



РОСНЕФТЬ



**«Роснефть»:
вклад в реализацию
целей ООН в области
устойчивого развития**



Герхард Шрёдер

Председатель Совета директоров
ПАО «НК «Роснефть»

За последние годы Компания усилила позиции на глобальном энергетическом рынке и достигла высоких результатов по ключевым направлениям своей деятельности за счет качественной подготовки и реализации проектов, использования новых технологических решений, постоянного повышения эффективности, что было позитивно воспринято инвесторами и нашло отражение в росте стоимости Компании.

Однако создание стоимости для Компании не может быть достигнуто в отрыве от создания стоимости для общества в целом. Тема устойчивого развития являлась и до сих пор является одним из основных предметов в моей политической жизни. Как в молодые годы, так и на посту канцлера Федеративной Республики Германия я последовательно продвигал повестку ответственности бизнеса перед обществом не только в создании добавленной стоимости, но и в охране окружающей среды, общественном благополучии и гармоничном развитии.

Являясь участниками Глобального договора ООН, мы прилагаем все усилия для обеспечения растущих потребностей мировой экономики в энергоресурсах, что необходимо для сбалансированного социально-экономического развития и повышения качества жизни.

Поэтому я рад представить видение и принципы устойчивого развития Компании, которые отражают наш ответственный подход и вклад в достижение 17 целей ООН в области устойчивого развития, которые интегрированы в стратегические и программные документы Компании.



Игорь Иванович Сечин

Председатель Правления,
Главный исполнительный директор
ПАО «НК «Роснефть»

Как ответственный производитель и участник глобального энергетического рынка Компания нацелена на рациональное освоение природных богатств и реализует масштабные проекты в области добычи нефти и газа, модернизации производственных и нефтеперерабатывающих мощностей для снижения воздействия на окружающую среду и выпуска современных, экологических видов топлив.

В рамках Стратегии «Роснефть – 2022» Компания стремится войти в первый квартиль в области промышленной безопасности и охраны труда, а также реализует инициативы по развитию кадрового потенциала, способствует социально-экономическому развитию регионов своего присутствия.

Высокая адаптивность и гибкость корпоративной бизнес-модели, выстраивание партнерских отношений в интегрированных производственно-сбытовых цепочках на мировом, национальном и региональном уровнях позволяют нам достигать высоких результатов даже в условиях волатильности сырьевых рынков.

Данный документ еще раз подтверждает, что ответственность бизнеса – одна из основных ценностей Компании. Он является дополнением к отчетам и политикам в области устойчивого развития, которые мы ежегодно публикуем с целью информирования и развития диалога с заинтересованными сторонами.

Стратегия «Роснефть – 2022» способствует достижению целей ООН в области устойчивого развития¹

В 2018 году Совет Директоров ПАО «НК «Роснефть»² одобрил стратегические принципы и публичную позицию «Роснефть: вклад в реализацию целей ООН в области устойчивого развития».

Стратегически приоритетные цели



В рамках реализации Стратегии «Роснефть – 2022» Компания руководствуется принципами корпоративной ответственности и действует в интересах акционеров и заинтересованных сторон. Начиная с 2010 года «Роснефть» является членом Глобального договора ООН, призывающего участников способствовать выполнению целей ООН в области устойчивого развития (ЦУР).

Совет директоров ПАО «НК «Роснефть» 20 декабря 2018 года одобрил следующие стратегически приоритетные ЦУР в рамках ключевых направлений деятельности Компании:

- хорошее здоровье и благополучие;
- недорогостоящая и чистая энергия;
- достойная работа и экономический рост;
- борьба с изменением климата;
- партнерство в интересах устойчивого развития.

Цели, интегрированные в текущую деятельность



Компания непосредственно содействует реализации установленных ООН целей не только в рамках своей основной деятельности, но и путем поддержки и участия в различных проектах и инициативах, направленных на повышение качества жизни в регионах присутствия, развитие здравоохранения, науки и образования, культуры и охрану окружающей среды.

Миссия Компании, ее ценности, ориентиры и стратегические принципы находятся в соответствии с целями ООН в области устойчивого развития.

¹ Цели ООН в области устойчивого развития (приняты Резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН 25 сентября 2015 года) направлены на достижение значительного прогресса в решении глобальных экономических, социальных задач и охрану окружающей среды.

² Наименования НК «Роснефть», «Роснефть», Компания подразумевают либо ПАО «НК «Роснефть», либо ПАО «НК «Роснефть» и его дочерние и зависимые общества в зависимости от контекста.

Противодействие COVID-19



В. В. Путин провел рабочую встречу с Главным исполнительным директором ПАО «НК «Роснефть» И. И. Сечиным. Фотография пресс-службы Президента России.

«Мы понимаем свою самую главную ответственность – за сохранение здоровья наших сотрудников, связанных с ними семей, людей. Ситуация полностью находится на контроле. Мы в постоянной работе находимся с региональными властями, с подразделениями Роспотребнадзора. Эта работа проводится каждодневно, мы будем стараться эту ситуацию контролировать в ежедневном режиме».

Игорь Иванович Сечин,
Председатель Правления,
Главный исполнительный директор
ПАО «НК «Роснефть»

Противодействие COVID-19¹

Здоровье и безопасность

- Регулярное тестирование работников Компании и подрядных организаций
- Предоставлено более **7 млн единиц** средств индивидуальной защиты, **3 млн л** дезинфектанта и свыше **500 тыс. л** средств для дезинфекции рук
- Межвахтовые интервалы увеличены **до 90 сут.**
- Оборудовано **137** обсерваторов и **302** изолятора, организовано медицинское сопровождение
- Постоянное информирование сотрудников о мерах безопасности
- Горячая линия психологической поддержки

Обеспечение непрерывности бизнеса

- **План первоочередных мер по обеспечению стабильности работы** Компании утвержден Советом директоров
- Созданы оперативные штабы для мониторинга и реагирования в **284 Обществах Группы**
- **Режим эпидемиологической настороженности** введен на всех производственных объектах и в местах проживания работников Компании и подрядных организаций
- Осуществляется эффективная **ИТ-поддержка** современными средствами связи с соблюдением норм защиты конфиденциальной информации
- Возобновлены дистанционное обучение и профессиональное развитие

Забота о населении

- **Медицинские работники обеспечены всем необходимым** для оказания помощи и эвакуации работников с признаками ОРВИ
- **Карты для медицинских работников на сумму 2 млн руб.** с возможностью заправки личного транспорта и/или покупки товаров на АЗС Компании
- Сервис бесконтактной оплаты на АЗС Компании
- Производство компонентов для антисептиков



На АЗС: регулярная дезинфекция помещений, измерение температуры работников, контроль за соблюдением дистанции между клиентами, питание только навынос



Отряды волонтеров доставляют на дом наборы продуктов представителям групп риска

¹ Системный подход учитывает лучшие российские и международные практики противодействия COVID-19, в том числе рекомендованные Роспотребнадзором.

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ
И БЛАГОПОЛУЧИЕ



Хорошее здоровье и благополучие

3.1. Охрана здоровья, обеспечение безопасных условий труда. Содействие охране труда поставщиков и подрядчиков

«Роснефть» нацелена на достижение лидерских позиций в области обеспечения безаварийной производственной деятельности и безопасных условий труда сотрудников Компании и подрядных организаций.

До конца 2022 года Компания намерена войти в первый квартал международных нефтегазовых компаний по показателям промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ПБОТОС).

В 2019 году Компания обновила концепцию «Личных обязательств лидера в области ПБОТОС». Личные обязательства лидера в области ПБОТОС предоставляют руководителям возможность личным примером демонстрировать лидерство в вопросах безопасности труда на производстве. Уполномоченными по охране труда являются представители профсоюзных организаций, которые обеспечивают дополнительную поддержку соблюдению правил безопасности труда непосредственно на производстве.

Компания постоянно развивает компетенции работников в областях, связанных с наиболее высокими рисками безопасности труда, и укрепляет приверженность неукоснительному соблюдению правил промышленной безопасности и охраны труда. Взаимодействие проходит в различных форматах: обучение, «прямой диалог», распространение агитационных материалов. Важной частью обучения являются внутренние корпоративные тренинги, которые проводят 725 внутренних тренеров.



Обучение «Золотым правилам безопасности труда» прошли более 83 тыс. сотрудников Компании

Корпоративная интегрированная система управления ПБОТОС соответствует требованиям международного стандарта OHSAS 18001 и периодически проходит внешний аудит. Для мониторинга и оценки результатов применяются общепризнанные показатели (включая LTIF и PSER¹ первого уровня для сегмента разведки и добычи и LWIF² и PSER для сегмента переработки и торговли), которые с 2018 года охватывают как Компанию, так и подрядные организации.

Корпоративные стандарты и требования в области ПБОТОС также распространяются на подрядчиков. В 2019 году «Роснефть» ввела в действие Положение Компании «Порядок взаимодействия с подрядными организациями в области промышленной и пожарной безопасности, охраны труда и окружающей среды». Требования к подрядчикам и поставщикам в области ПБОТОС включаются во все закупочные процедуры, а представители Блока ПБОТОС включены в состав коллегиальных органов, принимающих решения в рамках закупочных процедур.

Дополнительно см. подраздел 12.3.

Стратегические ориентиры и цели по промышленной безопасности и охране труда включены в Стратегию «Роснефть–2022» и ключевые показатели эффективности (КПЭ) руководства Компании.

Информация о достижении целевых показателей Компании в области ПБОТОС на ежеквартальной основе рассматривается Советом директоров и Комитетом по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среде ПАО «НК «Роснефть», в состав которого входят представители руководства Компании.

Руководители на всех уровнях определяют четкие ориентиры в области ПБОТОС в соответствии с едиными «Принципами лидерства» Компании, приоритетности жизни, здоровья и безопасных условий труда. Сотрудники и подрядчики, где бы они ни работали, должны придерживаться «Золотых правил безопасности труда» и принимать меры по остановке работ при угрозе жизни или здоровью человека.

Компания продолжает вкладывать значительные средства в развитие своей деятельности по управлению безопасностью труда, повышению осведомленности и технической компетентности персонала. В 2019 году на это было направлено около 55 млрд руб.

1 PSER – частота происшествий с оборудованием первого уровня.

2 LTIF, LWIF – показатели производственного травматизма с временной потерей трудоспособности.

3.2. Экологическая политика и обязательства

Неотъемлемой частью корпоративной культуры Компании и принципов ведения деятельности является сохранение окружающей среды для будущих поколений. Компания нацелена на достижение лидерских позиций в области минимизации воздействия на окружающую среду и экологичности производства.

Объем «зеленых» инвестиций в течение 2018–2022 годов составит 300 млрд руб.

Экологические цели «Роснефти» на период до 2022 года включают:

- снижение выбросов парниковых газов в целях противодействия изменению климата;



Сохранение окружающей среды для будущих поколений

- **минимизацию воздействия на окружающую среду, в том числе за счет внедрения наилучших доступных практик и технологий производственной деятельности, повышения эффективности утилизации отходов, эффективной очистки сточных вод, а также реализации на системной основе экологических инвестиционных проектов и природоохранных мероприятий;**
- **реализацию мер по защите и сохранению экосистем и биоразнообразия, восполнению природных ресурсов, включая рекультивацию нарушенных земель.**

Компания уделяет первоочередное внимание предотвращению аварийных ситуаций. В «Роснефти» действует интегрированная система управления ПБОТОС, которая соответствует требованиям международного стандарта ISO 14001. Управление экологическими рисками интегрировано с системой внутреннего контроля и системами управления рисками ПБОТОС.

В 2019 году «зеленые» инвестиции составили около 35 млрд руб., за последние пять лет – около 240 млрд руб. Также по отношению к предыдущему году на 16 % сократилась площадь ранее накопленных нефтезагрязненных земель, на 4 % снижены объемы отведения загрязненных стоков. Объем переработки нефтесодержащих отходов превысил их годовое образование на 6 %.

Компания активно развивает высокоэкологичный бизнес – заправку газомоторным топливом.

В течение 2019 года «Роснефть» осуществляла реализацию компримированного природного газа, позволяющего снизить выбросы вредных веществ на транспорте, на 12 станциях Компании в г. Ульяновске, Воронеже, Саратове и Ставропольском крае. Объем ежемесячных продаж компримированного природного газа достигал 1,7–2 млн куб. м. Каждый день на станциях Компании заправляются до 2,5 тыс. автомобилей.

На АЗС «Роснефти» открыто 12 зарядных станций для электромобилей, из них 3 – быстрые зарядные станции мощностью 50 кВт, позволяющие зарядить электромобиль менее чем за час, что значительно облегчает эксплуатацию этого вида транспорта.

В 2019 году Компания продолжила выпуск топлив с улучшенными характеристиками (Pulsar 100, «Евро-6», линейка ACTIVE).

Дополнительно см. подразделы 7.2, 11.2.

3.3. Управление рисками и инцидентами

Компания стремится к внедрению безаварийной рабочей среды и обеспечению безопасности сотрудников Компании и подрядных организаций.

В 2019 году процесс управления рисками в области ПБОТОС охватил 72 Общества Группы. В 2020 году процесс планируется дополнительно внедрить в более чем 60 Обществах Группы.

Компания извлекает уроки из аварий, пожаров и несчастных случаев. Корпоративные процедуры расследования происшествий нацелены на выявление системных причин и предотвращение подобных происшествий в будущем. В 2019 году было разработано и введено в действие Положение Компании «Порядок расследования происшествий».

Управление вопросами производственной безопасности с использованием риск-ориентированного подхода является важным элементом принятия решений и основой бизнес-планирования Компании. Система управления рисками в области ПБОТОС устанавливает единый структурированный процесс выявления опасностей, оценки рисков причинения вреда сотрудникам, подрядчикам, а также планирования и реализации мер для устранения или смягчения выявленных рисков. Реализация процесса управления рисками осуществляется в соответствии с Положением Компании «Управление рисками ПБОТОС», разработанным в 2018 году с учетом лучших международных практик.

