета по устойчивому развитию регулярно приглашаются

на конференции по вопросам устойчивого развития в статусе ключевых спикеров.

На уровне менеджмента СИБУРа ответственность за управление экономическими, экологическими и социальными аспектами деятельности компании возложена на ООО «СИБУР» как на Единичный исполнительный орган. При этом у каждого подразделения компании, отвечающего за тот или иной аспект устойчивого развития, имеется курирующий член Правления.

Оценка деятельности Управляющей организации осуществляется на основе результатов выполнения производственного контракта ООО «СИБУР», который утверждается в декабре каждого года на следующий отчетный год и включает в себя ключевые целевые показатели компании. В производственном контракте на 2020 год впервые была выделена группа показателей устойчивого развития. Помимо индекса LTIF (индекс частоты травматизма с потерей рабочего времени), использовавшегося в качестве целевого показателя производственного контракта ранее, в группу показателей устойчивого развития вошли индекс аварийности и показатель реализации Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года.

 102-31

Результаты выполнения производственного контракта представляются Совету директоров дважды в год. Итоговый отчет о выполнении целей производственного контракта рассматривается Советом директоров в феврале каждого года и получает оценку, которая в свою очередь влияет на КПЭ функциональных контрактов подразделений, КПЭ руководителей и КПЭ каждого сотрудника компании.

Интегрированная система менеджмента

СИБУР поддерживает и развивает ИСМ – комплекс систем управления такими аспектами деятельности, как охрана труда и промышленная безопасность, забота об окружающей среде, качество продукции и энергоэффективность производства. ИСМ охватывает производственную и административную деятельность 24 производственных предприятий, относящихся к категории опасных производственных объектов, и корпоративный центр.

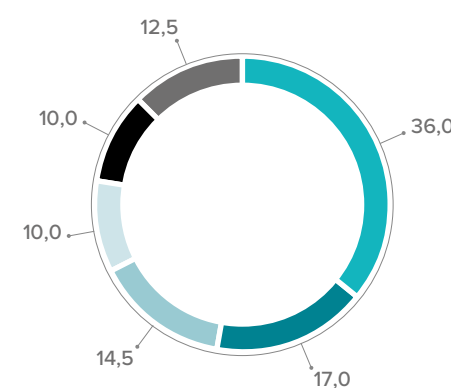
Компания регулярно проходит внешние аудиты, подтверждая соответствие ИСМ применимым международным стандартам^[1]. Так, в октябре 2020 года прошел ресертификационный аудит ИСМ СИБУРа, по результатам которого АО «Бюро Веритас Сертификейшн» выдало новые сертификаты соответствия процессов и практик СИБУРа требованиям международных стандартов ISO 9001:2015 (система менеджмента качества), ISO 14001:2015 (система экологического менеджмента), OHSAS 18001:2007 (система менеджмента профессионального здоровья и безопасности труда).

Единая система управления вопросами охраны труда, качества продукции и заботы об окружающей среде позволяет эффективно распределять организационные ресурсы и потоки релевантной информации. С 2016 года в компании функционирует подразделение по управлению эффективностью ИСМ.

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров – высший орган управления ПАО «СИБУР Холдинг», ответственный за принятие решений по ключевым существенным вопросам деятельности компании.

СОСТАВ АКЦИОНЕРОВ ПАО «СИБУР ХОЛДИНГ»^[2], %



- Леонид Михельсон^[3]
- Геннадий Тимченко
- Текущий и бывший менеджмент СИБУРа
- Sinorec
- Фонд Шелкового пути
- АО СОГАЗ

Общее собрание акционеров может проводиться в очной форме или в форме заочного голосования.

Компания обязана ежегодно не ранее двух и не позднее шести месяцев после окончания отчетного года проводить годовое Общее собрание акционеров, на котором должны решаться вопросы об избрании членов Совета директоров, Ревизионной комиссии, утверждении аудитора компании, годовых отчетов, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, а также распределении прибыли, в том числе выплате (объявлении) дивидендов, и убытков компании по результатам отчетного года. На годовом Общем собрании акционеров могут решаться и иные вопросы в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом ПАО «СИБУР Холдинг».

Внеочередное Общее собрание акционеров может проводиться по решению Совета директоров на основании его собственной инициативы, требования Ревизионной комиссии, аудитора или акционеров (акционера), являющихся владельцами не менее 10% голосующих акций компании.

^[1] ИСМ СИБУРа соответствует международным стандартам OHSAS 18001 (система менеджмента профессионального здоровья и безопасности), ISO 45001 (система менеджмента охраны здоровья и техники безопасности), ISO 14001 (система экологического менеджмента).
^[2] По состоянию на апрель 2021 г.
^[3] Принадлежит прямо или косвенно.

ОБЩИЕ СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ СИБУРА В 2020 ГОДУ – ПЕРВОМ ПОЛУГОДИИ 2021 ГОДА

ВИД СОБРАНИЯ	ДАТА И ФОРМА ПРОВЕДЕНИЯ	ВОПРОС ПОВЕСТКИ ДНЯ
Внеочередное Общее собрание акционеров	26 мая 2021 года (заочное голосование)	Об увеличении уставного капитала Публичного акционерного общества «СИБУР Холдинг» путем размещения дополнительных акций
Годовое Общее собрание акционеров	7 апреля 2021 года (заочное голосование)	1. Утверждение годового отчета ПАО «СИБУР Холдинг» за 2020 год, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности. 2. Распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов) и убытков ПАО «СИБУР Холдинг» по результатам отчетного года. 3. Избрание членов Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг». 4. Избрание членов Ревизионной комиссии ПАО «СИБУР Холдинг». 5. Утверждение аудитора ПАО «СИБУР Холдинг». 6. Принятие решения о согласии на совершение (последующее одобрение) взаимосвязанных сделок, в совершении которых имеется заинтересованность
Внеочередное Общее собрание акционеров	28 января 2021 года (заочное голосование)	Принятие решения о согласии на совершение (последующее одобрение) взаимосвязанных сделок, в совершении которых имеется заинтересованность
Внеочередное Общее собрание акционеров	3 сентября 2020 года (заочное голосование)	О выплате (объявлении) дивидендов по результатам 6 месяцев 2020 отчетного года
Годовое Общее собрание акционеров	2 апреля 2020 года (совместное присутствие)	1. Утверждение годового отчета ПАО «СИБУР Холдинг» за 2019 год, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности. 2. Распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов) и убытков ПАО «СИБУР Холдинг» по результатам отчетного года. 3. Избрание членов Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг». 4. Избрание членов Ревизионной комиссии ПАО «СИБУР Холдинг». 5. Утверждение аудитора ПАО «СИБУР Холдинг»

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

GRI 102-26

Совет директоров СИБУРа определяет приоритеты деятельности компании, утверждает ее стратегию, а также контролирует качество работы менеджмента и исполнение ключевых целевых показателей развития.

Ключевая функция Совета директоров СИБУРа – стратегическое управление компанией в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом ПАО «СИБУР Холдинг». Совет директоров отвечает за утверждение годовых и долгосрочных бизнес-планов компании, инвестиционных программ, за рассмотрение вопросов финансовой деятельности, комплаенса, внутреннего контроля, а также стратегическое взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами компании.

Состав Совета директоров

GRI 102-24

Порядок избрания кандидатов в члены Совета директоров соответствует требованиям

законодательства Российской Федерации и закреплён в [Положении о Совете директоров СИБУРа](#).

Решение о составе Совета директоров принимается годовым или внеочередным Общим собранием акционеров. Совет директоров работает в выбранном составе до следующего годового Общего собрания акционеров. Общее собрание акционеров вправе досрочно прекратить полномочия Совета директоров, но только в полном его составе.

Согласно Уставу ПАО «СИБУР Холдинг» в состав Совета директоров должны входить не менее 10 членов. СИБУР гарантирует прозрачность процедуры избрания Совета директоров, в том числе путем:

- ♦ предоставления акционерам возможности выдвижения кандидатов;
- ♦ заблаговременного раскрытия информации о кандидатах в новый состав Совета директоров;
- ♦ применения принципа кумулятивного голосования в рамках процедуры избрания Совета директоров.

Все независимые директора признаются таковыми в соответствии с критериями независимости директоров, установленными российским законодательством.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ДЕЙСТВОВАВШИЙ С 2 АПРЕЛЯ 2020 ГОДА ПО 7 АПРЕЛЯ 2021 ГОДА

Имя	Год рождения	Должность	Год назначения на должность
Михельсон Леонид Викторович	1955	Директор, Председатель Совета директоров	2011
Дань Ван	1969	Директор, член Комитета по стратегии и инвестициям	2017
Дюков Александр Валерьевич	1967	Директор, заместитель Председателя Совета директоров, Председатель Комитета по стратегии и инвестициям, член Комитета по кадрам и вознаграждениям	2005
Васнецов Сергей Андреевич	1963	Независимый директор, член Комитета по стратегии и инвестициям, член Комитета по аудиту	2018
Верников Андрей Владимирович	1960	Независимый директор, член Комитета по кадрам и вознаграждениям, член Комитета по аудиту, член Комитета по устойчивому развитию	2018
Чэнфэн Ли	1963	Директор, член Комитета по стратегии и инвестициям	2018
Комиссаров Алексей Геннадиевич	1969	Независимый директор, Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям, член Комитета по аудиту	2018
Конов Дмитрий Владимирович	1970	Директор	2007
О’Брайен Питер Ллойд	1969	До 01.10.2020: независимый директор, Председатель Комитета по аудиту, член Комитета по кадрам и вознаграждениям, член Комитета по устойчивому развитию. С 01.10.2020: директор, член Комитета по устойчивому развитию	2018
Разумов Владимир Владимирович ¹	1944	Директор, член Комитета по стратегии и инвестициям, член Комитета по устойчивому развитию	2013
Тимченко Геннадий Николаевич	1952	Директор, член Комитета по стратегии и инвестициям	2012
Шамалов Кирилл Николаевич	1982	Директор, член Комитета по стратегии и инвестициям, член Комитета по устойчивому развитию	2014

¹ Владимир Разумов скончался 27 мая 2021 года на 78-м году жизни.

Все независимые директора признаются таковыми в соответствии с критериями независимости директоров, установленными российским законодательством.

Состав Совета директоров, действовавший на 31 декабря 2020 года, избран годовым Общим собранием акционеров, состоявшимся 2 апреля 2020 года.

В соответствии с решением годового Общего собрания акционеров, состоявшегося 7 апреля 2021 года, был избран новый состав Совета директоров.

Вместо Питера Ллойда О'Брайена, назначенного в сентябре 2020 года на должность члена Правления – управляющего директора, Экономика и финансы ООО «СИБУР», в Совет директоров в качестве независимого директора вошла Ксения Соснина, генеральный директор АО «Группа «Илим».

АНАЛИЗ СОСТАВА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Критерий	По состоянию до 7 апреля 2021 года (годовое Общее собрание акционеров)	По состоянию после 7 апреля 2021 года (годовое Общее собрание акционеров)
Средний возраст	54 года	54 года
Страна		
Пол	11 мужчин 1 женщина	10 мужчин 2 женщины
Независимые директора	4 из 12 – до 1 октября 2020 года 3 ¹ из 12 – с 1 октября 2020 года	4 из 12
Специализация		
Дополнительное образование – MBA	5 из 12	4 из 12

СТАТИСТИКА УЧАСТИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ЗАСЕДАНИЯХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Член Совета директоров	Совет директоров	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по устойчивому развитию	Комитет по стратегии и инвестициям
Дань Ван	100%	—	—	—	100%
Васнецов Сергей Андреевич	100%	100%	—	—	100%
Верников Андрей Владимирович	100%	100%	100%	100%	—
Дюков Александр Валерьевич	100%	—	100%	—	100%
Комиссаров Алексей Геннадиевич	100%	100%	100%	—	—
Конов Дмитрий Владимирович	100%	—	—	—	—
Чэнфэн Ли	100%	—	—	—	100%
Михельсон Леонид Викторович	100%	—	—	—	—
О'Брайен Питер Ллойд	100%	100% ^[2]	100% ^[2]	100%	—
Разумов Владимир Владимирович	100%	—	—	100%	100%
Тимченко Геннадий Николаевич	100%	—	—	—	100%
Шамалов Кирилл Николаевич	100%	—	—	100%	100%

1 1 октября 2020 года О'Брайен Питер Ллойд был назначен на должность члена Правления – управляющего директора, Экономика и финансы ООО «СИБУР».

2. В соответствии с решением Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг» О'Брайен Питер Ллойд с 1 октября 2020 года не является членом Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям (протокол Совета директоров от 5 октября 2020 года № 230).

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ИЗБРАННЫЙ НА ГОДОВОМ ОБЩЕМ СОБРАНИИ АКЦИОНЕРОВ 7 АПРЕЛЯ 2021 ГОДА

Член Совета директоров	Год рождения	Должность	Год назначения на должность
Михельсон Леонид Викторович	1955	Директор, председатель Совета директоров	2011
Дань Ван	1969	Директор, член Комитета по стратегии и инвестициям	2017
Дюков Александр Валерьевич	1967	Директор, заместитель Председателя Совета директоров, Председатель Комитета по стратегии и инвестициям, член Комитета по кадрам и вознаграждениям	2005
Васнецов Сергей Андреевич	1963	Независимый директор, Председатель Комитета по аудиту, член Комитета по стратегии и инвестициям, член Комитета по устойчивому развитию	2018
Верников Андрей Владимирович	1960	Независимый директор, член Комитета по кадрам и вознаграждениям, член Комитета по аудиту, член Комитета по устойчивому развитию	2018
Чэнфэн Ли	1963	Директор, член Комитета по стратегии и инвестициям	2018
Комиссаров Алексей Геннадиевич	1969	Независимый директор, Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям, член Комитета по аудиту	2018
Конов Дмитрий Владимирович	1970	Директор	2007
Разумов Владимир Владимирович	1944	Директор, член Комитета по стратегии и инвестициям, член Комитета по устойчивому развитию	2013
Соснина Ксения Николаевна	1968	Независимый директор, член Комитета по кадрам и вознаграждениям, член Комитета по аудиту, член Комитета по устойчивому развитию	2021
Тимченко Геннадий Николаевич	1952	Директор, член Комитета по стратегии и инвестициям	2012
Шамалов Кирилл Николаевич	1982	Директор, Председатель Комитета по устойчивому развитию, член Комитета по стратегии и инвестициям	2014

Вознаграждение членов Совета директоров

(GRI) 102-35, 102-36, 102-37, 102-38, 102-39

По решению Общего собрания акционеров членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей может выплачиваться вознаграждение, а также могут компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров.

Принципы определения размера вознаграждения и компенсации расходов членов Совета директоров регулируются Положением о вознаграждении членов Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг» за исполнение своих обязанностей и компенсации расходов, связанных с исполнением ими функций членов Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг»^[1], утверждаемым Общим собранием акционеров.

Вознаграждение включает в себя:

- ◆ постоянную часть;
- ◆ дополнительную часть за исполнение обязанностей, связанных с работой в комитетах Совета директоров;
- ◆ вознаграждение за председательство в Совете директоров.

Дополнительные формы вознаграждения выплачиваются по факту исполнения обязанностей пропорционально фактическому сроку исполнения полномочий. Согласно Положению о Совете директоров члены Совета директоров также вправе участвовать в программе мотивации руководителей компании, которая дает право на приобретение акций и (или) иных эмиссионных ценных бумаг, количество которых определяется решением Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров.

По состоянию на 31 декабря 2020 года в Совет директоров компании входили 12 человек. По итогам 2020 корпоративного года размер начисленного вознаграждения членам Совета директоров составил 147 млн руб. по сравнению с 153 млн руб. в 2019 году².

1 Является приложением № 1 к Положению о Совете директоров.

2) В 2019 году утверждена новая редакция Положения о вознаграждении членов Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг» за исполнение своих обязанностей, в соответствии с которой были пересмотрены размеры вознаграждений и компенсаций.

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ВЫПЛАЧЕННОГО ПО ИТОГАМ 2020 КОРПОРАТИВНОГО ГОДА, млн руб.

Член Совета директоров	Постоянная часть	Переменная часть				Председательство в Совете директоров
		Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по устойчивому развитию	Комитет по стратегии и инвестициям	
Михельсон Леонид Викторович	12	—	—	—	—	6
Дюков Александр Валерьевич	12	—	3	—	3	—
Тимченко Геннадий Николаевич	12	—	—	—	3	—
О’Брайен Питер Ллойд	12	1,33	0,75	1,2	—	—
Верников Андрей Владимирович	12	3	3	3	—	—
Васнецов Сергей Андреевич	12	3	—	—	3	—
Дань Ван	12	—	—	—	3	—
Комиссаров Алексей Геннадиевич	12	3	3	—	—	—
Чэнфэн Ли	12	—	—	—	3	—

Коммуникации Совета директоров с заинтересованными сторонами компании

GRI 102-33, 102-34

Члены Совета директоров всегда осведомлены о ключевых аспектах деятельности СИБУРа. В случае необходимости информирования Совета директоров о чрезвычайных ситуациях, авариях и других критически важных вопросах используется оперативная рассылка с актуальными данными о происходящих событиях. В марте 2020 года для членов Совета директоров была подготовлена подробная информационная сводка о состоянии компании в связи с распространением COVID-19.

СИБУР регулярно предоставляет сотрудникам компании информацию о ключевых решениях Совета директоров в области корпоративного управления.

GRI 102-21

Взаимодействие с внешними заинтересованными сторонами (бизнес-партнерами, представителями органов государственной власти, СМИ), включая их консультирование по экономическим, экологическим и социальным вопросам, СИБУР осуществляет через пресс-службу компании, корпоративный сайт и официальные страницы в социальных сетях, а также в рамках внешних мероприятий, конференций с участием представителей профессиональных сообществ.

Члены Совета директоров также взаимодействуют с внешними заинтересованными сторонами компании, в частности, имеют возможность участвовать в обсуждении с инвесторами по факту подписания отчетности.

Состав Совета директоров с 2 апреля 2020 года по 7 апреля 2021 года

GRI 102-22



ДАНЬ Ван

Член Совета директоров с 2017 года

Член Комитета по стратегии и инвестициям Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг» с 2017 года

Сведения об образовании:

- ◆ 1991 – Школа управления Университета Ухань, диплом бакалавра по специальности «международные финансы»;
- ◆ 1994 – Университет Цинхуа ПБС Школа финансов, степень магистра по специальности «международные финансы».

Опыт работы:

- ◆ 2012–2015 – заместитель генерального директора международного департамента и департамента валютно-кредитной политики, II Народный Банк Китая;
- ◆ 2015–2017 – член Совета директоров, Pirelli & C. S.p.A.;
- ◆ 2015 – настоящее время – исполнительный вице-президент, Silk Road Fund Co. Ltd (Фонд Шелкового пути Ко. Лтд.);
- ◆ 2017 – настоящее время – член Совета директоров, ПАО «СИБУР Холдинг»;
- ◆ 2018 – настоящее время – неисполнительный член Совета директоров, Orient Overseas (International) Limited;
- ◆ 2019 – настоящее время – член Совета директоров, BNR Infrastructure Investment Limited.



ВАСНЕЦОВ

Сергей Андреевич

Член Совета директоров с 2018 года

Член Комитета по стратегии и инвестициям и Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг» с 2018 года

Независимый директор

Сведения об образовании:

- ◆ 1985 – степень магистра химии в Новосибирском государственном университете;
- ◆ 1990 – учеба и научные исследования в Оксфордском университете;
- ◆ 1995 – степень MBA (финансы) в университете Rutgers (США).

Опыт работы:

- ◆ 2010–2016 – старший вице-президент по стратегическому планированию и развитию компании; руководитель дирекции спецпластиков для автомобильной индустрии, LyondellBasell;
- ◆ 2016–2019 – член Совета директоров, Eurochem AG;
- ◆ 2018 – настоящее время – член Совета директоров, независимый директор, ПАО «СИБУР Холдинг».



ВЕРНИКОВ

Андрей Владимирович

Член Совета директоров с 2018 года

Член Комитета по аудиту (Председатель Комитета по аудиту с октября 2020 года) и Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг» с 2018 года

Член Комитета по устойчивому развитию Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг» с 2020 года

Независимый директор

Сведения об образовании:

- ◆ 1981 – Московский государственный институт международных отношений МИД СССР, экономист по международным экономическим отношениям со знанием иностранного языка;
- ◆ 2006 – доктор экономических наук.

Опыт работы:

- ◆ 2005 – настоящее время – ведущий научный сотрудник, Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт экономики Российской академии наук;
- ◆ 2006–2016 – профессор департамента финансов, НИУ «Высшая школа экономики»;
- ◆ 2018 – настоящее время – член Совета директоров, независимый директор, ПАО «СИБУР Холдинг».



ДЮКОВ

Александр Валерьевич

Член Совета директоров с 2005 года

Заместитель Председателя Совета директоров с 2011 года

Председатель Комитета по стратегии и инвестициям с 2011 года

Член Комитета по кадрам и вознаграждениям с 2016 года

Сведения об образовании:

- ◆ 1991 – Ленинградский кораблестроительный институт, специальность «инженер-аэрогидромеханик»;
- ◆ 2001 – степень MBA IMISP (ИМИСП – Санкт-Петербургский международный институт менеджмента).

Опыт работы:

- ◆ 2005 – настоящее время – член Совета директоров, ПАО «СИБУР Холдинг»;
- ◆ 2006 – настоящее время – Председатель Совета директоров, ПАО «СИБУР Холдинг»;
- ◆ 2011 – настоящее время – заместитель Председателя Совета директоров, ПАО «СИБУР Холдинг»;
- ◆ 2006 – настоящее время – Президент, ПАО «Газпром нефть» (ОАО «Газпром нефть»);
- ◆ 2008 – настоящее время – Генеральный директор, Председатель Правления, член Совета директоров, ПАО «Газпром нефть» (ОАО «Газпром нефть»);
- ◆ 2007–2019 – член Совета директоров, «Газпромнефть Восточно-Европейские проекты» (бывшее АО «МФК «Лахта Центр»);
- ◆ 2009–2019 – Председатель Совета директоров, «Газпромнефть Восточно-Европейские проекты» (бывшее АО «МФК «Лахта Центр»);
- ◆ 2007 – настоящее время – член Наблюдательного совета, Союз организаций нефтегазовой отрасли, «Российское газовое общество»;
- ◆ 2008–2017 – Президент – Председатель Совета директоров, АО «Футбольный клуб «Зенит»;
- ◆ 2017–2019 – Председатель Совета директоров, АО «Футбольный клуб «Зенит»;
- ◆ 2006–2019 – член Совета директоров, АО «Футбольный клуб «Зенит»;
- ◆ 2008 – настоящее время – член Попечительского совета, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский горный университет»;
- ◆ 2009–2019 – член Совета директоров, ООО «Национальный нефтяной консорциум»;
- ◆ 2010 – настоящее время – член Совета директоров, ООО «Хоккейный клуб «СКА» (бывшее ЗАО «Хоккейный клуб «СКА»);
- ◆ 2010 – настоящее время – член Попечительского совета, Всероссийская общественная организация «Русское географическое общество»;
- ◆ 2012–2016 – член Совета директоров, ООО «ЛИГА-ТВ»;
- ◆ 2012 – настоящее время – член Совета директоров, ООО «Хоккейный город»;
- ◆ 2013 – настоящее время – член Правления, член Бюро Правления, Председатель Комитета по промышленной безопасности, Сопредседатель Комиссии по нефтегазовой промышленности, Общероссийская общественная организация «Российский союз промышленников и предпринимателей»;
- ◆ 2014–2019 – член Президиума, Общественная организация «Региональная спортивная федерация футбола Санкт-Петербурга»;
- ◆ 2014–2019 – член Исполнительного комитета, Председатель Комитета программ развития футбола, Общероссийская общественная организация «Российский футбольный союз»;
- ◆ 2014 – настоящее время – член Попечительского совета, Российская шахматная федерация;
- ◆ 2015 – настоящее время – член Попечительского совета, Фонд поддержки научно-проектной деятельности студентов, аспирантов и молодых ученых «Национальное интеллектуальное развитие»;
- ◆ 2015 – настоящее время – член Попечительского совета, РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина;
- ◆ 2017–2019 – Председатель Совета директоров, ООО «БК «Зенит»;
- ◆ 2018 – настоящее время – член Попечительского совета, Университетская гимназия (школа-интернат) МГУ им. М. В. Ломоносова;
- ◆ 2019–2019 – член Совета директоров, Председатель Совета директоров, ООО «Газпром нефть шельф»;
- ◆ 2019 – настоящее время – Президент, Общероссийская общественная организация «Российский футбольный союз»;
- ◆ 2019 – настоящее время – член Совета при Президенте Российской Федерации по развитию физической культуры и спорта;
- ◆ 2020 – настоящее время – член Правительственной комиссии по цифровому развитию, использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности;
- ◆ 2020 – настоящее время – член совета Международного фонда «Фонд общественных интересов»;
- ◆ 2020 – настоящее время – член Правительственной комиссии по вопросам природопользования и охраны окружающей среды.



КОМИССАРОВ

Алексей Геннадиевич

Член Совета директоров с 2018 года

Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг» с 2018 года

Член Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг» с 2018 года

Независимый директор

Сведения об образовании:

- ◆ 1994 – Московский автомобильно-дорожный государственный технический университет (МАДИ), инженер по техническому обслуживанию и ремонту автомобилей;
- ◆ 2003 – Kingston University, Лондон, MBA;
- ◆ 2010 – Институт директоров (IoD UK), Лондон, IoD Chartered Director.

Опыт работы:

- ◆ 2011–2015 – Правительство Москвы: советник Мэра Москвы (2014–2015); Министр Правительства Москвы, руководитель Департамента науки, промышленной политики и предпринимательства (2011–2014);
- ◆ 2015–2017 – директор, Фонд развития промышленности;
- ◆ 2015–2017 – независимый директор, член Комитета по стратегии и инвестициям, Председатель Комитета по бюджету и отчетности АО «ГЛОНАСС»;
- ◆ 2017–2019 – член Наблюдательного совета Фонда инфраструктурных и образовательных программ;
- ◆ 2017 – настоящее время – проректор, директор, Высшая школа государственного управления РАНХиГС;
- ◆ 2017–2020 – независимый директор, Председатель Комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению, АО «ФЕДЕРАЛЬНАЯ ГРУЗОВАЯ КОМПАНИЯ» (АО «ФГК»);
- ◆ 2018–2019 – член Наблюдательного совета АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда»;
- ◆ 2018 – настоящее время – член Совета директоров, независимый директор, ПАО «СИБУР Холдинг»;
- ◆ 2018 – настоящее время – Генеральный директор, АНО «Россия – страна возможностей»;
- ◆ 2018 – настоящее время – сопредседатель Центрального штаба Общероссийского общественного движения «НАРОДНЫЙ ФРОНТ «ЗА РОССИЮ»;
- ◆ 2019 – настоящее время – член Совета директоров, независимый директор, Председатель Подкомитета по номинациям, член Комитета по номинациям и Комитета общественных интересов, Публичная компания с ограниченной ответственностью «Яндекс Н.В.»;
- ◆ 2020 – настоящее время – член Совета директоров, независимый директор, член Комитета по аудиту и рискам, Комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению, «ФЕДЕРАЛЬНАЯ ПАССАЖИРСКАЯ КОМПАНИЯ» (АО «ФПК»).



КОНОВ

Дмитрий Владимирович

Член Совета директоров с 2007 года

Председатель Правления ПАО «СИБУР Холдинг»

Сведения об образовании:

- ◆ 1994 – Московский государственный институт международных отношений, специальность «международные экономические отношения»;
- ◆ 2001 – степень MBA IMD (Международный институт развития и менеджмента).

Опыт работы:

- ◆ 2007 – настоящее время – Председатель Правления, ПАО «СИБУР Холдинг»;
- ◆ 2007 – настоящее время – член Совета директоров, ПАО «СИБУР Холдинг»;
- ◆ 2007–2015 – Председатель Совета директоров, ООО «РусВинил»;
- ◆ 2008–2015 – Председатель Совета директоров, ООО «СНХК»;
- ◆ 2014–2016 – член Совета директоров, ОАО «Стройтрансгаз»;
- ◆ 2014–2020 – член Совета директоров, АО «СтройТрансНефтеГаз» (прежнее наименование – ЗАО «Стройтрансгаз»);
- ◆ 2014–2020 – член Совета директоров, ООО «СТГМ»;
- ◆ 2016–2018 – Председатель Совета директоров, АО «НИПИГАЗ»;
- ◆ 2017 – настоящее время – член Наблюдательного совета, АК «АЛРОСА» (ПАО);
- ◆ 2018 – настоящее время – член Совета директоров, АО «НИПИГАЗ».

ООО «СИБУР»:

- ◆ 2007 – настоящее время – член Правления (коллегиальный исполнительный орган);
- ◆ 2011–2016 – Генеральный директор;
- ◆ 2016–2018 – Председатель Правления (Единоличный исполнительный орган);
- ◆ 2018 – настоящее время – Председатель Правления ПАО «СИБУР Холдинг» (Единоличный исполнительный орган).

Сведения об образовании:

- ◆ 1977 – Куйбышевский инженерно-строительный институт, специальность «инженер-строитель».

Опыт работы:

- ◆ 2003 – настоящее время – Председатель Правления, член Совета директоров, ПАО «НОВАТЭК»;
- ◆ 2011 – настоящее время – Председатель Совета директоров, ПАО «СИБУР Холдинг»;
- ◆ 2019 – настоящее время – Председатель Попечительского совета, Общероссийская общественная организация «Российский футбольный союз».



МИХЕЛЬСОН

Леонид Викторович

Председатель Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг» с 2011 года

Не является членом комитетов



**О’БРАЙЕН
Питер Ллойд**

Член Совета директоров
ПАО «СИБУР Холдинг» с 2018 года

Председатель Комитета
по аудиту Совета директоров
ПАО «СИБУР Холдинг» с 2018 года

Член Комитета по кадрам
и вознаграждениям Совета
директоров ПАО «СИБУР Холдинг»
с 2018 года

Член Комитета по устойчивому
развитию Совета директоров
ПАО «СИБУР Холдинг» с 2020 года

Независимый директор^[1]



**РАЗУМОВ
Владимир Владимирович**

(занимал перечисленные
должности до конца мая 2021 года)

Член Совета директоров
ПАО «СИБУР Холдинг» с 2011 года

Член Комитета по стратегии
и инвестициям Совета директоров
ПАО «СИБУР Холдинг» с 2012 года

Член Комитета по устойчивому
развитию Совета директоров
ПАО «СИБУР Холдинг» с 2020 года



**ТИМЧЕНКО
Геннадий Николаевич**

Член Совета директоров
ПАО «СИБУР Холдинг» с 2012 года

Член Комитета по стратегии
и инвестициям Совета директоров
ПАО «СИБУР Холдинг» с 2012 года

Сведения об образовании:

- ♦ 1991 – Университет Дьюк, США, бакалавр;
- ♦ 2000 – Школа бизнеса Колумбии (МВА) (финансы);
- ♦ 2011 – Гарвардская школа бизнеса, курс подготовки топ-менеджеров (АМР).

Опыт работы:

- ♦ 2012–2019 – член Совета директоров, независимый директор, Председатель Комитета по аудиту, ОАО «Трубная металлургическая компания»;
- ♦ 2012–2019 – Председатель Совета директоров, независимый директор, член Комитета по аудиту, ПАО «ТрансФин-М»;
- ♦ 2015–2018 – член Совета директоров, независимый директор, Председатель Комитета по аудиту, ПАО «Т плюс»;
- ♦ 2016–2018 – член Совета директоров, независимый директор, член Комитета по аудиту, член Комитета по кадрам и вознаграждениям, ПАО «ТрансКонтейнер»;
- ♦ 2018–2019 – член Совета директоров, независимый директор, Regalwood Global Energy (USA);
- ♦ 2017–2018 – член Совета директоров, независимый директор, Sberbank CIB USA Inc. (New York);
- ♦ 2018 – настоящее время – член Совета директоров, ПАО «СИБУР Холдинг»;
- ♦ 2018 – настоящее время – член Консультативного совета, Advisory Board of Invitro Holding Limited (Cyprus);
- ♦ 2020 – настоящее время – член Правления – управляющий директор, Экономика и финансы ООО «СИБУР».

Сведения об образовании:

- ♦ 1967 – Воронежский технологический институт, специальность «инженер»;
- ♦ 1980 – Московский институт народного хозяйства им. Г. В. Плеханова, специальность «организация планирования материально-технического снабжения»;
- ♦ 1987–1989 – Академия народного хозяйства при Совете министров СССР, специальность «экономика, организация управления в народном хозяйстве».

Опыт работы:

- ♦ 2006–2021 – старший исполнительный вице-президент, член Правления, исполнительный директор, заместитель Председателя Правления, ПАО «СИБУР Холдинг»;
- ♦ 2007–2021 – заместитель Председателя Правления, ПАО «СИБУР Холдинг»;
- ♦ 2010–2016 – Председатель Совета директоров, ООО «Тобольск-Полимер»;
- ♦ 2011–2021 – член Совета директоров, ПАО «СИБУР Холдинг».

27 мая 2021 года Владимир Владимирович Разумов скончался на 78-м году жизни. Он находился в командировке на предприятии «Воронежсинтезкаучук», которому посвятил многие годы. В СИБУРе Владимир Разумов работал с 1999 года, стоял у истоков создания компании и внес большой вклад в развитие отрасли, был примером и наставником для коллег и партнеров.

Сведения об образовании:

- ♦ 1976 – Ленинградский механический институт, специальность «инженер-механик».