Дополнительно см. подраздел 12.3.

3.4. Безопасность дорожного движения

«Роснефть» на постоянной основе участвует в мероприятиях по обеспечению безопасности дорожного движения и реализует инициативы по профилактике дорожно-транспортных происшествий.

Ввиду масштабов и протяженности территорий деятельности транспортные средства Компании и подрядчиков проезжают почти 2 млрд км в год.

В Компании действует Положение «Система управления безопасной эксплуатацией транспортных средств», которое охватывает также подрядчиков и субподрядчиков и устанавливает требования к транспортным средствам, оборудованию и водителям.

«Роснефть»: вклад в реализацию целей ООН в области устойчивого развития. Стратегически приоритетные цели

На конец 2019 года более 90 %, или 52 тыс., транспортных средств было оборудовано системами бортового мониторинга.

Компания использует индикаторы (включая SVAR и RTAF) для сравнительной оценки эффективности обеспечения безопасности перевозок и регулярно проводит контрольные и профилактические мероприятия по повышению осведомленности о важности соблюдения правил дорожного движения.

3.5. Создание благоприятной социальной среды

Придерживаясь принципов высокой социальной ответственности, Компания уделяет особое внимание охране здоровья и созданию комфортных условий труда, поддержке и продвижению здорового образа жизни, улучшению жилищных условий и качества жизни сотрудников и их семей, материальной поддержке ветеранов и пенсионеров. Также Компания способствует улучшению социальной среды в регионах присутствия.

В течение трех лет (2017, 2018 и 2019 годы) Министерство энергетики Российской Федерации признает «Роснефть» лучшей социально ориентированной компанией нефтегазовой отрасли Российской Федерации.

Деятельность Компании в части создания благоприятной социальной среды включает прежде всего:

- улучшение социально-бытовых условий на производстве, в том числе в удаленных регионах, при ведении деятельности в сложных климатических условиях;
- организацию экстренной медицинской помощи на объектах Компании;
- комплексную жилищную программу, включая корпоративную ипотеку;
- корпоративную пенсионную программу и проект социальной поддержки ветеранов;
- программы страхования: более 330 тыс. работников застрахованы по договорам добровольного медицинского страхования и добровольного страхования от несчастных случаев.



Ангарская нефтехимическая компания оказала финансовую помощь детской городской больнице №1 для приобретения оборудования и проведения ремонта. Ежегодно через стационар детской городской больницы проходит порядка 7-8 тысяч детей и подростков Ангарска

Стратегическая инициатива «Доступное жилье» была сформирована на основе комплексной жилищной программы – одного из важных мотивационных инструментов корпоративной социальной политики, которая успешно реализуется в Компании в течение 14 лет.

В 2019 году 1 112 семей работников Компании улучшили свои жилищные условия за счет программы ипотечного кредитования.

Жилищный вопрос иногородних специалистов решается путем использования служебного жилья – более 1,5 тыс. квартир в регионах присутствия Компании.

В рамках стратегической инициативы «Современная медицина» продолжена реализация целевых программ:

- по оснащению промышленных здравпунктов современным учебно-тренировочным оборудованием для отработки навыков оказания экстренной медицинской помощи. В 2019 году закуплено более 450 единиц профессионального учебно-тренировочного оборудования для использования на производственных здравпунктах 52 Обществ Группы;



В 2019 году финансирование стратегической инициативы «Активное долголетие», направленной на улучшение социальных условий для пенсионеров, составило 2,5 млрд руб.

- созданию корпоративной телемедицинской сети, которая объединит 90 здравпунктов удаленных производственных объектов 18 Обществ Группы с крупными региональными консультативными центрами, что позволит обеспечить своевременное высококвалифицированное консультирование по оказанию медицинской помощи на удаленных производственных объектах при определении тактики лечения и оперативного решения вопросов медицинской эвакуации работников, пострадавших или заболевших на производстве.

Проведена диспансеризация работников Компании, направленная на раннее выявление сердечно-сосудистых и онкологических заболеваний. В 2019 году диспансеризацию прошли 31 тыс. работников Компании.

Для оказания оперативной медицинской помощи и эвакуации на производственных объектах Компании разработаны и успешно реализуются «Единые стандарты медицинского обеспечения и экстренной помощи». С 2017 года в «Роснефти» выполняется комплексная Программа развития санитарно-авиационной эвакуации сотрудников на производственных объектах. Компания предъявляет высокие требования к скорости и качеству оказания догоспитальной помощи на отдаленных и труднодоступных объектах и участвует в постоянном повышении компетенций и навыков медицинских работников промышленных здравпунктов и развитии телемедицинских технологий.

Одними из приоритетных направлений Социальной политики Компании являются обеспечение работников своевременным и качественным медицинским обслуживанием, организация санаторно-курортного лечения и профилактика заболеваний. Всего в 2019 году в здравницах Краснодарского края и на курортах Белокурихи, Республики Башкортостан и других регионов России оздоровлено более 78 тыс. работников Компании.

«Роснефть» оказывает значительную поддержку здравоохранению и развитию медицины в регионах своего присутствия.

В рамках проведения работы по поддержке спортивного движения и пропаганде здорового образа жизни «Роснефть» ежегодно проводит Зимнюю и Летнюю Спартакиады.

В 2019 году с учетом этапа формирования команд в Спартакиадах приняли участие 25 тыс. сотрудников из 92 Обществ Группы.

Компания поддерживает развитие профессионального и любительского спорта. «Роснефть» финансирует хоккейный клуб ЦСКА (Москва) и является спонсором футбольного клуба «Арсенал» г. Тула. Компания поддерживает отечественного автопроизводителя и способствует развитию автомобильного спорта в России, являясь спонсором автомобильной гоночной команды LADA Sport ROSNEFT. Также «Роснефть» выступает генеральным спонсором Международной федерации самбо.

Дополнительно см. подраздел 1.2.

3.6. Инновационная деятельность

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации № 632 «Роснефть» выступает в качестве технологического партнера Федеральной научно-технической программы развития генетических технологий на 2019–2027 годы. Компания зарегистрировала некоммерческую организацию в области генетики – общепрофессиональную площадку, на которой участники рынка, научно-исследовательские институты и медицинские учреждения могут вырабатывать предложения по совершенствованию регулирования и находить подходы к внедрению лучших мировых практик.

Одним из основных проектов программы развития генетических технологий станет биотехнологический кампус, пилотная площадка которого будет расположена на базе Института биоорганической химии им. академиков М. М. Шемякина и Ю. А. Овчинникова Российской академии наук (РАН). «Роснефть» станет якорным клиентом биотехнологического кампуса. Компания не только предоставит своим сотрудникам возможность в приоритетном порядке осуществлять полное геномное секвенирование, но и откроет площадку для проведения научных исследований в области детского здравоохранения, для партнёрских медицинских учреждений. Это позволит провести скрининг работников критических и опасных специальностей, разработать новые подходы к обеспечению

промышленной безопасности, социального обеспечения, которые могут стать стандартом для большей части российской экономики.

В качестве технологического партнера программы «Роснефть» будет оказывать необходимую поддержку инициативам ключевых участников российской генетической отрасли, включая Национальный исследовательский центр «Курчатовский институт», МГУ, академическими институтами, а также развитию международных партнерств сотрудничества и обмену информацией.



Первоочередной задачей является подготовка кадровых ресурсов с междисциплинарным образованием на уровне мировых стандартов, в связи с чем разработана магистерская программа «Геномика и здоровье человека» на базе биологического факультета Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова (МГУ)



7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ
И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ



Недорогостоящая и чистая энергия

7.1. Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности

Компания является одним из крупнейших потребителей топливно-энергетических ресурсов: ее доля в энергобалансе страны составляет более 4 %.

С 2009 года реализуется Программа энергосбережения ПАО «НК «Роснефть», ориентированная на снижение потребления энергоресурсов и улучшение экономических, экологических и производственных показателей.

В 2019 году инвестиции в Программу энергосбережения составили 2,05 млрд руб.

Экономия топливно-энергетических ресурсов от реализации Программы энергосбережения превысила 10,9 млрд руб., или 4,6 % от общих энергозатрат Компании в 2019 году.

Достижение экономии топливно-энергетических ресурсов в отчетном периоде контролируется Советом директоров и включено в перечень ключевых показателей эффективности (КПЭ) руководителей.

С 2013 года внедрена и развивается система энергетического менеджмента на базе международного стандарта ISO 50001. В 2019 году более 95 % от общего энергопотребления Компании пришлось на Общества Группы, сертифицированные по ISO 50001. Помимо этого, была принята Политика в области повышения энергоэффективности и энергосбережения.

Дополнительно см. подраздел 13.4.

7.2. Создание условий для повышения экологичности при использовании продукции Компании

Большая часть парниковых газов, связанных с продукцией нефтегазовой отрасли, образуется на этапе ее использования потребителями. Для снижения негативного воздействия на окружающую среду и изменения климата Компания последовательно:

- вводит в эксплуатацию новые и реконструированные установки нефтеперерабатывающих заводов (НПЗ): введено более 30 единиц, включая 23 объекта капитального строительства и техническое перевооружение работающих установок, и расширяет перечень выпускаемой продукции с улучшенными показателями топливной эффективности и низким уровнем выбросов;

- информирует потребителей об улучшении экологических и эксплуатационных характеристик производимых топлив и о выпуске новых видов продукции;
- изменяет структуру производства в пользу более экологически чистых продуктов, увеличивая добычу газа и его долю.

В 2013–2019 годах добыча газа Компанией увеличилась с 38,2 млрд до 67 млрд куб. м в год – это максимальный абсолютный прирост среди российских независимых производителей. Стратегия «Роснефть – 2022» предполагает дальнейший рост добычи газа до более чем 100 млрд куб. м в год. Планируемое повышение доли газа в структуре производимых углеводородов Компании будет способствовать развитию устойчивого и экологичного потребления.

Компания работает над повышением уровня использования попутного нефтяного газа (ПНГ) в рамках реализации Инвестиционной газовой программы по повышению рационального использования попутного нефтяного газа.

В 2019 году в рамках реализации мероприятий Инвестиционной газовой программы Компании по повышению рационального использования попутного нефтяного газа было запущено 23 объекта, включая объекты системы закачки газа в пласт, энергогенерации, подготовки и использования газа, а также газотранспортной инфраструктуры. Программа реализуется во всех регионах присутствия Компании.

Для новых месторождений используется комплексный подход, предусматривающий необходимые мероприятия на стадии составления проектных технологических документов на разработку месторождений, обеспечивающие требуемый уровень рационального использования ПНГ с определением сроков его достижения. В 2013–2019 годах капитальные вложения «Роснефти» в проекты по вовлечению в полезное использование ПНГ превысили 147 млрд руб.

В результате завершения ряда проектов развития НПЗ и технического перевооружения существующих установок в сроки, установленные Техническим регламентом, Компания осуществила полный переход на обеспечение российского рынка моторными топливами класса «Евро-5».

В 2018 году организован выпуск продукции с улучшенными экологическими и эксплуатационными свойствами: высокооктанового бензина АИ-100 в Рязанской нефтеперерабатывающей компании (НПК) и бензина с улучшенными эксплуатационными и экологическими свойствами «Евро-6» на Уфимской группе НПЗ и Саратовском НПЗ.

В 2019 году продолжено расширение выпуска экологичных топлив: нефтеперерабатывающий завод в г. Уфе начал промышленное производство высокооктанового бензина АИ-100 по собственной технологии, в Рязанской НПК организовано производство бензина марки АИ-95-К5 «Евро-6».



В 2019 году начаты продажи высокооктанового бензина «Евро-6» в Рязанской, Тульской, Калужской, Владимирской областях, а также в Москве и Московской области.

Основные преимущества бензина «Евро-6»:

- меньше серы, что снижает коррозионную активность;
- меньше бензола, что снижает токсичность выхлопных газов;
- меньше олефиновых углеводородов, образующих нагар в двигателе при сгорании;
- пониженное содержание ароматических углеводородов, что также уменьшает образование нагара в двигателе;
- меньше концентрация смол;
- выше стабильность топлива при хранении.

За счет снижения общего уровня отложений данные параметры в совокупности предотвращают износ двигателя, увеличивают ресурс работы системы нейтрализации отработанных газов и снижают токсичность выхлопов. Так, на 12,5 % снижается количество отложений на впускных клапанах и на 12,7 % – в камере сгорания двигателя автомобиля. Снижено содержание наиболее токсичных соединений: CO (угарного газа) – на 9,5 %; C_xH_y (различных углеводородных соединений) – 3,6 NO_x (оксидов азота) – на 3,9 %.

В 2019 году бензин с улучшенными экологическими характеристиками марки АИ-95-К5 «Евро-6» удостоился нескольких наград на всероссийском конкурсе и вошел в число 100 лучших товаров России.

В 2019 году Комсомольский НПЗ и нефтеперерабатывающий комплекс в г. Уфе начали выпуск малосернистого судового топлива RMLS, соответствующего введенным с начала 2020 года требованиям Международной морской организации (International Maritime Organization, IMO). Бункеровка таким топливом способствует минимизации воздействия водного транспорта на окружающую среду.

В 2019 году «РН-Бункер», оператор бункеровочного бизнеса «Роснефти», начал заправку судов экологичным топливом ТМС вида А производства Новокуйбышевского НПЗ.

Содержание серы в топливе составляет до 0,1 %, что полностью соответствует требованиям Международной конвенции по предотвращению загрязнения с судов.

7.3. Обеспечение доступа к энергии и надежных поставок энергоносителей потребителям, в том числе на развивающиеся рынки

Компания является значимым участником мирового нефтегазового рынка и признает свою роль и ответственность за своевременные надежные поставки энергоносителей потребителям, доступные на равных условиях и по конкурентным ценам.

Доля Компании в мировой добыче нефти составляет 6 %.

Сформирована диверсифицированная система поставок энергоресурсов, доступная потребителям из стран с различным уровнем экономического развития, отвечающая современным запросам в области энергобезопасности и предлагающая широкий выбор вариантов взаимодействия, включая тендерные продажи и долгосрочные контракты. Ведется работа по увеличению добычи углеводородов и улучшению структуры и объемов выпуска продукции.

Дополнительно см. подраздел 2.1.

7.4. Инновационная деятельность

Лидерство в области инноваций и научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) является важным фактором развития Компании. Инновационная деятельность «Роснефти» ориентирована на разработку и внедрение новых технологий, видов продукции и подходов к управлению бизнес-процессами.

Принята и регулярно актуализируется Программа инновационного развития, стратегическая цель которой – вывести Компанию в число мировых технологических лидеров энергетической отрасли. На ее реализацию в 2019 году было направлено 57,1 млрд руб., в том числе на НИОКР – 30,05 млрд руб. Приоритетными направлениями инновационной деятельности являются:

- разработка новых технологий, оборудования и материалов для повышения энергоэффективности производственных процессов и освоения новых типов запасов, включая разработку и внедрение собственных инструментов геологического и гидродинамического моделирования месторождений и интерпретации геофизических и гидродинамических исследований скважин;



Важным фактором развития Компании является инновационная научно-исследовательская деятельность

- разработка новых продуктов, улучшение продуктовой корзины;
- процессные и иные инновации для повышения безопасности операционной деятельности и эффективности бизнес-блоков;
- интеллектуализация производственных процессов и разработка специализированного программного обеспечения.

Подтвержденный экономический эффект от испытаний новых технологий и внедрения результатов целевых инновационных проектов и испытанных технологий за 2017 – 2019 годы составил более 36 млрд руб.

В «Роснефти» работает Корпоративный научно-проектный комплекс (КНПК), который объединяет 29 корпоративных научно-исследовательских и проектных институтов.

В институтах работают более 15 тыс. человек, из которых больше 700 имеют ученые степени доктора или кандидата наук. Институты КНПК осуществляют выполнение технико-экономического обоснования проектов и проектирование разработки и обустройства месторождений проектирование и сопровождение бурения скважин.

Институтами КНПК разработаны такие уникальные технологии, как арктический катализатор, позволяющий топливу работать при температуре -47°C , биологическая методика ликвидации загрязнения нефтепродуктами при отрицательных температурах, полимерный пропант для гидроразрыва пласта и собственная линейка оригинального наукоемкого программного обеспечения.

В 2019 году на базе Уфимской группы НПЗ Компании проведены промышленные испытания первой партии катализаторов для процессов гидроочистки, которые позволяют производить дизельное топливо в соответствии со стандартом «Евро-5». Это первый катализатор гидроочистки для российской нефтеперерабатывающей отрасли, способный полностью заменить лучшие иностранные аналоги, а по некоторым параметрам даже превзойти их. Испытания показали, что катализатор собственной разработки позволяет получать дизельное топливо, которое соответствует всем современным техническим требованиям.

Дополнительно см. подразделы 3.6, 6.4, 13.5, 14.3.

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ
И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ



8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА
И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
РОСТ



Достойная работа и экономический рост

8.1. Содействие устойчивому развитию национальной экономики и ее диверсификации

Стратегия «Роснефть – 2022» содержит ориентиры, цели и задачи, реализация которых способствует устойчивому развитию национальной экономики, смежных секторов и регионов присутствия Компании. «Роснефть» способствует устойчивому развитию экономики, ее технической модернизации, созданию новых производств и высокопроизводительных рабочих мест и выпуску продукции с высокой добавленной стоимостью путем перехода к долгосрочным контрактам с потребителями, поставщиками и подрядчиками и системе якорных заказов.

Программа импортозамещения и локализации производства оборудования Компании предусматривает развитие смежных отраслей и поэтапную локализацию производства иностранного оборудования, в том числе на базе созданных партнерств с ведущими мировыми производителями.

8.2. Охрана здоровья, обеспечение безопасных условий труда. Содействие охране труда поставщиков и подрядчиков

См. подраздел 3.1.

8.3. Создание благоприятной социальной среды

См. подраздел 3.5.

8.4. Поддержка семьи и детства

Компания обеспечивает социальную защищенность сотрудников и членов их семей, сохранение рабочего места и гарантированную интеграцию в трудовой коллектив сотрудников после возвращения из отпуска по уходу за ребенком.

В Обществах Группы оплата периода временной нетрудоспособности по беременности и родам производится из расчета среднего заработка. В регионах присутствия Компания поддерживает строительство детских социальных объектов и медицинских учреждений в рамках социально-экономического партнерства с регионами.



8.5. Свобода ассоциации и ведение коллективных переговоров

Компания поддерживает свободу объединений, признает за сотрудниками неприкосновенность их права на заключение коллективных договоров и права каждого сотрудника на коллективное представительство интересов, в том числе профсоюзными организациями. Данные нормы закреплены в Кодексе деловой и корпоративной этики ПАО «НК «Роснефть».

Более 74 % сотрудников Компании охвачены коллективными договорами.

Налажено взаимодействие с Межрегиональной профсоюзной организацией ПАО «НК «Роснефть», действует шаблон типового коллективного договора, а также проводятся регулярные встречи менеджмента Компании с профсоюзами. Представители профсоюзной организации осуществляют независимый контроль и оценку уровня промышленной безопасности и охраны труда на объектах «Роснефти» через уполномоченных по охране труда.

В 2019 году динамичное развитие получили отношения с Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности. В результате конструктивного участия представителей Компании в отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в декабре 2019 года заключено новое Отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2020-2022 годы, в котором учтены предложения Компании. Началась активная работа по присоединению к соглашению Обществ Группы.

8.6. Рост производительности и повышение эффективности

Компания нацелена на повышение эффективности деятельности, рост производительности и создание дополнительной добавленной стоимости.

В Компании разработан и реализуется комплекс мер по повышению производительности, включающий мероприятия по повышению доходности и снижению затрат. Показатели производительности труда включены в перечни показателей эффективности менеджмента Компании. Комплекс мер, направленный на повышение производительности труда, учитывается в процессе бизнес-планирования и включен в Долгосрочную программу развития ПАО «НК «Роснефть», результаты выполнения которой ежегодно подтверждаются независимой проверкой внешним аудитором и рассматриваются Советом директоров Компании. Также по бизнес-направлениям реализуются программы повышения эффективности.

Цели в области роста производительности труда и снижения затрат включены в основные показатели оценки результатов деятельности руководства Компании (КПЭ).



Компания нацелена на повышение эффективности деятельности

8.7. Образование – инструмент интеграции молодежи в энергетический сектор

Как ответственный работодатель и ключевой участник отрасли Компания реализует политику, направленную на обеспечение постоянного притока профессионально подготовленных молодых специалистов из числа лучших выпускников.

Инструментом реализации Молодежной политики является корпоративная система непрерывного образования «Школа – вуз – предприятие».

В рамках взаимодействия с вузами «Роснефть» дает возможность молодым людям получить первый профессиональный опыт по программам стажировок и трудоустройства. В 2019 году на предприятиях Компании прошли практику более 7 тыс. студентов. Ежегодно в Компанию приходят более 1 тыс. выпускников вузов.

Дополнительно см. подраздел 4.2.



Проект довузовской подготовки и профессиональной ориентации «Роснефть-классы» реализуется в 27 регионах Российской Федерации. Общее количество учащихся превышает 2,8 тыс. человек в 64 школах, 57 населенных пунктах

8.8. Формирование устойчивой системы снабжения во всей цепочке создания стоимости

Компания нацелена на долгосрочную работу с контрагентами, которые заинтересованы в формировании и устойчивом развитии своих цепочек поставок, предоставлении новых технологических решений и внедрении инноваций.

ПАО «НК «Роснефть» является одним из крупнейших потребителей товаров, работ и услуг среди российских частных компаний и компаний с государственным участием.

Стабильно высокий объем потребности Компании в товарах, работах и услугах в условиях постоянного развития бизнеса является мощным рычагом развития российской и мировой экономики.

Компания рассчитывает, что ее поставщики и подрядчики будут придерживаться принципов, изложенных в международных документах, а также публичных документах Компании в области прав человека

и направленных на соблюдение прав человека, охрану здоровья и окружающей среды, обеспечение безопасности, предотвращение коррупции, мошенничества и конфликтов интересов, соблюдение законодательства и содействие экономическому и социальному развитию.

При выборе поставщиков и подрядчиков Компания руководствуется следующими ключевыми принципами.

1. Открытость (информационная прозрачность закупочной деятельности)
2. Конкурентность (обеспечение равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок)
3. Обоснованность (соблюдение действующего законодательства Российской Федерации и отсутствие ограничения допуска путем установления неизмеряемых требований к участникам закупок)
4. Эффективность (целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение продукции (при необходимости, с учетом стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализация мер, направленных на сокращение издержек Компании)

8.9. Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности

См. подраздел 7.1.

8.10. Создание достойных условий жизни и труда в удаленных регионах

При ведении деятельности в удаленных регионах и в сложных климатических условиях Компания обеспечивает достойные условия труда и отдыха.

В 2019 году 52 тыс. сотрудников «Роснефти» и подрядных организаций проживали в 349 вахтовых поселках (включая 119 вахтовых поселков и стационарных вагон-городков и 230 вагон-городков буровых бригад ООО «РН-Бурение»). В Компании установлены единые стандарты проектирования, строительства и эксплуатации вахтовых поселков, обустройства опорных баз бригад, участков и цехов.

Инвестиции в обустройство объектов производственно-социальной сферы в 2019 году составили 8,7 млрд руб.

Дополнительно см. подразделы 1.1, 1.2, 2.2, 10.4.



13 БОРЬБА
С ИЗМЕНЕНИЕМ
КЛИМАТА



Борьба с изменением климата

13.1. Риски и возможности в связи с изменением климата

«Роснефть» идентифицирует и оценивает риски и возможности, связанные с изменением климата, присущие направлениям ее деятельности, а также деятельности поставщиков и подрядчиков.

Подход к управлению Компанией и гибкость ее бизнес-модели обеспечивают высокую адаптивность к возможным изменениям энергетического ландшафта.

Среднесрочные ориентиры развития Компании учитывают растущие запросы общества и с учетом климатической составляющей направлены на

- наращивание добычи природного газа, использование которого позволяет значительно снизить парниковые выбросы;
- реализацию проектов развития НПЗ, наращивание выпуска востребованной продукции и сырья для нефтехимии;
- сокращение выбросов парниковых газов, включая метан, и повышение энергоэффективности;
- создание, выпуск и тиражирование новых видов продукции, которые позволяют потребителям снизить выбросы и повысить топливную эффективность.

«Роснефть» разрабатывает различные прогнозные сценарии развития мировой энергетики. При стратегическом планировании и проработке отраслевых документов учитываются риски и возможности для Компании и энергетического сектора Российской Федерации, а также глобальной нефтегазовой индустрии, связанные с изменением климата и переходом к низкоуглеродной энергетике.

В апреле 2020 года Совет директоров ПАО «НК «Роснефть» одобрил расширение задач и функций Комитета по стратегическому планированию и переименовал его в [Комитет по стратегии и устойчивому развитию](#). Комитет оказывает содействие Совету директоров в определении стратегических целей и ориентиров развития Компании, включая цели НК «Роснефть» в области социальной и экологической ответственности и управления Environmental, Social, and Governance, ESG и оценку эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе и вклада НК «Роснефть» в достижение глобальных ЦУР ООН. В частности, в функции Комитета по стратегии и устойчивому развитию, входят анализ рисков и возможностей для ПАО «НК «Роснефть», связанных с вопросами изменения климата и экологии (включая управление водными ресурсами), и доведение соответствующей информации до сведения Совета директоров ПАО «НК «Роснефть».

В 2019 году в Компании был учрежден **Подкомитет по углеродному менеджменту** для оценки результативности действий по достижению стратегических климатических целей. В состав Подкомитета вошли топ-менеджеры из операционных, энергетических, экономических и экологических функциональных подразделений. Согласованы концептуальные подходы по углеродному менеджменту в Компании на долгосрочную перспективу и детальный план работы на 2020 год.

В контексте **присоединения России к Парижскому соглашению** «Роснефть» активно взаимодействует со всеми заинтересованными сторонами в области смягчения последствий изменения климата и адаптации к изменениям климата. Компания продолжит совершенствование системы углеродной отчетности в соответствии с нормами российского законодательства, а также принятыми международными подходами, в том числе с учетом рекомендаций Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с вопросами изменения климата Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD.

Компания признает важность снижения выбросов метана на всех этапах производственно-сбытовой цепочки. В 2019 году «Роснефть» **присоединилась к инициативе ведущих международных нефтегазовых компаний** и подписала Руководящие принципы по снижению выбросов метана в производственно-сбытовой цепочке природного газа. Инициатива нацелена на использование новых технологий в обнаружении, количественном определении и снижении выбросов метана, а также изучение лучших практик управления выбросами метана, сотрудничества в области нормативно-правового регулирования и обеспечения прозрачности в отчетности о выбросах метана.

«Роснефть» вошла в число лидеров среди глобальных нефтегазовых компаний, принимающих участие в международном климатическом рейтинге CDP¹. По итогам независимой оценки «Роснефти» был присвоен рейтинг категории «В» – самый высокий среди российских нефтегазовых компаний – участников рейтинга.

13.2. Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности

См. подраздел 7.1.

¹ Ранее – Carbon Disclosure Project.

13.3 Создание условий для повышения энергоэффективности при использовании продукции Компании

См. подраздел 7.2.

13.4. Экологическая политика и обязательства

Компания является членом Глобального договора ООН и стремится снизить влияние своей деятельности на изменение климата.

Стратегией «Роснефть – 2022» предусмотрено снижение на 5 % удельных выбросов парниковых газов.