Опыт работы:

- ♦ 2015 – настоящее время – член Совета директоров, ПАО «НОВАТЭК»;
- ♦ 2015 – настоящее время – Сопредседатель Экономического совета, Франко-российская торгово-промышленная палата (CCIFR);
- ♦ 2015 – настоящее время – Председатель Совета директоров, ООО «Хоккейный клуб СКА»;
- ♦ 2015 – настоящее время – член Попечительского Совета, Всероссийская общественная организация «Русское географическое общество»;
- ♦ 2015 – настоящее время – Председатель Совета директоров, ООО «Континентальная хоккейная лига»;
- ♦ 2015 – настоящее время – член Совета директоров, ПАО «СИБУР Холдинг»;
- ♦ 2015 – настоящее время – Вице-Президент, член Исполкома, Олимпийский комитет Российской Федерации;
- ♦ 2015 – настоящее время – Председатель Наблюдательного Совета, НП «Российско-Китайский Деловой Совет».



ЧЭНФЭН Ли

Член Совета директоров
ПАО «СИБУР Холдинг» с 2018 года

Член Комитета по стратегии
и инвестициям Совета директоров
ПАО «СИБУР Холдинг» с 2018 года



ШАМАЛОВ

Кирилл Николаевич

Член Совета директоров
ПАО «СИБУР Холдинг» с 2014 года

Член Комитета по стратегии
и инвестициям Совета директоров
ПАО «СИБУР Холдинг» с 2014 года

Председатель Комитета
по устойчивому развитию Совета
директоров ПАО «СИБУР Холдинг»
с 2020 года

Сведения об образовании:

- ♦ 1988 – Университет Чже Цзян, магистр химического машиностроения.

Опыт работы:

- ♦ 2014–2016 – Президент, Sinopec Wuhan Petrochemical Company;
- ♦ 2016–2016 – Председатель правления, Sinopec-SK Wuhan Petrochemical Company;
- ♦ 2016–2018 – Председатель правления, Sinopec-BASF Yangzi;
- ♦ 2018 – настоящее время – Генеральный директор департамента химической промышленности, China Petrochemical Corporation (Sinopec Corporation);
- ♦ 2018 – настоящее время – член Совета директоров, ПАО «СИБУР Холдинг»;
- ♦ 2020 – настоящее время – заместитель главного инженера, Sinopec Corporation, Генеральный директор, химический отдел Sinopec Corporation;
- ♦ 2021 – настоящее время – Председатель Совета директоров ООО «АМУРСКИЙ ГХК».

Сведения об образовании:

- ♦ 2004 – Санкт-Петербургский государственный университет, специальность «юриспруденция».

Опыт работы:

- ♦ 2012–2015 – заместитель Председателя Правления, ООО «СИБУР»;
- ♦ 2014 – настоящее время – член Совета директоров, ООО «РЦК»;
- ♦ 2014 – настоящее время – член Совета директоров, ПАО «СИБУР Холдинг»;
- ♦ 2015 – настоящее время – Президент, ООО «Ладога Менеджмент»;
- ♦ 2018 – настоящее время – Генеральный директор, ООО «Ладога Менеджмент»;
- ♦ 2017 – настоящее время – заместитель Председателя Правления, ПАО «СИБУР Холдинг»;
- ♦ 2018 – настоящее время – Генеральный директор, ООО «Юдога Инвестиции».

На дату составления отчета решением годового
Общего собрания акционеров ПАО «СИБУР Холдинг»
от 07.04.2021 (протокол № 66 от 12.04.2021) внесены
изменения в состав Совета директоров: с 07.04.2021
О’Брайен Питер Ллойд не является членом Совета
директоров ПАО «СИБУР Холдинг», в состав Совета

директоров избрана Соснина Ксения Николаевна,
которая в соответствии с решением Совета директоров
с 20.04.2021 вошла в составы следующих комитетов
Совета директоров: Комитет по аудиту, Комитет по кадрам
и вознаграждениям, Комитет по устойчивому развитию.

^[1] 01.10.2020 О’Брайен Питер Ллойд назначен на должность члена Правления – управляющего директора, Экономика и финансы ООО «СИБУР». Согласно решению Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг» О’Брайен Питер Ллойд с 01.10.2020 не является членом Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям (протокол Совета директоров от 05.10.2020 № 230).

Отчет о деятельности Совета директоров

В 2020 году проведено 8 заседаний Совета директоров: 3 в очном формате и 5 в формате заочных голосований. Совет директоров рассмотрел вопросы по следующим направлениям деятельности компании.

1. ВОПРОСЫ В СФЕРЕ СТРАТЕГИЧЕСКОГО И ИНВЕСТИЦИОННОГО ПЛАНИРОВАНИЯ И КОНТРОЛЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- ♦ Принято решение о согласии на совершение взаимосвязанных сделок, связанных с привлечением ООО «АМУРСКИЙ ГХК» финансирования, стоимость которого составляет 5% и более балансовой стоимости активов ПАО «СИБУР Холдинг»;
- ♦ утвержден проспект ценных бумаг ПАО «СИБУР Холдинг»;
- ♦ принято решение о согласии на совершение сделок по приобретению акций третьих лиц;
- ♦ рассмотрен Отчет об исполнении годового бизнес-плана и годовой инвестиционной программы, включая информацию о ходе исполнения Производственного контракта ООО «СИБУР», за первое полугодие 2020 года.

2. ВОПРОСЫ В ЧАСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ КОМПАНИИ

- ♦ Утверждены кандидатуры на должность единоличных исполнительных органов ООО «СИБУР» – Управляющей организации ПАО «СИБУР Холдинг»;
- ♦ утверждены внутренние документы и новые редакции внутренних документов компании.

3. ВОПРОСЫ В СФЕРЕ БЮДЖЕТНОГО ПЛАНИРОВАНИЯ И ФИНАНСИРОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- ♦ Утверждены годовой бизнес-план и годовая инвестиционная программа ПАО «СИБУР Холдинг» на 2021 год;
- ♦ утверждены ключевые показатели Производственного контракта ООО «СИБУР» на 2021 год.

4. ВОПРОСЫ В ЧАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- ♦ Рассмотрены отчеты о реализации Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года по итогам первого полугодия 2020 года, а также 2020 года в целом;
- ♦ утверждены Политика ИСМ, Политика в области социальных инвестиций, Кодекс деловой этики контрагента, Политика в области прав человека и ряд других документов, определяющих работу в части устойчивого развития.

УТВЕРЖДЕНИЕ НОВОЙ ДИВИДЕНДНОЙ ПОЛИТИКИ СИБУРА

В марте 2021 года Совет директоров утвердил новое [Положение о дивидендной политике](#), согласно которому минимальный коэффициент дивидендных выплат увеличен с 35 до 50% от скорректированной чистой прибыли компании по МСФО. Новое Положение о дивидендной политике вступило в действие с отчетных периодов, начинающихся с 1 июля 2020 года.

Комитеты Совета директоров

по состоянию на 31 декабря 2020 года

GRI 102-18, 102-22

Комитеты Совета директоров являются совещательными органами, призванными предоставлять Совету директоров рекомендации в отношении вопросов в рамках своей компетенции. В СИБУРе действуют четыре комитета Совета директоров: Комитет по аудиту, Комитет по кадрам и вознаграждениям, Комитет по стратегии и инвестициям и образованный в отчетном году Комитет по устойчивому развитию.

Члены комитетов избираются на первом после годового Общего собрания акционеров заседании Совета директоров и действуют до избрания его нового состава.

Комитет по аудиту

Основная цель деятельности комитета – консультирование Совета директоров по следующим вопросам:

- ♦ предварительное рассмотрение и внешний аудит финансовой (бухгалтерской) отчетности, включая консолидированную финансовую отчетность, составленную в соответствии с МСФО;
- ♦ рассмотрение и подготовка рекомендаций относительно годового отчета ПАО «СИБУР Холдинг»;
- ♦ квалификация независимого аудитора компании;
- ♦ совершенствование системы внутреннего контроля и управления рисками;
- ♦ рассмотрение вопросов, связанных с направлением комплаенса;
- ♦ оценка эффективности системы внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью компании и подготовка предложений по ее совершенствованию;
- ♦ размер и порядок дивидендных выплат.

СОСТАВ КОМИТЕТА¹



ВЕРНИКОВ
Андрей Владимирович
Председатель Комитета



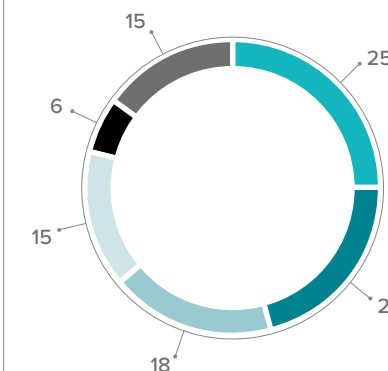
ВАСНЕЦОВ
Сергей Андреевич



КОМИССАРОВ
Алексей Геннадиевич

В соответствии с лучшими международными корпоративными практиками состав Комитета по аудиту полностью сформирован из числа независимых директоров.

ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ КОМИТЕТОМ ПО АУДИТУ В 2020 ГОДУ, %



В отчетном году Комитет по аудиту провел

11 ЗАСЕДАНИЙ
и рассмотрел
33 ВОПРОСА

- Вопросы проведения аудита
- Деятельность ФВА, СВК, СУР²
- Митигация рисков
- Рассмотрение отчетности
- Дивиденды
- Прочие

¹ До 01.10.2020 О'Брайен Питер Ллойд являлся Председателем Комитета по аудиту.

² ФВА – функция «Внутренний аудит», СВК – система внутреннего контроля, СУР – система управления рисками.

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Основная цель деятельности комитета – консультирование Совета директоров по следующим вопросам:

- ♦ формирование основных направлений кадровой политики СИБУРа;
- ♦ утверждение КПЭ компании и анализ их достижения;
- ♦ реализация программы долгосрочной мотивации сотрудников;
- ♦ подбор кандидатов в органы управления;
- ♦ политика вознаграждения членов органов управления;
- ♦ повышение уровня вовлеченности и производительности труда;
- ♦ кадровая политика в дочерних предприятиях.

СОСТАВ КОМИТЕТА¹



КОМИССАРОВ
Алексей Геннадиевич
Председатель Комитета



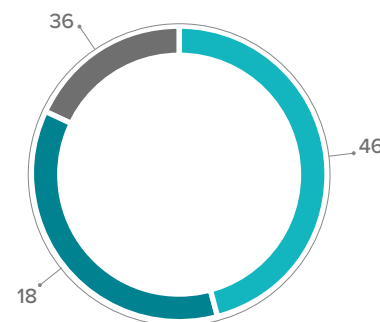
ВЕРНИКОВ
Андрей Владимирович



ДЮКОВ
Александр Валерьевич

Председателем Комитета по кадрам и вознаграждениям является независимый директор, что соответствует лучшим практикам корпоративного управления.

ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ КОМИТЕТОМ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ В 2020 ГОДУ, %



В отчетном году Комитет по кадрам и вознаграждениям провел

4 ЗАСЕДАНИЯ

и рассмотрел
11 ВОПРОСОВ

- Кадровая политика
- Показатели эффективности компании
- Прочие

Комитет по стратегии и инвестициям

Основная цель деятельности комитета – консультирование Совета директоров по следующим вопросам:

- ♦ определение основных стратегических направлений деятельности компании;
- ♦ контроль стратегического развития компании в долгосрочной перспективе, годовых и долгосрочных бизнес-планов, инвестиционных планов, а также отчетов об их исполнении;
- ♦ политика инвестиционного развития и взаимодействия с акционерами и инвесторами СИБУРа;

- ♦ учреждение коммерческих организаций, а также приобретение, отчуждение, обременение или создание возможности отчуждения активов;
- ♦ эмиссия ценных бумаг;
- ♦ реализация мероприятий в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды;
- ♦ выполнение программы капитальных вложений компании.

СОСТАВ КОМИТЕТА



ДЮКОВ
Александр Валерьевич
Председатель Комитета



ДАНЬ Ван



ВАСНЕЦОВ
Сергей Андреевич



РАЗУМОВ
Владимир Владимирович
(до конца мая 2021 года)



ЧЭНФЭН Ли

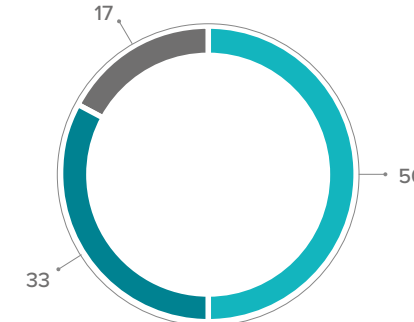


ТИМЧЕНКО
Геннадий Николаевич



ШАМАЛОВ
Кирилл Николаевич

ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ КОМИТЕТОМ ПО СТРАТЕГИИ И ИНВЕСТИЦИЯМ В 2020 ГОДУ, %



В отчетном году Комитет по стратегии и инвестициям провел

5 ЗАСЕДАНИЙ

и рассмотрел
12 ВОПРОСОВ

- Стратегические вопросы
- Операционный финансовый менеджмент
- Прочие

¹ До 01.10.2020 О'Брайен Питер Ллойд являлся членом Комитета по кадрам и вознаграждениям.

Комитет по устойчивому развитию ✓

Основная цель деятельности Комитета – консультирование Совета директоров по следующим вопросам:

- ♦ реализация Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года;
- ♦ публичное продвижение модели ответственного бизнеса;
- ♦ контроль за деятельностью компании с точки зрения устойчивого развития;
- ♦ формирование базы внутренних нормативных документов в области устойчивого развития.

СОСТАВ КОМИТЕТА



ШАМАЛОВ
Кирилл Николаевич
Председатель Комитета



О'БРАЙЕН
Питер Ллойд

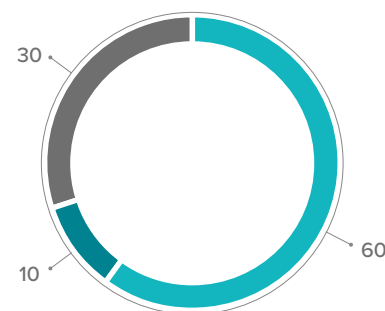


РАЗУМОВ
Владимир Владимирович
(до конца мая 2021 года)



ВЕРНИКОВ
Андрей Владимирович

ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ КОМИТЕТОМ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ В 2020 ГОДУ, %



В отчетном году Комитет по устойчивому развитию провел

3 ЗАСЕДАНИЯ

и рассмотрел

10 ВОПРОСОВ

- Стратегия устойчивого развития
- Согласование внутренних документов
- Прочие

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Корпоративный секретарь СИБУРа обеспечивает надлежащий уровень коммуникации с акционерами, координирует деятельность по защите их прав и интересов, обеспечивает принятие корпоративных решений, а также выполняет ряд других функций:

- ♦ обеспечение взаимодействия Совета директоров и менеджмента;
- ♦ обеспечение четкого соблюдения членами коллегиальных органов и работниками компании процедур, относящихся к работе коллегиальных органов, установленных действующим законодательством, Уставом и иными внутренними документами ПАО «СИБУР Холдинг», ООО «СИБУР» и на предприятиях Группы;
- ♦ ответы на запросы акционеров;
- ♦ консультирование Совета директоров, менеджмента и акционеров;
- ♦ методическая, информационно-аналитическая и организационная поддержка коллегиальных органов управления компании;
- ♦ информирование бизнес-сообщества о корпоративных практиках компании;
- ♦ организация раскрытия информации о компании в объеме, сроках и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- ♦ взаимодействие с государственными органами, Московской биржей, регистраторами, депозитариями, включая подготовку необходимых документов для получения разрешений/одобрений/согласований, проведения общих собраний акционеров;
- ♦ координация процессов подготовки отчетности СИБУРа.

Функции Корпоративного секретаря в СИБУРе выполняет Медведева Марина Владимировна, член Правления – управляющий директор.

В 2020 году Медведева Марина стала победителем в номинации «Лучший директор по корпоративному управлению» премии «Топ-1000 российских менеджеров», организованной Ассоциацией менеджеров.



МЕДВЕДЕВА
Марина Владимировна
Член Правления – управляющий директор

Сведения об образовании:

- ♦ 2000 – Московская академия экономики и права, специальность «юрист»;
- ♦ 2004 – победитель программы получения грантов Edmund S. Muskie Graduate Fellowship Program (Госдепартамент США);
- ♦ 2008 – МГИМО, факультет дополнительного профессионального образования, курс MBA «Международный нефтегазовый бизнес»;
- ♦ 2004–2009 – Международная школа бизнеса INSEAD, различные программы;
- ♦ 2018–2020 – бизнес-школа International Institute for Management Development, general management programs.

Опыт работы:

- ♦ 2008–2016 – директор, общекорпоративные сервисы и органы управления ООО «СИБУР»;
- ♦ 2012–2019 – член Совета директоров, Petrochemical India Private Limited;
- ♦ 2012 – настоящее время – член Совета директоров, Reliance Sibur Elastomers Private Limited;
- ♦ 2016–2018 – член Правления – директор, Общекорпоративные сервисы и органы управления;
- ♦ 2018 – настоящее время – член Правления, управляющий директор, Бизнес-процессы, Общекорпоративные сервисы, Корпоративное управление ООО «СИБУР».

ОСНОВНЫМИ ДОКУМЕНТАМИ, РЕГУЛИРУЮЩИМИ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОРПОРАТИВНОГО СЕКРЕТАРЯ В СИБУРЕ, ЯВЛЯЮТСЯ:

- ♦ [Устав ПАО «СИБУР Холдинг»;](#)
- ♦ [Положение об Общем собрании акционеров;](#)
- ♦ [Положение о Совете директоров.](#)

ПРАВЛЕНИЕ

Правление – коллегиальный исполнительный орган СИБУРа, в зону ответственности которого входят управление текущей деятельностью компании, разработка и реализация ключевых стратегических инициатив СИБУРа, а также управление активами компании для повышения их эффективности и доходности.

Кроме того, Правление обеспечивает выполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров, повышение эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками, а также соблюдение прав и интересов акционеров компании.

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ НА 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА

Член Правления	Год рождения	Должность	Год назначения на должность
Конов Дмитрий Владимирович	1970	Председатель Правления	2007
Разумов Владимир Владимирович (до конца мая 2021 года)	1944	Заместитель Председателя Правления	2007
Шамалов Кирилл Николаевич	1982	Заместитель Председателя Правления	2017
Карисалов Михаил Юрьевич	1973	Член Правления	2007
Козлов Алексей Юрьевич	1982	Член Правления	2015
Лукичев Сергей Николаевич	1964	Член Правления	2016
Петров Александр Анатольевич	1981	Член Правления	2016

Одной из целей, поставленных в Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года, является увеличение доли женщин в Правлении и в высшем управленческом корпусе СИБУРа не менее чем в 2 раза. Данный вопрос остается в постоянном фокусе внимания менеджмента компании.

Члены Правления СИБУРа на 31 декабря 2020 года



КОНОВ
Дмитрий Владимирович
Председатель Правления
ПАО «СИБУР Холдинг»

Сведения об образовании:

- 1994 – Московский государственный институт международных отношений, специальность «международные экономические отношения»;
- 2001 – степень MBA IMD (Международный институт развития и менеджмента).

Опыт работы:

- 2007 – настоящее время – Председатель Правления, ПАО «СИБУР Холдинг»;
- 2007 – настоящее время – член Совета директоров, ПАО «СИБУР Холдинг»;
- 2007–2015 – Председатель Совета директоров, ООО «РусВинил»;
- 2008–2015 – Председатель Совета директоров, ООО «СНХК»;
- 2014–2016 – член Совета директоров, ОАО «Стройтрансгаз»;
- 2014–2020 – член Совета директоров, АО «СтройТрансНефтеГаз» (прежнее наименование – ЗАО «Стройтрансгаз»;
- 2014–2020 – член Совета директоров, ООО «СТГМ»;
- 2016–2018 – Председатель Совета директоров, АО «НИПИГАЗ»;
- 2017 – настоящее время – член Наблюдательного совета, АК «АЛРОСА» (ПАО);
- 2018 – настоящее время – член Совета Директоров, АО «НИПИГАЗ»;

ООО «СИБУР»:

- 2007 – настоящее время – член Правления (коллегиальный исполнительный орган);
- 2011–2016 – Генеральный директор;
- 2016–2018 – Председатель Правления (Единоличный исполнительный орган);
- 2018 – настоящее время – Председатель Правления ПАО «СИБУР Холдинг» (Единоличный исполнительный орган).



РАЗУМОВ
Владимир Владимирович
(занимал перечисленные должности до конца мая 2021 года)

Заместитель Председателя
Правления ПАО «СИБУР Холдинг»

Член Правления ООО «СИБУР»

Сведения об образовании:

- 1967 – Воронежский технологический институт, специальность «инженер»;
- 1980 – Московский институт народного хозяйства им. Г. В. Плеханова, специальность «организация планирования материально-технического снабжения»;
- 1987–1989 – Академия народного хозяйства при Совете министров СССР, специальность «экономика, организация управления в народном хозяйстве».

Опыт работы:

- 2006 – настоящее время – Старший исполнительный вице-президент, член Правления, Исполнительный директор, член Правления, заместитель Председателя Правления, ПАО «СИБУР Холдинг»;
- 2007 – настоящее время – заместитель Председателя Правления, ПАО «СИБУР Холдинг»;
- 2010–2016 – Председатель Совета директоров, ООО «Тобольск-Полимер»;
- 2011–2021 – член Совета директоров, ПАО «СИБУР Холдинг».

27 мая 2021 года Владимир Владимирович Разумов скончался на 78-м году жизни. Он находился в командировке на предприятии «Воронежсинтезкаучук», которому посвятил многие годы. В СИБУРе Владимир Разумов работал с 1999 года, стоял у истоков создания компании и внес большой вклад в развитие отрасли, был примером и наставником для коллег и партнеров.



ШАМАЛОВ
Кирилл Николаевич
Заместитель Председателя
Правления ПАО «СИБУР Холдинг»

Сведения об образовании:

- 2004 – Санкт-Петербургский государственный университет, специальность «юриспруденция».

Опыт работы:

- 2012–2015 – заместитель Председателя Правления, ООО «СИБУР»;
- 2014 – настоящее время – член Совета директоров, ООО «РЦК»;
- 2014 – настоящее время – член Совета директоров, ПАО «СИБУР Холдинг»;
- 2015 – настоящее время – Президент, ООО «Ладога Менеджмент»
- 2018 – настоящее время – Генеральный директор, ООО «Ладога Менеджмент»;
- 2017 – настоящее время – заместитель Председателя Правления, ПАО «СИБУР Холдинг»;
- 2018 – настоящее время – Генеральный директор, ООО «Юдога Инвестиции».



КАРИСАЛОВ
Михаил Юрьевич
Член Правления
ПАО «СИБУР Холдинг»

Сведения об образовании:

- 1998 – Российская академия государственной службы при Президенте Российской Федерации, специальность «государственное и муниципальное управление»;
- 2010 – Тюменский государственный нефтегазовый университет, профессиональная переподготовка по курсу «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов».

Опыт работы:

- 2007 – настоящее время – член Правления, ПАО «СИБУР Холдинг»;
- 2007–2016 – член Совета директоров, ООО «Южно-Приобский ГПЗ»;
- 2009–2016 – член Совета директоров, ООО «Тобольск-Полимер»;
- 2012–2016 – член Правления – заместитель Председателя Правления – исполнительный директор;
- 2014–2020 – Председатель Совета директор, ООО «СТГМ»;
- 2016–2018 – член Правления – Главный операционный директор;
- 2016 – настоящее время – член Совета директоров, АО «НИПИГАЗ»;
- 2018 – настоящее время – Председатель Правления и Генеральный директор ООО «СИБУР»^[1];
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров, ООО «АМУРСКИЙ ГХК».



КОЗЛОВ
Алексей Юрьевич
Член Правления
ПАО «СИБУР Холдинг»

Сведения об образовании:

- 2004 – Московский государственный юридический университет им. О. Е. Кутафина (МГЮА), специальность «юриспруденция», кандидат юридических наук.

Опыт работы:

- 2015 – настоящее время – член Правления, ПАО «СИБУР Холдинг»;
- 2015 – настоящее время – член Правления – управляющий директор, Административная поддержка бизнеса и связи с государственными органами, ООО «СИБУР».

[1] В феврале 2018 года в СИБУРе обновлен Устав Управляющей организации ООО «СИБУР», и в настоящее время у нее два органа управления, состоящих из одного руководителя, – соответственно Председателя Правления ПАО «СИБУР Холдинг» Дмитрия Конова и Генерального директора ООО «СИБУР» Михаила Карисалова. Данное решение связано с оформлением ранее инициированных процессов по разделению стратегического и операционного руководства и направлено на дальнейшее повышение эффективности управления.



ЛУКИЧЕВ
Сергей Николаевич
Член Правления
ПАО «СИБУР Холдинг»

Член Правления – управляющий директор, Корпоративная безопасность и аудит ООО «СИБУР»

Сведения об образовании:

- ◆ 1986 – Пермское высшее военное командное училище, специальность «физико-энергетические установки».

Опыт работы:

- ◆ 2011–2018 – член Правления – управляющим директором (экономическая безопасность ООО «СИБУР»);
- ◆ 2016–2019 – член Совета директоров, ООО «Современные технологии металлозащиты»;
- ◆ 2018 – настоящее время – член Правления – управляющий директор (Корпоративная безопасность и аудит ООО «СИБУР»);
- ◆ 2016 – настоящее время – член Правления ПАО «СИБУР Холдинг».



ПЕТРОВ
Александр Анатольевич
Член Правления
ПАО «СИБУР Холдинг»

Член Правления – управляющий директор, Дирекция пластиков, эластомеров, органического синтеза. Обеспечение производства ООО «СИБУР»

Сведения об образовании:

- ◆ 2003 – Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации, направление «финансы и кредит»;
- ◆ 2014 – Бизнес-школа INSEAD, степень MBA.

Опыт работы:

- ◆ 2012–2016 – Директор, финансовый контроллинг и отчетность, ООО «СИБУР»;
- ◆ 2015–2020 – член Совета директоров, ООО «РусВинил»;
- ◆ 2016–2020 – член Правления – управляющий директор, Экономика и финансы ООО «СИБУР»;
- ◆ 2016 – настоящее время – член Правления, ООО «СИБУР»;
- ◆ 2020 – настоящее время – Генеральный директор, АО «Сибур-Химпром»;
- ◆ 2020 – настоящее время – член Правления – управляющий директор, Дирекция пластиков, эластомеров, органического синтеза. Обеспечение производства ООО «СИБУР»;
- ◆ 2021 – настоящее время – Председатель Совета директоров, ООО «СНХК».

Принципы определения вознаграждения руководителей СИБУРа

В СИБУРе действует долгосрочный план поощрения в форме выплаты денежных средств. В числе прочих факторов вознаграждение по плану зависит от вклада, внесенного руководством в увеличение справедливой стоимости бизнеса СИБУРа, который рассчитывается как изменение справедливой стоимости бизнеса Группы, разделенное на среднее изменение справедливой стоимости бизнеса группы компаний – аналогов СИБУРа. Получение вознаграждения согласно условиям плана определяется в том числе сроками работы руководителя в компании. Передача права на вознаграждение осуществляется ежегодными траншами, составляющими 33,3% от общей суммы предоставляемого вознаграждения, при условии, что участник плана поощрения без перерыва работал в компании с момента предоставления прав на вознаграждение до соответствующей даты вступления прав в силу.

По итогам 2020 года компания отразила расходы по долгосрочному плану поощрения в размере 470 млн руб., что на 35% меньше, чем в 2019 году.

ТОП-МЕНЕДЖЕРЫ СИБУРА В ЧИСЛЕ ЛАУРЕАТОВ ПРЕМИИ «ТОП-1000 РОССИЙСКИХ МЕНЕДЖЕРОВ»

Топ-менеджеры СИБУРа традиционно входят в число лауреатов премии «Топ-1000 российских менеджеров», организованной Ассоциацией менеджеров при консультационной поддержке ИД «Коммерсантъ» и присуждаемой победителям одноименного ежегодного рейтинга.

По результатам 2020 года в рейтинг лучших менеджеров России вошли 11 представителей СИБУРа.

ВНЕШНИЙ АУДИТОР

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации СИБУР на ежегодной основе привлекает внешнего аудитора для обеспечения аудита бухгалтерской отчетности, подготовленной в соответствии со стандартами РСБУ и МСФО.

В целях обеспечения прозрачного, объективного и независимого отбора аудитора СИБУР ежегодно проводит тендер по выбору аудиторской организации. Подготовку рекомендаций по утверждению аудитора для Совета директоров на основе результатов тендера осуществляет Комитет по аудиту. В случае одобрения кандидатуры аудитора Советом директоров данная

кандидатура выносится на утверждение Общего собрания акционеров. Решениями годовых общих собраний акционеров, состоявшихся 2 апреля 2020 года и 7 апреля 2021 года, аудитором компании переизбрано Акционерное общество «ГрайсвотерхаусКуперс Аудит».

Вознаграждение аудитора за проведение аудита финансовой отчетности ПАО «СИБУР Холдинг» в соответствии с РСБУ и консолидированной финансовой отчетности ПАО «СИБУР Холдинг» и его дочерних обществ в соответствии с МСФО за 2020 год, включая проверку сокращенной консолидированной финансовой информации за три, шесть и девять месяцев 2020 года, составило 46,6 млн руб. без НДС. Размер вознаграждения аудитора не изменился по сравнению с уровнем 2019 года.

БИЗНЕС-ЭТИКА И КОМПЛАЕНС ✓

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2020 ГОДА

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА:

♦ Соблюдение прав человека

КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ КОНТРАГЕНТА

утвержден Советом директоров

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

принята

АНТИМОНОПОЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

разработана

АРБИТРАЖНАЯ КОМИССИЯ

учреждена как орган принятия решений при взаимодействии с контрагентами (при наличии негативного опыта)

ПЕРВАЯ В РОССИИ

международная комплаенс-конференция «Этика и комплаенс в нефтегазовой отрасли» проведена СИБУРОм и RBEN

20 ЗАСЕДАНИЙ

комиссий по этике и дисциплине проведено на всех предприятиях компании

8 ПОДТВЕРЖДЕННЫХ

конфликтов интересов выявлено (на 22 меньше, чем в 2019 году)

155 ОБРАЩЕНИЙ

поступило на горячую линию

2 НОВЫХ КОМПЛАЕНС- НАПРАВЛЕНИЯ

санкционный комплаенс и комплаенс в области защиты информации, общее количество комплаенс-направлений по итогам года достигло 12

57 КОМПЛАЕНС- РИСКОВ

идентифицировано в реестре компании

8 ПРЕДПРИЯТИЙ,

на которых впервые внедрена комплаенс-система

100 %

новых сотрудников прошли обучение по антикоррупционному комплаенсу и корпоративной этике в 2020 году

2 440 СОТРУДНИКОВ

прошли обучение по теме «Правила корпоративной этики и комплаенс»

4 ОБУЧАЮЩИЕ ПРОГРАММЫ

разработаны по основным комплаенс-направлениям

ВЫСШАЯ РЕЙТИНГОВАЯ КАТЕГОРИЯ A1 ПОЛУЧЕНА

в антикоррупционном рейтинге российского бизнеса РСПП

ПОБЕДА В НОМИНАЦИИ

«Эффективное управление юридическими и комплаенс-рисками» одержана в рамках премии «Лучшие юридические департаменты России – 2020»



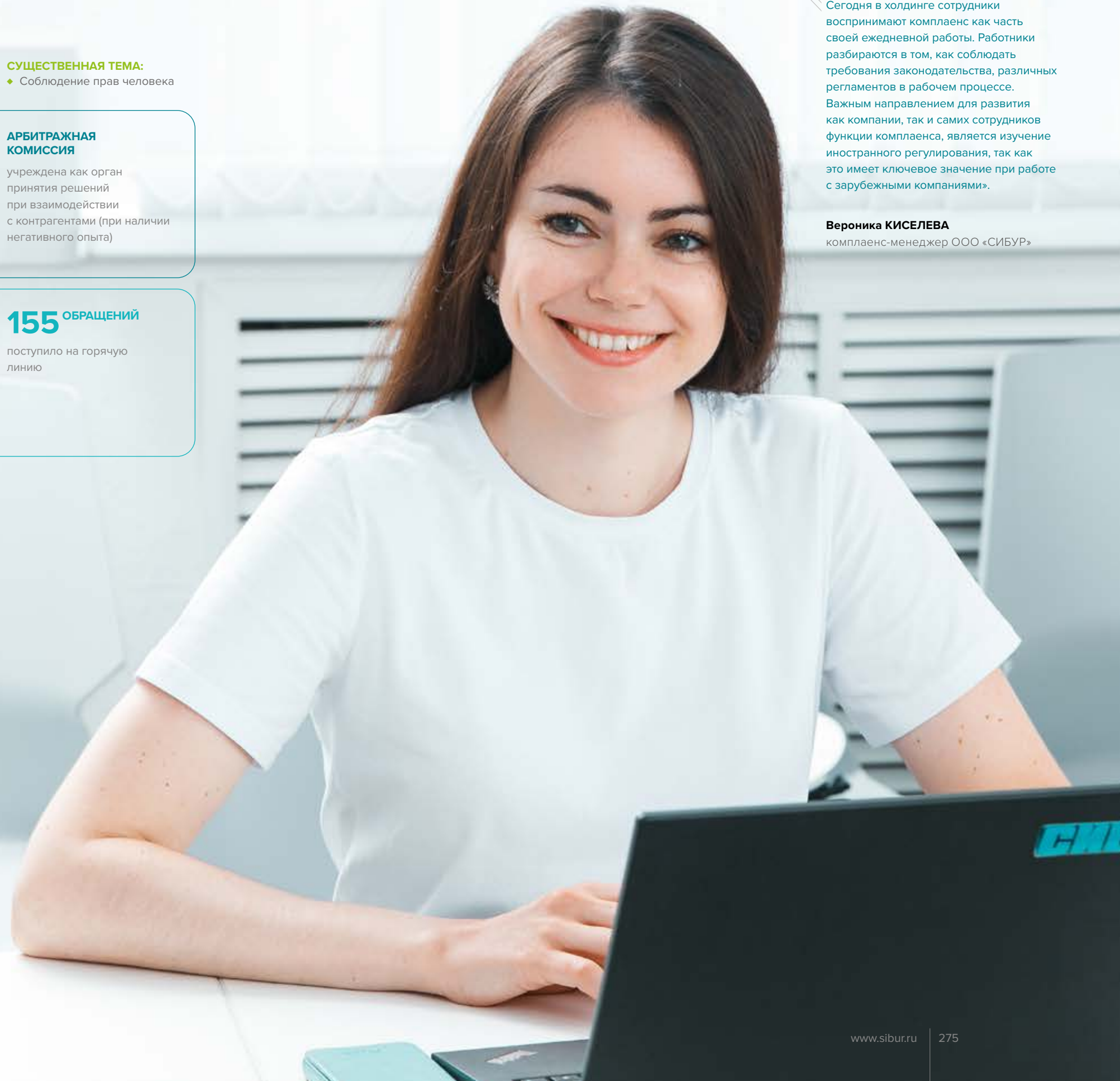
ПРИОРИТЕТНЫЕ ДЛЯ СИБУРА
ЦУР ООН



Сегодня в холдинге сотрудники воспринимают комплаенс как часть своей ежедневной работы. Работники разбираются в том, как соблюдать требования законодательства, различных регламентов в рабочем процессе. Важным направлением для развития как компании, так и самих сотрудников функции комплаенса, является изучение иностранного регулирования, так как это имеет ключевое значение при работе с зарубежными компаниями».