Компания реализует Инвестиционную газовую программу по повышению рационального использования попутного нефтяного газа и Программу энергосбережения, нацеленные на предотвращение выбросов парниковых газов в объеме свыше 8 млн CO₂-экв. до 2022 года.

В 2018–2019 годах показатели энергоэффективности улучшились на 14 % в результате чего за этот период удалось избежать выбросов в размере 3,1 млн т CO₂-экв.

Основной задачей Инвестиционной газовой программы Компании по повышению рационального использования попутного нефтяного газа является снижение показателя сжигания ПНГ до уровня менее 5 % в соответствии с целевым показателем, установленным Правительством Российской Федерации. Эта задача решается за счет комплексного подхода к обустройству месторождений: создания инфраструктуры для сбора, использования и поставок газа потребителям или обратной закачки газа в пласт.

Дополнительно см. подразделы 7.1, 7.2.



В 2019 году Общества Группы высадили около 1 млн деревьев в рамках мероприятий по сохранению лесов

13.5. Инновационная деятельность

Компания реализует инновационные проекты, направленные на разработку технических решений применения возобновляемых источников энергии для электроснабжения нефтегазодобывающих предприятий, технологий и оборудования для подготовки и использования природного газа и ПНГ, в том числе для генерации электроэнергии. Имеется ряд патентов.

Дополнительно см. подраздел 7.4.



17 ПАРТНЕРСТВО
В ИНТЕРЕСАХ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Партнерство в интересах устойчивого развития

17.1. Участие в глобальных инициативах

Компания является членом Глобального договора ООН, разделяет принципы Социальной хартии российского бизнеса и поддерживает Антикоррупционную хартию российского бизнеса.

«Роснефть» также разделяет общие принципы и ценности Всеобщей декларации прав человека, Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда и поддерживает инициативы, направленные на устойчивое развитие, повышение прозрачности, борьбу с коррупцией, соблюдение фундаментальных прав человека, снижение неравенства и охрану окружающей среды.

Дополнительно см. подразделы 10.6, 13.1.

17.2. Участие в устойчивом развитии энергетического сектора



Главный исполнительный директор ПАО «НК «Роснефть» Игорь Иванович Сечин выступил с ключевым докладом на сессии «Энергетическая панель», состоявшейся в рамках XXIII Петербургского международного экономического форума. «Энергетическая панель» – ведущая дискуссионная площадка для лидеров нефтегазового бизнеса, представителей государственной власти и признанных отраслевых экспертов. В 2019 году сессия «Энергетическая панель» предоставила всесторонний анализ будущего нефтегазовой отрасли и возможность обмена мнениями

Компания признает важность устойчивого развития мирового энергетического сектора и ответственного поведения ключевых производителей,

включая достаточные объемы инвестирования для возобновления ресурсной базы, своевременной эффективной разработки запасов и обеспечения надежных поставок потребителям из развитых и развивающихся стран. В условиях современных вызовов недопустимо создание препятствий для участия производителей в мировом нефтегазовом рынке и барьеров для инвестирования в эффективные энергетические проекты.

Российский нефтегазовый сектор в целом и Компания в частности, отвечая растущим потребностям мировой экономики, продолжают наращивать поставки на мировой рынок. «Роснефть» участвует в формировании диалога, ориентированного на устойчивое развитие энергетического сектора, включая:

- изменение регуляторной среды, разработку фискальных инициатив для повышения эффективности освоения ресурсной базы, нефтепереработки и нефтегазохимии;
- выстраивание интегрированных цепочек поставок, создание новых мощностей и технологических решений;
- расширение партнерств с участниками отрасли на российском и международном уровне, включая взаимодействие в области ПБОТОС (с BP и Equinor).

Дополнительно см. подразделы 8.1, 9.2.

17.3. Эффективное партнерство с государственными организациями, бизнесом и обществом

«Роснефть» нацелена на открытый конструктивный диалог и ответственное взаимодействие с государственными организациями, бизнесом и обществом, руководствуясь нормами применимого законодательства и высокими стандартами корпоративной и деловой этики. Это расширяет возможности Компании и способствует созданию благоприятных условий для развития бизнеса. Ключевые направления взаимодействия – развитие и совершенствование федерального и регионального законодательства, нормативной отраслевой базы, продвижение ключевых инициатив по устойчивому развитию отрасли и регионов.



В 2019 году в ПАО «НК «Роснефть» состоялся семинар «Корпоративные подходы в области углеродного менеджмента» с участием топ-менеджеров Компании и представителей руководства BP и Equinor в России

С 2007 года Компания ежегодно проводит круглые столы в ключевых регионах своей деятельности, в ходе которых обсуждаются приоритеты развития Обществ Группы, охрана окружающей среды, промышленная безопасность и охрана труда, вклад Компании в развитие экономики и инфраструктуры регионов, социальная сфера и благотворительность, поддержка науки и образования.

Дополнительно см. подразделы 2.3, 16.3.

17 ПАРТНЕРСТВО
В ИНТЕРЕСАХ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



1 ЛИКВИДАЦИЯ
НИЩЕТЫ



Ликвидация нищеты

1.1. Содействие социально-экономическому развитию регионов и повышению уровня благосостояния

«Роснефть» является одной из крупнейших публичных нефтегазовых компаний в мире по объемам запасов и добычи и стратегическим системообразующим элементом российской энергетической отрасли и национальной экономики в целом, обеспечивая 5,5 % ВВП, 4,4 % инвестиций и объем налоговых поступлений, эквивалентный 18 % доходов федерального бюджета.

Деятельность Компании способствует стабильному развитию регионов и смежных отраслей, созданию добавленной стоимости и рабочих мест по всей производственно-сбытовой цепочке, росту благосостояния населения и устойчивому развитию социальной сферы.

Дополнительно см. подразделы 3.5, 8.1, 8.10.

«Роснефть» поддерживает около 2,5 млн рабочих мест в России, включая сотрудников, поставщиков и подрядчиков Компании.



Деревня Харампур (Ямало-Ненецкий автономный округ) свой современный вид обрела в середине 2000-х годов. При участии ООО «РН-Пурнефтегаз» для местных жителей были построены комфортабельные кирпичные коттеджи восьмиугольной формы, стилизованные под национальные жилища, а также школа-интернат, цех по переработке рыбы и другие социальные объекты

«Роснефть» является одним из крупнейших работодателей России. Среднесписочная численность сотрудников в 2019 году составила 315,4 тыс. человек.

Компания является катализатором более 6 трлн руб., или почти трети от общего объема инвестиций в российской экономике¹

1.2. Социальная ответственность и финансирование социальной сферы

Компания привержена принципам высокой социальной ответственности и реализует системный подход к финансированию социальной сферы,

в рамках которого осуществляется поддержка программ развития здравоохранения, образования, физической культуры и спорта, науки и технологий, социального равенства и формируются партнерские отношения с регионами присутствия путем заключения соглашений с региональными органами власти и участия Компании в целевых благотворительных проектах.

Финансирование социальной сферы в 2019 году составило 45 млрд руб. В 2019 году действовало 81 соглашение с органами власти регионов присутствия Компании, в рамках которых на развитие социальной инфраструктуры населенных пунктов, поддержку здравоохранения и образования и развитие культуры и массового спорта было выделено 7,1 млрд руб. Кроме того, на реализацию отдельных благотворительных проектов в 2019 году Компания направила 2,4 млрд руб. и на спонсорскую деятельность – 1,8 млрд руб.

Дополнительно см. подразделы 3.5, 11.5.

¹ Мультипликатор инвестиций в нефтегазовый сектор составил около 6,5х на каждый инвестированный рубль.

1 ЛИКВИДАЦИЯ
НИЩЕТЫ



2 ликвидация голода



Ликвидация голода

2.1. Обеспечение потребностей в энергоресурсах

Ответственное ведение бизнеса является приоритетом для Компании, включая обеспечение равного доступа к продукции гарантированного качества и по справедливой рыночной цене.

Сформированная «Роснефтью» инфраструктура, разветвленная сеть объектов нефтебазового хозяйства и АЗС и участие в биржевой системе торгов обеспечивают потребителям внутреннего рынка Российской Федерации равный доступ к продукции гарантированного качества и по справедливой рыночной цене, что необходимо для бесперебойного функционирования и сбалансированного развития промышленности, транспорта и сельского хозяйства, особенно в пиковые периоды спроса при проведении посевных и уборочных работ.

Одним из направлений деятельности «Роснефти» является нефтепродуктообеспечение на всей территории Российской Федерации, включая удаленные и труднодоступные регионы. География розничного бизнеса Компании обширна и включает в себя более 3 тыс. АЗС в 66 регионах России и более 5 тыс. АЗС на зарубежных рынках.

Кроме того, «Роснефть» владеет 13 НПЗ в России и долями в 5 иностранных НПЗ (три НПЗ в Германии, Мозырский НПЗ в Беларуси и НПЗ в индийском Вадинаре), а также совместно с партнерами прорабатывает проекты строительства новых НПЗ в Индонезии и Китае.

Дополнительно см. подраздел 7.3.

2.2. Снабжение удаленных регионов и содействие совместному использованию инфраструктуры

При ведении деятельности создаваемая Компанией инфраструктура способствует повышению уровня жизни и социально-экономическому развитию, что особенно важно для удаленных регионов страны.

При реализации проектов в удаленных регионах Сибири и Дальнего Востока Компания осуществляет строительство дорожной инфраструктуры, включая зимники и водные переправы, которые используются не только для доставки оборудования и персонала на объекты Компании, но также и местными жителями для обеспечения бесперебойного завоза продуктов и товаров народного потребления, а также топлив в удаленные регионы. Предприятия Компании участвуют в поставках нефтепродуктов для обеспечения Северного завоза.

2.3. Поддержка коренных малочисленных народов Севера и местных сообществ

Компания с уважением относится к культурному наследию, традициям и правам населения.



«Роснефть» поддерживает проекты, отвечающие интересам устойчивого развития коренных малочисленных народов Севера и местных сообществ

и нацеленные на сохранение уникальных этнокультур, традиционного уклада жизни и хозяйственной деятельности, получение качественного образования и медицинского обслуживания.

Подход Компании закреплен в Кодексе деловой и корпоративной этики «НК «Роснефть». Реализуются различные спортивные и этнокультурные мероприятия, выделяются средства на приобретение оборудования для промысловой деятельности, строительство и ремонт жилья, социальных и инфраструктурных объектов.

В течение трех лет Компания выступает спонсором и организатором экологического форума «ЭКОАРКТИКА»,

проводя круглые столы для обсуждения состояния природных экосистем Арктики, проблем домашнего оленеводства, экологической безопасности при освоении природных богатств арктических территорий, осуществления охранных мероприятий на заповедных территориях, роли органов местного самоуправления в регулировании отношений между недропользователями и населением и вопросов сохранения традиционного уклада жизни коренных малочисленных народов Севера.

В 2017–2019 годах проведено пять круглых столов в Красноярском крае, Ненецком автономном округе и Республике Саха (Якутия). Со стороны заинтересованных сторон в круглых столах приняли участие представители органов исполнительной власти и местного самоуправления, региональных заповедников и научно-исследовательских институтов, общественных организаций и ассоциаций. Для учеников как начальных, так и старших классов организуются творческие конкурсы и проводятся профориентационные лекции по экологической безопасности и сохранению окружающей среды Арктического региона.



«Роснефть» выступает спонсором и организатором экологического форума «ЭКОАРКТИКА» для обсуждения состояния природных систем Арктики, экологической безопасности, сохранения традиционного уклада жизни коренных малочисленных народов Севера и других актуальных вопросов. В 2019 году форум состоялся в Республике Саха

Ежегодно форум завершается традиционными гонками на оленьих упряжках, соревнованиями по национальной борьбе, метанию маута (аркана), прыжкам через нарты и многочисленными конкурсами: приготовления национальных блюд, изготовления лучшей упряжи, изделий косторезов и вышивальщиц. Все эти и другие мероприятия проходят в рамках празднования Дня оленевода и Дня духа охоты и рыбалки (Байаная).

В течение пяти лет Компания реализует уникальные программы, направленные на развитие культуры и сохранение традиционных промыслов эвенков.

АО «Востсибнефтегаз» оказывает поддержку проектам в области поддержки оленеводства и промыслов, сохранения эвенкийского языка и изучения экосистем Средней и Восточной Сибири. Исследования Сибирского федерального университета при поддержке АО «Востсибнефтегаз» по изучению популяции дикого северного оленя – основы экосистемы Эвенкийского и Таймырского районов Красноярского края – являются частью Соглашения о взаимодействии между Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации (Минприроды России) и ПАО «НК «Роснефть» в рамках национального проекта «Экология».

Компания оказывает поддержку проекту «IT-стойбище», реализуемому Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (ХМАО – Югры) с целью повышения качества жизни коренных малочисленных народов Севера,

проживающих в отдаленных и труднодоступных стойбищах и обеспечения доступа к государственным услугам и дистанционному обучению. В 2019 году при содействии «Роснефти» и других компаний осуществлено подключение к сети Интернет 9 стойбищ коренных малочисленных народов Севера, что позволило обеспечить доступом в интернет около 1 450 человек из 62 территорий традиционного природопользования, расположенных в 5 муниципальных районах ХМАО – Югры.

2 ЛИКВИДАЦИЯ ГОЛОДА



4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



Качественное образование

4.1. Корпоративная система непрерывного обучения и образования сотрудников

Профессиональный высококвалифицированный коллектив – главный актив Компании и залог ее устойчивого развития. Выстроена единая корпоративная система непрерывного обучения и образования, охватывающая все направления бизнеса и категории персонала и доступная для более чем 300 тыс. сотрудников Компании.