Вероника КИСЕЛЕВА

комплаенс-менеджер ООО «СИБУР»



GRI 102-17

Этичное ведение бизнеса и соблюдение прав человека, противодействие коррупции и всем видам экономических преступлений, управление конфликтами интересов лежат в основе деятельности СИБУРа. Эффективность работы компании по данным направлениям подтверждается высоким уровнем доверия со стороны всех заинтересованных сторон.

СИБУР стремится формировать атмосферу взаимоуважения и открытости, внедряя лучшие международные практики в области бизнес-этики и комплаенса.

Будучи участником Глобального договора ООН, СИБУР стремится полностью соблюдать принципы инициативы в сфере противодействия коррупции, соблюдения прав человека, а также вносить вклад в достижение ЦУР ООН.

Деловая этика и комплаенс находятся в числе направлений Стратегии СИБУРа в области устойчивого развития до 2025 года. В 2020 году СИБУР в полном объеме реализовал мероприятия и цели, запланированные в соответствии со стратегией на год по данному направлению.

МЕРОПРИЯТИЯ И ЦЕЛИ СТРАТЕГИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2025 ГОДА

Цели и показатели

Принятие Кодекса корпоративной этики контрагента и распространение его требований на всех поставщиков Компании

Расширение области охвата комплаенс-системы

Создание образовательных ресурсов по всем комплаенс-программам СИБУРа

Развитие комплаенс-программы «Соблюдение прав человека на рабочем месте»

Ключевые мероприятия, реализованные в 2020 году

- ◆ Кодекс деловой этики контрагента утвержден на заседании Совета директоров 17 декабря
- ◆ Формы договоров с контрагентами дополняются соответствующим положением

Комплаенс-система внедрена еще на шести предприятиях (всего – на 12 предприятиях)

- Разработаны четыре программы:
- ◆ комплаенс для комплаенс-представителей
 - ◆ комплаенс по направлениям:
 - «Закупки»
 - «Кадровая поддержка»
 - «Экономическая безопасность»

Политика в области прав человека утверждена на заседании Совета директоров 17 декабря

Комплаенс-система СИБУРа

СИБУР активно развивает эффективную комплаенс-систему, обеспечивающую соответствие деятельности компании и ее сотрудников российскому и международному законодательству, отраслевым стандартам и другим обязательным требованиям.

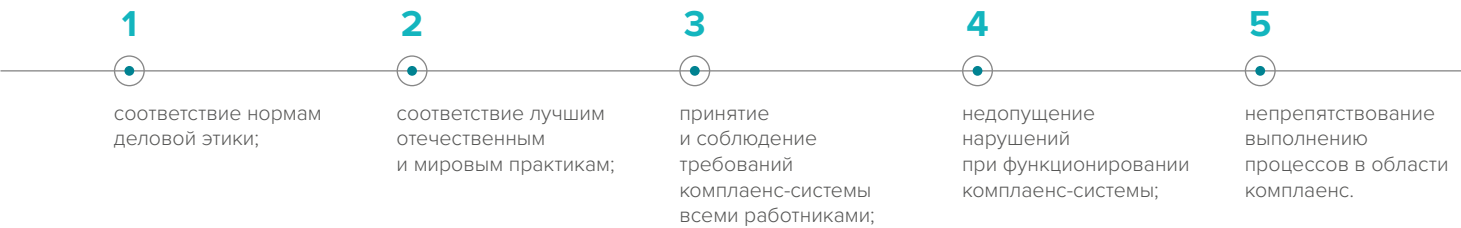
Комплаенс-система СИБУРа основана на международном стандарте ISO 19600:2014 «Система комплаенс-менеджмента», по которому компания прошла сертификацию в 2018 году, а также на нормативно-правовых актах, рекомендациях регуляторов, требованиях отраслевой специфики и лучшей практике в сфере комплаенса.

Элементы комплаенс-системы интегрированы во все виды деятельности компании, а также в операционные процессы и процедуры.

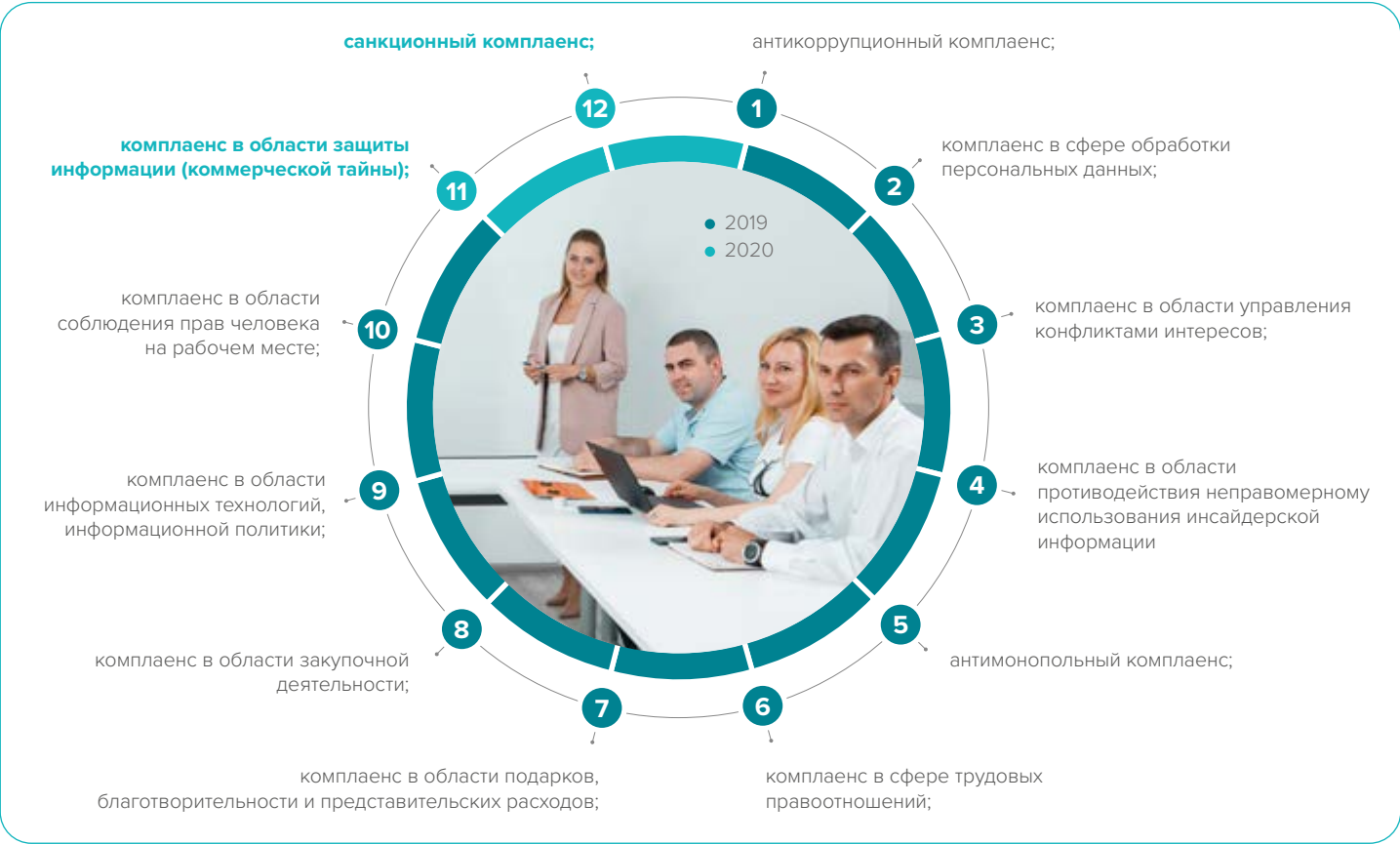
GRI 102-16

Основные принципы и направления комплаенс-системы установлены в [Политике в области комплаенса](#), принятой в 2018 году.

ПРИНЦИПЫ КОМПЛАЕНС-СИСТЕМЫ



КЛЮЧЕВЫЕ КОМПЛАЕНС-НАПРАВЛЕНИЯ



GRI 103-2

Все направления комплаенс-системы курируются соответствующими бизнес-подразделениями, каждое из которых реализует свою комплаенс-программу

по минимизации рисков. Координация внедрения и работы комплаенс-системы возложена на комплаенс-менеджера ООО «СИБУР». Общее руководство функционированием комплаенс-системы осуществляет Председатель Правления ПАО «СИБУР Холдинг».

Подход к управлению бизнес-этикой и комплаенс

GRI 103-2

В компании функционирует Комитет по этике и дисциплине, в состав которого входит высшее руководство СИБУРа. На предприятиях СИБУРа рассмотрением и урегулированием конфликтов интересов занимаются комиссии по этике и дисциплине.

Основным документом, устанавливающим принципы честного и этичного ведения бизнеса в компании, является [🔗 Кодекс корпоративной этики](#). Данный документ распространяется на все сферы деятельности СИБУРа и представляет собой базовый набор стандартов и требований, предъявляемых компанией к своим руководителям и всем сотрудникам.

В 2020 году Кодекс корпоративной этики дополнен актуальными разделами, в том числе по таким ключевым направлениям, как:

- ♦ корпоративные ценности и соблюдение прав человека;
- ♦ этические правила делового поведения руководителей и работников;
- ♦ требования, касающиеся использования сотрудниками социальных сетей при распространении информации о компании;
- ♦ каналы для обращений.

Один из ключевых приоритетов в рамках развития комплаенс в СИБУРе – распространение комплаенс-системы на все предприятия. В течение 2020 года комплаенс-система внедрена на восьми предприятиях СИБУРа – «ЗапСибНефтехиме», «СИБУРе Тобольск», «Воронежсинтезкаучуке», «БИАКСПЛЕНе»,

«БИАКСПЛЕНе Т», КЗСК, НИОСТе и «Портэнерго». Таким образом, к началу 2021 года комплаенс-система распространена на 14 предприятий СИБУРа. В целях развития комплаенса на уровне предприятий и повышения вовлеченности представителей бизнеса в работу комплаенс-системы в 2019 году запущена программа «Комплаенс-представитель», включающая 15 сотрудников. В 2020 году данная программа перешла в новую фазу развития, охватив 14 предприятий, из которых в 8 в отчетном году она была внедрена впервые. Ответственность за внедрение и эффективную работу комплаенс-системы на предприятиях несут комплаенс-представители, находящиеся на промышленных площадках на регулярной основе.

В отчетном году по ряду направлений деятельности проведены 8 комплаенс-аудитов предприятий СИБУРа, по итогам которых даны рекомендации по применению лучших практик в закупках и повышению эффективности тендерной работы, которые компания планирует внедрять на практике.

GRI 102-25

СИБУР регулярно проводит заседания Комитета по этике и дисциплине Правления и соответствующих комиссий, в ходе которых рассматриваются обстоятельства, свидетельствующие о наличии конфликтов интересов у сотрудников СИБУРа. В отчетном году выявлено и урегулировано 8 конфликтов интересов.

В 2020 году проведено 20 заседаний Комитета по этике и дисциплине Правления и соответствующих комиссий (на уровне всех предприятий компании).

КЛЮЧЕВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ КОМПЛАЕНС

КЛЮЧЕВЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ В СФЕРЕ ЭТИКИ И КОМПЛАЕНС:

- ♦ Политика в области комплаенса;
- ♦ Кодекс корпоративной этики;
- ♦ Кодекс деловой этики контрагента;
- ♦ Антикоррупционная политика;
- ♦ Политика в области прав человека на рабочем месте;
- ♦ Положение о соблюдении антикоррупционного законодательства ООО «СИБУР»;
- ♦ Декларация по соблюдению этических и правовых норм СИБУРа и его деловыми партнерами.

РАБОТА КОМИТЕТА ПО ЭТИКЕ И ДИСЦИПЛИНЕ
(под председательством членов Правления)

РАБОТА КОМИССИЙ ПО ЭТИКЕ И ДИСЦИПЛИНЕ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ
(возглавляются генеральными директорами предприятий)

РЕГУЛЯРНОЕ ДЕКЛАРИРОВАНИЕ СВЕДЕНИЙ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

ИНФОРМИРОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ПО ВОПРОСАМ КОМПЛАЕНС

РАБОТА ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ ДЛЯ СООБЩЕНИЙ О НАРУШЕНИЯХ

РЕГУЛЯРНЫЙ АУДИТ ВНУТРЕННИХ НОРМАТИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ

Важные задачи комплаенса – выявление, оценка, предотвращение и контроль возникающих в деятельности СИБУРа комплаенс-рисков. По состоянию на конец 2020 года в зоне внимания компании находилось 57 комплаенс-рисков. Все существенные комплаенс-риски включаются в реестр, формируемый в соответствии с Методикой проведения оценки комплаенс-рисков в ООО «СИБУР» и на предприятиях ПАО «СИБУР Холдинг».

Антикоррупционный комплаенс

Компания стремится развивать и поддерживать атмосферу нетерпимости к любым формам и проявлениям коррупции в корпоративном центре СИБУРа, а также на всех предприятиях Группы. СИБУР обеспечивает соблюдение требований Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и руководствуется принципами Конвенции ООН против коррупции.

Процедуры по обеспечению выполнения антикоррупционного законодательства закреплены в регламентах бизнес-процессов компании, а также в [🔗 Антикоррупционной политике ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг»](#). Во всех трудовых договорах СИБУРа с работниками присутствует антикоррупционная оговорка. Кроме того, антикоррупционная оговорка включается в договоры СИБУРа с контрагентами, в соответствии с которыми предусматривается соблюдение деловыми партнерами при исполнении своих обязательств всех применимых законодательных и нормативных актов по противодействию коррупции, отмыванию незаконных доходов и терроризму.

GRI 205-3

В отчетном году в компании не было подтвержденных случаев коррупции. Судебные дела, касающиеся коррупции, против организации или ее сотрудников в 2020 году не возбуждались.

ОСНОВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ КОМПАНИИ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ВОПРОСЫ БОРЬБЫ С КОРРУПЦИЕЙ



АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

- ♦ Выявление, предотвращение и сокращение случаев противоправного, неэтичного, коррупционного поведения работников СИБУРа



КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

- ♦ Содействие честному и этичному ведению бизнеса, предотвращение злоупотреблений и нарушений законодательства



КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ КОНТРАГЕНТА

- ♦ Содействие соблюдению принципов противодействия коррупции со стороны контрагентов и партнеров СИБУРа



СИБУРУ ПРИСВОЕН ВЫСШИЙ УРОВЕНЬ НАЦИОНАЛЬНОГО АНТИКОРРУПЦИОННОГО РЕЙТИНГА РССП

В 2020 году СИБУР вошел в число десяти российских компаний, которым присвоен высший уровень антикоррупционного рейтинга РССП. В рамках рейтинга эксперты РССП оценили эффективность деятельности 50 крупнейших компаний России по противодействию коррупции на основе 37 прозрачных критериев. По результатам оценки СИБУРу присвоен рейтинг категории «А1», соответствующий компаниям с максимально высоким уровнем противодействия коррупции и минимальным уровнем коррупционных рисков.

Комплаенс в области противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации

Важной задачей СИБУРа является развитие эффективной системы инсайд-комплаенса и противодействие неправомерному использованию инсайдерской информации, то есть служебных непубличных данных, раскрытие которых может повлиять на рыночную стоимость ценных бумаг компании. Для соответствия требованиям законодательства и лучшим практикам в данной сфере в СИБУРе принято [🔗 Положение об инсайдерской информации](#). Документом утверждается порядок использования инсайдерской информации, порядок доступа к ней, а также регламентируется ведение списка инсайдеров и перечня инсайдерской информации.

В 2020 году в рамках развития данного направления проведен ряд мероприятий:

- ♦ пересмотрен перечень информации, составляющей коммерческую тайну;
- ♦ издан новый стандарт предприятия о порядке работы с конфиденциальной информацией;
- ♦ внедрялась информационная система по работе с коммерческой тайной, с защитой от копирования, распространения коммерческой тайны.

Комплаенс в сфере информационной политики и обработки персональных данных

Будучи оператором персональных данных, СИБУР принимает необходимые и достаточные правовые, организационные и технические меры для защиты сведений, содержащих персональные данные. В [🔗 Политике в области обработки персональных данных](#) компании определяются основные цели, порядок и условия обработки персональных данных, а также меры по обеспечению безопасности персональных данных.

В 2020 году проведены следующие мероприятия по данному направлению:

- ♦ актуализация используемых форм согласий в части состава собираемых персональных данных и вопросов, связанных с передачей таких данных третьим лицам;
- ♦ аудит деятельности подразделений, обрабатывающих персональные данные, на предмет соответствия их деятельности локальным нормативным актам и законодательству в области персональных данных;
- ♦ митигация рисков в области обработки персональных данных в части локализации баз данных на территории Российской Федерации в связи с ужесточением законодательства.

Антимонопольный комплаенс

GRI 206-1

По мере увеличения масштабов деятельности СИБУРа все большее внимание уделяется развитию антимонопольного комплаенса, анализу и предотвращению соответствующих рисков, а также улучшению контрольных процедур в данной области.

В 2020 году СИБУР разработал и направил в ФАС России проект антимонопольной политики, подготовленный в соответствии с лучшими практиками и подходами в минимизации антимонопольных рисков.

В отчетном году СИБУР обработал 34 запроса от ФАС России в целях анализа рынка услуг (тепло-, водо- и энергоснабжение) и рынка нефтехимической продукции. Кроме того, в 2020 году СИБУР отмечен представителями ФАС России в числе компаний, добровольно внедривших антимонопольный комплаенс. В 2020 году в отношении компании не осуществлялись правовые действия в связи с препятствием конкуренции или нарушением антимонопольного законодательства. Однако в рамках борьбы с недобросовестной конкуренцией СИБУР выиграл дело против компании, которая приобрела и использовала фирменное наименование, сходное с фирменным наименованием и товарными знаками, принадлежащим ПАО «СИБУР Холдинг».

Обучение

GRI 205-2

СИБУР уделяет большое внимание ознакомлению своих работников и контрагентов с требованиями комплаенса и популяризации данного направления. Все новые сотрудники СИБУРа проходят обучение по антикоррупционному комплаенсу и правилам корпоративной этики.

Одной из целей Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года является создание образовательных ресурсов по всем комплаенс-программам СИБУРа. В 2020 году в компании разработаны программы обучения по трем комплаенс-направлениям («Закупки», «Кадровая поддержка», «Экономическая безопасность»), а также программа обучения для комплаенс-представителей. Кроме того, созданы обучающие материалы для комплексного ознакомления сотрудников с основами комплаенс-системы. Проведение комплексного обучения работников запланировано на 2021 год.

В 2020 году СИБУРом также разработан курс «Конфиденциальная информация», призванный укрепить комплаенс в области защиты данных. Также подготовлен каталог курсов в области антимонопольного законодательства.

В 2020 году компания провела день информирования работников СИБУРа, приуроченный к международному дню борьбы с коррупцией, подготовив соответствующую рассылку о требованиях в области комплаенса.

2 440 СОТРУДНИКОВ

СИБУРа и его предприятий прошли обучение в области комплаенса (в том числе 333 очно) в 2020 году

ПОБЕДА В ПРЕМИИ «ЛУЧШИЕ ЮРИДИЧЕСКИЕ ДЕПАРТАМЕНТЫ РОССИИ – 2020»

В 2020 году СИБУР стал победителем в специальной номинации «Корпоративное обучение» премии «Лучшие юридические департаменты России – 2020». В конкурсе, организованном журналом «Корпоративный юрист» и издательством «Акцион Право», участвовало рекордное количество номинантов – 163 юридических департамента российских и зарубежных фирм, ведущих бизнес в России.

Членство в ассоциациях и участие в конференциях

СИБУР принимает активное участие в конференциях, посвященных комплаенсу и бизнес-этике, а также состоит в ряде авторитетных организаций, которые вносят свой вклад в развитие российской и международной политики в сфере противодействия коррупции.

Комплаенс-менеджер СИБУРа также является директором Ассоциации этики бизнеса и КСО по направлению этики и комплаенса в газоперерабатывающем и нефтехимическом бизнесе.

В 2020 году СИБУР вошел в члены Совета Торгово-промышленной палаты Российской Федерации по развитию антикоррупционного комплаенса и деловой этики.

Также компания стала членом подгрупп на базе межведомственной рабочей группы Минтруда России

Планы развития комплаенс-системы СИБУРа в 2021 году

В 2021 году СИБУР продолжит развивать ключевые направления комплаенса. В числе ключевых инициатив планируется развитие комплаенс-программы «Права человека на рабочем месте», дальнейшая реализация общекорпоративной программы комплаенс-обучения и программы обучения комплаенс-представителей, подтверждение качества комплаенс-системы в рамках



ПОВЕДЕНА ПЕРВАЯ В РОССИИ МЕЖДУНАРОДНАЯ КОМПЛАЕНС-КОНФЕРЕНЦИЯ

В 2020 году СИБУРом совместно с Ассоциацией этики бизнеса и КСО поведена первая в России международная комплаенс-конференция «Этика и комплаенс в нефтегазовой отрасли», посвященная особенностям управления этикой и комплаенсом в компаниях газоперерабатывающего и нефтехимического секторов.

В конференции приняли участие более 80 представителей российских и международных компаний, а также представители Минтруда России. Среди участников конференции – лидеры российской и международной нефтегазовой индустрии, в том числе «Газпром», «ЛУКОЙЛ», Schlumberger, SOCAR и многие другие.

по вопросам реализации в государственных органах и организациях требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

Бизнес-этика и комплаенс во взаимоотношениях с контрагентами

Кодекс деловой этики контрагента

СИБУР стремится придерживаться высоких этических стандартов во взаимоотношениях со всеми заинтересованными сторонами и ожидает соблюдения норм делового поведения от своих контрагентов. В 2020 году в компании утвержден [🔗 Кодекс деловой этики контрагента](#), содержащий требования к корпоративной социальной ответственности для организаций, с которыми СИБУР вступает в деловые отношения. Кодекс деловой этики контрагента декларирует приверженность СИБУРа принципам честной конкуренции, а также стремление компании обеспечить равные возможности для всех потенциальных контрагентов.

К основным требованиям в отношении контрагентов относятся:

- ♦ положительная деловая репутация;
- ♦ соблюдение законодательства, а также общепринятых норм корпоративной и деловой этики;

повторного аудита по стандарту ISO 19600:2014, внедрение комплаенс-системы на следующих 3 предприятиях, в том числе на строящемся Амурском газохимическом комплексе, а также реализация программы комплаенс-представителей в целях популяризации комплаенс-культуры в компании.

- ♦ противодействие коррупции;
- ♦ уважение прав и свобод человека;
- ♦ управление конфликтами интересов;
- ♦ отказ от материального стимулирования сотрудников СИБУРа любыми способами, направленными на выполнение работниками действий в пользу стимулирующей стороны;
- ♦ защита конфиденциальной и инсайдерской информации;
- ♦ забота о здоровье работников и охрана труда;
- ♦ защита окружающей среды и соблюдение природоохранного законодательства;
- ♦ своевременное информирование о случаях действительного или возможного нарушения положений Кодекса деловой этики контрагента.

В 2021 году компания продолжит распространение требований Кодекса деловой этики контрагента на всех поставщиков.

Комплаенс в закупочной деятельности

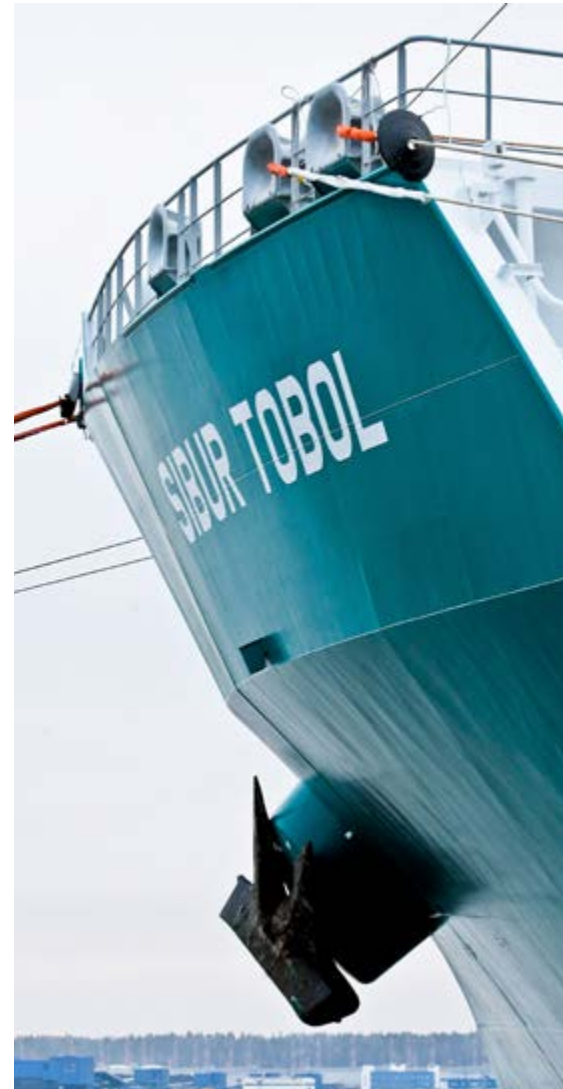
Важными механизмами в рамках обеспечения прозрачности деятельности СИБУРа являются регламентация и эффективное управление процессами закупок. В компании действуют Положение о закупках и детальные требования к тендерным процедурам, определяющие критерии выбора контрагентов, требования к деловой репутации в рамках закупочных процедур, раскрытие информации о результатах проведения конкурентных процедур и другие аспекты тендерной деятельности.

В 2020 году в рамках развития комплаенса в закупках в СИБУРе проведены следующие мероприятия:

- ♦ утвержден Кодекс деловой этики контрагента;
- ♦ учреждена арбитражная комиссия – орган принятия решений по ограничению участия контрагентов в тендерах компании (при наличии негативного опыта взаимодействия с тем или иным контрагентом);
- ♦ ведется реестр обращений и реестр контрагентов, требующих повышенного внимания;



- ♦ установлен закрытый перечень оснований для прямого выбора контрагента.
- ♦ проведены рабочие встречи по обмену опытом с представителями Банка России в части комплаенса в закупках.



Обеспечение прав человека

GRI 406-1

Первостепенным принципом во взаимодействии с сотрудниками СИБУРа и всеми заинтересованными сторонами является соблюдение прав человека. Компания гарантирует обеспечение и защиту прав своих работников в соответствии с принципами и подходами, отраженными во Всеобщей декларации прав человека, Конвенции о защите прав человека и основных свобод, Глобальном договоре ООН, ЦУР ООН, Конституции Российской Федерации, Трудовом кодексе Российской Федерации, а также в других международных и российских документах в области прав человека.

Ключевыми внутренними документами СИБУРа в области соблюдения прав человека являются Кодекс корпоративной этики СИБУРа, Стратегия в области устойчивого развития до 2025 года и Политика в области прав человека.

Компания уважает права и свободы работников, относится к ним с доверием, предоставляет равные возможности карьерного роста, достойные и безопасные условия труда, а также обеспечивает своевременную выплату заработной платы.

СИБУР придерживается принципов толерантного и уважительного отношения к работникам независимо от возраста, пола, расы, национальности, этнической принадлежности, цвета кожи, языковой принадлежности, вероисповедания и религиозных убеждений, имущественного, социального, должностного, семейного положения, политических убеждений, принадлежности к общественным объединениям. Любые ограничения, например недопуск к опасным профессиям, могут быть связаны исключительно с требованиями нормативно-правовых актов. В 2020 году случаев дискриминации на рабочем месте в компании не зафиксировано.

В случае обнаружения фактов или наличия подозрений о каких-либо видах нарушений работники обязаны незамедлительно сообщить об этом в функциональную область юридической поддержки, направив сообщение по адресу электронной почты compliance@sibur.ru.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

В декабре 2020 года Совет директоров СИБУРа утвердил Политику в области прав человека на рабочем месте. Политика декларирует приверженность компании соблюдению прав человека и нетерпимости ко всем видам дискриминации, раскрывает основные принципы и инструменты защиты прав человека, а также гарантии того, что эти права соблюдаются во всех сферах деятельности СИБУРа. Компания стремится применять принципы документа ко всем заинтересованным сторонам, на которые она оказывает влияние, в том числе к работникам, сотрудникам поставщиков и подрядчиков, контрагентам, местному населению в регионах присутствия.

СИБУР осознает риски для здоровья работников, связанные с трудовой деятельностью, и берет на себя ответственность за обеспечение социальной поддержки работников, безопасных условий труда на производстве и достойной заработной платы.

В отчетном году СИБУР реализовывал следующие инициативы для развития в области соблюдения прав человека:

- ♦ продолжено развитие комплаенс-программы «Соблюдение прав человека на рабочем месте»;
- ♦ принята [Политика в области прав человека ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг»](#);
- ♦ обновлен Кодекс корпоративной этики с дополненным разделом «Права человека на рабочем месте»;
- ♦ разработан Кодекс деловой этики контрагента с включением подраздела «Уважение прав человека».

В соответствии со статьей 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» компания способствует трудоустройству лиц с ограниченными возможностями здоровья.

В планах СИБУРа на 2021 год – развитие комплаенс-программы «Права человека на рабочем месте», а также создание механизмов мониторинга, аудита и отчетности в целях публичного раскрытия информации.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ КОМПЛАЕНС-СИСТЕМЫ НА 2021 ГОД



ОБУЧЕНИЕ КОМПЛАЕНС-ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ, РАЗВИТИЕ КОМПЛАЕНС-КОМПЕТЕНЦИЙ

- ♦ Развитие программы обучения, разработанной в 2020 году



АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ КОМПЛАЕНС

- ♦ Популяризация Кодекса деловой этики контрагентов среди деловых партнеров
- ♦ Автоматизация декларирования конфликта интересов на базе SAP



ПРАВА ЧЕЛОВЕКА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

- ♦ Развитие комплаенс-программы
- ♦ Создание механизмов мониторинга, аудита и отчетности в целях публичного раскрытия информации



ВЫСТРАИВАНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СЛУЖБЫ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА И КОМПЛАЕНС

- ♦ Повышение эффективности комплаенс-процессов за счет координации подразделений



СЕРТИФИКАЦИЯ

- ♦ Прохождение ресертификационного аудита соответствия стандарту ISO 19600:2014 «Система комплаенс-менеджмента»



РАЗВИТИЕ ОБЩЕКОРПОРАТИВНЫХ ПРОГРАММ ОБУЧЕНИЯ В ОБЛАСТИ КОМПЛАЕНС

- ♦ Разработка обучающих и коммуникационных материалов по всем комплаенс-программам СИБУРа

Горячая линия и обратная связь

GRI 102-17

155 ОБРАЩЕНИЙ

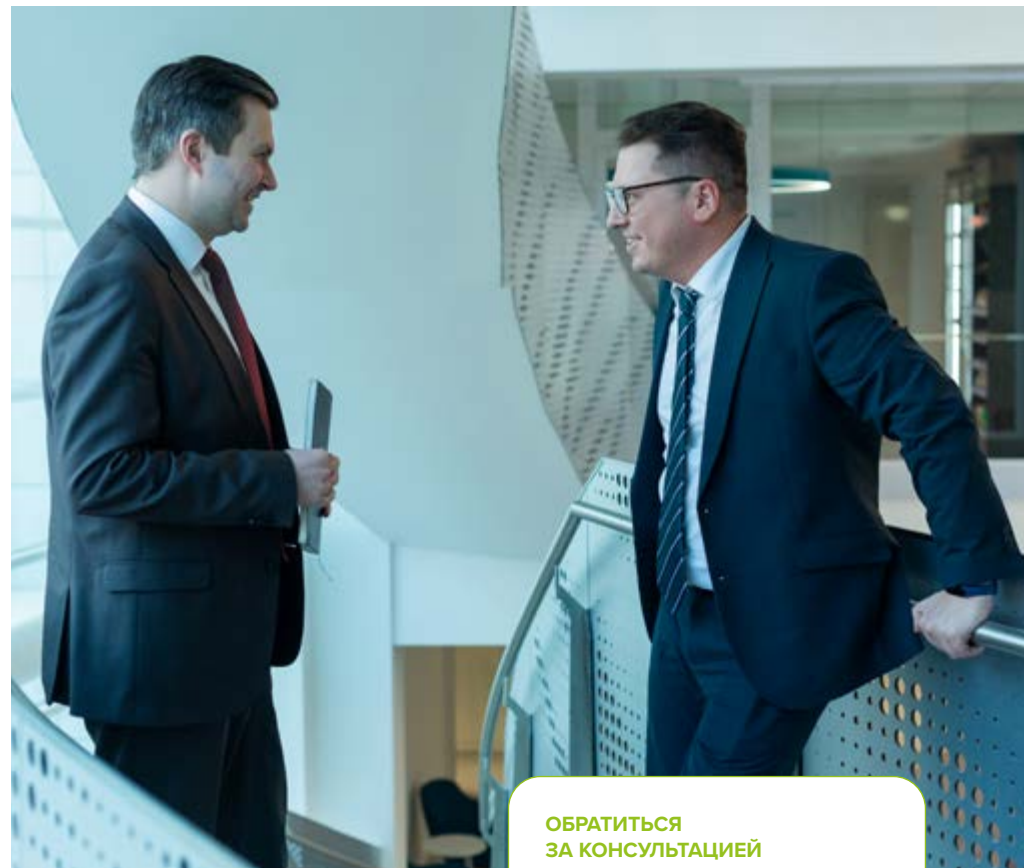
поступило на горячую линию
с марта по декабрь 2020 года

В целях содействия честному и этичному ведению бизнеса и предупреждения возникновения нарушений в СИБУРе существует внутренняя горячая линия для сотрудников и контрагентов.

Кроме того, компания использует независимую горячую линию внешнего оператора. Она дает возможность конфиденциально заявлять об известных фактах коррупции, мошенничества, дискриминации и других нарушениях прав человека и любых иных норм действующего законодательства со стороны сотрудников СИБУРа. Сбор и обработка информации производятся независимым оператором – компанией «Делойт» в СНГ, которая гарантирует конфиденциальность полученной информации в рамках законодательства Российской Федерации.

СИБУР регулярно информирует работников о принципах соблюдения прав человека и возможностях обращения на горячую линию при наличии нарушений в данной области.

Компания ведет ежемесячную статистику по количеству и тематике обращений, а отчетность о работе горячей линии предоставляется высшему руководству ежеквартально. С марта по декабрь 2020 года на горячую линию поступило 155 обращений.



Проведение индивидуальных встреч комплаенс-менеджера с работниками предприятий

GRI 102-17

С 2019 года в СИБУРе действует практика проведения индивидуальных встреч с работниками предприятий в целях формирования благоприятного социального климата на местах и эффективного управления комплаенс-рисками. Компания стремится предоставить всем сотрудникам возможность лично встретиться с комплаенс-менеджером.

В 2021 году СИБУР планирует возобновить данную практику, прерванную в связи с пандемией COVID-19. Очные встречи с комплаенс-представителями планируется проводить один раз в квартал.

**ОБРАТИТЬСЯ
ЗА КОНСУЛЬТАЦИЕЙ
ИЛИ СООБЩИТЬ О НАРУШЕНИИ
В СИБУРЕ МОЖНО АНОНИМНО
ЧЕРЕЗ ОБРАЩЕНИЕ НА САЙТЕ
«ДЕЛОЙТА», ПО ТЕЛЕФОНУ
ИЛИ ЭЛЕКТРОННОЙ ПОЧТЕ:**

Независимая горячая линия
СИБУРа:
+7 (800) 500-08-74

Сайт:
<https://www.sibur.deloitte-hotline.ru/>

E-mail:
sibur-hotline@deloitte.ru

Внутренняя горячая линия
СИБУР:
compliance@sibur.ru

Deloitte.

Планируется, что на всех предприятиях будут проводиться личные встречи с сотрудниками предприятий один раз в квартал в 2021 году.

Подход к налогообложению

GRI 207-1

СИБУР поддерживает высокие стандарты налоговой прозрачности, что способствует обеспечению долгосрочной ценности для заинтересованных сторон.

Компания стремится строить открытые и доверительные отношения с налоговыми органами в тех юрисдикциях, где присутствует посредством своих стопроцентно дочерних организаций¹. Основные положения, связанные с налогообложением, закреплены в корпоративных принципах по налоговому учету.

GRI 207-2

Подразделение «Налоговая политика. Учет и отчетность» отвечает за управление вопросами налогообложения компании и включает три налоговых направления:

- ◆ налоговая экспертиза основной деятельности;
- ◆ международное налогообложение, инвестиционная деятельность;
- ◆ налоговый учет и отчетность.

Управление налоговыми рисками согласовано с корпоративным риск-менеджментом и является его частью. Идентификация, оценка и актуализация налоговых рисков осуществляются в следующих случаях:

- ◆ анализ будущих сделок, в том числе информация из смежных направлений;
- ◆ анализ операций при закрытии периода и подготовка налоговой отчетности;
- ◆ проведение тематических налоговых аудитов;
- ◆ анализ изменений в налоговом законодательстве и правоприменительной практики.

GRI 207-2, 207-3

Качество соблюдения налогового законодательства оценивается в рамках профильных аудитов, по итогу которых присваивается оценка выстроенных процессов. Результаты аудитов, если применимо, отражаются на формировании резервов в отчетности. СИБУР выстраивает профессиональные отношения с налоговыми органами, основанные на конструктивном содействии в проведении мероприятий налогового контроля, принципах прозрачности и открытости.

¹ Подробнее см. [«Приложения»](#).

GRI 207-1

Следуя законам и практикам Российской Федерации, СИБУР исполняет следующие обязанности налогоплательщика:

- ◆ своевременная и полная уплата налоговых платежей;
- ◆ раскрытие всех обязательных сведений по требованию налоговых органов;
- ◆ своевременное реагирование на изменения налогового законодательства;
- ◆ использование налоговых льгот в случае соответствия критериям, установленным законом для таких льгот.

СИБУР оценивает допустимые налоговые преференции и эффект от их применения при составлении или обновлении стратегических направлений развития, в том числе в области устойчивого развития. При выборе инструментов повышения налоговой эффективности СИБУР руководствуется следующими принципами:

- ◆ неукоснительное соблюдение требований законодательства о налогах и сборах; в случаях неясности при трактовке налогового законодательства и в условиях неоднозначной практики может быть запрошена внешняя налоговая консультация и направлен запрос о разъяснении государственным органам;
- ◆ обязательное изучение новых возможностей в контексте общей стратегии развития компании.

GRI 207-2

В 2020 году обращений в области добросовестности организации в отношении налогообложения не поступало.

GRI 207-3

СИБУР придерживается подхода, согласно которому создание эффективной налоговой системы достижимо посредством участия в открытых диалогах с органами государственной власти. В связи с этим компания принимает участие в профильных комитетах при РСПП и ТПП России, а также в рабочих группах, организованных при Минфине России, Минвостокразвития России, Минэкономразвития России, Минэнерго России, ФНС России, ФТС России по вопросам совершенствования налогового законодательства и поддержки инвесторов.

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ ✓

СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА:

♦ Риск-менеджмент

Система управления рисками и внутреннего контроля СИБУРа является неотъемлемой частью общей системы корпоративного управления компании. Ее непрерывное развитие позволяет достигать поставленных стратегических целей, обеспечивая стабильность бизнеса в условиях неопределенности и неблагоприятного воздействия на компанию.

В СИБУРе на всех этапах цикла управления – от постановки целей до контроля их достижения в рамках операционной и инвестиционной деятельности – реализован риск-ориентированный подход к принятию управленческих решений. Данный подход включает в себя непрерывное развитие и повышение результативности системы управления рисками. Развитие культуры риск-менеджмента внутри компании обеспечивает выявление существующих рисков и предупреждение возникновения новых рисков, открытость обсуждения и своевременное реагирование на них.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2020 ГОДА

8 АУДИТОВ

проведено функцией
«Внутренний аудит»

11 ЗАСЕДАНИЙ

проведено Комитетом
по аудиту

**КАРТА КЛЮЧЕВЫХ
РИСКОВ КОМПАНИИ**

обновлена

**ОБУЧАЮЩИЕ КУРСЫ
ПО ПРОДВИЖЕНИЮ
КУЛЬТУРЫ УПРАВЛЕНИЯ
РИСКАМИ**

разработаны

Реализованы инициативы в области формирования

**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕТОДИЧЕСКИХ
УКАЗАНИЙ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ**

**ОСНОВНЫМИ ДОКУМЕНТАМИ В ОБЛАСТИ
УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ
КОМПАНИИ ЯВЛЯЮТСЯ:**

- ♦  **Политика в области управления рисками.
Редакция №4;**
- ♦  **Положение о внутреннем контроле
над финансово-хозяйственной деятельностью.
Редакция №4.**

Одной из ключевых задач в управлении рисками в отчетном году стало противодействие риску распространения коронавирусной инфекции. В рамках этой задачи СИБУР провел масштабный перевод сотрудников в режим удаленной работы, организовал вахтовые смены на производстве и обеспечил персонал средствами индивидуальной защиты^[1].

В связи с эпидемиологической обстановкой перекрестные аудиты предприятий компании были переведены в заочный формат. Также в целом изменился подход к проведению контрольно-профилактических мероприятий. В качестве второй стороны привлекался компетентный внешний аудитор и подразделение ИСМ корпоративного центра.

На данный момент в область сертификации входят 24 промышленных предприятия СИБУРа, а в октябре 2020 года прошел ресертификационный аудит ИСМ компании. АО «Бюро Веритас Сертификейшн» выдало новые сертификаты соответствия процессов и практик СИБУРа требованиям международных стандартов ISO 9001:2015 (система менеджмента качества), ISO 14001:2015 (система экологического менеджмента), OHSAS 18001:2007 (система менеджмента профессионального здоровья и безопасности труда).

Управление рисками

GRI 102-11

Основной целью процесса управления рисками является поиск баланса между определением и использованием новых возможностей и минимизацией потенциальных потерь. Процесс управления рисками происходит внутри уполномоченных профильных функций, в чьей деятельности возможно проявление риск-факторов. Компания руководствуется принципом предосторожности в рамках реализации Политики интегрированной системы менеджмента и Политики в области управления рисками.

СИБУР придерживается превентивного подхода, основой которого является предупреждение рисков.

Система управления рисками СИБУРа состоит из нескольких последовательных процессов: идентификации рисков, их анализа, оценки, выбора и применения мер реагирования, постоянного мониторинга, а также контроля всех направлений деятельности компании.

ИНИЦИАТИВЫ В СФЕРЕ ФОРМИРОВАНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕТОДИЧЕСКИХ УКАЗАНИЙ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

СИБУР продолжает совершенствовать методологические подходы к оценке рисков. В 2020 году в рамках этой задачи были реализованы следующие инициативы:

- ♦ дальнейшее внедрение инструментов управления рисками на производстве;
- ♦ разработана и пройдена апробация барьерной модели для управления техногенными рисками;
- ♦ разработана стандартная операционная процедура, регламентирующая процесс актуализации рисков со стороны функций – держателей рисков в общей базе рисков;
- ♦ разработан прототип базы рисков на корпоративной платформе MS SharePoint и апробирована технология формирования карты ключевых рисков компании на базе программного обеспечения Tableau;
- ♦ проведена массовая актуализация регламентных документов сервисов ЦОБ, в том числе матрицы рисков и контрольных процедур;
- ♦ усовершенствованы порталы управления рисками и контролями, монитор (FCC) выполнения контрольных процедур, дашборд по качеству;
- ♦ продолжена проработка панелей индикаторов риска по отдельным бизнес-процессам.

Принципы управления рисками

Компания придерживается следующих принципов в части управления рисками^[1]:

- ♦ комплексный подход;
- ♦ целеполагание;
- ♦ открытое обсуждение;
- ♦ анализ реализовавшихся рисков;
- ♦ распределение ответственности;
- ♦ принятие управленческих решений с учетом информации о рисках;
- ♦ гибкость и готовность к переменам;
- ♦ непрерывность процесса.

Структура системы управления рисками

GRI 102-30

Комитет по аудиту отвечает за определение принципов и развитие функции «Управления рисками», а также осуществляет контроль исполнения и анализа эффективности СУР. В отчетном году Комитет по аудиту провел 11 заседаний, рассмотрев широкий перечень рисков в разных бизнес-областях. Каждый квартал 2020 года Комитет по аудиту осуществлял контроль за исполнением мероприятий СУР.

Риск-менеджер, входящий в блок «Корпоративная безопасность и аудит», разрабатывает методологию и оказывает консультационную поддержку бизнесу.

Подразделения, осуществляющие управление рисками по функциональным блокам в рамках СУР, организуют работу по внедрению элементов СУР во все процессы компании. Основная ответственность за реализацию мероприятий СУР закреплена за бизнес-функциями.

Сотрудники СИБУРа активно участвуют в идентификации, анализе и оценке рисков, реагировании, постоянном мониторинге, а также контроле всех направлений деятельности компании.

Благодаря тому что в компании организован регулярный пересмотр перечня значимых рисков, сотрудники и руководство СИБУРа всегда осведомлены о наиболее существенных рисках и мерах по их митигации.

^[1] Подробнее см.  «Противодействие COVID-19 и вклад продукции СИБУРа в борьбу с пандемией».

^[1] Подробнее см.  Годовом отчете СИБУРа за 2019 год, стр. 43.

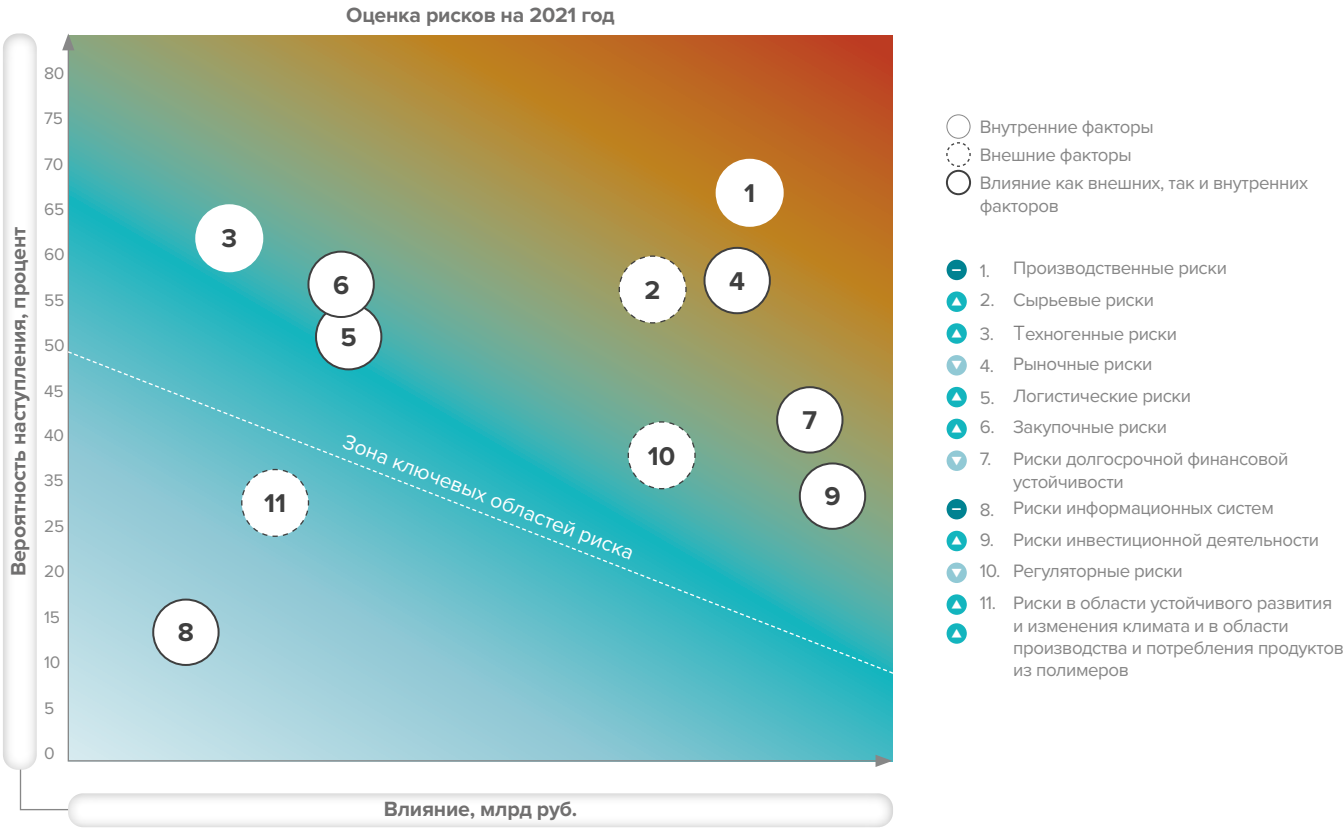
Контроль за эффективностью СУР и ее совершенствованием выполняется как на корпоративном, так и на операционном уровнях.

Функция «Внутреннего аудита» осуществляет независимую оценку надежности и эффективности СУР по плану, утвержденному Комитетом по аудиту.

Ключевые риски и меры их минимизации

Карта ключевых рисков СИБУРа аккумулирует все актуальные для компании риски на текущий год в одной системе координат, отражая их вероятность и влияние в случае реализации. Меры по митигации рисков, осуществляемые менеджментом СИБУРа, позволяют существенно снизить вероятность их наступления и потенциальные потери.

КАРТА КЛЮЧЕВЫХ РИСКОВ КОМПАНИИ



В 2020 ГОДУ БЫЛА ПРОДЕЛАНА ЗНАЧИТЕЛЬНАЯ РАБОТА ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ СТАНДАРТОВ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ РАБОТЫ СУР

СИБУР продолжил развитие компонентов экосистемы управления качеством ЦОБ – портала для управления рисками, который позволяет осуществлять мониторинг выполнения контрольных процедур.

Также компания провела массовую актуализацию регламентных документов сервисов ЦОБ – матрицы рисков и контрольных процедур. В 2020 году также реализованы проекты оценки эффективности СУР и отдельных сервисов ЦОБ, по итогам которых проведена актуализация внутренних регламентов и проработаны планы мероприятий для повышения контрольной среды.

GRI 102-15

В 2020 году в перечень¹ ключевых рисков добавлены риски в области устойчивого развития.

ОПИСАНИЕ КЛЮЧЕВЫХ РИСКОВ

МЕРЫ ПО МИНИМИЗАЦИИ РИСКА

1. Производственные риски

Риск внеплановых остановов, перебоев в работе оборудования на ключевых производственных активах, а также активах предприятий-контрагентов.

Износ оборудования, возможный отказ систем управления производством, ошибочные действия персонала и другие факторы могут повлиять на снижение объемов производства и повлечь убытки по причине простоев, а также привести к затратам на восстановление оборудования

Для снижения воздействия рисков компания:

- ♦ регулярно производит реконструкцию и модернизацию мощностей;
- ♦ организует постоянный мониторинг работы и состояния оборудования;
- ♦ внедряет передовые методы поддержания и обновления основных фондов;
- ♦ реализует проекты, повышая квалификацию работников, эксплуатирующих оборудование;
- ♦ ведет работу по защите от перебоев в производстве и незапланированных простоев на ключевых объектах

2. Сырьевые риски

Недостаточные объемы предложения сырья на рынке или дефицит отдельных сырьевых фракций могут иметь негативный эффект на производственные процессы компании, в том числе способны привести к остановкам или задержке своевременного выполнения производственного плана СИБУРа, тем самым нарушив график поставок готовой продукции потребителям. Кроме того, низкое качество сырья может негативно повлиять на качество продукции компании

Для управления рисками компания осуществляет следующие меры:

- ♦ располагает производственные мощности в непосредственной близости от производителей сырья;
- ♦ разрабатывает и развивает сырьевую базу;
- ♦ инвестирует в развитие инфраструктуры сбора, переработки и транспортировки сырья для консолидации потоков углеводородного сырья и обеспечения надежного доступа к сырьевой базе;
- ♦ заключает долгосрочные договоры на поставку сырья;
- ♦ стремится к диверсификации поставщиков сырья

3. Техногенные риски

Возникновение и реализация событий, влекущих за собой наступление негативных последствий в результате производственной деятельности компании, а также событий, которые могут произойти в результате воздействия природных явлений или действий третьих лиц

- ♦ Компания предпринимает активные действия, направленные на предотвращение, обнаружение, контроль и снижение последствий негативных событий

– Осталась без изменений ▲ Выросла ▼ Снизилась

¹ Представленный перечень рисков не является исчерпывающим и отражает точку зрения о наиболее существенных рисках, основанную на собственных оценках СИБУРа. Анализ рисков, носящих общеэкономический и общесоциальный характер, включая снижение темпов роста экономики, снижение покупательной способности населения и так далее, выведен за рамки данного раздела.

ОПИСАНИЕ КЛЮЧЕВЫХ РИСКОВ

МЕРЫ ПО МИНИМИЗАЦИИ РИСКА

▼ 4. Рыночные риски

Снижение спроса и (или) цены на реализацию продукции, в том числе на нефть и нефтепродукты, усиление конкуренции на рынке, а также замещение продуктов компании аналогами может привести к сокращению доли рынка СИБУРа, потере части потребителей продукции и, как следствие, ослаблению финансовых результатов

Управление рыночными рисками организовано по нескольким направлениям:

- ◆ проводится мониторинг и анализ рынков;
- ◆ осуществляются сегментарная диверсификация, развитие продуктового портфеля, диверсификация географий продаж, заключение долгосрочных договоров на реализацию готовой продукции;
- ◆ применяется клиентоориентированный подход, реализуемый через выполнение требований клиентов по качеству продукции, транспортировке, маркировке и упаковке;
- ◆ развивается система продаж, каналов сбыта с учетом ввода новых мощностей;
- ◆ проводятся мероприятия премаркетинга

▲ 5. Логистические риски

Изменение сроков поставки сырья и готовой продукции, изменение качества продукции в процессе транспортировки, ограничение пропускной способности железных дорог, автодорог, складской и железнодорожной инфраструктуры, терминалов, портов, дефицит подвижного состава и транспортного оборудования, снижение качества перевозимой продукции в процессе транспортировки могут повлиять на исполнение компанией контрактных обязательств и привести к потере части маржинального дохода и увеличению логистических затрат

Для минимизации вероятности реализации рисков, связанных с логистическими процессами, компания:

- ◆ разрабатывает альтернативные маршруты транспортировки продукции;
- ◆ реализует мероприятия по созданию и (или) развитию объектов инфраструктуры;
- ◆ разрабатывает комплексные долгосрочные решения логистических проблем совместно с партнерами – грузоотправителями, ОАО «РЖД» и государством

▲ 6. Закупочные риски

Несвоевременность поставки, завышенная стоимость, низкое качество МТР и услуг могут повлиять на возможность выполнения производственной программы СИБУРа, вызвать перебои в реализации проектов по поддержанию и развитию основных фондов, организационному и инфраструктурному развитию, обеспечению административно-хозяйственной деятельности, а также привести к избыточному росту затрат на эти проекты и деятельность

Управление закупочными рисками реализуется путем:

- ◆ разработки и внедрения закупочных стратегий как в части МТР, так и в части услуг;
- ◆ автоматизации процесса закупочной деятельности и управления запасами;
- ◆ повышения эффективности управления складскими остатками и формирования страховых запасов

ОПИСАНИЕ КЛЮЧЕВЫХ РИСКОВ

МЕРЫ ПО МИНИМИЗАЦИИ РИСКА

▼ 7. Риски долгосрочной финансовой устойчивости

Неспособность компании исполнять свои обязательства в рамках финансовой, инвестиционной и операционной деятельности из-за дефицита ликвидности

В рамках управления данным риском компания:

- ◆ осуществляет пятилетнее, ежегодное, квартальное и месячное планирование движения денежных потоков;
- ◆ проводит мониторинг инвестиционных программ;
- ◆ управляет финансовой задолженностью и рабочим капиталом (включая дебиторскую задолженность);
- ◆ проводит сценарный анализ влияния макроэкономических и политических факторов на деятельность компании.

Следующие достижения обеспечили существенное снижение риска:

- ◆ получены инвестиционные рейтинги «BBB—» от рейтинговых агентств Fitch, S & P и «Baa3» от агентства Moody's;
- ◆ ковенанты кредита РФПИ соответствуют условиям евробондов;
- ◆ расширен набор кредитных инструментов с использованием государственной поддержки за счет финансирования Фонда развития моногородов;
- ◆ обеспечен доступ к рынку рублевых облигаций: зарегистрированы выпуски облигаций

— 8. Риски информационных систем

Неработоспособность ключевых информационных систем и оборудования, сети передачи данных, несанкционированный доступ к конфиденциальной информации, искажение информации при ее передаче и принятие на ее основе ошибочных решений. В компании идет активный процесс централизации информационных систем между предприятиями, поэтому выход из строя ключевого программного обеспечения и (или) оборудования может привести к снижению операционной эффективности, увеличению сроков и снижению качества подготовки финансовой отчетности

Для управления рисками информационных систем в компании:

- ◆ внедрены и продолжают развиваться системы резервного копирования информации;
- ◆ запущены системы защиты информации, каналов и оборудования связи от проникновения из внешней среды;
- ◆ реализуются методики отказоустойчивости при организации каналов связи и подключении оборудования;
- ◆ подготовлены планы восстановления ключевых информационных систем;
- ◆ реализуется подход георезервирования центров поддержки информационных систем, систем связи и инфраструктуры

ОПИСАНИЕ КЛЮЧЕВЫХ РИСКОВ

МЕРЫ ПО МИНИМИЗАЦИИ РИСКА

▲ 9. Риски инвестиционной деятельности

Недостижение утвержденных показателей проектной мощности, качества выпускаемой продукции, сроков реализации и стоимости проектов. Стратегия развития компании предполагает введение новых производственных мощностей, модернизацию существующих объектов.

Несоблюдение подрядчиками и поставщиками согласованных графиков работ, низкое качество проектирования и выполнения строительно-монтажных работ и другие факторы могут привести к превышению запланированных сроков и объемов капитальных вложений и, как следствие, к недополучению операционной прибыли

- В рамках управления данным риском компания:
- ◆ укрепляет функцию «Проектного управления», контроль качества проектирования и технического надзора;
 - ◆ активно развивает механизмы повышения качества предквалификации контрагентов;
 - ◆ внедряет инструменты эффективного воздействия на подрядчиков и поставщиков, в том числе стимулирующие к оптимизации проектных решений.

- В целях снижения данного риска:
- ◆ сформирована собственная база расценок по стоимости работ;
 - ◆ физические объемы контролируются начиная со стадии разработки технических решений;
 - ◆ создана экспертная сеть для выполнения Value Engineering по каждому пакету инженерной документации;
 - ◆ сформирована единая база знаний по реализуемым и реализованным проектам

▼ 10. Регуляторные риски

Деятельность в странах с развивающейся экономикой, таких как Россия, связана с риском периодических изменений в налоговом законодательстве, в области частной собственности и ином законодательстве. В результате изменений законодательства под запрет могут попасть определенные виды операций, применяемых технологий или может увеличиться стоимость соблюдения законодательных требований

- Для минимизации рисков компания:
- ◆ применяет информационно-аналитическую систему мониторинга контрагентов и нормативно-правовой среды в целях разработки своевременных мер реагирования на изменение законодательства;
 - ◆ проводит консультации и обучение работников по вопросам законодательства;
 - ◆ активно участвует в обсуждениях проектов законодательных актов

ОПИСАНИЕ КЛЮЧЕВЫХ РИСКОВ

МЕРЫ ПО МИНИМИЗАЦИИ РИСКА

▲ 11.1. Риски в области устойчивого развития и изменения климата

Основными источниками негативного воздействия на окружающую среду являются выбросы парниковых газов, загрязнение воздуха, воды и земли, инциденты на очистных сооружениях, что может привести к штрафам и сверхнормативным платежам. К возможным существенным последствиям также относится юридическая ответственность и финансовые издержки

- В целях более централизованного управления данным риском:
- ◆ в 2019 году в компании создана функция «Устойчивого развития»;
 - ◆ Советом директоров ПАО «СИБУР Холдинг» разработана и утверждена Стратегия в области устойчивого развития до 2025 года;
 - ◆ отдельной частью Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года являются цели по сокращению выбросов парниковых газов и внедрению решений, направленных на переход к экономике замкнутого цикла;
 - ◆ оценены климатические риски компании в контексте трех климатических сценариев

▲ 11.2. Риски в области производства и потребления продуктов из полимеров^[1]

Риски в области производства и потребления продуктов из полимеров, которые включают в себя риски введения нетарифных барьеров для экспорта продукции компании, налога на производство первичных полиолефинов, снижения уровня доверия заинтересованных сторон в случае невыполнения обязательств в рамках Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года, сокращения спроса на продукцию из первичных полимеров, снижения привлекательности полимерной упаковки вследствие введения высоких ставок экологического сбора на полимерную упаковку, могут негативно влиять на финансовые результаты компании, реализацию ее стратегических целей, а также затруднять отношения с потребителями

- Для минимизации данных рисков СИБУР:
- ◆ проводит анализ трендов и обновления зарубежного законодательства и углеродного регулирования;
 - ◆ отслеживает изменения российского законодательства, участвует в обсуждении проектов нормативных актов;
 - ◆ является членом международных ассоциаций;
 - ◆ проводит анализ стратегических показателей в области устойчивого развития компаний-аналогов, FMCG-компаний, проводит и актуализирует бенчмаркинг целевых значений компаний-аналогов;
 - ◆ реализует комплекс мер, направленных на улучшение позиций в ESG-рейтингах;
 - ◆ оценивает риски устойчивого развития при подготовке заключений к инвестиционным проектам;
 - ◆ ведет разработку и внедряет методологии оценки продуктового портфеля по критериям устойчивого развития;
 - ◆ устанавливает целевые значения в рамках Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года, проводит их мониторинг;
 - ◆ ведет поиск решений по сложносоставным и трудно перерабатываемым видам пластика, микропластиковой повестке, возможному отказу от ряда сегментов использования;
 - ◆ занимается просвещением в отношении пластика и его преимуществ

[1] Входит в состав рисков в области устойчивого развития и изменения климата.

Страхование рисков

Страховое покрытие в компании, соответствующее мировым стандартам и лучшим практикам, применяется для снижения операционных рисков. СИБУром заключены договоры страхования с авторитетными российскими страховыми компаниями с частичным размещением рисков на международных рынках страхования и перестрахования.



ПРОГРАММА СТРАХОВАНИЯ ИМУЩЕСТВА И ПЕРЕРЫВОВ В ПРОИЗВОДСТВЕ (PD/BI)

- СИБУР также составил перечень предприятий, аварии и инциденты на которых приведут к наибольшему негативным последствиям с точки зрения финансовых потерь. На таких производствах реализуется программа страхования имущества и перерывов в производстве (PD/BI).



КОМПЛЕКСНОЕ СТРАХОВАНИЕ РИСКОВ ДИРЕКТОРОВ, ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ (D & O)

- Компания реализует комплексное страхование рисков директоров, должностных лиц (D & O) – страховое покрытие личной ответственности членов корпоративных органов управления компании по искам и претензиям третьих лиц, предъявленных в связи с неверными действиями должностных лиц. Страхование способствует полному покрытию интересов компании.

Помимо перечисленных программ, ПАО «СИБУР Холдинг» страхует риски при реализации крупных инвестиционных проектов, среди которых – строительно-монтажные риски, гражданская ответственность, транспортировка грузов и иные финансовые потери.

Компания активно взаимодействует с перестраховочным рынком на долгосрочной основе и постоянно совершенствует условия страхового покрытия.



ПРОГРАММА СТРАХОВАНИЯ ИМУЩЕСТВА PD

- Все предприятия компании застрахованы по программе страхования имущества PD. Страхование имущества осуществляется на полную восстановительную стоимость исходя из данных независимого оценщика. Для определения рисков на каждом предприятии привлекается независимый риск-инженер. На основании его отчетов выявляются максимально возможные убытки наступления риска, разрабатывается план митигирующих мероприятий, налаживается процесс мониторинга выполнения рекомендаций риск-инженеров.



СТРАХОВАНИЕ ДОБРОВОЛЬНОЙ ГРАЖДАНСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ СОВМЕСТНО С ПРОГРАММОЙ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ОПО

- СИБУром также реализуется программа страхования добровольной гражданской ответственности за причинение вреда жизни, здоровью и (или) имуществу третьих лиц, осуществляемая в дополнение к программе обязательного страхования опасных ОПО. Комплексное страхование позволяет получить наибольшее покрытие негативных эффектов аварий и инцидентов.



КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА СТРАХОВАНИЯ ГРУЗОВЫХ ПЕРЕВОЗОК

- В целях эффективной защиты торговой деятельности СИБУРа реализуется комплексная программа страхования грузовых перевозок, а также рисков, связанных с поставкой продуктов на условии отсрочки платежа.

Перестрахование осуществляется в компаниях с рейтингом финансовой надежности не ниже «А–» по международной шкале Standard & Poor’s.

СИБУР считает, что страхование выступает лишь одним из способов снижения риска, поэтому снижение максимального совокупного риска достигается при использовании различных методов.