В Компании действуют Стандарты «Организация обучения персонала» и «Оценка и развитие персонала по компетенциям». Разработано более 1,3 тыс. профессионально-технических компетенций и инструментов оценки компетенций для основных бизнес-процессов. В рамках корпоративной системы непрерывного обучения и образования сотрудников:

- **созданы 63 корпоративных учебных центра,**

активно развивается сотрудничество с ведущими российскими и зарубежными образовательными организациями;

- **ежегодно проводится более 600 тыс. человеко-курсов обязательного, профессионально-технического и управленческого обучения,**

реализуются программы стажировок и обмена опытом с международными компаниями-партнерами;

- **для развития управленческих навыков реализуется обучение по программам MBA для развития управленческих навыков. Развитию профессиональных навыков способствуют более 200 специализированных программ корпоративного профессионально-технического обучения.**



Проект «Роснефть-класс»: от школы до предприятия» – один из стратегических и важных проектов Компании. В 2019 году в 32 Общества Группы трудоустроились 107 выпускников «Роснефть-классов», получивших профильное высшее образование

4.2. Поддержка среднего и высшего профессионального образования

Компания взаимодействует с образовательными организациями в России и за рубежом для создания новых программ обучения, формирования передового образовательного сообщества и подготовки высококвалифицированных кадров.

В рамках поддержки среднего и высшего профессионального образования Компанией:

- выстроены партнерства с 61 российским и международным университетом и 38 организациями профессионального образования;



- созданы и функционируют 25 специализированных базовых кафедр Компании;
- реализуются проекты по развитию научно-образовательной инфраструктуры университетов, проводятся расширение и модернизация образовательных программ подготовки сотрудников;
- оказывается поддержка в получении высшего образования, в том числе стипендиальная поддержка иностранных студентов.

4.3. Образование – инструмент интеграции молодежи с энергетическим сектором

См. подраздел 8.7.

4 КАЧЕСТВЕННОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ



5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО



Гендерное равенство

5.1. Укрепление кадрового потенциала и равные возможности для профессионального роста и развития

Компания создает условия для комфортной работы и реализации потенциала каждого сотрудника и действует в соответствии с Социальной хартией российского бизнеса и Всеобщей декларацией прав человека,

согласно которым каждому человеку гарантируется соблюдение провозглашенных в них прав и свобод. «Роснефть» применяет единые прозрачные подходы к системе вознаграждения, оценки, мотивации и продвижения сотрудников.



Компания предоставляет равные возможности для профессионального роста и развития сотрудников. Доля женщин-сотрудников в 2019 году составила 32,3 %, в том числе руководителей – 23,4 %, топ-менеджеров и руководителей высшего звена Обществ Группы – 13,5, в Правлении Компании – 18,2 %.

В «Роснефти» реализуются программы развития кадрового резерва и развития профессиональных навыков сотрудников. С 2005 года проводится Ежегодный корпоративный смотр-конкурс на звание «Лучший по профессии». Каждый год в конкурсе принимают участие более 20 тыс. сотрудников Компании.

Для молодых специалистов действует комплексная программа по адаптации на производстве и развитию профессиональных навыков, инженерного мышления и лидерских компетенций. Ежегодно более 55 % молодых специалистов участвуют в корпоративных научно-технических конференциях, являющихся площадкой кадрового роста.

5.2. Поддержка семьи и детства

См. подраздел 8.4.

6 ЧИСТАЯ ВОДА
И САНИТАРИЯ



Чистая вода и санитария

6.1. Управление водными ресурсами

Доступ к водным ресурсам и разумное управление экосистемами с чистой водой критически важны для здоровья людей, сохранения окружающей среды и устойчивого развития.

Компания нацелена на рациональное использование водных ресурсов в рамках своей деятельности и принимает меры по их защите и восполнению.

«Роснефть» соблюдает требования, определенные законодательством в отношении использования водных ресурсов, за счет своевременного ремонта и модернизации инфраструктуры и внедрения наилучших доступных технологий. Компания проводит постоянный мониторинг окружающей среды, что позволяет оперативно осуществлять мероприятия для минимизации воздействия на нее.

Ежегодно выполняется обследование устьев ранее пробуренных скважин в акваториях морей, проводятся мероприятия по экологическому мониторингу морских экосистем и эколого-рыбохозяйственному картированию на шельфовых лицензионных участках Компании.

В 2019 году текущие затраты на управление водными ресурсами (прием, очистку, транспортировку и отведение сточных вод) составили более 5,5 млрд руб.

Доля оборотной и повторно-последовательно используемой воды на производственные нужды в 2019 году превысила 90 %,

что позволяет экономить объемы забираемой (чистой) воды из внешней среды.

6.2. Программы по очистке воды и ее повторному использованию

Реализация Компанией крупных экологических проектов позволяет повысить эффективность управления водными ресурсами на производстве и качество воды в системе водоснабжения городов и поселений в регионах присутствия «Роснефти». Строительство и реконструкция водоочистных сооружений – важная часть масштабной программы поддержания НПЗ.

В рамках Соглашения о взаимодействии с Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации (Минприроды России и Федеральной службой по надзору в сфере природопользования Российской Федерации (Росприроднадзор))

Компанией реализуются восемь приоритетных природоохранных проектов. Шесть из них связаны с улучшением качества воды и повышением эффективности ее использования.

В данном направлении уже реализованы следующие проекты:

- комплекс биологических очистных сооружений «Башнефть-Уфанефтехим», не имеющих аналогов в России и странах Евразии, который был введен в эксплуатацию в 2018 году и предназначен для обработки промышленных, дождевых и бытовых сточных вод НПЗ «Башнефти» и 66 местных предприятий и сокращения забора речной воды в 2,5 раза за счет использования очищенных сточных вод;
- передовое очистное сооружение, включающее мембранный биореактор, на Новокуйбышевском НПЗ для увеличения эффективности очистки и сокращения потребления пресной воды путем максимального использования очищенных сточных вод в оборотном водоснабжении при полной автоматизации процесса.

На завершающей стадии находится проект по строительству блока оборотного водоснабжения и очистных сооружений на Новокуйбышевском заводе масел и присадок в целях улучшения качества сточных вод и повышения эффективности использования оборотной воды в производстве.

В 2019 году также продолжалась реализация масштабных экологических проектов по реконструкции / техническому перевооружению объектов очистки сточных вод Рязанской НПК, Куйбышевского и Новокуйбышевского НПЗ.

В проектах по нефтедобыче Компания повышает эффективность управления водными ресурсами путем использования технологии закачки воды для поддержания пластового давления и повышения нефтеотдачи, что приводит к минимальному забору воды из поверхностных водных объектов.

Деятельность «Роснефти» с учетом решений по управлению водными ресурсами получила оценку «В–» международного рейтинга CDP, что свидетельствует об эффективности экологической политики Компании.

6.3. Минимизация последствий при разливах и управление рисками

Компания нацелена на предупреждение, сокращение и минимизацию последствий разливов нефти и нефтепродуктов.

В «Роснефти» сформирована и развивается система оперативного реагирования на разливы нефти и нефтепродуктов, их локализации и ликвидации с целью минимизации экологических последствий, в том числе влияния на водные ресурсы.

Компания реализует Программу «Повышение надежности трубопроводов ПАО «НК «Роснефть» в 2020–2025 годах» по следующим направлениям:

- **уменьшение отказов промысловых трубопроводов более чем на 20 % к концу 2025 года (от уровня 2019 года);**
- **увеличение объемов внутритрубной диагностики для контроля состояния трубопроводов;**

- **подбор, испытание и внедрение новых технологий и материалов, обеспечивающих защиту от коррозии и осложнений;**
- **разработка и внедрение инструментария для оперативного контроля и анализа работы и состояния парка промысловых трубопроводов.**

Реализация «Программы «Повышение надежности трубопроводов ПАО «НК «Роснефть» в 2015–2019 годах» позволила выполнить поставленную задачу по суммарному снижению числа отказов на 30 % к фактическому показателю 2013 года. При этом качественный показатель надежности трубопроводов (удельная частота отказов) за последние шесть лет улучшен почти на 40 %. Площадь ранее накопленных загрязненных земель в 2019 году сократилась на 16 %.



6.4. Инновационная деятельность

В Компании реализуются инновационные проекты, направленные на разработку технологий утилизации буровых отходов, нефтешламов, нефтяных загрязнений морей, ликвидации аварийных разливов нефти, а также очистки грунтов от нефти и нефтепродуктов.

«Роснефть» обладает патентами на штаммы чистых культур микроорганизмов и микробные препараты для очистки акваторий и береговой линии северных морей.

6 ЧИСТАЯ ВОДА
И САНИТАРИЯ



9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ,
ИННОВАЦИИ И
ИНФРАСТРУКТУРА



Индустриализация, инновации и инфраструктура

9.1. Содействие развитию инфраструктуры, смежных отраслей и промышленных комплексов

Инвестиционная программа и якорные заказы Компании оказывают существенное влияние на развитие смежных отраслей и национальной экономики в целом, а также обеспечивают рост уровня индустриализации и внедрение новых технологических решений. Реализация нефтегазовых проектов Компании обеспечивает формирование новых нефтедобывающих провинций и развитие регионов, в том числе благодаря созданию инфраструктуры, необходимой для участников отрасли, нефтесервисного сектора.

За последние пять лет «Роснефть» инвестировала более 4 трлн руб. в развитие своей деятельности, за счет чего реализованы: запуск новых нефтегазодобывающих проектов, модернизация существующих мощностей и формирование качественной и устойчивой инфраструктуры для ведения бизнеса в регионах присутствия.



Благодаря внедрению передовых технологий на перспективных и зрелых месторождениях продолжается устойчивый рост производства и запасов Компании

Инвестиционный портфель Компании и якорные заказы формируют основу для создания, переоборудования и расширения предприятий различных отраслей.

Деятельность Компании способствует формированию инфраструктуры для новых проектов (удаленные регионы, Восточная Сибирь), производства нефтесервисного оборудования и развитию смежных отраслей, в том числе металлургии, химической промышленности, приборостроения и электроники.

9.2. Создание экономической стоимости

Интегрированная бизнес-модель Компании обеспечивает устойчивость бизнеса и создание экономической стоимости и нацелена на использование возможностей, возникающих вследствие изменения глобального энергобаланса, структурных изменений товарно-сырьевых рынков и развития технологий. Данный подход наряду с эффективным управлением инвестиционным портфелем, системой корпоративного управления и выстраиванием партнерских отношений с заинтересованными сторонами способствует росту доходности бизнеса, созданию добавленной стоимости по всей производственно-сбытовой цепочке и наиболее полному раскрытию ресурсного потенциала с учетом тенденций развития мировой энергетики (включая наращивание добычи природного газа и освоение новых категорий запасов и регионов добычи).

Дополнительно см. подразделы 8.8, 11.1, 12.3.

9.3. Инновационная деятельность

См. подраздел 7.4.

9.4. Обеспечение устойчивого функционирования инфраструктуры

Компания осознает важность и необходимость продвижения и совершенствования мер и средств обеспечения информационной безопасности при автоматизации и цифровизации технологических и бизнес-процессов. Соблюдение принципов, правил и требований информационной безопасности является обязательным элементом корпоративной культуры и важным условием при осуществлении повседневной деятельности, включая совместную работу с деловыми партнерами.

Кибербезопасность является одним из ключевых факторов обеспечения устойчивого функционирования инфраструктуры Компании в условиях цифровой трансформации и обеспечивает устойчивое и безопасное функционирование бизнес-систем, систем управления и промышленной автоматизации.

Стратегические ориентиры Компании в области информационной безопасности направлены на обеспечение безопасной информационной среды, устойчивого цифрового развития, централизацию функции информационной безопасности и совершенствование процесса повышения осведомленности работников об угрозах информационной безопасности.

Обеспечение информационной безопасности базируется на риск-ориентированном подходе с учетом требований законодательства и лучших международных практик. Процессы управления информационной безопасностью интегрированы в систему корпоративного управления. Устойчивое функционирование Компании в условиях внешних ограничений осуществляется в том числе за счет реализации передовых цифровых программ и разработки собственных цифровых решений, включая такие направления, как «Цифровое месторождение», «Цифровой завод», большие данные, цифровой ассистент и т. д.

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ,
ИННОВАЦИИ И
ИНФРАСТРУКТУРА



10 УМЕНЬШЕНИЕ
НЕРАВЕНСТВА



Уменьшение неравенства

10.1. Партнерские отношения и финансирование социальной сферы в регионах деятельности

См. подраздел 1.2.

10.2. Фискальная стабильность и обеспечение доходов бюджета

Компания является крупнейшим налогоплательщиком Российской Федерации, обеспечивая стабильность бюджетной системы и способствуя социально-экономическому развитию страны.

По итогам 2019 года Компания заплатила в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды 3,6 трлн руб. налогов, пошлин и страховых взносов,

что эквивалентно 18 % доходов федерального бюджета.

В основных нефтедобывающих регионах деятельности Компания формирует существенную долю доходной части региональных бюджетов. В 2019 году в бюджеты регионов направлено 404 млрд руб. налоговых платежей Компании.

В 2019 году «Роснефть», первая среди крупнейших компаний нефтегазового сектора России, опубликовала Ключевые принципы в области налогообложения,

закрепляющие в качестве основы деятельности Компании в налоговой сфере безусловное и своевременное исполнение требований законодательства. Документ отражает основные принципы и задачи в области налогообложения, среди которых выделено формирование устойчивой налоговой среды, и задает новый стандарт ответственного налогового поведения исходя из принципов открытости и прозрачности в налоговой сфере.

Дополнительно см. подраздел 1.1.

10.3. Укрепление кадрового потенциала и равные возможности для профессионального роста и развития

См. подраздел 5.1.



10.4. Социальная политика

«Роснефть» придерживается принципов высокой социальной ответственности и обеспечения достойного уровня жизни сотрудников (см. подраздел 3.5). Компания стремится поддерживать размер оплаты труда на уровне, превышающем среднюю заработную плату в регионах деятельности, проводя ее ежегодную индексацию.