Внутренний контроль

GRI 102-30

Внутренний контроль – функция надзора за финансово-хозяйственной деятельностью СИБУРа, осуществляемая Советом директоров, Правлением, Единоличным исполнительным органом с участием подразделений и групп работников компании, осуществляющих контроллинговую функцию.

Система внутреннего контроля направлена на предоставление гарантий достижения целей СИБУРа по следующим категориям:

1

эффективность и результативность финансово-хозяйственной деятельности, сохранность активов, снижение количества рисков и убытков;

2

соответствие применимым требованиям законодательства и локальных нормативных актов, включая требования промышленной, экономической, экологической, информационной безопасности;

3

достоверность финансовой и нефинансовой отчетности для всех групп заинтересованных сторон.

Деятельность по внутреннему контролю лежит в компетенции **Комитета по аудиту**. Его роль заключается в анализе эффективности работы системы внутреннего контроля и управления рисками, внутреннего и внешнего аудита. Согласно Положению о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг» основной целью Комитета по аудиту являются анализ и предоставление рекомендаций Совету директоров компании по следующим вопросам:

1

проведение ежегодного независимого внешнего аудита финансовой (бухгалтерской) или иной отчетности, включая консолидированную финансовую отчетность, составленную в соответствии с МСФО;

2

квалификация аудитора, качество оказываемых аудитором услуг и соблюдение им требований независимости;

3

совершенствование системы внутреннего контроля и управления рисками;

4

оценка эффективности системы внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью и подготовка предложений по ее совершенствованию.

Независимая оценка эффективности СУР и системы внутреннего контроля проводится в рамках аудиторских проектов и мониторинга зон риска в ключевых областях бизнеса и осуществляется функцией «Внутреннего аудита». Результаты внутренних аудиторских проверок и внеплановых аудиторских заданий, выполненных функцией «Внутренний аудит» в 2020 году и направленных на оценку управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления, позволяют оценить общее состояние системы внутреннего контроля, СУР и корпоративного управления компании как эффективное. В отчетном году функцией «Внутренний аудит» проведено 8 внутренних аудитов.

8 ВНУТРЕННИХ АУДИТОВ

проведено функцией внутренний аудит для снижения рисков, присущих бизнес-процессам

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ

Уставный капитал и структура акционеров

Уставный капитал ПАО «СИБУР Холдинг» составляет 21 784 791 000 руб. На 31 декабря 2020 года уставный капитал был разделен на 2 178 479 100 обыкновенных акций номинальной стоимостью 10 руб. каждая.

Государственный регистрационный номер выпуска обыкновенных акций – 1-02-65134-D, дата государственной регистрации – 31 мая 2012 года.

Количество объявленных акций ПАО «СИБУР Холдинг» составляет 9 653 045 500 обыкновенных акций и 2,5 млрд штук привилегированных акций номинальной стоимостью 10 руб. каждая. Привилегированные акции не размещались.

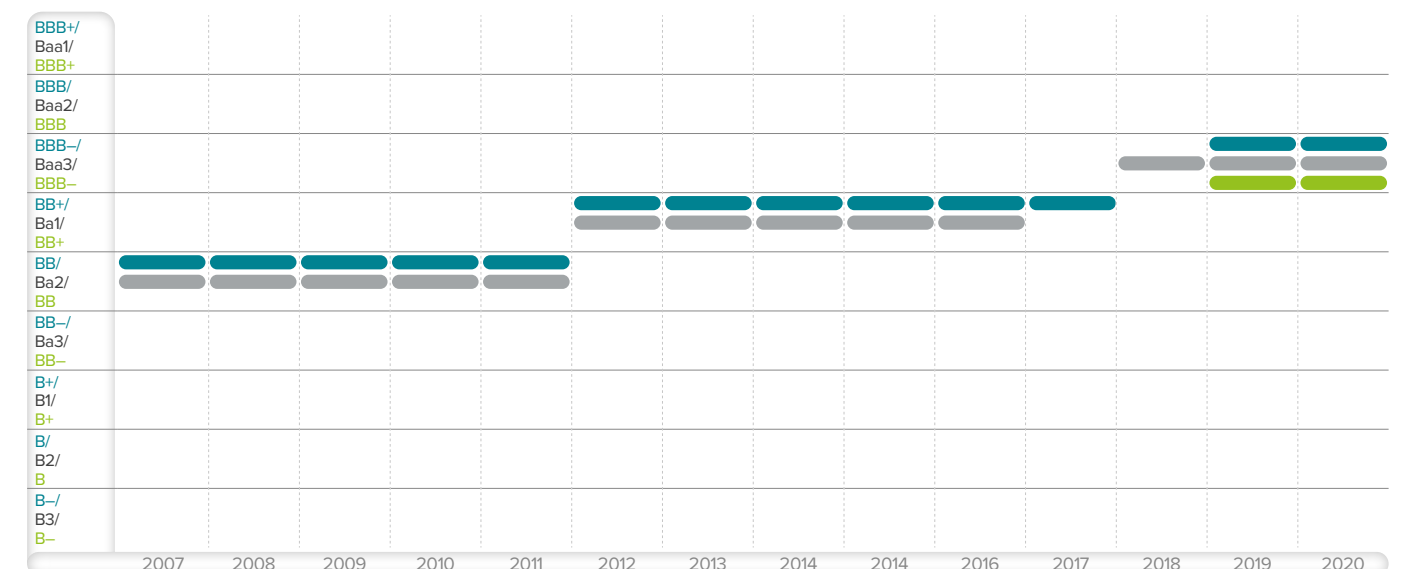
Кредитные рейтинги

В июне 2020 года международные рейтинговые агентства Fitch и Moody's подтвердили кредитные рейтинги СИБУРа на инвестиционном уровне BBB– и Baa3 со стабильным прогнозом. Стабильный прогноз по компании отражает позитивную динамику операционной загрузки «ЗапСибНефтехима», снижение инвестиций в 2020–2021 годах в связи с завершением крупных проектов, а также общее восстановление экономики после спада, вызванного пандемией коронавируса. Агентство Fitch также отмечает, что, несмотря на снижение спроса на основную продукцию СИБУРа, в перспективе динамика спроса на эти продукты будет продолжать опережать рост мировой экономики.

Согласно оценкам Moody's, СИБУР имеет достаточно уверенные позиции благодаря устойчивости бизнеса, запасу ликвидности и успешному завершению активной инвестиционной фазы в начале 2020 года. Агентство также отметило успешный запуск комплекса «ЗапСибНефтехим», который позволяет СИБУРу наращивать объемы продаж продуктов с высокой добавленной стоимостью.

Результаты СИБУРа в области устойчивого развития находят отражение во внешнем признании и рейтингах со стороны независимых аналитических центров и агентств, таких как MSCI, Sustainalytics, Ecovadis и CDP^[1].

Fitch / Moody's / S&P



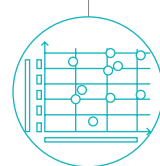
[1] Подробнее см. в разделе «СИБУР – устойчивая компания».

КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕЛИ НА 2021 ГОД

формирование и актуализация методико-регламентационного обеспечения управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита;



разработка и пилотное внедрение новых методов и инструментов управления рисками и внутреннего аудита, таких как системы ключевых индикаторов рисков и методологии непрерывного аудита;



развитие потенциала по автоматизации внутреннего аудита.



В центре внимания были вопросы, касающиеся управления процессом реконструкции и модернизации, управления технологическим материальным балансом и технологическими потерями, процессом ценообразования, а также эффективности процесса закупок химической продукции и катализаторов. Аудиты позволили сфокусировать внимание бизнеса на областях доработки системы контролей в бизнес-процессах для снижения рисков, присущих бизнес-процессам.

Соответствие международным системам менеджмента гарантируется регулярными внутренними аудитами процессов в соответствии с внутренней процедурой СР/01-02-01/ПР02 «Порядок управления внутренними оценками», проводимыми ООО «СИБУР» с соблюдением требований и принципов ISO 19011.

Обязанности по совершенствованию системы внутреннего контроля в компании и снижению финансовых и операционных рисков входят в зону ответственности  **Ревизионной комиссии**.

Согласно Положению о Ревизионной комиссии ПАО «СИБУР Холдинг» данный орган осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью компании. К основным задачам Ревизионной комиссии относятся:

1

осуществление контроля за формированием достоверной бухгалтерской (финансовой) отчетности;

2

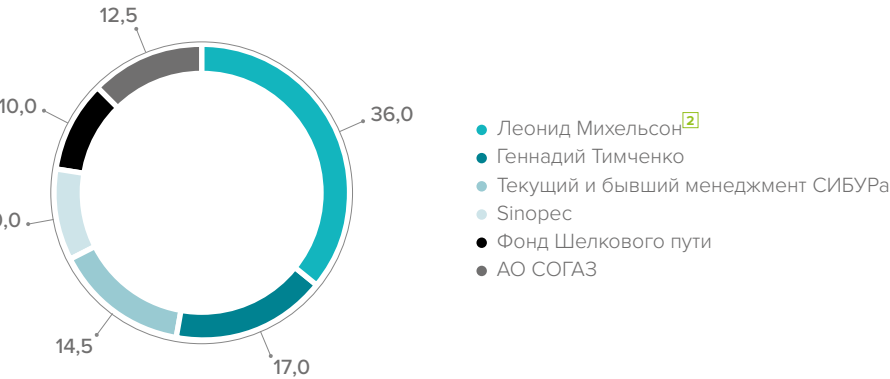
осуществление контроля за соответствием законодательству порядка ведения бухгалтерского учета и за представлением компанией бухгалтерской отчетности и информации в соответствующие органы и акционерам;

3

повышение эффективности управления активами компании и иной финансово-хозяйственной деятельности, снижение финансовых и операционных рисков, совершенствование системы внутреннего контроля.

Акционерный капитал

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРОВ^[1], %



Еврооблигации

В июле 2020 года СИБУР успешно разместил пятилетние еврооблигации на сумму 500 млн долл. США на Ирландской бирже по рекордно низкой ставке для российских корпоративных эмитентов – 2,95%. Первоначальный ориентир доходности составлял 3,13–3,25% годовых, но был снижен в ходе сбора заявок до финального уровня около 3% годовых (±5 базисных пунктов), что свидетельствует о сохранении высокого доверия со стороны международного финансового сообщества.

Общий спрос инвесторов на пятилетние еврооблигации СИБУРа превысил 1 млрд долл. По итогам размещения еврооблигации компании были распределены как среди глобальных, так и среди российских инвесторов. Выпуску были присвоены рейтинги: от Moody’s на уровне Baa3 и BBB– от Fitch.

В обращении	Размер выпуска, млн долл. США	Ставка купона, %	Ежегодная дата выплаты купона	Срок погашения
Еврооблигации 2023	500 ^[3]	4,125	5 апреля и 5 октября	5 октября 2023 года
Еврооблигации 2024	500	3,45	23 марта и 23 сентября	23 сентября 2024 года
Еврооблигации 2025	500	2,95	8 января и 8 июля	8 июля 2025 года

^[1] По состоянию на апрель 2021 года.
^[2] Доля Леонида Михельсона принадлежит прямо или косвенно.
^[3] В октябре 2018 года СИБУР выкупил часть выпуска Еврооблигаций 2023 в размере 500 млн долл. США на общую сумму основного долга, равную 192 млн долл. США по цене 97,4% от номинала.

Дивиденды

Дивидендная политика СИБУРа нацелена на повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости компании. Решения о распределении дивидендов основываются на сохранении баланса стратегических целей, инвестиционных планов и возможностей возврата вложенного капитала акционерам компании в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами СИБУРа.

Решение о выплате дивидендов, размере дивидендов, сроке и форме их выплат принимается Общим собранием акционеров по рекомендации Совета директоров.

СИБУР ПОВЫСИЛ МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ДИВИДЕНДНЫХ ВЫПЛАТ ДО 50%^[1]

В марте 2021 года Совет директоров СИБУРа утвердил новое Положение о дивидендной политике, согласно которому минимальный коэффициент дивидендных выплат увеличен с 35 до 50% от скорректированной чистой прибыли компании по МСФО. Новая политика применяется с отчетных периодов, начинающихся с 1 июля 2020 года.

НЕ МЕНЕЕ 50%

от скорректированной чистой прибыли – выплаты акционерам согласно обновленной дивидендной политике компании

Теперь при формировании рекомендаций о выплате дивидендов по результатам финансового года Совет директоров учитывает, что целью СИБУРа является направление на дивидендные выплаты не менее 50% прибыли, относящейся к акционерам материнской компании, определяемой на основе консолидированной финансовой отчетности, составленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО) за соответствующий отчетный период и скорректированной:

- ◆ на сумму положительных и/или отрицательных курсовых разниц;
- ◆ сумму исключительных неденежных доходов и расходов, в том числе на сумму вознаграждений сотрудников на основе акций, полученных от имени компании, не консолидируемой в отчетность компании по МСФО;
- ◆ сумму разовых (нерегулярных) доходов и расходов.

▼ Открыть
Более подробную информацию об облигациях СИБУРа можно найти на сайте компании по [адресу](#)



▼ Открыть
С Положением о дивидендной политике СИБУРа можно ознакомиться на [сайте](#)



НАЧИСЛЕННЫЕ И ВЫПЛАЧЕННЫЕ ДИВИДЕНДЫ ПО АКЦИЯМ ПАО «СИБУР ХОЛДИНГ» НАЧИНАЯ С 2015 ГОДА

Отчетный период, за который начислялись дивиденды	Размер дивидендов, руб. на одну акцию	Общий размер начисленных дивидендов, руб.
2015 (первое полугодие)	3,90	8 496 068 490
2015 (второе полугодие)	3,24	7 058 272 284
2016 (первое полугодие)	3,33	7 254 335 403
2016 (второе полугодие)	4,30	9 367 460 130
2017 (первое полугодие)	4,50	9 803 155 950
2017 (второе полугодие)	6,75	14 704 733 925
2018 (первое полугодие)	5,06	11 023 104 246
2018 (второе полугодие)	10,46	22 786 891 386
2019 (первое полугодие)	7,70	16 774 289 070
2019 (второе полугодие)	8,06	17 558 541 546
2020 (первое полугодие)	5,73	12 482 685 243
2020 (второе полугодие)	13,17	28 690 569 747

^[1] Событие после отчетной даты.

ПРИЛОЖЕНИЯ

302

Заверение отчета

305

Проектная мощность и показатель загрузки производственных мощностей

306

Ограничение ответственности

307

Глоссарий

313

Выявление существенных тем

316

Структура СИБУРа и перечень консолидации

318

Дополнительная информация

338

Таблица GRI-индикаторов

349

Таблица раскрытий рекомендаций TCFD

351

Контактная информация



ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЕТА

GRI 102-56



Ernst & Young LLC
Sadovnicheskaya Nab., 77, bld. 1
Moscow, 115035, Russia
Tel: +7 (495) 705 9700
+7 (495) 755 9700
Fax: +7 (495) 755 9701
www.ey.com/ru

ООО «Эрнст энд Янг»
Россия, 115035, Москва
Садовническая наб., 77, стр. 1
Тел.: +7 (495) 705 9700
+7 (495) 755 9700
Факс: +7 (495) 755 9701
ОКПО: 59002827
ОГРН: 1027739707203
ИНН: 7709383532

Заклучение независимого практикующего специалиста о задании, обеспечивающем уверенность

Совету директоров ПАО «СИБУР Холдинг»

Предмет задания

По поручению ПАО «СИБУР Холдинг» (далее – «Компания») мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, как определено Международными стандартами заданий, обеспечивающих уверенность, (далее – «Задание») в отношении информации в области устойчивого развития, включенной в прилагаемый Единый отчет ПАО «СИБУР Холдинг» (далее – «Отчет») и отмеченной в нем в нем символом «E», в том числе показателей, перечисленных ниже, по состоянию на 31 декабря 2020 года или за 2020 год (далее – «отчетный период»):

- ▶ прямые и косвенные энергетические и прочие косвенные выбросы парниковых газов (областей охвата 1, 2, 3);
- ▶ удельные выбросы парниковых газов в сегментах «Газопереработка и инфраструктура» и «Нефтехимия»;
- ▶ удельное водопотребление;
- ▶ коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени среди сотрудников и подрядчиков Компании;
- ▶ доля женщин в Правлении и высшем управленческом корпусе;
- ▶ объем инвестиций в проекты НИОКР;
- ▶ объем энергопотребления, в том числе возобновляемых источников энергии;
- ▶ объем социальных инвестиций.

За исключением случаев, описанных в предыдущем параграфе, который определяет объем нашего задания, мы не выполняли процедуры в отношении оставшейся информации, включенной в Отчет, и, соответственно, мы не делаем вывод в отношении этой информации.

В рамках настоящего задания мы не проводили какие-либо процедуры, обеспечивающие уверенность в отношении следующих аспектов:

- ▶ заявления в отношении будущих событий и результатов деятельности Компании;
- ▶ заявления третьих лиц, включенные в Отчет.

Применимые критерии

При подготовке информации в области устойчивого развития, включенной в Отчет, Компания применяла систему стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее – «Стандарты Глобальной инициативы по отчетности») в Основном варианте применения и принципы Компании по отчетности в области устойчивого развития, описанные в разделе «Об отчете» и примечаниях к показателям в тексте Отчета (далее – «Критерии»). Мы полагаем, что данные Критерии соответствуют целям нашего задания.

Ответственность Компании

Руководство Компании несет ответственность за выбор Критериев и достоверное представление информации в области устойчивого развития, включенной в Отчет, в соответствии с этими Критериями во всех существенных отношениях. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, ведение соответствующей документации и расчет оценочных значений, имеющих отношение к подготовке информации в области устойчивого развития, включенной в Отчет, таким образом, чтобы он не содержал существенных искажений, вызванных недобросовестными действиями или ошибкой.

Ответственность практикующего специалиста

Наша ответственность заключается в том, чтобы сделать вывод о представлении информации в области устойчивого развития, включенной в Отчет, на основании полученных нами доказательств.

Мы выполнили данное задание по обеспечению уверенности в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (далее – «МСЗОУ 3000»). МСЗОУ 3000 требует, чтобы мы планировали и выполняли Задание таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что информация в области устойчивого развития, включенная в Отчет, представлена во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями, и выпустить Заключение. Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от нашего профессионального суждения, включая оценку риска существенного искажения информации вследствие недобросовестных действий или ошибки.

Мы считаем, что полученные доказательства являются достаточными и надлежащими для того, чтобы служить основанием для нашего вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность.

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Стр. 2

Наша независимость и контроль качества

Мы применяем Международный стандарт контроля качества 1 (МСКК 1) и, следовательно, поддерживаем надежную систему контроля качества, в том числе политики и процедуры, документально подтверждающие соблюдение значимых этических требований и профессиональных стандартов, а также требований, установленных законом или нормативным актом.

Мы соблюдаем требование независимости и другие этические требования Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров, выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, который устанавливает фундаментальные принципы честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Описание выполненных процедур

Выполненное задание, обеспечивающее уверенность, представляет собой задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Характер, сроки и объем процедур, выполняемых в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, меньше, чем для задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий.

Хотя мы принимали во внимание эффективность средств внутреннего контроля руководства при определении характера и объема наших процедур, наше задание, обеспечивающее уверенность, не было предназначено для обеспечения уверенности в отношении средств внутреннего контроля. В наши процедуры не входило тестирование средств контроля или выполнение процедур, связанных с проверкой консолидации или расчета данных в информационных системах.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, включает в себя опрос, в первую очередь лиц, ответственных за подготовку информации в области устойчивого развития, включенной в Отчет, а также аналитические и другие необходимые процедуры.

Наши процедуры включали:

- ▶ опросы руководителей и специалистов Компании, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;
- ▶ анализ ключевых документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития;
- ▶ получение понимания процесса подготовки отчетности по показателям деятельности Компании в области устойчивого развития;

- ▶ анализ деятельности в области взаимодействия с заинтересованными сторонами посредством участия в общественных слушаниях по проекту Отчета;
- ▶ сравнительный анализ Отчета с отчетами в области устойчивого развития, подготовленными рядом международных и российских компаний нефтехимической отрасли, и перечнем характерных для отрасли тем в области устойчивого развития, поднятых заинтересованными сторонами;
- ▶ изучение подборки публикаций в средствах массовой информации и корпоративной печати Компании, затрагивающих политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития в отчетном периоде;
- ▶ анализ существенных вопросов в области устойчивого развития, выявленных Компанией;
- ▶ выявление существенных для Компании вопросов в области устойчивого развития на основе процедур, описанных выше, и анализ отражения этих вопросов в Отчете;
- ▶ анализ выборки данных по показателям в области управления персоналом, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда и благотворительной деятельности за отчетный период с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;
- ▶ проведение интервью с представителями ООО «Сибур-Кстово», ответственными за вопросы управления персоналом, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда, и сбора доказательств, подтверждающих заявления, сделанные Компанией относительно политик, событий и результатов деятельности в области устойчивого развития;
- ▶ сбор доказательств с целью подтверждения иной качественной и количественной информации в области устойчивого развития, включенной в Отчет, на уровне головного офиса Компании;
- ▶ оценку соответствия информации в области устойчивого развития, включенной в Отчет, и процесса его подготовки принципам Компании по отчетности в области устойчивого развития;
- ▶ оценку соответствия раскрытия информации и данных в области устойчивого развития в Отчете требованиям Основного варианта подготовки отчета «в соответствии» со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности.

Мы также выполнили другие процедуры, которые сочли необходимыми в данных обстоятельствах.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

ПРОЕКТНАЯ МОЩНОСТЬ И ПОКАЗАТЕЛЬ ЗАГРУЗКИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ

Проектная мощность представляет собой мощность, зарегистрированную в документации. Она определяется как объем продукции, который может быть произведен заводом или установкой при условии его/ее функционирования в течение определенного количества часов в год, обычно меньшего, чем количество часов в календарном году.

Таким образом, проектная производственная мощность учитывает плановые остановки производства, но не учитывает возможной цикличности таких плановых остановов (например, двухлетние циклы остановочных ремонтов, принятые на ряде предприятий СИБУРа). Проектная производственная мощность также не учитывает возможные изменения марочного ассортимента и качественных характеристик производимой продукции. Для нефтехимических предприятий мы раскрываем данные по производственным мощностям отдельно по каждой продуктовой группе в связи с тем, что некоторые нефтехимические продукты участвуют в производстве других продуктов.

Показатель загрузки мощностей рассчитывается как процентное соотношение общего объема производства за год к средневзвешенному значению годовой мощности. Средневзвешенная годовая мощность может отличаться от проектной производственной мощности на конец года, в случае если расширение такой мощности произошло в течение года. Это также относится к сделкам по слиянию и поглощению, если актив был консолидирован или продан в течение соответствующего периода.

Мы стремимся эксплуатировать наши производственные установки на оптимальных уровнях загрузки, принимая во внимание текущие экономические условия, доступность сырья, спрос на продукцию и прочие факторы. Загрузка мощностей ГПЗ на уровне ниже 100%, как правило, объясняется объемом сырья в определенных регионах. Загрузка мощностей других заводов на уровне ниже 100%, как правило, определяется рыночным спросом на конкретный продукт, а также нашим решением и возможностями по переключению производства между различными продуктами на различных этапах производственной цепочки.

В дополнение к этому загрузка мощностей на уровне ниже 100% может отражать дни производственных простоев в связи с незапланированными остановками на наших предприятиях, а также на предприятиях наших поставщиков либо покупателей. Загрузка мощностей превышает уровень 100%, когда нам удается на протяжении длительного периода использовать мощности более эффективно, улучшая технологию и применяя различные оптимизационные меры. Так как проектная производственная мощность учитывает плановые остановки с усредненной периодичностью раз в год, загрузка мощностей на конкретном предприятии может превышать 100% в те периоды, когда частота и продолжительность остановов меньше плановых, в том числе при двухлетнем цикле (когда в один год проводится короткий, а во второй год – длительный остановочный ремонт).



Стр. 3

Вывод

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие

факты, которые заставили бы считать, что информация в области устойчивого развития, включенная в Отчет, не представлена достоверно во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями.

И.А. Буян
Партнер
ООО «Эрнст энд Янг»

27 июля 2021 года

Сведения о субъекте задания

Наименование: ПАО «СИБУР Холдинг»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 8 июля 2005 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1057747421247.
Местонахождение: 626150, Россия, Тюменская область, г. Тобольск, Восточный пром. р-н, квартал 1, № 6, стр. 30.

Сведения о практикующем специалисте

Наименование: ООО «Эрнст энд Янг»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.
ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

ОГРАНИЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Информация в отношении СИБУРа, содержащаяся в данном отчете, представляется компанией исключительно в информационных целях. Знакомясь с Единым отчетом, вы принимаете приведенные ниже ограничения.

Данный Единый отчет представлен исключительно в информационных целях и не может быть истолкован как инвестиционная консультация. В связи с этим данные материалы не связаны с конкретными инвестиционными задачами, финансовой ситуацией и конкретными потребностями любого получателя. Получатели не должны полагаться на данные Единого отчета как на определяющие и должны действовать на основе своих собственных суждений. Изложенные в Едином отчете расчетные данные могут иметь существенные расхождения с реальными результатами, а также сведения, указанные в Едином отчете, могут отличаться от соответствующих сведений, ранее опубликованных компанией или от ее имени.

Данный Единый отчет может содержать прогнозные заявления, включая (но не ограничиваясь) заявления, основанные на текущих ожиданиях и прогнозах компании в отношении будущих событий, которые могут быть изменены без предварительного уведомления.

Все заявления, за исключением констатации исторических фактов, содержащиеся в настоящем Едином отчете, являются прогнозными заявлениями. Прогнозные заявления подвержены риску и содержат неопределенность, при которых будущие события и реальные результаты могут существенно отличаться от ранее намеченных, ожидаемых или подразумеваемых в прогнозных заявлениях. Компания может не достичь или не реализовать свои планы, намерения и ожидания.

Не может быть никаких гарантий, что фактические результаты компании не будут существенно отличаться от ожиданий, заложенных в таких прогнозных заявлениях. Факторы, которые могут привести к фактическим результатам, существенно отличающимся от таких ожиданий, включают, но не ограничиваются следующими: состояние мировой экономики, способность нефтехимической отрасли поддерживать темпы экономического роста и развития, риски, связанные с ценами на нефтехимические продукты, и проблемы региональной политики и безопасности. Перечисленный выше список факторов, которые могут привести к тому, что фактические результаты могут существенно отличаться от ожиданий, изложенных в таких прогнозных заявлениях, не является исчерпывающим. Компания и ее аффилированные лица не несут обязательств обновлять информацию, мнения и прогнозные заявления в данном Едином отчете.

ГЛОССАРИЙ

Термины и сокращения	
CDP (Carbon Disclosure Project)	Международное рейтинговое агентство, публикующее ежегодный рейтинг организаций по качеству раскрытия климатической информации
CH ₄	Метан
C ₂ H ₄ O	Этиленоксид, или окись этилена
CLIP	Международная аккредитация различных форматов корпоративного обучения (совершенствование процессов обучения для корпоративных университетов)
CMBA	Программа обучения Corporate MBA. SIBUR Driving Transformation & Innovation. К лидерству через инновации и преобразования.
CO ₂	Оксид углерода (IV), или углекислый газ
COVID-19	Потенциально тяжелая острая респираторная инфекция, вызываемая коронавирусом нового типа SARS-CoV-2. В отчете используется в контексте мировой эпидемиологической ситуации, вызванной вирусом в 2020 году
CSI	Customer satisfaction index (индекс, характеризующий удовлетворенность обучающегося пройденной программой)
CSM	Contractor Safety Management (система менеджмента процессов в области безопасности и охраны труда подрядчиков)
EBITDA	Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization (прибыль компании до вычета процента по кредитам, налога на прибыль и амортизации)
EPC	Engineering, procurement and construction (проектирование, материально-техническое обеспечение и строительство)
ESG-рейтинг	Environmental, Social and Governance (оценка экологических и социальных рисков бизнеса, а также рисков корпоративного управления в компании)
FMCG (fast moving consumer goods)	Товары повседневного спроса
GR	Government relations (взаимодействие с государственной властью)
HR	Human resources. В отчете под HR подразумевается функция «Управление персоналом» и ее специалисты, а также бизнес-процессы, связанные с управлением персоналом
HR-цикл	Ежегодные мероприятия в сфере управления персоналом, включающие блоки планирования, управления результативностью, вовлеченностью, вознаграждением и развитием кадрового потенциала
Indoor TV	Внутреннее корпоративное телевидение
IoT (Internet of Things)	Интернет вещей
L&D	Learning & Development (команда специалистов, занимающаяся развитием потенциала сотрудников)
LMS	Learning Management System (программа для администрирования учебных курсов в рамках дистанционного обучения)
LTIF	Lost time injury frequency (частота травм с потерей рабочего времени)
LTISR	Lost time injury severity rate (коэффициент тяжести травм с утратой трудоспособности)

Термины и сокращения	
MAP (Management Action Plan)	Мастер-план
N ₂ O	Оксид азота (I), или закись азота
NPS	Net promoter score (индекс, характеризующий готовность участника рекомендовать продукт)
OCS (Operation Clean Sweep)	Международная природоохранная инициатива европейской ассоциации производителей полимеров PlasticsEurope по предотвращению попадания частиц полимеров в окружающую среду (внутреннее название в компании – «Чистая метла»)
RCP (Representative Concentration Pathway)	Сценарии глобального потепления, использовавшиеся в Пятом оценочном докладе МГЭИК и описывающие различные варианты климата будущего в зависимости от динамики объемов выбросов ПГ в текущем столетии
S&OP	Sales and operations planning (процесс планирования производства, реализации и отгрузок с участием производства, продажи, диспетчеризации и логистики)
TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)	Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата; некоммерческая международная организация, которая разработала для организаций рекомендации по раскрытию финансовой информации, связанной с изменением климата, для внешних заинтересованных сторон, таких как инвесторы, кредиторы и страховщики
TRIR	Total Recordable Incident Rate (коэффициент зарегистрированных происшествий)
WorldSkills	Корпоративный чемпионат профмастерства среди предприятий
АБК	Административно-бытовой корпус
АПК	Агропромышленный комплекс
АСИ	Автоматизированные средства измерения
АСУТЭР	Автоматическая система управления топливно-энергетическими ресурсами
БОПП	Биаксиально-ориентированная полипропиленовая пленка
ВиК	Водоснабжение и канализация
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВОС	Водоочистные сооружения
Гербициды	Химические вещества, применяемые для уничтожения растительности
Гии	Газопереработка и инфраструктура
ГПЗ	Газоперерабатывающий завод
ГПК	Газоперерабатывающий комплекс
Грейд	Должность или группа близких должностей с похожим уровнем компетенций и опыта, получающих сопоставимую заработную плату
ГПП	Газоперерабатывающее предприятие
ГТО	Всероссийский физкультурно-спортивный комплекс «Готов к труду и обороне», нормативная основа физического воспитания населения страны, нацеленная на развитие массового спорта
ГФУ	Газофракционирующая установка
ГХК	Газохимический комплекс
ГЭС	Гидроэлектростанция

Термины и сокращения	
ГЭЭ	Государственная экологическая экспертиза
Дашборд	Документ с лаконично представленными статистическими данными, отчетами, чаще всего с элементами инфографики
Диверсификация	Подход, направленный на минимизацию рисков благодаря распределению ресурсов по разным отраслям или сферам
ДМДС	Диметилдисульфид
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДОТФ	Диоктилтерефталат
ИВОС	Индекс воздействия на окружающую среду
ИР	Изотермический резервуар
ИСМ	Интегрированная система менеджмента
ИТР	Инженерно-технические работники
Комплаенс	Соответствие внутренним или внешним требованиям или нормам, в том числе законодательным
КОС	Коммунальные очистные сооружения
КПД	Коэффициент полезного действия
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КЭР	Комплексное экологическое разрешение
ЛОС	Докальные очистные сооружения
МАН	Малеиновый ангидрид
Маркерные вещества	Загрязняющие вещества, характеризующие применяемые технологии и особенности производ-ственного процесса на объекте, оказывающие негативное воздействие на окружающую среду
МВФ	Метан-водородная фракция
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
Микропластик	Мелкие частицы пластика размером менее 5 мм
ММЦ «СОГАЗ»	Международный медицинский центр «СОГАЗ»
МРОТ	Минимальный размер оплаты труда
МСОП	Международный союз охраны природы и природных ресурсов
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МТБЭ	Метил-трет-бутиловый эфир
МТР	Материально-технические ресурсы
МЭА	Международное энергетическое агентство
МЭГ	Моноэтиленгликоль
Нафта	Легковоспламеняющаяся жидкость с характерным запахом, получаемая на первой стадии перегонки сырой нефти
НДС	Налог на добавленную стоимость
НДТ	Наилучшие доступные технологии

Термины и сокращения	
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИР	Научно-исследовательская работа
НКО	Некоммерческая организация
НОМ	Новая операционная модель
Область охвата (Score) 1	Прямые выбросы (выбросы от источников, принадлежащих организации или контролируемых ей)
Область охвата (Score) 2	Энергетические косвенные выбросы (выбросы от сжигания топлива на сторонних энергоисточниках для выработки энергии, закупаемой организацией)
Область охвата (Score) 3	Выбросы парниковых газов, которые связаны с осуществлением организацией хозяйственной и иной деятельности (выбросы, образующиеся при добыче (производстве) и транспортировке топлива, сырья, материалов, полуфабрикатов, а также выбросы от использования продукции и утилизации ее остатков)
ОВЗ	Ограниченные возможности здоровья
ОВОС	Оценка воздействия на окружающую среду
ОЗ и БТ	Охрана здоровья и безопасность труда
ОиП	Олефины и полиолефины
ОНУВ	Национальный уровень вкладов стран
ООПТ	Особо охраняемые природные территории
ОПЕК	Организация стран – экспортеров нефти
ОПО	Опасный производственный объект
ОТ, ПБ и Э	Охрана труда, промышленная безопасность и экология
ОЦО	Объединенный центр обслуживания
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
ПАБ	Поведенческий аудит безопасности
ПВХ	Поливинилхлорид
ПГ	Парниковые газы
ПДК	Предельно допустимая концентрация
ПиОС	Пластики и продукты органического синтеза
ПиПН	Полуфабрикаты и прочие продукты нефтехимии
Пиролиз	Термическое разложение органических и многих неорганических соединений
ПЛАЭК	Передвижные лаборатории автоматизированного экологического контроля
ПМ	Пульт местный
ПМО	Периодический медицинский осмотр
ПМЭФ	Петербургский международный экономический форум
ПНГ	Попутный нефтяной газ

Термины и сокращения	
Полимеризация	Процесс получения высокомолекулярных веществ (полимеров)
Полимеры	Сложные химические вещества, широко применяемые в современной технике
Полиолефины	Класс высокомолекулярных соединений (полимеров), используемых для изготовления пленки, труб, шлангов, листовых материалов, кабельных изделий, различных емкостей, тары, профильных и других изделий
Полипропилен	Твердое вещество белого цвета, является продуктом полимеризации, используется для производства тары и упаковки, волокон, антикоррозионных материалов
ПП	Полипропилен
ПХУ	Пропаново–холодильная установка
ПЭ	Полиэтилен
ПЭК	Производственный экологический контроль
ПЭПП	Пластики, эластомеры и промежуточные продукты
ПЭТ, ПЭТФ	Полиэтилентерефталат
РСО	Раздельный сбор отходов
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РТИ	Резинотехнические изделия
РФПИ	Российский фонд прямых инвестиций
САУ	Система автоматического управления
СМИ	Средства массовой информации
СНГ	1) сжиженный нефтяной газ; 2) Содружество Независимых Государств
СП	Совместное предприятие
СПГ	Сжиженный природный газ
СРР	Стандарт работы руководителя
СТП	Стандарт предприятия
СУГ	Сжиженный углеводородный газ
СУР	Система управления рисками
СЭС	Солнечная электростанция
ТКНС УрО РАН	Тобольская комплексная научная станция Уральского отделения Российской академии наук
ТКО	Твердые коммунальные отходы
Трек развития	План развития, состоящий из целей и средств их достижения
ТСБ СУГ	Товарно-сырьевая база сжиженных углеводородных газов
ТУР	Трансграничное углеродное регулирование
ТФК	Терефталевая кислота
ТЭБ	Технологический энергобаланс

Термины и сокращения	
ТЭК	Топливо-энергетический комплекс
ТЭО	Технико-экономическое обоснование
ТЭП	Термопластичные эластомеры (термоэластопласты)
Углеродный след	Совокупность всех выбросов парниковых газов, произведенных прямо и косвенно отдельной организацией
УПЦ	Управление цепочками поставок
ФОТ	Фонд оплаты труда
ФРДВ	Фонд развития Дальнего Востока
ФХД	Программа социальных инвестиций «Формула хороших дел»
ХЗК	Химически загрязненный коллектор
ХМАО-Югра	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
ХПК	Химическое потребление кислорода – показатель содержания органических веществ в воде, мг O ₂
ЦИСС	Центр инноваций социальной сферы
ЦОБ	Центр обслуживания бизнеса
ЦПП-1	Целевые производственные программы, направленные на доведение объектов компании до требований правил в области промышленной безопасности
ШФЛУ	Широкая фракция легких углеводородов
ЭЗЦ	Экономика замкнутого цикла
Эластомеры	Полимеры, обладающие высокоэластичными свойствами и вязкостью, в обиходе называемые резинами
ЯНАО	Ямало-Ненецкий автономный округ

ВЫЯВЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

Для полного и качественного раскрытия актуальной информации о нашей деятельности мы стремимся учитывать мнения и интересы всех групп заинтересованных сторон. С этой целью определяются наиболее важные аспекты ведения бизнеса, корпоративного управления, социальной сферы и охраны окружающей среды – существенные темы.