Действует шаблон коллективного договора с максимально возможным к введению в Обществах Группы перечнем льгот, гарантий и компенсаций, обеспечивающих дополнительную социальную защищенность сотрудников. Общая сумма выплат социального характера, льготных выплат и разовых премий, входящих в фонд заработной платы, в 2019 году составила 18,7 млрд руб.

10.5. Поддержка коренных малочисленных народов Севера и местных сообществ

См. подраздел 2.3.

10.6. COMPLIANCE и противодействие коррупции

Компания придерживается принципа неприятия коррупции в любых формах и проявлениях. Любые проявления мошенничества являются недопустимыми. Компания принимает активные меры по противодействию мошенничеству.

В 2010 году «Роснефть» присоединилась к Глобальному договору ООН и заявила о приверженности принципам, отраженным в Социальной хартии российского бизнеса, а также с 2013 года поддерживает Антикоррупционную хартию российского бизнеса.

Дополнительно см. подраздел 17.1.

Принципы и подход Компании закреплены в локальных нормативных документах: Политике в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность, Кодексе деловой и корпоративной этики ПАО «НК «Роснефть», Правилах внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации ПАО «НК «Роснефть», Порядке управления конфликтом интересов в ПАО «НК «Роснефть» и Обществах Группы, Положении «Порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства».

Менеджмент Компании и Совет директоров на регулярной основе оценивают риски коррупции, присущие тем отраслям и юрисдикциям, в которых осуществляется деятельность Компании и рассматривают выявленные факты конфликта интересов. Ежегодно проводятся мероприятия в рамках Комплексной программы по предупреждению мошенничества и коррупции.



В «Роснефти» при работе с поставщиками и подрядчиками действует надежный контроль процедур контрактования, ценообразования и установления скидок, который с целью выявления возможного сговора позволяет достаточно эффективно выявлять признаки и факты аффилированности, а также корыстной заинтересованности и предпосылки к коррупционным схемам. В течение 2019 года проведены проверки более 163 тыс. предприятий, претендовавших на участие в закупочных процедурах.

Дополнительно см. подраздел 12.3.

10.7. Создание благоприятной социальной среды

См. подраздел 3.5.



11 УСТОЙЧИВЫЕ
ГОРОДА И
НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ



Устойчивые города и населенные пункты

11.1. Обеспечение растущей потребности в энергоресурсах

Компания признает, что в долгосрочной перспективе нефть и газ сохранят важную роль в энергобалансе, при этом доля газа как чистого топлива увеличится. Как ответственный производитель «Роснефть» постоянно увеличивает объемы и повышает эффективность добычи углеводородов. Согласно Стратегии развития «Роснефть – 2022» Компания ставит перед собой цель органического роста добычи жидких углеводородов (до 250 млн т) и газа (свыше 100 млрд куб. м). Это позволит обеспечить растущие потребности страны в энергоресурсах. Увеличение добычи «Роснефти» станет возможным за счет запуска новых проектов Компании.

Основными целями «Роснефти» в области монетизации газа являются обеспечение обязательств по его поставкам в адрес потребителей Компании и расширение портфеля долгосрочных контрактов, гарантирующих реализацию растущих объемов добычи. Одна из основных задач развития газового бизнеса Компании – занять 20 %-ю долю газового рынка Российской Федерации, а также лидирующую позицию среди российских независимых производителей газа благодаря развитию трейдинговых компетенций и работе с потребителями.

В настоящее время Компания осуществляет поставки газа более чем в 35 регионах Российской Федерации, являясь в отдельных регионах ключевым поставщиком.

11.2. Улучшение качества жизни в городах и иных поселениях

Деятельность Компании способствует повышению качества жизни, обеспечению экологической устойчивости и уменьшению негативного воздействия автомобильного транспорта на окружающую среду.

«Роснефть» постоянно улучшает характеристики выпускаемых моторных топлив и расширяет географию поставок и ассортимент доступной продукции и дополнительных услуг на АЗС (включая нетопливный бизнес. Подробнее см. подраздел 7.2.



В 2019 году Компания продолжала увеличивать число АЗС, реализующих новые виды топлива с улучшенными экологическими характеристиками: высокооктановое топливо Pulsar 100, «Евро-6» на базе АИ-95 и линейку топлив с технологией ACTIVE на АЗС сети ВР.

Развитие сети газозаправочных станций в России является одним из ключевых приоритетов «Роснефти» в розничном бизнесе: использование газа в качестве моторного топлива позволяет повысить эффективность функционирования транспортных средств за счет снижения себестоимости перевозок и существенно снизить негативное воздействие автомобильного транспорта на окружающую среду. Розничная сеть автозаправочных станций «Роснефти» также является перспективной площадкой для развития зарядной инфраструктуры для электромобилей. Подробнее см. подраздел 3.2.

Дополнительно см. подраздел 7.2.

11.3. Экологическая политика и обязательства

В соответствии с Политикой в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды Компания по возможности избегает осуществления деятельности в пределах жилых зон населенных пунктов.

В случае нахождения объекта в границах населенных пунктов разрабатываются соответствующие мероприятия в части охраны окружающей среды и исключения негативного воздействия на население, а также осуществляется производственный экологический контроль и мониторинг. На регулярной основе Компания на территории присутствия организует субботники и другие экологические мероприятия.

Через механизм соглашений о социально-экономическом сотрудничестве регионы получают дополнительные средства в бюджет, необходимые для развития территорий и проведения природоохранных мероприятий (см. подраздел 1.2).

В 2019 году объем затрат Компании на экологические мероприятия составил 64 млрд руб.

11.4. Поддержка коренных малочисленных народов Севера и местных сообществ

См. подраздел 2.3.

11.5. Культура и наследие

Компания с уважением относится к культурному наследию, традициям и правам населения и поддерживает проекты в области сохранения культуры и наследия.

«Роснефть» поддерживает следующие проекты:

- финансирование академического симфонического оркестра Санкт-Петербургской академической филармонии им. Д. Д. Шостаковича, который считается одним из основных символов России в мире; поддержка Фестивального оркестра Бриттена – Шостаковича, Государственного академического Мариинского театра и Дома музыки в Санкт-Петербурге;
- проведение уникальных культурных проектов в Государственном музее изобразительных искусств им. А. С. Пушкина, Государственном Эрмитаже и совместной экспозиции с Государственной Третьяковской галереей;
- ежегодные выступления хора Сретенского монастыря в регионах присутствия Компании (22 города) с различными программами (начиная с 2015 года), гастроли Санкт-Петербургского государственного академического театра балета Бориса Эйфмана в российских городах;
- проведение ежегодного корпоративного фестиваля «Роснефть зажигает звезды» (начиная с 2011 года), раскрывающего творческий потенциал сотрудников Компании и членов их семей;

«Роснефть»: вклад в реализацию целей ООН в области устойчивого развития. Цели, интегрированные в текущую деятельность

- реконструкция и восстановление объектов культурного и исторического наследия, включая комплекс Коневского Рождество-Богородичного мужского монастыря, и строительство Кафедрального собора Рождества Христова в г. Южно-Сахалинске.

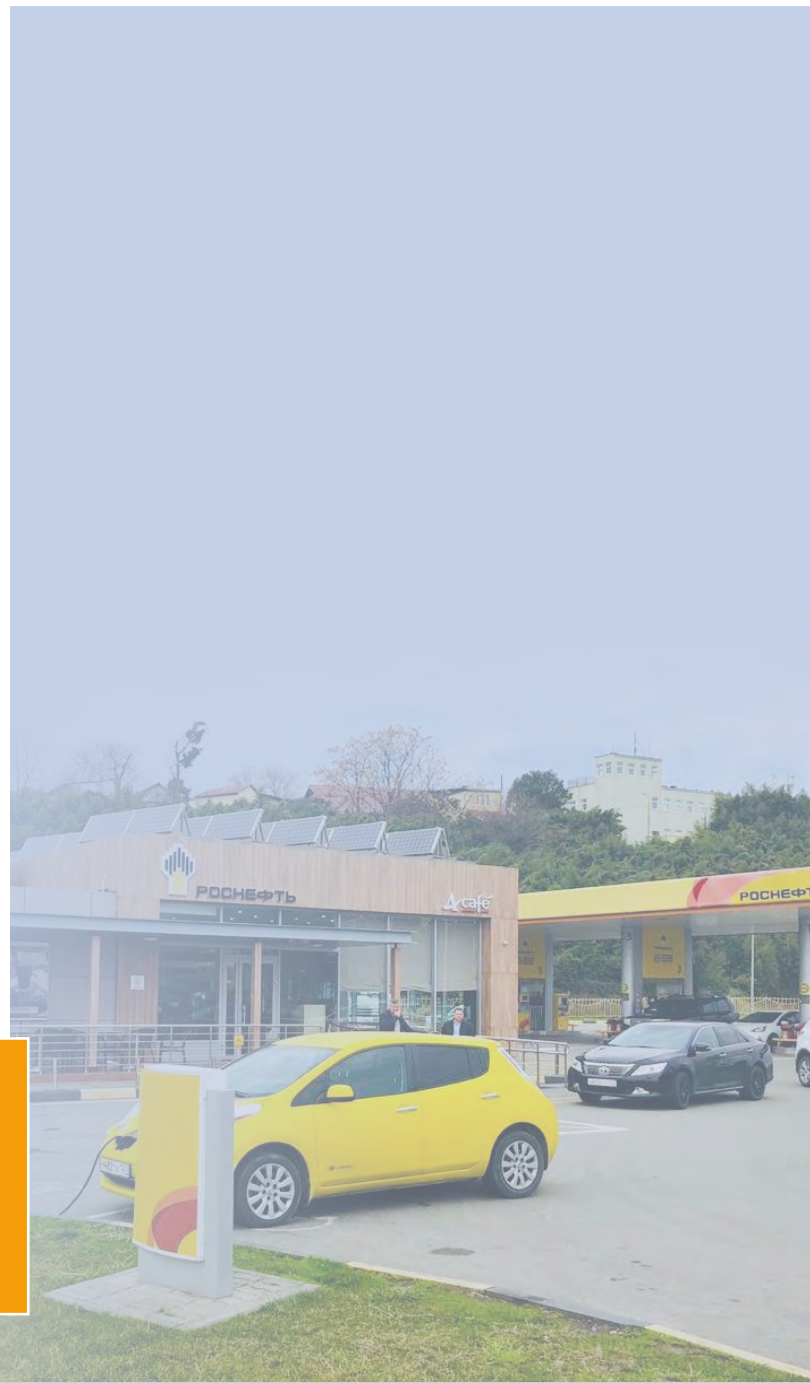
Дополнительно см. подраздел 1.2.



Компания оказывает поддержку Санкт-Петербургскому государственному академическому театру балета Бориса Эйфмана, который выступает с гастроллями в российских городах

11.6 Создание благоприятной социальной среды

См. подраздел 3.5.



12 ОТВЕТСТВЕННОЕ
ПОТРЕБЛЕНИЕ
И ПРОИЗВОДСТВО



Ответственное потребление и производство

12.1. Экологическая политика и обязательства

Забота об окружающей среде является неотъемлемой частью корпоративной культуры Компании и обеспечивает ее устойчивое развитие.

Для предотвращения возможного негативного воздействия Компания берет на себя обязательства и предпринимает все необходимые действия по обеспечению охраны окружающей среды, сохранению и восстановлению природных ресурсов, в том числе постоянно совершенствуя продукцию, процессы и условия работы сотрудников Компании и партнеров.

12.2. Рациональное освоение и эффективное использование природных ресурсов

Компания привержена принципам рационального освоения и эффективного использования природных ресурсов и реализует следующие инициативы:

- продление сроков промышленной эксплуатации месторождений и повышение коэффициента извлечения нефти, в том числе за счет внедрения современных методов увеличения нефтеотдачи, реализации программ геолого-технических мероприятий и повышения доли высокопродуктивных горизонтальных и многозабойных скважин (в 2019 году доля горизонтальных скважин составила 57 % - рост доли на 9 %);



Ответственность и забота об окружающей среде – неотъемлемые составляющие корпоративной культуры Компании. Сотрудники «Роснефти» регулярно участвуют в многочисленных экологических акциях и субботниках, в ходе которых высаживают деревья и производят уборку лесов и мусора

- совместное использование инфраструктуры в рамках кластерного освоения месторождений, что обеспечивает снижение нагрузки на окружающую среду;
- эффективная утилизация ПНГ и иных сопутствующих продуктов нефтегазодобычи;
- переход к более рациональным моделям производства за счет повышения глубины переработки, реализации проектов развития НПЗ и изменения продуктовой корзины с учетом растущих экологических требований;
- применение новых технологий и технологических решений для расширения устойчивых методов производства и снижения уровня потерь по всей производственно-сбытовой цепочке.

Дополнительно см. подразделы 7.4, 13.5, 14.3.

12.3. Эффективная система снабжения

Компания развивает эффективную систему снабжения, основанную на принципах открытости, конкурентности, обоснованности и эффективности.

В 2019 году объем закупок товаров, работ и услуг ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы у сторонних контрагентов составил 2,6 трлн руб.

Прозрачность закупок, расширение конкуренции и равный доступ участников рынка к закупкам обеспечиваются в том числе за счет организации в электронном виде закупочных процедур на электронной торговой площадке «ТЭК-Торг».

В 2019 году Компанией и Обществами Группы инициировано более 102 тыс. закупочных процедур. На площадке «ТЭК-Торг» зарегистрировано более 203 тыс. поставщиков.

В целях выбора надежных поставщиков/подрядчиков в Компании и Обществах Группы внедрена единая сквозная система проверки на соответствие корпоративным требованиям.

1. Аккредитация. Все поставщики и подрядчики, претендующие на заключение договоров с Компанией или Обществом Группы, должны пройти процедуру проверки соответствия минимальным установленным требованиям в отношении правового статуса, финансовой устойчивости, благонадежности и деловой репутации, проводимую в рамках мероприятий по противодействию корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность.