 103-1, 103-2, 103-3, 102-46, 102-47

Данный подход обусловлен лучшими практиками в области корпоративной отчетности и рекомендован Стандартами GRI.

Определение существенных тем основано на анкетировании различных групп заинтересованных сторон: сотрудников, топ-менеджмента, деловых партнеров и поставщиков, клиентов, а также органов власти и регуляторов, и экспертном анализе тем. На основе полученной информации из анкет были определены существенные темы, которые:

- ♦ Имеют большое значение для заинтересованных сторон СИБУРа, влияя на их оценку ее деятельности, надежности и репутации, а также принятие решений относительно взаимодействия с ней.
- ♦ Отражают видение топ-менеджмента, оценивающего экономическое, социальное и экологическое воздействие компании в рамках каждой темы.

ВЫЯВЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ И ЗНАЧИМЫХ ТЕМ ПРОХОДИЛО В ТРИ ЭТАПА

Этап 1



На первом этапе был сформирован перечень значимых тем на основе анализа вопросов, поднятых заинтересованными сторонами в различных каналах коммуникации, включая медиaprостранство, а также на основе сравнительного анализа отчетности крупных игроков международного нефтехимического рынка.

Выбранные темы были поделены на четыре блока: экологические, социальные, управленческие и бизнес-аспекты. Бизнес-аспекты были впервые выделены в отдельный блок в 2020 году в связи с подготовкой Единого отчета.

30 ЗНАЧИМЫХ ТЕМ

отобрано в ходе первого этапа

Этап 2



На втором этапе было проведено онлайн-анкетирование внутренних и внешних заинтересованных сторон, направленное на определение степени влияния каждой темы на их мнение и принятие решений относительно СИБУРа.

288 ЧЕЛОВЕК

количество анкетированных респондентов¹

Этап 3



На третьем этапе был осуществлен выбор существенных тем из сформированного перечня значимых в соответствии с подходом GRI. Для этого было проведено ранжирование тем на основе результатов проведенного анкетирования наряду с дополнительным экспертным анализом информационного поля компании, оценки воздействия лидеров отрасли в рамках тем, а также анализом основных аспектов ESG-рейтингов.

21 СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА

вошла в итоговый перечень

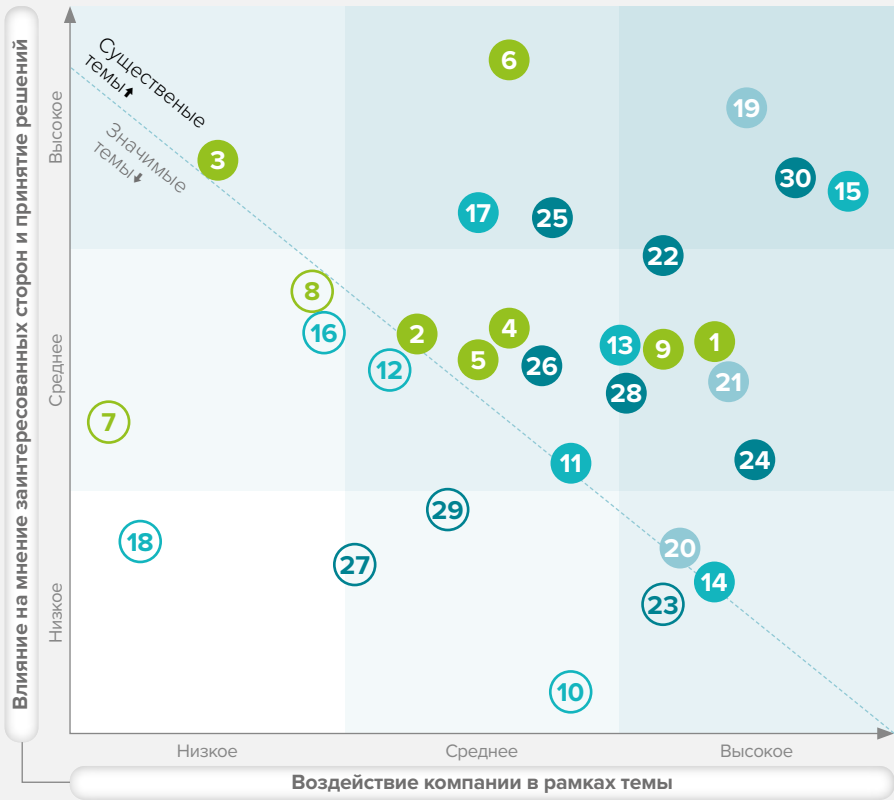
¹ Подробнее см.  Приложения.

Матрица существенных тем

В результате анкетирования заинтересованных сторон и экспертного анализа была разработана матрица существенности. Перечень существенных тем стал основным вектором при разработке структуры и содержания отчета, а также повлиял на состав раскрываемых GRI-индикаторов^[1].

При подготовке отчета существенным темам уделялось наибольшее внимание, все существенные темы подробно раскрыты в отчете.

МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ



Существенная тема^[2]

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

- 1. Экономика замкнутого цикла
- 2. Повышение энергоэффективности
- 3. Борьба с изменением климата
- 4. Выбросы загрязняющих веществ
- 5. Водопотребление и сбросы сточных вод
- 6. Управление отходами компании
- 7. Сохранение биоразнообразия
- 8. Управление воздействием продукта на протяжении его жизненного цикла
- 9. Готовность к чрезвычайным ситуациям

СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ

- 10. Вклад компании в минимизацию последствий COVID-19
- 11. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- 12. Социокультурное многообразие и равные возможности
- 13. Взаимодействие с персоналом
- 14. Обучение и развитие сотрудников
- 15. Здоровье и безопасность сотрудников
- 16. Взаимодействие с местными сообществами
- 17. Соблюдение прав человека
- 18. Ответственная цепочка поставок

УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

- 19. Корпоративное управление
- 20. Риск-менеджмент
- 21. Деловая этика, противодействие коррупции, соблюдение законодательных требований

БИЗНЕС-АСПЕКТЫ

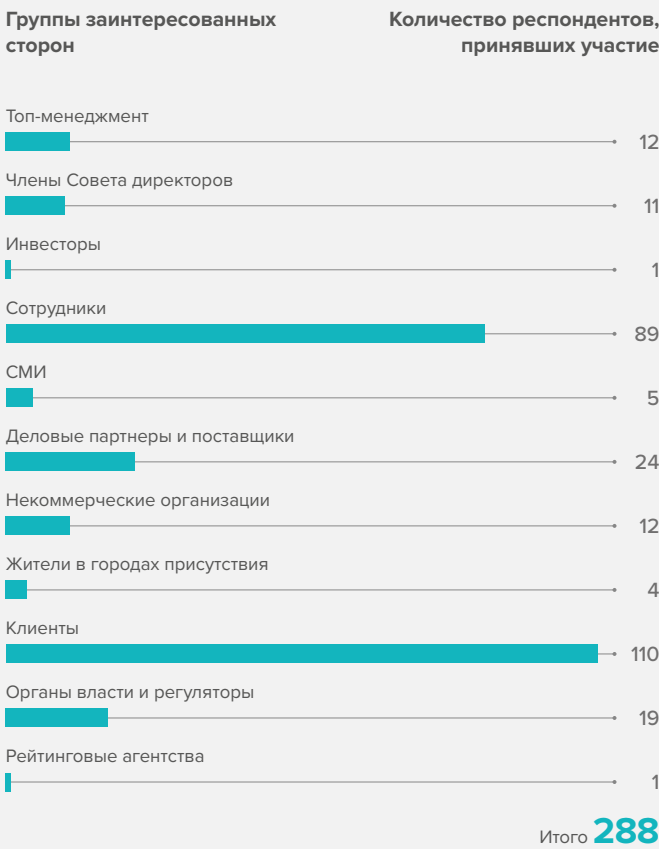
- 22. Стратегия развития компании, инвестиционные проекты и ответственное финансирование
- 23. Взаимодействие с акционерами и инвесторами компании, кредитные рейтинги, облигации и дивиденды
- 24. Бизнес-модель компании, цепочка создания стоимости
- 25. Применение продукции компании, источники и состав сырья
- 26. Операционные и финансовые результаты
- 27. Транспорт и логистика
- 28. Инновационная деятельность и НИОКР
- 29. Цифровизация
- 30. Клиентоориентированность

Результаты анкетирования заинтересованных сторон

- По результатам анкетирования заинтересованных сторон:
- ◆ Темы «19. Корпоративное управление», «30. Клиентоориентированность» и «15. Здоровье и безопасность сотрудников» **получили наивысшую степень существенности.**
 - ◆ Темы, имеющие наибольшее влияние на оценки и принятие решений заинтересованными сторонами: «6. Управление отходами компании», «19. Корпоративное управление».
 - ◆ Темы, **воздействие** на которые оценено как наиболее высокое: «15. Здоровье и безопасность сотрудников», «30. Клиентоориентированность», «24. Бизнес-модель компании, цепочка создания стоимости».

В ходе анализа значимости тем для заинтересованных сторон по группам было выявлено, что некоторые темы были отмечены как очень значимые для определенных групп:

- ◆ Темы «22. Стратегия развития компании, инвестиционные проекты и ответственное финансирование» и «30. Клиентоориентированность» получили высокую степень значимости у членов Совета директоров;
- ◆ Темы «13. Взаимодействие с персоналом» и «15. Здоровье и безопасность сотрудников» получили наивысшую степень значимости у работников.
- ◆ Темы «30. Клиентоориентированность», «1. Экономика замкнутого цикла», «11. Взаимодействие с заинтересованными сторонами» наиболее значимые для деловых партнеров и поставщиков.
- ◆ Темы «30. Клиентоориентированность» и «25. Применение продукции компании, источники и состав сырья» вошли в перечень наиболее значимых для клиентов.
- ◆ Темы «9. Готовность к чрезвычайным ситуациям», «6. Управление отходами компании» и «2. Повышение энергоэффективности» представляют наибольший интерес для органов власти и регуляторов.



^[1] Подробнее см. [Таблица индикаторов GRI](#).
^[2] Черным цветом выделены существенные темы, серым – значимые темы.

СТРУКТУРА СИБУРА И ПЕРЕЧЕНЬ КОНСОЛИДАЦИИ

Структура ПАО «СИБУР Холдинг» (в том числе совместные предприятия)^[1]



GRI 102-45

По состоянию на 31 декабря 2020 года в состав Группы входило 39 предприятий как на территории Российской Федерации, так и за рубежом.

GRI 102-10

В 2020 году ООО «СИБУР ИТ» был о переименовано в ООО «Сибур Диджитал». Также ООО «СИБУР Тобольск» и ООО «ЗапСибНефтехим» были объединены в одно юридическое лицо – ООО «ЗапСибНефтехим».

Компании, входящие в перечень консолидации настоящего отчета

- ♦ ПАО «СИБУР Холдинг»;
- ♦ ООО «СИБУР»;
- ♦ АО «СибурТюменьГаз»;
- ♦ ООО «Запсибтрансгаз»;
- ♦ АО «Воронежсинтезкаучук»;
- ♦ АО «КЗСК»;
- ♦ SIBUR Petrochemical India Private Limited;
- ♦ Sibur-Sinopec Rubber Holding Company Limited;
- ♦ АО «Сибур-Нефтехим»;
- ♦ АО «Сибур-Химпром»;
- ♦ ООО «СИБУР-Кстово»;
- ♦ АО «Сибур-ПЭТФ»;
- ♦ АО «ПОЛИЭФ»;
- ♦ ООО «БИАКСПЛЕН»;
- ♦ ООО «БИАКСПЛЕН Т»;
- ♦ ООО «Томскнефтехим»;
- ♦ ООО «ЗапСибНефтехим»;
- ♦ АО «Сибурэнергоменеджмент»;
- ♦ ООО «НИОСТ»;
- ♦ АО «Сибур-Транс»;
- ♦ АО «СпецТрансОператор»;

- ♦ АО «НИПИгазпереработка»;
- ♦ SIBUR International GmbH;
- ♦ SIBUR International Shanghai Trading Company;
- ♦ SIBUR International Trading Istanbul;
- ♦ ООО «СОИР»;
- ♦ QUINZOL Ventures Limited;
- ♦ ООО «СИБУР-Финанс»;
- ♦ SIBUR Securities Ltd.;
- ♦ SIBUR Investments AG;
- ♦ ООО «КЦО «СИБУР-Юг»;
- ♦ ООО «УК «СИБУР-Портэнерго»;
- ♦ ООО «Сибур-Краснодар»;
- ♦ ООО «СИБУР ТЦРПП»;
- ♦ ООО «Сибур Диджитал»;
- ♦ ООО «Реактор»
- ♦ Благотворительный фонд поддержки социальных проектов ПАО «СИБУР Холдинг» «Формула хороших дел»
- ♦ NIPIGAS FRANCE SAS;
- ♦ NIPIGAS GmbH.

^[1] В таблице перечислены компании, включенные в перечень консолидации настоящего отчета, а также сервисные центры и совместные предприятия (СП) с компаниями-партнерами.
^[2] В 2020 году ООО «СИБУР ИТ» был переименован в ООО «Сибур Диджитал».

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Дополнительная информация к главе «Персонал»

Дополнительная информация к индикатору GRI 102-8 «Информация о сотрудниках и других работниках»



ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ С РАЗБИВКОЙ ПО ДОГОВОРУ О НАЙМЕ, ТИПУ ЗАНЯТОСТИ, ПОЛУ И РЕГИОНУ

Предприятие	Количество сотрудников с бессрочным трудовым кон- трактом	Количество сотрудников со срочным трудовым кон- трактом	Количество сотрудников с трудовым контрактом на полный рабо- чий день	Количество сотрудников с трудовым контрактом на неполный рабо- чий день	Всего
ПАО «СИБУР Холдинг»	4	50	54	0	54
♦ в том числе женщин	1	22	23	0	23
♦ в том числе мужчин	3	28	31	0	31
ООО «СИБУР»	1 769	466	2 235	0	2 235
♦ в том числе женщин	1096	207	1 303	0	1 303
♦ в том числе мужчин	673	259	932	0	932
SIBUR International GmbH	74	0	74	0	74
♦ в том числе женщин	28	0	28	0	28
♦ в том числе мужчин	46	0	46	0	46
SIBUR International Shanghai Trading Company	28	0	28	0	28
♦ в том числе женщин	19	0	19	0	19
♦ в том числе мужчин	9	0	9	0	9
SIBUR International Trading Istanbul (Турция)	4	0	4	0	4
♦ в том числе женщин	2	0	2	0	2
♦ в том числе мужчин	2	0	2	0	2
АО «СибурТюменьГаз»	1 883	55	1 859	79	1 938
♦ в том числе женщин	362	24	307	79	386
♦ в том числе мужчин	1521	31	1 552	0	1 552
ООО «СИБУР Тобольск»	0	0	0	0	0
♦ в том числе женщин	0	0	0	0	0
♦ в том числе мужчин	0	0	0	0	0
АО «Воронежсинтезкаучук»	1 698	102	1 800	0	1 800
♦ в том числе женщин	592	50	642	0	642
♦ в том числе мужчин	1106	52	1 158	0	1 158
АО «КЗСК»	341	17	352	6	358
♦ в том числе женщин	144	12	150	6	156
♦ в том числе мужчин	197	5	202	0	202
АО «Сибур-Нефтехим»	639	52	691	0	691
♦ в том числе женщин	211	21	232	0	232
♦ в том числе мужчин	428	31	459	0	459
АО «Сибур-Химпром»	879	71	950	0	950
♦ в том числе женщин	197	35	232	0	232
♦ в том числе мужчин	682	36	718	0	718

Предприятие	Количество сотрудников с бессрочным трудовым кон- трактом	Количество сотрудников со срочным трудовым кон- трактом	Количество сотрудников с трудовым контрактом на полный рабо- чий день	Количество сотрудников с трудовым контрактом на неполный рабо- чий день	Всего
ООО «СИБУР-Кстово»	453	73	526	0	526
♦ в том числе женщин	100	28	128	0	128
♦ в том числе мужчин	353	45	398	0	398
АО «Сибур-ПЭТФ»	175	10	185	0	185
♦ в том числе женщин	59	2	61	0	61
♦ в том числе мужчин	116	8	124	0	124
АО «ПОЛИЭФ»	649	57	706	0	706
♦ в том числе женщин	186	22	208	0	208
♦ в том числе мужчин	463	35	498	0	498
ООО «БИАКСПЛЕН»	690	22	712	0	712
♦ в том числе женщин	192	7	199	0	199
♦ в том числе мужчин	498	15	513	0	513
ООО «БИАКСПЛЕН Т»	93	1	94	0	94
♦ в том числе женщин	15	0	15	0	15
♦ в том числе мужчин	78	1	79	0	79
ООО «Томскнефтехим»	1 322	73	1 376	19	1 395
♦ в том числе женщин	341	42	383	0	383
♦ в том числе мужчин	981	31	993	19	1 012
ООО «ЗапСибНефтехим»	3 874	316	4 190	0	4 190
♦ в том числе женщин	855	118	973	0	973
♦ в том числе мужчин	3019	198	3 217	0	3 217
АО «Сибурэнергоменеджмент»	20	2	22	0	22
♦ в том числе женщин	10	1	11	0	11
♦ в том числе мужчин	10	1	11	0	11
ООО «НИОСТ»	142	16	158	0	158
♦ в том числе женщин	67	7	74	0	74
♦ в том числе мужчин	75	9	84	0	84
АО «СИБУР-Транс»	11	0	11	0	11
♦ в том числе женщин	7	0	7	0	7
♦ в том числе мужчин	4	0	4	0	4
ООО «Запсибтрансгаз»	646	5	636	15	651
♦ в том числе женщин	62	2	49	15	64
♦ в том числе мужчин	584	3	587	0	587
ООО «СОИР»	39	1	32	8	40
♦ в том числе женщин	6	1	7	0	7
♦ в том числе мужчин	33	0	25	8	33
ООО «СИБУР-Финанс»	0	0	0	0	0
♦ в том числе женщин	0	0	0	0	0
♦ в том числе мужчин	0	0	0	0	0
ООО «КЦО «СИБУР-Юг»	9	1	10	0	10
♦ в том числе женщин	5	0	5	0	5
♦ в том числе мужчин	4	1	5	0	5

Предприятие	Количество сотрудников с бессрочным трудовым контрактом	Количество сотрудников со срочным трудовым контрактом	Количество сотрудников с трудовым контрактом на полный рабочий день	Количество сотрудников с трудовым контрактом на неполный рабочий день	Всего
ООО «АМУРСКИЙ ГХК»	0	63	63	0	63
♦ в том числе женщин	0	21	21	0	21
♦ в том числе мужчин	0	42	42	0	42
ООО «УК «СИБУР-Портэнерго»	2	2	4	0	4
♦ в том числе женщин	0	0	0	0	0
♦ в том числе мужчин	2	2	4	0	4
АО «НИПИГазпереработка»	1 046	4 474	5 520	0	5 520
♦ в том числе женщин	426	1540	1 966	0	1 966
♦ в том числе мужчин	620	2934	3 554	0	3 554
ООО «Сибур-Краснодар»	7	0	7	0	7
♦ в том числе женщин	4	0	4	0	4
♦ в том числе мужчин	3	0	3	0	3
ООО «СИБУР ПолиЛаб»	39	15	54	0	54
♦ в том числе женщин	15	6	21	0	21
♦ в том числе мужчин	24	9	33	0	33
ООО «Сибур Диджитал»	1 003	68	1 071	0	1 071
♦ в том числе женщин	327	25	352	0	352
♦ в том числе мужчин	676	43	719	0	719

Дополнительная информация к индикатору GRI 202-1 «Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации»



СООТНОШЕНИЕ СТАНДАРТНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НАЧАЛЬНОГО УРОВНЯ СОТРУДНИКОВ РАЗНОГО ПОЛА К УСТАНОВЛЕННОЙ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В СУЩЕСТВЕННЫХ РЕГИОНАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ, руб.

Предприятие	Стандартная заработная плата начального специалиста мужского пола	Стандартная заработная плата начального специалиста женского пола	МРОТ по региону присутствия предприятия	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников мужского пола к установленной МРОТ	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников женского пола к установленной МРОТ
ПАО «СИБУР Холдинг»	81 075	70 001	12 200	6,6	5,7
ООО «СИБУР»	15 600	15 600	15 000	1,04	1,04
SIBUR International GmbH	–	–	–	–	–
SIBUR International Shanghai Trading Company	–	–	–	–	–
SIBUR International Trading Istanbul (Турция)	–	–	–	–	–
АО «СибурТюменьГаз»	34 760	34 760	12 200	2,8	2,8
ООО «СИБУР Тобольск»	–	–	12 200	–	–
АО «Воронежсинтезкаучук»	20 800	18 000	12 130	1,7	1,5
АО «КЗСК»	21 600	21 600	12 130	1,8	1,8

Предприятие	Стандартная заработная плата начального специалиста мужского пола	Стандартная заработная плата начального специалиста женского пола	МРОТ по региону присутствия предприятия	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников мужского пола к установленной МРОТ	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников женского пола к установленной МРОТ
АО «Сибур-Нефтехим»	25 200	26 500	12 130	2,1	2,2
АО «Сибур-Химпром»	26 450	22 770	12 130	2,2	1,9
ООО «СИБУР-Кстово»	29 300	28 400	12 130	2,4	2,3
АО «Сибур-ПЭТФ»	21 900	18 500	12 130	1,8	1,5
АО «ПОЛИЭФ»	25 875	24 150	12 130	2,1	2,0
ООО «БИАКСПЛЕН»	25 100	20 100	12 130	2,1	1,7
ООО «БИАКСПЛЕН Т»	25 740	25 740	12 130	2,1	2,1
ООО «Томскнефтехим»	21 840	18 460	12 130	1,8	1,5
ООО «ЗапСибНефтехим»	22 080	26 680	12 130	1,8	2,2
АО «Сибурэнергоменеджмент»	61 900	45 600	12 130	5,1	3,8
ООО «НИОСТ»	37 700	36 400	12 130	3,1	3,0
АО «Сибур-Транс»	180 000	–	15 000	12	–
ООО «Запсибтрансгаз»	28 290	28 865	12 130	2,3	2,4
ООО «СОИР»	50 000	21 000	15 000	3,3	1,4
ООО «СИБУР-Финанс»	–	–	15 000	–	–
ООО «КЦО «СИБУР-Юг»	20 370	20 370	12 130	1,7	1,7
ООО «АМУРСКИЙ ГХК»	83 600	69 000	12 130	6,9	5,7
ООО «УК «СИБУР-Портэнерго»	–	–	12 800	–	–
АО «НИПИГазпереработка»	20 600	15 000	12 130	1,7	1,2
ООО «Сибур-Краснодар»	45 978	45 978	12 130	3,8	3,8
ООО «СИБУР ПолиЛаб»	–	–	15 000	–	–
ООО «Сибур Диджитал»	26 000	26 000	12 130	2,1	2,1

Дополнительная информация к индикатору GRI 401-1 «Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров»



ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО НОВЫХ СОТРУДНИКОВ, НАНЯТЫХ В ТЕЧЕНИЕ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА, В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТНОЙ ГРУППЕ, ПОЛУ И РЕГИОНУ

Предприятие	До 30 лет		30–50 лет		Старше 50 лет		Всего сотрудников	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
ПАО «СИБУР Холдинг»	1	4	4	34	0	1	5	39
♦ в том числе женщин	0	0	3	7	0	1	3	8
♦ в том числе мужчин	1	4	1	27	0	0	2	31
ООО «СИБУР»	184	266	262	307	7	13	453	586
♦ в том числе женщин	76	163	120	108	1	3	197	274
♦ в том числе мужчин	108	103	142	199	6	10	256	312
SIBUR International GmbH	0	5	0	7	0	1	0	13
♦ в том числе женщин	0	4	0	0	0	0	0	4
♦ в том числе мужчин	0	1	0	7	0	1	0	9

Предприятие	До 30 лет		30–50 лет		Старше 50 лет		Всего сотрудников	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
SIBUR International Shanghai Trading Company	0	0	0	0	0	0	0	0
♦ в том числе женщин	0	0	0	0	0	0	0	0
♦ в том числе мужчин	0	0	0	0	0	0	0	0
SIBUR International Trading Istanbul (Турция)	0	0	0	0	0	0	0	0
♦ в том числе женщин	0	0	0	0	0	0	0	0
♦ в том числе мужчин	0	0	0	0	0	0	0	0
АО «СибурТюменьГаз»	100	55	54	64	4	12	158	131
♦ в том числе женщин	10	6	4	16	1	6	15	28
♦ в том числе мужчин	90	49	50	48	3	6	143	103
ООО «СИБУР Тобольск»	129	103	152	219	5	16	286	338
♦ в том числе женщин	27	18	64	41	1	3	92	62
♦ в том числе мужчин	102	85	88	178	4	13	194	276
АО «Воронежсинтезкаучук»	98	35	47	27	6	8	151	70
♦ в том числе женщин	6	3	17	9	2	3	25	15
♦ в том числе мужчин	92	32	30	18	4	5	126	55
АО «КЗСК»	19	29	14	22	2	7	35	58
♦ в том числе женщин	6	11	5	11	2	4	13	26
♦ в том числе мужчин	13	18	9	11	0	3	22	32
АО «Сибур-Нефтехим»	37	14	14	15	1	1	52	30
♦ в том числе женщин	10	3	3	4	0	1	13	8
♦ в том числе мужчин	27	11	11	11	1	0	39	22
АО «Сибур-Химпром»	54	31	26	22	4	0	84	53
♦ в том числе женщин	15	7	14	7	0	0	29	14
♦ в том числе мужчин	39	24	12	15	4	0	55	39
ООО «СИБУР-Кстово»	26	14	12	24	3	2	41	40
♦ в том числе женщин	7	1	2	6	1	0	10	7
♦ в том числе мужчин	19	13	10	18	2	2	31	33
АО «Сибур-ПЭТФ»	5	0	4	2	1	1	10	3
♦ в том числе женщин	1	0	2	1	0	1	3	2
♦ в том числе мужчин	4	0	2	1	1	0	7	1
АО «ПОЛИЭФ»	39	58	19	45	1	8	59	111
♦ в том числе женщин	13	4	6	11	0	1	19	16
♦ в том числе мужчин	26	54	13	34	1	7	40	95
ООО «БИАКСПЛЕН»	32	25	38	33	2	1	72	59
♦ в том числе женщин	8	9	7	7	0	0	15	16
♦ в том числе мужчин	24	16	31	26	2	1	57	43
ООО «БИАКСПЛЕН Т»	1	7	4	2	0	0	5	9
♦ в том числе женщин	0	1	0	1	0	0	0	2
♦ в том числе мужчин	1	6	4	1	0	0	5	7
ООО «Томскнефтехим»	78	115	18	26	1	8	97	149
♦ в том числе женщин	4	2	3	6	1	5	7	13
♦ в том числе мужчин	74	113	15	20	1	3	90	136
ООО «ЗапСиБНефтехим»	60	129	79	389	14	66	153	584
♦ в том числе женщин	12	12	13	52	1	15	26	79
♦ в том числе мужчин	48	117	66	337	13	51	127	505

Предприятие	До 30 лет		30–50 лет		Старше 50 лет		Всего сотрудников	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
АО «Сибурэнергоменеджмент»	0	0	0	2	0	0	0	2
♦ в том числе женщин	0	0	0	1	0	0	0	1
♦ в том числе мужчин	0	0	0	1	0	0	0	1
ООО «НИОСТ»	25	12	12	6	0	0	37	18
♦ в том числе женщин	12	6	1	1	0	0	13	7
♦ в том числе мужчин	13	6	11	5	0	0	24	11
АО «СИБУР-Транс»	0	0	0	0	0	0	0	0
♦ в том числе женщин	0	0	0	0	0	0	0	0
♦ в том числе мужчин	0	0	0	0	0	0	0	0
ООО «Запсибтрансгаз»	20	27	24	31	2	5	46	63
♦ в том числе женщин	2	3	5	3	0	0	7	6
♦ в том числе мужчин	18	24	19	28	2	5	39	57
ООО «СОИР»	0	0	0	0	0	0	0	0
♦ в том числе женщин	0	0	0	0	0	0	0	0
♦ в том числе мужчин	0	0	0	0	0	0	0	0
ООО «СИБУР-Финанс»	0	0	0	0	0	0	0	0
♦ в том числе женщин	0	0	0	0	0	0	0	0
♦ в том числе мужчин	0	0	0	0	0	0	0	0
ООО «КЦО «СИБУР-Юг»	1	10	5	28	5	35	11	73
♦ в том числе женщин	1	1	2	26	1	28	4	55
♦ в том числе мужчин	0	9	3	2	4	7	7	18
ООО «АМУРСКИЙ ГХК»	4	10	18	70	0	13	22	93
♦ в том числе женщин	1	7	7	16	0	6	8	29
♦ в том числе мужчин	3	3	11	54	0	7	14	64
ООО «УК «СИБУР-Портэнерго»	0	0	0	0	0	0	0	0
♦ в том числе женщин	0	0	0	0	0	0	0	0
♦ в том числе мужчин	0	0	0	0	0	0	0	0
АО «НИПИгазпереработка»	519	568	811	1428	34	83	1364	2079
♦ в том числе женщин	214	242	223	404	8	21	445	667
♦ в том числе мужчин	306	326	588	1024	26	62	920	1412
ООО «Сибур-Краснодар»	0	0	0	0	0	0	0	0
♦ в том числе женщин	0	0	0	0	0	0	0	0
♦ в том числе мужчин	0	0	0	0	0	0	0	0
ООО «СИБУР ПолиЛаб»	1	14	2	13	0	1	3	28
♦ в том числе женщин	0	6	0	6	0	0	0	12
♦ в том числе мужчин	1	8	2	7	0	1	3	16
ООО «Сибур Диджитал»	110	108	119	157	5	9	234	274
♦ в том числе женщин	23	32	23	39	2	3	48	74
♦ в том числе мужчин	87	76	96	118	3	6	186	200



ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО УВОЛЕННЫХ В ТЕЧЕНИЕ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА, В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТНОЙ ГРУППЕ, ПОЛУ И РЕГИОНУ

Предприятие	До 30 лет		30–50 лет		Старше 50 лет		Всего сотрудников	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
ПАО «СИБУР Холдинг»	12	7	24	38	2	9	38	54
♦ в том числе женщин	7	4	17	28	2	7	26	39
♦ в том числе мужчин	5	3	7	10	0	2	12	15
ООО «СИБУР»	242	376	300	558	18	42	559	976
♦ в том числе женщин	146	220	172	262	8	21	326	503
♦ в том числе мужчин	96	156	128	296	10	21	234	473
SIBUR International GmbH	0	5	0	26	0	3	0	34
♦ в том числе женщин	0	4	0	12	0	1	0	17
♦ в том числе мужчин	0	1	0	14	0	2	0	17
SIBUR International Shanghai trading Company	0	0	0	0	0	0	0	0
♦ в том числе женщин	0	0	0	0	0	0	0	0
♦ в том числе мужчин	0	0	0	0	0	0	0	0
SIBUR International Trading Istanbul (Турция)	0	0	0	0	0	0	0	0
♦ в том числе женщин	0	0	0	0	0	0	0	0
♦ в том числе мужчин	0	0	0	0	0	0	0	0
АО «СибурТюменьГаз»	89	38	128	149	56	52	273	239
♦ в том числе женщин	16	10	61	47	30	16	107	73
♦ в том числе мужчин	73	28	67	102	26	36	166	166
ООО «СИБУР Тобольск»	126	140	199	424	45	156	370	720
♦ в том числе женщин	46	38	89	123	18	46	153	207
♦ в том числе мужчин	80	102	110	301	27	110	217	513
АО «Воронежсинтезкаучук»	92	48	87	144	34	66	213	258
♦ в том числе женщин	38	13	53	81	21	35	112	129
♦ в том числе мужчин	54	35	34	63	13	31	101	129
АО «КЗСК»	27	24	26	32	7	21	60	77
♦ в том числе женщин	15	7	13	13	2	10	30	30
♦ в том числе мужчин	12	17	13	19	5	11	30	47
АО «Сибур-Нефтехим»	30	7	61	39	11	35	102	81
♦ в том числе женщин	13	1	33	21	5	22	51	44
♦ в том числе мужчин	17	6	28	18	6	13	51	37
АО «Сибур-Химпром»	52	13	79	76	21	28	152	117
♦ в том числе женщин	17	5	38	28	9	12	64	45
♦ в том числе мужчин	35	8	41	48	12	16	88	72
ООО «СИБУР-Кстово»	14	12	36	32	11	20	61	64
♦ в том числе женщин	2	5	8	10	0	12	10	27
♦ в том числе мужчин	12	7	28	22	11	8	51	37
АО «Сибур-ПЭТФ»	6	3	14	11	2	10	22	24
♦ в том числе женщин	1	0	6	8	2	6	9	14
♦ в том числе мужчин	5	3	8	3	0	4	13	10
АО «ПОЛИЭФ»	58	37	67	67	14	18	139	122
♦ в том числе женщин	25	11	24	32	3	3	52	46
♦ в том числе мужчин	33	26	43	35	11	15	87	76

Предприятие	До 30 лет		30–50 лет		Старше 50 лет		Всего сотрудников	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
ООО «БИАКСПЛЕН»	52	49	86	95	21	21	159	165
♦ в том числе женщин	18	18	31	31	4	6	53	55
♦ в том числе мужчин	34	31	55	64	17	15	106	110
ООО «БИАКСПЛЕН Т»	5	6	3	13	0	4	8	23
♦ в том числе женщин	0	1	0	2	0	3	0	6
♦ в том числе мужчин	5	5	3	11	0	1	8	17
ООО «Томскнефтехим»	73	87	120	102	28	115	221	304
♦ в том числе женщин	29	5	58	50	17	37	104	92
♦ в том числе мужчин	44	82	62	52	11	78	117	212
ООО «ЗапСибНефтехим»	63	279	207	958	27	160	297	1397
♦ в том числе женщин	11	82	32	216	3	37	46	335
♦ в том числе мужчин	52	197	175	742	24	123	251	1062
АО «Сибурэнергоменеджмент»	3	0	3	2	1	0	7	2
♦ в том числе женщин	2	0	2	0	1	0	5	0
♦ в том числе мужчин	1	0	1	2	0	0	2	2
ООО «НИОСТ»	16	30	15	42	4	2	35	74
♦ в том числе женщин	7	12	5	16	1	0	13	28
♦ в том числе мужчин	9	18	10	26	3	2	22	46
АО «СИБУР-Транс»	0	0	0	0	0	0	0	0
♦ в том числе женщин	0	0	0	0	0	0	0	0
♦ в том числе мужчин	0	0	0	0	0	0	0	0
ООО «Записбтрансгаз»	31	9	51	53	15	15	97	77
♦ в том числе женщин	5	0	5	13	0	2	10	15
♦ в том числе мужчин	26	9	46	40	15	13	87	62
ООО «СОИР»	0	0	0	0	0	0	0	0
♦ в том числе женщин	0	0	0	0	0	0	0	0
♦ в том числе мужчин	0	0	0	0	0	0	0	0
ООО «СИБУР-Финанс»	0	0	0	0	0	0	0	0
♦ в том числе женщин	0	0	0	0	0	0	0	0
♦ в том числе мужчин	0	0	0	0	0	0	0	0
ООО «КЦО «СИБУР-Юг»	4	10	10	56	4	54	18	120
♦ в том числе женщин	2	1	7	38	0	30	9	69
♦ в том числе мужчин	2	9	3	18	4	24	9	51
ООО «АМУРСКИЙ ГХК»	0	4	4	62	0	9	4	75
♦ в том числе женщин	0	3	0	11	0	4	0	18
♦ в том числе мужчин	0	1	4	51	0	5	4	57
ООО «УК «СИБУР-Портэнерго»	0	0	0	1	0	0	0	1
♦ в том числе женщин	0	0	0	0	0	0	0	0
♦ в том числе мужчин	0	0	0	1	0	0	0	1
АО «НИПИгазпереработка»	185	113	379	393	36	34	600	540
♦ в том числе женщин	73	46	104	98	10	7	188	151
♦ в том числе мужчин	112	67	275	295	25	27	412	389
ООО «Сибур-Краснодар»	0	0	0	0	0	0	0	0
♦ в том числе женщин	0	0	0	0	0	0	0	0
♦ в том числе мужчин	0	0	0	0	0	0	0	0

Предприятие	До 30 лет		30–50 лет		Старше 50 лет		Всего сотрудников	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
ООО «КЦО «СИБУР-Юг»	1	10	6	56	0	54	7	120
♦ в том числе женщин	1	1	1	38	0	30	2	69
♦ в том числе мужчин	0	9	5	18	0	24	5	51
ООО «СИБУР Диджитал»	105	179	121	322	20	19	246	520
♦ в том числе женщин	32	51	41	76	11	6	84	133
♦ в том числе мужчин	73	128	80	246	9	13	163	387



ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ, %

Предприятие	До 30 лет		30–50 лет		Старше 50 лет		Всего сотрудников	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
ПАО «СИБУР Холдинг»	66	187	33	191	13	124	35	175
♦ в том числе женщин	71	194	35	317	14	104	35	222
♦ в том числе мужчин	59	179	29	90	0	344	35	113
ООО «СИБУР»	30	56	20	41	13	36	23	45
♦ в том числе женщин	28	51	22	37	11	39	24	42
♦ в том числе мужчин	34	64	18	45	16	33	22	49
SIBUR International GmbH	–	40	–	38	–	49	–	39
♦ в том числе женщин	–	50	–	41	–	192	–	45
♦ в том числе мужчин	–	22	–	35	–	36	–	34
SIBUR International Shanghai Trading Company	–	0	–	0	–	–	–	0
♦ в том числе женщин	–	0	–	0	–	–	–	0
♦ в том числе мужчин	–	–	–	0	–	–	–	0
SIBUR International Trading Istanbul (Турция)	–	0	–	0	–	–	–	0
♦ в том числе женщин	–	–	–	0	–	–	–	0
♦ в том числе мужчин	–	0	–	0	–	–	–	0
АО «СибурТюменьГаз»	27	12	10	12	14	15	13	12
♦ в том числе женщин	38	26	20	18	28	23	24	20
♦ в том числе мужчин	25	10	6	10	9	13	10	11
ООО «СИБУР Тобольск»	18	23	9	23	7	29	11	24
♦ в том числе женщин	28	32	16	26	9	31	17	28
♦ в том числе мужчин	15	21	7	22	6	28	8	23
АО «Воронежсинтезкаучук»	27	16	7	13	8	17	10	14
♦ в том числе женщин	59	33	10	18	11	21	14	20
♦ в том числе мужчин	20	14	5	9	5	14	8	11
АО «КЗСК»	49	45	11	16	7	24	15	23
♦ в том числе женщин	79	35	13	16	6	33	20	23
♦ в том числе мужчин	34	51	10	16	8	19	13	23
АО «Сибур-Нефтехим»	34	8	12	9	6	23	13	12
♦ в том числе женщин	77	6	18	14	7	44	19	20
♦ в том числе мужчин	24	8	9	6	5	13	10	8
АО «Сибур-Химпром»	28	7	11	12	13	23	14	12
♦ в том числе женщин	35	10	25	22	14	29	24	20
♦ в том числе мужчин	26	6	7	9	12	19	11	10

Предприятие	До 30 лет		30–50 лет		Старше 50 лет		Всего сотрудников	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
ООО «СИБУР-Кстово»	16	13	11	10	10	21	12	12
♦ в том числе женщин	12	37	11	13	0	42	8	23
♦ в том числе мужчин	17	9	11	9	14	12	13	9
АО «Сибур-ПЭТФ»	20	15	13	12	2	14	10	13
♦ в том числе женщин	28	0	14	23	6	22	12	22
♦ в том числе мужчин	19	15	12	5	0	9	9	8
АО «ПОЛИЭФ»	41	29	13	14	12	19	18	18
♦ в том числе женщин	80	60	13	21	9	12	22	23
♦ в том числе мужчин	30	24	13	11	13	23	16	15
ООО «БИАКСПЛЕН»	47	47	14	18	18	25	19	23
♦ в том числе женщин	63	63	17	22	14	34	23	29
♦ в том числе мужчин	41	40	13	16	20	23	18	20
ООО «БИАКСПЛЕН Т»	21	27	4	19	0	66	8	24
♦ в том числе женщин	0	81	0	21	0	61	0	38
♦ в том числе мужчин	24	24	5	19	0	85	9	21
ООО «Томскнефтехим»	39	50	12	11	6	30	13	21
♦ в том числе женщин	83	26	18	19	11	34	21	23
♦ в том числе мужчин	29	53	9	8	3	28	10	20
ООО «ЗапСибНефтехим»	16	72	17	106	24	161	17	100
♦ в том числе женщин	19	179	24	165	14	144	22	166
♦ в том числе мужчин	15	57	16	96	26	167	17	89
АО «Сибурэнергоменеджмент»	300	0	17	12	45	0	34	10
♦ в том числе женщин	0	0	22	0	415	0	54	0
♦ в том числе мужчин	100	0	12	26	0	0	18	19
ООО «НИОСТ»	25	49	12	37	39	35	17	41
♦ в том числе женщин	24	45	9	34	27	0	14	36
♦ в том числе мужчин	27	52	14	40	46	62	20	45
АО СИБУР-Транс	0	0	0	0	0	0	0	0
♦ в том числе женщин	0	0	0	0	0	0	0	0
♦ в том числе мужчин	0	0	0	0	0	0	0	0
ООО «Запсибтрансгаз»	29	9	11	12	14	17	14	12
♦ в том числе женщин	59	0	10	28	0	47	16	25
♦ в том числе мужчин	26	9	11	10	14	15	14	11
ООО «СОИР»	0	0	0	0	0	0	0	0
♦ в том числе женщин	0	0	0	0	0	0	0	0
♦ в том числе мужчин	0	0	0	0	0	0	0	0
ООО «СИБУР-Финанс»	0	0	0	0	0	0	0	0
♦ в том числе женщин	0	0	0	0	0	0	0	0
♦ в том числе мужчин	0	0	0	0	0	0	0	0
ООО «КЦО «СИБУР-Юг»	10	878	11	357	5	454	9	418
♦ в том числе женщин	9	5314	11	553	0	724	6	625
♦ в том числе мужчин	11	804	12	204	16	310	13	288
ООО «АМУРСКИЙ ГХК»	0	48	15	132	0	217	11	126
♦ в том числе женщин	0	77	0	123	0	319	0	127
♦ в том числе мужчин	0	22	21	135	0	172	16	126

Предприятие	До 30 лет		30–50 лет		Старше 50 лет		Всего сотрудников	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
ООО «УК «СИБУР-Портэнерго»	0	0	0	41	0	0	0	23
♦ в том числе женщин	0	0	0	0	0	0	0	0
♦ в том числе мужчин	0	0	0	41	0	0	0	23
АО «НИПИгазпереработка»	26	0	15	0	15	0	18	0
♦ в том числе женщин	23	0	14	0	8	0	15	0
♦ в том числе мужчин	28	0	16	0	22	0	19	0
ООО «Сибур-Краснодар»	0	0	0	0	0	0	0	0
♦ в том числе женщин	0	0	0	0	0	0	0	0
♦ в том числе мужчин	0	0	0	0	0	0	0	0
ООО «КЦО «СИБУР-Юг»	8	878	24	357	0	454	18	418
♦ в том числе женщин	25	5314	14	553	0	724	16	625
♦ в том числе мужчин	0	804	28	204	0	310	18	288
ООО «Сибур Диджитал»	28	61	14	43	29	41	19	48
♦ в том числе женщин	25	53	17	38	33	29	21	42
♦ в том числе мужчин	29	64	13	45	25	52	18	50

Дополнительная информация к индикатору GRI 401-3 «Отпуск по уходу за ребенком»

GRI 401-3

ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ, чел.

	2019	2020
Общее количество сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком в отчетном периоде	413	566
♦ в том числе женщин	404	561
♦ в том числе мужчин	9	5
Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу в отчетном периоде после окончания отпуска по уходу за ребенком	324	187
♦ в том числе женщин	318	186
♦ в том числе мужчин	6	1
Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком и продолжающие работать спустя 12 месяцев после возвращения на работу в отчетном периоде	212	167
♦ в том числе женщин	206	166
♦ в том числе мужчин	6	1
Общее количество сотрудников, которые должны были вернуться на работу в отчетном периоде после окончания отпуска по уходу за ребенком	404	290
♦ в том числе женщин	391	287
♦ в том числе мужчин	13	3
Уровень возврата к работе сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком	0,80	0,64
♦ в том числе женщин	0,81	0,65
♦ в том числе мужчин	0,46	0,33
Уровень удержания сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком	0,59	0,52
♦ в том числе среди женщин	0,58	0,52
♦ в том числе среди мужчин	1,00	0,17

Дополнительная информация к индикатору GRI 405-1 «Социокультурное разнообразие руководящих кадров и сотрудников»

GRI 405-1

ПОКАЗАТЕЛИ СОЦИОКУЛЬТУРНОГО РАЗНООБРАЗИЯ СОТРУДНИКОВ ПО КАТЕГОРИЯМ, В ТОМ ЧИСЛЕ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ

	До 30 лет		30–50 лет		Старше 50 лет		Всего сотрудников	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Итого сотрудников руководящего состава	3 641	2 899	9 401	11 035	1 146	1 310	14 188	15 244
♦ среди них женщин	1 552	1 418	3 250	4 101	484	569	5 286	6 088
♦ среди них мужчин	2 089	1 481	6 151	6 934	662	741	8 902	9 156
Итого сотрудников руководящего состава	3 641	2 899	9 401	11 035	1 146	1 310	14 188	15 244
♦ в том числе руководителей	334	154	2 648	2 815	344	376	3 326	3 345
♦ в том числе женщин среди руководителей	39	24	505	562	92	89	636	675
♦ в том числе мужчин среди руководителей	295	130	2 143	2 253	252	287	2 690	2 670
♦ в том числе специалистов	3 307	2 745	6 753	8 220	802	934	10 862	11 899
♦ в том числе женщин среди специалистов	1 513	1 394	2 745	3 539	392	480	4 649	5 413
♦ в том числе мужчин среди специалистов	1 794	1 351	4 009	4 681	410	454	6 213	6 486
♦ в том числе служащих	0	0	0	0	0	0	0	0
♦ в том числе женщин среди служащих	0	0	0	0	0	0	0	0
♦ в том числе мужчин среди служащих	0	0	0	0	0	0	0	0
Итого рабочих	2 226	1 818	4 896	4 815	1 616	1 675	8 738	8 308
♦ в том числе женщин среди рабочих	228	171	1 055	879	378	384	1 662	1 434
♦ в том числе мужчин среди рабочих	1 997	1 647	3 840	3 936	1 238	1 291	7 076	6 874
ИТОГО	5 867	4 717	14 297	15 850	2 762	2 985	22 926	23 552
♦ в том числе женщин	1 780	1 589	4 305	4 980	862	953	6 948	7 522
♦ в том числе мужчин	4 086	3 128	9 992	10 870	1 900	2 032	15 978	16 030

ПОКАЗАТЕЛИ СОЦИОКУЛЬТУРНОГО РАЗНООБРАЗИЯ РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ

	До 30 лет		30–50 лет		Старше 50 лет		Всего сотрудников	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Правление	0	0	13	10	3	8	16	18
♦ среди них женщин	0	0	2	2	0	0	2	2
♦ среди них мужчин	0	0	11	8	3	8	14	16
Совет директоров	0	0	4	2	8	10	12	12
♦ среди них женщин	0	0	1	0	0	1	1	1
♦ среди них мужчин	0	0	3	2	8	9	11	11
Общее количество руководящих кадров	0	0	17	12	11	18	28	30
♦ среди них женщин	0	0	3	2	0	1	3	3
♦ среди них мужчин	0	0	14	10	11	17	25	27

Дополнительная информация к индикатору GRI 405-2 «Отношение базовой зарплаты женщин и мужчин»



ОТНОШЕНИЕ БАЗОВОЙ СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЖЕНЩИН К БАЗОВОЙ СТАВКЕ МУЖЧИН

Предприятие	Специалисты и рабочие	Руководители	Общее
ПАО «СИБУР Холдинг»	0,87	0,92	0,58
ООО «СИБУР»	0,71	0,80	0,53
АО «СибурТюменьГаз»	0,95	0,80	0,92
ООО «СИБУР Тобольск»	0,87	0,77	0,84
АО «Воронежсинтезкаучук»	0,95	0,80	0,90
АО «КЗСК»	0,93	0,68	0,83
АО «Сибур-Нефтехим»	0,91	1,07	0,83
АО «Сибур-Химпром»	0,78	0,99	0,75
ООО «СИБУР-Кстово»	0,85	0,89	0,79
АО «Сибур-ПЭТФ»	0,99	0,80	0,95
АО «ПОЛИЭФ»	0,91	1,10	0,84
ООО «БИАКСПЛЕН»	0,93	0,87	0,95
ООО «Томскнефтехим»	0,93	1,17	0,93
ООО «ЗапСибНефтехим»	0,76	0,56	0,69
АО «Сибурэнергоменеджмент»	0,74	0,92	0,69
ООО «НИОСТ»	0,84	0,80	0,71
ООО «КЦО «СИБУР-Юг»	0,84	0,50	0,66
ООО «СИБУР-ПолиЛаб»	0,93	0,87	0,92
ООО «Сибур Диджитал»	0,90	0,96	0,76
Среднее отношение базовой ставки заработной платы женщин к базовой ставке мужчин	0,93	0,92	0,92

ОТНОШЕНИЕ БАЗОВОЙ СТАВКИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЖЕНЩИН К БАЗОВОЙ СТАВКЕ МУЖЧИН

Предприятие	Специалисты и рабочие	Руководители	Общее
ПАО «СИБУР Холдинг»	1,23	0,93	0,60
ООО «СИБУР»	0,71	0,76	0,50
АО «СибурТюменьГаз»	0,93	0,75	0,89
ООО «СИБУР Тобольск»	0,84	0,71	0,80
АО «Воронежсинтезкаучук»	0,92	0,79	0,86
АО «КЗСК»	0,95	0,72	0,84
АО «Сибур-Нефтехим»	0,89	1,08	0,81
АО «Сибур-Химпром»	0,79	1,01	0,75
ООО «СИБУР-Кстово»	0,81	0,86	0,75
АО «Сибур-ПЭТФ»	0,96	0,71	0,90
АО «ПОЛИЭФ»	0,90	1,20	0,83
ООО «БИАКСПЛЕН»	0,93	0,83	0,94
ООО «Томскнефтехим»	0,84	1,11	0,84
ООО «ЗапСибНефтехим»	0,76	0,59	0,67
АО «Сибурэнергоменеджмент»	0,75	0,92	0,68
ООО «НИОСТ»	0,82	0,79	0,69
ООО «КЦО «СИБУР-Юг»	0,81	0,37	0,57
ООО «СИБУР-ПолиЛаб»	0,98	0,84	0,95
ООО «Сибур Диджитал»	0,88	0,94	0,75
Среднее отношение вознаграждения женщин к вознаграждению мужчин	0,85	0,85	0,85

Дополнительная информация к главе «Охрана труда и промышленная безопасность»

Дополнительная информация к индикатору GRI 403-9 «Производственный травматизм»



ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

Показатель	Коэффициент	Ед. измерения	Сотрудники компании	Сотрудники подрядных организаций	Сотрудники строительных подрядных организаций
Среднесписочная численность персонала	–	чел.	23 115	10 251	1 448
Количество отработанных человеко-часов	–	чел. ч	38 721 459	22 344 823	7 660 888
Общее количество несчастных случаев на производстве, в том числе:	–	ед.	12	8	0
♦ со смертельным исходом	–	ед.	0	0	0
♦ групповых	–	ед.	0	0	0
Количество пострадавших от несчастных случаев, в том числе:	–	чел.	12	8	4
♦ количество пострадавших со смертельным исходом	FA	чел.	0	0	0
♦ количество пострадавших с тяжелой степенью тяжести	–	чел.	1	1	1
♦ количество пострадавших с легкой степенью тяжести	–	чел.	11	7	3
Количество пострадавших в групповых несчастных случаях, в том числе:	–	чел.	0	0	0
♦ количество пострадавших со смертельным исходом	–	чел.	0	0	0
♦ количество пострадавших с тяжелой степенью тяжести	–	чел.	0	0	0
♦ количество пострадавших с легкой степенью тяжести	–	чел.	0	0	0
Количество пострадавших с временной потерей трудоспособности по причине несчастных случаев на производстве при выполнении работ	LTI	чел.	12	8	4
Количество пострадавших с временным ограничением трудоспособности (перевод на легкий труд без потери трудоспособности)	RWC	чел.	0	0	0
Количество пострадавших с оказанием медицинской помощи без потери трудоспособности (микротравмы)	MTC	чел.	37	8	0
Общее количество зарегистрированных случаев травмирования на производстве	TRI	ед.	49	16	4
Общий коэффициент травматизма со смертельным исходом	FAR	на 100 млн ч	0	0	0
Общий коэффициент травматизма	TRIFR	на 1 млн ч	1,27	0,72	0,52
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности	LTIFR	на 1 млн ч	0,31	0,36	0,52
Коэффициент тяжести травм с утратой трудоспособности	LTISR	на 1 млн ч	35,79	–	–

Дополнительная информация к главе «Вклад в развитие местных сообществ»

Дополнительная информация к индикатору GRI 203-1 «Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги»

GRI 203-1

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ГРАНТОВОГО КОНКУРСА В 2020 ГОДУ

ВОЛОНТЕРСТВО

- ♦ Семь проектов-победителей.
- ♦ 2 273 320 руб. – сумма грантов.
- ♦ 50 тяжелобольных детей получили помощь по итогам благотворительного марафона «Обыкновенное чудо» в Томске.
- ♦ 30 занятий по компьютерной грамотности и программированию были проведены для детей с ОВЗ из Благовещенска (РБ).
- ♦ 13 детей с ОВЗ из Нижневартовска получили возможность играть на специально оборудованной прогулочной площадке.
- ♦ 150 человек приняли участие в благотворительном забеге «Мохнатый кросс» в Томске.

ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА

- ♦ 20 проектов-победителей.
- ♦ 12 119 167 руб. – сумма грантов.
- ♦ Около 150 интересных образовательных мероприятий: турниров, конференций, циклов занятий состоялось в 2020 году.
- ♦ Более 1,5 тыс. человек приняли участие в проекте, направленном на профессиональную ориентацию старшеклассников пермских школ.
- ♦ Около 280 преподавателей стали участниками Томского образовательного химического форума и обсудили развитие школьной программы.
- ♦ 60 школьников посетили летнюю образовательную смену в детском лагере в Пермском крае.

ГОРОД

- ♦ 19 проектов-победителей.
- ♦ 18 091 423 руб. – сумма грантов.
- ♦ 14 масштабных и увлекательных городских мероприятий прошли в регионах деятельности СИБУРа.
- ♦ 100 саженцев сосны высажены в парке при школе № 16 в Тобольске в рамках Всероссийского экологического субботника в честь погибших в Великой Отечественной войне.
- ♦ Шесть социальных такси стали доступны жителям Ноябрьска благодаря созданному центру помощи людям с ОВЗ.
- ♦ 22 человека получили возможность заниматься инклюзивным волонтерством по итогам занятий по русскому жестовому языку в Перми.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- ♦ 14 проектов-победителей.
- ♦ 7 165 922 руб – сумма грантов.
- ♦ 34 проекта по формированию экологической культуры у детей и подростков реализовано в 2020 году: театральные постановки, географический марафон, школа-экспедиция и другие.
- ♦ Около 1 тыс. человек сыграли в новую настольную игру «Планета 36’6», которая посвящена заботе об окружающей среде.
- ♦ Более 6 тыс. детей и подростков приняли участие в экологических акциях и мероприятиях в 2020 году.

КУЛЬТУРА

- ♦ 22 проекта-победителя.
- ♦ 16 910 561 руб. – сумма грантов.
- ♦ 17 масштабных мероприятий по разным направлениям культуры и искусства состоялись в 2020 году.
- ♦ 47 артистов Свободного молодежного театра прошли курс занятий в ведущих театральных вузах Москвы и Санкт-Петербурга.
- ♦ Две новых музейно-туристических площадки открыты в этнографических парках в Губкинском и Пыть-Яхе.
- ♦ Более 2 тыс. зрителей посетили театральные фестивали «Сны улиц» (Тобольск) и «Театр в кармане» (Томск).

СПОРТ

- ♦ 29 проектов-победителей;
- ♦ 24 834 144 руб. – сумма грантов;
- ♦ Шесть спортивных соревнований различного масштаба и профессионального уровня проведено в 2020 году;
- ♦ Более 2 тыс. жителей Кстова посетили обновленный городской бассейн;
- ♦ Более 800 единиц спортивного инвентаря приобрели участники грантовой программы, чтобы создать комфортные условия для занятий спортом;
- ♦ Более 1 тыс. человек приняли участие в забегах и марафонах, проведенных в разных городах.

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ВОЛОНТЕРСКОЙ ПРОГРАММЫ В 2020 ГОДУ

КОНКУРСЫ ВОЛОНТЕРСКИХ ПРОЕКТОВ СОТРУДНИКОВ И СТУДЕНТОВ

- ♦ 156 заявок;
- ♦ 41 победитель;
- ♦ 1 516 025 руб. – сумма выданных грантов во всех регионах.

БОЛЕЕ 5 ТЫС. ВОЛОНТЕРОВ

СИБУРа в 25 городах (+ Sibur International и Санкт-Петербург)

628 СОТРУДНИКОВ СИБУРА

из 37 городов приняли участие в исследовании на тему волонтерства

3 ТЫС. ЧЕЛОВЕК

приняли участие в волонтерских акциях студентов при поддержке СИБУРа

БОЛЕЕ 4 Т ВТОРСЫРЬЯ

собрано и отправлено на переработку по итогам экологических акций

29 ВОЛОНТЕРСКИХ ПРОЕКТОВ,

в том числе дистанционно, провели сотрудники и студенты в условиях коронавируса

БОЛЕЕ 1 ТЫС. ДЕТЕЙ,

оказавшихся в сложной жизненной ситуации, помогли сотрудники в рамках общекорпоративных акций

БОЛЕЕ 2 ТЫС. КНИГ

передали 250 человек студентам Дзержинского Политеха на реставрацию

50 ДЕТЕЙ И ВЗРОСЛЫХ ЛЮДЕЙ

с ограниченными возможностями здоровья приняли участие в творческих мастер-классах

ДЛЯ 80 БЕЗДОМНЫХ ЖИВОТНЫХ

приюта Dog House в Томске построено 8 новых вольеров

БОЛЕЕ 100 СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ

присоединились к программе корпоративного волонтерства

БОЛЕЕ 500 ЧЕЛОВЕК

приняли участие в волонтерских акциях сотрудников СИБУРа

БОЛЕЕ 200 СТУДЕНТОВ

присоединились к программе корпоративного волонтерства

Дополнительная информация к главе «Экологические аспекты»

Дополнительная информация к индикатору GRI 303-1 «Ответственное водопотребление»

GRI 303-1

ПЕРЕЧЕНЬ МЕСТ ВОДОЗАБОРА:

- ♦ участок недр, расположен в г. Нижневартовске ХМАО-Югры Тюменской области;
- ♦ участок недр, расположен в 15 км юго-восточнее г. Муравленко, Пуровский район ЯНАО;
- ♦ участок недр, расположен в 40 км западнее г. Ноябрьска, Пуровский район ЯНАО;
- ♦ участок недр, расположен на северо-западе площадки ГГПЗ г. Губкинский, панель промзоны ЯНАО;
- ♦ участок недр, расположен в городе Пыть-Ях ХМАО-Югры Тюменской области;
- ♦ участок недр, расположен в Нижневартовском районе ХМАО-Югры Тюменской области;
- ♦ участок недр, расположен в г. Радужный ХМАО-Югры Тюменской области;
- ♦ участок недр, расположен в 3,5 км восточнее г. Ноябрьска, Пуровский район ЯНАО;
- ♦ участок недр, расположен в Нефтеюганском районе ХМАО-Югры Тюменской области;

- ♦ участок недр, расположен в г. Нягань ХМАО-Югры Тюменской области;
- ♦ участок недр, расположен в 75 км юго-восточнее г. Ноябрьска, Пуровский район ЯНАО;
- ♦ участок недр, расположен в 80 км северо-восточнее г. Ноябрьска, Пуровский район ЯНАО;
- ♦ Тобольский район, д. Епанчино, р. Иртыш, на 691 км от устья;
- ♦ подземные скважины, расположены на территории производств в восточной промышленной зоне г. Дзержинска Нижегородской области;
- ♦ Пермский край, пойма реки Каменки;
- ♦ Воронежское водохранилище, г. Воронеж;
- ♦ река Томь в 62,3 км от устья, г. Томск, Томская область;
- ♦ река Большой Балык, Нефтеюганский и Сургутский районы ХМАО.