2. Квалификация по видам продукции. Процедура проверки поставщиков/подрядчиков на соответствие специальным требованиям, подтверждающим возможность своевременной поставки качественной продукции (товаров, работ и услуг) определенного вида, включая требования о наличии специального опыта, возможностей, ресурсной базы, необходимых разрешительных документов, а также иные требования.

В целях квалификации надежных производителей/поставщиков на долгосрочный период (18 месяцев), минимизации рисков допуска фирм-однодневок и формирования предпосылок поставки качественных материально-технических ресурсов МТР, в 2019 году проведен анализ всей закупаемой номенклатуры МТР, по итогам которого:

- определены ключевые высокостойимостные и критичные МТР
- проведены унификация и систематизация квалификационных требований к потенциальным поставщикам такой продукции, сформированы Типовые критерии квалификации по видам МТР.

3. Технические аудиты. Целями проведения технического аудита являются ознакомление с производственно-технической деятельностью поставщика, техническими возможностями, мощностями и номенклатурой выпускаемых товаров/оборудования, а также оценка его способности производить/поставлять товары/оборудование в требуемых объемах и в соответствии с техническими требованиями Компании. Технический аудит проводится в соответствии с утвержденным Планом-графиком на основании представленных заявок от профильных подразделений Компании и Обществ Группы.

В 2019 году проведено 473 технических аудита.

4. Инспекционный контроль. Осуществляется в соответствии с разработанными в Компании Планами производства и инспекции.

Данные Планы содержат единые требования к проведению инспекционного контроля производства и отгрузки МТР на производственных площадках изготовителей/поставщиков МТР для определения возможностей изготовителей/поставщиков выполнять обязательства по срокам и качеству поставки. При проведении технических инспекций осуществляются контроль и оценка соответствия технологических процессов изготовления, отгрузки и МТР контрактным требованиям Компании.

См. подраздел 8.8.



Компания применяет к подрядчикам те же требования в сфере промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды (ПБОТОС. Все типовые договоры по направлению строительно-монтажных работ, нефтепромысловых работ содержат пункты о необходимости соблюдения правил Компании в области ПБОТОС

Важным критерием отбора поставщиков и подрядчиков является соблюдение контрагентом установленных Компанией ценностей и норм в области промышленной безопасности и охраны труда.

В отношении нефтепромысловых работ (в частности, бурения) типовой договор содержит отдельное приложение по обращению подрядчиков с отходами бурения, исходя из требований применимого законодательства, в том числе в области экологии.

В 2019 году Компания разработала Дорожную карту внедрения подходов по соблюдению прав человека в рамках взаимодействия с поставщиками товаров, работ и услуг.

Дорожная карта предусматривает разработку Декларации в области соблюдения прав человека при взаимодействии с поставщиками товаров, работ, услуг в процессе осуществления закупочной деятельности Компании и поэтапное информирование и организацию обучающих круглых столов.

В рамках расширения сотрудничества с субъектами Российской Федерации, в которых Компания ведет свою производственную деятельность, проводится работа по привлечению к закупкам поставщиков и подрядчиков отдельных российских субъектов для нужд Компании и Обществ Группы.

Компания проводит круглые столы для поставщиков и подрядчиков по отдельной номенклатуре и предоставляет информацию в отношении: а) порядка и правил участия в закупках Компании; б) минимальных требований (аккредитации); в) предоставления преференций субъектам малого и среднего предпринимательства при участии в закупках. Также в рамках указанных круглых столов планируется доводить информацию до участников о проведении работы, направленной на соблюдение прав человека при взаимодействии.

В 2019 году «Роснефть» разработала и ввела в действие новый нормативный документ, регламентирующий взаимоотношения с подрядными организациями и содержащий ряд инновационных подходов в области ПБОТОС. Компания рассматривает подрядные организации как полноправных партнеров в части соблюдения и развития безопасных приемов работ и прилагает усилия по внедрению и развитию культуры и лидерства в части ПБОТОС. Основными новациями нового регламентирующего документа является внедрение:

- современных подходов в части квалификации подрядчиков на стадии отбора;
- обязательной процедуры оценки рисков при выполнении работ, новых подходов к контролю за выполнением работ и обязательных процедур по обучению и повышению квалификации работников подрядных организаций.

Особое внимание в части регламентирующих действий Компания уделяет подрядным организациям, осуществляющим работы в высокорисковом сегменте, в частности нефтепромысловые и строительно-монтажные работы.

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО



14 СОХРАНЕНИЕ
МОРСКИХ
ЭКОСИСТЕМ



Сохранение морских экосистем

14.1. Биоразнообразие морских экосистем

Деятельность Компании основана на принципе сохранения благоприятной окружающей среды и биологического разнообразия во всех регионах присутствия. Особое внимание «Роснефть» уделяет сохранению морских экосистем Арктики.

Высокие стандарты в области экологической безопасности – одна из основ Стратегии «Роснефть – 2022».

Забота об окружающей среде является неотъемлемой частью корпоративной культуры и социальной ответственности Компании. ПАО «НК «Роснефть» во всех сферах своей деятельности уделяет повышенное внимание обеспечению экологической безопасности, сохранению и восстановлению природных ресурсов.

Утверждена и реализуется Программа сохранения биологического разнообразия морских экосистем лицензионных участков Компании, расположенных в Арктической зоне Российской Федерации.

С 2012 года регулярно проводятся комплексные научно-исследовательские экспедиции по изучению состояния морских арктических экосистем. Особое внимание уделяется редким и охраняемым видам, в том числе занесенным в Красную книгу Российской Федерации, региональные Красные книги и Красный список Международного союза охраны природы.

В ходе экспедиционных работ, проводимых НК «Роснефть», выполняется комплекс исследований, включающий в себя попутные судовые наблюдения и регистрацию встреч белого медведя, сбор биологических образцов от встреченных особей и продуктов жизнедеятельности других млекопитающих (ластоногих, китов) и комплекс зоологических исследований, состоящий из снятия промеров, отбора проб для последующей лабораторной обработки, мечения татуировкой с идентификационным номером и закрепления спутникового передатчика.

В 2019 году проведены две научно-исследовательские экспедиции на лицензионных участках Компании на арктическом шельфе.



«Роснефть»: вклад в реализацию целей ООН в области устойчивого развития. Цели, интегрированные в текущую деятельность

Специалисты Института проблем экологии и эволюции им. А. Н. Северцова РАН провели оценку мест обитания и состояния белых медведей в акваториях Баренцева и Карского морей в районах Персеевского, Альбановского и Восточно-Приноземельского-3 лицензионных участков на основе анализа данных спутникового мечения и лабораторного анализа биологических проб. Специалисты заповедника «Центральносибирский» провели работы по учету численности и плотности распределения белого медведя и его кормовой базы на территории шельфовых лицензионных участков, Северно-Карского в восточной части Карского моря, Притаймырского и Усть-Олененского в западной части моря Лаптевых и в непосредственной близости от них. Исследования направлены на сезонную оценку распределения численности белого медведя на островах в безледный период, а также на изучение состояния популяции на территории Ямало-Ненецкого автономного округа.

В рамках экспедиции «Кара-Лето-2016» начаты детальные исследования лаптевского подвида моржа. В ходе работ проводились изучение лежек, установка спутниковых систем слежения для исследования путей миграции животных, отбор тканей моржа для биопсии и отбор проб бентоса для определения кормовой базы.



Компания регулярно проводит крупномасштабные научно-исследовательские экспедиции по изучению состояния морских арктических экосистем, особое внимание уделяя морским млекопитающим, в том числе моржам

В 2019 году исследования атлантического подвида были проведены на акватории Печорского моря совместно со специалистами государственного природного заповедника «Ненецкий». Для мониторинга суточной активности моржей специалисты установили 13 автономных фото-респираторов, провели визуальную оценку видового состава и численности как на лежбище, так и в прибрежной акватории острова.

На лицензионных участках в морях российской Арктики и Дальнего Востока «Роснефть» осуществляет производственный экологический контроль и мониторинг, включающий попут-



Авиасъемка побережья Карского моря

ные наблюдения за морскими млекопитающими и птицами. Основной задачей мониторинга являются контроль за выполнением мероприятий по минимизации воздействия выполняемых работ на морских млекопитающих и получение информации об их распространении в регионе работ. В 2019 году выполнены наблюдения за морскими млекопитающими и птицами в рамках производственного экологического контроля и мониторинга на лицензионных участках Восточно-Приноземельский-1 и 2 в Карском море.

В 2019 году специалисты Сибирского федерального университета получили новые данные о состоянии Таймыро-эвенкийской популяции дикого северного оленя. Дополнительно см. подраздел 2.

«Роснефть» инициировала комплексный трехлетний проект «Изучение и мониторинг морских млекопитающих как индикатора устойчивого состояния экосистем Черного моря».

С 2018 года «Роснефть» финансирует программу исследований черноморских дельфинов Института океанологии РАН им. П. П. Ширшова РАН. На текущий момент организованы две полномасштабные морские экспедиции вдоль побережья Краснодарского края, каждая протяженностью около 1 тыс. км, а длина авиационного учета на маршруте составила более 700 км акватории Черного моря от Анапы до Адлера, также проведены береговые исследования и отобраны образцы для изучения в профильных лабораториях. Ученые изучили более 2 тыс. особей дельфинов, собран обширный научный материал для составления фото-акустических каталогов черноморских китообразных этого района.

Полученные результаты анализируются и публикуются, на их основе совершенствуются методические подходы к минимизации воздействия промышленной деятельности на морских млекопитающих.



**Начиная с 2016 года
Компания издает
экологические атласы
морей России,
не имеющие аналогов
в стране.**

В рамках взаимодействия с Фондом поддержки научно-проектной деятельности студентов, аспирантов и молодых ученых «Национальное интеллектуальное развитие» Компания издает экологические атласы морей России. Задача этих изданий – в обобщенной форме представить современную информацию по физической географии, океанологии, гидрометеорологии, экологии и истории исследований акваторий российских морей. Вышедшие издания получили положительную оценку со стороны научного и экспертного сообщества.

В 2019 году издан «Экологический атлас. Черное и Азовское моря» – четвертый из этой серии. Как и в других изданиях серии, в нем представлены физико-географическая и океанографическая характеристики морей, биологическое разнообразие флоры и фауны морей и прилегающих к ним территорий, в том числе с особым охранным статусом, антропогенная нагрузка на акватории и прибрежные зоны, оценка экологической чувствительности берегов и приведены литературные данные по истории исследований и экономической освоенности акватории Черного и Азовского морей и прилегающей территории. В Атласе приводятся оригинальные данные о состоянии окружающей среды, полученные в ходе многолетних исследовательских работ по изучению экологического состояния акваторий морей на лицензионных участках НК «Роснефть». Атлас будет полезен не только как обзор современных знаний об экологии региона, но и как практическое руководство для решения принципиальных вопросов, связанных с использованием и охраной ресурсов южных морей России.

В 2019 году Компания выпустила уникальный атлас «Российская Арктика. Пространство, время, ресурсы».



Уникальный атлас «Российская Арктика. Пространство, время, ресурсы» выпущен в 2019 году и представлен в рамках мероприятий Петербургского международного экономического форума. Атлас состоит из 15 тематических разделов и представляет собой собрание ценных научных данных по физической географии, экологии, истории исследований и экономическому потенциалу Арктической зоны Российской Федерации. Это издание – результат многолетней работы более чем 140 авторов, а также картографов и иллюстраторов.

**В декабре 2019 года
ПАО «НК «Роснефть»
и Министерство природных
ресурсов и экологии России**

**подписали Соглашение о взаимодействии
в рамках национального проекта «Экология».
В соответствии с подписанным соглашением
стороны будут развивать сотрудничество
в области сохранения биологического
разнообразия. В частности, Компания будет
реализовывать корпоративную программу
по изучению, сохранению и мониторингу
ключевых видов – биоиндикаторов устойчивости
арктических систем: белого медведя,
атлантического моржа, дикого северного
оленя и белой чайки – редкого подвида чайки,
занесенного в Красную книгу Российской
Федерации.**

В рамках реализации Программы сохранения биоразнообразия в 2020 году планируется:

- разработать комплексную программу исследований по изучению и мониторингу ключевых видов (дикий северный олень, белый медведь, морж, белая чайка) как индикаторов устойчивого состояния морских арктических экосистем (белый медведь, морж, белая чайка) и экосистем северных территорий Сибири (дикий северный олень);
- подготовить обзор опубликованных и фондовых материалов об уровне изученности ключевых видов (дикий северный олень, белый медведь, морж, белая чайка);
- провести экспедиционные исследования.

14.2. Экологическая политика и обязательства

Компания принимает меры для защиты экосистем и биоразнообразия на всех этапах реализации проектов.

Ключевым элементом при планировании проектов «Роснефти» является оценка воздействия на окружающую среду.

При осуществлении работ в морских зонах Компания соблюдает положения международных соглашений, таких как Международная конвенция по предотвращению загрязнения с судов (International Convention for the Prevention of Pollution from Ships, MARPOL) и Конвенция о защите Черного моря от загрязнения. «Роснефть» также руководствуется требованиями национального законодательства о континентальном шельфе Российской Федерации; об исключительной экономической зоне Российской Федерации; о внутренних водах, территориальном море и прилегающей зоне Российской Федерации. Суда, используемые Компанией, соответствуют положениям MARPOL. Полевые работы на зафрахтованных судах возможны только после технического аудита с целью проверки соответствия требованиям Компании.

Проекты на шельфе выполняются при наличии всех необходимых согласований и разрешений уполномоченных органов, положительного заключения государственной экологической экспертизы и одобрения общественности их реализации.

В 2019 году проведено 13 встреч с общественностью (11 – в форме общественных слушаний и 2 – в форме опросов) касательно реализации шельфовых проектов и сохранения биоразнообразия.