Дополнительная информация
к индикатору GRI 303-4 «Сброс воды»



ПЕРЕЧЕНЬ ПРИОРИТЕТНЫХ ПОТЕНЦИАЛЬНО ОПАСНЫХ ВЕЩЕСТВ, СОДЕРЖАЩИХСЯ В СБРОСАХ СТОЧНЫХ ВОД

Наименование загрязняющего вещества	Процесс определения таких веществ и используемые международные стандарты, списки или критерии	Подход к установлению лимитов сброса для таких веществ
ХПК	ПНД Ф 14.1:2:4.190-03. Количественный химический анализ вод. Методика определения бихроматной окисляемости (химического потребления кислорода) в пробах природных, питьевых и сточных вод фотометрическим методом с применением анализатора жидкости «Флюорат-02»	
БПК	ФР.1.31.2006.02304. Методика измерений биохимического потребления кислорода в пробах природных, очищенных сточных и сточных вод титриметрическим методом; ПНД Ф 14.1:2:3:4.123-9. Методика выполнения измерений биохимической потребности в кислороде после n-дней инкубации (БПКполн) в поверхностных пресных, подземных (грунтовых), питьевых, сточных и очищенных сточных водах	
Фосфористые соединения	ФР.1.31.2006.02314. Методика измерений массовой концентрации фосфат-ионов в пробах природных, очищенных сточных и сточных вод фотометрическим методом; ПНД Ф 14.1:2:4.165-2000 (ФР.1.31.2009.06203). Методика выполнения измерения суммарной массовой концентрации минерального и органического фосфора (общего фосфора) в пробах питьевых, природных и сточных вод фотометрическим методом	Процесс определения веществ и установления лимитов осуществляется в соответствии с российским законодательством
Азотные соединения	ФР.1.31.2006.02305. Методика измерений массовой концентрации азота аммонийного в пробах природных, очищенных сточных и сточных вод фотометрическим методом; ФР.1.31.2006.02294. Методика измерений массовой концентрации нитрит-ионов в пробах питьевых, природных, очищенных сточных и сточных вод фотометрическим методом; ФР.1.31.2006.02296. Методика измерений массовой концентрации нитрат-ионов в пробах питьевых, природных, очищенных сточных и сточных вод фотометрическим методом	
Нефть и нефтепродукты	ПНД Ф 14.1:2:4.128-98. Количественный химический анализ вод. Методика измерений массовой концентрации нефтепродуктов в пробах природных, питьевых, сточных вод флуориметрическим методом на анализаторе жидкости «Флюорат-02»; ПНД Ф 14.1:2:4.168-2000 (ФР.1.31.2017.26183) Методика (метод) измерений массовой концентрации нефтепродуктов в пробах питьевых, природных и очищенных сточных вод методом ИК-спектрофотометрии с применением концентратомеров серии КН	

Дополнительная информация к индикатору GRI 306-2 (2016)
«Общая масса отходов с разбивкой по типу и методам обращения»



ОБЩАЯ МАССА ОТХОДОВ С РАЗБИВКОЙ ПО ТИПУ И МЕТОДАМ ОБРАЩЕНИЯ, т

	I класс: чрезвычайно опасные отходы	II класс: высоко-опасные отходы	III класс: умеренно опасные отходы	IV класс: малоопасные отходы	V класс: практически неопасные отходы	Итого
Наличие на начало года	0,31	1,64	272,30	20 054,87	49,61	20 378,73
Образовано за год	10,86	29,50	6 870,49	25 135,32	20 067,29	52 113,46
Поступление отходов от других субъектов	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Обезврежено отходов	0,00	0,00	0,05	764,44	4,22	768,71
Передано ТКО региональному оператору	0,00	0,00	0,00	2 453,89	43,18	2 497,07
Утилизировано отходов	0,00	0,00	4,58	0,00	0,50	5,08
Передано сторонним организациям на утилизацию	0,00	19,65	2 628,16	1 223,84	14 531,07	18 402,72
Передано сторонним организациям на обезвреживание	10,79	9,40	3 719,54	6 697,35	7,06	10 444,13
Передано сторонним организациям на захоронение	0,00	0,00	26,12	14 933,99	4 958,75	19 918,85
Хранение отходов на эксплуатируемых объектах	0,00	0,00	0,00	316,66	0,00	316,66
Захоронение отходов на эксплуатируемых объектах	0,00	0,00	575,00	681,00	40,00	1 296,00
Наличие отходов на конец года	0,35	1,31	247,16	20 076,32	94,18	20 419,32
Транспортировка отходов	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Дополнительная информация к индикатору GRI 306-5 (2020) «Отходы, направленные на сжигание и захоронение»



ОТХОДЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СЖИГАНИЕ И ЗАХОРОНЕНИЕ, т

	Передано ТКО региональному оператору		Передано сторонним организациям на захоронение		Обезврежено		Передано на обезвреживание		Общий вес отходов, направленных на захоронение и сжигание ^[1]	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
I класс	–	–	–	–	–	–	16,8	10,8	16,8	10,8
II класс	–	–	–	–	–	–	17,7	9,4	17,7	9,4
III класс	–	–	24,9	26,1	–	0,05	4 395,1	3 719,5	4 419,9	3 745,7
IV класс	3 078,0	2 429,8	13 091,2	14 592,6	590,3	764,4	7 224,3	6 781,3	23 983,9	24 568,2
V класс	36,5	43,2	5 798,9	4 944,8	9,0	4,2	10,2	7,1	5 854,6	4 999,3
Итого	3 114,5	2 473,0	18 915,0	19 563,6	599,3	768,7	11 664,1	10 528,1	34 292,8	33 333,4

[1] Компания не ведет статистику по сжиганию отходов.

Дополнительная информация к главе «Корпоративное управление»

Дополнительная информация к индикатору GRI 207-4 «Отчетность в разбивке по странам»



ПЕРЕЧЕНЬ НАЛОГОВЫХ ЮРИСДИКЦИЙ КОМПАНИИ

Налоговая юрисдикция	Наименования юридических лиц компании, являющихся налоговыми резидентами	Основная область деятельности данных организаций ¹
Российская Федерация	♦ ПАО «СИБУР Холдинг»; ♦ ООО «БИАКСПЛЕН»; ♦ ООО «БИАКСПЛЕН Т»; ♦ АО «Воронежсинтезкаучук»; ♦ ООО «ЗапСибНефтехим»; ♦ ООО «Запсибтрансгаз»; ♦ АО «КЗСК»; ♦ ООО «НИОСТ»; ♦ АО «НИПИГазпереработка»; ♦ АО «ПОЛИЭФ»; ♦ ООО «СИБУР»; ♦ ООО «СИБУР-Кстово»; ♦ АО «Сибур-Нефтехим»; ♦ АО «Сибур-ПЭТФ»; ♦ АО «Сибур-Транс»; ♦ АО «СибурТюменьГаз»; ♦ АО «Сибур-Химпром»; ♦ АО «Сибурэнергоменеджмент»; ♦ ООО «КЦО «СИБУР-Юг»; ♦ ООО «Томскнефтехим»; ♦ ООО «Амурский ГХК»; ♦ ООО «УК «СИБУР-Портэнерго»; ♦ ООО «СИБУР-Краснодар»; ♦ ООО «СИБУР ПолиЛаб»; ♦ ООО «СПГ НОВАИНЖИНИРИНГ»; ♦ ООО «Сибур Диджитал»; ♦ ООО «Реактор»; ♦ АО «СпецТрансОператор»; ♦ ООО «СОИР»; ♦ ООО «СИБУР-Финанс»	♦ АО «Сибур Транс», ООО «СпецТрансОператор» оказывают транспортно-экспедиционные услуги; ♦ ООО «Запсибтрансгаз» оказывает услуги по эксплуатации продуктопровода; ♦ ООО «КЦО «СИБУР-Юг» оказывает санаторно-курортные и оздоровительные услуги; ♦ ООО «Сибур-Краснодар» оказывает услуги по аренде оборудования и имущества; ♦ ОАО «СибурЭнергоМенеджмент» осуществляет поставку электрической энергии; ♦ ООО «СПГ НОВАИНЖИНИРИНГ», ООО «НИПИГазпереработка» предоставляют инжиниринговые услуги, услуги по разработке проектной документации для строительства заводов; ♦ ООО «Сибур Диджитал» оказывает услуги в области информационных технологий; ♦ ООО «Реактор» осуществляет деятельность по обработке данных, предоставление услуг по размещению информации и связанную с этим деятельность; ♦ ООО «СОИР» оказывает услуги клининга, питания, ремонта, автоуслуги
Республика Кипр	QUINZOL Ventures Limited	Управление активами
Австрийская Республика	SIBUR International GmbH	Торговля
Китайская Народная Республика	SIBUR International Shanghai Trading Company	Торговля
Турецкая Республика	SIBUR International Trading Istanbul	Торговля

НАЛОГОВЫЕ ПЛАТЕЖИ СИБУРА, млн руб.

Налоговая юрисдикция	Российская Федерация	Республика Кипр	Австрийская Республика	Китайская Народная Республика	Турецкая Республика
Выручка от продаж третьим лицам	521 354,13	10,62	2 678,38	180,85	1,39
Выручка от операций, в которых контрагентом являлись другие компании Группы, являющиеся налоговыми резидентами иных налоговых юрисдикций	180 180,08	298,18	27,85	22,45	3,70
Объем прибыли/убытка до уплаты налогов	38 790,69	26,84	18,98	0,45	–0,37
Материальные активы, кроме денежных средств и их эквивалентов	1 046 608,78	414,00	0,81	2,95	0,02
Сумма уплаченного налога на прибыль организаций (налога с дохода (прибыли) или его аналога)	8 946,23	–	5,89	–	–
Сумма исчисленного налога на прибыль организаций (налога с дохода (прибыли) или его аналога)	10 813,38	–	5,13	–	–

¹ Указаны виды деятельности, отличные от основной деятельности СИБУРа.

Дополнительная информация к индикатору GRI 417-2 «Количество случаев несоответствия нормативным требованиям, касающимся информации и маркировки»



В 2020 году зарегистрировано 19 обращений, связанных с несоблюдением правил, и один случай несоблюдения добровольных кодексов, касающихся информации о продуктах, услугах и о маркировке. В отношении каждого случая был проведен анализ корневых причин. По результатам анализа разработан перечень корректирующих и предупреждающих мероприятий.

Площадка	Количество обращений	Причина обращения	Решение по обращению
ООО «ЗапСибНефтехим»	10	Несоответствие маркировки	Предупреждение
ООО «Томскнефтехим»	5	Несоответствие маркировки	Предупреждение
АО «Воронежсинтезкаучук»	1	Несоответствие дополнительной маркировки	Предупреждение
АО «ПОЛИЭФ»	3	Несоответствие маркировки	Предупреждение
АО «Сибур-ПЭТФ»	1	Несоответствие маркировки	Предупреждение

ТАБЛИЦА GRI-ИНДИКАТОРОВ ✓

Индикатор	Расшифровка	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий	Фокус-ные ЦУР ООН
GRI 102: Общие раскрытия 2016					
1. Краткая информация об организации					
102-1	Название организации	📄 Об отчете	4		
102-2	Деятельность, бренды, товары и услуги	📄 Портрет Группы	10		
102-3	Расположение штаб-квартиры организации	📄 Об отчете	4		
102-4	География деятельности	📄 Портрет Группы 📄 География присутствия	11, 37		
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	📄 Об отчете	4		
102-6	Рынки, на которых работает организация	📄 География присутствия	37		
102-7	Масштаб организации	📄 Портрет Группы 📄 Операционные и финансовые результаты	10, 61, 63		8, 9
102-8	Информация о сотрудниках и других работниках	📄 Социокультурное многообразие и равные возможности 📄 Приложения	141, 188, 318–320	Значительная часть работ выполняется штатными сотрудниками (не подрядчиками). Значительные расхождения в индикаторах 102-8а – 102-8в (в том числе в зависимости от сезона) в отчетном году отсутствуют	8
102-9	Цепочка поставок	📄 Ответственная цепочка поставок	116		12
102-10	Существенные изменения в организации и цепочке поставок	📄 Приложения	317		
102-11	Применение принципа предосторожности	📄 Внутренний контроль и управление рисками	287		15
102-12	Внешние инициативы	📄 Глобальные вызовы современности 📄 Общество и партнерство 📄 Таблица раскрытий рекомендаций TCFD	42–43, 75, 349		17
102-13	Членство в ассоциациях	📄 Общество и партнерство 📄 Инновационная деятельность и НИОКР	75, 125		17
2. Стратегия					
102-14	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	📄 Обращение Председателя Правления	6–7		
102-15	Ключевые воздействия, риски и возможности	📄 Внутренний контроль и управление рисками	289–293		

Индикатор	Расшифровка	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий	Фокус-ные ЦУР ООН
3. Этика и добросовестность					
102-16	Ценности, принципы, стандарты, нормы поведения	📄 Портрет Группы 📄 Бизнес-этика и комплаенс	10, 276–277		8, 16
102-17	Механизмы консультирования и информирования о проблемах в сфере этики	📄 Бизнес-этика и комплаенс	276, 284		8, 16
4. Корпоративное управление					
102-18	Структура корпоративного управления	📄 Корпоративное управление	249, 265–268		
102-19	Делегирование полномочий	📄 Управление в области устойчивого развития	252-253		
102-20	Ответственность руководства за экономические, экологические и социальные вопросы	📄 Управление в области устойчивого развития	252		
102-21	Консультирование заинтересованных сторон по экономическим, экологическим и социальным проблемам	📄 Корпоративное управление	258		16
102-22	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	📄 Совет директоров	259–263, 265–268		5, 16
102-23	Председатель высшего органа корпоративного управления	📄 Таблица GRI-индикаторов	–	Председатель высшего органа корпоративного управления не является исполнительным директором компании	16
102-24	Выдвижение и отбор кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления	📄 Совет директоров	255		5, 16
102-25	Конфликты интересов	📄 Бизнес-этика и комплаенс 📄 Корпоративное управление	251, 278–279		16
102-26	Роль высшего органа корпоративного управления в постановке целей, определении ценностей и разработке стратегии	📄 Корпоративное управление	252–253, 255		
102-27	Коллективное знание членов высшего органа корпоративного управления	📄 Управление в области устойчивого развития	252		
102-28	Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	📄 Совет директоров	251		
102-29	Управление экономическим, экологическим и социальным воздействием	📄 Управление в области устойчивого развития	252		16
102-30	Эффективность процессов управления рисками	📄 Управление в области устойчивого развития	287–288, 295–296		

Индикатор	Расшифровка	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий	Фокус-ные ЦУР ООН
102-31	Рассмотрение экономических, экологических и социальных тем высшим органом корпоративного управления	📄 Управление в области устойчивого развития	252		
102-32	Роль высшего руководства в подготовке отчетности по устойчивому развитию	📄 Об отчете	4		
102-33	Информирование Совета директоров о критически важных вопросах	📄 Совет директоров	258		
102-34	Характер и общее количество критически важных вопросов	📄 Совет директоров	258		
102-35	Правила вознаграждения	📄 Совет директоров	257–258		10
102-36	Порядок определения размера вознаграждения	📄 Совет директоров	257–258		8, 10
102-37	Вовлечение заинтересованных сторон при принятии решений о вознаграждениях	📄 Совет директоров	257–258		10, 16
102-38	Отношение общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица к среднему годовому вознаграждению всех сотрудников	📄 Совет директоров	257–258	Данный показатель в компании не рассчитывается по методологии GRI, однако информация о вознаграждении членов Совета директоров и стандартной заработной платы сотрудников раскрывается в тексте отчета	10
102-39	Отношение процента роста общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица к проценту роста среднего годового вознаграждения всех сотрудников	📄 Совет директоров	257–258	Данный показатель в компании не рассчитывается по методологии GRI, однако информация о вознаграждении членов Совета директоров и стандартной заработной платы сотрудников раскрывается в тексте отчета	
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами					
102-40	Перечень групп заинтересованных сторон	📄 Общество и партнерство	68–69		8, 11, 17
102-41	Коллективные договоры	📄 Социокультурное многообразие и равные возможности	140		8
102-42	Выявление и отбор заинтересованных сторон	📄 Общество и партнерство	67–69		8, 11, 17
102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	📄 Общество и партнерство	67		8, 11, 17
102-44	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами	📄 Общество и партнерство	68–69		8, 11, 17
6. Подготовка отчетности					
102-45	Юридические лица, включенные в консолидированную финансовую отчетность организации	📄 Приложения	317		
102-46	Определение содержания отчета и границ тем	📄 Об отчете 📄 Выявление существенных тем	4, 303–315		
102-47	Перечень существенных тем	📄 Выявление существенных тем	313–315		
102-48	Пересмотр данных	📄 Таблица GRI-индикаторов	–	Скорректированы данные в части динамики численности персонала и выбросов парниковых газов в связи с уточнением расчетов	
102-49	Изменения в отчетности	📄 Таблица GRI-индикаторов	–	Существенные изменения отсутствуют	
102-50	Отчетный период	📄 Об отчете	4		

Индикатор	Расшифровка	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий	Фокус-ные ЦУР ООН
102-51	Дата выпуска предыдущего отчета	📄 Таблица GRI-индикаторов	–	Предыдущий отчет опубликован 26 августа 2019 года	
102-52	Цикл отчетности	📄 Об отчете	4		
102-53	Контактные данные для обращения с вопросами относительно отчета и его содержания	📄 Контактная информация	351		
102-54	Заявление о соответствии Отчета Стандартам отчетности в области устойчивого развития (GRI Standards)	📄 Об отчете	4		
102-55	Указатель содержания GRI	📄 Таблица GRI-индикаторов	–		
102-56	Внешнее заверение	📄 Заверение отчета	302–304		
GRI 103: Подход к управлению 2016					
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	📄 Выявление существенных тем	313–315		
103-2	Управленческий подход и его компоненты			В отчете расставлены кодификаторы к тем частям текста, в которых приводится информация о подходе к управлению той или иной существенной темой	8
103-3	Оценка управленческого подхода			В отчете расставлены кодификаторы к тем частям текста, в которых приводится информация о подходе к управлению той или иной существенной темой	
GRI 200: Экономическая категория					
GRI-201: Экономические показатели 2016					
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	📄 Операционные и финансовые результаты	62		8, 9
201-2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	📄 Снижение климатического воздействия и выбросов парниковых газов	206		13
201-3	Сформулированные обязательства, связанные с планом льгот, предоставляемых работодателем, и другими пенсионными планами	📄 Таблица GRI-индикаторов	–	СИБУР не располагает обязательствами помимо отчислений страховых взносов на обязательное пенсионное страхование (ОПС). Специальный фонд для выплаты пенсионных обязательств плана отсутствует	
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	📄 Таблица GRI-индикаторов	–	В 2020 году компания не получала финансовую помощь от государства. Государство не входит в число акционеров. Финансовая помощь от государства трактуется в соответствии с определением МСФО	
GRI 202: Присутствие на рынке 2016					
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	📄 Социокультурное многообразие и равные возможности 📄 Приложения	143, 320–321		5, 8, 10

Индикатор	Расшифровка	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий	Фокус-ные ЦУР ООН
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016					
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	📄 Социальные инвестиции 📄 Приложения	185, 188–189, 332–333		5, 7, 8, 9, 11, 15
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	📄 Социальные инвестиции	186, 191		3, 8, 10, 17
GRI 204: Закупки 2016					
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	📄 Ответственная цепочка поставок	116		
GRI 205: Борьба с коррупцией 2016					
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	📄 Бизнес-этика и комплаенс	280	В отчетном году возможность по сбору данных по количеству и доле сотрудников, прошедших обучение политикам и методам противодействия коррупции, в разбивке по категориям сотрудников и регионам отсутствовала	16
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	📄 Бизнес-этика и комплаенс	279		16
GRI 206: Препятствование конкуренции 2016					
206-1	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты	📄 Бизнес-этика и комплаенс	280		16
GRI 207: Налоги					
207-1	Политика в области налогообложения	📄 Бизнес-этика и комплаенс	285		16, 17
207-2	Управление корпоративными налогами и системы контроля и риск-менеджмента	📄 Бизнес-этика и комплаенс	285	Заверение в отношении опубликованных данных об исполнении налоговых обязательств компании не применимо	17
207-3	Вовлечение заинтересованных сторон и управление вопросами, касающимися налогообложения	📄 Бизнес-этика и комплаенс	285		16, 17
207-4	Отчетность в разбивке по странам	📄 Приложения	336		17
GRI 300: Экологическая категория					
GRI 301: Материалы 2016					
301-2	Использованные переработанные материалы	📄 Стратегия роста 📄 Устойчивый продуктовый портфель	58, 91–93	В отчетном году СИБУР не использовал переработанные материалы для производства продукции. Цели, соответствующие принципам экономики замкнутого цикла, интегрированы в Стратегию компании. СИБУР утвердил Политику в области экономики замкнутого цикла и снижения климатического воздействия и реализует инвестиционные проекты по вовлечению вторичного сырья	8, 12
301-3	Повторно используемая продукция и ее упаковка	📄 Стратегия роста 📄 Устойчивый продуктовый портфель	58, 93	Основная деятельность компании связана с оптовыми продажами нефтехимической продукции. В связи с этим доля повторно использованных товаров и их упаковки не является существенным показателем для СИБУРАа и количественное значение данного показателя не раскрывается	8, 12

Индикатор	Расшифровка	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий	Фокус-ные ЦУР ООН
GRI 302: Энергия 2016					
302-1	Энергопотребление внутри организации	📄 Энергопотребление и энергоэффективность	199–200		7, 8, 11, 12
302-3	Энергоемкость	📄 Энергопотребление и энергоэффективность	200		7, 8, 11, 12
302-4	Сокращение общего энергопотребления	📄 Энергопотребление и энергоэффективность	195, 198		7, 8, 11, 12
GRI 303: Вода и сбросы 2018					
303-1	Ответственное водопотребление	📄 Водопотребление и сбросы сточных вод 📄 Приложения	223–224, 333		6, 12
303-2	Управление сбросом сточных вод и связанных с ним воздействий на водные ресурсы	📄 Водопотребление и сбросы сточных вод	228		6, 12
303-3	Водозабор	📄 Водопотребление и сбросы сточных вод	229		6, 12, 15
303-4	Сброс воды	📄 Водопотребление и сбросы сточных вод 📄 Приложения	230, 333		6, 12, 15
303-5	Потребление воды	📄 Таблица GRI-индикаторов	–	Водозабор компании не производится на территориях с дефицитом воды	6, 12
GRI 304: Биоразнообразие 2016					
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающие к таким территориям	📄 Природоохранные инициативы – Сохранение биоразнообразия	243		6, 15
304-2	Существенное воздействие деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	📄 Природоохранные инициативы – Сохранение биоразнообразия	243		6, 15
304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	📄 Природоохранные инициативы – Сохранение биоразнообразия	244		6, 15
304-4	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, находящейся под влиянием деятельности организации	📄 Природоохранные инициативы – Сохранение биоразнообразия	243		6, 15
GRI 305: Выбросы 2016					
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	📄 Снижение климатического воздействия и выбросов парниковых газов	208		3, 12, 15

Индикатор	Расшифровка	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий	Фокус-ные ЦУР ООН
305-2	Косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 2)	📄 Снижение климатического воздействия и выбросов парниковых газов	208		3, 12, 15
305-3	Другие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	📄 Снижение климатического воздействия и выбросов парниковых газов	208		3, 12, 15
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	📄 Снижение климатического воздействия и выбросов парниковых газов	208		13, 15
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	📄 Снижение климатического воздействия и выбросов парниковых газов	209		13, 15
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	📄 Таблица GRI-индикаторов	—	В компании не осуществляется выброс озоноразрушающих веществ	3, 12
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота, оксидов серы и других значимых загрязняющих веществ	📄 Выбросы загрязняющих веществ	222		3, 12, 15
GRI 306: Водоотведение и отходы 2016					
306-1 (2016)	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	📄 Водопотребление и сбросы сточных вод	230		3, 6, 12
306-2 (2016)	Общая масса отходов с разбивкой по типу и методам обращения	📄 Управление отходами 📄 Приложения	232, 335		3, 6, 12
306-3 (2016)	Существенные разливы	📄 Водопотребление и сбросы сточных вод	229		3, 6, 12
306-4 (2016)	Транспортировка опасных отходов	📄 Таблица GRI-индикаторов	—	Предприятия СИБУРа не осуществляют перевозку опасных отходов	3, 6, 12
306-5 (2016)	Водные объекты, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и (или) поверхностный сток с ее территории	📄 Водопотребление и сбросы сточных вод	224		6, 15
306-1 (2020)	Образование отходов и существенные воздействия, связанные с их образованием	📄 Управление отходами	232		3, 12
306-2 (2020)	Управление воздействием, связанным с образованием отходов	📄 Управление отходами	232		3, 12
306-3 (2020)	Общий вес образованных отходов	📄 Управление отходами	232-233		3, 12
306-4 (2020)	Отходы, возвращенные в экономику	📄 Управление отходами	232		3, 12
306-5 (2020)	Отходы, направленные на сжигание и захоронение	📄 Приложения	335		3, 12
GRI 307: Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований					
307-1	Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	📄 Наш подход к управлению в области охраны окружающей среды	215		16

Индикатор	Расшифровка	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий	Фокус-ные ЦУР ООН
GRI 308: Экологическая оценка поставщиков					
308-1	Процент новых поставщиков, прошедших оценку по экологическим критериям	📄 Наш подход к управлению в области охраны окружающей среды	217		
308-2	Негативное воздействие цепочки поставок на окружающую среду и предпринятые в связи с этим меры	📄 Наш подход к управлению в области охраны окружающей среды	217		
GRI 400: Социальная категория					
GRI 401: Занятость 2016					
401-1	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров	📄 Социокультурное многообразие и равные возможности 📄 Приложения	141–142, 144, 321–328		5, 8
401-2	Льготы для сотрудников, работающих на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	📄 Взаимодействие с персоналом	147–149		8
401-3	Отпуск по уходу за ребенком	📄 Взаимодействие с персоналом 📄 Приложения	143, 328		5, 8, 10
GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства 2016					
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	📄 Таблица GRI-индикаторов	—	В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в договоре указаны минимальные периоды уведомления до начала проведения соответствующих мероприятий органов службы занятости и выборного органа первичной профсоюзной организации: не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников может привести к их массовому увольнению — не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий	8
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018					
403-1	Система управления вопросами охраны труда	📄 Наш подход к управлению в области охраны труда и промышленной безопасности	162		3, 8
403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей, и расследование инцидентов, связанных с реализацией этих рисков	📄 Наш подход к управлению в области охраны труда и промышленной безопасности	164, 169, 171–172		3, 8

Индикатор	Расшифровка	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий	Фокус-ные ЦУР ООН
403-3	Деятельность по охране труда на производстве	Наш подход к управлению в области охраны труда и промышленной безопасности Охрана здоровья сотрудников и профилактика профессиональных заболеваний	170, 172, 174		3, 8
403-4	Участие сотрудников, проведение консультаций и предоставление информации по вопросам гигиены труда и техники безопасности	Наш подход к управлению в области охраны труда и промышленной безопасности	164		3, 8
403-5	Обучение сотрудников в области охраны труда	Повышение культуры безопасности и обучение	176–178		3, 8
403-6	Поддержание здоровья работников	Противодействие COVID-19 и вклад продукции СИБУРа в борьбу с пандемией Охрана здоровья сотрудников и профилактика профессиональных заболеваний	24–29, 173		3, 8
403-7	Предотвращение и митигация воздействий на охрану труда и промышленную безопасность, непосредственно связанных с бизнес-отношениями	Требования к поставщикам и подрядчикам	179		
403-8	Рабочие, на которых распространяется деятельность системы управления охраной труда и промышленной безопасностью	Наш подход к управлению в области охраны труда и промышленной безопасности	137		3, 8
403-9	Производственный травматизм	Наш подход к управлению в области охраны труда и промышленной безопасности Приложения	168, 331		3, 8
403-10	Профессиональные заболевания	Охрана здоровья сотрудников и профилактика профессиональных заболеваний	174		3, 8
GRI 404: Обучение и развитие 2016					
404-1	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	Обучение и развитие	157–158		5, 8
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и непрерывного профессионального роста	Обучение и развитие	150, 153–155		8

Индикатор	Расшифровка	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий	Фокус-ные ЦУР ООН
404-3	Доля сотрудников, получающих регулярную обратную связь по результатам работы и касательно развития карьеры в течение отчетного периода	Наш подход к управлению в области взаимодействия с персоналом	148		5, 8
GRI 405: Социокультурное разнообразие персонала и равные возможности 2016					
405-1	Социокультурное разнообразие руководящих кадров и сотрудников	Социокультурное многообразие и равные возможности Приложения	142, 329		5, 8
405-2	Отношение базовой зарплаты женщин и мужчин	Социокультурное многообразие и равные возможности Приложения	143, 330		5, 8, 10
GRI 406: Недопущение дискриминации 2016					
406-1	Общее количество случаев дискриминации и предпринятые меры	Таблица GRI-индикаторов Социокультурное многообразие и равные возможности	283		5, 8, 10, 16
GRI 407: Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров 2016					
407-1	Подразделения и поставщики, у которых право на свободу ассоциаций и ведения коллективных переговоров может подвергаться риску	Таблица GRI-индикаторов	–	В подразделениях компании указанные риски отсутствуют	8
GRI 408: Детский труд					
408-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда	Таблица GRI-индикаторов	–	В подразделениях компании указанные риски отсутствуют	8
GRI 409: Принудительный или обязательный труд					
409-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда	Таблица GRI-индикаторов	–	В подразделениях компании указанные риски отсутствуют	8
GRI 413: Местные сообщества 2016					
413-1	Производственные процессы с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Подход СИБУРа к взаимодействию с местными сообществами Наш подход к управлению в области охраны окружающей среды	184, 188, 190–191, 212, 237		8, 11, 15, 17
413-2	Производственные процессы с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Вклад в развитие местных сообществ	184, 190–191		
GRI 414: Оценка воздействия поставщиков на общество 2016					
414-2	Существенное отрицательное воздействие на общество в цепочке поставок и принятые меры	Повышение культуры безопасности и обучение	179		8

Индикатор	Расшифровка	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий	Фокус-ные ЦУР ООН
GRI 415: Политическая деятельность 2016					
415-1	Количество пожертвований на политические цели в денежном выражении	Таблица GRI-индикаторов	—	Компания не вносит политических взносов	16
GRI 416: Здоровье и безопасность потребителя 2016					
416-1	Оценка воздействия товаров и услуг на здоровье и безопасность потребителя	Устойчивый продуктовый портфель	89		9, 12
416-2	Количество случаев несоответствия нормативным требованиям, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность	Таблица GRI-индикаторов	—	В отчетном году не было выявлено случаев несоблюдения требований законодательства или требований добровольных кодексов, касающихся воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность	16
GRI 417: Маркетинг и маркировка 2016					
417-1	Требования к маркировке и информации о продукции и услугах	Устойчивый продуктовый портфель	89		9, 12
417-2	Количество случаев несоответствия нормативным требованиям, касающимся информации и маркировки	Приложения	337		8
GRI 419: Соответствие требованиям социально-экономического законодательства 2016					
419-1	Несоблюдение законодательства и нормативных требований в социально-экономической сфере	Таблица GRI-индикаторов	—	Совокупная сумма финансовых санкций в отчетном году за несоблюдение законодательных требований в социально-экономической сфере составила 100 тыс руб. В 2019 году в компании зафиксирован один случай принятия нефинансовых санкций в виде предупреждений	16

Рекомендации TCFD	Место раскрытия в отчете
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Раскрытие информации о корпоративном управлении климатическими рисками и возможностями	
a) Роль Совета директоров в вопросах климатических рисков и возможностей	Снижение климатического воздействия и выбросов парниковых газов – Управление климатическим воздействием
b) Роль менеджмента в оценке и управлении климатическими рисками и возможностями	Внутренний контроль и управление рисками – Управление рисками
СТРАТЕГИЯ Раскрытие информации о возможном влиянии климатических рисков и возможностей на коммерческую деятельность, стратегическое и финансовое планирование, если эта информация существенна	
a) Описание климатических рисков и возможностей, выявленных организацией в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе	Снижение климатического воздействия и выбросов парниковых газов – Стратегия и риск-менеджмент
b) Описание влияния связанных с климатом рисков и возможностей на деятельность, стратегию и финансовое планирование организации	Снижение климатического воздействия и выбросов парниковых газов – Стратегия и риск-менеджмент
c) Описание устойчивости стратегии организации с учетом различных климатических сценариев, включая сценарий повышения температуры на 2 °С	Снижение климатического воздействия и выбросов парниковых газов – Стратегия и риск-менеджмент
УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ Раскрытие информации о способах выявления и оценки климатических рисков и управления ими	
a) Описание процессов идентификации и оценки климатических рисков	Внутренний контроль и управление рисками – Управление рисками
b) Описание процессов управления климатическими рисками	Снижение климатического воздействия и выбросов парниковых газов – Меры по управлению климатическими рисками
c) Описание методов учета процессов идентификации, оценки и управления климатическими рисками в общей системе риск-менеджмента	Снижение климатического воздействия и выбросов парниковых газов – Управление рисками
ПОКАЗАТЕЛИ И ЦЕЛИ Раскрытие информации о целях и показателях в области оценки и управления климатическими рисками и возможностями, если эта информация существенна	
a) Раскрытие информации о показателях, используемых организацией для оценки связанных с климатом рисков и возможностей в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками	Снижение климатического воздействия и выбросов парниковых газов – Метрики и цели
b) Раскрытие информации о выбросах ПГ в рамках Scope 1, Scope 2 и, в соответствующих случаях, Scope 3, а также о связанных с этим рисках	Снижение климатического воздействия и выбросов парниковых газов – Метрики и цели
c) Описание целей, которые используются организацией для управления климатическими рисками и возможностями, и деятельности по достижению целевых показателей	Снижение климатического воздействия и выбросов парниковых газов – Метрики и цели

ТАБЛИЦА РАСКРЫТИЙ РЕКОМЕНДАЦИЙ TCFD

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 102-53

ЮРИДИЧЕСКИЙ АДРЕС

Восточный промышленный район,
квартал 1, № 6, строение 30,
г. Тобольск, Тюменская область,
626150
Тел./факс: +7 (3456) 266 686

ОФИС В МОСКВЕ

ул. Кржижановского д. 16, корп. 1,
г. Москва, 117997
Тел./факс: +7 (495) 777 5500

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СМИ

Направление
Информационная политика
Тел.: + 7 (495) 937 1726
E-mail: press@sibur.ru

СВЯЗИ С ИНВЕСТОРАМИ

Эдуард Фаритов
Директор, Инвестиционное
планирование и связи с инвесторами
Тел.: +7 (495) 777 5500

Руслан Вайсов
Руководитель направления,
Связи с инвесторами
Тел.: +7 (495) 777 5500 (*24-66)

Денис Романов
Менеджер, Связи с инвесторами
Тел.: +7 (495) 777 5500

Ольга Бондаренко
Менеджер, Связи с инвесторами
Тел.: +7 (495) 777 5500

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Максим Ремчуков
Руководитель функции
Устойчивое развитие
Тел.: +7 (495) 777 5500 (*60-26)

Евгения Клочкова
Менеджер, Устойчивое развитие
Тел.: +7 (495) 777 5500 (*57-39)

E-mail: SIBUR_IR@sibur.ru

Сайт в интернете:

www.sibur.ru
(Русская версия)



www.sibur.ru/en/
(Английская версия)