В 2019 году проведена международная научно-практическая конференция «Экологическая и промышленная безопасность при организации работ на шельфе» (сентябрь, г. Астрахань). Организаторами мероприятия выступили Общество Группы «РН-Эксплорейшн» и Каспийская нефтяная компания. Участники конференции обсудили опыт геологоразведки и добычи нефти, применение экологически безопасных технологий как на Каспии, так и в других регионах и выбрали лучшие решения, которые актуальны для состояния природы Каспия и запланированных видов работ.

14.3. Инновационная деятельность

В рамках реализации Инновационной программы Компания продолжает выявлять и внедрять решения для защиты морских экосистем, включая разработку перечня видов, которые являются биоиндикаторами устойчивости морских экосистем на своих лицензионных участках в арктических морях, а также создание микробного препарата нового класса на основе холодолюбивых микроорганизмов для эффективной очистки воды и береговой линии высокоширотных морей от нефтяного загрязнения (см. подраздел 14.1).

Продолжаются совместные работы ООО «Арктический Научный Центр» и Фонда поддержки научно-проектной деятельности студентов, аспирантов и молодых ученых «Национальное интеллектуальное развитие» по созданию микробного препарата для очистки акватории и береговой зоны северных морей от углеводородных загрязнений. В настоящее время завершены работы по разработке прототипа препарата и его технологической формы.

Получено 39 патентов на микробные препараты и психрофильные штаммы микроорганизмов с показанной эффективностью утилизации нефтепродуктов.

В 2019 году при поддержке «Роснефти» началась модернизация корпуса Лаборатории проточных морских систем на базе Беломорской биологической станции им. Н. А. Перцова МГУ, расположенной на берегу Кандалакшского залива Белого моря. В лаборатории будет расположен единственный в России комплекс круглогодичных проточных морских аквариумов, который позволит изучать экосистемы в режиме реального времени как в условиях открытой воды, так и в ледовой обстановке. Лаборатория проточных морских систем станет полигоном для испытания биопрепарата для утилизации морских нефтяных загрязнений в условиях северных морей. Проточные морские аквариумы позволят провести испытания биопрепарата без воздействия на арктическую экосистему и подтвердить его эффективность и безопасность применения в реальных условиях.

В рамках целевого инновационного проекта «Создание микробного препарата для утилизации углеводородных загрязнений в морях арктического региона: масштабирование технологий и испытания препарата» в 2020 году планируется подготовить программу разработки технологии производства микробного препарата, методик оценки сроков хранения и воспроизводимости технологических характеристик микробного препарата.

Создание микробного препарата нового типа и его удобная технологическая форма позволят локализовать и ликвидировать нефтяные загрязнения различных типов. Аборигенные формы микробов в составе каждого препарата за счет своей региональной специфики обеспечат наиболее полное и эффективное очищение от углеводородов в различных регионах добычи нефти.

В 2019 году было получено 20 патентов на изобретения в части биотехнологии, микробиологии, экологии и охраны окружающей среды.



15 СОХРАНЕНИЕ
ЭКОСИСТЕМ СУШИ



Сохранение экосистем суши

15.1. Биоразнообразие экосистем суши

«Роснефть» стремится обеспечить принятие мер для защиты экосистем и биоразнообразия, особенно в охраняемых и экологически чувствительных районах. В Компании установлена стратегическая цель по непрерывному снижению площади накопленных загрязненных земель.

Для достижения этой цели в Компании был внедрен новый Стандарт по рекультивации загрязненных земель. «Роснефть» строит и реконструирует полигоны по утилизации промышленных отходов и оснащает предприятия современной техникой и оборудованием по переработке нефтешлама.

Ключевым элементом в оценке будущих проектов является процесс оценки воздействия Компании на окружающую среду. Решения принимаются на основе анализа фоновых экологических условий, в том числе состояния ценных и особо охраняемых видов флоры и фауны, а также с учетом мероприятий по снижению воздействия на окружающую среду. Проекты реализуются только после соблюдения экологических требований и с проведением мониторинга выполнения соответствующих мероприятий. Ведется реестр особо охраняемых природных территорий, в которых работает Компания. «Роснефть» принимает меры для смягчения воздействия на окружающую среду на основе результатов мониторинга.

15.2. Рациональное использование природных ресурсов и снижение нагрузки на окружающую среду

В своей деятельности Компания ориентируется на рациональное использование природных ресурсов (включая рост доли повторно используемых) и учитывает воздействие производственных и иных объектов на окружающую среду.

Особое внимание уделяется экологической составляющей: сохранению целостности природной среды, реализации проектов на экологически чувствительных территориях. Отдельным направлением является снижение нагрузки на окружающую среду путем проведения превентивных и иных мероприятий, а также реализации инициатив, в том числе по восстановлению лесных массивов, управлению земельными участками и мониторингу ландшафта в нефтегазовых районах.

«Роснефть» реализует ряд программ и проектов, обеспечивающих снижение нагрузки на окружающую среду, включая:

- Инвестиционную газовую программу Компании по повышению рационального использования попутного нефтяного газа как на действующих, так и на новых месторождениях (см. подраздел 13.4);
- широкий спектр проектов по сокращению потребления пресной воды (см. подраздел 6.2);
- переработку и безопасную утилизацию отходов, таких как закачка отходов бурения в пласт;
- внедрение бескабельной технологии сейсморазведочных работ, обеспечивающей снижение нагрузки на экосистемы;
- Программу энергосбережения, направленную на повышение эффективности использования топливно-энергетических ресурсов при заданных объемах добычи, переработки и реализации углеводородов (экономия потребления энергоресурсов в размере 4,3 млн т у. т. в 2019–2023 годах. (см. подраздел 7.1).



15.3. Стимулирование устойчивого функционирования экосистем в регионах деятельности Компании

Компания признает необходимость содействия устойчивости экосистем в регионах своего присутствия и при ведении деятельности основывается на принципах сохранения окружающей среды и биологического разнообразия.

Компания по возможности избегает осуществления деятельности в пределах особо охраняемых природных территорий (ООПТ). В случае, если производственная деятельность все же может оказать воздействие на ООПТ, в соответствии с Политикой Компании принимаются меры по сохранению экосистем и биоразнообразия, а также разрабатываются и реализуются мероприятия по снижению воздействия, осуществляются экологический контроль и мониторинг.

«Роснефть» реализует проекты по сохранению биоразнообразия в регионах деятельности:

проект «Звенкийский олень» в Красноярском крае, мониторинг численности птиц на территории водно-болотных угодий «Верхнее Двубье» ХМАО – Югре, восполнение рыбных ресурсов в реках и водоемах на севере Европейской части России, в Западной и Восточной Сибири.

В 2019 году в поддержку устойчивости экосистем в регионах присутствия Компании выпущено более 37 млн молоди ценных пород рыб,

включая молодь пеляди, сибирского осетра, хариуса, нерки, атлантического лосося, кеты и муксуна в Республике Саха, Красноярском крае, Архангельской, Тюменской и Сахалинской областях, Республике Карелии и ХМАО – Югре.

В 2019 году «Роснефть» и Национальный парк «Русская Арктика» начали комплексный проект по восстановлению экосистемы самых северных территорий России – заповедного архипелага Земля Франца-Иосифа.



В 2019 году силами Компании были выпущены мальки различных видов рыб в Красноярском крае, Республике Саха (Якутия) и Республике Карелии, Архангельской, Тюменской и Сахалинской областях и ХМАО – Югре



Комплексная программа изучения воздействия на арктическую экосистему реализуется впервые. В проекте примут участие одни из лучших российских специалистов в области геологии, химии, биологии и географии

При поддержке Компании реализуется проект по созданию системы альтернативного энергоснабжения в особо охраняемой природной территории вблизи мыса Желания острова. Северный архипелага Новая Земля, что будет способствовать успешному сохранению природных комплексов, имеющих особую экологическую и историческую ценность.





Мир, правосудие и эффективные институты

16.1. Права и свободы человека

Компания действует в строгом соответствии с Социальной хартией российского бизнеса и Всеобщей декларацией прав человека и признает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека, провозглашенных ООН, включая свободу объединения, признание права на заключение коллективных договоров, трудовые права, право на благоприятную окружающую среду, охрану здоровья, права коренных малочисленных народов.

«Роснефть» является членом Глобального договора ООН (UN Global Compact).

Принципы Компании в области соблюдения прав человека отражены в Кодексе деловой и корпоративной этики «НК «Роснефть», а также во внутренних политиках и локальных нормативных документах

и распространяются на все Общества Группы, в которых Компания владеет большинством голосов. Также обозначены основные механизмы мониторинга и оценки деятельности в области соблюдения прав человека.



Компания действует в строгом соответствии с Социальной хартией российского бизнеса и Всеобщей декларацией прав человека. Более 74 % сотрудников «Роснефти» охвачены коллективными договорами



16.2. Формирование устойчивой системы снабжения во всей цепочке создания стоимости

См. подраздел 12.3.

16.3. Выстраивание диалога с ключевыми заинтересованными сторонами

Компания нацелена на формирование партнерских, долгосрочных, плодотворных, доверительных и взаимовыгодных отношений с заинтересованными сторонами: акционерами, инвесторами, потребителями, органами власти, общественностью и бизнес-сообществом.

Налаженная система эффективных коммуникаций, основанная на принципах открытости, взаимного уважения и ответственного отношения, способствует дальнейшему развитию направлений деятельности Компании.

С 2007 года «Роснефть» ежегодно проводит встречи с заинтересованными сторонами в ключевых регионах своей деятельности. В 2019 году Компания завершила тринадцатый цикл встреч «Круглые столы» – международный формат открытой дискуссии с заинтересованными сторонами, принятый в Компании.

Дополнительно см. подразделы 2.3, 17.3.

16.4. COMPLIANCE И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

См. подраздел 10.6.



«Роснефть»: принципы устойчивого развития

Список – указатель соответствия темам согласно Целям ООН в области устойчивого развития

ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	ПОДХОДЫ И ИНСТРУМЕНТЫ РЕАЛИЗАЦИИ	УКАЗАТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛОВ
Максимальная адаптивность бизнес-модели в переходный период к низкоуглеродной экономике	<ul style="list-style-type: none"> ■ Гибкая бизнес-модель ■ Сбалансированный инвестиционный портфель ■ Высокие результаты и создание стоимости несмотря на цикличность нефтяного бизнеса ■ Энергетическая безопасность 	2.1, 3.2, 7.1, 7.2, 7.3, 7.4, 8.6, 8.8, 8.9, 9.1, 9.2, 9.3, 11.1, 12.2, 13.1, 13.2, 13.3, 13.4, 16.2, 17.2
Забота о людях, окружающей среде и моральных ценностях	<ul style="list-style-type: none"> ■ Культура безопасности и безопасное ведение бизнеса ■ Рабочее пространство и льготы сотрудникам ■ Безопасность людей, бизнеса, активов 	3.1, 3.3, 3.4, 3.5, 3.6, 7.2, 8.2, 8.3, 9.4, 10.4, 10.6, 10.7, 11.6, 12.3, 13.4, 16.2, 16.4, 17.2, 17.3
Корректное и ответственное ведение бизнеса	<ul style="list-style-type: none"> ■ Целостность бизнеса и производственной деятельности ■ Прозрачность и раскрытие информации ■ Уважение прав человека ■ Этика, соблюдение процедур и противодействие коррупции ■ Управление рисками 	2.1, 3.1, 3.2, 3.3, 3.5, 4.1, 4.3, 5.1, 5.2, 7.3, 8.2, 8.3, 8.4, 8.5, 8.7, 8.10, 9.4, 10.2, 10.3, 10.4, 10.6, 10.7, 11.6, 12.3, 13.1, 16.1, 16.3, 16.4, 17.1, 17.2, 17.3
Содействие дальнейшему экономическому и социальному развитию	<ul style="list-style-type: none"> ■ Прямое и косвенное содействие экономическому развитию ■ Развитие поставщиков, подрядчиков и смежных отраслей ■ Занятость и повышение квалификации сотрудников ■ Промышленная и социальная инфраструктура ■ Доступность энергоресурсов, новые продукты и решения 	1.1, 1.2, 2.1, 2.2, 2.3, 3.5, 3.6, 4.1, 4.2, 4.3, 5.1, 5.2, 7.2, 7.4, 8.1, 8.3, 8.4, 8.7, 8.8, 8.10, 9.1, 9.2, 9.3, 10.1, 10.2, 10.3, 10.4, 10.5, 10.7, 11.1, 11.2, 11.4, 11.5, 11.6, 12.3, 16.2
Наш ответ на риски, связанные с изменениями климата	<ul style="list-style-type: none"> ■ Система корпоративного управления в отношении вопросов изменения климата ■ Снижение выбросов ■ Уровень энергопотребления в ходе производственной деятельности ■ Использование продукции Компании 	3.2, 6.1, 6.2, 7.1, 7.2, 8.9, 11.2, 12.1, 12.2, 13.1, 13.2, 13.3, 13.4, 13.5, 14.1, 14.2, 14.3, 15.1, 15.2
Эффективное управление нашим воздействием на окружающую среду	<ul style="list-style-type: none"> ■ Лидерство в охране окружающей среды ■ Управление водными ресурсами ■ Экосистемы и биоразнообразие 	3.2, 6.1, 6.2, 6.3, 6.4, 11.3, 12.1, 12.2, 12.3, 13.1, 13.4, 14.1, 14.2, 14.3, 15.1, 15.2, 15.3
Партнерство с заинтересованными сторонами	<ul style="list-style-type: none"> ■ Эффективные партнерства ■ Уважение прав человека ■ Право на труд, комфортные условия труда и социальная защита сотрудников ■ Корпоративные ценности Компании для поставщиков и подрядчиков 	1.2, 3.5, 3.6, 4.1, 4.2, 5.1, 5.2, 6.2, 8.1, 8.3, 8.4, 8.5, 8.8, 9.2, 10.1, 10.3, 10.4, 10.7, 11.5, 11.6, 12.3, 16.1, 16.2, 16.3, 17.1, 17.2, 17.3